

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

404/03 ПРИКАЗ 28.08.2023
Екатеринбург

О введении в действие Положения
Политика УрФУ в области охраны труда, Версия 2

В целях реализации требований трудового законодательства в области охраны труда и во исполнение требований приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 01.09.2023 СМК-ПВД-6.4-348-2023 Положение «Политика ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России имени Б.Н. Ельцина» в области охраны труда», Версия 2 (Приложение);
2. Признать утратившим силу с 01.09.2023 приказ от 23.03.2018 № 265/03 «Об утверждении Политики УрФУ в области охраны труда».
3. Довести 2 версию политики ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» в области охраны труда до сведения работников посредством электронного документооборота (СЭД).
4. Заместителю начальника Отдела охраны труда Пестовой Е.С. заменить 1 на 2 версию Политики УрФУ в области охраны труда на сайте УрФУ.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя проректора по общим вопросам Шевченко Д.В.

Приложение: Положение СМК-ПВД-6.4-348-2023 Положение «Политика ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России имени Б.Н. Ельцина» в области охраны труда», Версия 2 на 8 листах.

Ректор



В.А. Кокшаров

Исп. Е.С. Пестова

3754823

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной
организации работников УрФУ



Л. Кузина
2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзной организации
студентов УрФУ



М.Н. Подковыркин
2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор УрФУ



В.А. Кокшаров
2023 г.

**ПОЛИТИКА ФГАОУ ВО «УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ Б.Н. ЕЛЬЦИНА»
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

СМК-ПВД-6.4-348-2023

Екатеринбург

2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины определения и сокращения	3
4. Общие положения	4
5. Ключевые принципы и цели политики в области охраны труда.....	4
5.1. Цели политики Университета в области охраны труда:.....	4
5.2. Принципы.....	5
6. Обязательства.....	5
7. Ответственность и полномочия.....	6
8. Заключительные положения.....	7
Лист регистрации изменений	8
Лист согласования	

1. Назначение и область применения

Политика ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» (далее – Политика) в области охраны труда разработана для создания современных и безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечения высокого уровня корпоративной культуры безопасности.

Настоящая Политика обязательна для применения во всех структурных подразделениях Университета.

2. Нормативные ссылки

Настоящая Политика разработана с учетом требований следующих нормативных актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.

3. Термины определения и сокращения

– **Политика (стратегия) в области охраны труда** – локальный акт, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников; публичная декларация работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

– **Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

В процедуре используются следующие основные сокращения:

– **Университет, УрФУ** – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»;

4. Общие положения

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» (далее – Университет, УрФУ) является крупнейшим вузом Урала, ведущим научно-образовательным центром региона.

Университет осознает характер и масштабы влияния своей деятельности на работников и обучающихся, понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда работников, благоприятных условий для деятельности обучающихся, предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков, признает и определяет высшим приоритетом сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и обучающихся в процессе их образовательной деятельности.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Университета, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

5. Ключевые принципы и цели политики в области охраны труда

5.1. Цели политики Университета в области охраны труда:

Политика включает в себя следующие цели, выполнение которых Университет принимает на себя:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- сохранение жизни и здоровья обучающихся в процессе образовательной деятельности;
- создание безопасных условий труда на рабочих местах работников Университета;

– создание благоприятных условий для безопасной жизни, деятельности и здоровья обучающихся;

- стремление к нулевым показателям травматизма;
- исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

5.2. Принципы

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы, выполнение которых Университет принимает на себя:

– обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников и обучающихся Университета путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

– соблюдение соответствующих федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Университет обязуется выполнять;

– обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

6. Обязательства

Университет берет на себя следующие обязательства:

– обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и внутренних актов Университета в области охраны труда;

– стремиться к снижению показателей производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности, а также минимизировать риски возникновения пожаров, дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;

– обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда, как инструмента реализации принципов и обязательств, изложенных в Политике;

- осуществлять оценку профессиональных рисков, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества;
- обеспечивать последовательное и непрерывное выполнение мероприятий, направленных на устранение опасностей и снижение рисков в области производственной безопасности;
- привлекать работников и их представителей к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- постоянно повышать компетентность работников в области охраны труда;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики.
- обеспечивать проведение специальной оценки условий труда;
- обеспечивать работников Университета средствами индивидуальной и коллективной защиты и смывающими средствами;
- организовывать проведение предварительного и периодического медицинского осмотра;
- обеспечивать внедрение научных разработок, лучших практик, технологий и методов управления охраной труда.

Настоящая политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда.

Настоящая Политика является обязательной для всех работников Университета и должна реализовываться в повседневной деятельности каждым работником на своем рабочем месте в рамках должностных прав и обязанностей.

7. Ответственность и полномочия

Реализация целей и выполнение обязательств Политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями руководителей, Первичной профсоюзной организации работников УрФУ, комиссиями по охране труда при участии всех работников Университета, Профсоюзной организации студентов УрФУ.

8. Заключительные положения

Настоящая Политика может быть изменена и дополнена в установленном в Университете порядке.

Настоящий документ составлен на 8 страницах (без учета листа согласования), в двух подлинных экземплярах, хранящихся: первый – в Отделе охраны труда, второй – в Управлении по делопроизводству и общим вопросам, учтенная копия в электронном виде – в Отделе управления качеством.

Неотъемлемой частью документа является лист согласования, сформированный в СЭД.

Заместитель проректора по общим вопросам СОГЛАСОВАНО В СЭД Д.В. Шевченко

