

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
**«Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

564/03

**ПРИКАЗ**

10.06.2022

Екатеринбург

О введении в действие Положения «Основные правила безопасности в сфере охраны труда»

Во исполнение требований ст. 214 Трудового кодекса РФ

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие с 13.06.2022 г. утвержденное Положение «Основные правила безопасности в сфере охраны труда» (Приложение).
2. Проректорам, директорам институтов, директорам филиалов, руководителям структурных подразделений:
  - 2.1. Довести в срок до 27.06.2022 г. до работников подчиненных структурных подразделений Положение «Основные правила безопасности в сфере охраны труда» под роспись.
  - 2.2. В своей деятельности руководствоваться настоящим Положением.
3. Заместителю начальника Отдела охраны труда Пестовой Е.С. в срок до 30.06.2022 разместить данный приказ и Положение на сайте УрФУ в разделе «Охрана труда».
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя проректора по ОБ Шевченко Д.В.

Ректор



В.А. Кокшаров

**Основные правила безопасности в сфере охраны  
труда**

СМК-ПВД-6.4-01-297-2022

Экземпляр № 2

стр. 1 из 7

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор



В.А. Кокшаров

2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ  
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА»**

СМК-ПВД-6.4-01-297-2022

Версия 1

Дата введения: 13.06.2022

Приказ № 564/03 от 10.06.2022

Екатеринбург  
2022

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ .....	3
3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ .....	4
4. ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ.....	4
5. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА РАБОТНИКОВ, НАРУШИВШИХ ОПБ .....	5
6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
7. Лист регистрации изменений .....	7
Лист согласования	

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано с целью повышения культуры безопасности в Университете путем формирования единого для всех работников понимания того, какие опасные действия и принципы поведения являются однозначно неприемлемы, и доведения до сведения всех работников информации о том, что к нарушителям Основных правил безопасности (ОПБ) применяются меры дисциплинарного воздействия в обязательном порядке.

1.2. ОПБ направлены на исключение неприемлемого и опасного поведения работников, которое ставит под угрозу работу и безопасность их самих, их коллег, работников подрядных организаций УрФУ.

1.3. ОПБ разработаны на основании анализа случаев производственного травматизма в УрФУ, результатов проверок структурных подразделений УрФУ в рамках административно-общественного контроля.

1.4. ОПБ являются составной частью системы управления охраной труда Университета, а также одной из форм информирования работников о правилах и методах безопасного выполнения работы в области охраны труда. ОПБ не отменяют, а дополняют требования иных локальных документов в области охраны труда, существующих в Университете.

## **2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

В рамках документа приняты следующие сокращения:

**ЛНА** – локальный нормативный акт;

**НПА** – нормативно-правовой акт;

**ОПБ** – основные правила безопасности;

**ОТ** – охрана труда;

**СИЗ** – средства индивидуальной защиты;

**СУОТ** – документированная процедура «Система управления охраной труда в ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина».

**Университет, УрФУ** – Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина».

Используются следующие термины:

**Основные правила безопасности (ОПБ)** – правила, нарушение которых заведомо создает реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай, авария, катастрофа, пожар и т.д.).

### **3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

3.1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

3.2. Правила внутреннего трудового распорядка, утв. приказом ректора от 09.11.2018 № 902/03.

### **4. ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ**

4.1. **Запрещается формальный подход к проведению инструктажей на рабочих местах.** Инструктажи на рабочем месте – обязательная часть подготовки работника к самостоятельной работе. Инструктаж осуществляется руководителем работника, в ходе инструктажа доводятся правила и методы безопасной работы, закрепленные в правилах, инструкциях по охране труда, инструкциях по работе с оборудованием. Формальный подход к проведению инструктажей способствует росту производственного травматизма.

4.2. **Запрещается проведение работ за рамками должностных обязанностей, в нерабочее время.** Выполнение несвойственной работы, работы за пределами рабочего времени влечет за собой повышенную вероятность травматизма. В случае производственной необходимости такие работы выполняются по решению руководителя с согласия работника, оформляются документально (распоряжением, проведением целевого инструктажа по охране труда, нарядом-допуском, т.д.) в порядке, установленном ЛНА.

4.3. **Запрещается неприменение средств индивидуальной защиты, специальной одежды.** Обеспечение работников СИЗ в соответствии с выполняемой работой является обязанностью работодателя. Необходимо помнить, что работники также обязаны использовать выданные СИЗ. Неприменение СИЗ является причиной производственного травматизма.

4.4. **Запрещается сокрытие фактов производственного травматизма, а также его причин.** Соккрытие происшествия, равно как и сокрытие причин происшествий, не позволяет провести расследование данного происшествия с целью выявления основных причин, и, соответственно, своевременно принять корректирующие меры по устранению причин происшествий и их исключению в будущем.

4.5. **Запрещается находиться на территории УрФУ в состоянии алкогольного, наркотического, иного опьянения.** Алкогольное или иное опьянение вызывает неадекватное поведение работника. Работник в состоянии алкогольного опьянения вследствие неадекватного поведения подвергает риску как свою жизнь и здоровье, так и жизнь, и здоровье своих коллег.

4.6. **Запрещается курение или любое иное применение открытого пламени в местах, не предназначенных для этих целей.** Курение или любое иное применение открытого пламени в местах, не предназначенных для этих целей, может привести к возгоранию, пожару и даже взрыву, вызывая огромные потери. Особенно строго выполнение данного правила должно контролироваться в учебных и исследовательских лабораториях, производственных помещениях.

4.7. **Запрещается загромождение рабочих мест и помещений мусором и неиспользуемым оборудованием, документацией, т.д.** Загроможденные хламом, мусором, неиспользуемым оборудованием рабочие места, помещения и коридоры являются угрозой пожарной безопасности, поскольку могут стать очагами возгорания, а также препятствовать эвакуации работников при пожарах, иных происшествиях. В рамках проведения периодических проверок рабочих мест, субботников устаревшую документацию, неиспользуемые материалы и оборудование необходимо ликвидировать.

## **5. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА РАБОТНИКОВ, НАРУШИВШИХ ОПБ**

5.1. Следования ОПБ является необходимым для всех работников Университета, а также работников подрядных организаций, работающих на территории УрФУ.

5.2. Действия, в результате которых были нарушены ОПБ, должны быть немедленно прекращены. В случае появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения работник немедленно отстраняется от выполняемой работы.

5.3. В соответствии со ст. 81 Трудового кодекса РФ при нарушении ОПБ работником работодатель имеет право применить в установленном порядке следующие дисциплинарные взыскания:

<b>Выявленное нарушение</b>	<b>Последствия за нарушение ОПБ</b>
Нахождение на территории УрФУ в состоянии алкогольного, наркотического, иного опьянения	Увольнение (подпункт «б» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ)

Неприменение средств индивидуальной защиты, специальной одежды	Замечание, выговор;  увольнение, если это нарушение, установленное работодателем или его представителем, повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий (подпункт «д» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ)
Соккрытие фактов производственного травматизма, а также его причин	
Запрещается курение или любое иное применение открытого пламени в местах, не предназначенных для этих целей	
Непроведение/формальный подход к проведению инструктажей на рабочих местах с подчиненными работниками	
Проведение работ за рамками должностных обязанностей, в нерабочее время	
Загромождение рабочих мест и помещений мусором и неиспользуемым оборудованием, документацией, т.д.	

Решение по факту нарушения ОПБ и принятие меры дисциплинарного воздействия к работнику Университета, допустившему нарушение ОПБ, принимается работодателем или его представителем.

В случае выявления нарушений ОПБ подрядными организациями им направляется претензия.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом ректора.

6.2. Неисполнение требований настоящих правил может повлечь за собой привлечение к дисциплинарной ответственности. Применять меры дисциплинарного воздействия вправе ректор, проректор по подчиненности.

6.3. Настоящее Положение может быть изменено и дополнено в установленном в УрФУ порядке.

6.4. Настоящее Положение составлено на 7 страницах, в двух подлинных экземплярах, хранящихся: первый – в Отделе охраны труда, второй – в УДиОВ, учтенная копия в электронном виде - в Отделе управления качеством.

6.5. Неотъемлемой частью документа является лист согласования, сформированный в СЭД.

Заместитель начальника Отдела охраны труда

СОГЛАСОВАНО в СЭД  
ВМЕСТЕ с ОСНОВНЫМ  
ДОКУМЕНТОМ

Е.С. Пестова

**Основные правила безопасности в сфере охраны  
труда**

СМК-ПВД-6.4-01-297-2022

Экземпляр № 2

стр. 7 из 7

**7. Лист регистрации изменений**

Номер изменения	Номер пункта (подпункта)			Дата внесения изменения	Всего листов в документе	Подпись ответстве нного за внесение измени й
	Измененного	Нового	Изъятого			