

Наша мечта – создать
университет мирового
класса в сердце Евразии

Итоги деятельности университета за 2022 год и задачи на 2023 год

Докладчик
Виктор Кокшаров
ректор УрФУ

1. Образовательная деятельность – ключевые результаты в 2022 году

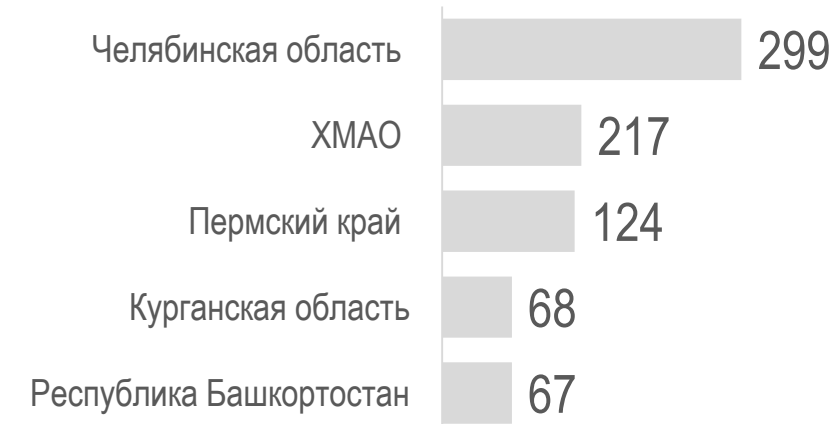
Цифры и факты приема – 2022

Итоги зачисления на 1-й курс	бюджет	контракт	итого
Бакалавриат	5 574	4 418	9 922
Магистратура	2 952	1 097	4 049
Специалитет	649	617	1 266
Всего в 2022 г.	9 175	6 132*	15 307
Всего в 2021 г.	7606	5 280	12 886

География приема магистров:

Свердловская область	2 453 чел.
другие регионы РФ	1 194 чел.
другие страны	402 чел.

Топ-5 российских регионов по приему магистров (кроме Свердловской области)



Бакалавриат – олимпиады:	675 чел.
без вступительных испытаний	167 чел.
100 баллов по предмету	31 чел.
с учетом доп. баллов	477 чел.

Прием иностранных студентов	1 771 чел.
ближнее зарубежье	706 чел.
дальнее зарубежье	1 065 чел.

Магистратура – олимпиады:	197 чел.
без вступительных испытаний	25 чел.
с учетом доп. баллов	172 чел.

* Данные Центра нового приема на 21.02.2023

1. Образовательная деятельность – ключевые результаты в 2022 году



Международная олимпиада школьников «ИЗУМРУД» для 8–11 классов

- 549 человек зачислено в УрФУ по результатам олимпиады в 2022 году.
- 39 765 участников олимпиады в текущем сезоне 2022/23 уч. года, квоты Правительства РФ для иностранных граждан.

Международная студенческая олимпиада УрФУ «Изумруд. Студент» в 2022/23 уч. году:

Все направления подготовки: «Естественные науки», «Математика и информатика», «Инженерные науки», «Социальные и гуманитарные науки», «Экономика и управление».

2 749 участников, квоты Правительства РФ для иностранных граждан.



Региональный этап Всероссийской олимпиады школьников в 2023 году: 10 предметов, 1 600 участников.

Заключительный этап Всероссийской олимпиады школьников по физкультуре в 2022 году: 258 участников.



Всероссийская олимпиада студентов «Я – профессионал» 2022/23 уч. год: УрФУ – организатор олимпиады по 4 направлениям: «Материаловедение и технологии материалов», «Строительство», «Программная инженерия», «Электроника, радиотехника и системы связи».

5 377 участников олимпиады, образовательный форум в Сочи для студентов из всех регионов России.

1. Образовательная деятельность – ключевые результаты в 2022 году

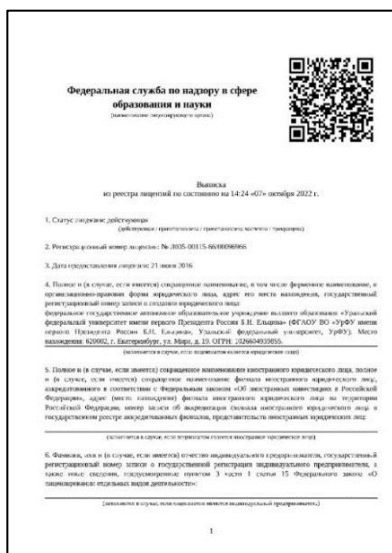
Успешно проведена процедура лицензирования новых образовательных программ:

40.04.01 «Юриспруденция» (магистратура)

43.04.03 «Гостиничное дело» (магистратура)

33.05.01 «Фармация» (специалитет)

Успешно пройдена процедура профессионально-общественной аккредитации трех образовательных программ в сфере искусственного интеллекта



ИМЕННЫЕ СТИПЕНДИИ

- Впервые введены:
 - стипендия имени Станислава Набойченко;
 - магистрантам (дипломантам и победителям олимпиад: «Я – профессионал», «Изумруд.Студент»);
- 1 929 студентов получают именные и повышенные стипендии, а также стипендии партнеров университета;
- 2 853 студента удостоены звания «Отличник учебы»;
- 3 сотрудника УрФУ из числа ППС получили премию Губернатора Свердловской области.



1. Образовательная деятельность – ключевые результаты в 2022 году

Грант Минобрнауки РФ на разработку образовательных программ по искусственному интеллекту. Бюджет – 37 млн руб. до 2024 г.:

- **4 программы** магистратуры (Practical Artificial Intelligence, искусственный интеллект в электроэнергетике, интеллектуальные городские энергетические системы, инженерия искусственного интеллекта);
- открыт набор на программу бакалавриата «Алгоритмы искусственного интеллекта», 100 бюджетных мест.

Развитие образовательной модели онлайн-магистратуры:

- Инженерия машинного обучения; совместно со SkillFactory; реализован набор 2022 г. – **123 контрактных студента** (~29 520 млн руб. в год).
- Умный регион: устойчивое развитие в цифровой экономике. Реализован набор на 2022 г. – 17 бюджет, 7 контракт.

Развитие магистратуры:

- Выделен пул из **30 программ** с фокусом на:
 - тесную связку с предприятиями через проектную деятельность – 60 % студентов в проектах от научных и промышленных партнеров;
 - подготовку проектных команд через реализацию междисциплинарных проектов с партнерами.
- Создан **Центр маркетинга образовательных программ** (аналитика востребованности программ, портрета целевой аудитории; обработка входящих контактов; работы по привлечению потенциальных магистрантов; развитие цифровых сервисов продвижения портфеля программ и цифровая коммуникация).

Индивидуальные образовательные траектории – бакалавриат

Показатели	2021 г.	2022 г.	План 2023 г.
Студенты	2 730	4 600	7600
Направления	20	22	56
Институты	3 (ИРИТ-РтФ + ИНМиТ+ ИнФО)	4 (ИРИТ-РтФ+ ИНМиТ+ ИнФО+ИТОО)	6 (ИЕНИМ, ИСА, ИНМиТ, ИРИТ-РтФ, ИнФО, ШГУП, ПИШ)

Индивидуальные образовательные траектории – магистратура

для **278** магистрантов обеспечена выборность через внутренние технологические сервисы индивидуальных траекторий студентов (ИТС).

Внедрение моделей онлайн-обучения в учебный процесс:

- **5 моделей;** курсы внешних провайдеров – 9 ведущих вузов РФ и свыше 10 промышленных партнеров; охват цифровой нагрузки свыше **440 тыс. з.е.** (прирост 15 %), сервис «Справочник ОК» содержит **1470 курсов с 20 платформ.**
- Повышение квалификации **220 специалистов** вузов (смешанные и онлайн программы).
- Свыше **1 млн слушателей** курсов УрФУ на платформе «Открытое образование».
- Создано **9 онлайн-курсов**, прошло глубокую модернизацию 4 курса.
- Осуществлен **перенос онлайн-курсов с edx.org и coursera.com на внутреннюю платформу openedu.urfu.ru** (14 курсов) с адаптацией и переделкой курсов под требования платформы (7 курсов).

1. Образовательная деятельность – ключевые результаты в 2022 году

Проектное обучение

Показатели	2020/21	2021/22	2022/23
Количество основных образовательных программ в проектном формате	48	96	198
Количество проектов	1 470	2 538	-
Количество партнеров	121	223	331
Количество ООП магистратуры	-	48	68

Масштабирование образовательных технологий по индивидуализации и проектному обучению: разработано **9 унифицированных программ** с модулями проектного обучения в магистратуре с учетом требований к научно-исследовательской деятельности студентов.

Развитие цифровых сервисов магистратуры для реализации модели открытой коммуникации:

- Введение в промышленную эксплуатацию цифровой витрины Masters.urfu.ru (**размещено 183 ОП**)
- Внедрен Модуль управления мероприятиями магистратуры и **выделен блок с 30 программами** на цифровой витрине Masters.urfu.ru



Развитие системы дополнительной квалификации

- В рамках ФП «Содействие занятости» НП «Демография» обучено **601 чел.** по 20 программам ДПО. Объем привлеченных средств **24,6 млн руб.** По итогам проекта – 8-е место в рейтинге лучших вузов страны. На 2023 год участие подтверждено.
- Разработана единая цифровая среда обучения и учета по освоению студентами дополнительных квалификаций по цифровым компетенциям.
- Доходы от реализации программ ДПО: **250,6 млн руб.**, всего **9173 слушателя.**
- По 25 программам «Цифровой кафедры» зачислены **2 598 студентов**, прошли промежуточный ассесмент **2 342 чел.**; привлечено 42 организации для прохождения стажировок.
- Реализация мероприятий по получению дополнительной квалификации студентами: всего **19 364 студента.**

Развитие международных образовательных программ:

- **Тайюаньский технологический университет:** одобрена заявка МОН КНР на совместную программу магистратуры на английском языке по направлению «Электротехника». Проект одобрен на 6 лет. Набор с 2023 года.
- **Даляньский университет:** открыто 3 программы бакалавриата: «Графический дизайн», «Медиакоммуникации и мультимедийные технологии», «Девелопмент недвижимости». В 2022/23 уч. году поступил 21 человек.
- **Центр русского языка в Египте:** выпуск 60 слушателей по инженерному и медико-биологическому направлениям.
- **Открыт онлайн-курс для платформы XuetangX:** 924 слушателя за 1 семестр.
- **Объем привлеченных внебюджетных средств – 43 млн руб.**

1. Образование – приоритетные задачи на 2023 год

Сетевые формы взаимодействия:

- масштабирование опыта УрФУ по разработке и реализации программ в сетевом формате, а также программ в области искусственного интеллекта;
- возможности академической мобильности студентов, ППС и НПР (пилотный проект УрФУ и Modeus, вузы-партнеры);
- разработка сетевых программ в проекте «Цифровые кафедры» с вузами, вошедшими в программу «Приоритет-2030», и вузами за пределом проекта.

Магистратура и клиентоориентированная модель коммуникации:

- вовлечение партнеров в реализацию программ через проектную деятельность и подготовку команд в интересах научных и индустриальных партнеров;
- развитие междисциплинарных проектов и вовлечение в них студентов магистратуры;
- увеличение доли проектов уровня В и С;
- расширение цифровых сервисов представленности портфеля программ магистратуры УрФУ и открытой коммуникации с потенциальными магистрантами с целью увеличения мотивированных к обучению и вовлечению в науку.

- Включение компетенций цифровой экономики во все образовательные программы университета.
- Развитие механизмов получения студентами дополнительной квалификации по цифровым, инновационным, проектным и иным компетенциям.
- ДПО: «Новые возможности для каждого», «Поддержка занятости», «Цифровые кафедры»

Увеличение оснащения гибридом инфраструктуры и онлайн-контента для образовательного процесса:

- развитие технологий онлайн-обучения и вовлечение партнеров в производство онлайн-контента и включение его в программы магистратуры;
- интеграция системы прокторинга и системы хранения и дистрибуции видеоконтента на платформу opened.urfu.ru;
- разработка и внедрение новой нормативной документации в области создания и использования ЭОР;
- производство онлайн-курсов – не менее 15. Модернизация онлайн-курсов и доведение до обновленных требований – не менее 15;
- увеличение числа гибридных аудиторий, ввод в строй и модернизация – не менее 50;
- ввод в учебный процесс зданий, передаваемых в УрФУ, в рамках строительства в районе Новокольцовский.

Развитие международных образовательных программ:

- Увеличение контингента на ПОдИУ в Ural Center в Египте.
- Проработка и открытие новых Центров русского языка в приоритетных странах.
- Рост контингента на международноориентированных программах магистратуры.
- Развитие новых партнерств в сетевых формах для международноориентированных программ бакалавриата и магистратуры.
- Возобновление практик проведения программ короткого цикла в рамках проекта «Летний Университет» с очным и дистанционным участием.

2. Наука – ключевые результаты 2022 года

1. Объем выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и научно-технических услуг вырос до **3 121,7 млн руб. (на +34 %)**, в т.ч. в интересах предприятий – **1 238,9 млн руб.**, в т.ч. для ГК «Росатом» – **316,5 млн руб.**
2. В рамках реализации программы «Приоритет-2030» **выполнено 4 научных стратегических проекта**, в т.ч. на конкурсной основе **поддержано 55 научных коллективов (211,1 млн руб.)**, из них:
 - 12 лабораторий, созданных в УрФУ совместно с институтами РАН (29 млн руб.);
 - 17 проектов развития: в числе которых **6 новых молодежных лабораторий** (33,5 млн руб.), **6 новых лабораторий** под руководством приглашенных ведущих исследователей (48 млн руб.), 5 проектов **с индустриальным партнером** (37,2 млн руб.);
 - 26 научных центров компетенций (64 млн руб.).
3. Работали **36** диссертационных советов по **77** специальностям. Защищено **86** кандидатских диссертаций (из них 45 сотрудниками) и 6 докторских (3 сотрудниками).
4. Зачислены **570 аспирантов** (в 2021 г. – 332), из них 76 иностранцев из 16 стран. Всего обучаются **211** иностранных аспиранта по 66 направлениям подготовки/специальностям.
5. В рамках Государственного задания создано **2 новых молодежных лаборатории** в области энергетики. Всего функционировало 6 молодежных лабораторий за счет средств ГЗ с общим объемом финансирования – **132,9 млн руб.**
6. Выигран **мегагрант Правительства РФ** на тему «Зеленые методы и биотрансформационные технологии для создания перспективных материалов для тераностики социально значимых заболеваний, включая SARS-CoV-2 и другие вирусные инфекции, и новых (био)фармацевтических продуктов» (руководитель Чандра Рану Бриндабан) с общим объемом финансирования **90 млн руб.** (в 2022 году – 20 млн руб.).

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Объем НИОКР, млн руб.	2069	2312	2286	2322	3121,7
в том числе за счет:					
Постановление № 218	133	66	57	57	-
Средства предприятий, в т.ч. собственные средства УрФУ	871	877	1057	1264,3	1238,9
Госзадание, гранты РНФ, РФФИ, РГНФ, Президента, Постановление № 220 и др.	632	711	739	865,7	1011,6
Субсидии программ развития (проект 5-100, Приоритет 2030)	333	342	342	135	762,3
Субсидия на приобретение оборудования	100	100	91		-
Национальный проект «Наука»		216			108,9



2. Наука – ключевые результаты 2022 года

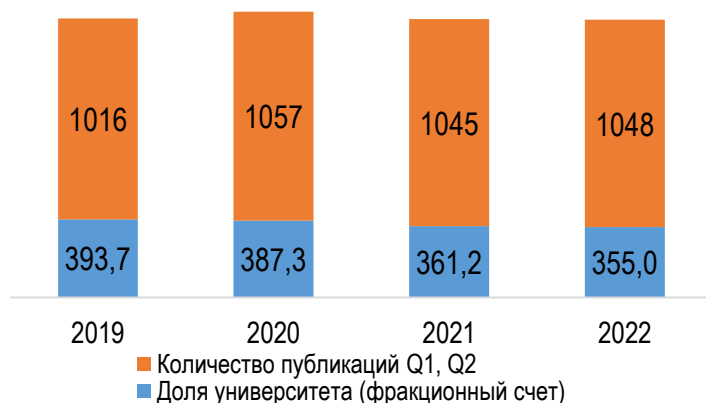
7. В рамках проекта «Издательство международных научных журналов УрФУ» издается **23 научных журнала (8 сетевых)**.
- **12 журналов** входят в международные БД Web of Science и/или Scopus (5 – одновременно в обе базы);
 - **16 журналов** входят в Перечень рецензируемых научных журналов ВАК (категория 1 – 13, К2 – 2, К3 – 1);
 - **7 журналов** размещены на «Российской полке» Web of Science (RSCI – Russian Science Citation Index) (Q1 – 3, Q2 – 1, Q3 – 3);
 - **14 журналов** включены в «Белый список» научных журналов, утвержденных рабочей группой Минобрнауки.
8. В непростых геополитических условиях удалось сохранить высокий уровень качества публикаций ученых УрФУ. По данным ИАС PURE на 31.01.2023 г., доля публикаций в профиле УрФУ, опубликованных в журналах **Q1/Q2** по показателю SNIP в БД Scopus, в 2022 г. составила **47,5 %** (2021 г. – 45,3 %). По данным ИАС PURE на 31.01.2023 г., доля публикаций в профиле УрФУ, опубликованных в журналах Q1/Q2/A&HCI по JCR (WOS), за 2022 г. – **57,2 %** (2021 г. – 48,4 %).
9. Доля статей с иностранным участием составила в 2022 г. **52,4 %**, по данным БД InCites на 13.02.23 г. (2021 г. – 45,6 %) и **39,1 %** по данным БД SciVal на 13.02.23 г. (2021 г. – 38,1 %)
10. В 2022 г. доступ к информационным ресурсам и сервисам предоставлялся через национальную МНиВО РФ и РЦНИ (38 ресурсов), за счет средств УрФУ (8 ресурсов).

11. В рамках программы «Постдок УрФУ» работали 27 зарубежных и российских ученых со степенью PhD, в т.ч. 13 высококвалифицированных специалистов (статус ВКС). В течение 2022 г. постдоками опубликовано более 315 статей в научных журналах, индексируемых в международных базах данных, более 80 % которых в журналах первого и второго квартиля.
12. В 2022 г. в УрФУ работало **67 молодых зарубежных НПР** (до 30 лет включительно), из них трудоустроено 41 человек:

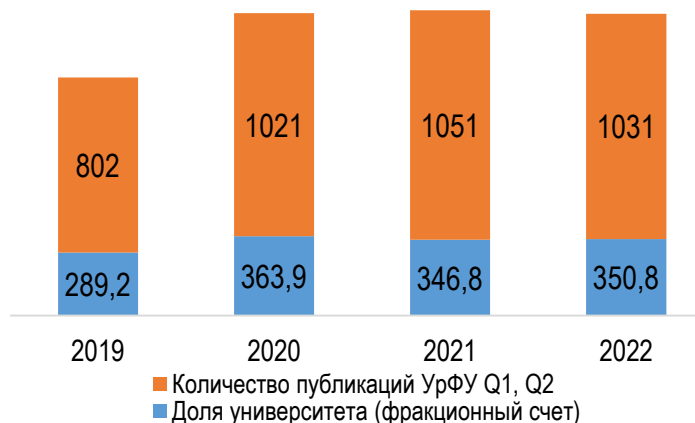
Должности	Человек
ассистент	11
преподаватель	1
лаборант-исследователь	11
инженер-исследователь	18

13. Продолжено выполнение проекта «Достижение лидирующих позиций в предметных рейтингах». В 2022 г. впервые обеспечено попадание УрФУ в топ-100 по четырем предметным рейтингам QS – **Petroleum Engineering; Social policy & administration; Hospitality & leisure management, Philosophy**. В глобальном рейтинге QS университет также повысил свои позиции с 351 до 335.

Публикации Scopus и фракционный счет



Публикации WoS и фракционный счет



2. Наука – приоритетные задачи в 2023 году

1. Активизация работы по увеличению объемов НИОКР как в интересах реального сектора экономики, так и в рамках грантов и программ, выполняемых по Постановлениям Правительства РФ, в т.ч. особое внимание уделить развитию направлений и объемов НИОКР в интересах крупных корпораций и в интересах и с участием участников консорциумов.
2. Усиление приоритета разработок с уровнем готовности технологий (УГТ) 6 – 8 в научно-исследовательской политике университета.
3. Продолжение работы по реализации проектов и мероприятий в рамках программы «Приоритет-2030».
4. Продолжение работы по реализации научных задач программы УМНОЦ «Передовые производственные технологии и материалы».
5. Развитие взаимодействия с академическими институтами в рамках консорциумов программы развития УрФУ «Приоритет-2030», путем создания совместных лабораторий, выполнения совместных грантов, развития сетевых программ аспирантуры, создания и развития совместных научных журналов международного уровня, а также развитие деятельности НЦМУ по математике.
6. Развитие работы по повышению эффективности аспирантуры, развитие системы диссертационных советов УрФУ.
7. Развитие в рамках цифровой трансформации университета модели управления научными исследованиями с целью определения перспективных областей исследований и оценки эффективности научных коллективов университета для координации и контроля выполнения НИОКТР, финансируемых из федерального бюджета, и создание единого хранилища научных данных.
8. Развитие научного партнерства с ведущими научными центрами и университетами, российскими и зарубежными – из дружественных стран:
 - привлечение на обучение в УрФУ зарубежных аспирантов, в т.ч. на программы аспирантуры на английском языке;
 - участие УрФУ в работе Минобрнауки в рамках развития научного сотрудничества со странами БРИКС;
 - развитие научных журналов УрФУ и увеличение числа журналов, индексирующихся в базах данных Scopus и WoS, а также перенос акцента с количества публикаций в международных журналах заключение соглашений на улучшение их качества и на увеличение фракционной доли УрФУ в публикациях;
 - приглашение иностранных и имеющих международный опыт российских ученых на работу на позиции исследователей.

Ключевые вызовы	2022 г. факт	2023 г. целевое значение
Объем НИОКР и научно-технических услуг, млн руб.	3 121,7	3 200
Доходы от НИОКР для реального сектора, млн руб.	1 238,9	1 300
Доля молодых исследователей	73,2 %	81,7 %
Численность иностранных аспирантов	211	220

3. Инновационная деятельность – ключевые результаты в 2022 году

Технологическое предпринимательство

Выиграны 5 конкурсов ФП «Университетское технологическое предпринимательство» на сумму **246 млн руб.**

Создана «Стартап-студия» УрФУ

Обучено более **2000** студентов вузов УрФО

Реализована программа «Стартап как диплом», **86** участников

Проведено 5 акселерационных программ, 500+ участников, **50+ проектов**

Проведена «Уральская проектная смена» – 80 школьников и финал трека конкурса «Большие вызовы», 36 финалистов

Интеллектуальная собственность

В **1,8** раза увеличен объем регистрируемых РИД – 314 ОИС

УрФУ занял **1-е место** среди вузов РФ по изобретениям – 103 заявки

В **1,4** раза увеличен объем реализованных ОИС (23 ОИС на сумму 11,4 млн руб.)

Создано **Студенческое патентное бюро** (23 студента, 15 оформленных ОИС)

Проведена конференция по интеллектуальной собственности и трансферу технологий

Инжиниринг

В **2 раза** увеличен объем выручки, выполнено договоров на сумму **700+ млн руб.**, в том числе:

Выигран грант на создание Центра инженерных разработок по ПП 209 – **255 млн руб.**

Выполняются работы по импортозамещению по ПП 208 – **250+ млн руб.**

Заключено соглашение о взаимодействии с ПАО «КамАЗ», объем работ **115 млн руб.**

Получены все разрешительные документы и проведена сертификация GMP для ЦЦЯМ

3. Инновационная деятельность – приоритетные задачи на 2023 год

1. В сфере технологического предпринимательства

- Получение инвестиций в размере 60 млн руб. и развитие «Стартап студии УрФУ», создание первых 7 стартап-компаний.
- Реализация не менее 4 акселерационных программ, с результатом не менее 50 стартап-проектов.
- Масштабирование программы «Стартап как диплом» – не менее 100 участников.
- Обучение не менее 3 000 студентов УрФО по треку «Технологическое предпринимательство».
- Проведение «Уральских проектных смен» и трека «Передовые производственные технологии» для одаренных школьников в ОЦ «Сириус».



2. В сфере интеллектуальной собственности и трансфера технологий

- Оформление не менее 300 результатов интеллектуальной деятельности.
- Распоряжение интеллектуальными правами УрФУ на сумму не менее 16 млн руб.
- Расширение деятельности Студенческого патентного бюро.
- Разработка механизмов учета и коммерциализации интеллектуальных прав в образовательной деятельности.

3. В сфере инжиниринга и производства наукоемкой продукции

- Выполнение плана выручки от деятельности инновационной инфраструктуры на сумму 750 млн руб.
- Запуск Центра инженерных разработок.
- Производство ФДГ на сумму не менее 30 млн руб., запуск проекта создания 2-й очереди ЦЦЯМ.

4. Международная деятельность – ключевые результаты в 2022 году

Влияющие факторы:

- Концепция Гуманитарной политики РФ за рубежом (от 05.09.2022 г.).
- Санкции со стороны недружественных стран

Миграционное законодательство:

- Введение требования дактилоскопии
- Рост в 4 раза количества визовых разрешительных документов

Международное продвижение:

- II место в рейтинге РСМД сайтов вузов РФ на англ. языке (1 балл до I места).
- Развитие 5 версий сайта (англ., кит., исп., порт., араб.)

в 25 раз
за 5 лет

Доходы от предоставления образовательных услуг иностранцам:

2016 год – 7, 605 млн руб.
2021 год – 187, 871 млн руб.

518

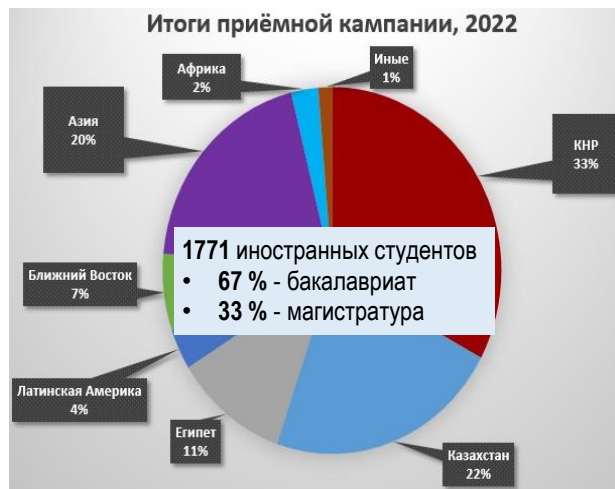
Соглашения с зарубежными партнерам: 365 организаций из 65 стран

Студенческая мобильность:

- Исходящая: 158 студентов в 25 странах
- Входящая: 70 студентов из 12 стран

Приоритетные рынки для экспорта образования:

- Центральная Азия
- Ближний Восток
- Африка
- Китай
- Индия
- Юго-Восточная Азия
- Латинская Америка



Соцсети глобальные (на английском):
Twitter, Telegram, TikTok, YouTube,
RuTube, Vimeo *Facebook, Instagram
(через иностранных выпускников)

Соц. сети региональные: КНР
(на китайском): Weibo, Zhihu

Новые формы взаимодействия с иностранными студентами:

- Выставка фото любимых мест иностранных студентов.
- Проект по привлечению в УрФУ выпускников бакалавриата других вузов РФ.
- Организация «Ночи искусств» в УрФУ.

Социальная адаптация:

- Служба психологической помощи.
- Соглашения с ведущими музеями города.
- Знакомство с историей региона и страны.
- Участие в общероссийских акциях (День Победы, «Ночь искусств»).
- Встречи с дипломатическими и консульскими структурами государств студентов УрФУ.
- Опыт поселения и обучения иностранного студента с ОВЗ (Ирак).



4. Международная деятельность – ключевые результаты в 2022 году

Новые роли УрФУ в международной деятельности – УрФУ как аналитический центр по вопросам внешней политики

1. XVIII Дипломатический семинар молодых специалистов
2. Семинар РСМД «Электронная интернационализация: возможности развития международной деятельности университетов в новых условиях»
3. Проект Совета по внешней и оборонной политике и УрФУ «Преодоление трансграничного кризиса, вызванного влиянием международных факторов на внутреннюю устойчивость субъектов РФ»
4. Круглый стол РСМД и УрФУ «Российско-китайское сотрудничество в области высшего образования»
5. Встреча со студентами директора Департамента информации и печати МИД РФ Захаровой М.В.
6. Визит депутата Госдумы Федерального Собрания РФ Калашникова Л.И.



Участие в крупных международных мероприятиях:

- II Форум ректоров университетов России и Киргизии
- Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ. Центральная Азия» (Узбекистан, г. Ташкент)
- Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ-2022: ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПЕРЕХОД» (г. Екатеринбург)
- IV Форум Ассоциации вузов России и Беларуси
- Международный форум ректоров «Роль университетов в построении национальной инновационной экосистемы» (Киргизия, г. Бишкек)
- III Российско-Узбекский образовательный форум «Интеграция образования, производства и науки – драйвер академической эффективности» (Узбекистан)
- XI Российско-Азербайджанский межрегиональный форум (Азербайджан, г. Баку)
- Форум иностранных выпускников советских и российских вузов – представителей системы образования стран Ближнего Востока и Африки (Египет, г. Каир)
- Международный слет выпускников советских и российских вузов (Монголия)



Встречи с представителями иностранных дипломатических, государственных, образовательных и бизнес-структур:

- Визиты послов: Ирана, Шри-Ланки, Конго, Таджикистана
- Визит ректора Ошского госуниверситета
- Визит Генконсула Казахстана в г. Казани
- Визит главного технолога Навоийского горно-металлургического комбината
- Визит руководства УрФУ в Монголию для встреч с организациями-партнерами
- Визит заместителя генерального директора Ташкентского металлургического завода
- Визит руководства ОАО «Кыргызалтын»
- Визит советника заместителя премьер-министра – министра торговли и интеграции Казахстана
- Визит советника Президента Кыргызской Республики и заместителя Председателя правления ОФ «Суйменкула Чокморова»
- Визит Генсекретаря консорциума прикладных профессий при Министерстве промышленности и торговли Египта
- Визит президента ОАО «Кыргызиндустрия»

4. Международная деятельность – приоритетные задачи в 2023 году

Новое в миграционном законодательстве: с 1 января 2023 года студенты и аспиранты вправе оформить разрешение на временное проживание в целях получения образования, действует в течение срока обучения и 180 дней после

Набор иностранных студентов:

1. Повышение качества набора на образовательные программы иностранных обучающихся из стран дальнего зарубежья при обеспечении достижений целевых показателей набора и доли обучающихся на уровень магистратуры не менее 30 %.
2. Увеличение доходов УрФУ от образовательной деятельности, полученной от иностранных граждан.
3. Участие в отборочных мероприятиях иностранных абитуриентов: Турция, Египет, Иордания, Сирия, Шри-Ланка.

Участие в крупных международных мероприятиях:

1. 19 – 20 марта 2023 г. – II Международная парламентская конференция «Россия – Африка»: презентация потенциала высшего образования Свердловской области
2. 24 – 26 апреля 2023 г. – Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ. Центральная Азия» (г. Ташкент, Узбекистан)
3. 10 – 13 июля 2023 г. – Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ» (г. Екатеринбург)
4. Июль 2023 г. – II Саммит и Экономический форум «Россия – Африка» (г. Санкт-Петербург)
5. Мероприятия, приуроченные к 100-летию со дня рождения Г.А. Алиева
6. 19 – 31 августа 2023 г. – Международный фестиваль университетского спорта и открытие нового кампуса УрФУ

Участие в международных образовательных выставках для иностранных абитуриентов:

1. Февраль 2023 г. – Образовательная выставка в Пакистане
2. Март 2023 г. – Образовательная выставка в Монголии «Российская образовательная выставка – 2023»
3. Май 2023 г. – Образовательная онлайн-выставка Russian Education Day (RED Expo) в странах Ближнего Востока, Африки, Латинской Америки, Турции, Ирана
4. Июнь 2023 г. – Образовательная онлайн-выставка ABC Fair в странах Африки

5. Социальная ответственность университета в 2022–2023 году

Социальные программы:

1. Программа улучшения жилищных условий сотрудников. Объем выплат: 3,3 млн руб. Количество новых членов программы: 11 человек. Общее количество сотрудников, получивших выплаты в 2022 г.: 29 человек.
2. Корпоративная пенсионная программа. Общее количество бывших сотрудников, получающих выплаты: 13 человек.
3. Программа добровольного медицинского страхования. По итогам закончившегося договора 125 работников УрФУ получили медицинские услуги на сумму более 750 тыс. руб.

Задачи:

1. Продолжение всех действующих социальных программ и проектов: корпоративная пенсионная программа, программа улучшения жилищных условий, программа дополнительного медицинского страхования и другие.
2. Усиление работы в части профилактики ВИЧ и зависимостей среди обучающихся. Развитие культуры донорства и здорового образа жизни среди обучающихся и сотрудников (совместно с Союзом студентов УрФУ и профкомом сотрудников).

Социальная ответственность:

1. Донорство. Состоялось 6 выездов бригады Федерального медико-биологического агентства. Общее количество студентов и сотрудников, сдавших кровь, – более 300 чел.
2. Детский сад УрФУ. На текущий момент детский сад посещает 95 детей сотрудников и обучающихся университета.
3. Организация медицинских осмотров. От общеуниверситетских служб (не имеющих лицевых счетов) ПМО прошел 141 человек.
4. Материальная поддержка нуждающихся обучающихся. Общая сумма – более 163 млн рублей.

6. Кадровая политика – ключевые результаты в 2022 году

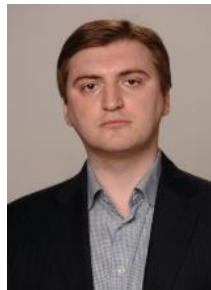
- Проведен конкурентный отбор на должность директора пяти институтов, по результатам которого избраны следующие кандидаты:



ИРИТ-РТФ:
Обабков
Илья
Николаевич



ФТИ:
Иванов
Владимир
Юрьевич



ИСА
Фомин
Никита
Игоревич



ИнФО:
Хлебников
Николай
Александрович



УПИШ
Овчинникова
Валентина
Андреевна

В рамках соблюдения принципа преемственности поколений в образовательном процессе, развития траекторий профессионального роста молодых преподавателей директорами институтов разработаны планы развития кадрового потенциала института на 2022 – 2023 гг.

По итогам 2022 г. превысили плановое значение показателя «Доля ППС в возрасте до 39 лет» – 21 %.



Уральский
федеральный
университет
имени первого Президента
России Б.Н.Ельцина
Уральский гуманитарный
институт **27 %**



Уральский
федеральный
университет
имени первого Президента
России Б.Н.Ельцина
Институт естественных наук
и математики **22 %**



Уральский
федеральный
университет
имени первого Президента
России Б.Н.Ельцина
Институт радиоэлектроники
и информационных
технологий — РТФ **22 %**

- По итогам работы награждены:
Государственными наградами РФ (почетное звание «Заслуженный работник высшей школы РФ»):



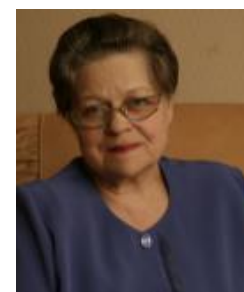
Доросинский
Леонид
Григорьевич



Цепелев
Владимир
Степанович

Знаком отличия
Свердловской области
«За заслуги перед
Свердловской областью»
III степени

Почетным знаком
«Золотой знак
Законодательного
собрания Свердловской
области»



Шибанова
Людмила
Николаевна



Токарская
Людмила
Валерьевна

90
человек
ведомственными
наградами

291
человек
региональными,
муниципальными
и районными
наградами

1. Развитие корпоративной наградной системы УрФУ.
Утверждение нового Положения о наградах в университете.
2. Цифровизация конкурса профессорско-преподавательского состава.
3. Содействие дальнейшей гармонизации структуры профессорско-преподавательского состава в каждом институте.



7. Продвижение – ключевые результаты 2022 года

Всего публикаций об УрФУ в СМИ 38 400


№	Информационные поводы: ТОП-10	Заметность публикаций
1	УрФУ продлил сроки сдачи сессии студентам, обучающимся в дистанте	58 699
2	Правительство РФ направит 20 млрд рублей на строительство кампуса УрФУ	38 078
3	Свердловская область привлекла 5 млрд рублей на создание кампуса УрФУ	30 089
4	УрФУ выделит матпомощь находящимся в Екатеринбурге студентам из ДНР и ЛНР	28 487
5	УрФУ начнет обучение в новом центре русского языка в КНР	21 502
6	Ученые УрФУ синтезировали ранозаживляющую мазь, которая эффективнее зарубежного аналога	21 379
7	В Екатеринбурге разработают дорожную карту по передаче Деревни Универсиады УрФУ	21 093
8	Палеонтологи УрФУ нашли в реке на Урале зубы древних акул и редкий зуб барсука	19 358
9	Главой журфака УрФУ назначен экс-главред Ura.ru Иван Некрасов	18 883
10	Ученые УрФУ создали нетоксичный хемосенсор для определения pH слюны	17 804

Годовой охват (показы) официальных страниц в соцсетях

Год	«Фейсбук»*	«Твиттер»	«Инстаграм»*	«Телеграм»	«ВКонтакте»
2021	1 810 796	675 441	1 966 854	4 633 640	8 145 435
2022	2 548 001	29 800	2 198 320	6 240 000	8 465 754

Результаты рекламных кампаний

	Бакалавриат	Магистратура
Охваты	36 681 833	38 785 144
Клики	199 556	124 316

41 024 перехода в личный кабинет абитуриента
 priem.urfu.ru

*запрещенные в РФ

УрФУ – лидер мониторинга медиаактивности вузов Минобрнауки России M-Rate

2-е место в совокупном рейтинге за декабрь 2022 года
 1-е место по показателям сайта за декабрь 2022 года

В ИПЦ УрФУ подготовлено и отпечатано **более 220 научных и учебных изданий**, в т.ч. совместно со столичными издательствами «Алетейя», «Флинта».

На конкурсах различного уровня получено более 20 наград и дипломов.

Для различных задач и мероприятий УрФУ обработано более **1 300 заявок**, изготовлено более 500 наименований сувенирной и полиграфической продукции общим тиражом **более 2,5 млн ед.**

В рамках издательского проекта «Уральская гуманитарная инициатива» при поддержке эндаумент-фонда УрФУ вышло подарочное издание Даниэля Дефо.

За 2022 год **Музейно-выставочный комплекс** университета посетили **3200 чел.**, в т.ч. обучающиеся средних учебных заведений, студенты дневной и заочной форм обучения, выпускники, магистранты, сотрудники, преподаватели и гости университета. **Подготовлено 5 временных тематических выставок.**

Пополнение базы абитуриентов:

Навигатор поступления, апрель – **356**
 Ташкент, май – **1777**
 Астана, сентябрь – **61**
 Челябинск, октябрь – **441**
 Пермь, октябрь – **379**
 Екатеринбург, октябрь – **440**
 Поступи онлайн – **5870**

ИТОГО — 9324 контакта

Контакт-центр:

принято звонков – **48 736**,
 выполнено email-рассылок – **254**.

Команда продвижения

16 013 анкет	72 города	340 школ	93 студента-волонтера
------------------------	---------------------	--------------------	---------------------------------

2022-й — год возвращения мероприятий в полноценный очный формат

Дни открытых дверей



День открытых дверей «Пик ИТ»



«Выпускной УрФУ»



День первый



«Тест-драйв в Уральском федеральном»



«Мастерс ин да хаус»



Время карьеры



Продвижение роли УрФУ как лидера в теме трудоустройства выпускников

В 2022 г. в рамках Всероссийской акции «Время карьеры» прошел III сезон конкурса «Золотая стажировка» и более 50 карьерных и образовательных событий для молодежи. Был запущен спецпроект о работе в ИТ совместно с компанией VK.

3 000 000

просмотров
видео о работе в ИТ

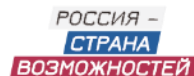
2 000 000

просмотров мастер-классов
в сообществе проекта

50 000

участников

организаторы
проекта



Информационная справка по работе с партнерами университета

Традиционные партнеры, поддерживающие события вуза:

ТМК, «Контур», Сбер, «Синара Банк», ГК «Росатом», Группа «Синара», Naumen, «Технологии доверия», УЦСБ, Группа «СВЭЛ», «Газпромбанк», «Русал», Б1, «Тинькофф», ВК, УГМК, «ВСМПО-Ависма», «Евраз»

Продвижение приема-2023 и олимпиадного движения:

- информационные и рекламные кампании;
- коммуникации в Интернете;
- работа команды продвижения;
- прямые трансляции;
- спецпроекты;
- выставки.

Традиционно:

- «Тест-драйв в Уральском федеральном»;
- День открытых дверей «Пик IT»;
- Выпускной УрФУ;
- День первый в Уральском федеральном;
- «Мастер ин да хаус» (ДОД магистратуры).

Ключевые задачи в позиционировании:

- **Продвижение магистратуры.**
- Продвижение участия УрФУ в программе «Приоритет-2030»
- Продвижение УПИШ, НОЦ и его проектов.



Информационная активность:

- увеличение вовлеченности пользователей, потребляющих контент об университете на собственных площадках вуза в соцсетях, создание полноценных комьюнити в официальных и студенческих группах;
- сохранение лидирующих позиций в рейтинге медийной активности Минобрнауки;
- развитие студенческих медиа путем формирования и обучения команды;
- приведение показателя «федеральные/региональные» в публикациях СМИ об университете к 40/60 (согласно системе мониторинга СКАН-интерфакс);
- рост числа публикаций о научных достижениях, организация просветительских событий, продвижение молодежных лабораторий и ведущих ученых, задействованных в проектах УМНОЦ и «Приоритет-2030», на площадках федеральных СМИ.

Февраль 2023

Проведены Дни науки, включая пресс-тур, выставку фотографий молодых ученых, традиционный прием ректором и награждение лидирующих в медиа ученых и представителей прессы, Science Slam UrFU, открытую лекцию астронома Владимира Сурдина, мастер-класс для популяризаторов науки.

8. ИТ – ключевые результаты 2022 года



ИНФРАСТРУКТУРА

Новая сеть в общежитии Б-71

Подготовлены проекты сетей в общежитиях (Б-77, Б-79, Ф-2, Ф-4)

Новые внешние каналы 1 Гбит/с: «УГМК-Телеком» и НИКС

Унифицировано подключение кампусов к магистральной сети



ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ И СЕРВИСЫ

Расширен функционал более 20 систем, разработаны и внедрены новые цифровые сервисы:

- информационная система управления проектами «Приоритет-2030»;
- личный кабинет партнера в части заключения договоров на проектное обучение и управления пользователями со стороны партнера;
- фонды оценочных материалов;
- новая версия сервиса интеграции с системой «Модеус»;
- сервис автоматического подписания ЭЦП документов на сайте;
- сервисы личного кабинета студента для воинского учета.



КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

896 работников прошли обучение по различным программам ИТ-обучения (12 вебинаров и 13 семинаров).

Программа профессиональной переподготовки «Разработка приложений интернета вещей и искусственного интеллекта».

Продолжена поддержка и развитие портала электронного обучения на базе Moodle (433 новых курса, 26 207 активных пользователей).



ИТ-СЛУЖБА

Введен в эксплуатацию универсальный мультимедийный комплекс СК5-T212.

Отремонтировано и установлено мультимедийное оборудование в 46 аудиториях.

Обеспечено техническое сопровождение 575 мероприятий.

Реализован сервис вебинаров BigBlueButton.



ИНФРАСТРУКТУРА

Реконструкция сетей
2 общежитий,
сети на Ленина, 51.

Сопровождение
и приемка проектов
капитального
строительства.

Работы по
импортозамещению
корпоративной почты
и каталога
пользователей.

Модернизация
магистральной части
усиления безопасности
и отказоустойчивости.



ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ И СЕРВИСЫ

Приоритетные направления развития сервисов:

- информационная система управления проектами «Приоритет-2030»;
- внедрение сервиса для работы экспертов с суперсервисом «Поступление в вуз онлайн»;
- индивидуализация образования;
- аналитика учебного процесса;
- новая версия мобильного приложения «УрФУ.Учёба»;
- межпрограммные проекты и портфолио студента в личном кабинете партнера;
- портал научных мероприятий, научная академическая мобильность.

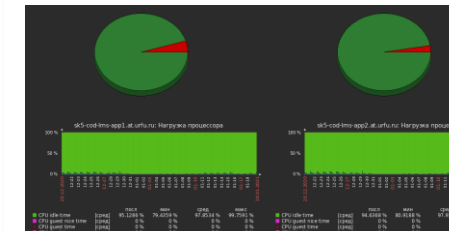


КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Развитие и сопровождение
LMS Moodle.

Разработка и апробация
программы повышения
квалификации
«Эффективная работа
в системе управления
электронным обучением
Moodle. Экспертный
уровень».

Разработка и апробация
онлайн курса «Эффективная
работа в системе Личный
кабинет партнера».



ИТ-СЛУЖБА

Запуск электронного
доступа в MMA на
Ленина, 51.

Сопровождение новых
гибридных MMA.

Обновление парка
персональных
компьютеров
в аудиториях ОАФ.

9. Инфраструктура – ключевые результаты 2022 года

В рамках Федерального проекта «Экспорт образования» завершены строительно-монтажные работы по объекту:
**«Студенческое общежитие
(2 этап) 16-этажное здание по пер. Фонвизина 8»**

Технико-экономические показатели:

Площадь застройки	2 012,73 м ²
Строительный объем, в т. ч. подземной части	96 758,00 м ³
Общая площадь здания, в т. ч. техподполье	23 781,30 м ²
Количество этажей, в т. ч. подземных	17
Количество жилых ячеек	332
Количество мест	1 328 чел.
Стоимость 1 м²	63 629 руб.
Ввод объекта в эксплуатацию	апрель 2023 г



9. Инфраструктура – ключевые результаты 2022 года

В соответствии с перечнем поручений Президента РФ В.В. Путина по итогам встречи с учащимися вузов от 17.03.2021 г. УрФУ вошел в программу создания кампусов мирового уровня.

«Кампус УрФУ – центр цифровой трансформации» федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» в районе Новокольцовский г. Екатеринбурга будет создаваться в два этапа.

I этап: университет принимает в оперативное управление комплекс зданий – наследие Международного фестиваля университетского спорта с участием университетских команд из государства–участников БРИКС, государств–членов Шанхайской организации сотрудничества и государств–участников Содружества Независимых Государств, включающий комплекс общежитий, медицинский центр, тренировочное поле и научно-образовательный центр с периметром безопасности.

II этап: в рамках реализации проекта «Кампус УрФУ – центр цифровой трансформации» планируется разработка проектной документации и строительство трех учебных корпусов УрФУ:

- **Институт экономики и управления (ИнЭУ):** общая площадь – 35,9 тыс. м², численность студентов – 3 600 чел.;
- **Институт радиоэлектроники и информационных технологий (ИРИТ-РТФ):** общая площадь – 40,3 тыс. м², численность студентов – 4 100 чел.;
- **Специализированный учебно-научный центр (СУНЦ):** общая площадь – 24,0 тыс. м², численность учащихся – 900 чел.



9. Инфраструктура – приоритетные задачи 2023 года

В рамках подготовки к Международному фестивалю университетского спорта с участием университетских команд из государств–участников БРИКС, ШОС и СНГ проводится капитальный ремонт спортивных объектов УрФУ:

Спортивный комплекс игровых видов спорта УрФУ

г. Екатеринбург, ул. Коминтерна, д. 14

Технико-экономические показатели:

- Общая площадь – 4 294,60 м²
- Строительный объем – 37 706 м³
- Стоимость СМР – 161,26 млн руб.
- Стоимость 1 м² – 37,5 тыс. руб.



Легкоатлетический манеж УрФУ

г. Екатеринбург, ул. Мира, д. 29 (литера "А")

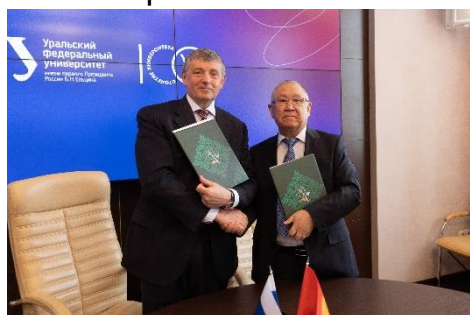
Технико-экономические показатели:

- Общая площадь – 7 594,00 м²
- Строительный объем – 45 990,00 м³
- Стоимость СМР – 321,77 млн руб.
- Стоимость 1 м² – 42,37 тыс. руб.



10. Ключевые результаты работы с выпускниками в 2022 году

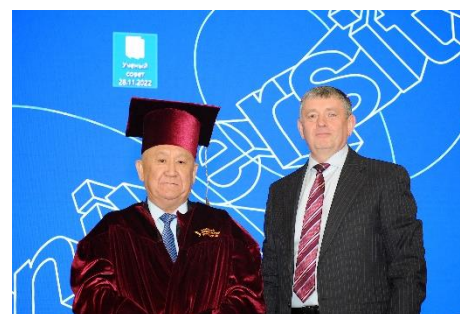
- Проведены мероприятия, посвященные 10-летию Ассоциации выпускников УПИ, УрГУ и УрФУ.
- Вручена мантия Почетного доктора УрФУ Абдураимову Ж.О. (Кыргызстан).
- Награждены лауреаты премии «Признание» 6 выпускников.
- Проведено более 100 встреч с выпускниками в университете в рамках проектов Ассоциации выпускников «Встречи в УрФУ», «Траектория карьеры», а также в институтах УрФУ.
- При содействии выпускников подписано 5 планов сотрудничества, 1 меморандум и 4 соглашения с организациями из Монголии, соглашение с ОАО «Кыргызалтын», два трехсторонних соглашения между УрФУ, Кыргызским государственным техническим университетом им. И. Раззакова и ОАО «Кыргызиндустрия», договор о сотрудничестве с Национальной детской инженерно-технической академией «Алтын туйун», соглашение с Бишкекским государственным университетом им. К. Карасаева.
- С участием выпускников из Монголии реализован проект «Творческие лаборатории по русскому языку» (при поддержке Фонда президентских грантов).
- Проведен Форум выпускников по качеству образования.
- Проведены заседания Правлений представительств Ассоциации выпускников УПИ, УрГУ и УрФУ в Монголии, Узбекистане, Кыргызстане.
- Продолжилась реализация стипендиальных программ ЦК «Казакстан», «Монголия» (вручены 23 стипендии).
- Выпускники приняли участие в международной конференции, проводимой в рамках цикла мероприятий, посвященных 80-летию С. С. Набойченко.
- Проведена благотворительная акция по сбору новогодних подарков для воспитанников СРЦН Камышловского района (30 детей) и Кировградской школы-интерната (170 детей).



Подписание договора с АО «Кыргызиндустрия»



Вручение премии «Признание»



Вручение мантии Почетного доктора УрФУ Абдураимову Ж.О. (Кыргызстан)



Визит выпускника Эргашева У.А. в УрФУ (Узбекистан)

10. Приоритетные задачи развития работы с выпускниками в 2023 году

- Участие Ассоциации выпускников УПИ, УрГУ и УрФУ в реализации программы «Приоритет-2030».
- Открытие представительств Ассоциации выпускников УПИ, УрГУ и УрФУ в Египте, Китае (г. Чжэнчжоу), Качканаре, Первоуральске, Полевском.
- Участие Ассоциации выпускников УПИ, УрГУ и УрФУ в качестве партнера в грантовых конкурсах Фонда президентских грантов.
- Создание института менторов из числа выпускников.
- Повышение объёма целевых капиталов «Монголия» и «Казахстан».
- Вовлечение выпускников в работу в качестве потенциальных экспертов QS.
- Привлечение в университет не менее 150 зарубежных абитуриентов.
- Проведение цикла мероприятий, посвященных 10-летию Монгольской Ассоциации выпускников УрФУ.
- Создание и реализация проекта по изучению мнения выпускников и карьерных стратегий.
- Организация участия выпускников в проекте «Послы российского образования».
- Вовлечение зарубежных выпускников вуза в проектное обучение УрФУ.
- Создание электронной энциклопедии «Именитые выпускники».



11. Молодежная политика – ключевые результаты 2022 года

Реализовано более **1 550** онлайн- и офлайн-мероприятий, соответствующих приоритетным направлениям молодежной политики:

- **1 096** мероприятий, направленных на культурно-творческое и спортивное развитие обучающихся, сотрудников и выпускников университета и жителей региона;
- **17** мероприятий, направленных на адаптацию сотрудников и обучающихся из числа иностранных граждан и формирование среды религиозной и национальной толерантности;
- **210** мероприятий региональной и федеральной направленности.

Приняло участие более **100** тыс. не уникальных объектов молодежной политики УрФУ.

Развитие студенческого потенциала:

- Всероссийский конкурс молодежных проектов: УрФУ выиграл финансирование на **4** проекта, разработанных обучающимися (при наставничестве сотрудников университета). Общий объем гранта – **4,94 млн** руб. Двое обучающихся УрФУ – победители конкурса среди физических лиц на сумму **1,355 млн** руб.
- Создано **4** новые организации Объединенного совета обучающихся.
- Победа «Рейтинга внеучебной деятельности» в конкурсе лучших практик внеучебной деятельности Министерства образования и науки Российской Федерации.
- Всероссийский конкурс «Твой ход». **4** обучающихся стали победителями конкурса в двух номинациях.



11. Молодежная политика – ключевые результаты 2022 года

Волонтерская, творческая и спортивная деятельность:

1. Акция по сбору макулатуры «Миллион – Родине». Сдано 2615 кг макулатуры: **5-е место** по России. Все денежные средства направлены детям из детских домов ЛНР и ДНР, Запорожской области.
2. Волонтерский центр был награжден как **лидер рейтинга** деятельности Ассоциации волонтерских центров. Волонтеры помогли в упаковке и отправке более **16 тонн** гуманитарной помощи.
3. Возрождена Лига КВН УрФУ; запущен проект «Школа гитаристов».
4. Коллектив «Маруся International» получил **два призовых места** на международном фестивале-конкурсе «Имена России»; на первой Дальневосточной хоровой олимпиаде Академический хор УрФУ получил **золотую** медаль в номинации «Смешанные хоры».
5. Женская баскетбольная команда «УрФУ-Сима-Ленд» завоевала **чемпионский титул** Лиги Белова в рамках Ассоциации студенческого баскетбола (АСБ).
6. Всероссийские соревнования среди студентов по подводному спорту принесли УрФУ две индивидуальные **золотые** медали.
7. Международные соревнования по джиу-джитсу «St.Petersburg Open» – студент УрФУ завоевал **золотую** медаль.

Приоритетные задачи:

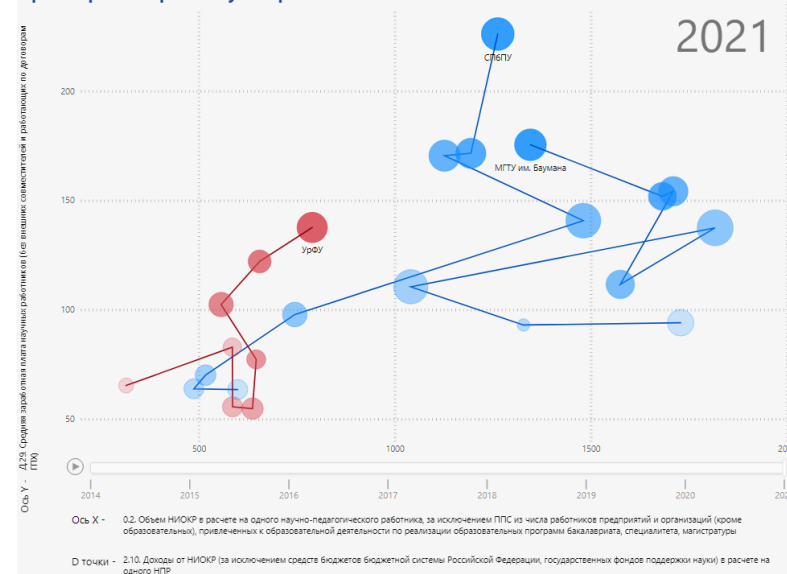
1. Участие во внеучебных мероприятиях университета не менее 25 тыс. уникальных обучающихся.
2. Реализация волонтерской программы Международного фестиваля университетского спорта 2023 г.
3. Привлечением не менее 5 млн. рублей в рамках грантовых конкурсов.
4. Создание новых студенческих объединений и поддержка действующих.



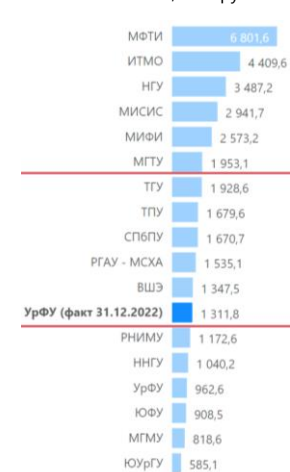
12. Система управления – развитие предиктивной аналитики и систем мониторинга в 2022 году

- На основе BI-инструментов реализована практика мониторинга и прогнозирования выполнения показателей «Приоритет-2030» в разрезе по компонентам и структурным подразделениям; проводится регулярный конкурентный анализ в сравнении с другими вузами участниками программы по 128 индикаторам.
- Расширена практика анализа и долгосрочного сценарного моделирования на основе цифровых данных по 122 параметрам. Ежемесячный автоматизированный управленческий мониторинг подразделений УрФУ расширен с 13 до 29 индикаторов.
- Система оценки результативности институтов (рейтинг), используемая для распределения дополнительного финансирования проектов развития, уточнена с учетом показателей программы «Приоритет-2030» и расширена до 108 параметров.
- В 2022 г. Инвестиционным комитетом Наблюдательного совета УрФУ впервые осуществлена экспертиза инвестиционной привлекательности 4 технологических проектов с участием индустриальных экспертов (одобрено 2 проекта), разработана методика оценки окупаемости технологических проектов.
- Внедрена система мониторинга и анализа эффективности использования помещений университета (1-й этап) на основе BI-инструментов.
- На портале университета размещен реестр институциональных исследований (опросов), проводимых с использованием цифровых ресурсов УрФУ <https://strategy.urfu.ru/ru/institucionalnye-issledovaniya/>.
- В 2022 г. на базе УрФУ проведено 3 программы ДПО в форме стажировки для управленческого состава 3 вузов – участников программы «Приоритет-2030» по практикам УрФУ в части стратегического управления, мониторинга показателей, управления проектами развития, организацией основных и управленческих процессов, цифровизации процессов и др.

Траектории выбранных университетов по 3-м КРП



Объем НИОКР без учета государственного задания на 1 НПР, тыс. руб.



Объем НИОКР без учета государственного задания, млн руб.



Личный кабинет партнера (ЛКП)

информационная система для вовлечения партнеров университета в образовательный процесс, обеспечивающая предприятиям возможность приглашения студентов на практику и включения их в реальные проекты

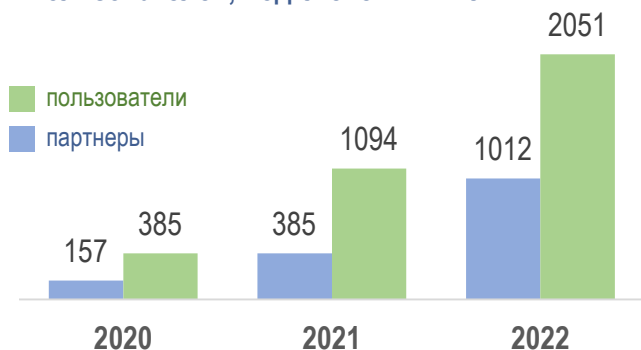


partner.urfu.ru

Новые возможности:

- приглашать студентов на практику/реализацию проектов по заявкам от сотрудников УрФУ;
- заключать договоры о практической подготовке с применением цифровой подписи;
- выделять участников со стороны партнеров в роли кураторов проектов студенческих команд;
- оценивать работу студентов;
- самостоятельно контролировать состав и полномочия команды, участвующей во взаимодействии со стороны партнера.

Динамика численности организаций-партнеров и пользователей, подключенных к ЛКП



Ключевые параметры проекта по состоянию на 2022 г.

1012	организаций-партнеров
265	организаций-партнеров, участвующих в проектном обучении студентов УрФУ
1 341	студенческих команд, реализовавших проекты от партнеров в 2022 г.
482	договоров на практику
22 938	предложено партнерами мест студентам для практики в 2022 г.
1 209	пользователей партнеров
842	пользователей УрФУ

Приоритет-2030

информационная система для управления программой развития «Приоритет-2030»

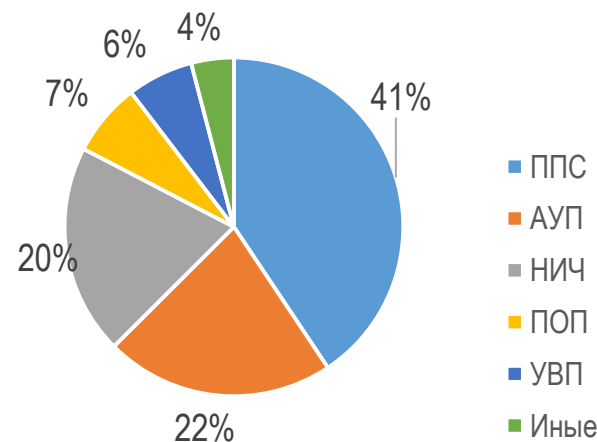


Ключевые возможности:

- предоставление и получение актуальной информации о ходе выполнения Программы развития, что обеспечивает высокую вовлеченность сотрудников УрФУ;
- мониторинг выполнения показателей программы и достижения уникальных результатов;
- управление бюджетом программы.

Количество пользователей системы на 20.02.2023: 442 чел.

Структура пользователей информационной системы управления программой развития УрФУ, %



Основные объекты управления и мониторинга

5	стратегических проектов
4	портфеля проектов
126	проектов, входящие в состав стратегических
143	уникальных результата реализации проектов

Политика в области качества разработана в соответствии с Программой развития на 2021–2030 гг. в рамках реализации программы «Приоритет-2030», принята Ученым советом УрФУ 28 ноября 2022 г. (протокол №9).

Политика формулирует общие принципы, которых придерживается университет и его структурные подразделения при достижении стратегической цели и реализации миссии, что возможно при объединении усилий коллектива университета и всех заинтересованных сторон для постоянного совершенствования деятельности.

Политика содержит разделы по основным видам деятельности университета и развития персонала:

- Общие принципы системы управления качеством.
- Образование.
- Наука и инновации.
- Социальная ответственность.



Уральский федеральный университет создан в контексте реализации концепции долгосрочного развития Российской Федерации как один из глобальных лидеров образования и научно-инновационных разработок.

Миссия УрФУ — повышение конкурентоспособности и обеспечение реиндустриализации, наращивание человеческого и научно-технического потенциала, сбалансированное обновление традиционных и развитие постиндустриальных отраслей экономики России.

Стратегическая цель развития университета — формирование на территории Уральского федерального округа российского научно-образовательного и инновационного центра международного уровня. УрФУ призван стать ядром этого центра.

Политика в области качества УрФУ формулирует общие принципы, которых придерживается Университет и его структурные подразделения при достижении стратегической цели и реализации миссии, что возможно при объединении усилий коллектива Университета и всех заинтересованных сторон для постоянного совершенствования деятельности на основе следующих принципов:

Общие принципы системы управления качеством

- Развитие системы менеджмента качества и её распространение на все виды деятельности подразделений Университета.
- Развитие модели цифрового университета как вектора открытости УрФУ и его процессов, обеспечение информационной прозрачности деятельности для коллектива, общества, бизнеса и органов власти, развитие инструментов кооперации с партнерами, вовлечении их в базовые процессы, привлечение внешних ресурсов.
- Обеспечение высокого качества процессов системы управления, основных процессов (образовательного, научного, инновационного, международного) и взаимосвязанных с ними процессов обеспечения, реализуемых в Университете с учетом оценки возможных рисков.
- Постоянное изучение, мониторинг и прогнозирование требований и удовлетворённости всех заинтересованных сторон (государства, работодателей, студентов и их родителей, преподавателей и сотрудников Университета, общества в целом).
- Принятие управленческих решений на основе объективных свидетельств и регулярное совершенствование процессов в Университете с учётом прогнозирования и обратной связи от внешних и внутренних потребителей.

Образование

- Обеспечение гарантий качества образовательного процесса на основе компетентности преподавательского состава, внедрения новых образовательных технологий и индивидуализации обучения.
- Расширение образовательных возможностей студентов за счет использования ресурсов ведущих университетов, предприятий реального сектора экономики и научных организаций для повышения практикоориентированности программ и обеспечения успешного карьерного роста выпускников.
- Повышение конкурентоспособности образовательных программ, разработанных на основе самостоятельно установленных образовательных стандартов с привлечением стейкхолдеров на существующих и новых рынках

Политика в области качества

- Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся и сотрудников.

Наука и инновации

- Развитие исследований мирового уровня по приоритетным направлениям Стратегии научно-технологического развития России и обеспечение условий для эффективного внедрения результатов фундаментальных и поисковых научных исследований в экономику РФ для обеспечения ее технологического суверенитета и экспортного потенциала.
- Формирование и развитие возможностей университета в сфере инжиниринга и технологического предпринимательства, позволяющих создавать конкурентоспособные инновационные продукты и технологические решения.
- Формирование и развитие человеческого капитала с высоким уровнем исследовательской и инженерной (технологической) культуры, способного эффективно действовать в условиях быстро меняющихся задач и возможностей.

Социальная ответственность

- Создание условий для реализации творческого потенциала сотрудников и талантливой молодежи университета, делегирование им прав и обеспечение их ресурсами при решении поставленных задач, совершенствование системы мотивации.
- Активизация роли органов студенческого самоуправления (Объединенного совета обучающихся) и других общественных организаций, их вовлечение в процесс совершенствования качества учебной, воспитательной, научной, инновационной и международной деятельности, а также в реализацию ключевых принципов развития молодежной политики Университета.
- Повышение качества жизни обучающихся и сотрудников путем реализации социальных проектов и программ, привлечения инвестиций, а также модернизации механизмов оценки деятельности, создания креативной среды для образовательной, исследовательской и инновационной деятельности.
- Взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления, бизнес-сообществами, стратегическими альянсами и партнерами по вопросам содействия социально-экономическому развитию Уральского региона и Российской Федерации в целом, реализация совместных образовательных, научных и инновационных программ и проектов, направленных на перспективное взаимовыгодное сотрудничество.

Высшее руководство и коллектив университета несут совместную ответственность за реализацию Политики в области качества.

Ректор

В. А. Кокшаров



12. Система управления – система менеджмента качества

УрФУ успешно пройден ресертификационный аудит образовательной деятельности на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015

УрФУ успешно пройден ресертификационный аудит Системы менеджмента качества научной и инновационной деятельности на соответствие требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2020 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015



BSCIC
Certificate
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM

This is to certify that:
FEDERAL STATE AUTONOMOUS EDUCATIONAL INSTITUTION OF HIGHER EDUCATION
«URAL FEDERAL UNIVERSITY NAMED AFTER THE FIRST
PRESIDENT OF RUSSIA B.N. YELTSIN»
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ Б.Н. ЕЛЬЦИНА»
19, MIRA STR., YEKATERINBURG, SVERDLOVSK REGION, 620002, RUSSIAN FEDERATION
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ, 620002, СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, ЕКАТЕРИНБУРГ, УЛ.МИРА, Д. 19

Hereby granted the Certificate Number: **BN21534/20600**
Subsequent to the **Assessment** of the organization, it has been found to be operating a Quality Management System which complies with the requirements of
ISO 9001:2015

For the following scope:
Development and application of approved educational standards, design, development and the implementation of the basic educational programs of higher education – bachelor's programs, specialty, master's program, training of scientific and pedagogical staff in postgraduate study, educational programs of additional education in accordance with the field of licensing and state accreditation, as well as the use of educational technologies, in particular, e-learning, development and use in the educational process of electronic information resources
Разработка и применение самостоятельно утверждаемых образовательных стандартов, проектирование, разработка и реализация основных образовательных программ высшего образования – программы бакалавриата, специалитета, магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, образовательных программ дополнительного профессионального образования в соответствии с областью лицензирования и государственной аккредитации, а также применение образовательных технологий, в частности, электронного обучения, разработки и использования в учебном процессе электронных образовательных ресурсов
IAF Scope: 37

Originally Registered: 07-Dec-2022 1st Surveillance Due on: 06-Dec-2023
Issue Date: 07-Dec-2022 2nd Surveillance Due on: 06-Dec-2024
Expiry Date: 06-Dec-2025

For
BSCIC CERTIFICATIONS PVT.LTD.
Sanjay Seth
Managing Director

(In case if Surveillance Audit is not allowed to be conducted; this Certificate shall be Suspended/Withdrawn).

Please Re-validate this certificate's status at www.bscic-icc.com at REGISTRATION STATUS.
This Certificate of Registration is granted subject to relevant provisions of the BSCIC Certifications PVT. LTD. Contract Terms & Scheme for Registration Form BSCIC (Latest Version). Please see BSCIC at our website www.bscic-icc.com.
This certificate of Registration remains the property of BSCIC Certifications Pvt. Ltd. and shall be returned immediately upon request.
BSCIC Headquarters: 4th Floor, 48/15A, Convent Plaza Mall, Faridkot - 151 007, Haryana, India.

Version No. 1
BSCIC NABCB IAF
Page 1 of 1



СИСТЕМА ДОБРОВОЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ «ВОЕННЫЙ РЕГИСТР»
СОЗДАНА МИНОБОРОНЫ РФ В 2000 ГОДУ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В ФЕДЕРАЛЬНОМ АГЕНТСТВЕ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ № РОСС RU.11975.041P002

РОСТЕХСЕРТ
Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РОСТЕХСЕРТ»
620062, Россия, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Генеральская, д. 3, офис 404
Свидетельство о регистрации № ВР СР.1.30.0662-2021 от 01 декабря 2021 г.

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ
№ ВР 30.1.17270-2023
Зарегистрирован в Реестре Системы от 10.02.2023 г.
действителен до 16.12.2024 г.

Выдан Федеральному государственному автономному образовательному учреждению высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» в составе:
Институт радиоэлектроники и информационных технологий – РИФ
Физико-технологический институт
Химико-технологический институт
Институт новых материалов и технологий
Центр коллективного пользования
Инжиниринговый центр цифровых технологий машиностроения
620002, г. Екатеринбург, ул. Мира, д. 19

и удостоверяет, что система менеджмента качества применительно к проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по созданию военной продукции в соответствии с классами ЕК 001-2020: 1040, 1230, 1270, 1285, 1315, 1450, 1620, 2350, 2815, 3431, 3439, 3680, 4330, 4470, 4480, 5040, 5819, 5825, 5826, 5840, 5841, 5845, 5855, 5870, 5962, 5980, 6010, 6035, 6116, 6135, 6140, 6505, 6627, 6630, 6660, 6665, 9530, 9610, 9640, 9710, 9740, 9750, 9760; проведено испытаний военной продукции в соответствии с классами ЕК 001-2020: 1220, 1230, 1240, 1270, 1560, 5855, 5865, 6610 соответствует требованиям **ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2020**

а также применительно к производству военной продукции в соответствии с классами ЕК 001-2020: 9750, 9760 соответствует требованиям **ГОСТ Р ИСО 9001-2015**

Руководитель органа по сертификации СМ М.А. Королева
Дата начала сертификационного цикла 17.12.2021
СМК сертифицирована с 21.09.2012 г.



РОСТЕХСЕРТ
ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ ИНТЕГРИРОВАННЫХ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА
ООО «РОСТЕХСЕРТ»
620062, Россия, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Генеральская, д. 3, офис 404
№ РОСС RU.0001.13ФК11

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ
№ РОСС RU.ФК11.K00646

Выдан Федеральному государственному автономному образовательному учреждению высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»
620002, г. Екатеринбург, ул. Мира, д. 19

Настоящий сертификат удостоверяет, что система менеджмента качества применительно к проведению научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и производству высокотехнологической продукции соответствует требованиям **ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015)**

Дата регистрации: 10 июня 2022 г.
Срок действия до: 10 июня 2025 г.
Дата начала сертификационного цикла: 10 июня 2022 г.
Дата первичной сертификации: 10 июня 2022 г.

Руководитель органа по сертификации интегрированных систем менеджмента М.А. Королева
Руководитель аудиторской группы И.Г. Студенок

Сертификат соответствия считается действительным при условии проведения 2-х ежегодных инспекционных контролей. Информацию о статусе Сертификата соответствия можно получить по телефону: +7 (343) 310-22-33

Учетный номер: 00146

13. Программа развития – наиболее значимые научные результаты 2022 года

№	Руководитель	Название проекта	Институт
1	Чупахин О.Н., Русинов В.Л.	Линейка кандидатов в лекарственные средства ряда 1,2,4-триазоло[1,5-а] пиримидинов, азолопуринов, бензимидазоазапуринов – эффекторов аденозиновых рецепторов с антикоагулянтным и противовоспалительным действием	ХТИ
2	Чарушин В.Н., Русинов В.Л.	Кандидаты в оригинальные отечественные терапевтические средства прямого противовирусного действия в отношении COVID-19 на основе малых молекул азагетероциклического ряда – ингибиторы биомишеней вируса SARS-CoV-2	ХТИ
3	Иванов В.Ю.	Запуск 1-й очереди Циклотронного центра ядерной медицины	ФТИ
4	Зацепин А.Ф., Гаврилов Н.В.	Новые материалы и технологии для устройств микрооптоэлектроники и информационных систем	ФТИ
5	Шур В.Я.	Метод изготовления доменных структур в оптических волноводах для преобразования длины волны излучения	ИЕНиМ
6	Хальясмаа А.И.	Технология сбора и анализа данных для создания цифровых двойников высоковольтных энергообъектов	УралЭНИН
7	Прахт В.А.	Новая конструкция бесщеточной одноименнополюсной синхронной электрической машины с ферритовыми магнитами с повышенной энергоэффективностью и эксплуатационными характеристиками	УралЭНИН
8	Игнатъев О.В.	Макетный образец элемента панельного контрольного спектрометра излучений человека с матричной структурой детектора	ФТИ
9	Зайков Ю.П.	Технология получения единичных элементов для твердооксидных электрохимических устройств (электролизеров, топливных элементов, мембран для получения кислорода)	ХТИ
10	Гржегоржевский К.В.	Создание подходов к дизайну гибридных гидрогелевых систем для контролируемой подачи лекарственных препаратов	ИЕНиМ
11	Васьковский В.О.	Теоретически предсказанный эффект аномального поглощения ультразвука, управляемого магнитным полем	ИЕНиМ
12	Зайков Ю.П.	Технология синтеза твердых растворов оксидов церия и циркония с высокой и устойчивой к воздействию высоких температур удельной поверхностью	ХТИ
13	Малых С.Б.	Скрининговая методика диагностики психической устойчивости	УГИ

№	Показатель	Ед.	Факт 2021	План 2022	Факт 2022	% вып-ния
Целевые показатели эффективности (базовая часть гранта)						
P1(б)	Объем поступлений от НИОКР на 1 НПР	тыс. руб.	1 170,4	1 191,0	1 479,3	124,2 %
P2(б)	Доля ППС в возрасте до 39 лет	%	18,41 %	21,00 %	21,58 %	102,8 %
P3(б)	Доля обучающихся*, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию	%	53,32 %	60,00 %	60,60 %	101,0 %
P4(б)	Внебюджетные поступления на 1 НПР*	тыс. руб.	2 743,8	2 462,7	3 299,0	134,0 %
P5(б)	Количество обучающихся по программам ДПО на «цифровой кафедре» посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю	чел.	-	2 292	2 598	113,4 %
P6(б)	Объем затрат НИОКР из собственных средств на 1 НПР	тыс. руб.	58,0	24,9	25,1	100,8 %
Показатели, необходимые для достижения результата предоставления гранта						
P1(р)	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам	чел.	8 483	9 150	9 173	100,3 %
P2(р)	Количество реализованных проектов	ед.	54	65	126	193,8 %

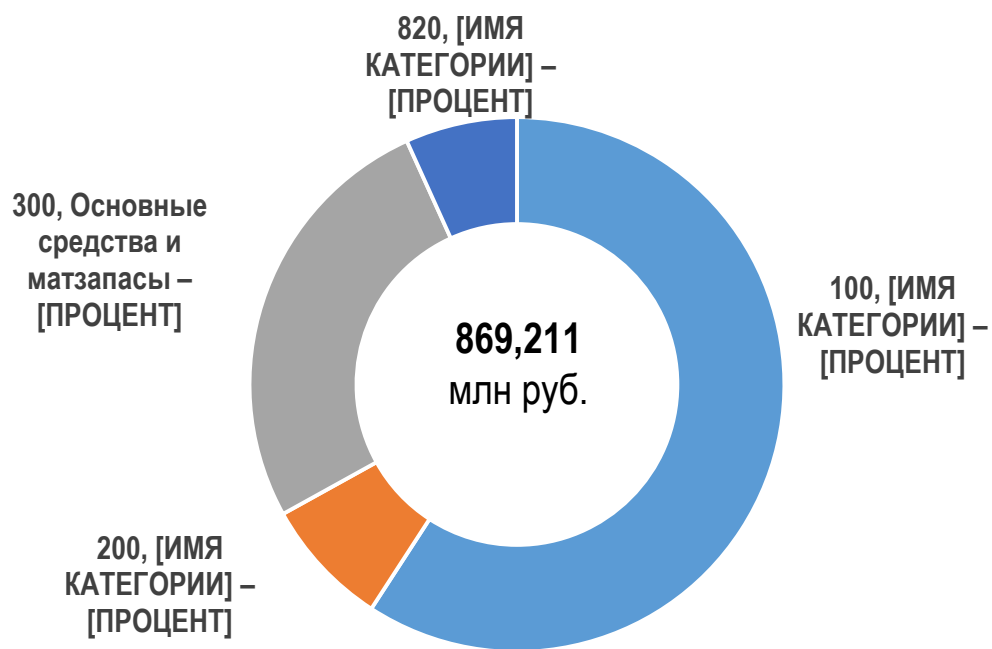
* очной формы обучения

№	Показатель	Ед.	Факт 2021	План 2022	Факт 2022	% вып-ния
Целевые показатели эффективности (специальная часть гранта на обеспечение проведения прорывных научных исследований и создания наукоемкой продукции и технологий, наращивание кадрового потенциала сектора исследований и разработок)						
P1(c1)	Количество публикаций Web of Science Core Collection I и II квартилей, A&HCI и BKCI-SSH за 3 года на 1 НПП	ед.	0,495	0,531	0,532	100,1 %
P2(c1)	Количество публикаций Scopus I и II квартилей SNIP за 3 года на 1 НПП	ед.	0,584	0,617	0,621	100,7 %
P3(c1)	Количество высокоцитируемых публикаций Web of Science Core Collection типов article и review за 5 лет на 1 НПП	ед.	0,041	0,045	0,036	80,1 %
P4(c1)	Доля исследователей в возрасте до 39 лет	%	67,65 %	67,50 %	73,22 %	108,5 %
P5(c1)	Объем поступлений от НИОКР (без учета государственного задания) на 1 НПП	тыс. руб.	1 041,2	1 081,8	1 311,8	121,3 %
P6(c1)	Объем доходов от РИД на 1 НПП	тыс. руб.	4,1	4,9	5,8	116,9 %
P7(c1)	Доля обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры	%	18,84 %	20,00 %	20,21 %	101,1 %
P8(c1)	Доля иностранных обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры	%	14,93 %	16,20 %	14,25 %	88,0 %

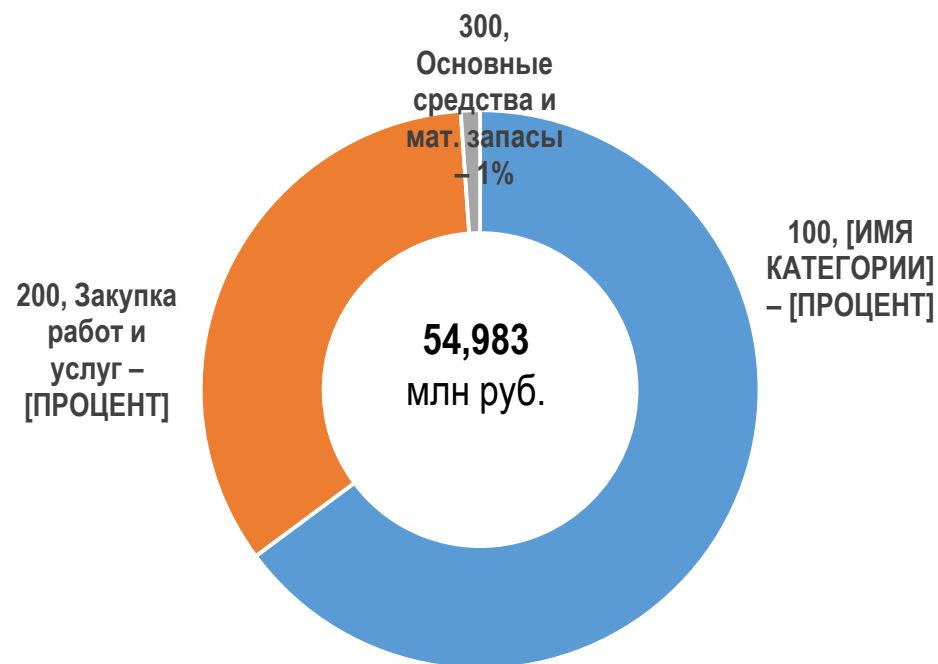
Финансовое обеспечение Программы развития УрФУ на 2021–2030 гг. в 2022 г.

Общий размер гранта 2022 г. – 924,194 млн руб. (6,8 % в общем объеме кассовых поступлений УрФУ 2022)

Средства гранта освоены на 96 %



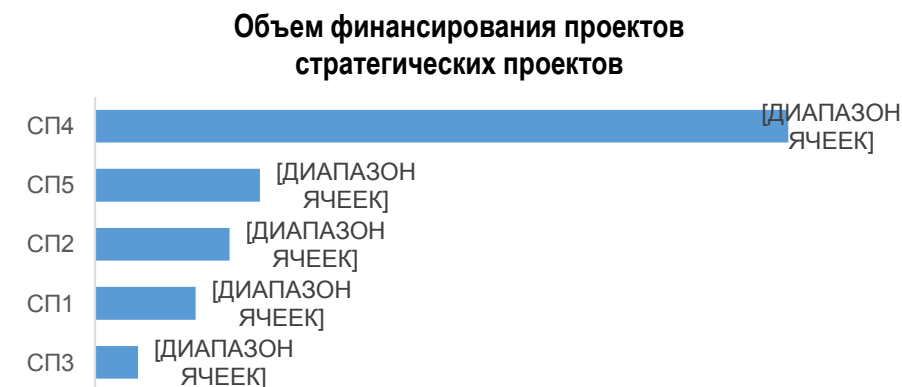
По соглашению 1331
Министерство образования и науки Российской Федерации



По соглашению 1018
Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций
Российской Федерации

Общее количество реализованных проектов

№ СП	Название стратегического проекта	Руководитель проекта	План	Количество проектов за счет финансирования	
				Приоритет-2030	Софинансирование
1	Материалы и технологии для водородной и ядерной энергетики	Зайков Ю.П.	2	2	0
2	Дизайн и технологии функциональных материалов и систем	Вараксин М.В., Васьковский В.О., Иванов В.Ю.	9	10	0
3	Благополучие человека в условиях цифровой трансформации	Сыманюк Э.Э.	12	12	0
4	Академическое превосходство	Кружаев В.В.	27	84	3
5	Образование: кадры для научно-технологического прорыва	Андрейченко Н.В.	15	18	9
Итого проектов:			65	126	12**



** По проектам имеются пересечения со столбцом «Грант»

Итоги заседания Совета по поддержке программ развития университетов
09–11 декабря 2022 г.

ВУЗ	Нормированная оценка Совета	Нормированная оценка показателей эффективности	Итоговый балл	Группа
ИТМО	10,00	9,40	9,70	1
МФТИ	9,76	9,40	9,58	1
НИЯУ МИФИ	9,09	10,00	9,54	1
ТГУ	8,84	7,00	7,92	1
ТПУ	8,75	6,40	7,57	1
МИСиС	6,58	8,20	7,39	1
НИУ ВШЭ	8,84	5,80	7,32	1
МГТУ	9,61	4,00	6,81	1
НГУ	4,37	8,80	6,58	2
СПбПУ	6,15	6,40	6,27	2
УрФУ	4,47	5,80	5,13	2
МГМУ	4,47	2,80	3,63	2
РНИМУ	5,91	1,00	3,45	2
РГАУ-МСХА	3,21	2,20	2,71	3
ЮУрГУ (НИУ)	3,02	1,60	2,31	3
ННГУ	2,35	2,20	2,27	3
ЮФУ	1,00	2,20	1,60	3

Порядок расчета баллов по итогам рассмотрения и оценки программ развития



*Оценка осуществлялась по показателям 2021 г.

Размер гранта по программе «Приоритет-2030»

Группа	2023 год	
I	919,6 млн руб.	8 университетов
II	451,2 млн руб.	5 университетов
III	217,1 млн руб.	4 университетов

Заметные изменения, отмеченные Советом по поддержке программ развития университетов

Университет уверенно демонстрирует динамику изменений по треку «Исследовательское лидерство».

В УрФУ начата работа по модернизации портфеля образовательных программ и актуализации их содержания. В соответствии с программой развития в образовательной организации в 2021 г. реализован комплекс мероприятий, который позволил омолодить научно-педагогический состав университета, увеличить публикационную активность и привлечь средства на выполнение НИОКР.

Молодежная политика реализуется в соответствии с ценностями и задачами, сформулированными в актуальной доктрине третьей миссии университета с учетом потребностей макрорегиона.

В рамках реализации кампусной политики за 2021 г. были проведены мероприятия по повышению комфорта работников и обучающихся университета: проведен ремонт, началось в срок строительство нового студенческого общежития.

Сформирована команда управления программой развития с организационной структурой управления и персональной ответственностью за выполнение показателей. Совокупный объем поступлений УрФУ по итогам 2021 г. вырос на 8 % и составил 11,4 млрд руб. Для управления программой развития на 2021–2030 гг. создан цифровой портал, предназначенный для руководства проектами, входящими в структуру программы, выстраивания коммуникации между участниками, управления финансами, показателями и результатами. Кроме этого, была разработана, одобрена и утверждена Ученым советом Политика интернационализации университета.

Рекомендации Совета по поддержке программ развития университетов:

1. Университет является научно-инновационным центром, способным реализовывать масштабные проекты. В научно-исследовательской политике рекомендуется сохранить вектор на фронтальные исследования, однако необходимо пересмотреть страновые приоритеты политики привлечения иностранных исследователей и абитуриентов, тем самым ответив на разрыв международных коллабораций.
2. Университет существенно продвинулся в формировании цифровой среды, в которую вовлечены ключевые стейкхолдеры: студенты, партнеры, сотрудники университета. Для увеличения скорости цифровой трансформации **рекомендуется продолжить повышать уровень компетенций работников университета в данной отрасли:** пользователей ИТ-сервисов и информационных систем. Также рекомендуется обеспечить доступность и удобство прохождения обучающих курсов и других форм корпоративного обучения, продолжить работу по модернизации корпоративной сети передачи данных и инфраструктуры обеспечения основных процессов.
3. При подаче заявки в программу «Приоритет–2030» в 2021 г. **ставка университета была сделана на инновации в образовательном процессе**, но в отчете этот пункт не был описан, поэтому рекомендуется в отчете о реализации программы развития и презентации отражать наиболее значимые результаты.

13. Программа развития – изменения показателей программы, рекомендованные Советом по грантам «Приоритет-2030»

Показатель	Ред.	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
P1(б) Объем поступлений от НИОКР на 1 НПР	исходная	1 240,30	1 289,05	1 365,42	1 443,82	1 523,54	1 606,19	1 691,12	1 777,90
	новая	1 240,30	1 289,05	1 365,42	1 443,82	1 523,54	1 678,03	1 860,71	2 156,33
P5(с1) Объем поступлений от НИОКР (без учета госзадания) на 1 НПР	исходная	1 126,73	1 170,94	1 240,97	1 312,67	1 385,38	1 460,55	1 537,56	1 615,96
	новая	1 083,09	1 131,84	1 206,15	1 282,43	1 360,06	1 512,32	1 692,72	1 985,98
P8(с1) Доля иностранных обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры	исходная	17,6%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
	новая	15,0%	16,0%	17,0%	18,0%	19,0%	20,0%	20,0%	20,0%
P5(б) Количество обучающихся по ДПО на «цифровой кафедре» посредством получения доп. квалификации по ИТ	исходная	2 700	2 900	3 100	3 300	3 500	3 600	3 700	3 800
	новая	3 170	3 180	3 200	3 300	3 500	3 600	3 700	3 800
Количество реализованных проектов	исходная	66	65	67	65	65	64	62	66
	новая	70	73	75	76	77	78	79	80

Обоснование корректировок

Объем НИОКР скорректирован в связи ростом запроса на НИОКР со стороны предприятий реального сектора экономики на разработки с уровнем готовности технологий 7–8, целевое значение показателя по объему поступлений от НИОКР в 2030 г. увеличено с 3,3 до 4,0 млрд руб.

Объем ГЗ на НИОКР увеличен до 316 млн руб. в год в связи с подтверждением финансирования молодежных лабораторий.

Достижение целевой доли иностранных магистрантов и аспирантов в 20 % «сдвинуто» с 2024 на 2028 г. в связи с ограничениями экспорта образовательных услуг в страны Западной Европы и Северной Америки и необходимостью переориентации на дружественные страны.

Количество обучающихся на «цифровых кафедрах» скорректировано по запросу Совета «Приоритет-2030» из расчета необходимости обеспечения этого показателя на уровне не менее 20 % от уровня приема на 1-й курс.

Количество реализованных проектов скорректировано в связи с изменением структуры проектов в разрезе по стратегическим проектам и мероприятиям.

Основные результаты школы в 2022 г.

Наука и инновации

1. Разработаны дорожные карты развития научных тематик мирового уровня
2. Созданы учебно-научные центры и органы управления
3. Реализован механизм передачи технологий в производство

Образование

1. Разработаны новые практико-ориентированные образовательные программы
2. Реализованы программы ДПО для инженеров
3. Создана ОП сетевого взаимодействия
4. Создан механизм привлечения талантливых абитуриентов, набор 2022 г. на программы бакалавриата составил 75 чел., на программы магистратуры – 72 чел.

Инфраструктура

1. Проведена закупка оборудования и ПО для лабораторий
2. Переход на российское инженерное ПО

Кадровая политика

1. Сформирован базовый коллектив школы
2. Проведено повышение квалификации сотрудников
3. Созданы экспертные сообщества по направлениям

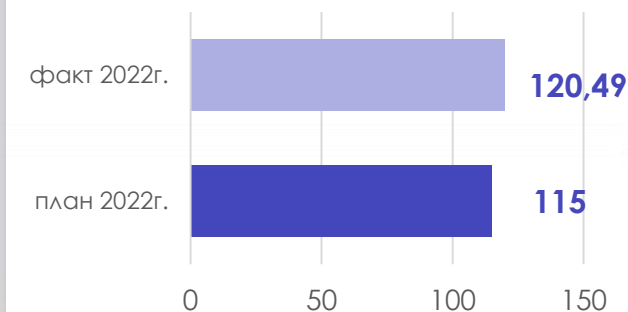
Система управления

1. УПИШ создан в статусе института (приказ № 787/03 от 30.08.2022 г.)
2. Созданы коллегиальные органы управления: Попечительский совет, Управляющий совет, Экспертные советы.
3. Созданы механизмы вовлечения индустриальных партнеров в стратегическое и оперативное управление школой на основе р2р-коммуникаций между менеджерами, инженерами, исследователями и обучающимися.

	Показатель	План	Факт	% вып- ния
ПИШ1	Создание передовых инженерных школ в партнерстве с высокотехнологичными компаниями	1	1	100%
ПИШ2	Проведение повышения квалификации управленческих команд и профессорско-преподавательского состава	20	133	665%
ПИШ3	Прохождение студентами магистратуры практик и (или) стажировок вне рамок образовательного процесса	8	8	100%
P1(а)	Количество разработанных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ по актуальным научно-технологическим направлениям	2	8	400%
P2(б)	Увеличение числа обучающихся по образовательным программам высшего образования за счет развития сетевой формы			Запланировано с 2023г.
P3(в)	Количество инженеров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	30	42	140%
P4(г)	Количество обучающихся, прошедших обучение в передовой инженерной школе, трудоустроившихся в российские высокотехнологичные компании и на предприятия	0	42	-
P5(д)	Количество созданных на базе передовой инженерной школы специальных образовательных пространств	0	2	-
P6(е)	Отношение внебюджетных средств к объему финансового обеспечения программы развития передовой инженерной школы	80,7%	142%	175%
P7(ж)	Объем финансирования, привлеченного передовой инженерной школой на исследования и разработки в интересах бизнеса, млн руб.	115	120,4	104%
P8(з)	Рост количества регистрируемых результатов интеллектуальной деятельности образовательной организации высшего образования	0	28%	-

Научные проекты УПИШ	Предприятие-заказчик НИОКР	№ и тема договора	Объем привлеченных средств, млн руб.
Цифровые технологии управления жизненным циклом изделий машиностроения	СТМ	Договор № Ц 10- 37.38.22/30 «Разработка виртуального полигона апробации работы комплекса контроля и управления литий- ионными аккумуляторными батареями»	25
	УОМЗ	Договор № Н979.210.012/22 «Разработка линейки неонатальных медицинских изделий «Вопол»	25
Модельно-ориентированный системный инжиниринг, виртуальные испытания и прототипирование при разработке автотранспортных средств	КАМАЗ	Договор № 1187/17/50-21 «Разработка компоновочных моделей для перспективного поколения двигателей КамАЗ Р6 с повышенными потребительскими свойствами» Договор № 13391/17/01130- 22 «Разработка линейки дизельных двигателе V8, V12,V16. Расчетные исследования»	55,49
Создание математических моделей цифровой диагностики, алгоритмов управления и прогнозирования технического состояния электрооборудования предприятий	ЕВРАЗ-НТМК	Договор № Н975.210.012/22 «Обследование теплоэнергетических объектов и формирование модели для расчета режимов работы сети теплоэнергоснабжения ЕВРАЗ-НТМК»	15

Объем привлеченных средств на исследования и разработки, млн руб.

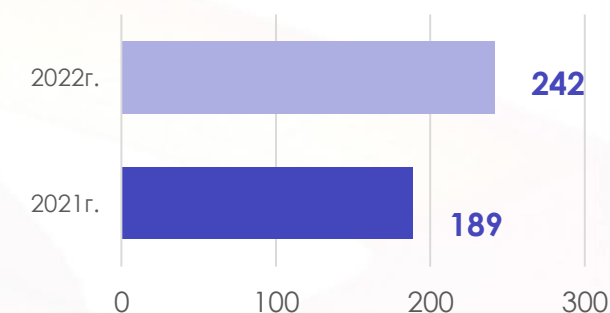


Вызов: Переход компаний на российское инженерное ПО

Ответ школы : В 2022 г. 49 членов научных групп прошли повышения квалификации по использованию специализированного российского ПО

Название программы повышения квалификации/ стажировки	Кол-во обученных
Подготовка специалистов по цифровизации. Жизненный цикл изделия	10
Основы вычислительной аэрогидродинамики FLOWVISION	4
Моделирование процессов обработки металлов давлением	8
Развитие навыков моделирования задач штамповки, прокатки и других процессов обработки металлических материалов с большими пластическими деформациями. Специализированный курс	4
Инструменты прочностного инженерного анализа в среде Фидесис в турбомашиностроении. Специализированный курс	4
Стажировка «Формирование компетенций цифрового инжиниринга»	23

Рост количества РИД УрФУ 2021– 2022 гг.



Суммарный прирост – 28 %

14. Уральская передовая инженерная школа – результаты оценки Совета

Итоги заседания Совета по грантам на создание государственной поддержки создания и развития ПИШ, состоявшегося 10–11 февраля 2023 г.

УрФУ вошел в топ-10 передовых инженерных школ

№	ПИШ	Объем гранта, млн руб.
1	ИТМО	514,0
2	СПбПУ	514,0
3	МФТИ	514,0
4	ТПУ	514,0
5	СамГМУ	348,2
6	УрФУ	348,2
7	ПНИПУ	348,2
8	Иннополис	348,2
9	МИСИС	348,2
10	ТУСУР	348,2



УрФУ вошел во II группу ПИШ

группа	объем гранта	университеты
I	514,0 млн руб.	4 университета
II	348,2 млн руб.	20 университетов
III	182,4 млн руб.	6 университета

	Показатель	2023 г. план
ПИШ2	Проведение повышения квалификации управленческих команд и профессорско-преподавательского состава	31
ПИШ3	Прохождение студентами магистратуры практик и (или) стажировок вне рамок образовательного процесса	5
P1(а)	Количество разработанных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ по актуальным научно-технологическим направлениям	10
P3(в)	Количество инженеров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	80
P4(г)	Количество обучающихся, прошедших обучение в передовой инженерной школе, трудоустроившихся в российские высокотехнологичные компании и на предприятия	80
P5(д)	Количество созданных на базе передовой инженерной школы специальных образовательных пространств	5
P6(е)	Отношение внебюджетных средств к объему финансового обеспечения программы развития передовой инженерной школы	35,5
P7(ж)	Объем финансирования, привлеченного передовой инженерной школой на исследования и разработки в интересах бизнеса, млн руб.	325

Шаговая доступность всех объектов школы



Рабочие пространства (2022 г.)

Помещение	Количество рабочих мест, ед.	Площадь, м кв.
Основной корпус размещения научных и образовательных пространств школы	130	1467
Образовательное пространство «Системная инженерия»	60	201,3

Специализированные рабочие пространства созданные в 2022 г.

Лаборатория прототипирования

Лаборатория цифрового моделирования и анализа данных

Структура расходования бюджетных и внебюджетных средств на реализацию программы развития школы в 2022 г.

Затраты	Всего, млн руб.	Из бюджетных средств, млн руб.	Из внебюджетных средств, млн руб.
Повышение квалификации управленческих команд и ППС	6,3	6,3	-
Стажировки магистрантов	0,8	0,4	0,4 (50 %)
Образовательная деятельность	14,8	14,8	-
Научные исследования и разработки	123,4	2,9	120,5 (98 %)
Организация специализированных пространств	60	60	-
ИТОГО	205,3	84,4	120,9
Отношение внебюджетных средств к объему гранта			143 %

Инфраструктура необходимая для развития в 2023 г.

Лаборатория натуральных испытаний компонентов сложных механических систем и суперкомпьютерных вычислений

Лаборатория цифрового моделирования энергетических объектов промышленных предприятий

Лаборатория численных методов исследования течения рабочих тел в турбомашинах

737,3 млн рублей из федерального и региональных бюджетов, из них:

Источник	млн руб.
Свердловская область	95
Челябинская область	229
Грант УМНОЦ	117,7
218 Постановление Правительства	206
6 молодежных лабораторий по темам УМНОЦ	89,6

73 участника из 3 регионов:

9 университетов;

10 научных организаций;

54 индустриальных партнера

51 технологический проект, из них:

10 основных технологических проектов;

41 технологический проект, не вошедший в портфель основных

Импортозамещение:

25 проектов – Свердловская область;

14 проектов – Челябинская область;

5 проектов – Курганская область

Финансирование проектов – 37 проектов УМНОЦ получили федеральную и региональную поддержку:

- 13 проектов: 4 основных и 9 неосновных проектов получили поддержку из средств региональных бюджетов на общую сумму 324 млн руб.
- 3 проекта – по 218 постановлению Правительства Российской Федерации.

По гранту УМНОЦ более 80 % средств гранта, 96,3 млн руб., направлено на поддержку блока технологических проектов: в т.ч. НИОКР по 21 проекту: 8 основных проектов, 4 технологических, 9 перспективных проектов.

Ключевые результаты:

- Спроектирован и изготовлен 16-камерный демонстратор двигательной установки с охлаждаемым центральным телом на топливной паре кислород-водород одноступенчатой многоразовой ракеты-носителя вертикального взлета и посадки, проведены огневые испытания.
- Проведены исследования топливной соли ЖСП-С, ГК «Росатом».
- Разработана лабораторная технология изготовления постоянных магнитов и магнитных систем с заданным распределением магнитных свойств, состоящих из магнитотвердого и магнитомягкого материалов, с применением аддитивных технологий.
- Разработаны медицинские изделия линейки оборудования «Вопо» для выхаживания новорожденных.
- Проведены работы по созданию комплекса мобильных устройств HALO-вытяжения для лечения и реабилитации пациентов. Выполнено компьютерное моделирование нелинейной пружинной системы устройства и определена оптимальная нагрузка к HALO-короне. Создан и передан в НМИЦ ТО им. Г.А. Илизарова опытный образец мобильного устройства с ходунковой рамой.

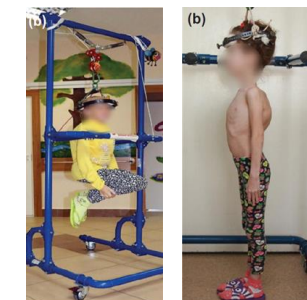
Планы на 2023 год:

- Поддержка технологических проектов из средств гранта не менее 80 %.
- Количество лиц, завершивших обучение в ЦПК в интересах развития регионов, – 962 чел.



Лучистое
тепло- Вопо

ОРС- Вопо



16. Финансы: эндаумент-фонд УрФУ



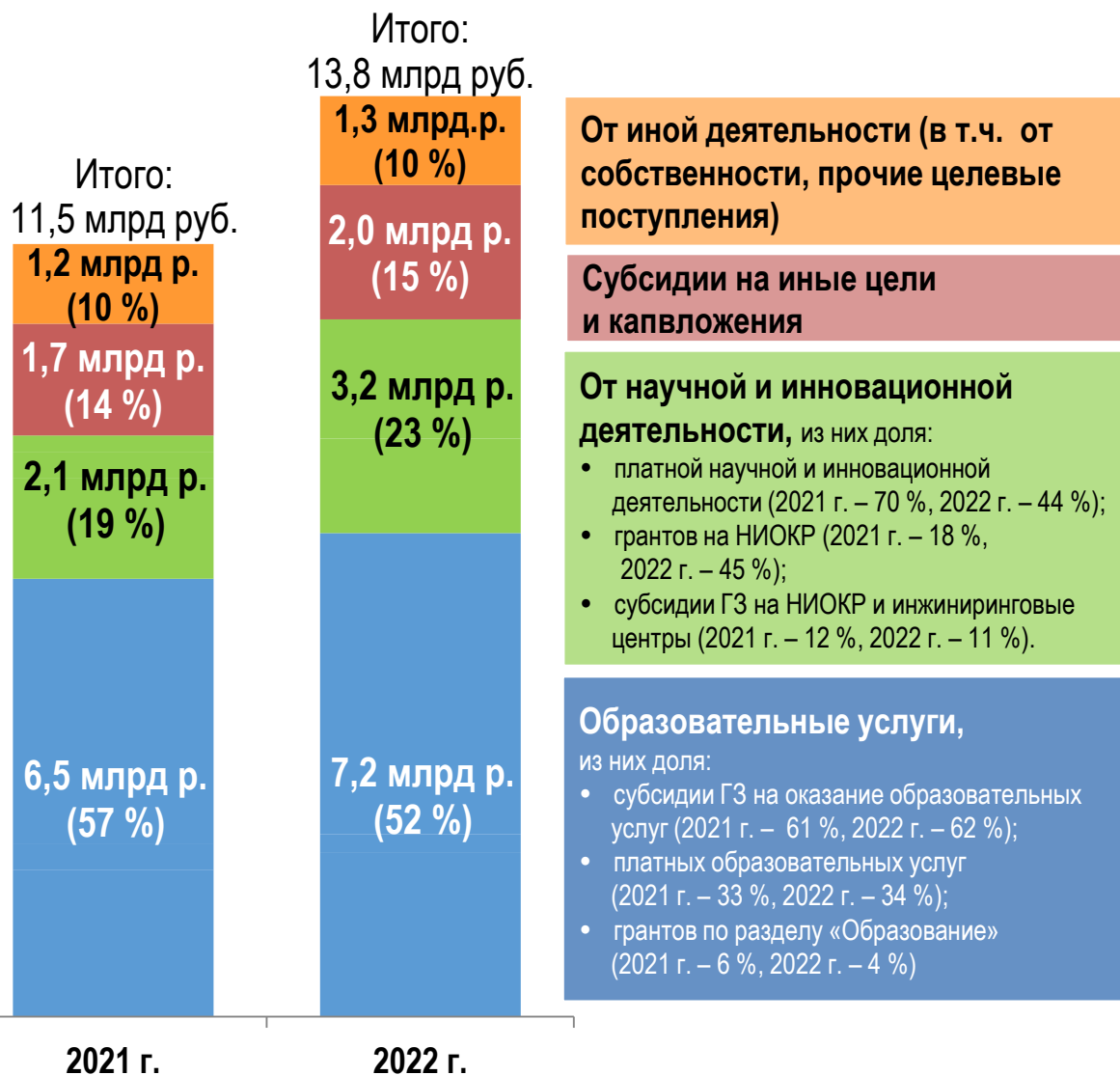
- Фондом по формированию целевого капитала на развитие УрФУ сформировано 15 целевых капиталов, 2 целевых капитала находятся в стадии формирования.
- «Народный» эндаумент. Участие в формировании целевых капиталов приняли 9 871 жертвователей, из которых 9 774 – студенты и выпускники УрФУ.
- Общий объем целевых капиталов составляет **179 584 531,71 руб.**

№	Целевой капитал	млн руб.
1.	Целевой капитал на развитие УрФУ	24,077
2.	Целевой капитал Института экономики и управления УрФУ	10,651
3.	К 100-летию Уральского федерального университета	53,975
4.	Развитие образования в области информационных технологий и компьютерных наук	3,934
5.	Физтех	9,817
6.	Истфак – чемпион!	5,603
7.	Қазақстан	5,455
8.	Монголия	3,595
9.	Спортивное программирование в УрФУ	30,086
10.	Целевой капитал Маслакова Виктора Викторовича	10,143
11.	Спорт в Уральском федеральном	3,109
12.	Целевой капитал имени Владимира Евгеньевича Третьякова	3,483
13.	Энергетика	3,196
14.	Целевой капитал Института новых материалов и технологий УрФУ	4,500
15.	Растем вместе с ЛСР	3,000

Примеры проектов, финансируемых за счет средств дохода от управления целевыми капиталами и от имени эндаумента УрФУ

- финансирование ежегодных студенческих проектов – праздник «Выпускной УрФУ», «День первый в Уральском федеральном»;
- поддержка талантливых студентов Института экономики и управления УрФУ;
- проведение XVIII выездного научно-практического семинара (научной школы) департамента «Исторический факультет» «Социальная история: новые подходы»;
- выплата стипендий наиболее отличившимся обучающимся из Монголии;
- выплата стипендий наиболее отличившимся обучающимся из Казахстана;
- финансовая поддержка ветеранов «Исторический факультет» Уральского гуманитарного института;
- издательский проект УрФУ;
- стипендия имени Станислава Степановича Набойченко лучшему абитуриенту и/или лучшему студенту Института новых материалов и технологий УрФУ.

Структура поступлений, млрд руб. (до вычета налога на прибыль и НДС)

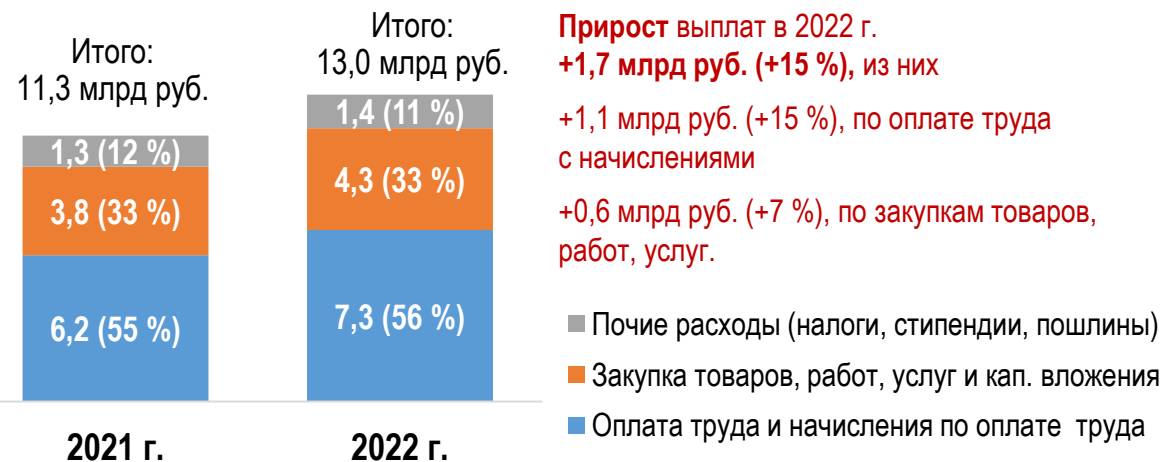


Структура источников финансового обеспечения	2021 г.	2022 г.
Внебюджетные средства (собственные средства + гранты)	49 %	50 %
Средства федерального бюджета (субсидии на ГЗ и иные субсидии)	51 %	50 %

Факторы, определившие объемы поступлений в 2022 г.

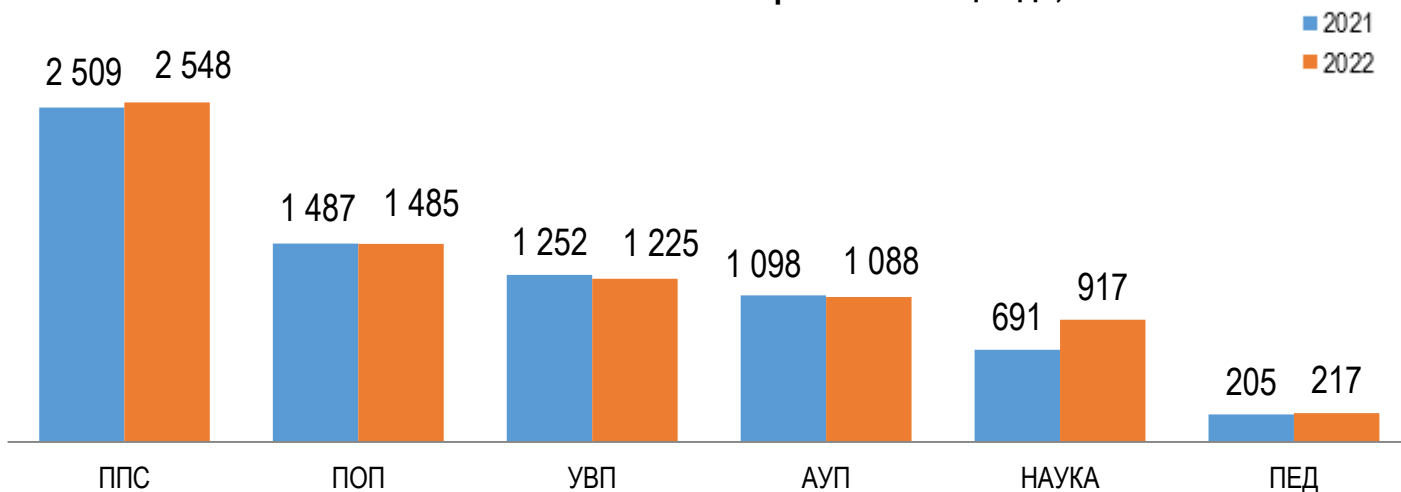
- рост объемов платной образовательной деятельности (+12 % к 2021 г.), объемов грантов в форме субсидии (+84 % к 2021 г.), субсидии на капвложения (+39 % к 2021 г.)
- доля внебюджетных средств выросла на +1% в основном за счет роста грантов;
- сохраняется преобладающая доля доходов от образовательной деятельности (57 % в 2021 г. и 52 % в 2022 г.), рост доли научной деятельности (с 19 % в 2021 г. до 23 % в 2022 г.)

Структура выплат, млрд руб.

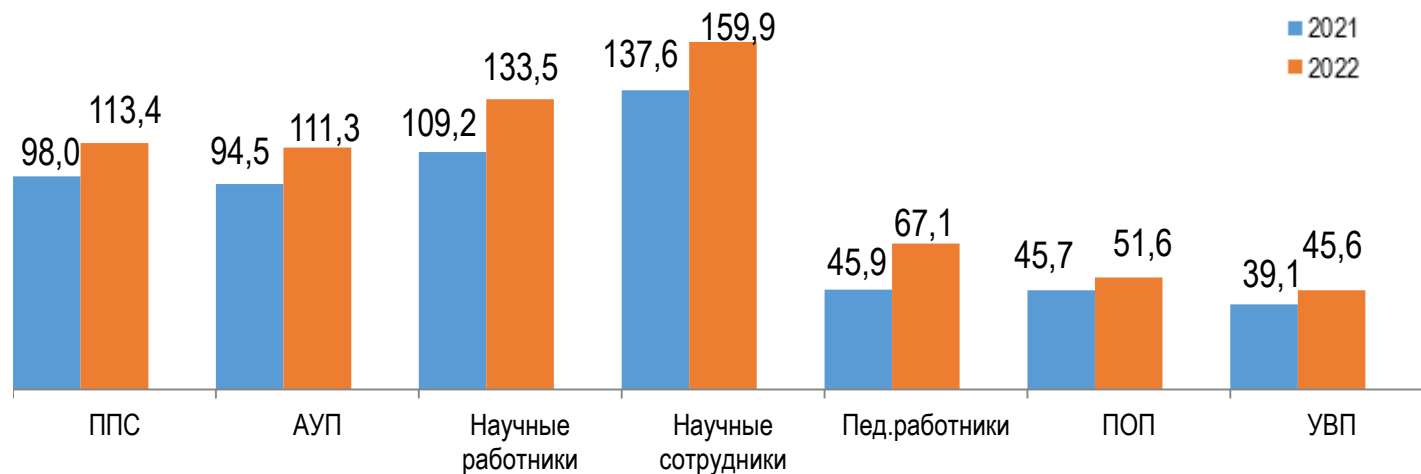


16. Финансы – распределение заработной платы работников

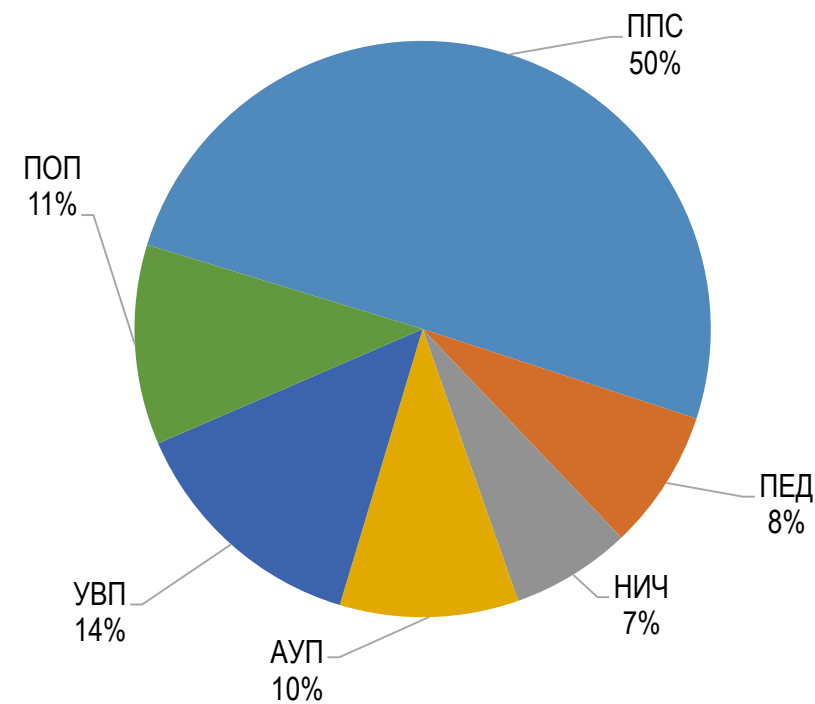
Изменение штатной численности УрФУ на конец года, ставки



Средний доход штатных работников УрФУ с выплатами по ДГПХ и грантами, тыс. руб.



Размер дополнительных средств, направленных в 2022 г. на повышение окладов работникам УрФУ (со страховыми взносами).
Всего 312 млн руб.

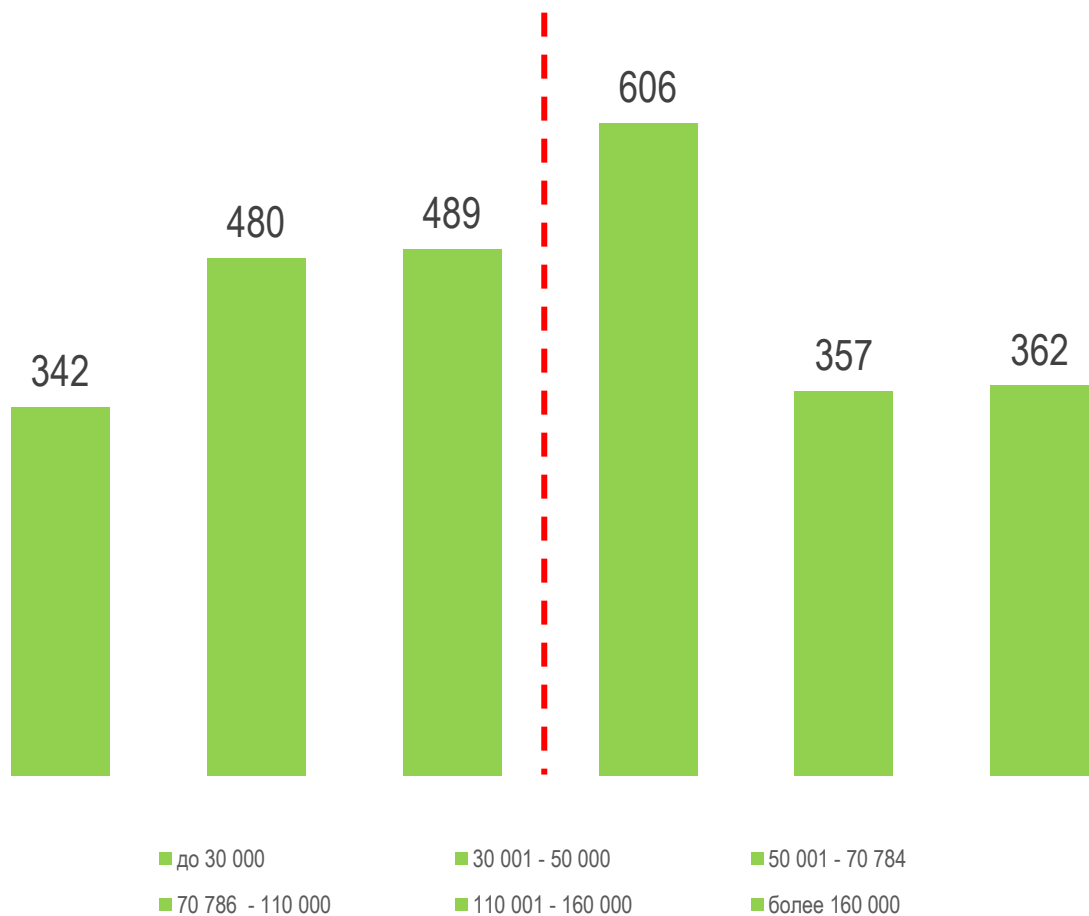


Распределение дополнительных средств, направленных на повышение окладов в 2022 г.

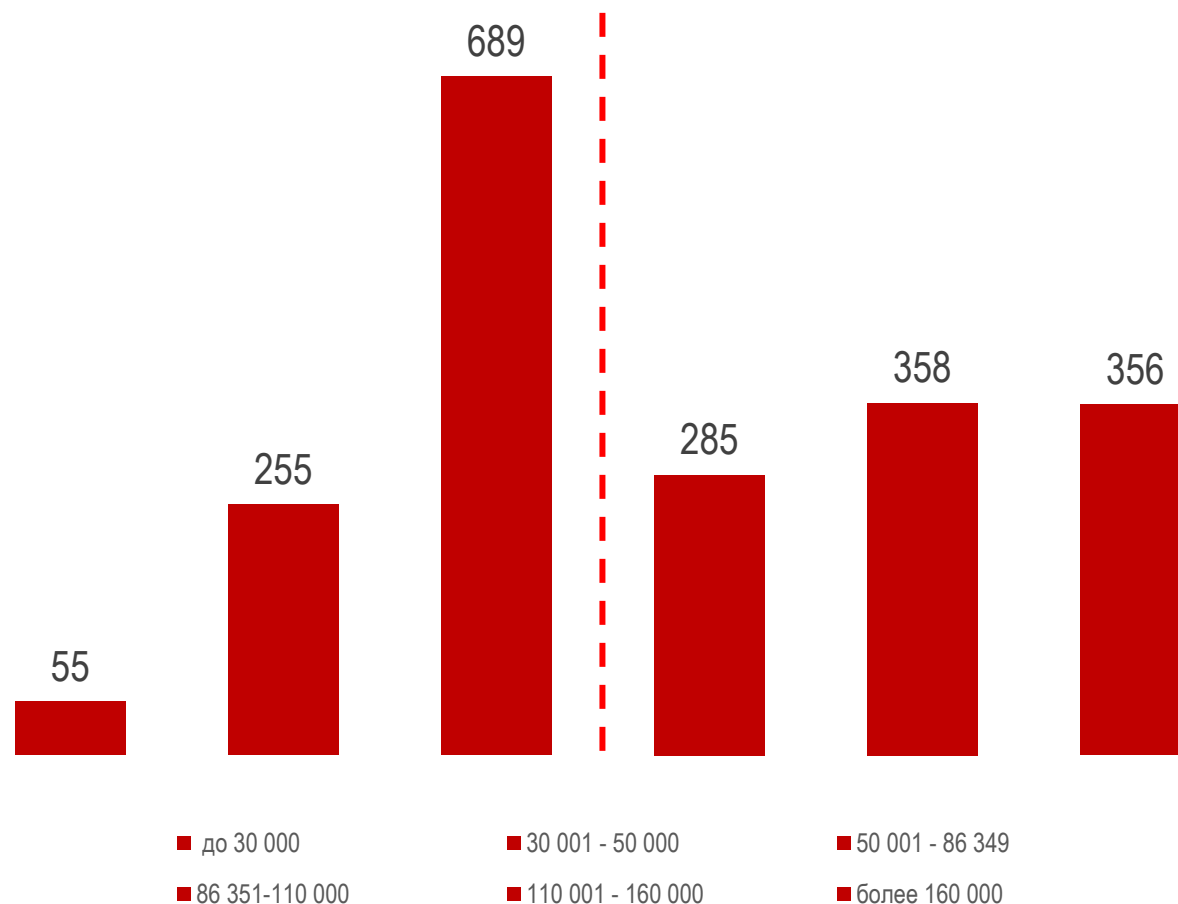
Основной персонал	65 %
Неосновной персонал	35 %

16. Финансы: распределение численности персонала по уровню дохода

Распределение штатной численности НПР (физлица)
по интервалам среднего дохода за 2022 г.
Средняя медианная – 70 785 рублей

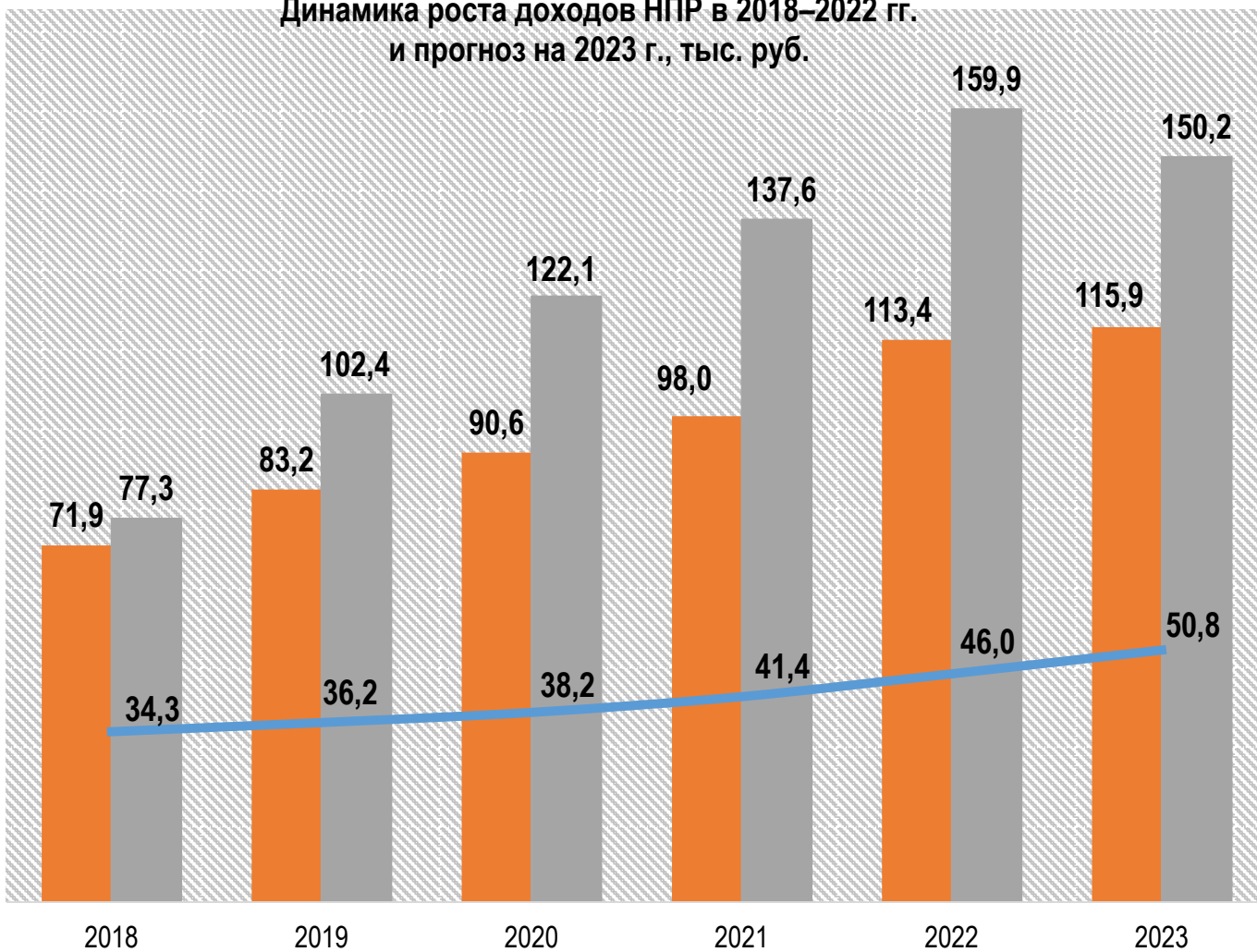


Распределение штатной численности НПР (по среднесписочной)
по интервалам среднего дохода за 2022 г.
Средняя медианная – 86 350 рублей



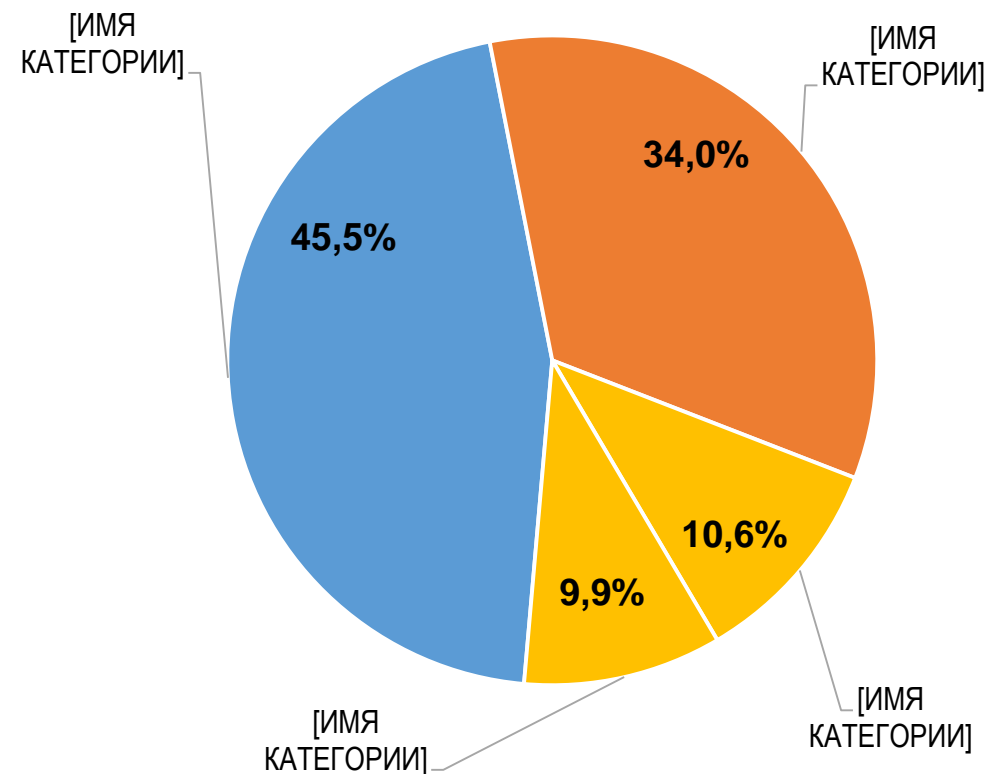
16. Финансы – приоритетные задачи в 2023 г.

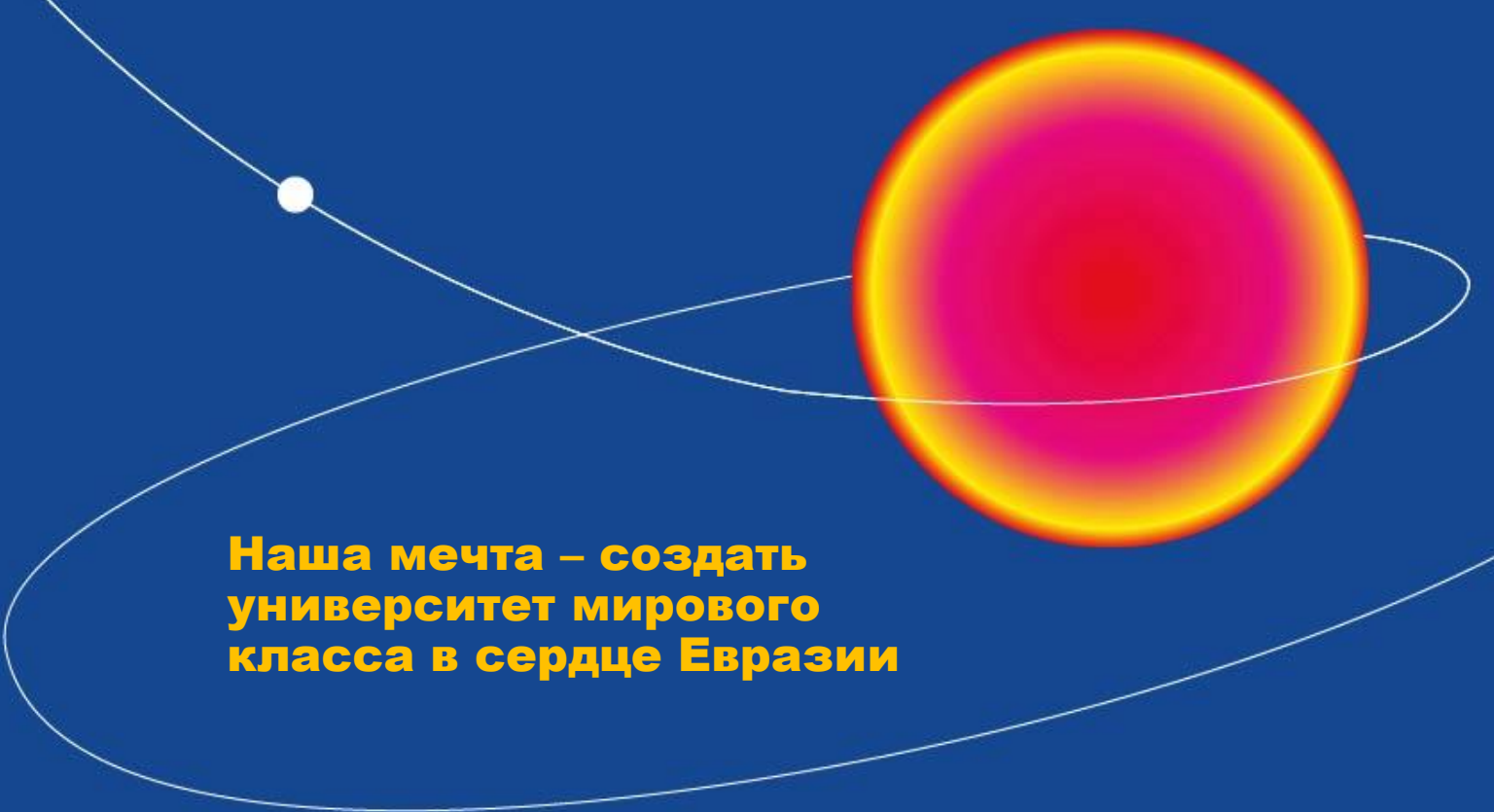
Динамика роста доходов НПР в 2018–2022 гг.
и прогноз на 2023 г., тыс. руб.



- Средний доход ППС
- Средний доход НС
- Среднемесячный доход от трудовой деятельности по Свердловской области

Дополнительные средства, предусмотренные
ПФХД на повышение заработной платы в 2023 г.
517,47 млн руб. со страховыми взносами





**Наша мечта – создать
университет мирового
класса в сердце Евразии**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ