

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

80/03

ПРИКАЗ

25 ЯНВ 2019

Екатеринбург

О введении в действие изменений в Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Уральском федеральном университете (версия 3) и Типовое положение о Конкурсной комиссии Института УрФУ (версия 1)

С целью поддержания документации системы менеджмента качества в актуальном состоянии

ПРИКАЗЫВАЮ:

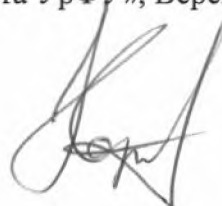
1. Ввести в действие с 28 января 2019 года:
 - 1.1. Изменения № 2 в SMK-ПВД-6.2-01-116-2017 «Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Уральском федеральном университете», Версия 3 (приложение 1);
 - 1.2. Изменения № 1 в SMK-ПОО-6.2-02-55-2017 «Типовое положение о Конкурсной комиссии Института УрФУ», Версия 1 (приложение 2).
2. Меньшиковой А.Л., начальнику Управления персонала, внести изменения в контрольные экземпляры документов, разместить электронные версии документов на сайте университета.
3. Проректорам, директорам институтов, директорам филиалов, заведующим кафедрами и руководителям иных научно-образовательных подразделений УрФУ в срок до 01 февраля 2019 года ознакомить работников УрФУ с указанными документами (электронная версия документов размещена на сайте университета в разделе «Сотрудникам», подраздел «Документы для сотрудников»).
4. Шаврину В.С., руководителю по качеству, организовать работу по актуализации электронной базы документации SMK.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе Князева С.Т.

Приложение: 1. Изменения № 2 в SMK-ПВД-6.2-01-116-2017 «Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Уральском федеральном университете», Версия 3, на 2 листах.
2. Изменения № 1 в SMK-ПОО-6.2-02-55-2017 «Типовое положение о Конкурсной комиссии Института УрФУ», Версия 1, на 2 листах.

И.о. ректора

С.В.Кортов

Меньшикова А.Л., начальник УП
375-44-29



СМК-И-48-2019

Изменение № 1 от 28.01.2019 в СМК-ПОО-6.2-02-55-2017 «Типовое положение о Конкурсной комиссии института УрФУ», Версия 1

На основании решения Ученого совета УрФУ от 24.12.2018 (протокол № 10) с целью поддержания документации СМК в актуальном состоянии:

1. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

5.3. Решение конкурсной комиссии в форме «рекомендовать» / «не рекомендовать» претендента на должность принимается открытым голосованием членов комиссии (по требованию не менее 2/3 присутствующих членов Конкурсной комиссии может быть объявлено тайное голосование).

При принятии решений об избрании по конкурсу/о выборах на замещение должностей ППС научно-образовательными структурными подразделениями, аттестационной и конкурсными комиссиями, учеными советами институтов и Ученым советом УрФУ для лиц, первично участвующих в конкурсе/ выборах, а также для лиц, работающих в УрФУ на должностях ППС и повторно участвующих в конкурсе/выборах, учитываются результаты предшествующей работы претендента в той же либо аналогичной должности.

В УрФУ устанавливаются минимальные требования по должностям ППС, в соответствии с которыми учету и оценке при проведении конкурса/выборов подлежат сведения о показателях образовательной и научно-исследовательской деятельности, выполнение которых также учитывается при определении срока трудового договора/дополнительного соглашения по результатам избрания по конкурсу/выборам.

При оценке образовательной и научно-исследовательской результативности претендента на должность ППС в качестве приоритетных учитываются показатели действующей в университете комплексной системы стимулирования НПП УрФУ:

– создание учебника, пособия, электронного образовательного ресурса, фондов оценочных средств;

– подготовка и реализация нового курса;

– количество научных публикаций, одним из авторов которых является данный НПП, указавший в каждой публикации Уральский федеральный университет (в любом варианте названия на иностранном языке) в качестве одной из организаций выполнения научной публикации, опубликованных в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus;

– количество научных публикаций, одним из авторов которых является данный НПП, указавший в каждой публикации Уральский федеральный университет в качестве одной из организаций выполнения научной публикации, опубликованных в изданиях, входящих в действующий «Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук» («Перечень ВАК»);

– объем НИОКР всех видов, учтенных УБУ и ФК, руководителем или ответственным исполнителем которых в течение отчетного календарного года являлся данный НПП;

– количество научных монографий, соответствующих «Положению УрФУ о стимулировании научных монографий», одним из авторов которых является данный НПП.

Дополнительно учитываются показатели, балльная оценка и период расчета которых ежегодно корректируются на основании заключений комиссий Ученого совета УрФУ (по образовательной политике; по развитию научной деятельности; по стратегическому развитию; по экспертизе локальных актов нормативно-правового регулирования) и утверждаются приказом ректора:

- руководство магистрантами, успешно завершившими обучение;
- руководство аспирантами, успешно завершившими обучение (в т.ч. защитившими кандидатские диссертации);
- наличие положительного отзыва УМС института о результатах проведенного открытого занятия (на момент участия в конкурсе);
- защита диссертации на соискание ученой степени претендентом на должность ППС;
- участие с докладами на национальных и международных конференциях.

При равенстве квалификации претендентов предпочтение, как правило, должно отдаваться тому, кто имеет более высокие показатели результативности образовательной и научно-исследовательской деятельности, осуществляемой работником из числа ППС.

Рекомендуемый срок заключения трудового договора предлагается конкурсной комиссией.

Ректор



В.А. Кокшаров

СМК-И-47-2018

Изменения № 2 от 28.01.2018 в СМК-ПВД-6.2-01-116-2017 «Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Уральском федеральном университете», Версия 3

На основании решения Ученого совета УрФУ от **24.12.2018 (протокол № 10)**, с целью поддержания документации СМК в актуальном состоянии:

1. Пункт 6.11 изложить в следующей редакции:

6.11. При принятии решений об избрании по конкурсу/о выборах на замещение должностей ППС научно-образовательными структурными подразделениями, аттестационной и конкурсными комиссиями, учеными советами институтов и Ученым советом УрФУ для лиц, первично участвующих в конкурсе/ выборах, а также для лиц, работающих в УрФУ на должностях ППС и повторно участвующих в конкурсе/выборах, учитываются результаты предшествующей работы претендента в той же либо аналогичной должности.

В УрФУ устанавливаются минимальные требования по должностям ППС, в соответствии с которыми учету и оценке при проведении конкурса/выборов подлежат сведения о показателях образовательной и научно-исследовательской деятельности, выполнение которых также учитывается при определении срока трудового договора/дополнительного соглашения по результатам избрания по конкурсу/выборам.

При оценке образовательной и научно-исследовательской результативности претендента на должность ППС в качестве приоритетных учитываются показатели действующей в университете комплексной системы стимулирования НПР УрФУ:

– создание учебника, пособия, электронного образовательного ресурса, фондов оценочных средств;

– подготовка и реализация нового курса;

– количество научных публикаций, одним из авторов которых является данный НПР, указавший в каждой публикации Уральский федеральный университет (в любом варианте названия на иностранном языке) в качестве одной из организаций выполнения научной публикации, опубликованных в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus;

– количество научных публикаций, одним из авторов которых является данный НПР, указавший в каждой публикации Уральский федеральный университет в качестве одной из организаций выполнения научной публикации, опубликованных в изданиях, входящих в действующий «Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук» («Перечень ВАК»);

– объем НИОКР всех видов, учтенных УБУ и ФК, руководителем или ответственным исполнителем которых в течение отчетного календарного года являлся данный НПР;

– количество научных монографий, соответствующих «Положению УрФУ о стимулировании научных монографий», одним из авторов которых является данный НПР.

Дополнительно учитываются показатели, балльная оценка и период расчета которых ежегодно корректируются на основании заключений комиссий Ученого совета УрФУ (по

**О порядке замещения должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско-
преподавательскому составу, в УрФУ**

СМК-ПВД-6.2-01-116-2017

Стр. 44 из 44

образовательной политике; по развитию научной деятельности; по стратегическому развитию; по экспертизе локальных актов нормативно-правового регулирования) и утверждаются приказом ректора:

- руководство магистрантами, успешно завершившими обучение;
- руководство аспирантами, успешно завершившими обучение (в т.ч. защитившими кандидатские диссертации);
- наличие положительного отзыва УМС института о результатах проведённого открытого занятия (на момент участия в конкурсе);
- защита диссертации на соискание ученой степени претендентом на должность ППС;
- участие с докладами на национальных и международных конференциях.

При равенстве квалификации претендентов предпочтение, как правило, должно отдаваться тому, кто имеет более высокие показатели результативности образовательной и научно-исследовательской деятельности, осуществляемой работником из числа ППС.

Рекомендуемый срок заключения трудового договора предлагается конкурсной комиссией.

Ректор

В.А. Кокшаров