

**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

562/03

ПРИКАЗ

03.07.2020

Екатеринбург

О введении Положения
«О стимулировании труда
научно-педагогических работников»

С целью создания условий для обеспечения реализации мероприятий Дорожной карты Программы повышения конкурентоспособности Уральского федерального университета, развития системы мотивации научно-педагогических работников, совершенствования показателей эффективных контрактов НПП, а также формирования рейтинга преподавателей и научных сотрудников УрФУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести с 01.07.2020 в действие утвержденное Положение «О стимулировании труда научно-педагогических работников» (далее Положение) (приложение 1).
2. Применять показатели приложения 1 Положения для оценки выполнения научно-педагогическими работниками эффективного контракта (основного) за 2020 год.
3. Установить, что сбор и учет информации о выполнении показателей участниками осуществляется через сервис «Система стимулирования НПП» (далее Сервис).
4. Центрам ответственности обеспечить своевременность внесения информации в Сервис.
5. Установить, что по Показателям 4.3, 4.4 информацию в личный кабинет заносит Участник системы стимулирования с обязательным ее подтверждением в Сервисе соответствующим Центром ответственности.
6. Участникам системы стимулирования систематически проверять данные, занесенные Центрами ответственности в личные кабинеты. В случае недостоверности данных или их отсутствия своевременно обращаться в Центры ответственности или к администраторам Сервиса.
7. Администраторам Сервиса закрыть 16.01.2021 доступ для внесения и изменения информации за 2020 год.
8. Начальнику ПФУ Хафизовой Э.М. обеспечить в срок до 21.02.2021 подготовку приказа об установлении надбавок научно-педагогическим работникам на период с 01.02.2021 по 31.01.2022 в пределах выделенного фонда.
9. Контроль исполнения приказа возложить на первого проректора по экономике и стратегическому развитию Сандлера Д.Г.

Ректор



В.А.Кокшаров

Приложение №1
к приказу ректора

от 03.07.2020 № 562/03

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

УТВЕРЖДАЮ

ректор УрФУ



В.А.Кокшаров

« »

2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О стимулировании труда научно-педагогических работников УрФУ
(новая редакция)**

Екатеринбург
2020

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ», Уставом УрФУ, Положением «Об оплате труда работников университета», Коллективным договором.

2. Положение определяет условия стимулирования труда работников (исключая внешних совместителей) ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», занимающих должности профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников, при выполнении показателей оценки эффективности деятельности, в том числе при выполнении эффективных контрактов (основных).

3. Стимулирование производится по итогам работы в УрФУ за предыдущий календарный год (далее - «год подведения итогов») в виде ежемесячной надбавки. Надбавка устанавливается с 01 февраля года, следующего за годом, за который подводятся итоги, на период 12 месяцев.

4. Размер надбавки зависит от количества баллов, набранных претендентом на ее установление по показателям, применяемым для оценки деятельности НПП, и определенным настоящим Положением (Приложение 1).

5. Минимальное количество баллов, которое необходимо набрать претенденту для установления стимулирующей надбавки, в том числе при выполнении эффективного контракта (основного), определено в Приложении 2.

6. При отсутствии в году подведения итогов у профессоров и заведующих кафедрами положительно аттестованных аспирантов (соискателей) или магистрантов к набранному ими количеству баллов может применяться понижающий коэффициент. Коэффициент устанавливается приказом ректора по представлению Комиссии по совершенствованию системы стимулирования НПП. (далее – Комиссия).

7. «Стоимость» одного балла определяется путем деления общей суммы средств, направляемой на выплату надбавок, на общее число баллов, набранное всеми НПП с учетом ограничений, введенных по максимальному числу баллов, учитываемых по показателям.

8. Размер надбавки конкретного претендента определяется перемножением «стоимости» одного балла на количество полученных баллов. Размер не зависит от доли ставки, занимаемой претендентом, и не корректируется на эту долю.

9. В случае заключения работником двух эффективных контрактов, одним из которых является эффективный контракт «researcher», и при успешном выполнении последнего за год подведения итогов, размер надбавки увеличивается на повышающий коэффициент, полученный по результатам выполнения работником эффективного контракта «researcher».

10. По представлению Комиссии приказом ректора может быть установлен предельный размер надбавки. Установленный предел размера надбавки распространяется также на надбавки, рассчитанные с учетом повышающего коэффициента выполнения эффективного контракта «researcher».

11. Сбор и учет информации о выполнении показателей участниками осуществляется через сервис «Система стимулирования НПП».

12. После подведения итогов по количеству набранных баллов, ПФУ рассчитывает размер надбавок. Надбавки устанавливаются приказом ректора.

СОГЛАСОВАНО с СЭД
ВМЕСТЕ с ОСНОВНЫМ
ДОКУМЕНТОМ

ПОКАЗАТЕЛИ¹
эффективности, применяемые для оценки деятельности НПП
и выполнения ими эффективных контрактов

№ п/п	Наименование показателя	Подразделения, контролирующие представленные данные	Кол-во баллов
1.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
1.1.	Учебная и учебно-методическая работа		
1.1.1.	<p>Обеспечение проведения промежуточной аттестации (зачет, экзамен) по учебной дисциплине в форме независимой оценки результатов обучения студентов:</p> <p>разработка банка заданий СКУД для СМУДС, прошедших экспертизу в соответствии с Документационной процедурой по разработке, экспертизе и использованию ЭОР и размещенных в СМУДС в прошедшем году, при условиях, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка не оплачена из других источников финансирования, • задания использованы в течение года для проведения независимого контроля: <ul style="list-style-type: none"> - 1 тестовое задание; - 1 нетестовое задание; - 1 кейс-здание <p><i>Учитывается не более 250 баллов</i></p>	<p>Центр независимой оценки результатов обучения</p>	<p>0,5</p> <p>1</p> <p>2</p>
1.1.2.	<p>Достижение студентами высоких результатов обучения по результатам оценки при проведении промежуточной аттестации (зачет, экзамен) в прошедшем году (осенняя и весенняя сессии) с применением независимого контроля (в любой форме) при условии, что не менее 80% обучающихся имеют оценку не менее 40 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за каждого студента, имеющего оценку от 40 до 60 баллов из 100; - за каждого студента, имеющего оценку более 60 баллов из 100 <p><i>Учитывается не более 400 баллов</i></p>	<p>Центр независимой оценки результатов обучения</p>	<p>1</p> <p>4</p>