

**«Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

986/03

**ПРИКАЗ**

29.11.2023

Екатеринбург

О внесении изменений в Политику  
организационного развития УрФУ

На основании решения Ученого совета УрФУ (протокол №8 от 30.10.2023)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие с 10.11.2023 Изменения №2 в Политику организационного развития УрФУ, Версия 2 (Приложение);
2. Директорам институтов и руководителям структурных подразделений, Руководителям структурных подразделений университета руководствоваться документом, указанным в п.1 данного приказа;
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Приложение:

Изменения №2 от 10.11.2023 г. в Политику организационного развития УрФУ,  
Версия 2 на 3 листах

И.о.ректора



С.В.Кортов

## **СМК-И-133-2023**

Изменение № 2 от 10.11. 2023 в Политику организационного развития УрФУ,  
Версия 2.

В соответствии с решением Ученого совета ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» (протокол № 8 от 30.10.2023г.), дополнить и изложить нижеперечисленные пункты в следующей редакции:

**Подпункт 4.3 «Точки фокусировки организационного развития» пункта 4 «Цели, задачи и точки фокусировки организационного развития» сформулировать в следующей редакции:**

4.3. Для реализации стратегии Университета и повышения уровня конкурентоспособности изменения в системе организационного развития УрФУ должны быть направлены на создание модели деятельности, обеспечивающей:

- сосредоточение талантов, инфраструктуры и иных ресурсов на решении глобальных научных, научно-технических, инженерных и образовательных задачах;
- создание привлекательных условий для научно-педагогического состава Университета, стимулирующих поисковую и практико-ориентированную научно-исследовательскую и инженерную деятельность;
- поддержка междисциплинарных научно-образовательных проектов;
- повышение мотивированности студентов к обучению за счет модернизации образовательных программ для реализации индивидуальных траекторий и использования проектных форм обучения;
- развитие внешних и внутренних коллабораций для формирования перспективной научно-образовательной повестки;
- реализацию экономически эффективной системы подготовки бакалавров за счет стандартизации модулей и использования новых образовательных технологий;
- развитие открытости Университета, его ориентация на активное взаимодействие с внешними и внутренними заказчиками, профессиональными сообществами, научно-педагогическими работниками и обучаемыми;
- повышение узнаваемости и репутации.

Для достижения обозначенных требований необходима трансформация организационного устройства Университета и выделение **Стратегических академических единиц**, обладающих высоким потенциалом к развитию, достижению амбициозных целей и позиционированию УрФУ в глобальном научно-образовательном пространстве. Такой высокий потенциал может быть обеспечен путем интеграции процессов, объединения схожих по целям и направлениям деятельности структур для

достижения синергетического эффекта за счет сокращения дублирующих функций, снижения внутренних барьеров, концентрации талантов, инфраструктуры и иных ресурсов.

**Стратегическая академическая единица** – статус, наделяющий большей ответственностью, полномочиями стратегического характера и приоритетом при распределении ресурсов Университета, в том числе выделяемых университетом в рамках финансирования инвестиционных проектов, расширяющий возможности развития структурной единицы.

Статус присваивается организационной структурной единице либо проектной структуре, характеризующейся:

- эффективной системой управления, ориентированной на встраивание в международную повестку и решение практико-ориентированных образовательных, научно-технологических и инженерных задач социально-экономического и научно-технологического развития Российской Федерации, используя доступные ресурсы внутри и за пределами Университета;
- результативными механизмами, обеспечивающими связку образовательного процесса, научно-исследовательской и инженерной деятельности через вовлечение студентов в научные исследования, проекты и другие мероприятия, носящие прикладной и практико-ориентированный характер;
- существенным заделом и конкурентоспособными показателями по таким группам ресурсов как научно-педагогические работники, талантливые студенты, уникальные образовательные программы и методы обучения, образовательные, научно-исследовательские и инженерные проекты, совместные с ведущими образовательными и научно-исследовательскими центрами, компаниями – отраслевыми лидерами;
- наличием ресурсной базы и инфраструктуры, необходимой для реализации уникальных исследовательских и прикладных проектов и/или доступа к соответствующей инфраструктуре за пределами Университета;
- высоким уровнем международной конкурентоспособности научных и технологических компетенций для выхода на мировой уровень по актуальным научным и отраслевым направлениям;
- сбалансированной организационно-финансовой моделью, основанной на принципах многоканального финансирования и доходности деятельности, привлечения необходимых ресурсов из непроектных источников деятельности и обеспечения текущих расходов САЕ за счет операционной деятельности САЕ;
- значительным вкладом в экономическую деятельность Университета и показатели результативности, характеризующимся в том числе приростом поступлений САЕ из любых источников за 5 лет в объеме не менее 5% от планируемого прироста поступлений УрФУ за 5 лет (прирост за счет

структурных изменений и агрегирования в рамках САЕ уже имеющихся объемов поступлений не учитывается);

- значимой ролью в формировании позитивного имиджа университета.

Стратегическая академическая единица должна иметь утвержденную программу развития, утверждаемую в установленном порядке, и на регулярной основе осуществлять её актуализацию, ежегодно демонстрировать динамику роста фактических значений показатели и существенный вклад в показатели Университета. При невыполнении обязательств, зафиксированных в программе развития и низком вкладе в результаты Университета, возможно принятие решения о снятии статуса «Стратегическая академическая единица».

С целью оптимального поиска действенных методов достижения желаемых результатов руководители САЕ, по завершении значительных вех, на регулярной основе осуществляют анализ полученного опыта, рефлексии, формулирование успешных практик и выявление причин неудач. Для дальнейшего распространения полученных результатов среди других институтов, САЕ и заинтересованных лиц руководитель САЕ должен систематически выносить на рассмотрение постоянно действующей комиссии Ученого совета по стратегическому развитию и другие коллегиальные органы успешные практики и анализ причин неудач.

Статус САЕ предоставляется организационной структурной единице либо проектной структуре на срок 5 лет, если иное не установлено программой развития. По истечение 5-летнего периода действие статуса САЕ прекращается и может быть возобновлено по результатам рассмотрения и утверждения программы развития САЕ на следующий 5-и летний период.

И.О. Ректора



С. В. Кортков