

Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина
проводит

**II Международную научную конференцию
«Цифровая трансформация общества, экономики, менеджмента и образования»**

В конференции принимают участие ведущие ученые УрФУ, Института экономики УрО РАН, Финансового университета при правительстве РФ, Римского университета Сапиенца (Италия), Международного телематического университета УНИНЕТУНО (Италия), Университета западной Богемии (Чешская Республика, Университета ARIEL (Турция)

В рамках конференции проводятся студенческие секции.

К участию в конференции приглашаются студенты бакалавриата и магистратуры направления подготовки «Управление персоналом», «Менеджмент», «Экономика», «Медиакоммуникации», а также аспиранты УрФУ и других университетов.

Сроки и место проведения конференции: 6 декабря 2019 г., Зал Ученого Совета УрФУ, ул. Мира, 19.

Оргкомитет конференции принимает статьи по следующим направлениям:

Секция 1. Талант-менеджмент в эпоху цифровой экономики

Вопросы для обсуждения:

1. Модель труда и занятости в эпоху цифровой экономики Работа 4.0: возможности и риски реализации.
2. Цифровизация труда & талант-менеджмент: альтернатива или синергия?
3. Цифровые инструменты деятельности работника в условиях формирования новых форм социально-трудовых отношений.
4. Благополучие работников в условиях цифровизации труда.
5. Востребованность и распространенность талант-менеджмента в эпоху цифровой экономики.
6. Роль талант-менеджмента в формировании «будущего работы» в цифровой экономике.
7. Талант-менеджмент в Индустрии 4.0.
8. Компетентностная модель талант-менеджмента.
9. Талант-менеджмент через призму теории поколений.
10. Талант-менеджмент как технология профессионального развития человеческих ресурсов в эпоху цифровизации.
11. Цифровые технологии в управлении талантами.
12. Роль талант-менеджмента в формировании транспрофессиональной личности

Руководитель секции: Лысенко Е.В., доцент, кандидат философских наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии, Уральский гуманитарный институт УрФУ.

Секция 2. Развитие человеческого капитала в цифровой экономике.

Вопросы для обсуждения:

1. Новые цифровые инструменты и технологии развития человеческого потенциала современных организаций (smart-learning, геймификация и др.)
2. Роль человеческого капитала в условиях цифровизации общества и экономики.
3. Влияние цифровой экономики на повышение уровня и качества жизни населения.

4. Профессиональные и личностные компетенции современного сотрудника как факторы развития цифровой экономики.
5. Влияние возраста, уровня образования, доходов, места проживания на характер использования цифровых технологий.
6. Методы развития профессиональных и пользовательских компетенций по применению цифровых технологий.
7. Цифровизация социально-культурной и экономической сфер жизнедеятельности населения, ее учет в стратегиях и программах социально-экономического развития страны.

Руководитель секции: Липатова С. Д., кандидат педагогических наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии, Уральский гуманитарный институт.

Секция 3. Цифровые компетенции и инновационные технологии образования на этапе профессионального развития

Вопросы для обсуждения:

1. Цифровые компетенции на рынке труда как вызовы образовательным программам университетов.
2. Модели цифровых компетенций специалистов поколения Y и Z в условиях цифровизации экономики: сравнительный аспект.
3. Роботизация рабочих функций и мягкие навыки работника: преимущества и недостатки.
4. Активность в применении цифровых технологий в высшем образовании в России и за рубежом, как инновация.
5. Образовательная среда университетов в условиях цифровой трансформации.
6. Подходы к оценке цифровых компетенций участников образовательного процесса.
7. Удовлетворенность обучающихся применением цифровых технологий в образовании (платформы и системы дистанционного обучения, онлайн обучение, массовые открытые онлайн – курсы).
8. Трансформация ролей и необходимых навыков для участников образовательного процесса в условиях цифровизации образования.
9. Выбор цифровых технологий для целей самообразования.

Руководитель секции: Пономарева О.Я., доцент, кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом и психологии, Уральский гуманитарный институт УрФУ.

Статья должна содержать проблему, которая разрабатывается автором. Приветствуется самостоятельная аналитическая работа студента. Максимальный объем — 5000 слов для полнотекстовой статьи и 1500 слов для тезисов.

Сроки представления материалов – **25 ноября 2019 года.**

Отобранные работы будут включены в программу конференции. Участники выступают с презентацией на конференции перед жюри, которое состоит из профессионалов HR-индустрии.

Все статьи, прошедшие отбор, будут опубликованы в сборнике материалов конференции.

Текст статьи необходимо выслать на электронную почту конференции (кафедра управления персоналом и психологии УрФУ) konfupip2019@mail.ru.

ЗАЯВКА и требования к содержанию и оформлению указаны в **ПРИЛОЖЕНИИ** к письму.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ЗАЯВКА

на участие во II Международной конференции
"Цифровая трансформация общества, экономики, менеджмента и
образования»,
6 декабря 2019 г.

Внимание! Заявка на участие в Конференции заполняется в соответствии с требованиями электронного архива РИНЦ.

Фамилия, имя, отчество (на русском языке)	
Фамилия, имя, отчество (на английском языке)	
Название статьи (на русском языке)	
Название статьи (на английском языке)	
Аннотация (на русском языке) <i>100 - 250 слов. Цель и задачи, объект, методы, результаты</i>	
Аннотация (на английском языке)	
Название гранта / программы, при поддержке которой написана авторская статья	
Ключевые слова (на русском языке)	
Ключевые слова (на английском языке)	
Наименование организации	
Должность	
Ученая степень	
Адрес	
Телефон	
Эл. Почта	
Количество печатных сборников	
Вид участия (<i>отметить нужное</i>): <input type="radio"/> заочное (публикация статьи); <input type="radio"/> доклад на пленарном заседании; <input type="radio"/> участие в секционном заседании (указать название секции)	

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ПУБЛИКАЦИЙ

Файл в формате *.doc (*.docx) или *.rtf, шрифт **Times New Roman**, кегль **14**, межстрочный интервал **1,5**, выравнивание по ширине, отступ **1.25**. Все поля – 20 мм. Текст выравнивать по ширине с автоматической расстановкой переносов. Все диаграммы и таблицы должны быть вставлены в текст. Абзацный отступ – 1,25. Ориентация листа – книжная. Список литературы оформляется в соответствии с ГОСТ 7.1–2003. Ссылки на источники по тексту приводятся в квадратных скобках с указанием номера источника в списке литературы. В соответствии с требованиями РИНЦ указывается УДК, инициалы и фамилия автора(ов) в правом верхнем углу страницы. Ниже, посередине строки, приводится название (Приложение 1). Далее приводится аннотация (не более 250 слов), ключевые слова (не более 7), текст статьи. **Название статьи ФИО автора/ов, город и название места работы, аннотация и ключевые слова приводятся на русском и английском языке в соответствии с образцом.**

Изложение содержания статьи должно соответствовать стандартной структуре: введение (актуальность, проблема исследования), материалы и методы (выборка исследования, используемые методики), результаты, заключение. Структурные элементы публикации начинаются с нового абзаца (всего 4 абзаца).

Образец оформления статьи

Индекс УДК

Фамилия И.О.

НАЗВАНИЕ СТАТЬИ

Пробел

Аннотация статьи на русском языке (строчные буквы, применение курсивного начертания) – 100–250 слов.

Ключевые слова и словосочетания на русском языке (строчные буквы, применение курсивного начертания) – 5-7 слов и словосочетаний.

JEL codes (1-3) (это аналог российского УДК: можно найти по ссылке:

<http://www.library.fa.ru/files/JEL.pdf>)

Пробел

Основной текст (Times New Roman, кегль 14, строчные буквы, выравнивание по центру, полуторный интервал)

Пробел

Таблица 1

Название таблицы

(Times New Roman, кегль 12, строчные буквы, выравнивание по центру, одинарный интервал, ссылка на источник информации)

Текст (кегель – 12)	Текст (кегель – 12)	Текст (кегель – 12)	Текст (кегель – 12)

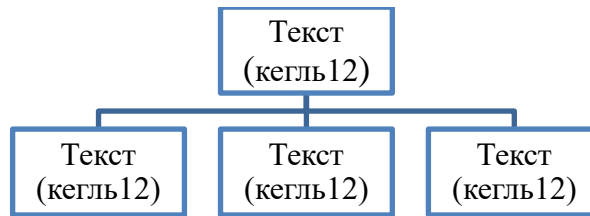


Рисунок 1. Название рисунка

(Times New Roman, кегль 12, строчные буквы, выравнивание по центру, одинарный интервал, обычный шрифт, ссылка на источник информации)

Пробел

Библиографический список на русском языке

(без автоматической нумерации)

Пробел

Информация об авторе (-ах) на русском языке

Фамилия Имя Отчество (страна, город) – ученая степень, должность, название организации (полный адрес организации, e-mail).

Пробел

Фамилия И.О (на английском языке)

НАЗВАНИЕ СТАТЬИ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ

(Times New Roman, кегль 14, прописные буквы, выравнивание по центру, полужирный шрифт, одинарный интервал).

Аннотация статьи на английском языке (*строчные буквы, применение курсивного начертания*) – 100-250 слов.

Ключевые слова и словосочетания на английском языке (*строчные буквы, применение курсивного начертания*) – 5-7 слов и словосочетаний.

Пробел

Информация об авторе (-ах) на английском языке (Фамилия Имя Отчество (страна, город) – ученая степень, должность, название организации (полный адрес организации, e-mail).