

Предварительные итоги деятельности университета за 2013 год и задачи на 2014 год

Докладчик: ректор УрФУ
В.А. Кокшаров

СОДЕРЖАНИЕ

1. Ключевые итоги 2013 года	4
2. Ключевые вызовы и возможности на предстоящий период	19
3. Приоритетные задачи и проекты 2014 года	26
Приложения:	
1. Достижения по направлениям	38
2. Резюме Плана мероприятий по реализации программы повышения конкурентоспособности УрФУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013–2020 гг.	116
3. Обязательные мероприятия и «быстрые победы» Программы повышения конкурентоспособности УрФУ на 2014 год	134

Раздел 1. Ключевые итоги 2013 года

1. КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2013 ГОДА

Главное

8 июля 2013 года опубликованы результаты открытого конкурса на предоставление государственной поддержки ведущим университетам Российской Федерации в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

Уральский федеральный университет вошел в число 15 вузов, получивших право на выделение субсидии на реализацию плана мероприятий по повышению международной конкурентоспособности ведущих университетов РФ среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

В 2013 г. победившие вузы получили субсидию в размере 592,4 млн руб.

В дальнейшем объем финансирования будет зависеть от нужд университета, до 2016 г. Правительством РФ будет выделено не менее 40 млрд руб.



**«Один раз в два года
часть университетов
будет покидать
Программу 5-100-2020»**

Д.В. Ливанов

1. КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2013 ГОДА

Главное

История проведения конкурса на выделение государственной поддержки ведущих университетов РФ в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

07.05.12 Указ президент РФ № 599



08.05.13 Объявление о проведении конкурса



11.06.13 Заявки подали
54 университета



20.06.13 К участию в защите допущены
36 университетов



08.07.13 Международным советом одобрены
Программы
15 университетов



29.10.13 Одобрены Дорожные карты
12 университетов

Перечень 12 вузов-конкурентов – партнеров, защитивших Дорожную карту

Столичные вузы

МФТИ

НИТУ «МИСиС»

НИУ «Высшая школа экономики»

НИЯУ «МИФИ»

СПбГПУ

НИУ ИТМО

Федеральные университеты

Уральский федеральный университет

Казанский (Приволжский) федеральный университет

Региональные университеты

НИУ Томский государственный университет

НИУ Томский политехнический университет

Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского

НИУ Новосибирский государственный университет



Образование

СУНЦ УрФУ – ЛУЧШИЙ СРЕДИ РАВНЫХ!

Специализированный учебно-научный центр УрФУ занял 4-е место в списке лучших школ России.

Основные принципы отбора:

- Оценка вклада школы в предоставление обучающимся возможности получения качественного образования и развития их таланта.
- Учет независимых от общеобразовательных организаций инструментов измерения уровня подготовки выпускников (ЕГЭ и Всероссийская олимпиада школьников).

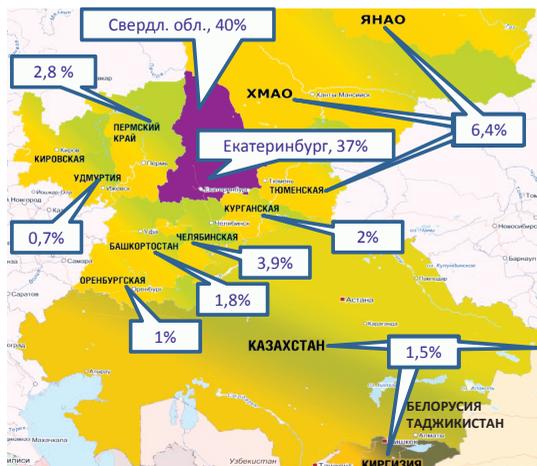


№	Учреждение
1	Лицей № 1535, г. Москва
2	Специализированный учебно-научный центр - школа-интернат имени А.Н. Колмогорова Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, г. Москва
3	Физико-математический лицей № 239, г. Санкт-Петербург
4	Специализированный учебно-научный центр УрФУ, г. Екатеринбург
5	Специализированный учебно-научный центр НГУ, г. Новосибирск
6	Республиканский лицей - Центр для одаренных детей, г. Саранск
7	Брянский городской лицей № 1 им. А.С. Пушкина, г. Брянск
8	Средняя общеобразовательная школа № 179 Московского института открытого образования, г. Москва
9	Лицей № 14 имени заслуженного учителя РФ А.М. Кузьмина, г. Тамбов
10	Гимназия № 9, г. Екатеринбург

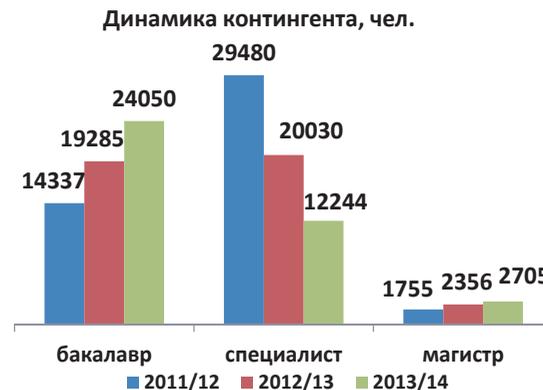
Образование и продвижение

Приемная кампания 2013 года успешно выполнена!

- На программы ВПО принято 10 395 человек.
- Средний балл ЕГЭ составил 217.
- Количество принятых студентов с баллом ЕГЭ > 250* превысило ожидаемое в два раза и составило 453 человека.



* по гуманитарным и экономическим направлениям в программу включались студенты с баллом ЕГЭ >290.



Выпуск составил 9 229 человек, из них:

- трудоустроено – 91%;
- продолжили обучение – 25%.

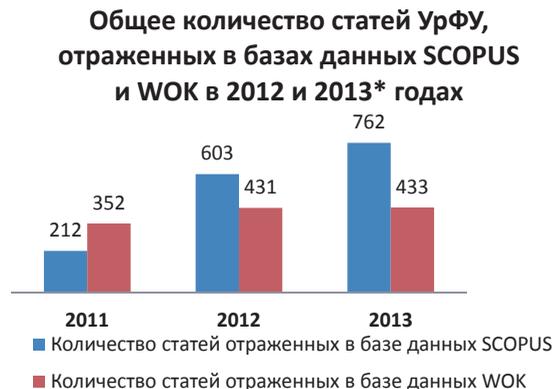
На одного выпускника получено заявок по трудоустройству:

- инженерно-технических направлений – 1,8;
- гуманитарных и социальных – 0,6.

Наука

Прирост публикационной активности за год на 09.12.2013 составил 26 % (прогноз на конец 2013 года – прирост не менее чем на 30 %).

- В ноябре 2013 в журнале **Science** (импакт-фактор – 31.027) вышла публикация об исследовании свойств Челябинского метеорита, в коллектив авторов статьи входит доцент ФТИ УрФУ **Виктор Иосифович Гроховский**, вошедший по версии журнала **Nature** в список **10 ученых 2013 года, изменивших мир**.
- В ноябре 2013 в журнале **Nature Physics** (импакт-фактор – 19.352) опубликована статья коллектива ученых под руководством доктора физико-математических наук, профессора **Владимира Яковлевича Шура**.



* данные за 2013 год по состоянию на 09.12.2013

Стимулирование публикационной активности:

- успешно работает **Порядок стимулирования публикаций** сотрудников университета в зарубежных изданиях за счет внебюджетных средств университета. Число таких публикаций с 2010 по 2013 гг. **выросло в два раза**;
- объем выплат в 2013 г. **составит около 100 млн руб.**;
- по числу публикаций **шесть Институтов УрФУ** в 2013 году уже на 10.12.2013 г. **превысили свои итоговые показатели 2012 года**. Это ИМКН, ИММт, ИНФО, ВШЭМ, ИСПН, ИГНИ.

1. КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2013 ГОДА

Инновации

**Выигран конкурс на создание центра компетенций мирового уровня –
Региональный инжиниринговый центр лазерных и аддитивных технологий.**

Стратегические цели:

- Ликвидация отставания РФ в использовании и применении лазерных и аддитивных технологий.
- Создание единой отечественной научно-исследовательской, образовательной и производственной базы для использования и развития аддитивных технологий в Уральском регионе.
- Создание и развитие в Уральском регионе высокотехнологичных производств мирового уровня.

Поддержка:

- ТП «Моделирование и технологии эксплуатации высокотехнологичных систем».
- Транснациональная научно-техническая группа «IPG Photonics Corporation».
- ГК «Делкам-Урал» – «ПЛМ Урал» (Великобритания–Россия);
- Компания RENISHAW (Великобритания).
- Fraunhofer Institute for Machine Tools and Forming Technology IWU (Германия).

**На развитие поступили
первые 50 млн руб.**



Участники первого этапа:

- Министерство промышленности и науки Свердловской области;
- УрФУ;
- ОАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина»;
- ОАО ОКБ «Новатор».

1. КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2013 ГОДА

Международная деятельность

1. **Рекрутинг иностранных студентов – зачислено 489 иностранных студента.**
2. **Значительно расширена география рекрутинга – в УрФУ обучаются студенты из 36 стран мира.**

В 2013 году добавились следующие страны:

- Нидерланды;
- Саудовская Аравия;
- Афганистан;
- Словацкая Республика;
- Великобритания;
- Йемен;
- Эквадор.

3. **Участие в крупных образовательных выставках и ярмарках, направленных на привлечение иностранных студентов:**

15-я Выставка международного образования в Монголии;

Выставка China Education Expo (КНР, Пекин);

Образовательная выставка A2 Fairs (Стамбул, Турция);

ICEF (ICEF Berlin, ICEF Stambul);

Международная студенческая ярмарка в Люксембурге.

4. **24 новых рекрутинговых партнера.**

Динамика иностранного контингента

Показатель	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	Темпы прироста
Иностранные учащиеся, в т. ч.:	829	1024	839	1033	+23 %
Магистров	24	48	92	126	+37 %
Аспирантов	2	4	6	15	+150 %

Топ-10 стран по количеству иностранных учащихся

Казахстан	214
КНР	180
Узбекистан	123
Таджикистан	122
Абхазия	81
Вьетнам	32
Киргизия	30
Монголия	30
Гвинея	22
Корея	22

1. КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2013 ГОДА

Система управления

УрФУ – единственный университет, выполняющий 100 % показателей Программы развития с момента ее запуска.

- Прогнозируемое выполнение показателей Программы развития УрФУ по итогам 2013 года – 100 %.
- Программа развития УрФУ получила «золото» Всероссийского конкурса «ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ГОДА».



**Номинанты конкурса
Мега-проекты
и программы**



ДЕПАРТАМЕНТ
ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ
ГОРОДА МОСКВЫ



СИСТЕМЫ И ПРОЕКТЫ
ГРУППА КОМПАНИЙ



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ
РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ
ОБЩЕСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ
**МРСК
УРАЛА**

ПОЛО-ПЛЮС



Товб Александр
Самуилович, вице-
президент Российской
ассоциации управления
проектами SOVNET,
ассессор конкурса:

*«Создание федерального
университета – это выход
на совершенно новые рубежи
и в образовании, и в науке,
и в культуре.*

*Все это в Программе отражено и,
я бы сказал, великолепно
реализовано...»*

1. КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2013 ГОДА

Инфраструктура

12 декабря 2013 года получено разрешение на ввод в эксплуатацию общежития на 1 000 мест по ул. Малышева в г. Екатеринбурге.

Современное общежитие – это мечта для студентов, которые желают во время подготовки к учебе в университете вести полностью независимый образ жизни.



Технико-экономические показатели

Площадь застройки	1 909 м ²
Строительный объем	58 134 м ³
Общая площадь здания	18 951 м ²
Количество мест	1 000

- Современная инженерия.
- Комплекс энергосберегающих мероприятий.
- Использование качественных материалов.
- Высокая скорость реализации проекта.

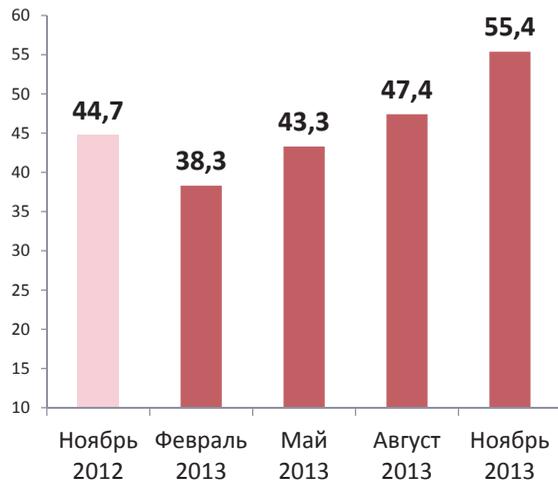
1. КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2013 ГОДА

Заработная плата

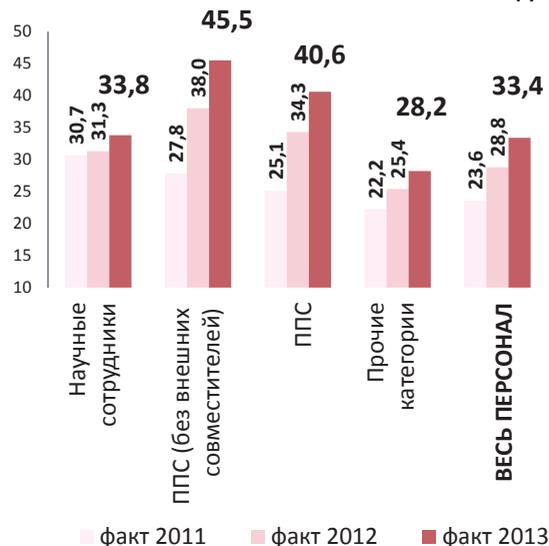
Прирост среднемесячной заработной платы ППС в 2013 году составил более 18 %.

Победа УрФУ в конкурсе 5-100-2020 обеспечивает новые возможности для увеличения доходов НПР.

Динамика доходов ППС за 12 месяцев с учетом гражданско-правовых договоров (без учета филиалов)
тыс. руб.



Среднемесячная заработная плата (без учета гражданско-правовых договоров)
тыс. руб.

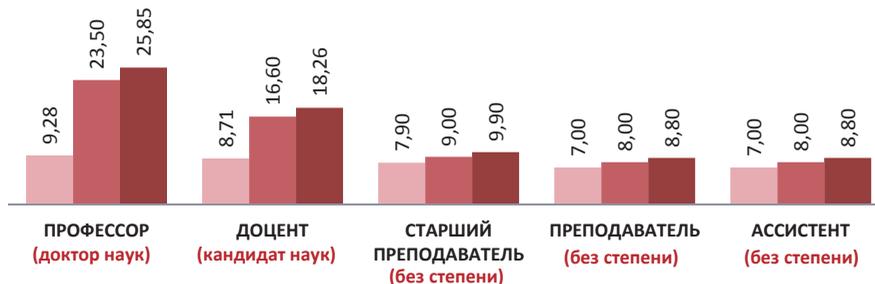


1. КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2013 ГОДА

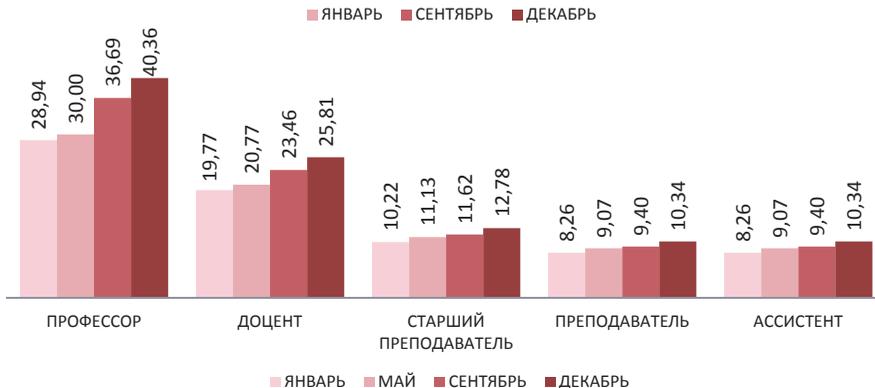
Зарботная плата

С 01 декабря 2013 г. оклады ППС увеличены на 10 %.

Изменение окладов по наиболее распространенным должностям ППС в 2013 году, тыс. руб.



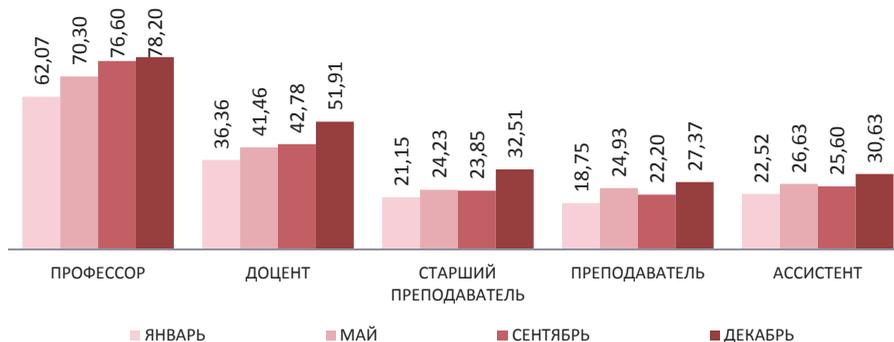
Изменение гарантированной части заработной платы по должностям ППС в 2013 году (в среднем по должности), тыс. руб.



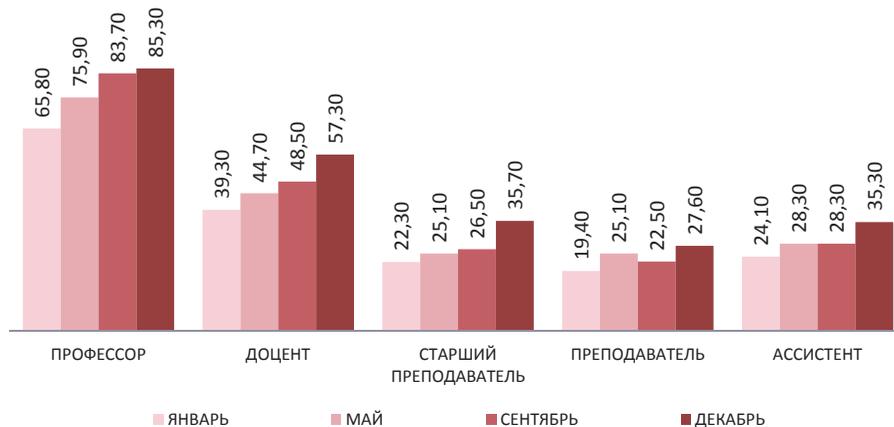
1. КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2013 ГОДА

Зарботная плата

Изменение средней
зарплаты по должностям
ППС в 2013 году
(в среднем
по должности), тыс. руб.



Изменение средней заработной
платы
по должностям ППС
с учетом гражданско-правовых
договоров
в 2013 году в среднем
по должности), тыс. руб.



1. КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2013 ГОДА

Позиции в новых рейтингах

QS University Rankings: BRICS 2013

Rank	Overall score	University
3	93.4	Lomonosov Moscow State University
14	85.3	Saint-Petersburg State University
22	75.1	Novosibirsk State University
33	70.9	Bauman Moscow State Technical University
37	68.6	Moscow State Institute of International Relations (MGIMO-University)
47	65.0	St. Petersburg State Politechnical University
50	62.2	National Research University – Higher School of Economics (HSE)
55	60.3	Moscow Institute of Physics and Technology State University
58	59.1	Tomsk State University
65	53.7	National Research Nuclear University “MEPhI”
71	52.0	Tomsk Polytechnic University
74	49.8	Lobachevsky State University of Nizhni Novgorod
79	48.9	Kazan Federal University
84	47.0	Ural Federal University
86	45.0	People's Friendship University of Russia
89	44.5	Southern Federal University
91	42.6	Voronezh State University
97	40.7	National Research University "Moscow Power Engineering Institute"
99	39.8	Far Eastern Federal University

Рейтинг университетов стран СНГ, Грузии, Латвии, Литвы и Эстонии по версии «Интерфакс»

Ранк	Вуз	Интегральная оценка, балл
1	МГУ им. М. В. Ломоносова	100
2	Белорусский государственный университет	60
3	СПбГУ	47
4	Киевский национальный университет им. Тараса Шевченко	46
5	Вильнюсский университет	40
6	НГУ	36
7+	РУДН	32
7+	МГТУ им. Н. Э. Баумана	32
9+	Университет Тарту (Эстония)	28
9+	Томский государственный университет	28
11+	Ереванский государственный университет	27
11+	МИФИ	27
12+	Томский политехнический университет	26
12+	МФТИ	26
12+	МГМУ им. И. М. Сеченова	26
12+	КФУ	26
17	Урфу	24
18+	НИУ СПбГПУ	22
18+	МГИМО	22
20+	Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского	21
20+	Казахский национальный университет им. аль-Фараби	21

Мониторинг эффективности вузов

УрФУ признан эффективным по результатам Мониторинга эффективности вузов – 2013.

По 5 из 6 оцениваемых показателей университетом превышены пороговые значения, в том числе по показателям:

- научно-исследовательская деятельность – на 353 %;
- международная деятельность – на 99 %;
- финансово-экономическая деятельность – на 83 %.

Мониторинг эффективности НТИ (пример)



Мониторинг эффективности УрФУ



Достижение 2013 года: все филиалы УрФУ признаны эффективными.

Нижнетагильским технологическим институтом пороговые значения превышены по всем 6 показателям, в частности:

- научно-исследовательская деятельность – в 61 раз;
- инфраструктура – в 7 раз.

Раздел 2. Ключевые вызовы и возможности предстоящего периода

Внешние

1. Ускорение динамики развития университетов в мире и России.

Несмотря на рост оценки УрФУ в рейтинге QS с 26,5 до 27,9 баллов, в 2013 году позиции университета ухудшились приблизительно на 10–11 мест за счет появления новых университетов, занявших позиции в топ-200-400.

Динамика позиций УрФУ в рейтинге QS

Критерий оценки	Вес фактора	2012 г.	2013 г.	Изменение за год
Faculty / Student	20 %	98,6	93,6	-5,0
International Faculty	5 %	2,0	2,5	+0,5
International Students	5 %	5,1	7,0	+1,9
Citations per Faculty	20 %	1,6	1,6	+0,0
Academic reputation	40 %	11,2	16,7	+5,5
Employer reputation	10 %	13,3	16,1	+2,8
Общий балл		26,5	27,9	+1,4
Позиция в рейтинге		451-500	501-550	-10

2. Усиление конкуренции на рынке высшего образования:

- Рост международной и внутрироссийской мобильности абитуриентов и студентов.
- Рост конкуренции за снижающееся из-за демографической ситуации количество талантливых студентов, особенно в области инженерных и естественно-научных направлений.
- Фокусировка университетов, участвующих в госпрограмме повышения международной конкурентоспособности, на трансформации в магистерские университеты – увеличении доли магистров.
- Запрет приема студентов с дипломом специалиста в магистратуру на бюджетные места.
- Либерализация рынка ДПО и рост активности корпоративных университетов.

Внешние

3. Успех проектов открытых университетов (консорциумы MIT, Stanford University и др.) и распространение новых образовательных технологий.



Платформа MOOC (наиболее популярные)	Число студентов	Количество курсов	Количество университетов-партнеров
Coursera	3 670 803	374	70
EdX	900 000	53	27
Udacity	400 000	25	1

Source: Research paper number 130, Department for Business, Innovation and Skills, London SW1H 0ET, September 2013.

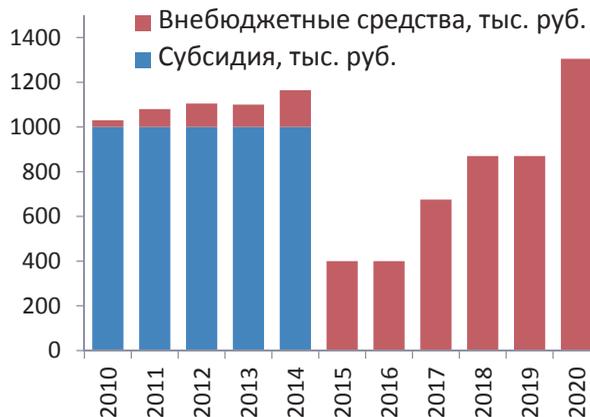
4. Общее непонимание сути уровня образования (бакалавр, магистр, аспирант) со стороны работодателей и новые требования к компетенциям и навыкам выпускников.

Вхождение российских компаний в транснациональные корпорации и глобализация крупнейших производителей (ВСМПО-АВИСМА, Группа «СИНАРА» и пр.) изменило требования к навыкам и компетенциям сотрудников – владение иностранным языком, навыками работы на иностранном оборудовании, компетенциями и знаниями в области международных стандартов и технологий.

Внутренние

5. Завершение государственного финансирования в рамках Программы развития УрФУ в 2014 г.

Начиная с 2015 года, обязательства университета по софинансированию возрастают в несколько раз.



Вклад совместных публикаций ученых УрФУ и УрО РАН в число публикаций УрФУ, по данным SCOPUS



6. Отставание в темпах интеграции с УрО РАН по сравнению с рядом других университетов.

Доля совместных публикаций УрФУ и РАН ниже, чем у таких университетов, как НГУ, ДВФУ, МФТИ, МИФИ, СПбГУ и ТГУ.

Внутренние

7. Высокие темпы проведения необходимых организационных изменений в сочетании с уникальным масштабом университета:

- Переход на систему эффективных контрактов.
- Создание системы международных коллегиальных органов управления.
- Переход на международные стандарты финансовой отчетности МСФО.
- Завершение перехода на уровневую систему образования.
Отказ от избыточного количества профилей.
- Переход на программное управление в образовании.

Напряженные целевые показатели 5-100

Динамика целевых показателей Программы повышения конкурентоспособности задана напряженной начиная с 2014 года*

№	Целевой показатель	Ед. изм.	2013 г.	2014 г.	Темпы прироста
Основные					
1.	Рейтинг QS	место	501+	400	+ 110
2.	Количество статей в Web of Science и SCOPUS с исключением дублирования на 1 НПП	количество статей (за 3 года)	0,5	0,7	+ 40 %
3	Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и SCOPUS, с исключением их дублирования	количество цитат (за 5 лет)	0,6	0,9	+ 50 %
4	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов	%	0,7	2,0	+ 185 %
5	Доля иностранных студентов, обучающихся на основных образовательных программах вуза (считается с учетом студентов из стран СНГ)	%	3,0	4,0	+ 33 %
6	Средний балл ЕГЭ студентов вуза, принятых для обучения по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалистов	балл	69,0	69,4	+ 0,4
7	Доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза	%	38,0	37,0	+ 8 %**

* Источник: одобренная международным советом Программа повышения конкурентоспособности УрФУ.

** Указан план по приросту внебюджетных поступлений УрФУ в соответствии с планом ФХД (абсолютный прирост 244 млн руб.).

2. КЛЮЧЕВЫЕ ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ ПРЕДСТОЯЩЕГО ПЕРИОДА

Напряженные целевые показатели 5-100

№	Целевой показатель	Ед. изм.	2013 г.	2014 г.	Темпы прироста
Дополнительные					
1.	Объем научной, инновационной и высокотехнологичной производственной продукции в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	305,0	375,0	+ 23 %
2.	Доля статей с иностранным участием	%	16,0	19,0	+ 19 %
3.	Доходы от научно-исследовательской деятельности для реального сектора на одного ППС	тыс. руб.	130,0	165,0	+ 27 %
4.	Доля иностранных студентов без учета студентов из стран СНГ	%	1,0	1,5	+ 50 %
5.	Доля программ магистратуры и аспирантуры, реализуемых на иностранном языке	%	4,0	6,0	+ 50 %

Источник: одобренная международным советом Программа повышения конкурентоспособности УрФУ.

Раздел 3. Приоритетные задачи и проекты 2014 года

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРОЕКТЫ 2014 ГОДА

Образование

1. Внедрение модульной организации учебного процесса с расширением применения индивидуальных траекторий обучения.
2. Продолжение внедрения балльно-рейтинговой системы оценивания деятельности студентов.
3. Расширение независимого контроля результатов обучения.
4. Организация центров удаленного доступа к образовательным ресурсам.
5. Создание института международного образования, реализация образовательных программ на английском языке.
6. Создание базовых кафедр на предприятиях с разработкой практико-ориентированных программ в интересах предприятий.
7. Создание открытого университета и развитие технологий электронного обучения.

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРОЕКТЫ 2014 ГОДА

Наука

1. Создание и развитие научных центров компетенции мирового уровня.
2. Реструктуризация служб проректора по науке для обеспечения более качественного сопровождения научных исследований ученых УрФУ и развития работы по достижению научных показателей Программы повышения конкурентоспособности.
3. Дальнейшее увеличение объемов научных исследований и расходов на научную деятельность за счет внешних и внутренних источников финансирования.
4. Развитие потенциала практической интеграции с УрО РАН.
5. Развитие аналитической деятельности в сфере организации и развития науки.
6. Развитие научных журналов УрФУ, индексируемых в международных базах данных, для создания условий успешных защит аспирантами и докторантами университета и продвижения в международных рейтингах.
7. Развитие работы по международному научному сотрудничеству (совместная аспирантура, научные проекты с зарубежным финансированием и т. д.).
8. Усиление стратегического партнерства с государственными корпорациями с расширением участия УрФУ в технологических платформах, программах инновационного развития госкорпораций и предприятий с государственным капиталом.

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРОЕКТЫ 2014 ГОДА

Инновации

Проект «Образцовая фабрика»

Развитие сотрудничества инновационной инфраструктуры УрФУ и ОМЗ – первая в России «Образцовая фабрика» (совместно с McKinsey & Company CIS):

- совместное предприятие;
- реально действующие цеха (производство, сборка, офис), где обучающиеся непосредственно участвуют в работе, управлении, оптимизации процессов путем внедрения методов бережливого производства;
- обучение сотрудников учредителей и сторонних заказчиков.



McKinsey&Company

 Уральский
федеральный
университет

ОМЗ ОБЪЕДИНЕННЫЕ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЕ
ЗАВОДЫ

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРОЕКТЫ 2014 ГОДА

Международная деятельность

1. Запуск программы *Study Abroad* для студентов УрФУ (как минимум 300 студентов ежегодно должны проходить по крайней мере семестровую стажировку в университетах-партнерах).
2. Радикальное увеличение приема иностранных студентов (должно быть набрано не менее 600 иностранных студентов – в том числе за счет грантовой программы *Study@UrFU*).
3. Запуск программы радикальной интернационализации учебного процесса (разработка магистерских программ на английском языке), в том числе и для этого планируется создание *Института международного образования*.
4. Начало реализации программы *Summer University (SUrFU)* – объединение различных международных летних курсов под одним зонтичным брендом и увеличение количества и качества предлагаемых летних школ.
5. Проведение ряда высокоуровневых международных мероприятий (неделя международного образования УрФУ, чемпионат мира по программированию).
6. Запуск проектов «Международный клуб друзей УрФУ» (выделение нескольких категорий: Выпускник УрФУ, Посол УрФУ, Представитель УрФУ, Друг УрФУ) и «Международные Советы УрФУ» (Стратегический, Академический Советы и Советы по Приоритетным направлениям).
7. Запуск новых обменных программ и нового сетевого университета в рамках создаваемой Лиги университета БРИКС.

Позиционирование и продвижение

«Тест-драйв»



Пресс-центр



Модернизация Музейно-выставочного комплекса



Работа команды продвижения на территориях ближнего зарубежья



Университетское телевидение



Новый портал университета



Инфраструктура

Строительство общежития на 1350 мест, г. Екатеринбург,
ул. Комсомольская, 70.



Технико-экономические показатели

№	Показатели	Значение
1.	Площадь застройки	1960 м ²
2.	Строительный объем	90 966 м ³
	в т. ч. подземной части	5720 м ³
3.	Общая площадь здания	28 743,41 м ²
	в т. ч. техподполье	1749,55 м ²
4.	Количество мест	1340

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРОЕКТЫ 2014 ГОДА

Инфраструктура

Научно-технологический и инновационный центр фармацевтических технологий



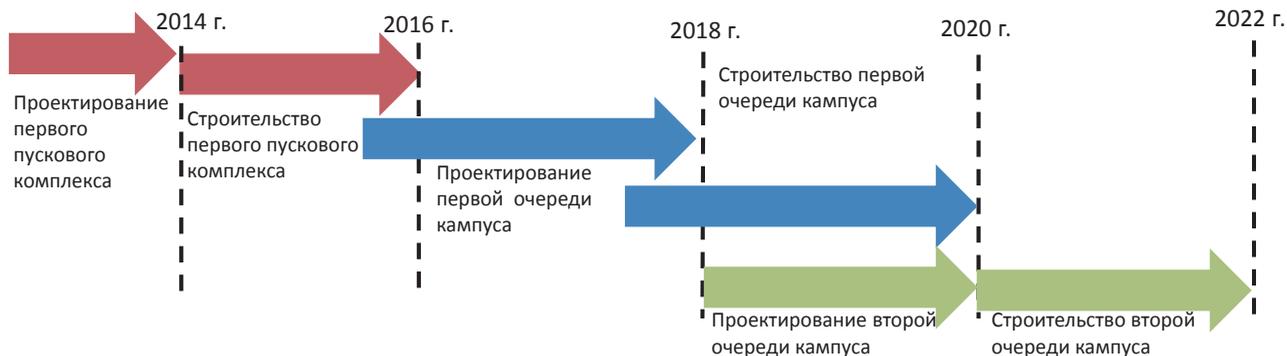
Назначение: учебно-научный – лабораторный комплекс, включающий в себя цикл подготовки современных высококвалифицированных инженерных кадров и реализация непрерывного цикла обучения бакалавров, магистров, аспирантов для химико-фармацевтической промышленности в области разработки, технологии получения, экспертной оценки и применения новых лекарственных препаратов, основанных на формировании комплекса профессиональных компетенций с широким привлечением обучающихся к проведению научных исследований и разработок.

Основные технические показатели объекта

№	Показатели	Значение
1.	Площадь застройки	800,0 м ²
2.	Строительный объем	16455,4 м ³
3.	Общая площадь	4149,6 м ²
4.	Количество этажей	4

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРОЕКТЫ 2014 ГОДА

Новый кампус



НОЦ № 3 «Информационные и телекоммуникационные технологии».

Универсальный магазин.

Спортивный корпус.

Гостиница на 200 мест.

Общежитие студенческое на 600 мест.

Общежитие семейное на 60 человек.

Высшая инженерная школа на 1000 человек, бизнес-школа на 1500 обучающихся, 9 НОЦ, технопарк. Комплекс общежитий на 10 000 мест, жилищный комплекс для преподавателей на 1 650 квартир, 150 квартир для «элитных» ППС. Резиденция для приема VIP-гостей, конференц-комплекс на 5000 мест, библиотечно-информационный центр. Спорткомплекс (10 000 кв. м), открытые спортивные площадки (8000 кв. м). Культурно-развлекательный центр на 5628 человек. Комплекс объектов социально-бытового назначения: школа, детский сад, поликлиника, станция скорой помощи на 3 машины, пожарное депо на 6 машин, комбинат питания (столовые, кафе, рестораны на 7288 мест в общей сложности), 2 аптеки, 3 отделения связи, мини-филиалы банков, магазины продовольственных и промышленных товаров, парковки на 6664 мест.

10 НОЦ.

Комплекс общежитий на 10 000 мест.

Жилищный комплекс для преподавателей на 1650 квартир.

Мини-филиалы банков.

Продовольственные и промтоварные магазины. Аптека.

Комплекс бытового обслуживания (117 кв. м).

Открытые спортивные площадки (8000 кв. м).

Парковки на 4664 мест.

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРОЕКТЫ 2014 ГОДА

Система управления

Внедрение в процессы управления университетом лучших международных практик, обеспечивающих концентрацию ресурсов на прорывных направлениях и отказ от неэффективных направлений деятельности.

1. Формирование и совершенствование системы управления Программы повышения конкурентоспособности УрФУ.
2. Внедрение регулярных механизмов оценки эффективности и отказа от неэффективной деятельности подразделений и образовательных программ.
3. Внедрение международных стандартов финансовой отчетности.
4. Совершенствование системы менеджмента качества. Разработка и внедрение KPI и механизмов контроля качества.
5. Снижение бюрократической нагрузки университетом, в том числе за счет системы электронного документооборота и соответствующих регламентов.
6. Развитие процессов, направленных на поддержку и обеспечение функционирования центров компетенций мирового уровня.

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРОЕКТЫ 2014 ГОДА

Развитие человеческого капитала

Системное внедрение механизмов развития человеческого капитала во всех направлениях деятельности:

1. Внедрение эффективного контракта и механизмов международного конкурсного набора НПР.
2. Внедрение динамичных карьерных треков на основе лучших международных практик.
3. Разработка и внедрение прогрессивной шкалы в стимулировании труда в период действия контракта с определением оптимального соотношения постоянной и переменной (премиальной) составляющих в заработной плате НПР, в том числе:
 - распространение системы стимулирования на научных работников;
 - увеличение окладов по должностям руководителей научных подразделений до уровня научных сотрудников.
4. Создание системы повышения знания иностранного языка профессорско-преподавательского состава.
5. Создание системы международного рекрутинга (службы международной интеграции, решающей задачи взаимодействия подразделений университета и иностранных сотрудников).
6. Создание корпоративной академии для ведения исследований по проблемам развития университета и внешней среды, а также организации обучения и стажировок кадрового резерва руководящего состава университета всех уровней (ректората, дирекций институтов и ключевых центров превосходства, ведущих лабораторий и R&D-центров).
7. Создание системы всестороннего аудита (внутреннего и внешнего) деятельности по созданию и развитию кадрового резерва руководящего состава университета.

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРОЕКТЫ 2014 ГОДА

Экономическая модель

Совершенствование экономической модели деятельности:

тыс. руб.

1. Диверсификация доходов университета.
2. Рост доли доходов от научной деятельности в доходах университета.
3. Ограничение затрат.
4. Темп роста затрат университета не должен превышать темпа роста доходов университета.
5. Совершенствование финансовой модели – углубление дифференцированного подхода при расчете взаимной нагрузки между институтами – внедрение нормативов учебной нагрузки на 1 преподавателя и нормативов накладных расходов по каждому институту в отдельности.

Показатели	2014 г.	Процент прироста к 2013 г.	2015 г.
Увеличение объема доходов на 1 среднесписочного сотрудника (с учетом внешних совместителей)	956,0	+ 9,9 %	960,0
Увеличение объема доходов на 1 студента ВПО на платной основе	71,9	+ 11 %	77,2
Увеличение средней заработной платы сотрудников университета	35,2	+ 5,5 %	39,2
Увеличение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава университета	49,8	+ 9,4 %	55,8

Источник: утвержденный план финансово-хозяйственной деятельности на 2013-2015 гг.

Приложение 1. Достижения 2013 года по основным направлениям деятельности университета:

- 1.1. Образовательная деятельность.
- 1.2. Научно-исследовательская деятельность.
- 1.3. Инновационная деятельность.
- 1.4. Международная деятельность.
- 1.5. Позиционирование и продвижение бренда университета для целевых аудиторий.
- 1.6. Воспитательная деятельность, социальная и молодежная политика.
- 1.7. Модернизация инфраструктуры.
- 1.8. Совершенствование системы управления и экономической деятельности.

1.1. Образовательная деятельность

1.1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

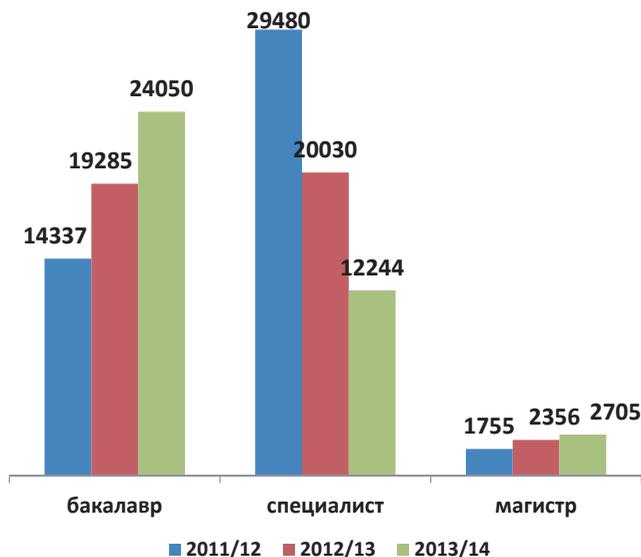
Достижения

Более 20 000 школьников приняли участие в мероприятиях УрФУ

Мероприятие	Участники
<p>Интеллектуальные школы в дни каникул Школа успешного абитуриента, Молодежная инженерная школа, Летняя экономическая практика</p>	<p>более 500 учащихся старших классов города Екатеринбурга, Свердловской области, регионов России</p>
<p>Очные консультации и курсы подготовки к ЕГЭ, олимпиадная подготовка, школы юных ученых</p>	<p>более 1500 учащихся 5–11 классов города Екатеринбурга и Свердловской области</p>
<p>Знакомство школьников с УрФУ Тест-драйв, дни открытых дверей, экскурсии, лектории, конференции, дни науки в школах и институтах УрФУ</p>	<p>более 10 000 старшеклассников регионов Большого Урала</p>
<p>Олимпиады и интеллектуальные конкурсы школьников по 11 предметам школьной программы</p>	<p>более 8000 учащихся 7–11 классов</p>
<p>Электронные образовательные ресурсы для подготовки к ЕГЭ – портал «Школа – вуз»</p>	<p>более 4000 просмотров, более 2500 попыток пройти тестирование ЕГЭ</p>

1.1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Итоги зачисления



На программы ВПО принято 10 395 человек, из них 453 человек имеют балл ЕГЭ выше 250.

Средний балл ЕГЭ составил 217.

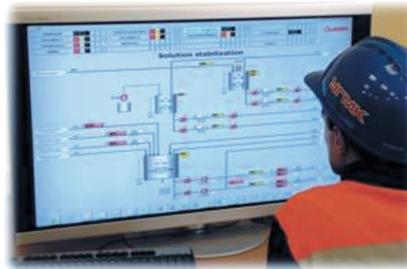
Выпуск составил 9229 человек,
из них трудоустроено – 91 %, продолжили обучение – 25 %.
На одного выпускника получено заявок по трудоустройству:

- инженерно-технических направлений – 1,8;
- гуманитарных и социальных направлений – 0,6.

1.1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инновации в области образования

- Разработаны собственные образовательные стандарты УрФУ производственно-технологической направленности: бакалавриат, магистратура, научно-техническая аспирантура.
- Осуществлен первый набор на программы прикладного бакалавриата.
- Реализуются сетевые образовательные программы (проекты «Сетевой университет ШОС», «Сетевой университет СНГ», TEMPUS, «Клуб 9»).
- Начато создание базовых кафедр (Уральская горно-металлургическая компания – ИММТ, ООО «Газпром Трансгаз Югорск» – УралЭНИН, ОАО «Чусовской металлургический завод» – ММИ).



1.1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Модернизация образовательной среды

- Созданы «аудитории будущего» И-154 и ГУК-100, обеспечивающие проведение занятий с применением методов активного обучения.
- В 2014 году завершится оснащение 95 % аудиторий общего аудиторного фонда.
- Оснащено 10 территориальных центров доступа к дистанционному обучению; на их базе обучается около 2000 студентов.
- Разработана нормативная база применения электронного и дистанционного обучения.
- Организован доступ студентов под единой учетной записью к сервисам электронной образовательной среды и электронным ресурсам edu.urfu.ru.
- Ежегодно создается более 300 электронных образовательных ресурсов, включая трехмерные виртуальные практикумы.



1.1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Специальные стипендии контрактным студентам

Утверждено уникальное Положение «О назначении специальных стипендий студентам, обучающимся в УрФУ по договору об оказании платных образовательных услуг».

На стипендию могут претендовать студенты очной формы, начиная с 1-го курса, обучающиеся по программе бакалавриата, специалитета, магистратуры.

Стипендия выплачивается из средств университета. Предлагается поощрять студентов за достижения в учебной, научно-исследовательской, инновационной, спортивной и общественной деятельности.

Введена **дополнительная социальная стипендия** для выплаты студентам, нуждающимся в материальной поддержке. Студенту, ставшему стипендиатом, может быть выплачена стипендия за весь семестр для оплаты обучения в УрФУ.

**РАЗМЕР СТИПЕНДИИ –
5 000 РУБ. В МЕСЯЦ**

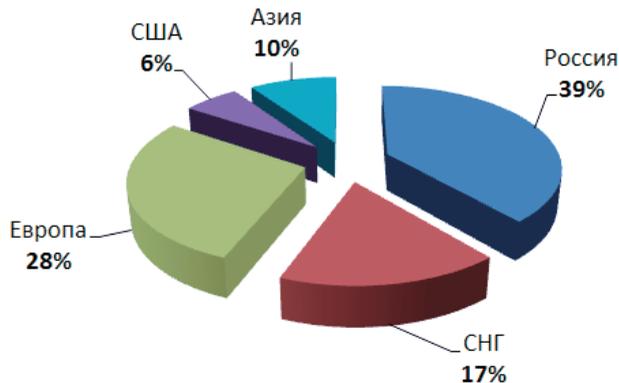
Кол-во	Вид номинации
15	за достижения в учебной деятельности
15	за достижения в научно-исследовательской, инновационной деятельности
10	за достижения студента в спортивной деятельности
10	за достижения студента в культурно-творческой и общественной деятельности
не более 10	социальная стипендия для студентов, нуждающихся в материальной поддержке

**ОБЪЕМ СТИПЕНДИАЛЬНОГО ФОНДА СПЕЦИАЛЬНЫХ СТИПЕНДИЙ
ИЗ СРЕДСТВ УНИВЕРСИТЕТА – 3,6 МЛН РУБ. В ГОД**

1.1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Совершенствование системы кадрового обеспечения

- 1307 сотрудников университета прошли повышение квалификации внутри вуза.
- 265 сотрудников обучались по индивидуальным программам в ведущих научных и образовательных центрах, из них 160 сотрудников обучались за рубежом.
- Для чтения лекций и проведения практических занятий за 9 месяцев 2013 года было приглашено 127 высококвалифицированных специалистов из 22 стран мира.



«География» стажировок в 2013 г.

Задачи на 2014 год:

1. Создание системы поддержки академической мобильности НПР.
2. Развитие системы подготовки кадров высшей квалификации.

1.1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Направления развития образования в 2014 г.

- Внедрение модульной организации учебного процесса с расширением применения индивидуальных траекторий обучения.
- Продолжение внедрения балльно-рейтинговой системы оценивания деятельности студентов.
- Расширение независимого контроля результатов обучения.
- Организация центров удаленного доступа к образовательным ресурсам.
- Создание института международного образования, реализация образовательных программ на английском языке.
- Создание базовых кафедр на предприятиях с разработкой практико-ориентированных программ в интересах предприятий.
- Создание открытого университета и развитие технологий электронного обучения.



1.2. Научно-исследовательская деятельность

1.2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

ОБЩИЙ ОБЪЕМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2013 ГОДУ, ПО ПРОГНОЗАМ, СОСТАВИТ ~ 700 МЛН РУБ.

В конце 2013 года началась работа по развитию научных исследований в рамках новой Программы повышения конкурентоспособности УрФУ.

Ключевые направления развития в области науки:

- стимулирование публикационной активности;
- международная кооперация и интернационализация исследований;
- развитие исследований в интересах промышленных предприятий и бизнеса;
- интеграция научных исследований с УрО РАН.

Механизм развития науки УрФУ на период до 2020 г. – формирование Центров компетенций по четырем прорывным направлениям:

- информационные технологии и человек в информационном обществе;
- энергетика, ресурсосбережение и рациональное природопользование;
- гибкие технологии и новые материалы;
- живые системы и здоровье.

Проведена предварительная экспертиза 93 заявок научных коллективов университета на организацию на их базе Ключевых центров превосходства в рамках Программы повышения конкурентоспособности УрФУ. Для первоочередной работы отобрано 30 проектов. **В 2013 г. будет создано 15 ключевых центров превосходства и 15 научных лабораторий и групп.**

1.2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

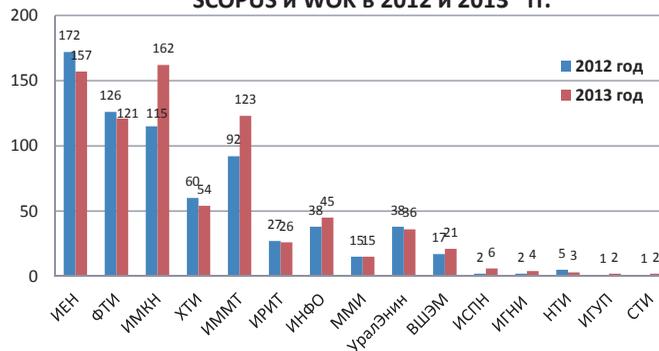
1. Стимулирование публикационной активности:

- успешно работает **Порядок стимулирования публикаций** сотрудников университета в зарубежных изданиях за счет внебюджетных средств университета. Число таких публикаций с 2010 по 2013 гг. **выросло в два раза**;
- объем выплат в 2013 г. **составит около 100 млн руб.;**
- по числу публикаций **шесть институтов УрФУ** в 2013 г. уже на 10.12.2013 г. **превысили свои итоговые показатели 2012 г.** Это ИМКН, ИММТ, ИНФО, ВШЭМ, ИСПН, ИГНИ.

Общее количество статей УрФУ, отраженных в базах данных SCOPUS и WOK в 2012 и 2013* гг.



Количество статей, отраженных в базах данных SCOPUS и WOK в 2012 и 2013* гг.



* данные за 2013 год по состоянию на 09.12.2013.

1.2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

2. Развитие международной кооперации и интернационализации исследований:
 - 2.1. Выполнялось два мегагранта (Постановление Правительства РФ от 09.04.10 г. № 220), в рамках которых созданы:
 - **Лаборатория физики климата и окружающей среды** (со-лауреат Нобелевской премии профессор Жён Жузель, Франция),
 - **Лаборатория эдиционной археографии** (профессор Сорбонны Мари-Пьер Рей, Франция).
 - 2.2. Две лучшие заявки УрФУ из невыигравших в 2013 г. в третьей очереди мегагрантов профинансированы из средств Программы развития УрФУ:
 - **НАНОФЕР** – Лаборатория наноразмерных сегнетоэлектрических материалов (профессор университета Авейро А.Холкин, Португалия),
 - **Лаборатория исследования перспективных материалов пониженной размерности** профессор Линчэпинг университета Л. Хальтман, руководитель фонда Стратегических исследований Швеции).
 - 2.3. Продолжила свою работу **Международная лаборатория международной и региональной экономики** финансированием из средств Программы развития УрФУ по 10 млн руб. в год на 2012–2014 гг.



Жён Жузель



Мари-Пьер Рей

1.2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

3. Развитие исследований в интересах промышленных предприятий и бизнеса:

- в конкурсе на право получения субсидий на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства. (Постановление Правительства Российской Федерации от 09.04.2010 г. № 218) в 2013 г. **выиграны 4 проекта**, два из которых (с IT-компанией «Ай-Тэко» и ФГУП «НПО Автоматики имени академика Семихатова») продолжают успешно развиваться. Общий объем финансирования этих проектов составляет 340 млн руб. на три года;
- получена **лицензия на выполнение НИОКР в сфере государственного оборонного заказа**;
- на базе университета **проведено заседание президиума Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области**. Обсуждался вопрос об организации совместных НИОКР по оборонной тематике. Принято решение о создании рабочей группы для эффективного привлечения потенциала научных коллективов УрФУ в интересах предприятий Союза;
- в структуре проректора по науке создается **Центр научно-технической поддержки наукоемких и модернизирующихся предприятий региона**.

1.2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

4. Развитие кооперации с Институтами УрО РАН:

- подписано Соглашение между Уральским отделением РАН и Уральским федеральным университетом имени первого Президента России Б.Н. Ельцина **о научном, научно-образовательном и научно-инновационном сотрудничестве в целях повышения конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров;**
- заключен договор с компанией **Thomson Reuters по формированию плана развития научных исследований и инновационной деятельности в УрФУ** на основе изучения научных компетенций ученых УрФУ и УрО РАН с целью определения возможностей дальнейшего развития во взаимодействии с научными институтами УРО РАН и международной научной интеграции.



1.2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

5. УрФУ стал **одним из 19 победителей конкурса** на создание в Российской Федерации центров **прорывных исследований в области информационных технологий** (в рамках реализации поручения Председателя Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № ДМ-П8-7980).
6. В настоящее время на базе университета действуют **25 диссертационных советов**. В том числе три совета, возобновивших свою работу в конце октября 2013 года. Еще два совета получили положительные заключения экспертных советов ВАК.
7. В 2013 г. началось осуществление единого проекта по развитию **издательства научных журналов УрФУ**, в рамках которого предусмотрено развитие 11 журналов, **6 из которых в течение двух лет должны войти в базу данных Scopus**.
8. В 2013/14 учебном году в УрФУ **существенно увеличилось количество студентов и аспирантов – стипендиатов Президента России** (4 студента и 6 аспирантов) и Правительства РФ (14 студентов и 7 аспирантов). Кроме того, 32 студента (из 120 всего по области) и 16 аспирантов (из 35) Уральского федерального университета получают стипендии Губернатора Свердловской области.

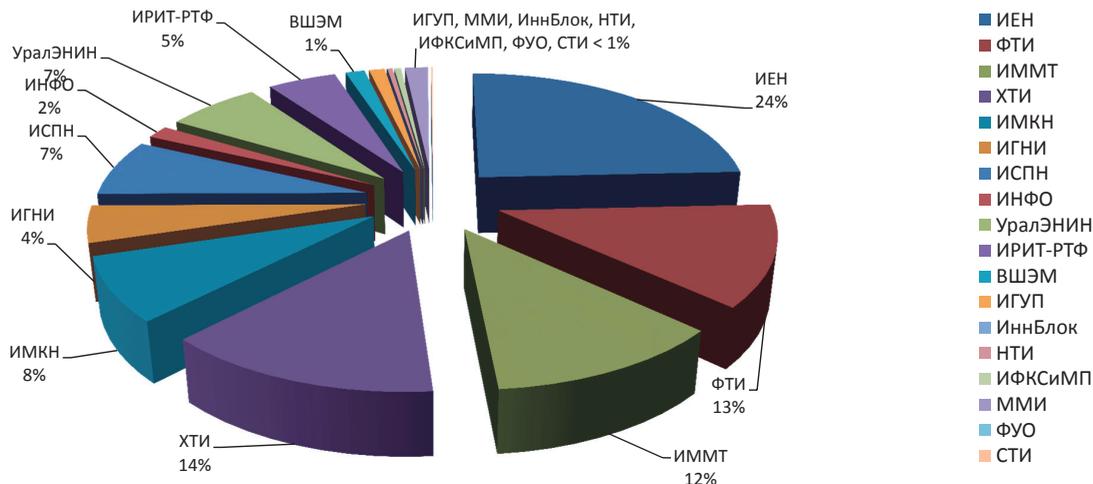


1.2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

9. В четвертой очереди открытого конкурса на получение грантов Правительства Российской Федерации для государственной поддержки научных исследований, проводимых под руководством ведущих ученых (Постановление Правительства РФ от 09.04.2010 г. № 220) зарубежными учеными совместно с научными коллективами университета подано 8 и принято к рассмотрению 7 заявок.
10. Ученые университета продолжали **активно подавать заявки на участие в различных конкурсах на финансирование научных проектов.**

Активность подачи заявок на конкурсы 2013



1.2. Инновационная деятельность

1.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

ИННОВАЦИОННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА УРФУ В 2013 Г.

Система поддержки развития инноваций полного цикла:

- Центр обеспечения и развития инновационной деятельности;
- Центр трансфера технологий и предпринимательства;
- Управление инновационного маркетинга;
- Центр образовательных технологий и кадрового обеспечения;
- Центр интеллектуальной собственности (ИС);
- Центр экспертиз, сертификации и проблем качества

Инновационно-внедренческие центры:

- высоких технологий машиностроения;
- макетирования и прототипирования;
- радиационной стерилизации;
- инфракрасных волоконных технологий

Более **70** малых инновационных предприятий (МИП), в т. ч. 10 резидентов «Сколково»

В 2013 г. (прогноз):

- около 250 млн руб. от реализации инновационной продукции и услуг;
- более 250 млн руб., привлеченных на развитие инновационных проектов;
- около 200 зарегистрированных объектов ИС.

1.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

В рамках реализации Программы развития УрФУ и Программы повышения его международной конкурентоспособности с учетом накопленного опыта приоритетными для Инновационной инфраструктуры университета на 2013–2020 гг. являются:

- развитие партнерства с крупными и средними промышленными предприятиями в сфере инноваций;
- развитие системы наукоемкого предпринимательства;
- использование инновационной инфраструктуры для создания системы практико-ориентированного образовательного процесса в сфере инженерной подготовки и наукоемкого предпринимательства;
- интернационализация инновационной деятельности.

Динамика развития инновационной инфраструктуры УрФУ в 2010–2013 гг.

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г. (прогноз)
Создание МИП с участием УрФУ	5	43	61	72
Реализация инновационной продукции и услуг (млн руб.)	14	54	234	320
Средства, привлеченные для развития инновационных проектов и инновационной инфраструктуры (млн руб.)	129	138	206	280
Количество зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности (в год)	83	135	140	200

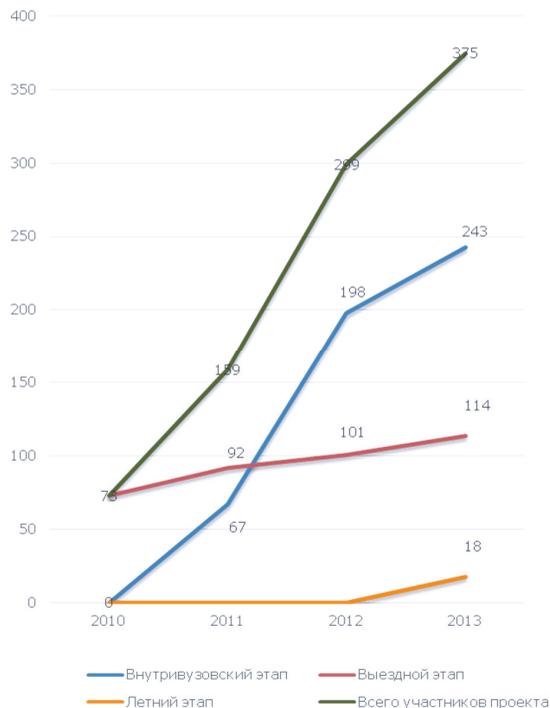
1.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

Инновационная инфраструктура для образовательного процесса

1. **Разработка стандартов профессиональных компетенций** в сфере управления инновационной деятельностью.
2. **Создание практико-ориентированных модульных УМК** для программ прикладного бакалавриата и технологической магистратуры:
 - инженерно-технологические направления (ИРИТ-РТФ, ФТИ, ММИ);
 - наукоемкое предпринимательство;
 - управление инновационной деятельностью предприятия.
3. **Создание ООП прикладного бакалавриата и магистратуры** для направления «Инноватика» (ФТИ).
4. **Практико-ориентированные модули** в программах ДПО совместно с Высшей инженерной школой.

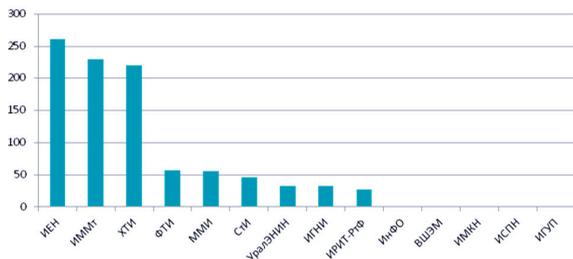
«Инновационный дайвинг»: динамика вовлечения молодежи (2010-2013 гг.)



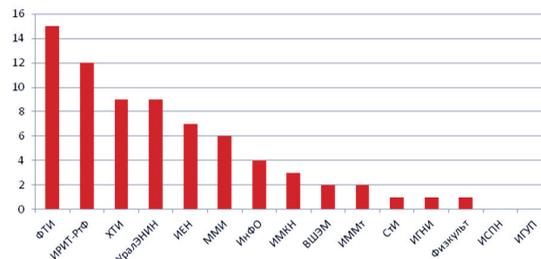
1.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения. Деятельность институтов

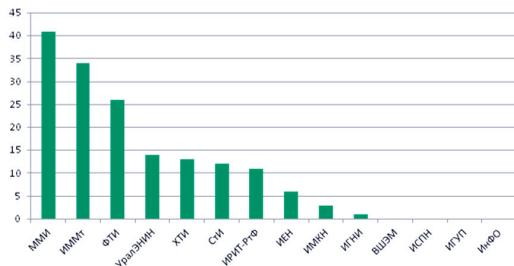
Объем реализованной в 2013 г. инновационной продукции, созданной на базе научных разработок и результатов интеллектуальной деятельности подразделения, тыс. руб./чел.



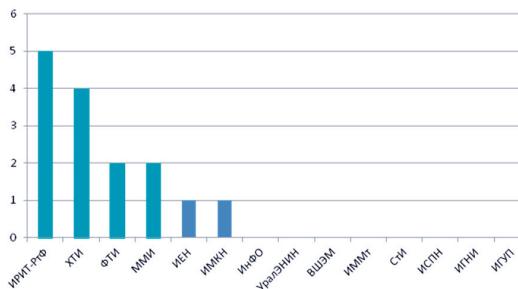
Количество хозяйственных обществ, созданных с участием университета с использованием научных разработок и результатов интеллектуальной деятельности подразделения, ед.



Количество заявок на регистрацию ОИС и полученных патентов (на 22.11.2012)



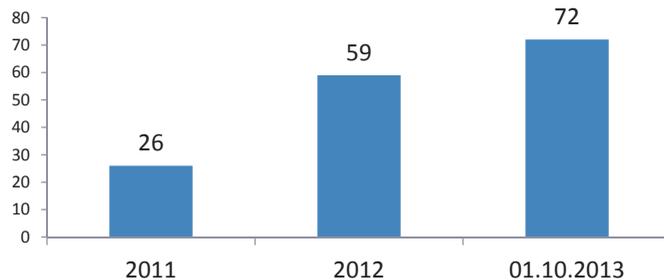
Количество лицензионных соглашений



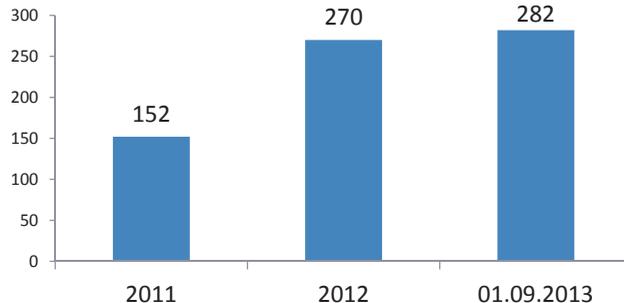
1.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения. Малые инновационные предприятия

Количество малых инновационных предприятий



Динамика занятости малых инновационных предприятий



Основные направления МИП:

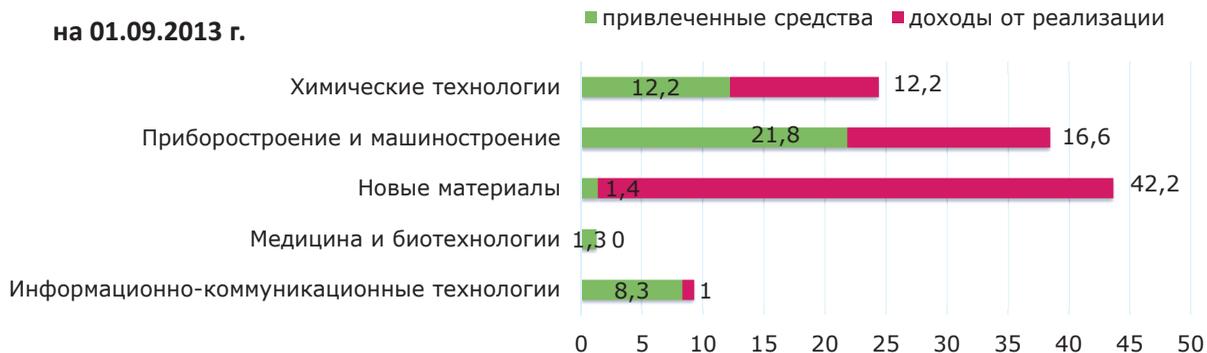
- Приборо- и машиностроение – 20 (40,3 %).
- Информационно-телекоммуникационные технологии – 18 (25 %).
- Новые материалы и металлургия – 11 (15,3 %),
- Химические технологии – 8 (11,1 %).
- Медицина и биотехнологии – 6 (8,3 %).

1.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения. Малые инновационные предприятия

Динамика выручки МИПов:

на 01.09.2013 г.



2012 г.



1.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения. Развитие системы наукоемкого предпринимательства

- 1. Создание региональной инфраструктуры наукоемкого предпринимательства на базе и при участии УрФУ:**
 - бизнес-инкубатор инновационных проектов на базе УрФУ;
 - технопарк высоких технологий «Университетский»;
 - региональный инжиниринговый центр.
- 2. Включение в сферу активного взаимодействия УрО РАН.**
- 3. Интернационализация инновационной деятельности:**
 - проект «Инновационные коридоры» (США, программа «Эврика»);
 - представительства на базе партнеров за рубежом (РВК);
 - международный центр трансфера технологий (Великобритания, РВК).
- 4. Привлечение частных инвесторов и зарубежных институтов развития для финансирования инновационных проектов:**
 - фонд бизнес-акселерации инновационных проектов;
 - венчурный фонд Свердловской области;
 - представление проектов на международных мероприятиях.

1.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основные проблемы

1. Низкий уровень продаж инновационной продукции МИП и структурных подразделений университета (необходим выход на уровень – 500–700 млн руб., деятельность ИВЦ, проекты с предприятиями).
2. В структуре инвестирования инновационных проектов 85 % финансовых средств имеют бюджетные источники инвестирования (стремится к 50/50).
3. Не решен «квартирный вопрос» размещения МИП, проектных команд и студенческих конструкторских бюро (на сегодня 300 м², необходимо 6000 м²).
4. Не сформирована система заказа на инновации университету от предприятий реального сектора экономики (развитие кооперативных проектов и совместных предприятий).
5. Низкий уровень продаж лицензий на объекты интеллектуальной собственности (на сегодня 0,8 млн руб. – стремится 5 млн руб., выход на зарубежные рынки, развитие кооперативных проектов).
6. Не сформирована система использования инновационной инфраструктуры для создания новых и повышения конкурентоспособности образовательных продуктов (запланирована в Программе повышения конкурентоспособности УрФУ).

1.4. Международная деятельность

1.4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

Рекрутинг иностранных студентов

1. Всего зачислено: **489** иностранных студентов.
2. Участие в крупных образовательных выставках и ярмарках, направленных на привлечение иностранных студентов:
 - 15-я Выставка международного образования в Монголии;
 - Выставка China Education Expo (КНР, Пекин);
 - Образовательная выставка A2 Fairs (Стамбул, Турция);
 - ICEF (ICEF Berlin, ICEF Stambul);
 - Международная студенческая ярмарка в Люксембурге.
3. Значительно расширена география рекрутинга: в УрФУ обучаются студенты из 36 стран мира.

В 2013 году добавились следующие страны: Нидерланды, Саудовская Аравия, Афганистан, Словацкая Республика, Великобритания, Йемен, Эквадор.

4. 24 новых рекрутинговых партнера.

1.4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

Ключевые международные мероприятия

1. Проведение высокоуровневых мероприятий на базе УрФУ:
 - 1 QS RANKOSIUM в Уральском федеральном;
 - X (юбилейный) Форум межрегионального сотрудничества России и Казахстана;
 - совместные мероприятия в рамках Дней Германии в регионах России,
 - V Российско-германский форум энергоэффективности.
2. Проведение крупных международных молодежных мероприятий:
 - Международный конкурс научных проектов Science Slam;
 - Международная модель ООН в Екатеринбурге;
 - Российско-китайский проект «Поезд дружбы АТУРК».
3. Участие УрФУ в выставках, крупных международных конференциях и саммитах университетов:
 - QS APPLE (Корея, Сеул);
 - QS MAPLE (ЮАР, Йоханнесбург);
 - EAIE (Турция, Стамбул);
 - WORLD CLASS UNIVERSITIES (Сингапур).
4. Достигнуты договоренности о проведении на площадке УрФУ:
 - финал чемпионата мира по спортивному программированию ACM ICPC – 2014;
 - Международный чемпионат юных физиков – 2016;
5. Проведение международных летних школ (7 летних школ).

1.4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Достижения

Развитие международного партнерства

1. 280 действующих международных договоров.
2. УрФУ посетили более 50 иностранных делегаций, включавших в себя руководителей университетов, дипломатов, министров, руководителей крупных компаний.
3. Совместные проекты с ведущими международными компаниями:
 - совместный проект с компанией QS в сфере разработки системы показателей эффективности;
 - совместный проект с компанией THOMSON REUTERS в сфере формирования плана развития научных исследований;
 - совместный проект с компанией IBM по разработке дорожной карты совершенствования информационно-аналитической системы УрФУ.

Продвижение УрФУ в международном пространстве

1. Развитие англоязычного веб-сайта университета, развитие страниц университета в англоязычных социальных сетях.
2. Разработано более 20 информационных и промо-материалов об университете на английском и китайском языках.
3. Публикации об УрФУ на английском языке вышли в таких авторитетных изданиях, как World University News, IP-Science, Reuters, Times Higher Education.
4. Размещение информации об университете на специализированных международных веб-платформах (K12 Academics, Study Portals).

1.5. Позиционирование и продвижение бренда университета для целевых аудиторий

1.5. ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ И ПРОДВИЖЕНИЕ БРЕНДА УНИВЕРСИТЕТА ДЛЯ ЦЕЛЕВЫХ АУДИТОРИЙ

Достижение. Публикации в СМИ

Всего публикаций в 2013 году – 17 441

Всего публикаций в 2012 году – 11 230

ТОП-10 СОБЫТИЙ

№	Информационные поводы	Количество публикаций	Заметность публикаций
1.	В УрФУ изучают челябинский метеорит	1593	18564,48
2.	5-100-2020: УрФУ вошел в список 15 ведущих университетов России, призванных попасть в 100 лучших университетов мира	323	7572,43
3.	«Тест-драйв в Уральском федеральном» стартует во второй раз	283	4956,89
4.	В 2016 году в Екатеринбурге в районе озера Шарташ будет построен кампус УрФУ. На базе университета создадут технополис	171	4943,15
5.	В УрФУ начинают выращивать великих программистов. 2014-й объявлен годом IT	187	4255,87
6.	В Екатеринбурге пройдет финал ЧМ-2014 по программированию	227	3870,79
7.	Инноваторы УрФУ и КазНУ представили совместные разработки на российско-казахстанском форуме	90	2916,01
8.	Возле УрФУ начался фестиваль без стен и границ. Очередной Венский фестиваль музыкальных фильмов проходит в Екатеринбурге	171	2783,92
9.	Инновации. В Свердловской области собираются создать десять индустриальных парков	92	2455,71
10	Лидерство со школьной скамьи (СУНЦ занял 4-е место в рейтинге российских школ)	64	2237,24

Достижение. Информационное сопровождение

САЙТ

Раздел статистики (домен urfu.ru)	2012 г.	2013 г.
Количество посещений	3 758 491	4 336 855
Количество уникальных посетителей	937 231	1 031 850
Количество просмотров страниц	14 996 015	22 400 817
Количество новостей	1405	1140
Количество уникальных просмотров новостей за период	564 549	525 304

Деятельность в социальных сетях

Группа «Абитуриент УрФУ» «ВКонтакте» вместе с региональными аккаунтами составляет **26 338** участников (самая большая группа среди аналогов в РФ).

В 2012 году группа состояла из **18 484** участников.

Группа «Магистратура УрФУ»:

1 января 2013 г. – 368 участников

5 декабря 2013 г. – 1661 участник

Базы данных абитуриентов, консолидированные в контакт-центре университета

Всего анкет	Год выпуска				
	на 05.12.13	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
10 999	7388	2319	967	248	77
Учителей-предметников					480

1.5. ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ И ПРОДВИЖЕНИЕ БРЕНДА УНИВЕРСИТЕТА ДЛЯ ЦЕЛЕВЫХ АУДИТОРИЙ

Достижение. Информационное сопровождение

География. Заявились к участию	Команды	Участники
Башкирия	26	112
Екатеринбург	36	158
Свердловская область	125	573
Оренбургская область	17	75
Курганская область	17	78
Пермский край	13	62
Тюменская область, ХМАО, ЯНАО	23	104
Удмуртия	13	60
Челябинская область	33	145
Армения	4	12
Казахстан	27	124
Монголия	2	8
Таджикистан	8	27
Всего в декабре 2013 года	346	1546
Всего в марте 2013 года	244	1070

Количество заходов на сайт testdrive.urfu.ru в декабре 2013 года – более **2 000 000** раз.
Количество уникальных посетителей – **104 338**.

Количество заходов на сайт testdrive.urfu.ru в марте 2013 года – более **1 070 000** раз.

Выезды инициативных студенческих групп в города территории Большого Урала

Количество городов: **56**

Количество школ : **130**

Всего собрано анкет: **6784**

Зарегистрировано команд на тест-драйв: **124**

Анкеты



1.5. ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ И ПРОДВИЖЕНИЕ БРЕНДА УНИВЕРСИТЕТА ДЛЯ ЦЕЛЕВЫХ АУДИТОРИЙ

Достижение. Образовательный выставки

Образовательные выставки 2013 года

Город	Кол-во посетителей выставок	Кол-во заполненных анкет
Пермь	4 500	952
Астана	2 000	469
Уфа	2 600	892
Екатеринбург	5 000	579
Оренбург	4 000	250
Сургут	2 000	152
Челябинск	5 000	705
Ханты-Мансийск	3 000	275
Астана	2 000	296
ИТОГО	30 100	4 570

План образовательных выставок и выездов команд продвижения в 2014 году

Город	Период
Уфа	25–28 февраля
Пермь	13–16 февраля
Ташкент	13–15 февраля
Улан-Батор	15–20 марта
Бишкек, Каракол	15–20 марта
Оренбург	03–04 апреля
Сургут	10–11 апреля
Ереван	16–18 апреля
Караганда,	29 декабря –
Темиртау	10 февраля
Усть-Каменогорск,	20–25 февраля
Семипалатинск	
Павлодар,	20–25 февраля
Петропавловск	

1.5. ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ И ПРОДВИЖЕНИЕ БРЕНДА УНИВЕРСИТЕТА ДЛЯ ЦЕЛЕВЫХ АУДИТОРИЙ

Достижение. Ключевые мероприятия

- Создание презентационных материалов.
- Определение и координация пула экспертов.
- Активное содействие в организации.
- Информационное сопровождение.
- Изготовление видеоматериалов.
- Подготовка и проведение выставочных мероприятий.

Участие в выставке «Иннопром»



Торжественное вручение дипломов выпускникам



Конференция «Точки роста экономики Большого Урала»



Фестиваль талантливых первокурсников



Проект университетского технополиса



1.5. ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ И ПРОДВИЖЕНИЕ БРЕНДА УНИВЕРСИТЕТА ДЛЯ ЦЕЛЕВЫХ АУДИТОРИЙ

Достижение. Партнерские проекты

В 2013 году Отделом партнерских отношений на поддержку крупных университетских проектов, студенческих мероприятий и в Целевой капитал «К 100-летию Уральского федерального университета» привлечено

14,9 млн руб.

Благодарим за поддержку:



ООО Компания «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия»



ОАО «Сбербанк России»



ОАО «СКБ-Банк»



МВЦ «Екатеринбург-ЭКСПО»



ООО «Каталония Авто»



1.6. Воспитательная деятельность, социальная и молодежная политика

Социальная работа

Наименование мероприятия	Показатели
Здоровье	
Количество работников, прошедших медицинское освидетельствование на профессиональные заболевания, чел.	309
Объем направленных средств на данное направление, тыс. руб.	1216,6
Количество работников и студентов УрФУ, оздоровившихся на Черном море, чел. (всего/в т. ч. студентов)	482/150
Количество работников УрФУ, получивших медицинскую помощь по программе ДМС за период с мая по декабрь 2013 г., чел.	21
Количество средств, направленных на реализацию программы ДМС, тыс. руб.	1250
Количество работников, принявших участие в Корпоративной пенсионной программе (КПП), чел.	3
Улучшение жилищных условий	
Количество работников, принявших участие в программе улучшения жилищных условий в 2013 г., чел.	32
Объем средств, затраченных университетом на реализацию мероприятий по улучшению жилищных условий в 2013 г., тыс. руб.	4000

Социальная работа

Наименование мероприятия	Показатели
Отдых	
Количество студентов, оздоровившихся в СОК «Песчаное»	368
Стоимость путевки, руб./смена (полная/льготная)	9750/3900
Количество детей, отдохнувших в ДОЛ «Чайка» в год в летнем сезоне, чел.	1320
Полная стоимость путевки, руб./смена	12 115
Стоимость путевки для работников УрФУ (10 % от полной), руб./смена	1211,5
Прочие данные	
Количество детей в детском саду УрФУ, чел.	98
Количество «Дней донора», проведенных на территории университета в текущем году, шт.	15
Количество доноров (студентов и сотрудников), сдавших кровь, чел.	520
Разное	
Утверждена политика социальной ответственности УрФУ	
Разработан и утвержден Кодекс этики университетского сообщества УрФУ	
Организована работа по созданию Центра исследования глобальной социальной ответственности организаций, совместно со ВШЭМ	

Воспитательная работа

Праздник черлидинга «Феерия» в рамках празднования 10-летнего юбилея творческого коллектива «Феномен-А», в который входит три направления: шоу-балет, команда по черлидингу и чир-данс команда.



Победа сборной команды по хип-хоп аэробике УрФУ «Форсаж» на чемпионате Европы в г. Антверпене (Бельгия).

1.6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СОЦИАЛЬНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Воспитательная работа

Участие волонтеров УрФУ в организации и проведении **Эстафеты огня XVII Всемирной летней Универсиады 2013 года** на территории города Екатеринбурга.



Участие делегации волонтеров УрФУ в **XXVII Всемирной летней Универсиаде 2013 года** в городе Казань.



День первый в Уральском федеральном – 2 сентября состоялся традиционный праздник для первокурсников УрФУ.

С поступлением ребят поздравили самые успешные студенты: лучшие творческие коллективы, спортсмены, отличники учебы, стройотрядовцы, с приветственными словами к студентам обратился ректор УрФУ В.А. Кокшаров.



Воспитательная работа

**Оркестр народных инструментов
УрФУ «Рифей»** – трехкратный
лауреат Международного
фестиваля «Салют талантов»
октябрь 2013 г.



10 лет студенческому
Академическому хору УрФУ –
лауреату международного
фестиваля в Японии в июле 2013 г.



Развитие партнерства с выпускниками в 2013 году

Работа с выпускниками в институтах:

- проведен Форум выпускников;
- разработана программа развития партнерства с выпускниками на 2014–2016 годы;
- проведено три анкетирования среди выпускников (1800 респондентов) с целью получения обратной связи по качеству образования;
- экспертами EFQM в рамках проведения комплексной диагностики системы менеджмента УрФУ, Программа развития партнерства с выпускниками оценена по схеме «Признанное совершенство» (Recognize for Excellence);
- реализуются проекты «Траектория карьеры», «Программа содействия развитию бизнеса выпускников», «Творческие встречи», «Зеленая химия».

Ассоциация выпускников УПИ, УрГУ и УрФУ:

- 1310 членов;
- создано Монгольское представительство;
- создано три представительства в российских городах;
- проведена отчетно-выборная конференция;
- заключено соглашение с УрФУ об установлении ряда льгот для членов Ассоциации на образовательные услуги, пользование спортоборудованиями и услугами комбината питания;
- проведен конкурс среди выпускников за наибольший вклад в продвижение университета «Признание».



Развитие партнерства с выпускниками в 2013 году

Монгольское представительство



Создано 19 апреля 2013 года, председатель Ассоциации – Б. Галаарид, президент Союза монгольских журналистов, писатель, журналист, выпускник УрГУ.

Результаты:

- достигнута договоренность о поддержке со стороны Правительства Монголии обучения 350 монгольских студентов в вузах России;
- организовано участие двух команд школьников из Улан-Батора и Эрдэнэта в «Тест-драйв» (2014 год).

Форум выпускников 18–19 октября 2013 г., 250 участников, 10 событий



Развитие партнерства с выпускниками в 2013 году

Крупные события с участием выпускников



- Юбилей департамента «Исторический факультет» УрФУ (75 лет).
- Принято решение о формировании целевого капитала «Истфак – чемпион!»
- Юбилей ССО «Горизонт» (45 лет).
- Торжественная церемония вручения дипломов выпускникам-2013.

Представительства Ассоциации в российских городах



Нижний Тагил, Каменск-Уральский, Ноябрьск.

Результаты:

- При поддержке Нижнетагильского отделения проведена олимпиада по физике среди школьников.
- При поддержке Ноябрьского представительства проводится всероссийская молодежная конференция по экономике региона.

Развитие партнерства с выпускниками в 2013 году. Премия «Признание»



Победитель в номинации
«Образование» –
Козицын Андрей Анатольевич



Победитель в номинации «Бизнес» –
Пумпянский Дмитрий Александрович



Победитель в номинации
«Общественная и политическая
деятельность» – З. Энхболд



Победитель
в номинации «Наука» –
Чарушин Валерий
Николаевич

Развитие партнерства с выпускниками в 2013 году. Премия «Признание»



Победители в номинации «Спорт» – команда по черлидингу «Феномен-А»

Специальные номинации премии «Признание»



Победитель в номинации
«За творческий вклад в воспитание поколений» –
Крапивин Владислав Петрович



Победитель в номинации «Культура» – творческое
объединение «Уральские пельмени»



Победитель в номинации
«За яркую информационную волну» – полевой отряд
метеоритной экспедиции УрФУ, руководитель
Гроховский Виктор Иосифович

Развитие партнерства с выпускниками в 2013 году. Задачи развития

1. Реализовать программу развития партнерства с выпускниками на 2014–2016 гг.
2. Создать представительства Ассоциации в Киргизии, Казахстане, Китае, Израиле, Германии, в городах Невьянске, Верхней Салде, Снежинске, Серове, Новоуральске.
3. Вовлечь через Ассоциацию выпускников абитуриентов – граждан иностранных государств: 2014 год – 25 человек.
4. Организовать участие выпускников, проживающих и работающих за рубежом, в учебном, научном, инновационном и воспитательном процессах вуза для достижения показателей программы повышения конкурентоспособности: в 2014 году – 5 человек.
5. Провести Форум выпускников с участием зарубежных выпускников.
6. Привлечь от выпускников в фонд эндаумента, фонд содействия проектам выпускников, фонды институтов финансовые средства не менее 10 млн руб.
7. Создать открытую коммуникационную площадку для взаимодействия выпускников на базе УрФУ.
8. Реализовать на каждой кафедре взаиморазвивающие проекты с выпускниками.

Социальная работа. Задачи развития

1. Увеличение количества работников, проходящих профосмотры (до 500 чел./год).
2. Создание ресурсного центра по работе с инвалидами.
Установка пандусов для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ГУК и ТЭФ).
3. Привлечение внебюджетного финансирования проектов и мероприятий ЦВР.
4. Подготовка к празднованию 75-летнего юбилея ДОЛ «Чайка» (ремонтные работы, спецпрограмма).
5. Создание и организация деятельности Комиссии по этике.
6. Утверждение и реализация программы «Старшее поколение».
7. Обеспечение репетиционного процесса творческих коллективов УрФУ.
8. Участие в программе развития деятельности студенческих объединений.
9. Вовлечение студентов в деятельность студенческих объединений, движений, клубов, творческих коллективов.

1.7. Модернизация инфраструктуры

1.7. МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Общежитие на 1 000 мест по ул. Малышева в г. Екатеринбурге

Современное общежитие – это мечта для студентов, которые желают во время подготовки к учебе в университете вести полностью независимый образ жизни. 12 декабря 2013 года получено разрешение на ввод в эксплуатацию.



Технико-экономические показатели

Площадь застройки	1 909 м ²
Строительный объем	58 134 м ³
Общая площадь здания	18 951 м ²
Количество мест	1 000

- Современная инженерия.
- Комплекс энергосберегающих мероприятий.
- Использование качественных материалов.
- Высокая скорость реализации проекта.

1.7. МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Общежитие на 1 000 мест по ул. Малышева в г. Екатеринбурге



Жилая комната – здесь у каждого есть своя личная территория комфорта

Санузел:

площадь помещения – 3,11–4,33 м²

Умывальная с душевой кабиной:

площадь помещения – 3,11–4,41 м²

Отделка пола: керамическая плитка

Простые и вместе с тем элегантные интерьеры общежития выполнены в теплых светлых тонах



Умывальная с душевой кабиной

Санузел

1.7. МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Научно-технологический и инновационный центр фармацевтических технологий



Основные технические показатели объекта:

№	Показатели	Значение
1.	Площадь застройки	800,0 м ²
2.	Строительный объем	16 455,4 м ³
3.	Общая площадь	4149,6 м ²
4.	Количество этажей	4

Проект предусматривает строительство
одной очереди

1.7. МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Ремонты 2013 года

- **ГУК:** Ремонт зала ученого совета, ГУК-100 (М-117) № 106, 113, И-215а, М-431, М-431а, И-401, Э-416, И-527, И-531.
- **Ленина, 51:** № 225, № 106.
- **Тургенева, 4:** № 382, № 359, № 362а, № 632, № 500, № 502, № 504, № 506, № 507, № 508, № 510.
- **Чапаева, 16:** № 301, № 303.
- **СУНЦ:** № 109а.
- **ХТИ:** Х-17, Х-350, Х-211, Х-218.
- **ИММТ:** МТ-016, МТ-421, МТ-424 МТ-133, МТ-405, МТ-406, МТ-407, МТ-409.
- **СТИ:** С-305, С-306, С-418, С-408.
- **ИРИТ-РТФ:** Р-045, Р-046 Р-143, Р-146, Р-224, Р-236, Р-048.
- **УралЭНИН:** Т-403.
- **ИЕН:** № 455 № 364, № 460, 358, 359, 322, 319, № 403, № 405, № 424, № 411, № 456б, № 430, № 605, № 422, № 158а, № 315, 384, 385, № 354.



1.7. МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Ремонты 2013 года

ФТИ: № 46, 48, 158, 244, 342, 344, 035а, 035б, 035в, 035г, 34, 437, 139, 122а, 39, 41, 41а, 1, 9, 4, 33, 24, 31, 32, 24к, 58, 47, 45, 60, 51, 110, 129, 129а, 131, 133, 135, 54, 126, 128, 130, 134, 42, 142, 144, 146, 152, 156, лаборатории 2, 3, 4; 164, 158, 175, 182, 155, 111, 190, 128а, 202, 213, 217, 216, 220, 219, 234, 233, 237, 244, 257а, 308, 266, 318, 325, 327, 331, 341, 249, 122а, 311, 370, 424, 418, 409, 221, ФТ-112, ФТ-113

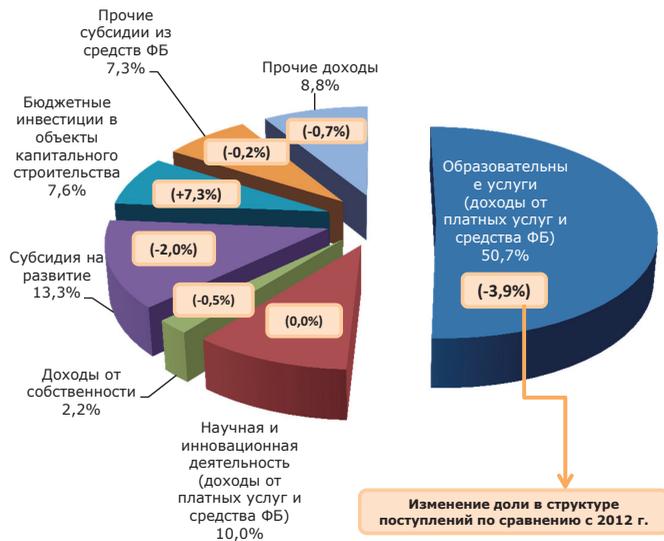
Количество аудиторий и лабораторий – 157



1.8. Совершенствование системы управления и экономической деятельности

1.9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Структура общих поступлений УрФУ в 2013 г. (прогноз)



По итогам 2013 г. прогнозируется увеличение объемов поступлений УрФУ по сравнению с 2012 г. на 984 млн руб. (или 15 %), в т. ч. за счет поступлений от оказания образовательных услуг, осуществления научной и инновационной деятельности, объемов финансирования из средств федерального бюджета и пр.

Однако стоит отметить, что темпы роста поступлений от образовательных услуг, научной и инновационной деятельности на основании прогноза 2013 г. отстают от темпов роста совокупных доходов УрФУ.

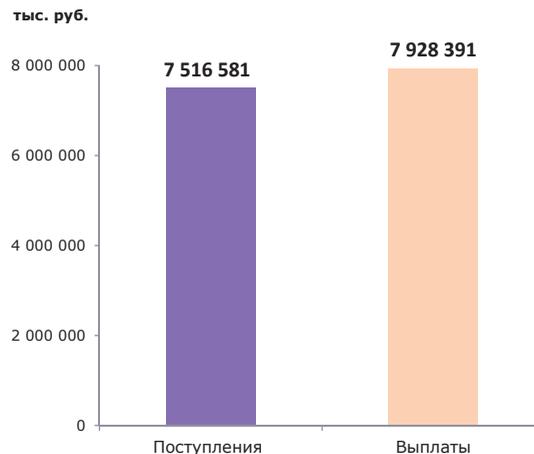
Поступления и выплаты УрФУ в 2013 г. (прогноз)

Структура совокупных выплат УрФУ
в 2013 г. (прогноз)



Наибольшую долю в структуре выплат УрФУ занимает оплата труда с начислениями (49,5 %)

Совокупные поступления и выплаты УрФУ
в 2013 г. (прогноз)



По прогнозу 2013 г., объем выплат превышает объем совокупных поступлений УрФУ.

Финансовая модель деятельности

Основные изменения в 2013 г.:

- Департаментам ВШЭМ полностью передана ответственность за формирование и исполнение собственных бюджетов в рамках модели финансового обеспечения институтов УрФУ. Соответствующие изменения внесены в модель финансового обеспечения деятельности институтов УрФУ.
- Пройден первый этап разработки финансовой модели функционирования ИТОО. Полученные данные были использованы для оценки прогнозных результатов внедрения распределения финансового обеспечения между ИТОО и филиалами УрФУ по принципу «деньги за функции» при совместной реализации обучения с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

Основные направления развития на 2014 г.:

- Углубление дифференцированного подхода при расчете взаимной нагрузки между институтами через расчет и внедрение: нормативов учебной нагрузки на одного преподавателя по каждому институту в отдельности, нормативов накладных расходов по каждому институту в отдельности.
- Внесение изменений в методику расчета финансового обеспечения деятельности институтов в части учета размеров накладных расходов, расходов на содержание имущества по институтам, учета технологий обучения, применяемых в институтах.
- Проведение второго этапа разработки финансовой модели ИТОО в части включения в модель новых видов деятельности, осуществляемых институтом.

1.9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Финансово-экономические показатели эффективности деятельности университета

тыс. руб.

Показатели	2012 г.	2013 г.	Динамика 2013 г. к 2012 г.		2013 г. плановые значения*	Динамика 2013 г. факт-прогноз к плану на 2013 г.	
Объем доходов от оказания образовательных услуг на 1 учащегося	66,3	70,9	+ 4,6	+ 7,0 %	67,7	+ 3,2	+ 5,0 %
Объем доходов на 1 студента ВПО на платной основе	61,7	64,8	+ 3,1	+ 5,0 %	64,8	0,0	+ 0,0 %
Объем доходов на 1 среднесписочного сотрудника (с учетом внешних совместителей), без учета программы развития	700,0	870,0	+ 170,0	+ 24,3 %	860,0	+ 10,0	+ 1,0 %
Объем доходов на 1 среднесписочного сотрудника (с учетом внешних совместителей), без учета программы развития и бюджетных инвестиций	697,0	793,0	+ 96,0	+ 13,4 %	781,0	+ 12,0	+ 1,5 %
Среднемесячная заработная плата работников университета (без учета выполнения работ по договорам возмездного оказания услуг)	28,9	33,3	+ 4,3	+ 15,14 %	32,6	+ 0,7	+ 2,2 %
в т. ч. среднемесячная заработная плата профессорско-преподавательского состава (без учета выполнения работ по договорам возмездного оказания услуг)	38,0	45,5	+ 7,51	+ 19,8 %	43,5	+ 1,9	+ 4,4 %

* По данным плана финансово-хозяйственной деятельности, утвержденного наблюдательным советом УрФУ 19.04.2013 г.

1.9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Финансово-экономические показатели эффективности деятельности университета

Контингент

чел.

Показатели	2012 г.	2013 г.	Динамика 2013 г. к 2012 г.		2013 г. плановые значения	Динамика 2013 г. факт-прогноз к плану на 2013 г.	
Контингент обучающихся, всего	53 910	53 937	+ 27	+ 0,0 %	53 937	0	+ 0,0 %
в т. ч. обучающихся по программам ВПО на контрактной основе	22 660	22 739	+ 79	+ 0,0 %	22 739	0	+ 0,0 %
Среднесписочная численность сотрудников (включая внешних совместителей)	7 916	7 503	- 413	- 5,2 %	7 348	+ 155	+ 2,0 %
Численность сотрудников ППС (списочная численность, включая внешних совместителей)	4 337	4 154	- 183	- 4,2 %	4 029	+ 125	+ 3,0 %

Задачи развития

- Диверсификация доходов университета.
- Рост доли доходов от научной деятельности в доходах университета.
- Ограничение затрат.
- Темп роста затрат университета не должен превышать темпа роста доходов университета.

Целевые значения показателей эффективности финансово-экономической деятельности университета на 2014–2015 гг.

тыс. руб.

Показатели	2014 г.	Процент прироста к 2013 г.	2015 г.
Увеличение объема доходов на 1 среднесписочного сотрудника (с учетом внешних совместителей)	956	+ 9,9 %	960
Увеличение объема доходов на 1 студента ВПО на платной основе	71,9	+ 11 %	77,2
Увеличение средней заработной платы сотрудников университета	35,21	+ 5,5 %	39,21
Увеличение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава университета	49,80	+ 9,4 %	55,88

1.9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Внедрение новых информационных и организационных технологий в бухгалтерском учете и финансовом контроле

- **Система сопровождения и учета заключения договоров на оказание образовательных услуг** – интегрирована с системой «Абит», широко масштабируется на период приемной компании.
- **Система расчета стипендии** – интегрирована с информационными системами УрФУ, системой электронного документооборота финансовых документов. Высокопроизводительная система по критерию количества операций, проводимых оператором (2 бухгалтера обеспечивают расчет стипендии по УрФУ).
- **Система начисления и учета оплаты за общежитие** – интегрирована с информационной системой студенческого городка, осуществляет в режиме онлайн прием данных из платежных систем банков и Единого расчетного центра. Внедрение позволило полностью ликвидировать очереди в бухгалтерии при поселении студентов в общежитие.

33 000 договоров на оказание образовательных услуг учтены в системе, 6000 платежей отражается в среднем за месяц.

от 11 000 до 20 000 начислений по стипендиальным и стимулирующим выплатам студентам проводится в системе ежемесячно.

6300 проживающих в общежитии учтены в системе, 1600 платежей отражается в среднем за месяц, учет и начисление по всем студенческим общежитиям осуществляют всего два бухгалтера.

1.9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Развитие проектного управления

В 2013 г. утверждены 9 подпрограмм, 112 проектов, из них 23 – проекты стратегического значения, находящиеся на контроле Дирекции Программы развития.

В 2013 г. более 50 сотрудников УрФУ прошли обучение в области проектного управления. Количество сертифицированных по международному стандарту IPMA составило 16 человек.

Процент исполнения бюджета Программы развития

Процент исполнения по контрактации		Процент исполнения по оплате	
Субсидия 2012 г.	Субсидия 2013 г.	Субсидия 2012 г.	Субсидия 2013 г.
99,9 %	58,2 %	97,7 %	36 %

Процент выполнения показателей Программы развития

В 1 полугодии 2013 г. (средний %)	По итогам 2013 г. (прогноз)
91 %	>100 % все показатели выполнены либо перевыполнены

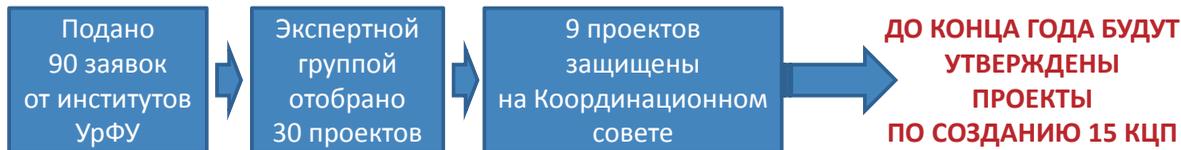


В 2013 г. система управления УрФУ получила наивысшую оценку международных экспертов в области управления проектами – «ЗОЛОТО» Всероссийского конкурса «Лучший проект года»

Формирование ключевых центров превосходства

Ключевые центры превосходства (КЦП) – особая форма организации научно-образовательного процесса в структурном подразделении, группе структурных подразделений или проектной группе, используемая для обеспечения мирового качества создаваемого научно-инновационно-образовательного продукта в одном из четырех прорывных Программы повышения конкурентоспособности УрФУ. Вносит существенный вклад в реализацию целей и пророст показателей.

Приказом ректора № 953/03 от 06.11.2013 сформирована Экспертная группа по ключевым центрам превосходства



- При недостижении установленных значений целевых показателей в отчетном периоде дальнейшее **финансирование центра превосходства прекращается.**
- Заявки проектных групп, не вошедшие в перечень ключевых центров превосходства Программы повышения конкурентоспособности, будут рассмотрены как лаборатории.

Совершенствование организационного устройства

Основные тенденции в области организационного устройства:

Стабилизация организационной структуры

- По сравнению с 2012 г. количество организационных преобразований сократилось в 2 раза

Укрупнение кафедр

- Оптимизировано избыточное число образовательных профилей путем объединения кафедр в трех институтах (ВШЭМ, ММИ, УралЭНИН)

Создание базовых кафедр

- На основании Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 к настоящему моменту в УрФУ создано две базовых кафедры: «*Энергетика*» совместно с ООО «Газпром трансгаз Югорск» «*Металлургия*» совместно с ООО «УГМК-Холдинг»

Создание Инновационно- внедренческих центров

- В 2013 г. создано 4 Инновационно-внедренческих центра, всего в УрФУ открыто 6 ИВЦ, направленных на развитие инновационного направления

Создание Центров превосходства

- Начался процесс формирования Центров превосходства – проектных структур, обеспечивающих выполнение задач Программы повышения конкурентоспособности и достижения целевых показателей

Совершенствование организационного устройства

Оптимизированы процессы по направлениям:

Образовательная деятельность

- Утверждено Типовое положение о кафедре УрФУ
- Утверждены документы, регламентирующие организацию образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

Закупочные процедуры

- Оформление закупочной документации в рамках Программы развития реализовано в системе электронного документооборота

Совершенствование организационного устройства

Проект «Внедрение системы электронного документооборота»

Общие сведения по проекту

Проект охватывает процессы административного документооборота и документооборота закупочной деятельности с обеспечением бесперебойного функционирования и безопасности системы.

Проект реализуется в четыре этапа. **Текущий этап – III. Опытная эксплуатация системы**

Основные результаты проекта

- К настоящему моменту **количество пользователей** системы:
529 – автоматизированных, 450 получают уведомления через почтовую систему.
- Объем документов в СЭД: 17 тыс. архивных документов из других систем (начиная с 2008 г.); новых документов – 2,5 тыс.
- **Количество процессов в опытной эксплуатации – 9**, по пяти из них утверждены регламенты:
 1. Регламент работы с входящими документами.
 2. Регламент работы с исходящими документами.
 3. Регламент по организации закупочной деятельности.
 4. Регламент работы с заявкой на транспорт.
 5. Регламент работы со служебными записками.

Обеспеченность УрФУ учебными площадями

№	Институт	Обеспеченность учебными площадями одного студента (кв. м)
1	ИнФО	8,86
2	ИВТОиБ	8,45
3	ИЕН	5,94
4	ХТИ	5,64
5	ФТИ	5,12
6	ИММт	3,81
7	ММИ	3,50
8	ИРИТ-РтФ	3,15
9	УралЭНИН	2,72

№	Институт	Обеспеченность учебными площадями одного студента (кв. м)
10	ИТОО	2,68
11	ИФКСиМП	2,00
12	ИМКН	1,61
13	ИГУП	1,42
14	СТИ	1,23
15	ИСПН	1,13
16	ИГНИ	0,88
17	ВШЭМ	0,85

1.9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обеспеченность УрФУ административными площадями

№ п/п	Структурные подразделения, курируемые проректорами	Обеспеченность одного сотрудника административными помещениями (кв. м)
1	Проректор по инновационной деятельности	16,5
2	Первый проректор	9,5
3	Проректор по учебной работе	7,9
4	Проректор по экономике и стратегическому развитию	7,4
5	Проректор по общим вопросам и режиму	7,2
6	Проректор по науке	6,8
7	Проректор по информационной политике	6,4
8	Проректор по международным связям	5,9
9	Проректор по социальной и воспитательной работе	5,0

Совершенствование системы управления недвижимым имуществом

1. Оптимизирована землеустроительная документация по **43 земельным участкам**, что позволило снизить расходы УрФУ в части уплаты земельного налога за 2013 год на **16,5 млн руб.**
2. Оформлено охранное обязательство на объект культурного наследия федерального значения – **г. Екатеринбург, ул. Мира, д. 19**, что позволит УрФУ, начиная с 2013 года, не уплачивать налог на имущество организаций.
3. Узаконены **7 самовольно построенных объектов недвижимости** (общей площадью 1100,4 кв. м) и **2288 самовольных перепланировок**, что позволило более эффективно использовать имущественный комплекс УрФУ в уставной деятельности.
4. Доходы от использования имущественного комплекса УрФУ за 2013 год составили **60 млн руб.**, при планируемом уровне дохода **58,6 млн руб.**

Уральский университетский технополис



На выездном совещании 02.09.2013 при участии Губернатора Свердловской области Е.В. Куйвашева был заложен первый камень **Научно-образовательного центра «Информационно-телекоммуникационные технологии и системы»**, являющегося первым пусковым комплексом нового кампуса УрФУ.

Принято решение о выделении 17 млн руб. из бюджета Свердловской области на окончание работ по проектированию объектов первого пускового комплекса нового кампуса УрФУ.



Удовлетворенность персонала условиями труда за 2013 год

В декабре 2013 года было проведено анкетирование сотрудников УрФУ с целью оценки удовлетворенности персонала.

В ходе исследования были опрошены представители семнадцати институтов и подразделений при ректорате. Всего **1053** человека.

Вопрос	Средняя оценка
Доступ в Internet	3,92
Наличие электронных информационно-поисковых систем в библиотеке	3,83
Морально-психологический климат	3,71
Возможность развития способностей сотрудников, в том числе повышение квалификации	3,50
Уровень организации охраны труда и его безопасность	3,42
Информированность о деятельности	3,38
Возможность участия сотрудников в научно-исследовательской деятельности	3,37
Достаточность аудиторий	2,99
Возможность карьерного роста	2,98
Достаточность лабораторий	2,97
Достаточность и санитарно-гигиеническое состояние сан.узлов в Университете	2,77
Возможность участия сотрудников в принятии управленческих решений	2,64
Достаточность общежитий	2,32

■ Факторы, получившие наиболее высокие оценки

■ Факторы, получившие наименьшие оценки

Совершенствование системы менеджмента качества

В июне 2013 г. экспертами-ассессорами EFQM проведена комплексная диагностика системы менеджмента УрФУ:

- по схеме «Признанное совершенство» для УрФУ (Recognize for Excellence);
- по схеме «Стремление к совершенству» для международной службы УрФУ (Committed to Excellence).

Экспертами признано, что система менеджмента УрФУ соответствует модели совершенства EFQM на уровне:

- «Recognised for Excellence 5 star» – для УрФУ;
- «Committed to Excellence» – для международной службы.



1.9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Совершенствование системы менеджмента качества

По результатам проверок SMK Урфу
получено подтверждение соответствия
стандартам:

- ГОСТ РВ 0015-002-2012;
- ГОСТ ISO 9001-2011.

Получена лицензия на проведение НИОКР
по разработке вооружений и военной
техники. Это позволило заключить
контракты и договоры в 2013 году:

- **ИРИТ-РТФ** – заключен договор
на выполнение ОКР по оборонной тематике
на 99 млн руб.;
- **ЭПК УРФУ** – заключен договор по
оборонной тематике на 15 млн руб.;
- **ИММт** – выполнено 5 проектов на общую
сумму 62 млн руб.



Совершенствование системы менеджмента качества

Декабрь 2013 г. – университет готовится к прохождению специального контроля с целью расширения области сертификации (ГОСТ РВ 0015-002-2012) на производство, а также по направлениям:

- Системы (комплексы) управления оружием (огнем).
- Боеприпасы и артиллерийские выстрелы калибром от 75 до 125 мм включительно.
- Ракетные двигатели жидкостные и их составные части.
- Твердотопливные ракетные двигатели и их составные части.
- Машины для литья, взаимосвязанное оборудование и принадлежности.
- Прутки и стержни из цветных металлов.
- Руды.
- Заготовки и полуфабрикаты изделий из высоко- и низкоуглеродистой стали.
- Оборудование для переработки радиоактивных веществ и материалов, средства дезактивации.

Приложение 2. Резюме Плана мероприятий по реализации программы повышения конкурентоспособности УрФУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013–2020 гг.

Документы Программы повышения конкурентоспособности размещены в открытом доступе на сайте университета

<http://urfu.ru/home/about/programma-povyshenija-konkurentosposobnosti/>

Мечта

Наша мечта – создать университет мирового класса в сердце Евразии

Уральский федеральный университет



сегодня:

- Top 500-550 в рейтинге QS World University Ranking;
- Top-10 в национальном рейтинге российских вузов «Интерфакс»;
- 4-е место среди российских вузов по количеству публикаций в международных изданиях.

**Кооперация – ключевой инструмент
и важнейший источник быстрого развития Урфу**

- Красными точками обозначены вузы из top 200 рейтинга THE
- Фиолетовыми точками обозначены вузы из top 200-400 рейтинга

Источник: Times Higher Education World University Rankings 2012-13

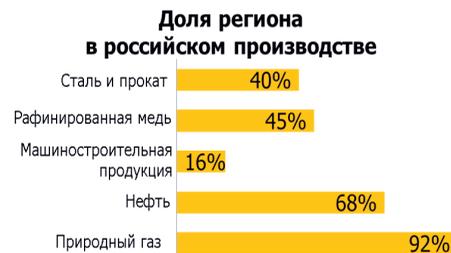
Стратегическая цель

Стратегическая цель развития университета – формирование в Уральском федеральном округе научно-образовательного и инновационного центра международного уровня.

Основной механизм реализации цели – кооперация университета с Уральским отделением Российской академии наук (УрО РАН), мировыми научно-образовательными центрами, международными и российскими корпорации.

Экономические и социальные основы для реализации цели связаны с глобальной ролью Урало-Сибирского региона как ведущего индустриального региона России. Развитая экономика и стратегически выгодное географическое положение Урала формируют платежеспособный спрос на образование, инновационные разработки и технологии на уровне лучших мировых достижений.

Доля региона в промышленном производстве России составляет 31 %, валовый региональный продукт – 290 млрд долларов и сопоставим с ВВП таких стран, как Сингапур (274 млрд долларов), Малайзия (303 млрд долларов), Финляндия (250 млрд долларов).



Источник: Федеральная служба государственной статистики

Миссия

Миссия УрФУ – обеспечение реиндустриализации и повышение конкурентоспособности, формирование человеческого и научно-технического потенциала, сбалансированное обновление традиционных и развитие постиндустриальных отраслей экономики России, в первую очередь на территории Урала. Объем и качество исследовательской и инновационной деятельности УрФУ должны существенно вырасти, в том числе за счет интернационализации.

Ключевые целевые показатели	2012 г. (факт)	2015 г.	2017 г.	2020 г. (цель)
Позиции в рейтинге QS	450–500	300	200	100
Средний показатель цитируемости на 1 НПР за 5 лет	0,5	1,5	5,3	10,5
Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, в процентах	0,7	4	10	15
Доля иностранных студентов, в процентах	3	6	10	16
Объем научной, инновационной и высокотехнологичной производственной продукции на 1 НПР, тыс. руб.	239	485	590	895
Доля статей с иностранным участием, в процентах	17	23	30	36

Центры превосходства

Сотрудничество в области науки

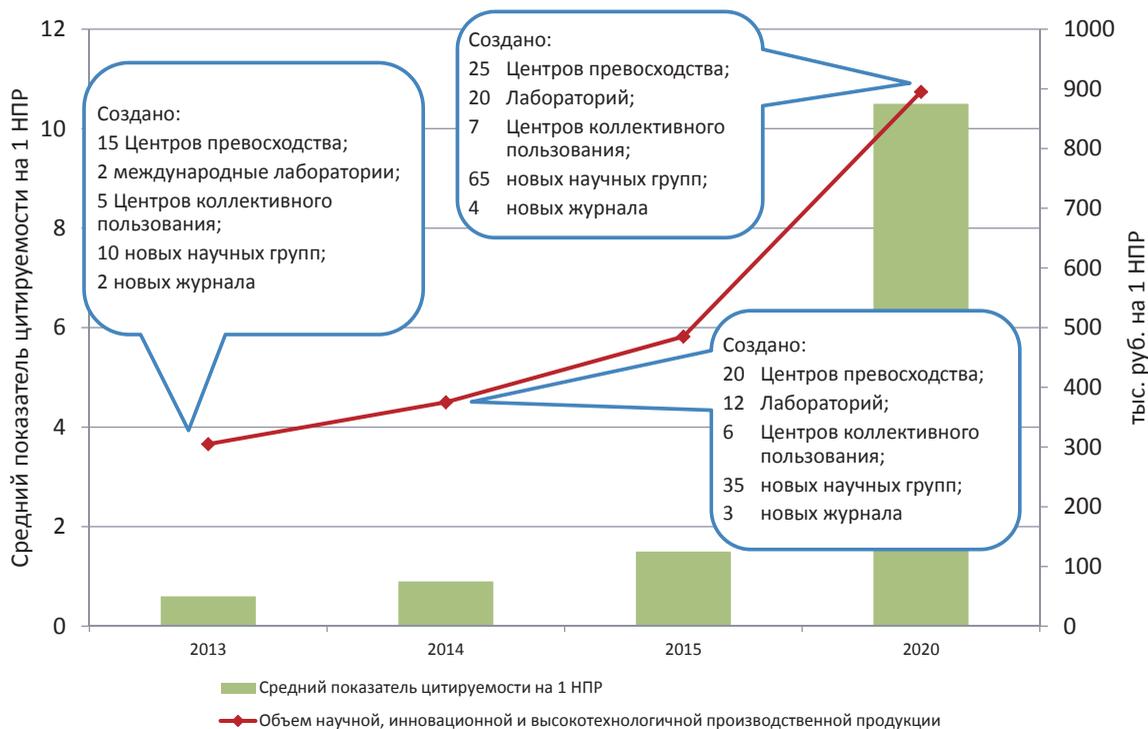
Центры компетенций в приоритетных направлениях:

1. Информационные технологии и человек в информационном обществе.
2. Энергетика, ресурсосбережение и рациональное природопользование.
3. Гибкие технологии и новые материалы.
4. Живые системы и здоровье.

Конкурентное преимущество УрФУ междисциплинарный характер направлений и полный цикл компетенций – от проведения фундаментальных исследований до изготовления опытных образцов и технологий.

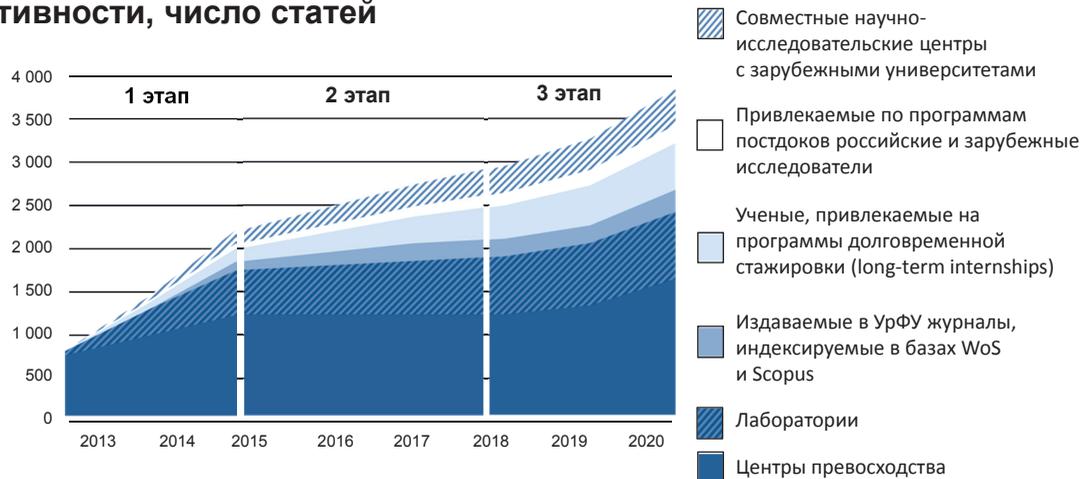


Этапы развития



Публикационная активность

Источники роста публикационной активности, число статей



УрФУ ведет исследования мирового уровня совместно более чем с 60 зарубежными университетами и исследовательскими институтами из более чем 20 стран. Накопленные связи позволят в короткие сроки сформировать совместные лаборатории и научные группы, привлечь научный потенциал партнеров к проведению исследований в интересах российских корпораций.

Рынок работодателей

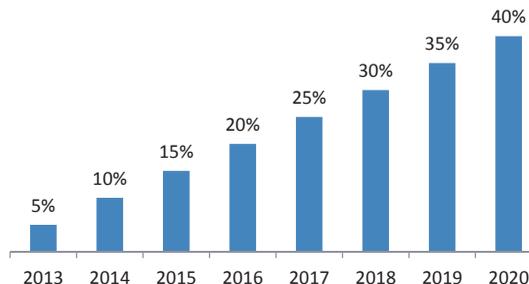
Механизм реализации маркетинговой стратегии университета на рынке работодателей

основывается на максимальном вовлечении работодателей в образовательный процесс, обеспечивающем подготовку выпускников в соответствии с актуальными потребностями компаний.

Обязательным элементом формирования образовательных продуктов станет международная и профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.

На региональном рынке работодателей университет концентрируется в первую очередь на промышленных компаниях, переживающих процессы реиндустриализации и работающих преимущественно в таких отраслях, как: машиностроение и приборостроение; металлургия; химическая и фармацевтическая промышленность; программное обеспечение; финансовый сектор и сектор высокотехнологических услуг.

Доля образовательных программ высшего образования, реализуемых совместно с работодателями



Образование

Долгосрочные задачи:

- 1. Подъем уровня подготовленности и привлечение талантливых абитуриентов**
(рост среднего балла ЕГЭ до 75 в 2020 г.).
- 2. Создание межкультурной и межнациональной среды обучения**
(рост доли иностранных студентов до 16 % в 2020 г.).
- 3. Увеличение доли магистров и аспирантов до 30 % к 2020 г.**

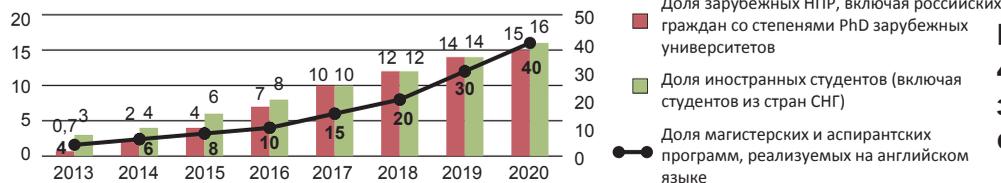
	1 этап 2013–2015 гг.	2 этап 2016–2017 гг.	3 этап 2018–2020 гг.
Приоритетные географические рынки.	Уральский регион и страны ближнего зарубежья	Страны ближнего зарубежья и развивающиеся страны дальнего зарубежья Юго-Восточной Азии и Ближнего востока	Глобальный рынок образовательных услуг
Прорывные направления, в которых реализуются приоритетные образовательные программы.	Информационные технологии и человек в информационном обществе		
	Энергетика, ресурсосбережение и рациональное природопользование		
	Гибкие технологии и новые материалы		
Доля образовательных программ, реализуемых с вовлечением работодателей.			Живые системы и здоровье
	15 %	25 %	40 %

Образование

Расширение географии оказания образовательных услуг

	Приоритетные страны	Приоритетные направления	Преобладающие форматы обучения
1 этап 2013–2015	Страны СНГ Казахстан, Таджикистан, Армения, Киргизстан	Экономика, социальные и политические науки, металлургия, информационные технологии и связь, строительство, энергетика и атомные технологии	Русскоязычный бакалавриат (70 %), русскоязычная магистратура (20 %), русскоязычные программы аспирантуры и PhD (10 %)
2 этап 2016–2017	Развивающиеся страны Китай, Индия, Иран, Вьетнам, Малайзия, Индонезия, Пакистан, Монголия	Энергетика и атомные технологии, нанотехнологии и новые материалы, информационные технологии и связь, естественные науки (живые системы), гуманитарные науки, социальные и политические науки	Русскоязычный бакалавриат и подготовка преподавателей (40 %), англоязычная магистратура (40 %), англоязычные программы аспирантуры и PhD (20 %)
3 этап 2018–2020	Развитые страны Европейский союз, Германия, Франция, Великобритания, США	Гуманитарные науки, социальные и политические науки, естественные науки, междисциплинарные программы, реализуемые совместно с международными корпорациями	Академические обмены, сетевые образовательные программы с университетами-партнерами, курсы изучения русского языка как иностранного, летние школы, открытое образование

Показатели интернационализации, %



**Всего
4770
зарубежных
студентов**

Образование

Открытое образование

Открытый университет

- Модульные электронные курсы
- Открытые бесплатные электронные курсы
- Электронные курсы, разработанные в сотрудничестве с работодателями
- Электронные курсы университетов-партнеров

Доступно на:

- сайте Открытого университета;
- платформах электронного образования: Coursera.org, edX.org.



Привлечение как минимум
25 000 участников программ
открытого образования к 2020 г.

Бюджет и результат

Устойчивый рост доходов будет обеспечен за счет:

1. Роста качества и привлекательности обучения, расширение географии приема – обеспечат обоснованное повышение стоимости обучения не менее чем на 30 %.
2. Подъема качества и авторитета исследований, коммерциализация разработок. Драйверы роста объемов – развитие инновационной инфраструктуры и увеличение доли НПР, вовлеченных в научную и инновационную деятельность.
3. Развитие эндаумента и других форм привлечения средств.



Университет Цинхуа
(Китай)
Сити Университет
Гонконга

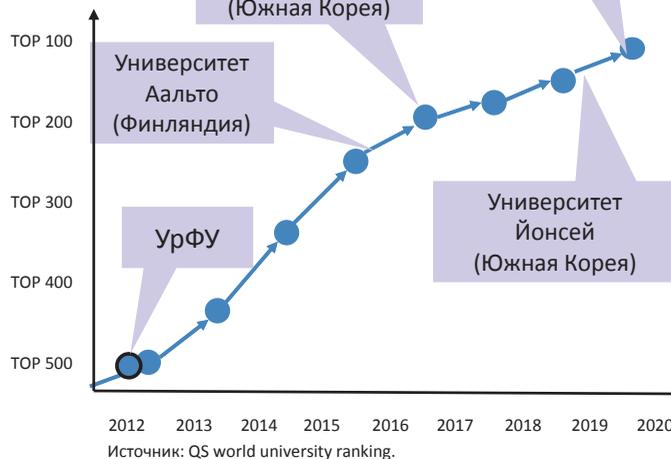
Университет
Сюнгункван
(Южная Корея)

Университет
Аальто
(Финляндия)

Урфу

Университет
Йонсей
(Южная Корея)

Ключевые показатели финансовой модели деятельности университета	2013 г.	2014 г.	2016–2020 гг.
Доходы, в том числе субсидии и поступления от эндаумент-фонда, млн руб.	7 000	7 917	50 681
Доля внебюджетных доходов, %	38	37	50
Текущие расходы, млн руб.	6 075	6 806	44 611
Доля ФОТ в текущих расходах, %	60	61	64
Остаток средств на конец периода, млн руб.	50	220	400



Источник: QS world university ranking.

Внутренние изменения

Кадровая политика

Принципиальная реформа кадровой политики университета

Ключевой задачей кадровой политики университета на период 2013–2020 гг. является формирование вокруг иностранного контингента новой генерации российских научно-педагогических работников, обладающих навыками и компетенциями, необходимыми для успешного продвижения университета в международном научном и образовательном пространстве.



Увеличить долю сотрудников,
свободно владеющих английским
языком до

75 %

Увеличить долю сотрудников,
моложе 50 лет до

70 %

Увеличить долю сотрудников
моложе 40 лет до

35 %

Внутренние изменения

Система управления Программой

будет сформирована на принципах установления персональной ответственности за планируемые результаты мероприятий и выполнение целевых показателей и KPI на каждом уровне организационной структуры.

Качество и эффективность принимаемых решений будут обеспечены формированием специальных коллегиальных органов управления с привлечением международных экспертов. Система коллегиальных органов, сформированная в 2010–2013 годах для реализации Программы развития университета, будет усилена созданием:

- международного стратегического совета;
- международного академического совета;
- научных советов по прорывным направлениям с участием иностранных экспертов;
- академических советов ключевых центров превосходства с участием представителей ведущих международных вузов и научных организаций.

Для мониторинга реализации Программы, выявления разрывов, оценки динамики проводимых изменений сформирован проектный офис и аналитическая группа. Проектные подходы и матричная система управления создадут основу для реализации инициатив Программы на нужном уровне оперативности и результативности.

Внутренние изменения

Механизмы трансформации:

1. Важной новой движущей силой изменений должно стать студенчество. За счет приема, ориентированного на привлечение талантливых, хорошо подготовленных, мотивированных к учебе и исследованиям студентов, планируется создать основу для доминирования ценностей академического развития и интернационализации. Будет развиваться система обратной связи по качеству преподавания, привлечение студенчества к проектам развития.
2. Систематическим должно стать вовлечение в развитие академической деятельности попечителей, в т. ч. представителей корпораций и выпускников. На новый уровень поднимется влияние международных партнеров и экспертов, привлекаемых к принятию и реализации решений.
3. В организации исследовательской деятельности решающая роль отводится центрам превосходства, которым будет передан достаточный объем ресурсов, полномочий в части распоряжения указанными ресурсами; деятельность центров будет обеспечена упрощенными процедурами администрирования для минимизации бюрократических издержек.
4. В организации образовательной деятельности механизмом изменений станет:
 - а) передача ответственности за учебные программы от кафедр к руководителям программ, курируемых академическими советами с участием представителей ведущих университетов и профессионального сообщества;
 - б) использование современных образовательных технологий, знание иностранных языков и участие в исследовательской деятельности, которые станут обязательными требованиями к преподавательскому составу.

Внутренние изменения

5. Результативность и необратимость проводимых изменений будет обеспечена комплексным характером реформ – проводимые в университете изменения будут сочетать изменения ключевых процессов, организационной модели, экономических условий и систем стимулирования.
6. Для формирования управленческой культуры персональной эффективности и персональных достижений предусматривается:
 - а) введение срочных контрактов;
 - б) введение практики заполнения управленческих позиций на основе международных конкурсов;
 - в) регулярный публичный отчет о деятельности.
7. Новые требования к сотрудникам-управленцам и управленческим процедурам будут фиксироваться в регламентных документах университета для обеспечения возобновляемости кадрового состава, однако особое внимание будет уделяться ограничению бюрократизации.

Целевые показатели

№	Целевой показатель	Ед. изм.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2020 г.
Основные						
1.	Рейтинг QS	место	500	400	300	100
2.	Количество статей в Web of Science и SCOPUS с исключением дублирования на 1 НПП	количество статей (за 3 года)	0,5	0,7	1,2	3,4
3	Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и SCOPUS, с исключением их дублирования	количество цитат (за 5 лет)	0,6	0,9	1,5	10,5
4	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов	%	0,7	2,0	4,0	15,0
5	Доля иностранных студентов, обучающихся на основных образовательных программах вуза (считается с учетом студентов из стран СНГ)	%	3,0	4,0	6,0	16,0
6	Средний балл ЕГЭ студентов вуза, принятых для обучения по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалистов	балл	69,0	69,4	70,3	75,0
7	Доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза	%	38,0	37,0	38	50

Целевые показатели

№	Целевой показатель	Ед. изм.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2020 г.
Дополнительные						
1.	Объем научной, инновационной и высокотехнологичной производственной продукции в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	305,0	375,0	485,0	895,0
2.	Доля статей с иностранным участием	%	16,0	19,0	23,0	36,0
3.	Доходы от научно-исследовательской деятельности для реального сектора на одного ППС	тыс. руб.	130,0	165,0	240,0	400,0
4.	Доля иностранных студентов без учета студентов из стран СНГ	%	1,0	1,5	2,0	8,0
5.	Доля программ магистратуры и аспирантуры, реализуемых на иностранном языке	%	4,0	6,0	8,0	10,0

Приложение 3. «Быстрые победы» 2014 года. Выдержка из Плана мероприятий по реализации программы повышения конкурентоспособности УрФУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013–2020 гг.

**Документы Программы повышения конкурентоспособности
размещены в открытом доступе на сайте университета**

<http://urfu.ru/home/about/programma-povysheniya-konkurentosposobnosti/>

3. БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ 2014 ГОДА

Образование

Стратегическая инициатива 1. Формирование портфеля конкурентоспособных на международном уровне образовательных программ

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Разработка и реализация совместных образовательных программ уровня магистратуры и аспирантуры с участием зарубежных и отечественных университетов, академических институтов и других организаций	10 совместных программ	50 иностранных студентов	Руководители Центров превосходства, директора институтов
Подготовка и реализация востребованных иностранными студентами программ магистратуры и аспирантуры УрФУ для обучения на английском языке	15 программ	20 программ 100 иностранных студентов	Любимова Е.В.
Разработка и реализация новых образовательных программ УрФУ в рамках действующих сетевых университетов (УШОС, Университет Арктики, Университет СНГ, АТУРК)	5 программ		Вострецова Е.В.
Разработка и реализация практико-ориентированных модульных программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры на основе собственных стандартов совместно с промышленными корпорациями с привлечением ведущих отечественных и зарубежных университетов	12 программ		Князев С.Т.

Стратегическая инициатива 2. Развитие новых организационных форм реализации совместных образовательных программ

Организация кафедр и иных структурных подразделений университета на территории партнеров университета из числа промышленных компаний, академических институтов, организаций, структур государственной власти и т. п.	2 новые базовые кафедры	6 базовых кафедр 90 обучающихся	Директора институтов
Разработка и реализация интегрированных программ инженерной подготовки «бакалавриат – магистратура» («улучшенный инженер») и программ специалитета, прошедшими конкурсный отбор командами преподавателей на базе Высшей инженерной школы УрФУ	3 интегрированные программы инженерной подготовки	4 интегрированные программы инженерной подготовки 75 обучающихся	Шолина И.И.

3. БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ 2014 ГОДА

Образование

Стратегическая инициатива 3. Формирование материально-технической базы образовательной среды для реализации программ нового поколения

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Приобретение, монтаж и введение в эксплуатацию оборудования и мебели для многофункциональных аудиторий, обеспечивающих реализацию образовательных программ совместно с иностранными партнерами	10 вновь оборудованных многофункциональных аудиторий	10 вновь оборудованных многофункциональных аудиторий	Третьяков В.С.
Разработка и внедрение виртуальных лабораторий (инструментально-программно-методических комплексов) для совместной реализации образовательных программ	4 разработанных и внедренных виртуальных лабораторий	4 разработанных и внедренных виртуальных лабораторий	Третьяков В.С.
Оснащение инженерных лабораторий для выполнения студенческих междисциплинарных проектов	1 новая инженерная лаборатория	2 новых инженерных лабораторий	Третьяков В.С.

Стратегическая инициатива 4. Создание системы кадрового обеспечения разработки и реализации программ нового поколения и подготовка контингента обучающихся

Создание системы мотивации участия молодых научно-педагогических работников зарубежных университетов в разработке и реализации образовательных программ, включая систему роялти за использование авторских электронных курсов	30 разработанных с привлечением иностранных специалистов электронных курсов		Хомяков М.Б. Ребрин О.И. Третьяков В.С.
Привлечение молодых научно-педагогических работников, работающих в ведущих иностранных и университетах и научных организациях, для проектирования и реализации образовательных программ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий		87 привлеченных молодых НПР	Ребрин О.И.

3. БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ 2014 ГОДА

Образование

Стратегическая инициатива 4. Создание системы кадрового обеспечения разработки и реализации программ нового поколения и подготовка контингента обучающихся

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Реализация практико-ориентированного обучения преподавателей УрФУ методологии проектирования и реализации программ нового поколения		70 преподавателей	Князев С.Т.
Организация и проведение обучения преподавателей и студентов иностранному языку		200 преподавателей и студентов	Князев С.Т.
Завершающее тестирование по формату международного экзамена и выдача сертификата		200 преподавателей и студентов	Князев С.Т.
Создание объединений школьников на территории стран ближнего зарубежья		2500 человек в группе «Абитуриент» из стран СНГ	Князев С.Т.

Стратегическая инициатива 5. Создание открытого университета и развитие технологий электронного обучения

Создание площадки открытого университета, публикация открытых курсов	300 человек обучается на открытых курсах опубликованных на площадке открытого университета		Третьяков В.С.
Внедрение разработанных электронных курсов для реализации образовательных программ с применением электронного обучения		10 образовательных программ с применением электронного обучения внедрены и разработаны. 50 иностранных студентов, обучаются на основных образовательных программах	Третьяков В.С.

3. БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ 2014 ГОДА

Наука

Стратегическая инициатива 6. Формирование сильной исследовательской культуры и среды по прорывным направлениям научно-технического развития на основе признанных в мире критериев, обеспечивающих международную конкурентоспособность

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Система поддержки проведения международных научных конференций на базе УрФУ	Проведено 5 международных конференций на базе УрФУ	Проведено 5 международных конференций на базе УрФУ	Кружаев В.В.

Стратегическая инициатива 7. Поддержка высокого качества научной деятельности студентов, магистрантов и аспирантов

Создание системы двойной аспирантуры		10 стажировок аспирантов у руководителей диссертационных исследований	Кружаев В.В. Директора институтов Хомяков М.Б.
Развитие системы внутренних грантов для проведения научных исследований студентами, магистрантами, аспирантами и молодыми учеными		Количество выданных грантов –150 грантов	Иванов А.В. Корелин А.В.

3. БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ 2014 ГОДА

Наука

Стратегическая инициатива 9. Кооперация с Уральским отделением РАН, создание и развитие сети интегрированных научно-образовательных структур

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Создание совместных научно-технических советов «институт УрФУ – институт УрО РАН	5 совместных научно-технических советов	5 совместных научно-технических советов	Иванов А.О. Чарушин В.Н. Русинов В.Л.
Создание совместных научных лабораторий и базовых кафедр		5 научно-исследовательских лабораторий институтов УрО РАН для совместных исследований и подготовки кадров, включая иностранных магистрантов и аспирантов	Устелемов С.В. Директора институтов
Создание системы вузовско-академических грантов		5 грантов системы вузовско-академических грантов	Иванов А.О., Моржерин Ю.Ю.

Стратегическая инициатива 10. Формирование центров превосходства по прорывным направлениям научно-технического развития на основе признанных в мире критериев, наделение таких центров достаточным объемом ресурсов и полномочий, модернизация их исследовательской инфраструктуры

Создание стратегических центров превосходства	Создано 20 центров превосходства		Кружаев В.В.
---	----------------------------------	--	--------------

3. БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ 2014 ГОДА

Инновации

Стратегическая инициатива 11. Развитие кооперации УрФУ с субъектами глобальной экономики в сфере инновационной деятельности

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Проведение международных конференций		Проведена 1 международная конференция	Шульгин Д.Б.

Стратегическая инициатива 12. Развитие международной системы наукоемкого предпринимательства

Разработка и внедрение системы поиска, акселерации и продвижения инновационных проектов для глобального рынка инноваций на базе взаимодействия с мировыми центрами компетенций в инновационной сфере, в том числе формирование экспертных сетей по приоритетным направлениям научного и инновационного развития УрФУ		10 проектов, поддержанных грантами. 1 проект, получивший международное финансирование. 1 публикация в рейтинговом зарубежном издании	Шахмаев А.А.
--	--	--	--------------

Инновации

Стратегическая инициатива 13. Создание новых образовательных продуктов на базе практик инновационной деятельности

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Разработка профессиональных стандартов в сфере проектного управления и наукоемкого предпринимательства для программ прикладного бакалавриата и технико-ориентированной магистратуры		2 разработанных профессиональных стандарта. 2 экспертных совета по оценке уровня профразвития. 5 крупных и средних предприятий региона, подтвердивших профессиональные стандарты	Беспмятных Е.В.
Создание и расширение «портфеля» учебно-методических комплексов для практико-ориентированных модулей общепрофессионального и профессионального цикла по 4 направлениям прикладного бакалавриата и 4 магистерским программам совместно с ведущими российскими и зарубежными университетами и предприятиями		12 УМК. 2 ОП, разработанных совместно с зарубежными университетами	Беспмятных Е.В.
Создание практико-ориентированных образовательных программ ДПО в сфере проектного управления и наукоемкого предпринимательства, включая дистанционную форму обучения, в партнерстве с предприятиями		8 разработанных программ ДПО. 1 разработанная программа ДПО на английском языке. 120 обученных человек, 2 % обученных из-за рубежа	Беспмятных Е.В.
Разработка и апробация системы постпрограммного сопровождения выпускников программ ДПО		Разработана технология и инструменты коммуникаций	Беспмятных Е.В.

3. БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ 2014 ГОДА

Продвижение

Стратегическая инициатива 15. Развитие международной академической мобильности и позиционирования и продвижения УрФУ на российском и зарубежном рынке

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Реализация грантовой программы для иностранных студентов (UrfU Scholarship)	Дополнительно 100 иностранных студентов		Хомяков М.Б.
Запуск федеральной грантовой программы для иностранных студентов УрФУ (Global Mind Scholarship)	200 человек ежегодный прирост абсолютного числа иностранных студентов		Хомяков М.Б.
Создание объединений школьников на территории стран ближнего зарубежья	Созданы 5 объединений школьников, продвигающих УрФУ на территориях Казахстана, Киргизии, Узбекистана, Таджикистана и Армении		Иваницкая Р.Л.
Рекламное и информационное продвижение университета и его образовательных продуктов в СМИ и на интернет-площадках ключевых территорий РФ и ближнего зарубежья в соответствии с медиакартами и базами данных		8 % уровень узнаваемости университета в целевых аудиториях на ключевых территориях ближнего зарубежья	Иваницкая Р.Л. Фаустов А.В.
Рекламное и информационное продвижение сайта университета на самых популярных у целевых аудиторий интернет-площадках ключевых территорий дальнего и ближнего зарубежья		Создана система продвижения сайта УрФУ	Хомяков М.Б. Иваницкая Р.Л.

3. БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ 2014 ГОДА

Кадровая политика

Стратегическая инициатива 16. Внедрение эффективного контракта и механизмов международного конкурсного набора НПП

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Внедрение системы эффективного контракта для ректората и директоров институтов и запуск электронного ресурса регулярного мониторинга критериев результативности		90 % проректоров и руководителей институтов работают по эффективному контракту	Бугров Д.В.
Внедрение системы срочных контрактов на основе показателей результативности академической деятельности профессорско-преподавательского состава		3 % ППС перешли на эффективный контракт нового формата	Князев С.Т.
Внедрение системы срочных контрактов на основе показателей результативности академической деятельности научных работников		10 % НР перешли на эффективный контракт нового формата	Кружаев В.В.
Разработка и утверждение процедуры открытого конкурса по набору в определенные университетом ключевые центры превосходства на федеральном и международном уровне		3 % новых сотрудников университета приняты на работу в ключевые центры превосходства на основе процедуры открытого конкурса на федеральном и международном уровне	Бугров Д.В.

Система управления

Стратегическая инициатива 17. Формирование и совершенствование системы управления Программой повышения конкурентоспособности УрФУ

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Внедрение международных стандартов финансовой отчетности	Представлена аналитическая отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности		Агарков Г.А.
Ключевыми центрами превосходства разработаны и утверждены программы развития (проекты)	Целевые показатели Программы повышения конкурентоспособности декомпозированы по центрам превосходства		Зорина А.Д.
Сформированы команды управления новыми проектами программы	Закреплены роли и ответственность за результаты проектов		Зорина А.Д.
Оптимизация неэффективных подразделений		10 % наименее эффективных подразделений реорганизовано	Зорина А.Д.
Разработка механизмов мониторинга конкурентоспособности образовательных программ в формате рейтинга		Сформирован пилотный рейтинг конкурентоспособности образовательных программ	Шаврин В.С.
Формирование кадрового резерва фандрайзингового направления деятельности и стажировки научно-педагогических работников		10 человек кадровый резерв фандрайзингового направления. 5000 тыс. руб. привлечено в вуз от специалистов, включенных в кадровый резерв фандрайзингового направления	Сандлер Д.Г.

3. БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ 2014 ГОДА

Система управления

Стратегическая инициатива 18. Формирование управленческих команд на всех уровнях управления и создание открытой системы управленческого капитала

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Создание центра развития персонала	Сформировано подразделение для сопровождения и поддержки кадрового развития		Бугров Д.В.
Привлечение проректора на основе международного конкурса	Привлечен проректор по проектам академического развития в сфере гуманитарных, социальных и экономических наук с опытом работы в одном из ведущих иностранных и/или российских университетов		Бугров Д.В.
Последующее развитие центра интеграции и конгрессной деятельности в службу международного и общероссийского рекрутинга		50 % иностранных сотрудников университета используют сервисы центра	Бугров Д.В.
Формирование и развитие кадрового резерва руководящего состава университета, участвующего в мероприятиях Программы повышения конкурентоспособности		60 человек кадровый резерв руководящего состава, участвующего в мероприятиях Программы повышения конкурентоспособности	Бугров Д.В.
Создание волонтерского управленческого корпуса – внешнего кадрового резерва руководящего состава		25 человек волонтерский управленческий корпус	Бугров Д.В.

3. БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ 2014 ГОДА

Инфраструктура

Стратегическая инициатива 19. Развитие кампусной инфраструктуры УрФУ

Мероприятие	1 полугодие	2 полугодие	Ответственный
Научно-технологический и инновационный центр фармацевтических технологий		Введено в эксплуатацию здание научно-технологического и инновационного центра фармацевтических технологий УрФУ общей площадью 4149,6 кв. м	Козлов В.В.

Подписано в печать 21.12.2013. Формат 60 х84/16.
Печать офсетная. Тираж 500 экз. Заказ № 3216.

Отпечатано в типографии
Издательско-полиграфического центра Урфу
620000, Екатеринбург, ул. Туренева, 4
Тел.: +7 (343) 350-56-64, 350-90-13
Факс: +7 (343) 358-93-06
E-mail: press-urfu@mail.ru

