



**Уральский
федеральный
университет**

имени первого Президента
России Б.Н.Ельцина

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский федеральный университет имени
первого Президента России Б.Н.Ельцина» (УрФУ)

стр. 1 из 5

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

В.А.Кокшаров

« _____ » 2020 г.



ПРОГРАММА

улучшения жилищных условий работников
Уральского федерального университета на 2021 -2025 гг.

Екатеринбург
2020



**Уральский
федеральный
университет**

имени первого Прези
России Б.Н. Ельцина

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский федеральный университет имени
первого Президента России Б.Н.Ельцина» (УрФУ)

стр. 2 из 5

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Целевая аудитория.....	3
3. Стратегическая цель и задача программы	3
4. Мероприятия программы.....	4
5. Конкурсная основа получения поддержки от университета.....	4
6. Ресурсное обеспечение реализации программы.....	5

1. Общие положения

Программа улучшения жилищных условий работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина (далее – Университет) на 2021-2025 годы (далее – Программа) определяет стратегическую цель, основные задачи и комплекс необходимых для реализации ресурсов и мероприятий, направленных на улучшение жилищных условий работников университета, обеспечивающих поэтапное решение ключевых задач по достижению целевых показателей программы развития Университета на 2021-2025 годы.

Программа разработана в соответствии с приказом ректора №73/03 от 01.02.2012 года. Программа определяет направления разработки и реализации мер поддержки работников университета по обеспечению жильем. к 2025 году поддержка будет оказана тем преподавателям и работникам, которые активно ведут образовательную, научную и инновационную деятельность и играют важную роль в достижении ключевых показателей программы развития Университета. Для организации работы по направлениям Программы создается Комиссия по улучшению жилищных условий работникам Университета, состав которой ежегодно утверждается приказом ректора.

2. Целевая аудитория

Работники, претендующие на участие в программе, должны соответствовать следующим критериям:

- иметь общий непрерывный стаж работы в Университете не менее 3 (трех) лет;
- быть трудоустроенным в Университете по основному месту работы;
- пройти регистрацию в реестре работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- принять участие в конкурсе на получение поддержки от Университета.

3. Стратегическая цель и задачи программы

Основной целью программы является привлечение и удержание талантливых работников Университета через определение ключевых направлений по улучшению жилищных условий самих работников и их семей. Достижение указанной цели возможно в результате решения следующий задач:

- организация системной работы комиссии по улучшению жилищных условий работников Университета;



- формирование, сопровождение и ежегодное обновление реестра работников Университета, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- формирование конкурсной среды между работниками, нуждающимися в улучшении жилищных условий, зарегистрированными в реестре;
- вовлечение институтов в реализацию данной программы в организационном и ресурсном обеспечении;
- организация партнерства с федеральными и областными учреждениями, а также организациями различного уровня с целью создания новых форм поддержки работников Университета в улучшении жилищных условий;
- участие в областных и федеральных конкурсах на получение разнообразных форм поддержки для организации малоэтажного строительства.

4. Мероприятия программы

Достижение цели и решение задач осуществляются путем скоординированного выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Программы.

В рамках реализации Программы реализуются следующие мероприятия:

4.1 Деятельность комиссии по принятию решений об отборе работников, претендующих на улучшение жилищных условий, производится в несколько этапов:

- регистрация работника в реестре на улучшение жилищных условий в соответствии с порядком, описанном в методической инструкции по формированию реестра на улучшение жилищных условий;
- участие в конкурсе на получение поддержки от Университета по улучшению жилищных условий. Конкурс может включать в себя разные направления поддержки, либо может быть объявлено несколько конкурсов по каждому из направлений поддержки. На участие в конкурсе на любой из видов поддержки может претендовать работник, официально зарегистрированный в реестре работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

4.2 Реализация системных мер по поддержке молодых работников Университета, как для первичного приобретения собственного жилья, так и для улучшения жилищных условий на конкурсной основе по следующим направлениям:

- безвозмездные дотации работникам Университета на частичное погашение процентов по ипотечным займам для приобретения жилья в размере до 300 тысяч рублей на одного работника за один кредит, в виде перевода суммы процентов, уплаченных в течение года или иного периода, указанного в ежегодном приказе о выплате компенсаций.

Данный вид поддержки носит стимулирующий характер и ориентирован на работников Университета, зарегистрированных в реестре нуждающихся в улучшении жилищных условий и победивших в конкурсе на получение поддержки,



стимулирующей работников самостоятельно брать ипотечные кредиты для приобретения собственного жилья и/или улучшения жилищных условий. займа на приобретение.

- займ на первичное приобретение жилья, либо не улучшение жилищных условий в размере до 400 тысяч рублей на одного работника сроком не более 10 лет с процентами не менее 2/3 ставки рефинансирования Центрального банка РФ.

Займ выдается работникам, зарегистрированным в реестре нуждающихся в улучшении жилищных условий и победивших в конкурсе на получение поддержки от Университета.

5. Конкурсная основа получения поддержки от Университета.

Получение поддержки Университета осуществляется на конкурсной основе и направлено на укрепление кадрового состава Университета и его научного потенциала. Конкурс на получение поддержки на улучшение жилищных условий должен стимулировать работников Университета более активно участвовать в жизни Университета, научной и инновационной деятельности.

По каждому из направлений должно быть разработано собственное положение о конкурсе, в рамках которого будут отбираться наиболее перспективные работники Университета, зарегистрированные в реестре нуждающихся на улучшение жилищных условий, работающие на полную ставку, ведущие научную, преподавательскую или административную деятельность.

6. Ресурсное обеспечение реализации программы

Финансирование программы осуществляется за счет внебюджетных средств Университета. Объем выделяемого финансового обеспечения ежегодно утверждается приказом ректора на стадии формирования и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности ВУЗа и сметы общеуниверситетских расходов. Комиссия имеет право на привлечение софинансирования со стороны институтов и иных структурных подразделений Университета по согласованию с руководством последнего.

Первый проректор

Д.В. Бугров

