



**RUSSIAN CHAPTER
ASSOCIATION FOR
INFORMATION SYSTEMS**



The 2nd International Conference on

**DIGITALIZATION OF SOCIETY, ECONOMY, MANAGEMENT
AND EDUCATION – DSEME2019**

05-06 December 2019

The International Conference on Digitalization of Society, Economics, Management and Education (DSEME) is an opportunity for academics and practitioners who are involved in researching digital transformation trends and related issues in the public sector, business, labour, information technologies, and in education to come together and exchange ideas.

Conference Tracks

We are pleased to invite you to submit your papers to DSEME2019. Submitted papers should be related to one or more of the main themes proposed for the Conference:

Track 1: Enterprise engineering and modelling

Digital transformations that occur in business, public life, the sphere of state and municipal governance require management. Creation business models, business processes, digital services, enterprise architecture requires the use of formal notations, as well as a new look at the organization of modern enterprises. The use of reusable knowledge, modern frameworks, sets of knowledge can reduce the time and use the best practices in the design of digital organizations.

Chair: *Eduard Babkin*, Ordinary Professor, National Research University Higher School of Economics, Nizhny Novgorod branch

Track 2: Information Systems Management

The high dependence of modern enterprises on information technology places special demands on the information systems used. Forming requirements, managing the lifecycle of information systems, using standard notations in designing information systems, agile development methods and standard approaches to managing IT projects are key to success in digital enterprise transformation. Transition from service management models to IT value management, IT management processes are examples of issues discussed in this track.

Chair: *Evgeny Zaramenskikh*, Associate professor, Department of Business Informatics, Financial University under the Government of the Russian Federation, Graduate School of Business Informatics, National Research University Higher School of Economics.

Track 3: Big data research, decision support, business intelligence methods

On the one hand, data in the digital era is becoming an independent product, on the other hand, thanks to modern technology, an enterprise receives an excess flow of data that it cannot store. Heterogeneous data streams require new approaches for collecting, processing, storing and presenting them to consumers. A modern enterprise is forced to process not only internal data, but external data. Analysis of data processing methods, decision support, data quality and other relevant issues will be discussed within this track.

Chair: *Alexander Deryabin*, Associate Professor, Department of Information Technologies in Business, National Research University Higher School of Economics, Perm Branch

Track 4: Digitalization of State and Municipal Government

Changes in key processes of interaction between the state and business in the context of digital transformation. As such key processes are considered: the development of electronic interaction of participants in economic activities; improving the efficiency of e-government infrastructure for the provision of public services to business and society; reduction of the administrative burden on business entities due to the introduction of regulatory impact assessment tools and changes in priorities and technologies for control and supervision activities. Forming a vision for the design of the ecosystem of the digital economy, ensuring the interaction of the state and business in the new conditions of transformation of management activities and the implementation of public administration functions.

Руководитель: *Irina Turgel*, Doctor of Economics, Professor, Head of the Department of Theory, Methodology and Legal Support of State and Municipal Administration, Ural Federal University named after the First President of Russia B.N. Yeltsin.

Track 5: Population and Human Capital Development in a Digital Economy

New digital tools and technologies for human development of modern organizations, smart-learning, gaming, soft-skills formation, mentoring assist in making human resources a competitive advantage of companies. How do new management technologies affect the change in the models of personnel development in the conditions of digitalization of society and the economy? The population, depending on the propensity to innovate, computer skills and the use of digital technology, varies considerably by age, level of education, income, place of residence. Therefore, it is necessary to search for effective methods for developing professional and user competencies in using digital technologies. Within the framework of the track, issues of interrelation between the quality of the population and the processes of digitalization of the socio-cultural and economic spheres of its vital activity and its inclusion in strategies and programs of social and economic development are examined.

Chair: *Olga Kozlova*, Doctor of Economics, Professor, Head of the Centre for Socioeconomic Dynamics Research, Institute of Economics, Ural Branch of the Russian Academy of Sciences

Track 6: Digitalization of Labour and Human Resources Management: A New Model of Labour and Employment "Work 4.0"

The new model of labour and employment "Work 4.0" contains new opportunities, but also risks, both for the economy and the working people. The process of blurring the boundaries between typical and atypical work is determined, on the one hand, by the development of digital labour markets, on the other hand, automation and informatization change the essence, meaning and values of work in an organization, and their main characteristics are autonomy and flexibility. Many actions in the information space are carried out using a personal computer, mobile devices and applications, which themselves become the subject and / or means of labour. The space of labour application is expanding; new forms of labour relations are emerging in it. As part of the track, the causal relationship between the digitalization of the economy, the labour relations transformation and employee well-being are examined.

Chair: *Alena Fedorova*, Associate Professor, Department of Personnel Management and Psychology, Director of the Personnel Development Centre, Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Track 7: Personality and Society in a Digital Economy

The process of transformation of modern society in the unity of technological, economic and social components is due to the widespread dissemination of digital technologies, the development and implementation of which leads not only to a change in the technological structure and change in the mechanisms of economic growth, but also creates the prerequisites for a radical change in the paradigm of social structure, and changes people's consciousness,

their worldview. The issues of psychological security of the individual are becoming relevant in accordance with the existing and probabilistic transformations associated with the rapid development of digital technologies and the globalization of the labour market "Industry 4.0".

Chair: *Olga Koropets*, Associate Professor, Department of Personnel Management and Psychology, Director of the Personnel Development Centre, Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Track 8: Education and Personality Development in a Digital Society

The challenges of the information society, inter alia, are related to the transformation of the composition and structure of professions, due to the emergence of a new form of labour activity – transprofessions. The predictor of the successful implementation of digital education, mastery of digital competencies, and flexible orientation of the individual in the digital professional world is the formation of transprofessionalism as a qualitatively new qualification characteristic of the subjects of activity. These challenges are a harbinger of the development of digital education and the transformation of the vocational education system. The uncertainty of the socio-economic and professional future of a person determines the relevance of the issues of determining future digital professions and the development of appropriate effective educational programs.

Chair: *Yulia Tokareva*, Professor, Head of the Department of Personnel Management and Psychology, Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Conference Languages: Russian, English

Types of Submissions

Interested academics and practitioners are invited to submit:

- 1) Research papers: complete papers (5000 words max.) with complete references section.
- 2) Short papers: this could be research in progress, abstracts, ideas you would like to explore with the conference audience, or draft of papers for possible co-authorship (max. 5 pages or 1500 words).

All papers will be directed to the appropriate theme and/or track. All papers will be subjected to a “double-blind review” by at least two members of the Program Committee. All accepted papers registered by author(s) will be published in the conference proceedings.

Submit papers to: a.e.fedorova@urfu.ru

Submission Instructions

Submit 2 files (in Microsoft Word OR in pdf).

1st file: 1-page that has ALL author(s) information, university, country, and e-mail(s). Including only the corresponding author’s contact information will result in a significant delay in processing. Important Note: Last Name (Family Name) should be UPPERCASE.

2nd file: the paper without author(s) information for review purposes.

There is no paper format for submissions. Once your paper is accepted by the reviewers, the authors will receive an acceptance package that includes format guidelines for final version / camera ready publication.

You should receive a confirmation of submission along with reference number within 5-7 business days. In case you do not, please contact our administration office for clarification.

Publication Opportunities

Accepted papers will need to show both relevance and methodological rigor. The best English contributions will be considered for further development and possible publication in the journal at Springer Publishing, indexed on Scopus.

Other papers will be published in the conference proceedings (online) with ISBN.

Important Dates

Paper Submission: Submission deadline, **30 October 2019**.

Notification of Acceptance: Within 2-3 week from submission date (in most cases)

DSEME2019 is being held at the Ural Federal University named after the First President of Russia B.N. Yeltsin, Yekaterinburg, Russian Federation;

Information about **DSEME2019** there is at the page of the Russian AIS Chapter:

<https://www.aisnet.org.ru/>

Program Committee:

Zaramenskikh E.P. (Chairman), Associate Professor, Department of Business Informatics, Financial University under the Government of the Russian Federation, Head of Information Systems at the Higher School of Business Informatics, HSE

Altukhova N.F., Associate Professor, Head of Department of Business Informatics, Financial University under the Government of the Russian Federation

Babkin E.A., Ph.D., Ordinary Professor, National Research University Higher School of Economics, Nizhny Novgorod branch

Dolzhenko R.A., Doctor of Economics, Professor, Head of the Department of Labour Economics and Personnel Management, Ural State University of Economics

Dolzhenko S.B., Associate Professor, Department of Labour Economics and Personnel Management, Ural State University of Economics

Isaev E.A., Ph.D., Professor, Academic Head of the Master's Program in Business Informatics, Head of the Department of Management of Information Systems and Digital Infrastructure, Faculty of Business and Management, School of Business Informatics, National Research University Higher School of Economics

Koropets O.A., Associate Professor, Department of Personnel Management and Psychology, Ural Federal University

Kozlova O.A., Doctor of Economics, Professor, Head of the Centre for Socioeconomic Dynamics Research, Institute of Economics, Ural Branch of the Russian Academy of Sciences

Kulkova I.A., Doctor of Economics, Professor, Leading researcher, Institute of Economics, Ural Branch of the Russian Academy of Science

Pupkov A.N., Ph.D., Head of the Department "Business Informatics", Siberian Federal University

Tonkikh N.V., Associate Professor, Department of Labour Economics and Personnel Management, Ural State Economic University

Turgel I.D., Doctor of Economics, Professor, Deputy Director of the Higher School of Economics and Management.

International Program Committee:

De Marco M., Professor, International Thematic University UNINETTUNO, Italy

Dvorakova Z., Professor, Czech Technical University, Prague, Czech Republic

Fay M., Ph.D., University of Liechtenstein, Innovation Architect at SAP Digital Business Services MEE (Middle & Eastern Europe)

Gatti M., Professor, Sapienza University of Rome, Italy

Menshikova M.S., Ph.D., Sapienza University of Rome, Italy

Polents I.A., Associate Professor, PhD candidate, University of Vest Bohemia, Czech Republic

Organising Committee:

Symanyuk E.E. (Chairman), Doctor of Pedagogical Sciences, Professor, Director of the Ural Humanitarian Institute, Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Fedorova A.E., Associate Professor, Department of Personnel Management and Psychology, Director of the Personnel Development Centre, Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Lysenko E.A., Associate Professor of the Department of Personnel Management and Psychology, Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin;

Oleynik A.I., Ph.D., Director of the Graduate School of Business Informatics, National Research University Higher School of Economics

Ponomareva O.Ya., Associate Professor, Department of Personnel Management and Psychology, Ural Federal University named after the first President of Russia Boris N. Yeltsin;

Tokareva Yu.A., Doctor of Psychological Sciences, Professor, Head of the Department of Personnel Management and Psychology, Ural Federal University named after the first President of Russia Boris N. Yeltsin



ASSOCIATION FOR
INFORMATION SYSTEMS

RUSSIAN CHAPTER
ASSOCIATION FOR
INFORMATION SYSTEMS



Уральский
Федеральный
университет
имени первого Президента
России Б.Н. Ельцина

II Международная конференция

«ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ОБЩЕСТВА, ЭКОНОМИКИ, МЕНЕДЖМЕНТА И ОБРАЗОВАНИЯ»

05-06 декабря 2019 г.

Международная конференция по вопросам цифровизации общества, экономики, управления и образования (DSEME) – это возможность для ученых и практиков, заинтересованных в исследованиях тенденций цифровой трансформации в таких сферах деятельности, как государственное управление, бизнес, трудовые отношения, информационные технологии и образование, объединиться и обменяться идеями.

Направления работы конференции

Представленные статьи должны быть связаны с одной или несколькими основными темами, предлагаемыми для обсуждения на конференции:

Трек 1. Инжиниринг и моделирование предприятий

Цифровые трансформации, которые происходят в бизнесе, общественной жизни, сфере государственного и муниципального управления требуют управления. Моделирование бизнес-моделей, бизнес-процессов, цифровых сервисов, архитектуры предприятия требуют применения формальных нотаций, а также нового взгляда на организацию современных предприятий. Использование повторно-используемых знаний, современных фреймворков, сводов знаний позволяет сократить время и использовать лучшие практики при проектировании цифровых организаций.

Руководитель: *Бабкин Эдуард Александрович*, к.т.н., PhD, ординарный профессор НИУ ВШЭ, Нижегородский филиал

Трек 2. Управление информационными системами

Высокая зависимость современных предприятий от информационных технологий предъявляет особые требования к используемым информационным системам. Формирование требований, управление жизненным циклом информационных систем, использование стандартных нотаций при проектировании информационных систем, методы гибкой разработки и стандартные подходы к управлению ИТ-проектов являются залогом успеха при цифровой трансформации предприятия. Переход от сервисных моделей управления к управлению ценностью ИТ, процессы управления ИТ - примеры вопросов, обсуждаемых в рамках данного трека.

Руководитель: *Зараменских Евгений Петрович*, к.т.н., доцент кафедры «Бизнес-информатика», Финансового университета при Правительстве РФ, руководитель направления информационных систем Высшей школы бизнес-информатики НИУ ВШЭ.

Трек 4. Исследование больших данных, поддержка принятия решений, методы бизнес-аналитики

С одной стороны данные в цифровую эпоху становятся самостоятельным продуктом, с другой благодаря современным технологиям предприятие получает избыточный поток данных, который она не в состоянии хранить. Потоки разнородных данных требуют новых подходов по сбору, обработке, хранению и представлению их потребителям. Современное предприятие вынуждено обрабатывать не только внутренние данные, но внешние. Анализ методов обработки данных, поддержки принятия решений, качество данных и другие актуальные вопросы будут обсуждаться в рамках данного трека.

Руководитель: *Дерябин Александр Иванович*, к.т.н., доцент кафедры информационных технологий в бизнесе, НИУ ВШЭ, Пермский филиал.

Трек 4. Цифровизация в государственном и муниципальном управлении

Изменения в ключевых процессах взаимодействия государства и бизнеса в условиях цифровой трансформации. В качестве таких ключевых процессов рассматриваются: развитие электронного взаимодействия участников экономической деятельности; повышение эффективности инфраструктуры электронного правительства для оказания государственных услуг бизнесу и обществу; сокращение административной нагрузки на субъекты хозяйственной деятельности вследствие внедрения инструментов оценки регулирующего воздействия и изменения приоритетов и технологий контрольно-надзорной деятельности. Формирование видения дизайна экосистемы цифровой экономики, обеспечивающей взаимодействие государства и бизнеса в новых условиях трансформации управленческой деятельности и реализации функций государственного управления.

Руководитель: *Тургель Ирина Дмитриевна*, д.э.н., проф., заведующая кафедрой теории, методологии и правового обеспечения государственного и муниципального управления, Уральский Федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина.

Трек 5. Население и развитие человеческого капитала в цифровой экономике

Развитие цифровой экономики нацелено на повышение уровня и качества жизни. При этом качество самого населения должно рассматриваться как один из важнейших в системе факторов развития цифровой экономики, который может, как ускорять, так и замедлять процессы цифровизации всех сфер жизнедеятельности. Население по склонности к инновациям, навыкам владения компьютером и характеру использования цифровых технологий значительно различается в зависимости от возраста, уровня образования, доходов, места проживания. В связи с этим, необходим поиск эффективных методов развития профессиональных и пользовательских компетенций по применению цифровых технологий. В рамках трека рассматриваются вопросы взаимосвязи качества населения и процессов цифровизации социально-культурной и экономической сфер его жизнедеятельности и ее учета в стратегиях и программах социально-экономического развития.

Руководитель: *Козлова Ольга Анатольевна*, д.э.н., проф., заведующая центром исследований социоэкономической динамики, Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук

Трек 6. Цифровизация труда и управления человеческими ресурсами: новая модель труда и занятости «Работа 4.0»

Новая модель труда и занятости Работа 4.0 содержит в себе новые возможности, но одновременно и риски, как для экономики, так и для самих трудящихся. Содержание этой модели еще не определено в полной мере. В качестве ее основных особенностей ученые выделяют, во-первых, новые требования к подготовке работников, распространяющиеся на все без исключения профессиональные группы, во-вторых, размывание классической организации труда и привычных схем занятости. Процесс

размывания границ между типичной и атипичной работой обусловлен, с одной стороны, развитием цифровых рынков труда, с другой стороны, автоматизация и информатизация меняют сущность, смысл и ценности работы в организации, основными ее характеристиками являются автономность и гибкость. Многие виды деятельности осуществляются в информационном пространстве при помощи цифровых инструментов, которые сами становятся предметом и/или средством труда. Пространство приложения труда расширяется, в нем возникают новые формы трудовых отношений. В рамках трека рассматриваются причинно-следственные связи между цифровизацией экономики, трансформации трудовых отношений и благополучием работников.

Руководитель: Федорова Алена Эдуардовна, к.э.н., доц., доцент кафедры управления персоналом и психологии, директор Центра развития персонала, Уральский Федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина.

Трек 7. Личность и общество в цифровой экономике

Процесс трансформации современного общества в единстве технологической, экономической и социальной составляющих, обусловлен широким распространением цифровых технологий, развитие и внедрение которых ведет не только к смене технологического уклада и изменению механизмов экономического роста, но создает предпосылки для кардинальной смены парадигмы общественного устройства, меняет сознание людей, их мировосприятие. Становится актуальными вопросы психологической безопасности личности в соответствии с существующими и вероятностными преобразованиями, сопряженными со стремительным развитием цифровых технологий и глобализацией рынка труда «Индустрии 4.0».

Руководитель: Коропец Ольга Анатольевна, к.п.н., доц., доцент кафедры управления персоналом и психологии, Уральский Федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина.

Трек 8. Профессиональное развитие личности в цифровом обществе

Вызовы информационного общества, в числе прочего, связаны с трансформацией состава и структуры профессий, обусловленной возникновением новой формы трудовой активности – трансфессий. Предиктором успешного внедрения цифрового образования, овладения цифровыми компетенциями, гибкой ориентации личности в цифровом профессиональном мире выступает формирование транспрофессионализма – качественно новой квалификационной характеристики субъектов деятельности. Эти вызовы выступают предвестниками развития цифрового образования и трансформации системы профессионального образования. Неопределенность социально-экономического и профессионального будущего человека обуславливает актуальность вопросов определения будущих цифровых профессий и разработки соответствующих эффективных образовательных программ.

Руководитель: Токарева Юлия Александровна, д.п.н., проф, заведующая кафедрой управления персоналом и психологии, Уральский Федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина.

Языки конференции: русский, английский

Требования к статьям

Заинтересованным ученым и практикам предлагается представить:

- 1) статьи объемом до 5000 слов;
- 2) краткие статьи (не более 1500 слов): аннотации исследований, тезисы, идеи для обсуждения на конференции, или проект статьи для поиска потенциальных соавторов.

Все статьи будут направлены на соответствующий трек. Все статьи подлежат «двойному слепому рецензированию» как минимум двумя членам Программного комитета. Все принятые статьи будут опубликованы в материалах конференции.

Адрес электронной почты для представления статей: **a.e.fedorova@urfu.ru**

Для представления статьи необходимо отправить 2 файла (в формате Word или pdf).

1-й файл: 1 страница, на которой есть ВСЕ данные об авторах, включая университет, страну и электронную почту. Важное примечание: фамилия автора должна быть напечатана ПРОПИСНЫМИ буквами.

2-й файл: текст статьи без указания автора(ов) для рецензирования.

Требований к формату оформления статей нет. После того, как статья будет принята рецензентами, авторы получают пакет требования, который содержит инструкции по оформлению для печати.

Необходимо получить подтверждение о получении статьи с указанием ID статьи в течение 5-7 рабочих дней.

Срок представления статьи: **30 октября 2018 года.**

Уведомление о решении рецензентов: в течение 2-3 недель с даты представления статьи (в большинстве случаев).

Авторам лучших статей на английском языке будет предложено рассмотреть возможность дальнейшей публикации в журнале в издательстве Шпрингер, индексируемом Scopus. Другие статьи будут опубликованы в материалах конференции (онлайн) с ISBN.

DSEME2019 проводится в Уральском федеральном университете имени первого Президента России Б.Н. Ельцин по адресу: Екатеринбург, ул. Ленина, 51, Уральский гуманитарный институт.

Информация о конференции находится на сайте Российского отделения Ассоциации информационных систем (RusAIS): <https://www.aisnet.org.ru/>

Программный комитет:

Зараменских Е.П. (Председатель) – к.т.н., доцент кафедры «Бизнес-информатика», Финансовый университет при Правительстве РФ, руководитель направления информационных систем Высшей школы бизнес-информатики НИУ ВШЭ

Алтухова Н.Ф., к.э.н., доцент, заведующая кафедрой «Бизнес-информатика», Финансовый университет при Правительстве РФ

Бабкин Э.А., к.т.н., PhD, ординарный профессор НИУ ВШЭ, Нижегородский филиал

Долженко Р.А., д.э.н., профессор, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом, Уральский государственный экономический университет

Долженко С.Б., к.э.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, Уральский государственный экономический университет

Исаев Е.А., к.т.н., проф., заведующий кафедрой управления информационными системами и цифровой инфраструктурой, Факультет бизнеса и менеджмента, Школа бизнес-информатики, НИУ ВШЭ

Козлова О.А., д.э.н., профессор, заведующая центром исследований социальноэкономической динамики, Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук

Кулькова И.А., д.э.н., профессор, ведущий научный сотрудник, Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук

Меньшикова М.С., PhD, Уральский федеральный университет
Пупков А.Н., к.т.н., заведующий кафедрой бизнес-информатики, Сибирский
Федеральный Университет
Тонких Н.В., к.э.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом,
Уральский государственный экономический университет

Международный программный комитет:

Гатти М., профессор, Римский университет Сапиенца, Италия
Дворжакова З., профессор, Чешский технический университет, Прага, Чешская
Республика
Де Марко М., профессор, Международный тематический университет УНИНЕТУНО,
Италия
Полец И.А., к.э.н., PhD кандидат, Университет Западной Богемии, Чешская
Республика
Фай М., PhD, Университет Лихтенштейна, Консультант по инновационным
технологиям, SAP, Швейцария

Организационный комитет:

Сыманюк Э.Э. (Председатель) – д.п.н., проф., директор Уральского гуманитарного
института, Уральский Федеральный университет имени первого Президента России
Б.Н. Ельцина
Коропец О.А., доцент кафедры управления персоналом и психологии, Уральский
федеральный университет
Лысенко Е.А., доцент кафедры управления персоналом и психологии, Уральский
Федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина
Олейник А.И., к.т.н., директор Высшей школы бизнес-информатики НИУ ВШЭ
Пономарева О.Я., к.п.н., доцент кафедры управления персоналом и психологии,
Уральский Федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина
Токарева Ю.А., д.п.н., профессор кафедры управления персоналом и психологии,
Уральский Федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина;
Федорова А.Э., к.э.н., доцент, доцент кафедры управления персоналом и психологии,
директор Центра развития персонала, Уральский Федеральный университет имени
первого Президента России Б.Н. Ельцина.