

**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

529/03

ПРИКАЗ

31.05.2024

Екатеринбург

О введении Положения
«О стимулировании труда
научно-педагогических работников»

С целью создания условий для обеспечения реализации мероприятий и достижения ключевых показателей Программ развития Уральского федерального университета, повышения качества обучения, совершенствования системы мотивации научно-педагогических работников и обеспечения информации для оценки результативности и эффективности деятельности НПП, а также формирования рейтинга преподавателей и научных сотрудников УрФУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и вести с 01.06.2024 в действие Положение «О стимулировании труда научно-педагогических работников» (далее Положение) (приложение 1).
2. Применять показатели приложения 1 Положения для оценки выполнения научно-педагогическими работниками эффективного контракта (основного) за 2024год.
3. Установить, что сбор и учет информации о выполнении показателей участниками осуществляется через сервис «Система стимулирования НПП» (далее Сервис).
4. Центрам ответственности обеспечить своевременность внесения информации в Сервис.
5. Установить, что по пунктам 1.2.4., 4.4., 4.5., 4.6., 4.13. информацию в личный кабинет самостоятельно заносит Участник системы стимулирования с обязательным её подтверждением в Сервисе Центром ответственности.
6. Участникам системы стимулирования – научно-педагогическим работникам УрФУ систематически проверять в Личных кабинетах данные, занесённые в них Центрами ответственности. В случае недостоверности данных или их отсутствия, своевременно обращаться в Центры ответственности или к администраторам Сервиса.
7. Администраторам Сервиса закрыть 20.01.2025 доступ для внесения и изменения информации за 2024 год.
8. Заместителю начальника ПФУ Шкавро С.Л. подготовить в срок до 21.02.2025 приказ об установлении надбавок научно-педагогическим работникам на период с 01.02.2025 по 31.01.2026, в пределах выделенного фонда.
9. Контроль исполнения приказа возложить на первого проректора по экономике и стратегическому развитию Сандлера Д.Г.

Ректор



В.А.Кокшаров

Приложение №1

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора УрФУ
от 31.05.2024 № 529/03

ПОЛОЖЕНИЕ

О стимулировании труда научно-педагогических работников УрФУ
(новая редакция)

Екатеринбург
2024

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ», Уставом УрФУ, Положением «Об оплате труда работников УрФУ», Коллективным договором между ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» и работниками университета на 2021-2024 годы.

2. Положение определяет порядок стимулирования труда работников (исключая внешних совместителей) ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», занимающих должности профессорско-преподавательского состава и научных работников, за выполнение показателей оценки эффективности деятельности НПП, в том числе при выполнении эффективных контрактов (основных).

3. Стимулирование производится по итогам работы в УрФУ за 2024 календарный год (далее - «год подведения итогов») в виде ежемесячной надбавки. Надбавка устанавливается на 12 месяцев с 01 февраля года, следующего за годом подведения итогов. Для установления надбавки учитываются результаты, достигнутые сотрудниками во время работы в УрФУ в период с 01 января по 31 декабря 2024 года, выявленные и верифицированные до 20.01.2025 года.

4. Размер надбавки зависит от количества баллов, набранных претендентом на ее установление, по показателям, применяемым для оценки деятельности НПП, и определенным настоящим Положением (Приложение 1).

5. Минимальное количество баллов, которое необходимо набрать претенденту для установления стимулирующей надбавки, в том числе при выполнении эффективного контракта (основного), определено в Приложении 2.

6. «Стоимость» одного балла определяется путем деления общей суммы средств, направляемой на выплату надбавок, на общее число баллов, набранное всеми НПП, с учетом ограничений, введенных по максимальному числу баллов, учитываемых по показателям.

7. Размер надбавки конкретного претендента определяется перемножением «стоимости» одного балла на количество полученных баллов. Размер не зависит от доли ставки, занимаемой претендентом, и не корректируется пропорционально этой доле.

8. При выполнении работником, наряду с основным эффективным контрактом, эффективного контракта высших достижений (ЭКВД) размер надбавки по основному контракту увеличивается на повышающий коэффициент, полученный по результатам выполнения работником ЭКВД.

9. По представлению Комиссии по совершенствованию системы стимулирования НПП приказом ректора может быть установлен предельный (максимальный) размер надбавки. Установленное ограничение распространяется, в том числе на надбавки, рассчитанные с применением повышающего коэффициента за выполнение ЭКВД.

10. Сбор и учет информации о выполнении показателей участниками осуществляется через сервис «Система стимулирования НПП».

11. После подведения итогов по количеству набранных и учтенных баллов, ПФУ рассчитывает размер надбавок и формирует приказ об их выплате.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности, применяемые для оценки деятельности НПР
и выполнения ими эффективных контрактов

№ п/п	Наименование показателя	Подразделения, контролирующие представленные данные (центры ответственности)	Количество баллов за выполнение показателя
1.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
1.1.	Учебная и учебно-методическая работа		
1.1.1.	<p>Обеспечение проведения промежуточной аттестации (зачет, экзамен) по учебной дисциплине в форме независимой оценки результатов обучения студентов:</p> <p>разработка банка заданий СКУД для СМУДС, прошедших экспертизу в соответствии с Документационной процедурой по разработке, экспертизе и использованию ЭОР и размещенных в СМУДС в прошедшем году, при условиях, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка не оплачена из других источников финансирования, • задания использованы в течение года для проведения независимого контроля: <ul style="list-style-type: none"> - 1 тестовое задание; - 1 нетестовое задание; - 1 кейс-здание <p><i>Учитывается не более 250 баллов</i></p>	<p>Центр независимой оценки результатов обучения</p>	<p>0,5 1 2</p>
1.1.2.	<p>Достижение студентами высоких результатов обучения по результатам оценки при проведении промежуточной аттестации (зачет, экзамен) в прошедшем году (осенняя и весенняя сессии) с применением независимого контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за каждого студента, имеющего оценку от 40 до 75 баллов из 100; - за каждого студента, имеющего оценку 75 и более баллов из 100 <p><i>Учитывается не более 300 баллов</i></p>	<p>Центр независимой оценки результатов обучения</p>	<p>1 4</p>

	<p><i>Учитывается не более 500 баллов</i></p> <p><i>Руководитель программы ДПО и/или ДО имеет право распределить полученные им баллы между исполнителями</i></p>		
1.1.6.	<p>Разработка и реализация программ ДПО и/или ДО с использованием дистанционной технологии обучения.</p> <p>Баллы начисляются при условии, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> - курс имеет не менее 36 часов трудоемкости, - при реализации курса от 72 часов и выше, не менее 50% трудоемкости программы реализуется в дистанционном формате, - сопровождается преподавателем или группой преподавателей (баллы распределяются руководителем авторского коллектива между всеми преподавателями, которые участвуют в сопровождении), - в течение календарного года завершился как минимум один цикл обучения, - количество записавшихся на освоение онлайн-курса за календарный год составило: <ul style="list-style-type: none"> • свыше 300 человек, • от 100 до 300 человек, • от 50 до 100, • от 10 до 50 <p><i>Учитывается не более 300 баллов</i></p>	<p>Организационно-методический отдел ДПО</p>	<p>200</p> <p>150</p> <p>100</p> <p>50</p>
1.1.7.	<p>Руководителю за разработку и реализацию в течение года программы на иностранном языке, по факту присвоения ей статуса программы ДПО/ДО Комиссией по ДПО Методического совета УрФУ в объеме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 20 до 72 часов - свыше 72 до 252 часов <p><i>Руководитель программы ДПО/ДО имеет право распределить полученные им баллы между исполнителями</i></p> <p><i>Учитывается не более 400 баллов</i></p>	<p>Организационно-методический отдел ДПО</p>	<p>50</p> <p>100</p>
1.1.8.	<p>Руководителю образовательной программы за призовые места во внутриуниверситетском рейтинге развития образовательных программ (с 1 по 10 место по бакалавриату и магистратуре, с 1 по 3 место – по специальности):</p> <ul style="list-style-type: none"> - за первое место, - за второе место, - за 3-5 место, - за 6-8 место, - за 9-10 <p><i>Руководитель образовательной программы может передавать баллы администратору</i></p>	<p>Учебный отдел</p>	<p>200</p> <p>100</p> <p>90</p> <p>80</p> <p>70</p>

1.1.9.	<p>Руководителю и исполнителям программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки за количество лиц, завершивших обучение по этим программам и получившим удостоверения о повышении квалификации и дипломы о профессиональной переподготовке:</p> <p>за получивших удостоверение о повышении квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 20 до 40 человек, - от 41 до 50 человек, - от 51 и более; <p>за получивших дипломы о профессиональной переподготовке:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 10 до 20 человек, - от 21 до 30 человек, - от 31 и более <p>Не учитываются удостоверения и дипломы, выданные в результате завершения онлайн-обучения, не требующего сопровождения программы</p>	<p>Организационно-методический отдел ДПО</p>	<p>30 40 50</p> <p>80 100 120</p>
1.1.10.	<p>Руководителю образовательной программы высшего образования за развитие образовательной программы: увеличение доли трудоемкости дисциплин с применением электронного обучения и открытого образования свыше 25% по программам бакалавриата и специалитета и свыше 20% - для программ магистратуры от трудоемкости Блока 1 образовательной программы по любой из 6 моделей, в соответствии с приказом №165/03 от 15.02.2024 п. 1.3.6:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за программу бакалавриата, специалитета; - за программу магистратуры <p><i>Руководитель образовательной программы может передавать баллы администратору</i></p>	<p>Учебный отдел</p>	<p>За одну программу</p> <p>100 200</p>
1.1.11.	<p>Руководителю образовательной программы за внедрение в образовательную программу технологий индивидуализации обучения за каждый курс до первого выпуска:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение индивидуальной образовательной траектории (ИОТ) в Modeus при условии заведения всех дисциплин рабочего плана двух семестров; - внедрение индивидуальной образовательной траектории в сервисе индивидуальной траектории студента (ИТС ЕИСУ) за одну дисциплину, при условии, что на выбор студентам предлагается не менее трёх дисциплин. <p>Не учитывается индивидуализация обучения в рамках реализации общеуниверситетских майноров дисциплины «Иностранный язык» и</p>	<p>Учебный отдел</p>	<p>За учебный год</p> <p>200</p> <p>10</p>

	<p>модуля «Физкультура и спорт».</p> <p>Двухсеместровая дисциплина учитывается дважды</p> <p><i>Одному РОПу учитывается не более двух образовательных программ. При работе РОПа в обеих указанных системах к учёту принимается только работа в Modeus</i></p> <p><i>Учитывается не более 400 баллов</i></p> <p><i>Руководитель образовательной программы может передавать баллы преподавателям, принимавшим участие во внедрении ИОТ в Modeus и сервис ИТС ЕИСУ</i></p>		
1.1.12.	<p>Руководителю образовательной программы за реализацию образовательной программы с использованием технологий индивидуализации обучения в ИТС ЕИСУ или Modeus за каждый курс до первого выпуска:</p> <p>- за одну дисциплину при количестве студентов, участвующих в выборе дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50-100 студентов; - 101-200 студентов; - более 200 студентов <p>Не учитывается индивидуализация обучения в рамках реализации общеуниверситетских майноров дисциплины «Иностранный язык» и модуля «Физкультура и спорт»</p> <p><i>Одному РОПу учитывается не более двух образовательных программ. При работе РОПа в обеих указанных системах к учёту принимается только работа в Modeus</i></p> <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p> <p><i>Руководитель образовательной программы может передавать баллы преподавателям, принимавшим участие во внедрении ИОТ в Modeus и сервис ИТС ЕИСУ</i></p>	Учебный отдел	10 15 20
1.1.13.	<p>Руководителю образовательной программы высшего образования, реализуемой в сетевой форме, за реализацию образовательной программы сторонней образовательной организацией*:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по модели сетевой формы реализации двух/двойных дипломов) образовательных программ в УрФУ № 1 (образовательные программы); - по модели сетевой формы реализации образовательных программ в УрФУ № 2 (включение образовательного элемента - для всех обучающихся по ОП) 	Управление академического развития	За один семестр 150 За одну дисциплину 50 но не более

	<i>* при соответствии требованиям Положения о сетевой форме реализации образовательных программ СМК-ПВД-8.2.4-01-2023</i>		150 баллов
1.1.14.	<p>Руководителю образовательной программы за прохождение внутреннего аудита образовательной деятельности и/или профессиональной общественной аккредитации и/или международной аккредитации образовательной программой ВО:</p> <ul style="list-style-type: none"> • внутренний аудит; • профессионально общественная аккредитация; • международная аккредитация <p><i>Руководитель образовательной программы может передавать баллы администратору и/или исполнителям, ответственным за оформление документов</i></p>	Управление образовательных программ	<p>50</p> <p>100</p> <p>200</p>
1.2.	Использование электронной информационно-образовательной среды		
1.2.1.	<p>Публикация на Портале информационно-образовательных ресурсов, в LMS-системах УрФУ (Гиперметод, Moodle) или на другой платформе (при наличии ссылки на УрФУ) электронного образовательного ресурса, получившего статус «ЭОР УрФУ» или Гриф ЭОР в отчетном периоде и обеспечивающего часть дисциплины</p> <p>Учитываются ЭОР, имеющие в комплекте карту соответствия ЭОР содержанию и структуре учебного процесса, однозначно идентифицирующую обеспечиваемую ЭОР часть дисциплины, и прошедшие содержательно-методическую и технологическую экспертизы.</p> <p>Количество баллов в зависимости от доли ЭОР в трудоёмкости дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - менее 30% трудоёмкости - 30-60% трудоёмкости - 61-99% трудоёмкости - 100% трудоёмкости <p>Трудоёмкость (количество часов в дисциплине) определяется в соответствии с рабочей программой дисциплины и включает в себя все виды работы студента (аудиторные и самостоятельные)</p> <p><i>Учитываются только ресурсы, по которым не были начислены баллы в п.1.2.2.</i></p> <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	Институт технологий открытого образования	<p>40</p> <p>60</p> <p>80</p> <p>100</p>
1.2.2..	Реализация и регулярное сопровождение автором (авторским коллективом) электронного учебного курса,		

	<p>обеспечивающего полное покрытие содержания дисциплины</p> <p>Баллы начисляются автору (коллективу авторов) и/или, по его (их) письменному представлению, преподавателю электронного учебного курса, размещенного на LMS-платформе УрФУ, имеющего статус «Рекомендован к реализации с применением электронного обучения» или Гриф ЭОР, используемого при освоении дисциплины не менее чем одной академической группой студентов и имеющего регулярную активность взаимодействия автора со студентами в отчетном периоде, подтвержденную средствами объективного мониторинга LMS-платформы: проверены все контрольные и домашние задания, заполнена ведомость успеваемости и выставлена итоговая оценка, а также даны ответы на все сообщения от студентов в недельный срок.</p> <p>1. Баллы начисляются, если совокупная численность студентов, освоивших данный электронный учебный курс, составляет не менее 25 человек для бакалавриата и специалитета и 10 человек - для магистратуры и аспирантуры</p> <p>Между авторами коллектива/преподавателем баллы распределяются поровну или в других пропорциях по коллегиальному представлению авторского коллектива.</p> <p>2. Если совокупная численность студентов, освоивших учебный курс, приходящихся в среднем на одного автора/преподавателя, превышает 100 студентов.</p> <p>Учитывается не более 600 баллов</p>	<p>Институт технологий открытого образования</p>	<p>1. За один курс</p> <p>200</p> <p>2. За один курс каждому автору</p> <p>200</p>
<p>1.2.3.</p>	<p>Реализация массового открытого онлайн-курса</p> <p>Баллы начисляются автору онлайн-курса (коллективу авторов) и/или преподавателю, реализующему онлайн-курс, размещенный на платформе онлайн-обучения (на платформе "Открытое образование" openedu.ru, на внутренней платформе openedu.urfu.ru, <u>иных</u> открытых платформах) и имеющего статус «рекомендуется к реализации с применением ЭО», присваиваемый Методическим советом, при соблюдении следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в течение календарного года завершился, как минимум, один цикл обучения; - онлайн-курс используется в образовательном процессе УрФУ, что зафиксировано в ЕИСУ, с соответствующим сокращением контактной нагрузки преподавателя в моделях исключительно электронного обучения или смешанной модели обучения: <p>при количестве всех записавшихся на освоение онлайн-курса <i>на русском языке</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 000 до 3000 человек, включительно, - свыше 3000 человек 	<p>Центр развития онлайн-обучения</p>	<p>За один курс</p> <p>200</p> <p>300</p>

	<p>при количестве всех записавшихся на освоение онлайн-курса <i>на иностранном языке</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 000 до 3000 человек, включительно, - свыше 3000 человек <p>Баллы начисляются автору/коллективу авторов курса, и распределяются между членами авторского коллектива по представлению его руководителя. Автор/руководитель может также передать часть баллов привлеченным преподавателям, не являющимся авторами курса, если они принимали участие в сопровождении обучения.</p> <p><i>Учитывается не более 3 дисциплин на одного руководителя авторского коллектива. Каждый курс может быть учтен по данному пункту не более одного раза.</i></p>		<p>300</p> <p>400</p>
1.2.4.	<p>Работа в составе оргкомитета, методической комиссии или жюри:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников и олимпиад школьников, включенных в перечень, утвержденный Министерством образования и науки РФ (при условии, что УрФУ является организатором олимпиады); - олимпиады студентов «Я-профессионал» по направлениям, в которых УрФУ является головным вузом-организатором; - международных олимпиад и конкурсов студентов (при условии, что УрФУ является организатором мероприятия); - всероссийских олимпиад и конкурсов студентов (при условии, что УрФУ является организатором мероприятия); - регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников <p><i>Учитывается не более 100 баллов</i></p>	<p>Управление дополнительного образования и профориентации</p>	<p>50</p> <p>50</p> <p>50</p> <p>30</p> <p>30</p>
1.2.5.	<p>Реализация образовательных продуктов УрФУ на международном рынке, в том числе, массовых открытых онлайн-курсов</p> <p>Баллы начисляются автору (коллективу авторов) онлайн-курсов и/или преподавателям, реализующим онлайн-курсы, размещенные на открытых платформах онлайн-обучения (xuetangx.com. и др..) и ассоциированных с УрФУ, при количестве записавшихся в течение календарного года слушателей:</p> <p><i>на русском языке</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - от 500 до 1500 человек, включительно, - от 1501 до 2500 человек, включительно, - свыше 2500 человек <p><i>на иностранном языке</i></p> <ul style="list-style-type: none"> от 500 до 1500 человек, включительно, - от 1501 до 2500 человек, включительно, - свыше 2500 человек <p>Начисленные за онлайн-курс баллы</p>	<p>Центр развития онлайн-обучения</p>	<p>За один курс</p> <p>200</p> <p>400</p> <p>600</p> <p>400</p> <p>600</p> <p>800</p>

	распределяются автором (если он – единственный) или руководителем авторского коллектива между автором (авторами) и/или преподавателями, принимавшими активное участие в сопровождении обучения на онлайн-курсе.		
1.2.6.	<p>Проведение экспертизы электронного образовательного ресурса (в т.ч. электронного учебного курса, онлайн-курса)</p> <p>Баллы начисляются эксперту за проведение экспертизы электронного образовательного ресурса (в т.ч. электронного учебного курса, онлайн-курса) в соответствии с Положением об экспертизе ЭОР, утв. приказом ректора № 607/03 от 12.07.2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за один ресурс в рамках одной заявки на присвоение статуса за проведение экспертизы одного типа (типы экспертизы: экспертиза содержания, методическая экспертиза, лингвистическая экспертиза). <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	Методический совет	<p>За один ресурс в рамках одной заявки на присвоение статуса</p> <p style="text-align: center;">20</p>
1.3.	Проектное обучение		
1.3.1.	<p>Руководителю образовательной программы за реализацию основной образовательной программы в проектом формате</p> <p>Баллы начисляются при условии реализации программы в соответствии с Положением о проектном обучении, утвержденным приказом № 335/03 от 15.04.2021 и при условии, что 100% студенческих проектов программы зафиксированы в системе https://teamproject.urfu.ru</p> <p>При расчете количества студентов, участвующих в проектном обучении, принимается к учету контингент всех курсов программы, в учебные планы которых интегрированы образовательные модули «Проектная деятельность»</p> <ul style="list-style-type: none"> - за программу любого направления подготовки, реализуемую с проектным обучением первый год, вне зависимости от численности студентов, участвующих в проектном обучении; - за программу бакалавриата/специалитета, для которой численность студентов, участвующих в проектном обучении свыше 250; - за программу бакалавриата/специалитета, для которой численность студентов, участвующих в проектном обучении ниже 250; - за программу магистратуры, для которой численность студентов, участвующих в проектном обучении свыше 50; - за программу магистратуры, для которой численность студентов, участвующих в проектном обучении ниже 50; <p><i>Руководитель образовательной программы</i></p>	Отдел организации проектного обучения	<p>За одну программу</p> <p style="text-align: center;">200</p> <p style="text-align: center;">200</p> <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">150</p> <p style="text-align: center;">100</p>

	<p>может передавать баллы ответственным за организацию проектного обучения образовательной программы.</p> <p>Ответственный за организацию проектного обучения образовательной программы – сотрудник университета из числа ППС, назначаемый распоряжением Директора по образовательной деятельности и внесенный в учебный сервис «Управление портфелем образовательных программ» (УПОП).</p> <p><i>Учитывается не более 300 баллов</i></p>		
1.3.2.	<p>Успешное руководство студенческими проектами в рамках реализации образовательных программ в проектном формате в соответствии с Положением о проектном обучении, утвержденным приказом № 335/03 от 15.04.2021</p> <p>- исполнение функций куратора группового студенческого проекта 1 курса бакалавриата/специалитета уровня А, при оценке результатов проекта внешними экспертами не менее 85 баллов.</p> <p><i>Не более 100 баллов</i></p> <p>- исполнение функции куратора группового студенческого проекта уровня ВС, при реализации заявки внешних заказчиков по отношению к университету, результат которого оценен внешними экспертами не менее чем на 80 баллов.</p> <p><i>Не более 300 баллов</i></p> <p>Баллы начисляются руководителю проекта за завершённые проекты, зафиксированные в системе https://teamproject.urfu.ru</p>	<p>Центр развития инженерного образования</p>	<p>За один проект</p> <p>10</p> <p>30</p>
1.3.3.	<p>Руководителю образовательной программы за привлечение внешних партнеров для участия в проектном обучении в рамках реализации образовательной программы, руководителем которой он является:</p> <p>- юридических лиц, организаций, предприятий с оборотом средств либо размером годового бюджета, а также исполнительных органов власти:</p> <ul style="list-style-type: none"> • до 120 млн. руб. – <i>не более 100 баллов,</i> • от 120 до 800 млн. руб. <i>не более 100 баллов,</i> • от 800 до 2000 млн. руб. и муниципалитеты – не более 250 баллов, • свыше 2000 млн. руб. и исполнительные органы государственной власти – не более 450 баллов <p>Баллы начисляются при следующих условиях:</p> <p>- заключение с организацией – партнером соглашения о сотрудничестве в рамках проектного обучения;</p> <p>- организация – партнер выступила заказчиком студенческих проектов не менее, чем для 3 студенческих команд, и приняла участие в приемке и экспертизе результатов проектов через</p>	<p>Центр развития инженерного образования</p>	<p>За каждое предприятие</p> <p>20</p> <p>40</p> <p>70</p> <p>150</p>

	<p>информационные системы.</p> <p>Баллы начисляются в течение года с момента подписания соглашения с партнером об участии в реализации проектного обучения университета. Руководитель образовательной программы имеет право распределить полученные им баллы между исполнителями, обеспечившими привлечение партнеров</p> <p><i>Учитывается не более 450 баллов</i></p>		
1.3.4.	<p>Руководителю образовательной программы по проектному обучению за реализацию проектов с организациями реального сектора экономики</p> <p>Баллы начисляются при условии реализации программы в соответствии с Положением о проектном обучении, утвержденным приказом №353/03 от 15.04.2021 и при условии, внешние партнеры, с которыми реализованы проекты, имеют договор с УрФУ о практической подготовке в форме проектного обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за программу, в которой доля студентов, участвовавших в календарном году в проектах с внешним партнером, выше 80%; - за программу, в которой доля студентов, участвовавших в календарном году в проектах с внешним партнером, выше 60% <p><i>Руководитель образовательной программы может передавать баллы ответственным за организацию проектного обучения образовательной программы.</i></p> <p><i>Ответственный за организацию проектного обучения образовательной программы – сотрудник университета из числа ППС, назначаемый распоряжением Директора по образовательной деятельности и внесенный в учебный сервис «Управление портфелем образовательных программ» (УПОП).</i></p> <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	<p>Отдел организации проектного обучения</p>	<p>80</p> <p>60</p>
1.4.	Профессиональные квалификации студентов		
1.4.1.	<p>Руководителю программы ВО за долю выпускников очной формы обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию по итогам освоения программ профессиональной переподготовки и/или программ профессионального обучения, и/или основной образовательной программы с двумя записями в дипломе</p> <p>Баллы начисляются, если доля выпускников программы ВО, получивших дополнительную профессиональную квалификацию, составляет 80% и более</p> <p><i>Учитывается не более 400 баллов</i></p>	<p>Организационно - методический отдел ДПО</p>	<p>150</p>

2.	ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ		
2.1.	<p>Получение международного сертификата, подтверждающего уровень владения методикой преподавания иностранных языков (для преподавателей кафедр иностранных языков)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ТКТ (1 модуль) и эквивалентный ему; - ТКТ (2 модуля) и эквивалентный ему; - ТКТ (3 модуля) и эквивалентный ему; - CELTA и эквивалентный ему; - DELTA, ICELT и эквивалентный ему; - IDLTM и эквивалентный ему <p><i>Учитывается один сертификат более высокого уровня</i></p>	Управление персонала	<p>35</p> <p>50</p> <p>100</p> <p>150</p> <p>300</p> <p>500</p>
2.2.	<p>Получение международного сертификата, подтверждающие уровень владения иностранным языком (кроме преподавателей кафедр иностранного языка)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сертификаты уровня B2 по Европейской языковой шкале: PET (A), FCE (B, C), IELTS 5,5-6,5, BEC Vantage, TOEFL IBT (87-109) и эквивалентные им, в том числе, по другим иностранным языкам; - Сертификаты уровня C1 по Европейской языковой шкале : FCE (A), CAE (B, C), IELTS 6,5-7,5, BEC Higher, TOEFL IBT (110-115) и эквивалентные им; - Сертификаты уровня C2 по Европейской языковой шкале: CAE (A), CPE (B,C), IELTS 8-8,5, BEC Higher (A), TOEFL IBT (от 116-120) и эквивалентные им; - Сертификаты уровня по Европейской языковой шкале уровня C2 (наивысшие возможные баллы): CPE (A), IELTS 9 и эквивалентные им. <p><i>Учитывается один сертификат более высокого уровня</i></p>	Управление персонала	<p>100</p> <p>150</p> <p>200</p> <p>300</p>
2.3.	<p>Чтение лекций и проведение занятий на программе, которая имеет статус программы, реализуемой на английском языке (кроме преподавания языков) не менее двух зачетных единиц</p> <p>Учитываются сведения, размещенные в информационной системе ЕИСУ (UNI) в рабочих планах академических групп. Данные в информационную систему заносятся дирекцией института при создании рабочего плана</p> <p><i>Учитывается не более 400 баллов</i></p>	Дирекция образовательных программ	400
2.4.	<p>Руководителю за иностранного обучающегося (прибывшего из дальнего зарубежья или обучающегося на сетевых программах двух дипломов), успешно защитившего итоговую (выпускную) квалификационную работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - бакалавра, специалиста; - магистранта; - аспиранта <p><i>Учитывается не более 600 баллов</i></p>	Центр независимой оценки результатов обучения	<p>100</p> <p>150</p> <p>200</p>

3.	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
3.1.	<p>Научному руководителю магистранта за размещение магистерской диссертации в открытом доступе в Электронном научном архиве УрФУ http://clar.urfu.ru/ с аннотацией на английском языке</p> <p><i>Учитывается не более 300 баллов</i></p>	Отдел информационно-аналитического сопровождения	30
3.2.	<p>Защита работником УрФУ кандидатской диссертации в специализированном совете, если утверждение диссертации Минобрнауки России или выход приказа ректора (директора) организации, имеющей право самостоятельно присуждать государственные ученые степени и создавать собственные диссертационные советы, о выдаче диплома кандидата наук произошли в 2024 году; или получение диплома ученой степени в зарубежном университете (PhD и пр.)</p>	Отдел информационно-аналитического сопровождения	400
3.3	<p>Защита работником УрФУ докторской диссертации в специализированном совете, если утверждение диссертации Минобрнауки России или выход приказа ректора (директора) организации, имеющей право самостоятельно присуждать государственные ученые степени и создавать собственные диссертационные советы, о выдаче диплома доктора наук произошли в 2024 году</p> <p>Защита работником УрФУ докторской диссертации в возрасте до 39 лет¹¹</p>	Отдел информационно-аналитического сопровождения	1 200 1 800
3.4.	<p>Научному руководителю за руководство кандидатской диссертацией сотрудника УрФУ по основному месту работы, защита диссертации которого состоялась в 2024 году, или аспиранта, защита диссертации которого состоялась в 2024 году, являющимся годом окончания аспирантуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - гражданина России; - гражданина иностранного государства 	Отдел информационно-аналитического сопровождения	400 600
3.5.	<p>Научному консультанту за консультирование по докторской диссертации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сотрудника по основному месту работы, защита которого состоялась в 2024 году; - докторанта, защита которого состоялась в 2024 году, являющимся годом окончания докторантуры. <p>При наличии двух консультантов баллы делятся пополам</p>	Отдел информационно-аналитического сопровождения	600

3.6.	<p>Издание научной монографии (словаря, справочника и т.п.), ассоциированной с профилем УрФУ в базе данных РИНЦ Научной электронной библиотеки и соответствующей Положению «О требованиях к научным монографиям, подлежащих стимулированию»: - за 1 у.п.л., написанный конкретным автором^{6,8}</p> <p>- за 1 у.п.л., написанный конкретным автором в возрасте до 39 лет^{6,8,11}</p> <p>При наличии соавторов баллы делятся поровну</p> <p><i>Учитывается не более 500 баллов (750 баллов – для молодых)</i></p>	<p>Управление мониторинга научных исследований, оборудования и конкурсов</p>	<p>60</p> <p>90</p>
3.7.	<p>Публикация, ассоциированная с профилем УрФУ в журнале, входящем в перечень ВАК РФ (кроме учтенных в системе стимулирования публикаций в научных изданиях, в соответствии с соответствующими приказами ректора):</p> <ul style="list-style-type: none"> - преподавателя (научного сотрудника); - преподавателя (научного сотрудника) со студентами <p>Для молодых работников УрФУ в возрасте до 39 лет¹¹ к баллам применяется повышающий коэффициент 1,3</p> <p><i>Учитывается не более 200 баллов (260 баллов – для молодых)</i></p>	<p>Отдел информационно-аналитического сопровождения</p>	<p>35</p> <p>45</p>
3.8.	<p>Участие в организации (в качестве члена программного или организационного комитета) научных конференций, симпозиумов и выставок, подтвержденное приказом с перечислением членов программного или организационного комитета, при условии, что УрФУ указан в числе организаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных (в том числе, с международным участием), - российских <p><i>Учитывается не более 100 баллов</i></p>	<p>Отдел информационно-аналитического сопровождения</p>	<p>40</p> <p>20</p>
3.9.	<p>Подача заявки на конкурсы на привлечение стороннего финансирования на выполнение НИОКР, в которых УрФУ выступает в качестве головной организации, предоставляющей условия для реализации проекта, через которую осуществляется финансирование проекта</p> <p>Для молодых работников УрФУ в возрасте до 39 лет¹¹</p> <p>К стимулированию принимаются заявки, информация о которых направлена в Отдел подготовки конкурсных проектов Управления мониторинга научных исследований оборудования и конкурсов в текущем календарном году и прошедшие конкурсный отбор. Такие заявки имеют статусы в системе ИАС Pure «Заявка подана» и «Заявка отклонена» или «Заявка одобрена».</p> <p>При подаче заявки научным коллективом баллы начисляются только руководителю научного коллектива.</p>	<p>Управление мониторинга научных исследований, оборудования и конкурсов</p>	<p>40</p> <p>60</p>

3.10.	<p>Руководителю конкурсных (в том числе, финансируемых в рамках государственного задания) и внебюджетных НИР и ОКР (за исключением международных проектов), в том числе работ по оказанию научно-технических услуг, грантов, проектов, хозяйственных договоров и т.д., за исключением средств госзадания по науке и иных средств на выполнение НИОКР, распределенных университетом»⁷:</p> <p>на общую сумму по всем работам (<i>если объем каждой работы менее 5 млн. руб. в год</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 200 тыс. руб. - от 200 тыс.руб. до 1 млн. руб. - от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. - от 3 млн. руб. до 5 млн. руб - от 5 млн.руб. и выше <p>на сумму по каждой работе в отдельности (<i>если объем одной работы в год 5 млн. руб. и более</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 5 млн. руб. до 10 млн. руб. - свыше 10 млн. руб. <p>Учитывается не более 2 500 баллов</p>	<p>Управление мониторинга научных исследований, оборудования и конкурсов</p>	<p>100</p> <p>300</p> <p>380</p> <p>480</p> <p>580</p> <p>580</p> <p>960</p>
3.11.	<p>Руководителю финансируемых международных научных и международных образовательных проектов, оформленных договорами с УрФУ⁷:</p> <p>на общую сумму по всем работам (<i>если объем каждой работы менее 5 млн. руб. в год</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 200 тыс.руб. - от 200 тыс.руб. до 1 млн. руб. - от 1 млн. руб. до 5 млн. руб. - от 5 млн.руб и выше <p>на сумму по каждой работе в отдельности (<i>если объем одной работы в год 5 млн. руб. и более</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 5 млн. руб. до 10 млн. руб. - свыше 10 млн. руб. 	<p>Управление мониторинга научных исследований, оборудования и конкурсов</p>	<p>200</p> <p>300</p> <p>500</p> <p>600</p> <p>600</p> <p>800</p>
3.12.	<p>Выполнение обязанностей председателя диссертационных советов УрФУ за одну защиту</p>	<p>Отдел информационно-аналитического сопровождения</p>	<p>40</p>
3.13.	<p>Выполнение обязанностей ученого секретаря диссертационных советов УрФУ за одну защиту</p>	<p>Отдел информационно-аналитического сопровождения</p>	<p>40</p>
3.14.	<p>Выполнение обязанностей члена диссертационных советов УрФУ за одну защиту</p>	<p>Отдел информационно-аналитического сопровождения</p>	<p>10</p>
3.15.	<p>Выполнение обязанностей председателя Аттестационного совета УрФУ, за одно заседание</p>	<p>Управление подготовки кадров высшей квалификации</p>	<p>100</p>

3.16.	Выполнение обязанностей ученого секретаря Аттестационного совета УрФУ, за одно заседание	Управление подготовки кадров высшей квалификации	100
3.17.	Выполнение обязанностей члена Аттестационного совета УрФУ, за одно заседание	Управление подготовки кадров высшей квалификации	50
3.18.	Научному руководителю проекта за привлечение обучающихся в качестве исполнителей научных проектов с обязательной оплатой труда на срок не менее 6 месяцев или 50% от времени реализации проекта за отчетный период», Факт участия обучающегося в выполнении научного проекта подтверждается приказом о составе ВТК по проекту. Факт руководства научно-исследовательской деятельностью обучающегося подтверждается приказом/распоряжением/служебной запиской о назначении ему научного руководителя. <i>Один обучающийся учитывается одному научному руководителю один раз</i> <i>Учитывается не более 200 баллов</i>	Отдел молодежной науки	За одного студента 20
3.19.	Заполнение в личном кабинете на сайте УрФУ профиля преподавателя или научного сотрудника по направлениям научной деятельности (научные интересы)	Дирекция информационных технологий, Отдел молодежной науки	20
3.20.	Руководителю НИОКТР за своевременную регистрацию научного отчета в ЕГИСУ НИОКТР Учитываются отчеты НИР/НИОКТР, зарегистрированные в течение 30 дней с даты завершения НИОКТР (этапа), в государственных информационных системах согласно Постановлениям Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2002 года №131 «О государственном учете результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения» (в ред. от 20.05.2014 N 466) или Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 №327 «О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения» (ЕГИСУ НИОКТР). Баллы назначаются руководителю НИОКТР и/или исполнителю по служебной записке руководителя. <i>Учитывается не более 200 баллов</i>	Управление мониторинга научных исследований оборудования и конкурсов	За один отчет 30

4.	ПРОЧАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
4.1.	<p>Направление в Роспатент от имени университета:</p> <ul style="list-style-type: none"> • заявки на изобретение: <ul style="list-style-type: none"> - преподавателем (научным сотрудником), - преподавателем (научным сотрудником) совместно со студентами <i>Учитывается не более 800 баллов</i> • заявки на полезную модель, программу ЭВМ, селекционные достижения: <ul style="list-style-type: none"> - преподавателем (научным сотрудником), - преподавателем (научным сотрудником) совместно со студентами <i>Учитывается не более 200 баллов</i> <p><i>При направлении заявки совместно с предприятием (организацией, учреждением) число баллов увеличивается на 50%</i></p>	УНЦ интеллектуальной собственности	60 80 20 30
4.2.	<p>Направление от имени университета международной заявки на изобретение, полезную модель, программу ЭВМ, селекционные достижения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - преподавателем (научным сотрудником) - преподавателем (научным сотрудником) совместно со студентами 	УНЦ интеллектуальной собственности	100 150
4.3.	<p>Заключение лицензионного договора, договора распоряжения правом в образовательной деятельности или договора об отчуждении права на объекты интеллектуальной собственности в научно-технической сфере, принадлежащие УрФУ:</p> <p>на общую сумму по всем договорам (<i>если объем каждого договора менее 5 млн. руб. в год</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 50 тыс.руб. до 200 тыс.руб. - от 200 тыс.руб. до 1 млн. руб. - от 1 млн. руб. до 5 млн. руб. - от 5 млн.руб и выше <p>на сумму по каждому договору в отдельности (<i>если объем одного договора в год 5 млн.руб. и более</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 5 млн.руб. до 10 млн.руб. - свыше 10 млн.руб. <p>К объектам интеллектуальной собственности в целях показателя относятся: произведения науки, программы для ЭВМ, базы данных, изобретения, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, топологии интегральных микросхем, секреты производства (ноу-хау).</p> <p>Баллы начисляются инициатору заключения договора о распоряжении правом. Инициатор определяется по согласованию с автором/авторским коллективом</p>	Центр трансфера технологий	200 300 500 600 600 800

<p>4.4.</p>	<p>Руководителю студентов и аспирантов УрФУ, получивших награды за <i>научные работы</i> в конкурсах (в том числе в конкурсах выпускных квалификационных работ), выставках^{9,10}:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных - российских - региональных, областных <p>В показателе не учитываются мероприятия, не направленные на развитие научной деятельности студентов и аспирантов: творческие и спортивные конкурсы, соревнования в профессиональном мастерстве.</p> <p>Фактом руководства работой аспиранта является приказ о назначении научного руководителя и утверждении тем НКР; для студентов – распоряжение о назначении научного руководителя студента, подписанное заведующим кафедрой, директором (или его заместителем) департамента или института.</p> <p>Награда, полученная командой студентов и аспирантов численностью два и более человек, учитывается один раз.</p> <p>Не учитываются достижения, полученные обучающимися на ресурсах, не рекомендованных экспертной комиссией. Перечень определяется и актуализируется распоряжением проректора по науке.</p> <p><i>Учитывается не более 300 баллов</i></p>	<p>Отдел молодежной науки</p>	<p>50 30 10</p>
<p>4.5.</p>	<p>Руководителю студентов и аспирантов УрФУ, получивших награды за <i>инновационные решения и разработки</i> в конкурсах (в том числе в конкурсах выпускных квалификационных работ), выставках⁹:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных, - федеральных, всероссийских, - региональных, областных <p>В показателе учитываются только мероприятия, направленные на развитие инновационной деятельности студентов и аспирантов: конкурсы инновационных проектов и идей, грантовые конкурсы на поддержку инновационных решений и разработок, конкурсы, проводимые в рамках акселерационных программ.</p> <p>Фактом руководства инновационной деятельностью, инновационным проектом студентов и аспирантов является распоряжение о назначении руководителя инновационного проекта, подписанное руководителями подразделений Инновационной инфраструктуры УрФУ; для студентов – включение в приказы по инновационной деятельности УрФУ.</p> <p>Награда, полученная командой студентов и аспирантов численностью два и более человек, учитывается один раз.</p> <p><i>Учитывается не более 300</i></p>	<p>Центр образовательных технологий и кадрового обеспечения инновационной деятельности</p>	<p>50 30 10</p>

4.6.	<p>Руководителю студентов или аспирантов УрФУ, получивших награды в очных олимпиадах ⁹</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных - российских <p>Фактом руководства аспирантом является приказ о назначении научного руководителя, руководства студентом – распоряжение о назначении руководителя, подписанное заведующим кафедрой, директором (или его заместителем) департамента или института</p> <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	Службы директора по образовательной деятельности	50 30
4.7.	<p>Руководителю-тренеру студентов или аспирантов УрФУ, получивших награды в спортивных соревнованиях и т.д.</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных - российских - региональных, областных <p>Фактом руководства студентом или аспирантом является распоряжение о прикреплении руководителя-тренера, подписанное заведующим кафедрой, директором (или его заместителем) ИФКСиМП</p> <p><i>Учитывается не более 50 баллов</i></p>	Центр спортивно-массовой и оздоровительной работы	15 10 5
4.8.	<p>Создание личных страниц на русском и английском языках (портфолио) на сайте университета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обе страницы опубликованы на портале в отчетный период; - в отчетном периоде впервые опубликована англоязычная страница при условии, что русскоязычная уже была создана ранее <p><i>Учитывается один раз – в год создания</i></p>	Дирекция образовательных технологий	30 20
4.9.	<p>За постоянное членство в редколлегиях журналов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - входящих в Перечень авторитетных научных журналов («Белый список»); - входящих в Перечень ВАК и не вошедших в Перечень авторитетных научных журналов («Белый список») <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	Отдел информационно-аналитического сопровождения	70 30
4.10.	<p>Получение дополнительного профессионального образования (осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)) по направлению деятельности в текущем календарном году продолжительностью не менее 16 часов, подтвержденного удостоверением или дипломом:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ от 16 до 72 часов; ○ более 72 до 250 часов; ○ более 250 часов, в том числе подтвержденных удостоверением или документом о 	Управление персонала	20 40 60

	<p>стажировке в ведущих российских и /или зарубежных университетах и научных организациях продолжительностью не менее 3 месяцев (комплект документов, подтверждающих прохождение стажировки определяется приказом ректора о направлении на стажировку).</p> <p>Баллы начисляются при условии предоставления в Управление персонала оригинала удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке или документа от принимающей организации о прохождении стажировки</p> <p><i>Учитывается один документ о дополнительном профессиональном образовании.</i></p>		
4.11.	<p>Руководителю студентов, аспирантов и иные обучающихся УрФУ, получивших награды в конкурсах профессионального мастерства WorldSkills, CaseIn⁹</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных - всероссийских <p>Фактом руководства является распоряжение о назначении руководителя, подписанное заведующим кафедрой, директором (или его заместителем) департамента или института</p> <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	<p>Центр развития инженерного образования</p>	<p>50 30</p>
4.12.	<p>Вовлеченность НПР в процессы управления университетом через участие в работе коллегиальных органов</p> <p>Баллы начисляются за участие работника, для которого должность НПР является основной, в заседаниях коллегиальных органов, перечисленных в приложении 4, при условии, что работник в течение года участвовал не менее, чем в 50% заседаний коллегиального органа, в котором он состоит</p> <ul style="list-style-type: none"> - за участие в работе коллегиального органа группы А - за участие в работе коллегиальных органов группы Б. <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>	<p>Управление стратегического развития и маркетинга</p>	<p>За участие в одном коллегиальном органе</p> <p>100 50</p>
4.13.	<p>Экспертные комментарии в средствах массовой информации и выступления на общественно-деловых мероприятиях, нацеленные на продвижение университета в информационной среде.</p> <p>Баллы начисляются работнику, для которого должность НПР является основной.</p> <p>Баллы начисляются на основе мониторинга Медиацентра УрФУ активности в СМИ при соблюдении условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие спикера в материале согласовано с Медиацентром УрФУ, - материал имеет позитивное звучание, - в материале указана аффилиация УрФУ. <p>Баллы начисляются в зависимости от вида СМИ</p>	<p>Медиацентр УрФУ</p>	

	<p>и его статуса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - статья, выступление на мероприятии, на телевидении; интервью на радио, в интернете, печатных СМИ в зависимости от их статуса: <ul style="list-style-type: none"> ○ федеральное и международное СМИ, 60 ○ региональное СМИ, 40 ○ муниципальное СМИ 20 - выступление на радио, комментарии в интернете, печатных СМИ в зависимости от их статуса: <ul style="list-style-type: none"> ○ федеральное и международное СМИ, 30 ○ региональное СМИ, 20 ○ муниципальное СМИ 10 <p>За выступления на мероприятиях баллы начисляются по заявке претендента с предъявлением программы мероприятия с включенным докладом.</p> <p><i>Учитывается не более 200 баллов</i></p>		
--	--	--	--

Примечания:

1. Для ученых секретарей кафедр при подсчете баллов применяется повышающий коэффициент 1,25.
2. Перечень учебников (п.1.1.3.), согласовывается с Методическим советом УрФУ.
3. Один учетно-издательский лист содержит 40 000 печатных знаков прозаического текста, или 700 стихотворных строк, или 3 000 см² площади изображения иллюстрационного материала. Печатными знаками считаются все буквы, знаки препинания, цифры, каждый пробел между словами.
4. Разработки по п. 1.1.3, 1.1.4., 1.2.1. учитываются однократно. Баллы, начисляемые за материалы, разработанные и опубликованные в соавторстве, делятся в равных долях между авторами, если иное не оговорено в соглашении о соавторстве.
5. Учитываются учебно-методические разработки, исключительные права на которые переданы УрФУ. Разработки, созданные в рамках договоров, не учитываются.
6. При отсутствии в монографии выходных данных об объеме издания в условно-печатных листах (у.п.л.), число у.п.л. исчисляется делением количества страниц на 16 (16 страниц в 1 у.п.л.)
7. Руководитель конкурсных и внебюджетных НИР и ОКР и финансируемых международных научных и образовательных проектов имеет право разделить полученные баллы между ответственными исполнителями при условии наличия согласованного с НИЧ документа, определяющего список ответственных исполнителей.
8. При размещении монографий, учебников и учебных пособий в университетском электронном научном архиве <http://elar.urfu.ru/> применяется повышающий коэффициент 1,5 (при этом максимальное количество баллов по данному пункту увеличивается пропорционально).
9. Сертификат участия студентов и аспирантов в мероприятии не является наградой.
К наградам относятся следующие призы и звания: диплом победителя, диплом 1,2,3 степени/1,2,3 место; диплом лауреата, диплом лауреата 1,2,3 степени/1,2,3 место; призер 1,2,3 степени/1,2,3 место; Гран-при.
10. Не учитываются достижения, полученные обучающимися на ресурсах, не рекомендованных экспертной комиссией. Перечень таких ресурсов определяется и актуализируется распоряжением проректора по науке.
11. Применяется к работникам, чей возраст не превысил 39 лет в течение полного календарного года.

Приложение 2
к Положению о
стимулировании труда
НПР

**Минимальное количество баллов, необходимое для выполнения
эффективного контракта и установления надбавки**

Должность	Минимальное количество баллов
ассистент, преподаватель, ассистент-исследователь, младший научный сотрудник, научный сотрудник, учитель, инженер-исследователь	25
старший преподаватель, преподаватель-лектор, тренер-преподаватель	50
доцент, доцент-исследователь, доцент-лектор, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, заведующий сектором.	75
профессор, профессор-исследователь, профессор-консультант, заведующий кафедрой, главный научный сотрудник, директор института, заведующий лабораторией, заведующий отделом	100

Приложение 3
к Положению о
стимулировании труда
НПР

Перечень ученых степеней,
документы о присвоении которых выдают образовательные и научные организации
иностранных государств, признаваемые на территории Российской Федерации
(в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации
от 05 апреля 2016 г. N 582-р)

№ п/п	Наименование иностранной ученой степени	Иностранное государство
1	Doctor of Philosophy (PhD)	Австралия, Израиль, Ирландия, Канада, Новая Зеландия, Корея, Сингапур, Англия, США, Япония,
2	Doctor	Бельгия, Нидерланды,
3	Doktor	Австрия, Дания, Германия, Швейцария
4	Dottorato di ricerca	Италия
5	Docteur	Бельгия (Брюссельский свободный и Лувенский католический университеты), Франция,
6	Doctorado	Испания
7	Filosofisk doktorgrad	Норвегия
8	PhD - Filosofie doktor	Швеция
9	Doutor	Бразилия
10	Tohtori	Финляндия

Приложение 4
к Положению о
стимулировании
труда НПР

**Перечень коллегиальных органов, за участие в которых начисляются баллы
в системе стимулирования НПР (к п. 4.12)**

№ п/п	Наименование коллегиального органа
Коллегиальные органы группы А:	
1.	Методический совет УрФУ
2.	Координационный совет программ УрФУ
3.	Комиссия по экспертизе локальных актов нормативно-правового регулирования
4.	Комиссия по развитию научной деятельности
5.	Комиссия по образовательной политике
6.	Комиссия по стратегическому развитию
7.	Комиссия по воспитательной деятельности и социальному развитию
8.	Наградная комиссия
Коллегиальные органы группы Б:	
9.	Комиссия по рейтингу институтов и структурных подразделений
10.	Рабочая группа по рейтингу институтов и структурных подразделений
11.	Комиссия по совершенствованию системы стимулирования НПР
12.	Рабочая группа по совершенствованию систем эффективного контракта и стимулирования НПР
13.	Экспертная группа по проектам развития ППК
14.	Экспертные комиссии по стратегическим инициативам/ задачам/ мероприятиям
15.	Управляющие советы институтов
16.	Международные академические советы институтов
17.	Рабочая группа ИНЭУ по подготовке к EPAS EFMD (Международная система аккредитации программ)
18.	Рабочая группа ИНЭУ по подготовке к AACSB (Международная ассоциация по развитию университетских бизнес-школ)
19.	Выполнение обязанностей члена совета молодых учёных УрФУ

**СОГЛАСОВАНО в СЭД
ВМЕСТЕ С ОСНОВНЫМ
ДОКУМЕНТОМ**