

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

493/03

ПРИКАЗ

22.05.2024

Екатеринбург

О показателях эффективного контракта
высших достижений (ЭКВД) на 2024 год

В целях повышения мотивации решения задач по достижению показателей результативности программ развития УрФУ, направленных на проведение прорывных научных исследований, разработку и внедрение новых образовательных программ и технологий обучения, а также на внедрение и распространение результатов интеллектуальной деятельности, способствующих ускорению решения Университетом ключевых стратегических задач развития

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Применять для оценки результатов выполнения научно-педагогическими работниками эффективного контракта высших достижений (ЭКВД) за 2024 год показатели в соответствии с приложениями 1-2 к приказу (Приложения 2-3 к Положению об эффективном контракте высших достижений педагогических и научных работников).
2. Установить, что для научно-педагогических работников, возраст которых на 31.12.2024 года не достиг 39 лет, при подсчете числа набранных ими баллов применяется повышающий коэффициент 1,1.
3. Проректору по информационным технологиям Полтавцу А.В., в срок до 01.07.2024 организовать в сервисе учета показателей возможность применения коэффициента
4. Работникам институтов, ответственным за формирование заявок на заключение ЭКВД, в срок до 24.05.2024 направить заявки в адрес Управления персонала через сервис подачи заявок.
5. Начальнику Управления персонала Меньшиковой А.Л. обеспечить до 01.07.2024 оформление дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками, указанными в поступивших заявках.
6. Контроль исполнения приказа возложить на первого проректора Бугрова Д.В.

И.о. ректора

Д.В.Бугров

Приложение 1
к приказу

от 22.05. 2024 № 493/03

Приложение 2
к Положению об ЭКВД

Показатели эффективности контрактов высших достижений

Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Статус работника, которому учитывается выполнение показателя	Условия начисления баллов	Единица измерения выполнения показателя (учетная единица)	Число баллов за одну единицу измерения	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
1	2	3	4	5	6
1. Показатели эффективного контракта «Образовательный»					
1.1. Прохождение профессиональной общественной аккредитации и/или международной аккредитации образовательной программой ВО	Руководитель образовательной программы	Баллы начисляются РОПу программы при условии получения документа, подтверждающего положительные результаты прохождения профессионально-общественной аккредитации (Свидетельство, диплом).	Одна программа, прошедшая аккредитацию	400	Управление образовательных программ
1.2. Открытие образовательной программы ВО на иностранном языке	Руководитель образовательной программы	Баллы начисляются РОПу программы при условии, что программе присвоен соответствующий статус в рамках положения "О реализации образовательных программ магистратуры и бакалавриата на иностранном языке" и на программе зачислены и обучаются студенты.	Открытие одной программы	400	Управление образовательных программ

Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Статус работника, которому учитывается выполнение показателя	Условия начисления баллов	Единица измерения выполнения показателя (учетная единица)	Число баллов за одну единицу измерения	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
1.3. Вовлечение студентов в проектную деятельность	Руководитель проекта студентов	<p>Не менее 20 вовлеченных в проектную деятельность студентов. Учитывается успешная реализация студенческих проектов, реализованных в рамках дисциплин модуля "Проектная деятельность" и фиксацией результатов в информационной системе (https://teamproject.urfu.ru/).</p> <p>Учитывается общее число вовлеченных по всем проектам студентов, итоговый балл каждого из которых за реализацию проекта составил не менее 60 баллов.</p>	Один студент (но не менее 20 студентов)	проект уровня «А» - 4; проект уровня «В,С» - 10	Управление образовательных программ и Центр развития инженерного образования
1.4. Успешное прохождение независимого контроля для студентов ВО 3-5 курсов бакалавриата, 3-6 курса специалитета, 1-3 курсов магистратуры.	Преподаватель, ведущий курс, по которому проводится контроль	<p>Успешно прошедшие независимый контроль студентов. К учету принимаются результаты НТК и внешней независимой оценки компетенции или квалификации. Учет ведется по всем дисциплинам, читаемым преподавателем.</p> <p><i>Учитывается не более 100 баллов.</i></p>	Один студент (но не менее 50 студентов)	1	Центр независимой оценки результатов обучения
1.5. Подготовка и внедрение онлайн-курсов	Автор онлайн-курса	<p>Баллы начисляются за подготовку и внедрение открытого онлайн-курса при условии, что курс создан в текущем году или в него были внесены необходимые изменения для повторного запуска (обновление фондов оценочных средств, материалов курса).</p> <p>Курс должен иметь статус "рекомендован к реализации с применением исключительно ЭО", присваиваемый Методическим</p>	Один онлайн-курс		Центр развития онлайн-обучения

Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Статус работника, которому учитывается выполнение показателя	Условия начисления баллов	Единица измерения выполнения показателя (учетная единица)	Число баллов за одну единицу измерения	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
		<p>советом УрФУ, размещен на одной из площадок открытого образования и доступен для зачисления внешних и внутренних обучающихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> - за подготовку и внедрение открытого онлайн-курса на русском языке, - за модернизацию открытого онлайн-курса на русском языке; - за подготовку и внедрение открытого онлайн-курса на иностранном языке, - за модернизацию открытого онлайн-курса на иностранном языке. 		<p style="text-align: center;">200</p> <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">400</p> <p style="text-align: center;">200</p>	
2. Показатели эффективного контракта «Инновационный»					
2.1. Заключение лицензионного договора или договора об отчуждении права на изобретение, полезную модель, программу ЭВМ, селекционные достижения, ноу-хау	Инициатор заключения договора	Учитывается договор, сумма которого не менее 100 000 рублей	100 000 рублей	100	Центр интеллектуальной собственности
2.2. Вовлечение студентов в программу «Старт ап как диплом»	Руководитель выпускной квалификационной работы	Учитывается руководство выпускными работами, подготовленными и успешно защищенными в соответствии с временным регламентом сопровождения и защиты ВКР в формате «Старт ап как диплом»:	Один студент		Управление инновационной деятельности

Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Статус работника, которому учитывается выполнение показателя	Условия начисления баллов	Единица измерения выполнения показателя (учетная единица)	Число баллов за одну единицу измерения	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
		<ul style="list-style-type: none"> - за руководство ВКР одного студента, - за руководство ВКР нескольких студентов: <ul style="list-style-type: none"> o за первого студента, o за каждого последующего студента 		<p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">100 50</p>	
3. Показатели эффективного контракта «Научно-исследовательский»					
3.1. Количество научных публикаций	Автор научной публикации	Учитываются научные публикации, отвечающие требованиям, установленным приказом о порядке стимулирования публикаций в научных изданиях, входящих в международные базы цитирования, и опубликованные и проиндексированные в течение календарного года, за который подводятся итоги	Одна публикация	4 – 160*	Отдел научно-технической информации и сопровождения стратегических проектов
3.2. Привлечение средств для выполнения научных исследований и опытно-конструкторских работ	Руководитель и/или ответственный исполнитель (исполнители) НИР, ОКР	Учитываются средства, привлеченные в результате участия в конкурсах (в том числе, финансируемых в рамках государственного задания) и средства внебюджетных НИР и ОКР (за исключением международных проектов), в том числе работ по оказанию научно-технических услуг, грантов, проектов, хозяйственным договорам и т.д., за исключением средств госзадания по науке	100 000 рублей	5	Управление мониторинга научных исследований, оборудования и конкурсов

Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Статус работника, которому учитывается выполнение показателя	Условия начисления баллов	Единица измерения выполнения показателя (учетная единица)	Число баллов за одну единицу измерения	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
3.5. Защита работником УрФУ докторской диссертации	Диссертант	Учитывается защита в диссертационном совете, если утверждение диссертации Минобрнауки России или выход приказа ректора (директора) организации, имеющей право самостоятельно присуждать государственные ученые степени и создавать собственные диссертационные советы, о выдаче диплома доктора наук произошли в год действия эффективного контракта работника.		100	Отдел информационно-аналитического сопровождения
3.6. Научному консультанту за подготовку доктора наук	Научный консультант	Учитывается консультирование по докторской диссертации: - сотрудника по основному месту работы, защита которого состоялась в год действия эффективного контракта консультанта; - докторанта, защита которого состоялась в год окончания докторантуры, совпадающий с годом действия эффективного контракта консультанта. При защите диссертации на иностранном языке		60	Отдел информационно-аналитического сопровождения
				72	

*Конкретное число баллов за публикацию, в зависимости от статуса научного издания, определяется в соответствии с приложением 3.

СОГЛАСОВАНО в СЭД
ВМЕСТЕ С ОСНОВНЫМ
ДОКУМЕНТОМ

Число баллов, начисляемых каждому автору за одну статью в зависимости от статуса научного издания

№	Категория публикации	Число баллов за одну статью, начисляемых каждому автору из числа НПР, работающему в любом подразделении УрФУ, кроме перечисленных в графе 5*	Число баллов за одну статью, начисляемых каждому автору из числа НПР, работающему в УГИ, ИнЭУ, ИФКСиМП, НИ «Лаборатория наукометрии», НИЛ по проблемам университетского развития*
1	2	4	5
1	A	48	48
2	B	40	40
3	C	24	36
4	D	12	30
5	E	8	24
6	F	4	20
7	Публикация в журналах Nature или Science при условии, что автор из УрФУ указан в качестве корреспондент-автора	160	160
8	Публикация в журналах Nature или Science	100	100

* для расчета набранного работником числа баллов применяется значение баллов из той графы, в заголовке которой размещено подразделение, где находится должность, по которой работником заключено дополнительное соглашение на выполнение эффективного контракта высших достижений