

Постановление

совместного заседания Конференции работников и обучающихся и Ученого совета УрФУ

г. Екатеринбург

28 февраля 2022 года

Заслушав и обсудив доклад ректора университета Кокшарова В. А. «Итоги деятельности университета за 2021 год и задачи на 2022 год», Конференция и Ученый совет отмечают:

В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

Ключевые достижения 2021 года:

- УрФУ стал лидером страны по количеству принятых студентов в 2021 году. Прирост числа студентов, принятых на бюджетную форму обучения, по сравнению с 2020 годом, составил более 16%.
- Успешно пройдена государственная аккредитация трех УГСН: 44.00.00, 40.00.00, 45.00.00. Лицензированы новые направления: 40.03.01 «Юриспруденция», 49.03.04 «Спорт», 29.04.04 «Технология художественной обработки материалов».
- Продолжено масштабирование образовательных технологий по индивидуализации и проектному обучению в образовательные программы. Это позволило в 2021/22 учебном году вовлечь в индивидуальные образовательные траектории 3 171 студента, что на 77% больше аналогичного показателя предыдущего учебного года.
- Выигран грант Минобрнауки РФ на разработку образовательных программ по искусственному интеллекту с бюджетом 37 млн руб. до 2024 г. Разработано 4 программы магистратуры: Practical Artificial Intelligence, искусственный интеллект в электроэнергетике, интеллектуальные городские энергетические системы, инженерия искусственного интеллекта.
- Продолжено внедрение различных моделей онлайн-обучения в учебный процесс: внедрены курсы внешних провайдеров 9 ведущих вузов РФ и свыше 10 промышленных партнеров, охват трудоемкости составил свыше 270 000 зачетных ед.
- По итогам 2021 года доходы от реализации программ ДПО составили 193,5 млн руб., всего 8 483 слушателя.

Ключевые вызовы и задачи на 2022 год:

- Повышение привлекательности программ магистратуры и увеличение доли магистрантов в общем контингенте обучающихся до 20%, в том числе за счет студентов, поступающих из других вузов и регионов РФ.
- Масштабирование проекта углубленной индивидуализации образовательных траекторий и реализация не менее 20% трудоемкости дисциплин блока 1 в каждой образовательной программе с применением электронного обучения.
- Перенос 27 образовательных программ бакалавриата и магистратуры в 2021/22 учебном году на новую модель, отличительными признаками которой являются наличие ядра образовательной программы, возможность построения индивидуальных образовательных траекторий, использование методов проектного обучения.
- Повышение качества онлайн-курсов и расширение их использования, в том числе за счет отбора и обучения авторов онлайн-курсов, совершенствования механизмов экспертизы онлайн-курсов, увеличения количества партнеров и запуска онлайн-магистратур (не менее 70 онлайн-курсов с числом слушателей более 5 000).
- Создание системы защит ВКР «Стартап как диплом».

В ОБЛАСТИ НАУКИ

Ключевые достижения 2021 года:

- Объем НИОКТР по итогам 2021 года превысил 2,3 млрд руб., в том числе более 52% НИОКТР реализованы в интересах реального сектора.
- Прогнозируется прирост публикаций в научных изданиях I и II квартилей, а также входящих в индексы A&HCI и BKCI-SSH, базы данных Web of Science Core Collection в размере 15%.
- По итогам приемной кампании 2021 года в аспирантуру зачислено 64 иностранных граждан из 21 страны мира.
- В 2021 году успешно реализованы государственные контракты с ГК «Росатом» на общую сумму 475 млн руб.
- Открыт второй в стране карбоновый полигон «Урал-Карбон» в содружестве с учеными вузов и академических институтов Екатеринбурга.
- В рамках проекта «Издательство международных научных журналов УрФУ» издается 22 научных журнала, из них 12 журналов входят в Web of Science и/или Scopus.
- Впервые университет вошел в топ-100 по трем предметным рейтингам QS – Petroleum Engineering; Social Policy Administration; Hospitality Leisure Management.

Ключевые вызовы и задачи на 2022 год:

- Обеспечение прироста публикаций в научных изданиях I и II квартилей базы данных Web of Science Core Collection и Scopus на уровне 10%.
- Увеличение объема НИОКР в интересах реального сектора экономики до 1,350 млрд руб.
- Создание в рамках цифровой трансформации университета модели управления научными исследованиями с целью определения перспективных областей исследований и оценки эффективности научных коллективов университета для координации и контроля выполнения всех НИОКТР.
- Развитие партнерств и формирование научных консорциумов с академическими институтами, крупными корпорациями и органами власти.

В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ

Ключевые достижения 2021 года:

- Закреплены права УрФУ на 175 объектов интеллектуальной собственности, из них 81 патент, 80 программ для ЭВМ.
- Заключено 25 лицензионных договоров и договоров отчуждения права, по которым получено доходов на 8 млн руб.
- В рамках программы «Стартап как диплом» состоялась защита 10 ВКР, в программу вовлечено более 600 студентов.
- Запущен Циклотронный центр ядерной медицины, проведена валидация технологических режимов и переданы документы на получение лицензий на производство РФП.
- Объем доходов от инновационно-внедренческих центров составил 372 млн руб.

Приоритетные вызовы и задачи на 2022 год:

- Развитие системы технологического предпринимательства, в том числе участие в конкурсе на получение государственной субсидии по федеральному проекту «Развитие платформы университетского технологического предпринимательства».

- Развитие Уральского межрегионального центра трансфера технологий и увеличение доходов от ОИС не менее чем в 2 раза.
- Усиление технологических компетенций УрФУ на базе инновационно-внедренческих центров, в том числе на базе участия в крупных технологических проектах корпораций («КАМАЗ», «Ростех», «Росатом»), увеличение доходов ИВЦ до 475 млн руб.

В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Ключевые достижения 2021 года:

- Программа развития УрФУ на 2021 – 2030 годы¹ по результатам конкурсного отбора в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» включена в 1 группу университетов-лидеров трека «Исследовательское лидерство». Объем финансирования программы развития УрФУ из средств федерального бюджета в 2021 – 2022 годах составил 1 194 млн руб.
- По итогам реализации программы развития в 2021 году университет выполнил 15 из 16 показателей, в том числе 5 показателей перевыполнены более чем на 10%.
- Для более широкого вовлечения партнеров в деятельность университета продолжает активно развиваться ИС «Личный кабинет партнера». В кабинете реализованы сервисы, позволяющие организациям встраиваться в образовательную деятельность вуза («Практика», «Проектное обучение»), выстраивать эффективные коммуникации («Мероприятия»), обеспечивать взаимодействия партнеров консорциума УМНОЦ. В 2021 году кабинет использовали более 360 организаций-партнеров и более 1000 пользователей.
- Высвобожденные университетом ресурсы направлены на развитие и стимулирование НИР. На повышение окладов персонала в 2021 году выделено дополнительное финансирование 141 млн руб., 72% которого направлено на индексацию окладов основного персонала.
- Средний доход штатных научных сотрудников университета (включая доходы по договорам и грантам) вырос за 2021 год на 12,7% и составил 332% от уровня среднемесячной начисленной заработной платы по Свердловской области. Средний доход штатных работников профессорско-преподавательского состава вырос на 8,2% и составил 237% от уровня среднемесячной начисленной заработной платы по Свердловской области.
- Также университетом в 2021 году расширен спектр используемых финансовых технологий: внедрена дистанционная контрактация образовательных услуг, в 2021 году более 25% договоров на оказание услуг высшего образования было заключено дистанционно; расширена практика применения инструментов финансового обеспечения, в том числе банковских гарантий, при участии в конкурсах; внедрены новые инструменты размещения временно свободных средств.
- Совокупный объем целевых капиталов эндаумент-фонда УрФУ достиг 149,9 млн руб.

Ключевые вызовы и задачи на 2022 год:

- Выполнение Программы развития УрФУ на 2021 – 2030 годы и достижение целевых показателей эффективности.
- Достижение стратегическими проектами первых научно-технологических результатов в I полугодии 2022 года (быстрые победы).

¹ Программа развития УрФУ, включая стратегические проекты, размещена на информационном портале <https://priority2030.my1.urfu.ru/>.

- Создание передовой инженерной школы в партнерстве с высокотехнологичными компаниями, включая создание экспериментальных лабораторий и опытных производств, их оснащение современным высокотехнологичным оборудованием, передовым прикладным обеспечением в рамках федерального проекта «Перспективные инженерные школы».
- Увеличение доли профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет в штатной численности с 18,4 до 21%.
- Выделение дополнительных средств на повышение заработной платы в 2022 году в объеме 275,77 млн руб., в том числе на индексацию окладов.

Конференция и Ученый совет ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Принять к сведению представленные материалы об итогах деятельности университета в 2021 году и поддержать реализацию приоритетных задач в 2022 году.
2. Принять к сведению и одобрить Программу развития университета на 2021 – 2030 годы в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».
3. Принять к сведению и одобрить Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в 2021 году.

Председатель
конференции



В.А. Кокшаров

Секретарь
конференции



Н.Ю. Бобылева

Председатель
Ученого совета УрФУ



В.А. Кокшаров

Ученый секретарь
Ученого совета УрФУ



В.А. Морозова