

Постановление № 1

совместного заседания Конференции педагогических работников, научных работников,
а также представителей других категорий работников и обучающихся и Учёного совета УрФУ

г. Екатеринбург

27 февраля 2012 года

Заслушав и обсудив доклад ректора университета Кокшарова В.А об итогах деятельности университета за 2011 год и задачах на 2012 год, Конференция и Ученый совет отмечают:

- Произведено успешное объединение УрФУ и УрГУ 12 мая 2011 года.
- Университет вошел в ТОП-500 рейтинга лучших университетов мира QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS (<http://www.topuniversities.com>).
- Университетом достигнуты в полном объеме или перевыполнены все базовые показатели эффективности и индикаторы результативности Программы развития, утвержденной премьер-министром РФ Путиным В.В.
- Выполнен на 100% план приемной кампании 2011 года – на первый курс зачислен 8251 студент. 84,2% принятых студентов зачислены на технические и естественнонаучные направления подготовки.
- Объем научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности вырос на 15,7% по сравнению с 2010 годом¹ и составил 509 млн. руб. Выработка научной продукции выросла на 37,7% и достигла 154,2 тыс. руб. на единицу профессорско-преподавательского состава.
- Достигнуты высокие темпы развития инновационной деятельности. В 2011 году в пояс малых предприятий университета вошли еще 37 малых инновационных предприятий, 2 из которых стали резидентами «Сколково».
- В рамках работ по ребрендингу университета разработана концепция международного бренда УрФУ, утвержден брендбук, разработаны логотипы институтов, входящих в состав УрФУ.
- В 2011 году было организовано более 60 студенческих мероприятий.
- Осуществлены значимые инвестиции в инфраструктуру, ремонт как учебных, так и студенческих корпусов. За счет средств субсидии и софинансирования проведены ремонтные работы на сумму 93,7 млн. руб., в том числе ремонт общеуниверситетского аудиторного фонда (около 2000 м²), студенческих корпусов, замена окон, дверей, ремонт инженерных систем. Введен в эксплуатацию бассейн общей стоимостью свыше 160 млн. руб.
- За последние два года необходимо отметить положительную динамику выполнения Коллективного договора, концентрацию средств, в том числе и за счет средств Программы развития, на выполнение крупных хозяйственных работ, направленных на развитие университета и улучшение условий труда сотрудников (отопление в корпусах, работы по аттестации рабочих мест, лекционные аудитории, помещения кафедр, лабораторий, ввод в эксплуатацию бассейна и др.). Университет вкладывает в эти работы более 200 млн. руб. ежегодно.
- В рамках реализации социальной политики университета отмечена положительная динамика выполнения Коллективного договора – из 226 пунктов взаимных обязательств коллективного договора полностью выполнены 224, в том числе 78 пунктов существенно улучшают уровень трудовых прав и гарантий работников по сравнению с действующей законодательной базой. Произведено добровольное медицинское страхование работников университета (застраховано 5 280 человек), сумма дотаций на улучшение жилищных условий работникам университета составила 4,5 млн. руб.
- Университетом в 2011 году произведено повышение заработной платы, как за счет повышения гарантированной части, так и за счет стимулирующей составляющей. Общий прирост заработной платы профессорско-преподавательского состава по итогам года составил 15% и достиг 26,316 руб.
- Существенно расширены возможности сотрудников университета получать дополнительный доход, в том числе за счет участия в публикационной активности, выполнения работ в рамках Программы развития (участвовало 1302 человека, выплачено 101,4 млн. руб.), участия в научной и инновационной деятельности, объемы которых существенно выросли в 2011 году.
- В 2011 году активно велась аттестация рабочих мест, которая составила 71%.
- В течение 2011 года активно работала комиссия по контролю за выполнением Коллективного договора, созданная приказом ректора (сопредседатели проректор Козлов В.В. и зам. председателя профкома работников Чегодаева Т.А.).

В то же время Конференция и Ученый совет отмечают ряд проблем, которые сдерживали развитие университета и реализацию Программы развития УрФУ:

- Необходимость оптимизации сети филиалов и представительств университета. Неудовлетворительный спектр предлагаемых программ и качество подготовки абитуриентов в филиалах, взаимодействие с базовыми кафедрами головного вуза.

¹ Совокупный объем НИОКР УрФУ и УрГУ по итогам 2010 года составил 440 млн. руб.

- Нехватка аудиторного фонда.
- Увеличение среднего возраста профессорско-преподавательского состава.
- Недостаточный объем научно-исследовательской детальной работы для Университета федерального масштаба.
- Низкая активность молодежи в стремлении повысить свою квалификацию в аспирантуре, особенно по техническим специальностям.
- До сих пор ряд коллективов и отдельных сотрудников используют возможности университета: площади, оборудование, интеллектуальный потенциал и т.д. для выполнения различных работ, минуя университет, через посторонние для университета структуры.
- По-прежнему существуют проблемы с аттестацией рабочих мест в ряде институтов. Не аттестованы около 2500 рабочих мест, большая часть которых приходится на ИСПН, ИЕН, ИГНИ, ИМКН, ИГУП.
- Администрация, профкомы сотрудников и студентов университета по ряду обязательств Коллективного договора не проявили должной требовательности к исполнителям. Не обеспечено в полном объеме выполнение Правил внутреннего распорядка, как студентами, так и сотрудниками.

Конференция и Ученый совет отмечают необходимость выработки мер, направленных на преодоление обозначенных проблем в 2012 году, с учетом объективных условий, оказывающих влияние на деятельность университета в 2012 году, в том числе:

- Подготовка к государственной аккредитации 2012 года.
- Сокращение объемов государственного финансирования текущей деятельности университета на 12%.
- Завершение переходных периодов функционирования сформированных в 2011 г. институтов.
- Завершение I этапа Программы развития – необходимость демонстрации значимых результатов Программы развития УрФУ.

Конференция и Ученый совет отмечают: в 2012 году для успешной реализации Программы развития университетом должны быть решены пять ключевых задач:

1. Привлечение студентов других вузов. Доля выпускников иных вузов среди магистрантов и аспирантов в 2012 году должна составить не менее 10%.
2. Интернационализация образовательного процесса. Доля иностранных преподавателей в 2012 году должна быть увеличена от 1% до 5%.
3. Привлечение иностранных исследователей. Доля зарубежных исследователей в общем числе сотрудников-исследователей в 2012 году должна быть увеличена от 1% до 5%.
4. Привлечение средств частных спонсоров и партнеров. Совокупный объем средств, полученных от частных инвесторов на развитие университета в рамках многоуровневой системы привлечения финансовых и иных ресурсов (Fundraising) должен быть увеличен в 2012 году от 30-50 млн. руб. до 300-500 млн. руб.
5. Увеличение количества мест в общежитиях. В 2012 г. необходимо начать и в значительной степени реализовать проект по введению не менее 2000 новых (либо вновь введенных) мест для учащихся в общежитиях

Кроме того, университет планирует осуществить значительные вложения в развитие человеческого потенциала университета, в т.ч. в обеспечение достойных условий труда для профессорско-преподавательского состава. Планируемое увеличение заработной платы профессорско-преподавательского состава сотрудников в 2012 году должно составить не менее 6%, темп роста оплаты труда и ее уровень должны быть не менее чем в Свердловской области в целом. Так же планируется расширение программ стимулирования активности сотрудников университета по различным направлениям деятельности (публикационная активность, научная и инновационная деятельность) и увеличение фонда стимулирования ППС не менее чем в 1,5 раза.

Конференция и Ученый совет отмечает, что для успешной реализации всего круга задач, стоящих перед УрФУ, необходимы совместные и скоординированные усилия ректората, директоров недавно созданных институтов, всего коллектива университета – с учетом накопленного опыта и лучших практик, сформировавшихся за 2 года реализации Программы развития с опорой на лучшие традиции объединенного университета.

Конференция и Ученый совет **ПОСТАНОВЛЯЮТ:**

1. Принять к сведению и одобрить результаты деятельности Уральского федерального университета в 2011 году.
2. Поддержать реализацию мероприятий, направленных на решение задач, стоящих перед университетом в 2012 году.
3. Признать выполнение Коллективного договора за 2011 год удовлетворительным.

Председатель
конференции



В.Н. Давыдов

Секретарь
конференции

Т.И. Подолинская

Председатель
Ученого совета



В.А. Кокшаров

Ученый
секретарь

В.А. Морозова