

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

999/03

ПРИКАЗ

04.11.2022

г. Екатеринбург

О введении в действие Положения «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» 2 версия

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», Приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», Коллективным договором между Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» и работниками Университета, Документированной процедурой «Система управления охраной труда в ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие с 01.11.2022 г. утвержденное Положение «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» 2 версия.
2. Приказы от 13.09.2019 № 764/03 и от 26.07.2019 № 652/03 считать утратившими силу.
3. Проректорам, директорам институтов, директорам филиалов, руководителям подразделений:
  - 3.1. довести в срок до 18.11.2022 г. до работников подчиненных структурных подразделений Положение «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными

условиями труда, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» 2 версия;

3.2. предусмотреть наличие средств для компенсационных выплат в размере, эквивалентном стоимости молока, в лимитах, сметах институтов, структурных подразделений, имеющих лицевые счета;

3.3. до 25 числа каждого месяца подавать в Отдел охраны труда табель учета рабочего времени со списком работников, занятых на работах с вредными условиями труда для осуществления компенсационных выплат взамен выдачи молока.

4. Заместителю начальника Отдела охраны труда Пестовой Е.С.

4.1. разместить приказ и Положение «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» 2 версия на сайте УрФУ, в разделе «Охрана труда»;

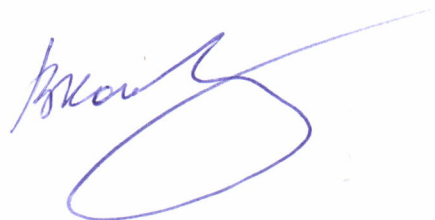
4.2. вести учет работников, занятых на работах с вредными условиями, с целью ежемесячной подготовки приказа о компенсационных выплатах взамен выдачи молока.

5. Главному бухгалтеру-начальнику УБУ и ФК Агаркову Г.А. производить компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, взамен выдачи молока ежемесячно с лицевых счетов, из средств которых установлен оклад

6. Начальнику ПФУ Хафизовой Э.М. предусмотреть средства на компенсационные выплаты работникам взамен выдачи молока.

7. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя проректора по общим вопросам Шевченко Д. В.

Ректор



В.А. Кокшаров





**Уральский  
федеральный  
университет**

имени первого Президента  
России Б.Н. Ельцина

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого  
Президента России Б.Н. Ельцина» (УрФУ)

**Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других  
равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с  
вредными условиями труда, порядка осуществления компенсационной  
выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других  
равноценных пищевых продуктов**

СМК-ПВД-6.4.1-01-312-2022

Экземпляр № 2

стр. 1 из 10



СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной  
организации работников УрФУ

УТВЕРЖДАЮ

Ректор УрФУ

  
Кузина Л.Л.  
2022 г.  


  
В.А. Кокшаров  
2022 г.  


## ПОЛОЖЕНИЕ

**об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных  
пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда,  
порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном  
стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов**

СМК-ПВД-6.4.1-01-312-2022

Версия 2

Дата введения: 01.11.2022

Приказ № 999/03 от 04.11.2022

Екатеринбург  
2022

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ.....	3
3 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	4
4 НОРМЫ И УСЛОВИЯ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ.....	5
5 ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ, В РАЗМЕРЕ, ЭКВИВАЛЕНТНОМ СТОИМОСТИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ.....	7
6 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	8
Лист регистрации изменений .....	10
Лист согласования	

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в целях сохранения здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» (УрФУ).

Требования настоящего положения обязательны для выполнения всеми подразделениями Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» (УрФУ), участвующих в выполнении описываемой деятельности.

## 2 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 г. № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;
- Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;
- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;



– СанПиН 2.3/2.4.3590-20. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 № 32 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»;

– Коллективный договор между Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» и работниками университета;

– Документированная процедура «Система управления охраной труда в ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина».

### **3 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

**Вредный производственный фактор** – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

**Молоко** – продукт нормальной физиологической секреции молочных желез сельскохозяйственных животных, полученных от одного или нескольких животных в период лактации при одном и более доении, без каких-либо добавлений к этому продукту или извлечений каких-либо веществ из него.

**ПДК (предельно-допустимая концентрация)** – установленный безопасный уровень вещества в воздухе рабочей зоны (возможно в почве, воде, снеге), соблюдение которого позволяет сохранить здоровье работника в течение рабочей смены, нормального производственного стажа и по выходу на пенсию. Не передает негативного последствия на последующее поколение.

**ПДУ (предельно-допустимый уровень)** – предельное значение величины вредного производственного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит как к снижению работоспособности и заболеванию, так и к заболеванию в последующий период жизни.

**Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**Работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

**Специальная оценка условий труда (СОУТ)** – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативных требований (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Химический фактор** – неорганические соединения, органические соединения, пестициды и агрохимикаты.

**Университет, УрФУ**- Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина».

#### **4 НОРМЫ И УСЛОВИЯ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ работникам УрФУ, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте, и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, установленными по результатам специальной оценки условий труда.

Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых предоставляется бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов:

- химические факторы (неорганические и органические соединения, пестициды и др.);
- биологические факторы (микроорганизмы-продуценты, патогенные микроорганизмы и др.);

- физический фактор (ионизирующее излучение).

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Выдачу и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов ответственные лица организуют в столовых (буфетах) Комбината питания УрФУ или выделенном для этих целей и специально оборудованном помещении, отвечающем санитарно-гигиеническим требованиям.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами кроме предусмотренных таблицей 1, а также выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед.

**Таблица 1 – Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока**

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2.	Пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда	Не менее 300 мл в пересчете на жидкость

Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи, возлагается на работодателя.

В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда по включенным в Перечень вредным производственным факторам, подтвержденных





результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов.

Выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (см. ниже).

## **5 ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ, В РАЗМЕРЕ, ЭКВИВАЛЕНТНОМ СТОИМОСТИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ (далее Порядка)**

Размер компенсационной выплаты рассчитывается исходя из стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле. Конкретный размер компенсации устанавливается исходя из средних розничных цен на продукты питания ежемесячно размещенной на официальном сайте Территориального органа Федеральной службы государственной статистики.

Замена молока на равноценные пищевые продукты допускается с письменного согласия работника по согласованию с Первичной профсоюзной организацией работников УрФУ.

Компенсационная выплата работникам производится не реже одного раза в месяц на основании табеля учета рабочего времени.

Компенсация за молоко или равноценные пищевые продукты по письменным заявлениям работников производится со дня их фактической работы с вредными условиями труда.

Проректоры, Директора институтов, Директора филиалов, руководители структурных подразделений Университета ежегодно предусматривают в сметах институтов, филиалов, подразделений средства на обеспечение выдачи молока, равноценных пищевых продуктов или компенсационные выплаты работникам, занятым на

работах с вредными условиями труда при наличии соответствующих данных в картах  
СОУТ.

Расходы по обеспечению молоком или равноценным пищевым продуктам, а также  
компенсационные выплаты за молоко или равноценные пищевые продукты по письменным  
заявлениям работников производятся:

- работники институтов – из средств институтов;
- работники иных подразделений (в том числе общеуниверситетских), имеющих  
лицевые-расчетные счета – за счет лицевых/расчетных счетов подразделений;
- прочих работников общеуниверситетских подразделений – за счет лимитов  
проректоров, курирующих деятельность подразделения.

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов или  
компенсационные выплаты, эквивалентные стоимости 0,5 л. молока, согласно ст. 217  
Налогового кодекса РФ не подлежит налогообложению НДФЛ.

Положения настоящего Порядка не распространяются на работников, занятых на  
работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности.  
Для таких работников замена выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов  
компенсационной выплатой невозможна.

## **6 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом ректора.

6.2. Настоящее Положение может быть изменено и дополнено в установленном в  
УрФУ порядке.

6.3. Настоящее Положение составлено на 10 страницах (без учета листа  
согласования), в двух подлинных экземплярах, хранящихся: первый – в Отделе охраны  
труда, второй – в УДиОВ, учтенная копия в электронном виде – в Отделе управления  
качеством.

6.4. Неотъемлемой частью документа является лист согласования, сформированный  
в СЭД.

**СОГЛАСОВАНО В СЭД**

Заместитель проректора по общим вопросам \_\_\_\_\_

**Д.В. Шевченко**

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

**Ректору ФГАОУ ВО «Уральский федеральный  
университет имени первого Президента России  
Б.Н. Ельцина»  
В.А. Кокшарову**

\_\_\_\_\_  
(ФИО в именительном падеже)

\_\_\_\_\_  
(ученая степень, ученое звание)

\_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, доля занимаемой ставки)

\_\_\_\_\_  
(основное место работы/совместительство: внутреннее /внешнее)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**О замене выдачи молока компенсационной выплатой**

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ, приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

Согласно специальной оценке условия труда моего рабочего места карта № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., прошу производить мне компенсационную выплату взамен выдачи молока за работу во вредных условиях труда в размере, эквивалентном стоимости 0,5 литров молока за смену, с « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в течении всего периода работы во вредных условиях труда, дающих право на бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов.

С Положением «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», утвержденным приказом ректора УрФУ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ ознакомлен (а) \_\_\_\_\_

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Согласовано:

Представитель Первичной профсоюзной организации  
работников УрФУ структурного подразделения

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г.

(подпись)

(фамилия, инициалы)

**Лист регистрации изменений**

Номер изменения и приказа	Номер пункта (подпункта)			Дата внесения изменени я	Всего листов в документе	Подпись ответственног о за внесение изменений
	Изме- ненног о	Нового	Изя- того			
№ (№ от )						