Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

374/03 **ПРИКАЗ** 15.04.2022

Екатеринбург

Об изменении показателей
эффективного контракта
высших достижений

В целях актуализации показателей эффективного контракта высших достижений для решения задач по достижению показателей результативности программ развития УрФУ, направленных на проведение прорывных научных исследований; разработку и внедрение новых образовательных программ и технологий обучения, а также внедрение и распространение результатов интеллектуальной деятельности, способствующих ускорению решения Университетом ключевых стратегических задач развития

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести с 15.04.2022г. одобренную Комиссией по совершенствованию системы стимулирования НПР (протокол от 12.04.2022г. №1-2022) новую редакцию Приложения 2 «Показатели эффективных контрактов высших достижений» к Положению об эффективном контракте высших достижений педагогических и научных работников УрФУ (далее – ЭКВД), в соответствии с приложением к приказу.

2. . Работникам институтов, ответственным за формирование заявок на заключение ЭКВД, в срок до 15.05.2022 направить заявки в адрес Управления персонала через сервис подачи заявок.

3. Проректору по информационным технологиям Полтавцу А.В., в срок до 01.07.2022, организовать в сервисе учета показателей их корректировку и возможность ввода новых показателей в соответствии с Приложением 2.

4. Начальнику Управления персонала Меньшиковой А.Л. обеспечить до 01.07.2022 оформление дополнительных соглашений к их трудовым договорам, в соответствии с треками, указанными в поступивших заявках.

5. Установить, что показатели Приложения 2 к Положению об ЭКВД могут быть скорректированы в случае появления решений Правительства РФ, а также разъяснений и рекомендаций Минобрнауки России по оценке результативности научных исследований и разработок.

6. Проректору по науке Германенко А.В., в срок до 31.05.2022г., подготовить предложения по условиям начисления баллов по показателю 3.1.Количество научных публикаций.

7. Контроль исполнения приказа возложить на первого проректора Бугрова Д.В.

Ректор В.А.Кокшаров

Приложение к приказу от 15.04.2022 № 374/03

Приложение 2

Показатели эффективных контрактов высших достижений

Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Статус работника, которому учитывается выполнение показателя	Условия начисления баллов	Единица измерения выполнения показателя (учетная единица)	Число баллов за одну единицу измерения	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
1	2	3	4	5	6
1. Показатели эффективного контракта «Образовательный»					
1.1. Прохождение профессиональной общественной аккредитации и/или международной аккредитации образовательной программой ВО	Руководитель образовательной программы	Баллы начисляются РОПу программы при условии получения документа, подтверждающего положительные результаты прохождения профессионально-общественной аккредитации (Свидетельство, диплом).	Одна программа, прошедшая аккредитацию	**400**	Управление образовательных программ
1.2. Открытие образовательной программы ВО на иностранном языке	Руководитель образовательной программы	Баллы начисляются РОПу программы при условии, что программе присвоен соответствующий статус в рамках положения "О реализации образовательных программ магистратуры и бакалавриата на иностранном языке" и на программе зачислены и обучаются студенты.	Открытие одной программы	**400**	Управление образовательных программ
1.3. Вовлечение студентов в проектную деятельность	Руководитель проекта студентов	Не менее 20 вовлеченных в проектную деятельность студентов. Учитывается успешная реализация студенческих проектов, реализованных в рамках дисциплин модуля "Проектная деятельность" и фиксацией результатов в информационной системе (https://teamproject.urfu.ru/).	Один студент (но не менее 20 студентов)	проект уровня «А» - **4**; проект уровня «В,С» - **10**	Управление образовательных программ и Центр развития инженерного образования

Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Статус работника, которому учитывается выполнение показателя	Условия начисления баллов	Единица измерения выполнения показателя (учетная единица)	Число баллов за одну единицу измерения	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
		Учитывается общее число вовлеченных по всем проектам студентов, итоговый балл каждого из которых за реализацию проекта составил не менее 60 баллов.			
1.4. Успешное прохождение независимого контроля для студентов ВО 3-5 курсов бакалавриата, 3-6 курса специалитета, 1-3 курсов магистратуры.	Преподаватель, ведущий курс, по которому проводится контроль	Успешно прошедшие независимый контроль студентов. К учету принимаются результаты НТК и внешней независимой оценки компетенции или квалификации. Учет ведется по всем дисциплинам, читаемым преподавателем. ***Учитывается не более 100 баллов.***	Один студент (но не менее 50 студентов)	1	Центр независимой оценки результатов обучения
1.5. Подготовка и внедрение онлайн-курсов	Автор онлайн-курса	Баллы начисляются за подготовку и внедрение открытого онлайн-курса при условии, что курс создан в текущем году или в него были внесены необходимые изменения для повторного запуска (обновление фондов оценочных средств, материалов курса). Курс должен иметь статус "рекомендован к реализации с применением исключительно ЭО", присваиваемый Методическим советом УрФУ, размещен на одной из площадок открытого образования и доступен для зачисления внешних и внутренних обучающихся. - за подготовку и внедрение открытого онлайн-курса на русском языке, - за модернизацию открытого онлайн-курса на русском языке;	Один онлайн-курс	**200** **100**	Центр развития онлайн-обучения

Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Статус работника, которому учитывается выполнение показателя	Условия начисления баллов	Единица измерения выполнения показателя (учетная единица)	Число баллов за одну единицу измерения	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
		- за подготовку и внедрение открытого онлайн-курса на иностранном языке. - за модернизацию открытого онлайн-курса на иностранном языке.		**400** **200**	
2. Показатели эффективного контракта «Инновационный»					
2.1. Заключение лицензионного договора или договора об отчуждении права на изобретение, полезную модель, программу ЭВМ, селекционные достижения, ноу-хау	Инициатор заключения договора	Учитывается договор, сумма которого не менее 100 000 рублей	100 000 рублей	**100**	Центр интеллектуальной собственности
2.2. Вовлечение студентов в программу «Старт ап как диплом»	Руководитель выпускной квалификационной работы	Учитывается руководство выпускными квалификационными работами, подготовленными и успешно защищенными в соответствии с временным регламентом сопровождения и защиты ВКР в формате «Старт ап как диплом»: - за руководство ВКР одного студента, - за руководство ВКР нескольких студентов: ○ - за первого студента, ○ - за каждого последующего студента	Один студент	**100** **100** **50**	Управление инновационной деятельности

Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Статус работника, которому учитывается выполнение показателя	Условия начисления баллов	Единица измерения выполнения показателя (учетная единица)	Число баллов за одну единицу измерения	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
3. Показатели эффективного контракта «Научно-исследовательский»					
3.1. Количество научных публикаций	Автор научной публикации				Отдел научно-технической информации и сопровождения стратегических проектов
3.2. Привлечение средств для выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	Руководитель и/или ответственный исполнитель (исполнители) НИР, ОКР	Учитываются средства, привлеченные в результате участия в конкурсах (в том числе, финансируемых в рамках государственного задания) и средства внебюджетных НИР и ОКР (за исключением международных проектов), в том числе работ по оказанию научно-технических услуг, грантов, проектов, хозяйственных договоров и т.д., за исключением средств госзадания по науке и иных средств на выполнение НИОКР, распределенных университетом». Ответственному исполнителю (исполнителям) баллы начисляются при стоимости проекта не менее 5,0 млн.руб.	100 000 рублей	**4**	Управление мониторинга научных исследований, оборудования и конкурсов
3.3.Защита работником УрФУ кандидатской диссертации	Диссертант	Учитывается защита в диссертационном совете, если утверждение диссертации Минобрнауки России или выход приказа ректора (директора) организации, имеющей право самостоятельно присуждать государственные ученые степени и создавать собственные диссертационные советы, о выдаче диплома кандидата наук	Защита диссертации	**60**	Отдел информационно-аналитического сопровождения

Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Статус работника, которому учитывается выполнение показателя	Условия начисления баллов	Единица измерения выполнения показателя (учетная единица)	Число баллов за одну единицу измерения	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
		произошли в год действия эффективного контракта работника.			
3.4.Научному руководителю за подготовку кандидата наук	Научный руководитель	Учитывается руководство кандидатской диссертацией: - сотрудника УрФУ по основному месту работы, защита диссертации которого состоялась в год действия эффективного контракта консультанта; - аспиранта УрФУ, защита диссертации которого состоялась в год окончания аспирантуры, совпадающий с годом действия эффективного контракта руководителя	Защита диссертации	**50**	Отдел информационно-аналитического сопровождения
3.5.Защита работником УрФУ докторской диссертации	Диссертант	Учитывается защита в диссертационном совете, если утверждение диссертации Минобрнауки России или выход приказа ректора (директора) организации, имеющей право самостоятельно присуждать государственные ученые степени и создавать собственные диссертационные советы, о выдаче диплома доктора наук произошли в год действия эффективного контракта работника.	Защита диссертации	**100**	Отдел информационно-аналитического сопровождения
3.6.Научному консультанту за подготовку доктора наук	Научный консультант	Учитывается консультирование по докторской диссертации: - сотрудника по основному месту работы, защита которого состоялась в год действия эффективного контракта консультанта;	Защита диссертации	**60**	Отдел информационно-

Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Статус работника, которому учитывается выполнение показателя	Условия начисления баллов	Единица измерения выполнения показателя (учетная единица)	Число баллов за одну единицу измерения	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
		- докторанта, защита которого состоялась в год окончания докторантуры, совпадающий с годом действия эффективного контракта консультанта.			аналитического сопровождения

СОГЛАСОВАНО - СОД
ВМЕСТЕ С ОСНОВНЫМ
ДОКУМЕНТОМ