



Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

ТОП ЗА ГОД
Изучаем рейтинг
институтов
стр. 4–5

ВЕСНА КАРЬЕРЫ
В поисках работы
своей мечты
стр. 7

ФИЗТЕХУ — 70
Как юбиляр отметит
круглую дату?
стр. 8

ТЕТ-А-ТЕТ
Изобретателю
музыка не чужда
стр. 10

ЗВЕЗДА НАУЧНОГО БАТЛА



Фото из архива Фёдора Водолазского

Не так давно состоялся очередной городской Science Slam, где пятеро ученых соревновались в искусстве донесения до слушателей результатов сложных исследований простым языком. Среди них оказалось четверо ученых нашего университета. Победителем в этом состязании оказался тоже наш ученый — доцент кафедры термообработки и физики металлов ИНМиТ Федор Водолазский (на фото). О том, что помогло ему победить и почему его исследование так важно для всех нас, *читайте на стр. 3.*



ВОПРЕКИ ЖЕСТКОЙ КОНКУРЕНЦИИ

**Вуз вошел в тройку рейтинга самых финансируемых
Российским научным фондом структур**

Согласно опубликованному отчету Российского научного фонда за 2018 год УрФУ занял третье место в стране по объему финансирования — после МГУ и СПбГУ. Всего в прошедшем году РНФ профинансировал 70 проектов нашего вуза на сумму 254,7 млн руб.

— Для университета это серьезное достижение, — говорит заместитель проректора по науке УрФУ Алексей Иванов. — Проекты РНФ велики по объему финансирования — до нескольких миллионов рублей в год. Много также и молодежных проектов, благодаря ко-

торым ученые получают ресурсы для проведения своих исследований, могут принимать участие в научных конференциях и получать приличную зарплату. Есть молодежные коллективные проекты, которые реально закрепляют молодежь в исследовательской и научно-педагогической сфере.

Алексей Иванов также отмечает высочайшую конкуренцию в борьбе за гранты РНФ — в среднем выигрывает один проект из десяти. В процессе экспертного отбора используется сложная система, по отдельным проектам число экспертов может достигать пяти человек.

ЦИФРА НОМЕРА

40
ЛУЧШИХ РАЗРАБОТОКпредставили индустриальным
партнерам студенты-радисты

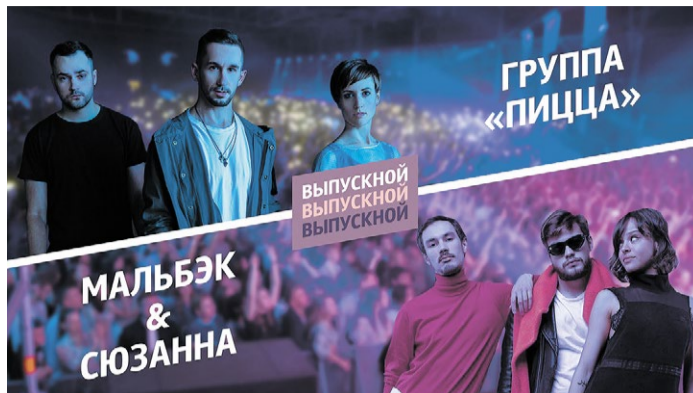
Фото: Илья Сафаров

СВЕЖИЕ ИДЕИ
ДЛЯ ИТ-КОМПАНИЙСтуденты ИРИТ-РтФ 14 мая представили
руководителям крупнейших ИТ-компаний
собственные разработки, реализованные
в модели проектного обучения.На суд экспертов попали 40 лучших
разработок из порядка 300 проектов,
реализованных в весеннем семестре

— В проектом обучении заняты все курсы бакалавриата и магистратуры нашего института. При этом обязательное требование для старшекурсников — наличие организации-заказчика. Мы надеемся, что индустриальные партнеры захотят поддержать проекты, предоставить оборудование и экспертов, — отметил директор ИРИТ-РтФ Илья Обабков.

Один из проектов — устройство для проверки вестибулярного аппарата. У людей пожилого возраста, как и у определенных категорий спортсменов, иногда возникают проблемы с вестибулярным аппаратом. Для его проверки обычно используют дорогую платформу, измеряющую центр массы тела. Студенты предложили альтернативу...

В скором времени появится информационная система поддержки проектной деятельности. Предприятия смогут самостоятельно подавать заявки, которые при одобрении руководителем образовательной программы попадут к студентам как реальный проект по запросу конкретной компании.

ОБЪЯВЛЕНЫ
ХЭДЛАЙНЕРЫ
ВЫПУСКНОГО

Гостей праздника ждет встреча со звездами

Хэдлайнерами третьего этапа выпускного-2019, который 29 июня пройдет на площадке арены «Уралец», станут группа «Пицца», а также Мальбэк и Сюзанна. Кроме того, гостей праздника ждет масштабная вечеринка с творческой программой и DJ-сетями. Кроме выпускников этого года, попасть на праздник могут их родители, студенты УрФУ и выпускники прошлых лет. Приглашение получат жертвователям эндаумент-фонда.

ПОБЕДИЛИ
В ТРЕХ НОМИНАЦИЯХСтудентки вуза заняли призовые места
на конкурсе по турецкому языку

На III Всероссийском конкурсе по турецкому языку и культуре отличились студентки кафедры востоковедения. Маргарита Вафина (на фото слева) завоевала золото и серебро в номинациях «Устный начальный» и «Поэтический конкурс» соответственно. Алена Головина (на фото справа) заняла третье место в номинации «Устный продвинутый».



КОМАНДА 2020

Начнется подготовка волонтеров
для саммитов ШОС и БРИКС

В Екатеринбурге откроется центр по подготовке волонтеров для саммитов ШОС и БРИКС, которые пройдут в Челябинске в 2020 году. Волонтерский центр УрФУ «Волонтеры Урала» вошел в программу «Команда 2020». Соглашение об этом было подписано руководителем университетского центра Антоном Беловым (на фото слева) и руководителем Ассоциации волонтеров Южного Урала Александром Носковым (на фото справа). Желающие стать добровольцами конгрессно-делового направления пройдут отбор, подготовку, обучение и будут работать на 100 мероприятиях различного уровня.

НОВЫЕ
ВОЗМОЖНОСТИВуз расширяет сотрудничество
с Китаем

Соглашения об образовательном и академическом сотрудничестве вуза с Сианьским нефтяным университетом и Чаньяньским университетом подписал во время визита в Китайскую Народную Республику проректор по международным связям УрФУ Сергей Курочкин. По его словам, планируется развивать научное, академическое, проектное и деловое сотрудничество. Особое внимание будет уделено обменным программам, совместным исследованиям и публикациям. Причем в эти процессы обязательно будут включены и студенты.



КНИЖНЫЙ ПРОРЫВ

Издавания вуза вошли в число лучших
на межрегиональном конкурсе

Сразу 27 изданий вуза вошли в число победителей и призеров VIII Сибирского межрегионального конкурса «Университетская книга — 2019». Итоги конкурса подвели в Иркутске на площадке Байкальского государственного университета. Этот конкурс в общей сложности собрал около 600 участников из 40 ведущих вузов России и Монголии, порядка 30 издательств вузов и академических институтов, крупнейших издательских домов и других организаций.



ПЛЮС ДВА БАЛЛА

Названы победители состязания
для школьников «Эврика»

В университете состоялся конкурс исследовательских и конструкторских работ школьников «Эврика». Участие в нем приняли 123 старшеклассника, 108 из которых прошли в финал. Школьники защищали работы по восьми направлениям: биология и экология, литературоведение, лингвистика, математика, науки об обществе, техника, физика, химия. Победителями стали 29 учеников, которые получают дополнительные два балла при поступлении на направления подготовки УрФУ, соответствующие профилю конкурса.

ТЕМЫ НЕДЕЛИ

532

Количество публикаций
об УрФУ в СМИ

в Москве

165

в Свердловской обл.

256

в других регионах

111

Самые заметные темы

УрФУ принял участие в организации «Майской прогулки»	42
Инженер учебной обсерватории УрФУ Владилен Санакоев: в небе над Уралом пролетает МКС	20
Технологию экологичной добычи цветных металлов разрабатывают ученые вуза	13
Ученые УрФУ предложили Росатому новые технологии повторной переработки урана	4
Удивительные свойства соединения меди и алюминия открыли в УрФУ	2

**Федор Водолазский
обошел на Science Slam
четырёх соперников**



ЗВЕЗДА НАУЧНОГО БАТЛА

Мы узнали у победителя Science Slam Ekaterinburg Федора Водолазского, какую роль играет наука в его жизни и что помогло ему выиграть в соревновании

Беседовал Данил Илюхин
Фото из архива героя

Окончание.
Начало на стр. 1

— Федор, расскажите, с чего все началось?
— В университет меня пригласил Артемий Александрович Попов (заведующий кафедрой термообработки и физики металлов. — Прим. ред.),

еще когда я был школьником. В 2001 году я поступил на кафедру, затем учился в аспирантуре, защитил кандидатскую диссертацию по теме прокатки титановых сплавов. И вот с 2010 года работаю в вузе.

— Можете рассказать подробнее о теме вашего исследования...
— Мы изучаем, как устроен металл. Конкретно я занимаюсь титановыми сплава-

ми, причем разными. Одно время меня интересовали высоколегированные, высокопрочные сплавы, затем — интерметаллидные, жаропрочные, чем и продолжаю сейчас заниматься.

На слэме я выступал немного по другой теме — по проблематике бесшовных труб из титановых сплавов, которые используются в авиастроении для гидравлических систем. Мы изучаем, как их получить, чтобы трубы не ломались, чтобы самолет мог безопасно лететь.

— И откуда такой интерес к высокопрочным трубам?
— Есть приоритетные направления развития науки в России. Одна из проблем страны — это транспортная недоступность отдаленных регионов. В этом плане отлично поможет авиа-

ция. Причем в авиастроении должны использоваться отечественные комплектующие. В связи с этим все узлы агрегата самолета должны производиться у нас. Отсюда и трубы для гидравлической системы самолета.

Мы выиграли грант РНФ по этой тематике (проект № 18-79-10107), предприятия нам пошли навстречу. Нам также помогла программа импортозамещения — технология известна за рубежом, но есть некоторые трудности с ее освоением в России. Другие страны, другое оборудование требует перенастройки, а титановые сплавы очень капризны в производстве. Здесь требуется вдумчивый подход — слепое копирование не всегда помогает.

— Но эти трубы ведь используются не только в авиации...

— Конечно, нет — везде, где требуется выигрыш удельной прочности, коррозионной стойкости и, если надо, жаропрочность до определенных температур. Например, созданные нами трубы используются и для военных целей, и в атомной энергетике. Они работают в агрессивных средах, зачастую в труднодоступных местах, там, где их замена обойдется очень дорого.

— И все же, откуда пришло такое стремление заниматься наукой?

— Я сам себе задаю этот вопрос... Как правило, в институт мы приходим и не понимаем, чем хотим заниматься, и в процессе обучения складываются определенные предпочтения. Наверное, я не могу не изучать. Это склонность, которая сидит внутри: ты с детства читаешь книги, и тебе интересно, как это все устроено. И вот этот посыл, этот импульс приводит людей в науку.

— А как вы считаете, что помогло вам победить на слэме?

— Я постарался с юмором отнестись к своей работе и показать, как происходит создание сплавов. Мне в этом плане очень помогли организаторы — Алиса Воробьева и Елена Родионова. С каждым из «слэмовцев» они работают отдельно, смотрят доклады, комментируют, убирают лишнее. Помню, как они сказали, что доклад должен быть на 10 минут и произнести его важно очень простым языком — для школьников. Они, как бывшие кавээнщицы, понимали, что и без шуток в выступлении не обойтись.

Сам я не посещал подобных мероприятий до этого. На слэме были люди, приехавшие из других областей. Они подходили ко мне и интересовались исследованием — в этот момент я в очередной раз убедился в том, насколько важна популяризация науки. Когда мы объясняем работу учебного простым языком, люди понимают, почему она важна. И теперь, когда они будут лететь в самолете, поймут, что благодаря работам этого ученого и многих других они могут спокойно находиться на борту и добраться в нужное для них место.

— И напоследок, совет для студентов: стоит ли заниматься наукой?

— Безусловно, ведь если у тебя есть склонность изучать, ты все равно будешь это делать, как ни крути. И тут еще важно попасть в нужное место, туда, где есть научная школа — мало одной склонности, необходимо место, где смогут и готовы помочь стать настоящим ученым. Мне в свое время повезло, я попал на кафедру термообработки и физики металлов, где подобная школа была и сохранилась. Надеюсь, повезет и другим!

КАК УЧЕБА?

Заместитель проректора по учебной работе Галина Квашнина рассказала об итогах промежуточной аттестации студентов в этом семестре

Текст: Данил Илюхин Фото: Илья Сафаров

Полусеместровая аттестация продолжалась с 1 по 6 апреля. В этом году в вузе по всем дисциплинам аттестовано 54% студентов бакалавриата, специалитета и магистратуры (показатель не меняется последние три года); не аттестовано по одной дисциплине 19% учащихся, по двум — 11%, по трем и более — 16%. Далее статистика составлялась по каждому из уровней образования, кроме аспирантуры, отдельно. Так, было аттестовано 65% магистрантов и 52% бакалавров и специалистов, остальные учащиеся имеют задолженности. Стоит отметить, что аттестация оказалась зеркальным отражением зимней экзаменационной сессии.

Анализ достижений учащихся разных институтов показал, что лучше всего обстоят дела в ХТИ, где аттестованы 73% студентов.

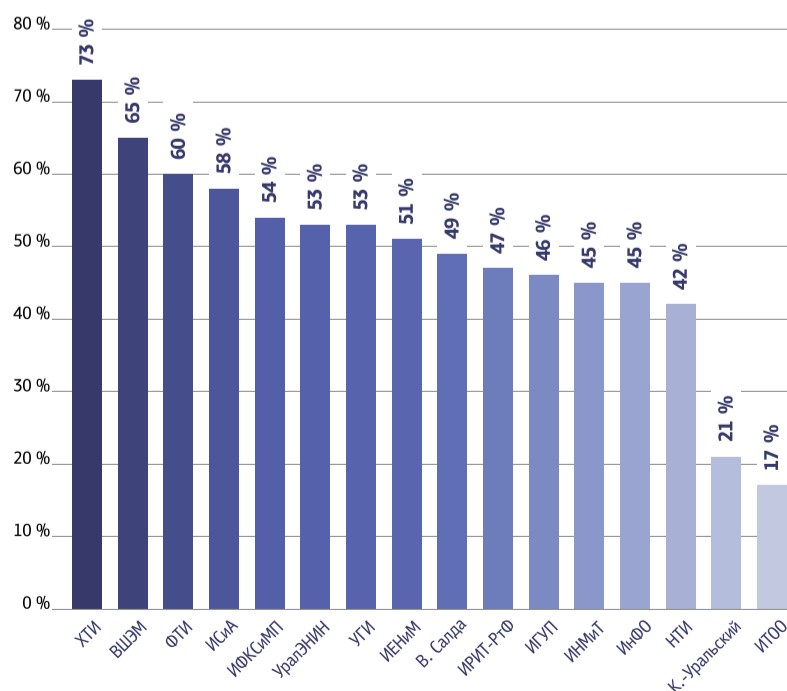


10 502 студента участвовало в промежуточной аттестации

Стоит напомнить, что с 11 февраля проводятся дополнительные занятия для отстающих по физике и математике: из 339 человек, посетивших эти занятия, 239 ликвидировали академическую задолженность по названным предметам. Однако посещают дополнительные занятия далеко не все студенты, имеющие долги. Так что институтам следует обратить внимание должников на эти пары.

Отметим, итоги полусеместровой аттестации показывают каждому студенту, насколько он готов к предстоящей сессии...

Количество аттестованных по институтам



Источник: доклад заместителя проректора по учебной работе Галины Квашниной

ПОСТОЯНСТВО ПРИЗНАК МАСТЕРСТВА: в УрФУ представили свежий рейтинг институтов

На очередном заседании ученого совета университета были подведены итоги работы САЕ и институтов в 2018 году. Рейтинг подразделений представил директор центра мониторинга науки и образования УрФУ Павел Кузнецов

Текст: Екатерина Березовская
Фото: Илья Сафаров
Иллюстрация: презентация
к докладу Павла Кузнецова

Первые два места общего рейтинга заняли, как и в предыдущие годы, ФТИ и ХТИ, причем опять поменявшись местами. На третье место, которое на протяжении нескольких лет занимал ИЕИМ, по итогам 2018 года вышел ИНМиТ, отгнав в прошлом обладателя бронзы на четвертое.

В целом рейтинг прошлого года отличается наличием двух ярко выраженных лидеров — ХТИ и ФТИ, небольшой разницей между обладателями третьего и четвертого мест — ИНМиТ и ИЕИМ соответственно, такой же близостью результатов работы УГИ, ВШЭМ и УралЭНИН, занимающих с пятого по седьмое места, и постепенным снижением показателей остальных пяти институтов.

В рейтингах по направлениям деятельности институты по традиции проявляли себя по-разному; как и в предыдущие годы, не обошлось без сенсаций...

Совершенствование учебного процесса

Так, в блоке, посвященном совершенствованию учебного процесса, мощный рывок — с девятого на первое место — совершил ИФКСИМП. По словам директора центра мониторинга науки и образования УрФУ Павла Кузнецова, улучшение позиций института обусловлено выпуском последних специалистов, обучавшихся в институте и как следствие ростом доли магистрантов и студентов, имеющих весомые заслуги в учебе.

Вторым показателем, на который обратил внимание Кузнецов, было обеспечение всех видов занятий методическими материалами. — В этом году этот показатель у всех институтов достиг 90–100%, — сообщил директор центра мониторинга науки и образования. — Это говорит о том, что он устаревает и, возможно, в будущем будет каким-либо образом меняться.

Растет в институтах и доля программ, реализуемых с использованием дистанционных технологий. В лидерах по данному показателю ИнФО и ИСиА, достигшие 100%, реализующие относительно малое количество образовательных программ.

Последний показатель, внимание на котором акцентировал Кузнецов, — это победители олимпиад школьников, поступившие

в институт. Количество таких ребят выросло за год по университету в два раза и составило 66. Почти две трети олимпиадников поступили в два института — УГИ, который выбрал 21 такой абитуриент (в прошлом году их было семь), и ИЕИМ с 20 победителями (было девять).

Эффективность научных исследований

В перечне эффективности научных исследований первую позицию занял ХТИ благодаря успешной деятельности по трем наиболее ценным для рейтинга позициям: объем финансирования НИОКР в расчете на одну ставку НПП, количество статей, индексируемых в Scopus и Web of Science, аспирантура и докторантура.

Стоит отметить, что объем НИОКР в 2018 году рос у девяти институтов. Первое место по этому показателю со значительным отрывом занимает ФТИ, хотя за два последних года институт несколько сбавил



В институтах заметно возросла доля иностранных студентов

обороты и позволил соперникам сократить разрыв. Так, в прошлые годы разница между физтехом и занимающим вторую строчку ХТИ составляла примерно 2,8 раза, сейчас только 1,7 раза.

По количеству статей растут и ФТИ, и ХТИ, и ИРИТ-РтФ — более чем на одну статью в расчете на одну ставку НПП. Что касается цитирования, то по этому показателю рост демонстрируют ФТИ, ХТИ и институт естественных наук и математики. Впрочем, разрыв между институтами продолжает оставаться значительным.

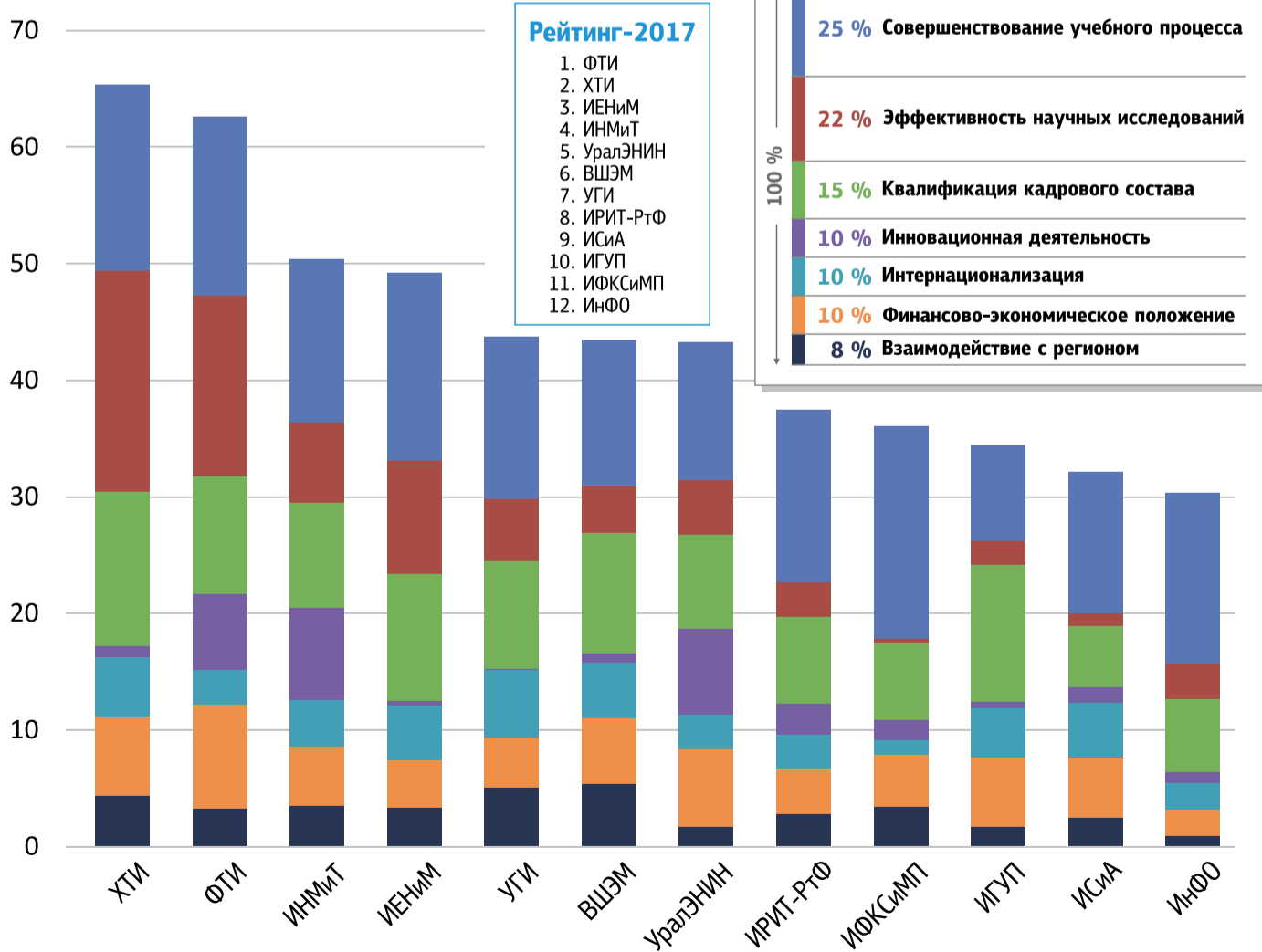
Наконец, два последних показателя — это аспирантура и докторантура. Здесь постоянства нет: в один год лидирует один институт, в другой год — другой. В этом году первое место перечня занял ХТИ — благодаря большому количеству новых кандидатов и новых докторов наук, защитившихся в 2018-м.

— В целом по блоку научных исследований при сохраняющемся большом отрыве лидеров все институты демонстрируют хорошую динамику, — подытожил директор центра мониторинга науки и образования.

Квалификация кадрового состава

Это один из наиболее стабильных блоков, и ХТИ здесь уверенно занимает первую позицию. Впрочем, движение все-таки есть. В частности, ряд институтов улучшил свои показатели по среднему возрасту работников — докторов и кандидатов наук: по докторам больше других «помолодели» ХТИ и ИСиА — на 1,9 и 1,5 лет соответственно; по кандидатам лучшую динамику показал ИГУП, где средний возраст сократился на 1 год. Однако к существенным изменениям это не привело, и все участники рейтинга сохранили свои позиции по сравнению с прошлым годом.

Общий рейтинг институтов УрФУ — 2018



Инновационная деятельность

Наибольшую инновационную активность в университете по-прежнему демонстрируют три института, а первое место по итогам 2018 года занял ИНМиТ. В то же время объем реализованной инновационной продукции существенно рос и у лидера рейтинга, и у ФТИ, а первое место по этому показателю, как и год назад, занимает УралЭНИН. По объему выручки МИПов преимущество, как и ранее, у ИНМиТа, причем с большим отрывом — в три раза — от серебряного медалиста. Впрочем, часть институтов показала большой рост и начала приближаться к лидеру.

— Падение в сфере инновационной деятельности за минувший год произошло у ХТИ, — добавил Павел Кузнецов. — Это обусловлено снижением количества поставленных объектов интеллектуальной собственности. Показатель очень чувствительный: достаточно малейших колебаний, чтобы позиция изменилась.

Интернационализация

Блок интернационализации в минувшем году полностью обновился. Если в 2018-м первые места распределились между ИЕНиМ, ИСиА и ФТИ, то в этом году перечень сильнейших выглядит так: УГИ, ХТИ, ВШЭМ, ИСиА.

Гуманитарный институт вышел на первое место, в первую очередь, благодаря доле иностранных граждан в общей численности НПР. И хотя лидером по этому показателю на сегодня по-прежнему остается ХТИ, у которого 23% иностранных сотрудников, рост здесь продемонстрировали сразу три института: ВШЭМ, УГИ и УралЭНИН, причем ВШЭМ почти догнал лидера.

Что касается доли иностранных студентов, то здесь активный рост показал лидер списка по этому показателю — ИСиА, который уверенно увеличивает отрыв от других институтов.

— Еще один показатель в данном рейтинге — это доля привлеченного международного финансирования, нестабильный показатель, — пояснил Кузнецов. — По данным УБУиФК,

в 2018 году университет в целом заработал на этой деятельности 9 млн руб. Показатель нужно увеличивать.

Завершая разговор об интернационализации, директор центра мониторинга науки и образования похвалил гуманитарный институт за количество научно-исследовательских проектов. На счету института — лидера списка по данному показателю — почти треть всех проектов, которые реализуются в университете.

Финансово-экономическое положение

Сильнейшим в этой области, как и в предыдущие 3–4 года, остается ФТИ.

— В целом, стоит отметить быстрый рост экономической производительности у всех институтов, но ХТИ в 2018 году по этому показателю добился наибольших результатов, — пояснил Кузнецов. — Кроме того, этот институт продемонстрировал наибольший по сравнению с другими институтами рост внутренних инвестиций в развитие.

Говоря об эффективности деятельности по привлечению внешних ресурсов, Кузнецов также отметил, что всего два института в целом — ФТИ и УралЭНИН — обеспечивают 90% финансового результата всего УрФУ.

— В блоке «Финансово-экономическое положение» в 2018 году появился новый показатель — доля внебюджетных средств, — напомнил докладчик. — Наивысших результатов здесь достигли ИГУП, ВШЭМ и ФТИ.

В целом по блоку существенных изменений не произошло, и лидерами остались те же участники рейтинга, которые занимали высшие позиции в 2017-м: ФТИ, ХТИ и УралЭНИН, хотя последние два и поменялись местами.

Взаимодействие с регионом

— Традиционно за лидерство здесь борются два института: ВШЭМ и УГИ. При этом, если в 2017 году более активно данные о победителях, наградах, конференциях, комиссиях и др. предоставлял гуманитар-

Итоги рейтинга институтов УрФУ за 2018 год по всем направлениям в сравнении с 2017 годом (среди лидеров по направлениям)

Общий рейтинг		Инновационная деятельность	
2017	2018	2017	2018
ФТИ	ХТИ	УралЭНИН	ИНМиТ
ХТИ	ФТИ	ИНМиТ	УралЭНИН
ИЕНиМ	ИНМиТ	ФТИ	ФТИ
ИНМиТ	ИЕНиМ	Интернационализация	
Совершенствование учебного процесса		ИЕНиМ	NEW УГИ
ИЕНиМ	NEW ИФКСИМП	ИСиА	NEW ХТИ
ФТИ	ИЕНиМ	ИНМиТ	NEW ВШЭМ
ХТИ	ХТИ	Финансово-экономическое положение	
Эффективность научных исследований		ФТИ	ФТИ
ФТИ	ХТИ	УралЭНИН	ХТИ
ХТИ	ФТИ	ХТИ	УралЭНИН
ИЕНиМ	ИЕНиМ	Взаимодействие с регионом	
Квалификация кадрового состава		ВШЭМ	ВШЭМ
ХТИ	ХТИ	УГИ	УГИ
ИГУП	ИГУП	ХТИ	ХТИ
ВШЭМ	NEW ИЕНиМ		

ный институт, то в 2018-м ВШЭМ существенно усилила свою деятельность в этом направлении. Таким образом, можно говорить о возросшей конкуренции между лидерами списка, — отметил Кузнецов.

Третья позиция ХТИ обусловлена значительным количеством лауреатов премий (чем, к слову, в 2018-м отличился и ФТИ), большой долей высокобалльников из других областей среди поступивших на первый курс и магистрантов и аспирантов из других университетов.

— Все три лидера блока показали отличную активность по разным показателям, уверенно держатся и продолжают укрепляться, — подвел итог директор.

О методике анализа

Ни для кого не секрет, что методика расчета показателей и построения рейтинга совершенствуется год от года. Ряд изменений произойдет и в текущем году. Подробнее об этом члены ученого совета будут говорить на июньском заседании, а утверждение новой методики планируется

на сентябрь — на первое заседание в новом учебном году.

— Однако уже сейчас могу сказать, что наибольшие изменения в анализе результатов деятельности институтов за 2019 год произойдут в третьем и седьмом блоках, посвященных квалификации кадрового состава и взаимодействию с регионом, — объявил Павел Кузнецов. — Обновление методики обусловлено необходимостью учесть требования национальных проектов и стремлением университета отмечать институты, которые активно участвуют в таких проектах.

Кроме того, в дальнейшем специалисты планируют отказаться от объединения позиций институтов, имеющих близкие результаты по отдельным показателям. Это стимулирует институты к активизации той или иной деятельности, создает условия для здоровой конкуренции и препятствует размыванию позиций.

Предложения по совершенствованию методики расчета показателей принимаются до конца мая по адресу эл. почты cmse@urfu.ru.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Утверждены изменения и дополнения в Положения о профессиональных конкурсах сотрудников УрФУ

Во исполнение приказа ректора об объединении ВШЭМ и ИГУП в институт экономики и управления внесены соответствующие изменения в **Положение о Доске почета**. За новым институтом сохраняется два места.

ВШЭМ + ИГУП = ИЭУ

На **Доску почета** выдвигаются работники, для которых УрФУ является основным местом работы, проработавшие в университет не менее пяти лет и не менее чем на 0,5 ставки.



В Положении о лучшем преподавателе

уточнено, что в конкурсе могут принимать участие преподаватели, для которых университет является основным местом работы, проработавшие в университете не менее трех лет и не менее чем на 0,5 ставки, имеющие соответствующее ученое звание (для лиц, замещающих должность профессора и доцента). Зав. кафедрами и ППС, занимающие административно-управленческие должности, и имеющие соответствующее ученое звание, могут замещать должности профессора или доцента на любую долю ставки.

Итоги конкурса с 2019 года будут подводить к 15 октября, чтобы к моменту проведения областного конкурса результаты преподавателей были полнее и актуальнее. Кроме того, были внесены изменения в критерии оценки претендентов, тоже с целью приближения университетского конкурса к областному.

Так, в перечень критериев оценки работы старших преподавателей и преподавателей предлагается добавить два пункта:

- участие в реализации научных, учебных или иных проектов, осуществляемых образовательной организацией с привлечением дополнительных источников финансирования от сторонних организаций;
- участие в социально значимых проектах, в т. ч., в Свердловской области.

Перечень доцентов дополнен пунктами:

- участие в организации и проведении социально значимых проектов, в т. ч., в Свердловской области;
- подготовка лиц, ставших победителями и призерами международных и всероссийских студенческих олимпиад, конкурсов.

Перечень профессоров дополнен пунктами:

- участие в организации и проведении социально значимых проектов, в т. ч. в Свердловской области;
- участие в реализации научных, учебных или иных проектов, осуществляемых образовательной организацией с привлечением дополнительных источников финансирования от сторонних организаций.

Кроме того, общим для всех направлений и номинаций конкурса станет обязательное участие двух и более претендентов на почетное звание. В случае выдвижения только одного кандидата по направлению в одной из номинаций конкурс решено не проводить, премию не присуждать.

По решению ученого совета также вводится еще одно направление, по которому будут определяться лучшие преподаватели, — психолого-педагогические науки.



Победителям конкурса, как и ранее, объявляется благодарность и выплачивается стимулирующая выплата в размере 3,5 должностных оклада. Однако с 2019 года сумма выплаты перестанет зависеть от доли ставки, которую занимает конкурсант.

Победителям в номинациях «Лучший профессор», «Лучший доцент» присваиваются звания «Профессор УрФУ», «Доцент УрФУ». При условии получения преподавателем звания «Профессор УрФУ», «Доцент УрФУ» дважды и более за время работы в университете, с ним заключается трудовой договор на неопределенный срок. При признании преподавателя за время работы в университете лучшим трижды его имя заносят в Книгу почета УрФУ.

Победители конкурса в номинациях «Профессор года», «Доцент года», «Преподаватель года» могут быть выдвинуты институтами для повторного участия в конкурсе не ранее чем через год после победы в предыдущем конкурсе.

На областной конкурс преподавателей будут выдвигаться только победители университетского конкурса.

В Положении о конкурсе на лучшее учебно-методическое издание, научное издание и лучший электронный образовательный ресурс уточнены определения и добавлена форма мотивированного заключения по ЭОР; учтены изменения в ГОСТ, регламентирующие оформление учебных изданий.

С текстом документов можно ознакомиться на сайте университета в разделе «Сотрудникам», подразделе «Документы для сотрудников».

ПО СОБСТВЕННЫМ СТАНДАРТАМ



1 сентября Уральский федеральный университет начнет обучать студентов по образовательным программам, основанным на требованиях СУОС — самостоятельно установленных образовательных стандартов. О том, как в вузе осуществляется переход на новые стандарты, рассказала председатель методсовета УрФУ, советник проректора по учебной работе Елена Вострецова

Текст: Екатерина Березовская
Фото: Юлия Самойлова

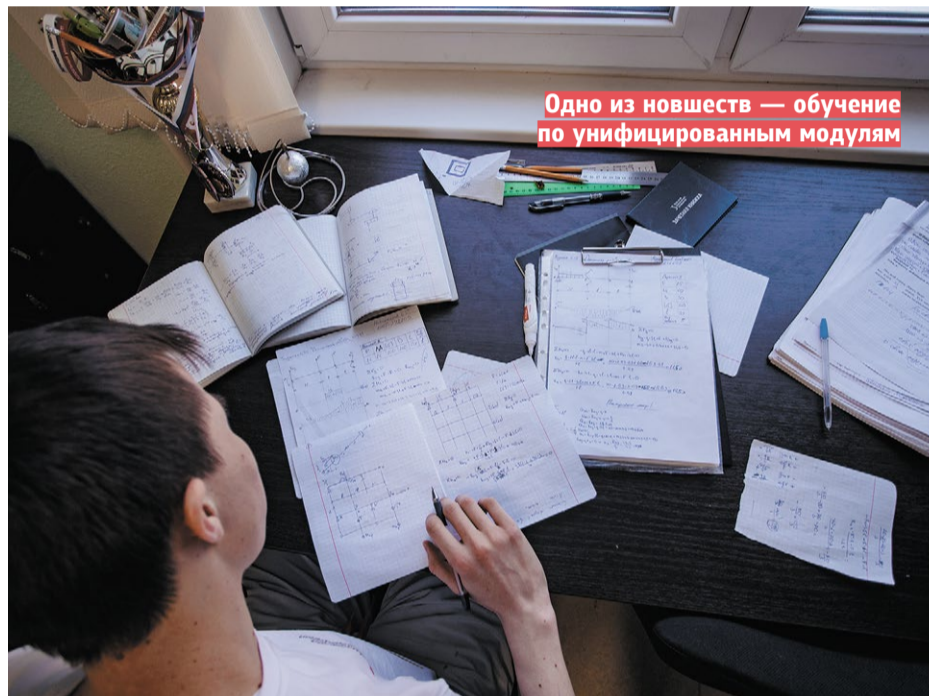
Право на разработку и применение СУОС университет вместе с другими ведущими вузами страны получил осенью 2018 года. При переходе вузов на ФГОС 3++ в УрФУ было принято решение воспользоваться правом, разработав СУОС на основе ФГОС 3++. К настоящему моменту проделана большая работа, в частности, принят ряд локальных нормативных актов, разработаны шаблоны ключевых документов, утверждены стандарты по областям образования: «Инженерное дело, технологии и технические науки», «Математические и естественные науки», «Искусство и культура», «Гуманитарные науки», «Науки об обществе» — для программ бакалавриата и магистратуры, а также «Образование и педагогические науки» — для программ магистратуры.

Что такое СУОС УрФУ?

Каждый СУОС определяет форму/формы обучения, трудоемкость программ, требования к их реализации и проч., а также перечень универсальных (УК) и общепрофессиональных компетенций (ОПК). Универсальные компетенции являются общими для всех стандартов УрФУ, общепрофессиональные — связаны с областями образования. Помимо УК и ОПК, каждая образовательная программа должна включать перечень профессиональных компетенций (ПК). Последние, в свою очередь, формулируются в связи с трудовыми функциями, перечисленными в профессиональных стандартах, утверждаемых Минтруда России.

Важно отметить, что переход на СУОС возможен только в том случае, если для направления подготовки утвержден ФГОС 3++.

Именно федеральным стандартам последнего поколения и составляют альтернативу самостоятельно установленные стандарты нашего университета. Если новый ФГОС отсутствует, прием студентов в текущем году осуществляется по-старому — на образовательные программы на основе ФГОС 3+. Впрочем, процесс утверждения и профстандартов, и ФГОС 3++ продолжается,



и рано или поздно с проектированием образовательных программ на базе СУОС столкнется каждый институт и каждый руководитель образовательной программы.

Ядро бакалавриата

Одним из последних шагов на пути к переходу на новые стандарты стало утверждение ядра бакалавриата, куда входят унифицированные модули, направленные на формирование у студентов универсальных компетенций.

— На очередном заседании методсовета университета мы определили признаки таких модулей, — комментирует председатель методсовета УрФУ Елена Вострецова. — Главный из них — это то, что они реализуются для всех студентов-бакалавров университета вне зависимости от области образования или направления подготовки.

В число унифицированных модулей, или в ядро бакалавриата, вошли шесть:

- «Практика эффективной коммуникации»;
- «Иностранный язык»;
- «Основы безопасности жизнедеятельности»;
- «Физическая культура и спорт»;
- «Информационные технологии и сервисы»;
- «Основы проектной деятельности» (для институтов, в которых не реализуется проектное обучение).

«Инженерное дело, технологии и технические науки».

— Обучение по унифицированным модулям должно осуществляться по единым для всего университета рабочим программам, с применением единых ресурсов и технологий, — продолжает Елена Владимировна.

На последнем заседании методсовета, состоявшемся 29 апреля, было представлено 14 программ унифицированных модулей, утверждено 12. Программа по модулю «Основы проектной деятельности» после доработки в группе под руководством заместителя проректора по учебной работе Валентины Овчинниковой, которая курирует внедрение в вузе проектного обучения.

— Ряд программ требует доработки, — поясняет Елена Владимировна. — Так, некоторым разработчикам методсовет порекомендовал рассмотреть возможность более активного использования электронных образовательных технологий, указать пререквизиты (модули и дисциплины, формирующие знания, умения и навыки, необходимые для освоения изучаемой дисциплины. — Прим. ред.) или конкретизировать содержательную часть с учетом объема модуля.

К СЛОВУ...

Познакомиться со всеми упомянутыми в материале федеральными документами можно на портале Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования fgosvo.ru; СУОС УрФУ доступны в СЭД — системе электронного документооборота университета.

Кроме того, в течение 2018/19 уч. года для унифицированных модулей должны быть разработаны онлайн- или электронные курсы, а также внедрен независимый тестовый контроль (НТК).

Рассмотрение проектов рабочих программ унифицированных модулей завершено. В ближайшее время документы пройдут процедуру утверждения и будут внесены в реестр модулей. Впереди работа по определению наиболее эффективных технологий реализации модулей, подбор кадрового состава, способного сформировать универсальные компетенции студентов УрФУ так, чтобы обеспечить выпускникам университета уникальные конкурентные преимущества на рынке труда.

РАБОТА ГРЭС ПОД КОНТРОЛЕМ

УралЭНИН УрФУ выиграл тендер на сумму 7,5 млн руб. на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ для компании «Интер РАО — Электрогенерация» по исследованию перспективных методов диагностики состояния электротехнического оборудования ОРУ-110 кВ Ириклинской ГРЭС

Команду исследователей-разработчиков возглавляет доцент кафедры автоматизированных электрических систем УрФУ Александра Хальясмаа.

— Проект предполагает проведение в течение года трехэтапной работы. Первое, что мы сделали, — выполнили анализ текущего состояния оборудования на электростанции и разработали комплексную систему диагностики высоковольтного электрооборудования, которая включает

в себя контроль теплового состояния оборудования и контроль состояния изоляции, в частности, регистрацию и анализ частичных разрядов, ультрафиолетовую дефектоскопию. Второе — произвели поставку и монтаж системы диагностики. В настоящий момент система введена в эксплуатацию, прошла все стадии наладки и успешно функционирует на объекте, — рассказала Александра Хальясмаа.

Третий этап работы — разработка комплексной методики диагностирования состояния высоковольтного оборудования на базе дополнительных методов неразрушающего контроля. Он оканчивается в июле этого года.



Ириклинская ГРЭС (ИГРЭС) является одной из самых крупных тепловых электростанций на Южном Урале. Она расположена на берегу Ириклинского водохранилища на реке Урал. В состав электростанции входят 24 подразделения, в том числе восемь энергоблоков и гидроэлектростанция



Фото из архива Александры Хальясмаа

◀ Реализация первого крупного проекта УралЭНИН с «Интер РАО — Электрогенерация» проходит в три этапа



Посетители познакомились с возможностями 49 крупных российских и международных компаний

ОТ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ К КОМПЕТЕНЦИЯМ

Ежегодно на «Весне карьеры» поднимаются самые насущные вопросы: как пройти собеседование, на какие навыки смотрят работодатели и в каких профессиях заинтересованы студенты. Однако в этом году была решена главная задача: крупные компании заявили, что между технарем и гуманитарием они выбирают... ребят с горящими глазами! Читайте в нашем репортаже обо всех площадках мероприятия, которое провели совместно УрФУ и ЮУрГУ

Текст: Полина Погребницкая Фото: Полина Погребницкая, Илья Сафаров

Выбираем компанию

С четырех часов дня на первом этаже Ельцин-центра развернулась выставка компаний из самых разных сфер. Стенды Сбербанка, Coca-Cola, «СИБУРа» и десятков других работодателей были окружены людьми до позднего вечера. Студенты сначала долго выбирали, к кому подойти, и скромно слушали представителей компаний. Но азарт очень быстро брал свое, и молодые люди начинали бодро перемещаться между стендами. Возможность из первых уст получить ответы на вопросы о реальных вакансиях и компетенциях упускать не хотел никто.

— Я учусь на первом курсе бакалавриата и пришла сюда, чтобы узнать на будущее о вариантах работы, — рассказала студентка Уральского государственного университета путей сообщения Анастасия. — «Весна карьеры» — крутой формат мероприятия, потому что студенты обычно мониторят работу в Интернете и получают лишь примерное представление о ней. Здесь же есть возможность пообщаться с сотрудниками компании лично. За сегодня я узнала о многих компаниях, о которых раньше не имела представления. И они подходят мне по специальности.

Мы тоже решили спросить у работодателей, какими же компетенциями должны обладать наши студенты. Между делом задавали вопрос: кто же вам нужен — технари или гуманитарии? Первым в нашем списке оказался «Росатом», и представители компании начали с того, что уже знакомо многим — hard skills и soft skills. «Жесткие навыки» в данном случае — знание физики и оборудования атомной станции, системное мышление. Заметьте, есть и проходной средний балл диплома — 4,2. А вот среди «мягких навыков» назвали понимание своих сильных и слабых сторон

и наличие плана по достижению собственных целей.

Компания Mags подхватила тему личностных компетенций, отметив, что в век информационных технологий важно, чтобы студенты обладали широким кругозором и умели размышлять. Особенное внимание обращают на себя ребята, заряженные на результат — они всегда готовы к действию. А так как компания занимается продажами, не столько важно специальное образование соискателя, сколько умение открыто и приветливо общаться с людьми.

! Порядка 6,5 тыс. человек посетили «Весну карьеры» в Екатеринбурге и Челябинске

Не смогли пройти мимо Targem Games, ведь на их стенде любой человек мог попробовать себя в роли строителя карты компьютерной игры! Оказывается, и в компании по разработке компьютерных игр ждут студентов различных направлений. Конечно, в качестве программистов и тестировщиков будут рады видеть ребят с матмеха. Но есть и такие вакансии, как геймдизайнер и аналитик игровой деятельности — по таким направлениям компания обучает сотрудников самостоятельно, поэтому увлеченность играми здесь будет важнее, чем специальность.

Оттачиваем навыки

С каждой «Весны карьеры» студентам становятся все более понятны запросы работодателей, но им же еще нужно соответствовать. С качеством специальной подготовки определились — хорошо учиться, проходить онлайн-курсы, не стесняясь задавать вопросы. С наработкой опыта личностных компетенций сложнее: не всегда можно предсказать, что и где получишь. Студенты

Уральского федерального в этом плане обладают отличным преимуществом — Союзом студентов УрФУ. Ребята из профсоюза рассказывали на выставке, как участие во внеучебной жизни университета развивает коммуникативные и организаторские навыки.

Заглянули мы и на мастер-классы от компаний. Сбербанк, например, рассказал о двух не менее важных компетенциях: управление собой и критическое мышление. Первое — это осознанность и организованность. Найти свой правильный образ жизни поможет чтение, тишина-медитация, физические упражнения. О критическом мышлении всегда стоит помнить в эпоху информационного шума. Умение отфильтровать ненужное и взвешенно принимать решения пригодятся не только в работе, но и в жизни. Кажется, теперь мы собрали полную копилку знаний и готовы к следующему шагу.

Представляем себя

Экспресс-собеседования на «Весне карьеры» одинаково интересны и для работодателей, и студентов. Компании задают хитрые вопросы и формируют свое представление о том, какие ребята ими интересуются и каким опытом они обладают. Студенты испытывают себя: дрожит ли голос, приходят ли в голову верные ответы.

— На экспресс-собеседовании условия максимально приближенные к реальности, — рассказал студент ИЕНиМ Роман Деньгин после собеседования в «Ростелекоме». — Когда взаимодействуешь со специалистами, которые действительно занимаются подбором персонала в компании, понимаешь, как стоит вести себя на настоящем собеседовании. Такая тренировка поможет мне в будущем. В целом я доволен собой, но, конечно, есть над чем поработать.

Получаем приз

Четыре года обучения буквально пролетают на наших глазах. «Весна карьеры» — уже не первая для большинства студентов. После множества лекций и сессий, практик и стажировок, экспресс-собеседований и разосланных резюме суперприз каждого студента и выпускника — любимая работа, которая позволит расти профессионально.

На выставке работодателей мы встретили знакомую нам студентку 4 курса ИГУП Светлану Мутаф, которая долгое время работала специалистом проектного направления Союза студентов. На этот раз

МНЕНИЕ



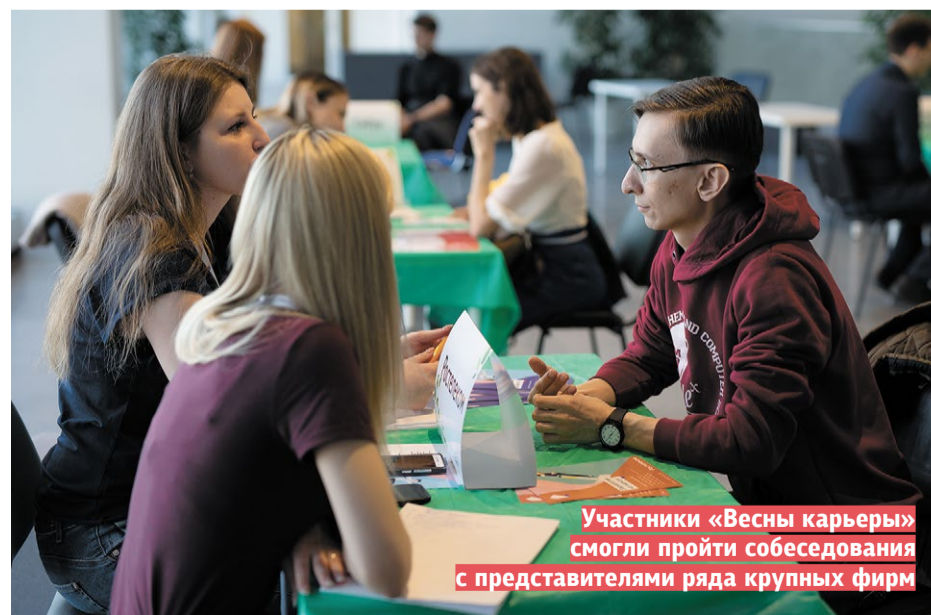
Иван Губанов, специалист центра развития партнерских отношений УрФУ:

— «Весна карьеры» — масштабное общегородское карьерное мероприятие. А значит, не только студенты, но и вся молодежь Екатеринбурга с его помощью может познакомиться с работодателями, найти практику, стажировку или работу. Впервые в этом году мы организовали «Весну карьеры» с Южно-Уральским государственным университетом. Представители вуза посетили наше мероприятие, рассказали о своих программах магистратуры, и вместе с ЮУрГУ мы организовали подобное мероприятие в Челябинске. Это новая ступень в развитии проекта и в продвижении УрФУ в Уральском регионе. На этот раз в «Весне карьеры» участвовали 49 компаний — наш рекорд. К тому же это самое сбалансированное мероприятие за всю историю проекта — в равной степени были представлены компании из разных сфер: производства, ИТ, FMCG-сектор, банки. Тренд сезона заключается в том, что сегодня отрасль компании не требует специалистов с определенным образованием.

девушка представляла компанию «Райффайзенбанк».

— С апреля я работаю в команде «Райффайзенбанка» специалистом по подбору персонала, — поделилась новостью Светлана. — После собеседования с доброжелательными «эйчарами» сразу поняла, что комфортно чувствую себя в этой компании. Считаю, что работу нужно выбирать по эмоциональному настрою: когда понимаешь, что в компании не твоя атмосфера и не твой коллектив, ничего не получится. Но сначала нужно осознать, что тебе нравится.

Совет от Светланы: начинайте с простых вопросов — хочется ли общаться с людьми, любите ли работать с бумагами... Со временем вы определите свои приоритеты, и это будет первый шаг по карьерной лестнице. А пока учитесь и не пропускайте карьерные мероприятия УрФУ. Однажды вы увидите стенд компании и с первого взгляда поймете: судьба!



Участники «Весны карьеры» смогли пройти собеседования с представителями ряда крупных фирм

«ФИЗТЕХ — ЭТО ОСОБОЕ БРАТСТВО И ДУХ»

В конце мая физико-технологический институт УрФУ отмечает круглую дату — 70 лет со дня основания. Мы узнали у специалиста по организации воспитательной работы института Евгения Зафирова, с какими результатами институт подошел к этому событию и какое готовится празднество



В преддверии праздника студенты устроили флешмоб — выстроились перед корпусом института в надпись «Физтех-70»

Текст: Данил Илюхин
Фото: Данил Илюхин, Михаил Комкин

О юбилее

— В этом году основные юбилейные мероприятия пройдут 25 мая. Но праздновать физтех начнет уже с понедельника — с 20 по 23 мая проходит VI Международная молодежная научная конференция «Физика. Технологии. Инновации ФТИ — 2019». 24 мая институт проведет командный турнир «Физика и математика в робототехнике ROBOTECH 2019» для учащихся средних образовательных учреждений. А 25 мая состоится научно-образовательный форум «70 лет физтеховского образования на Урале», — перечисляет основные праздничные мероприятия Евгений.

К каждому юбилею у института выходит книга, которая рассказывает о достижениях во всех сферах деятельности. В этом году при поддержке университета объем издания увеличили до 260 страниц (в прошлый юбилей, для сравнения, книга насчитывала 100 страниц), так что можно смело сказать, что пятилетка прошла ударно.

О достижениях

— Во-первых, физтех сейчас стабилен в рейтинге институтов — за прошедшие пять лет он регулярно занимал призовые места, а однажды даже выиграл. Мы неизменно впереди по объемам привлеченного финансирования и количеству научных публикаций в мировых базах данных на одного

научно-педагогического работника. Институт открыл центр радиационной стерилизации и готовится к запуску циклотронного центра ядерной медицины. Кроме того, наша метеоритная экспедиция под руководством профессора Виктора Гроховского регулярно выезжает на места предполагаемого падения метеоритов, — продолжает Зафиров.

В институте традиционно делается упор на науку и на внеучебную работу. Студенты при поддержке института очень активно ездят на конференции и рейтинговые мероприятия. Десять лет назад об этом можно было только мечтать.

Отметим, что здание физтеха сильно изменилось внутри — благодаря поддержке университета и предприятий-партнеров все этажи открытой части отремонтированы. Кстати, четвертый этаж теперь окрашен в бело-голубые цвета «Росатома». При этом продолжается работа над большим коворкингом физтеха — там будут и места для самостоятельной работы, и компьютерные классы, и зона отдыха.

За прошедшую пятилетку дважды профбюро ФТИ выигрывало в конкурсе на лучшее профбюро в рамках премии «Студент года». В спорте институт тоже на коне — с начала 90-х годов не было ни одного случая, чтобы его представители не завоевали хотя бы один из кубков нашей универсиады в мужском, женском или общем зачете. Например, последнюю универсиаду спортсмены физтеха завершили первым местом в женском зачете и вторыми местами в мужском и общем.

Программа юбилейных мероприятий на 25 мая

Регистрация участников юбилейных мероприятий, посвященных 70-летию ФТИ	09:00–18:00	Фойе учебного корпуса ФТИ
Расширенное заседание попечительского совета ФТИ	10:15–11:30	Зал наблюдательного совета
Фотовыставка «70 мгновений физтеха»	10:00–15:00	Фойе актового зала (ГУК, 2 этаж)
Торжественное заседание «70 лет ядерного образования на Урале»	11:30–13:30	Актовый зал ГУКа
Встречи выпускников с преподавателями, сотрудниками и студентами института	13:30–16:30	Кафедры ФТИ, ауд. ФТ-201, 401
Фотографирование выпускников по годам выпуска	13:30–16:30	Крыльцо учебного корпуса ФТИ
Товарищеский ужин, студенческий концерт, свободный микрофон для поздравлений	17:00–21:00	Фойе актового зала (ГУК, 2 этаж)
Праздничный фейерверк	21:45	Площадь перед ГУКом

Подробнее о юбилейных мероприятиях на сайте института: fizteh.urfu.ru в разделе «Физтеху 70 лет!»

вать обучение, чтобы выпускники успешно трудоустроились.

К слову, физтех — один из организаторов Дней карьеры «Росатома», во время которых ведущие предприятия атомной отрасли представляют студентам актуальные вакансии, а также предлагают пройти практику и стажировку.

— С моей точки зрения, физтеховцев отличает системность мышления, — делится мнением Евгений Зафиров. — Они способны реализовать как в своем направлении подготовки, так и в смежных. Среди наших выпускников не только директора предприятий, но и экономисты, и политики, и ИТ-специалисты. Сейчас система образования устроена так, что готового специалиста для атомной отрасли за четыре года подготовить сложно, а человека, способного учиться, вполне возможно. Физтех хорошо умеет это делать.

О фишках и традициях

— Меняются поколения физтехов, неизбежно претерпевают изменения и наши традиции, но братство и дух физтеха, витающие в нашем корпусе, останутся на века. Например, когда мы закрыли онлайн-регистрацию на юбилей, оказалось, что зарегистрировавшихся почти 700 человек — это выпускники физтеха, начиная с 60-х годов... Так что можно сказать, что корпоративность, присущая всем институтам, сохраняется и у нас, — с гордостью говорит Евгений.

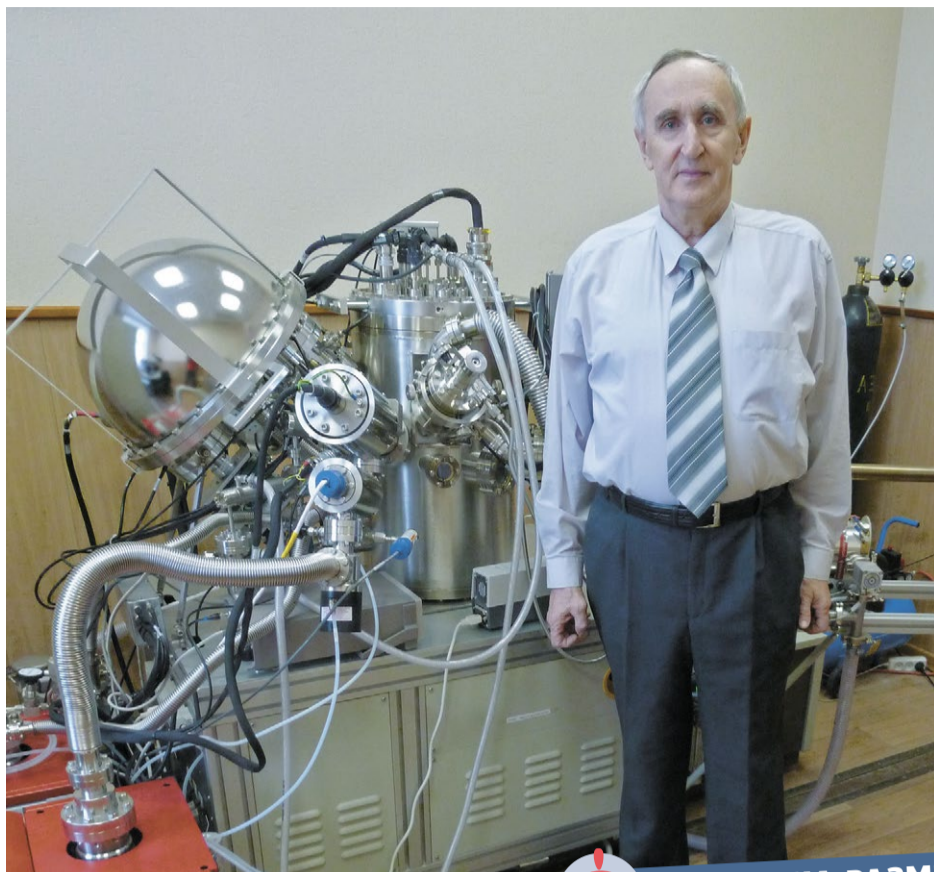
Юбилей — это не только конференции, форумы и заседания советов. Это прежде всего площадка для общения и обмена опытом. Поэтому все физтеховцы будут рады видеть на нем не только выпускников, но и нынешних студентов.

Об образовании и карьере

За прошедшую пятилетку физико-технологический институт открыл два направления подготовки — «Наноматериалы» (бакалавриат) и «Ядерная физика и технологии» (магистратура). К слову, на физтехе по-прежнему существует специалист — предприятия атомной отрасли нацелены на то, чтобы брать на работу именно специалистов.

Еще одна традиция физтеха — это распределение по предприятиям, которое осталось с советских времен. Нынешняя процедура отличается добровольным характером, а в остальном такая же, какой была раньше повсеместно. В институт приезжают представители предприятий, рассказывают о них и приглашают выпускников к себе на работу. А сотрудники ФТИ обсуждают с партнерами, как модернизиро-





Сеиф ЧОЛАХ: «МЕЧТА СТАТЬ ФИЗИКОМ ЗАРОДИЛАСЬ В ШКОЛЕ»

Мы продолжаем публиковать интервью с сотрудниками и преподавателями УрФУ, чьи портреты представлены на Доске почета университета. О важности работы со студентами и абитуриентами, о работе физико-технологического института в новой системе образования мы поговорили с д-ом физ.-мат. наук, проф. кафедры электрофизики Сеифом Чолахом

Текст: Сергей Петров (НМТ-270510)
Фото: из личного архива Сеифа Чолаха

— Сеиф Османович, с чего начался ваш профессиональный путь? Как и когда вы попали в университет?

— Я родился на севере Свердловской области, в небольшом таежном поселке. Там окончил начальную школу. Потом, как и других детей, меня отправили на учебу в соседний Карпинск. Из поселка нас увозили в интернат на неделю, и там мы очень быстро повзрослели. За нами был закреплен воспитатель, но в целом мы были предоставлены сами себе. Готовить уроки, заниматься своим бытом нам приходилось самим. Это было не просто, но те времена я вспоминаю с теплотой. В школе зародилась мечта стать физиком. После окончания школы я поступил в УПИ, здесь же окончил аспирантуру, стал кандидатом, а позже доктором физико-математических наук, профессором.

— Чем вы конкретно занимаетесь на кафедре?

— У каждого преподавателя есть учебная нагрузка. Кроме того, я руковожу научной лабораторией, в которой мы со студентами и сотрудниками занимаемся исследованиями, результаты публикуем в российских и зарубежных журналах. На физтехе учебный процесс тесно

связан с научными исследованиями: все студенты начиная с третьего курса работают в научных лабораториях базового предприятия нашей кафедры — Института электрофизики УрО РАН, выполняют серьезные научные исследования и к концу обучения имеют научные публикации. Например, студенты нашей кафедры участвовали в разработке электроразрядного двигателя коррекции траектории космических кораблей, они также создают новые материалы с уникальными свойствами, используют различные электрофизические способы обработки материалов...

— Сложно ли передавать молодежи знания и привлекать ее к научной работе?

— Практически с первого дня организации кафедры я понял, что со школьниками и абитуриентами надо серьезно заниматься и приглашать на учебу лучших, которые способны будут справиться с большой учебной нагрузкой. Я не хочу сказать, что другие выпускники университета не так важны для страны, как студенты физтеха. Но выпускник нашего института должен обладать особой подготовкой, основательными знаниями математики, физики, химии и ряда других предметов.

— А трудно ли выстроить максимально подходящие для научной работы отношения с коллега-

ми и какими вообще должны быть эти отношения?

— К любому коллеге нужно относиться как к близкому человеку, понимать его чаяния и трудности, помогать во всем, где возможно это сделать. И тогда коллективная работа сотрудников будет успешной.

— Чем вы занимаетесь вне работы? Есть ли у вас хобби?

— Работе и научным исследованиям я посвящаю много времени и ни разу не пожалел, что выбрал целью своей жизни физику и математику. От этой работы не устаю, она мне доставляет удовольствие. Тем не менее отдых тоже важен.

В прежние годы серьезно занимался волейболом, и часы тренировок стояли в моем жизненном графике как обязательные. В команде были, как правило, успешные в учебе студенты. Общаться с ними доставляло большое удовольствие.

Тренером у нас был Станислав Набойченко, впоследствии ректор УПИ. Это яркий пример серьезного отношения ко всему. У всех нас он воспитал волю к победе — в спорте, учебе, науке.

Кроме волейбола, я занимался туризмом в туристическом клубе УПИ. В летние и зимние каникулы мы отправлялись в разные части нашей необъятной страны. Не могла пройти моя студенческая жизнь мимо работы в стройотрядах.

Это была студенческая «Гренада-2», в аспирантские годы это был отряд «Наука». Семь летних каникул я отдал студенческой целине.

— Сейчас продолжаете заниматься волейболом и туризмом?

— В дальние походы уже не хожу. Волейбол люблю почти до беспамястства, но уже большей частью участвую в матчах как болельщик — не пропускаю ни одной игры наших уральских команд.

— Вы любите путешествовать по миру?

— Посещение зарубежных стран связано с моей научной работой. Я был в Нидерландах, Бельгии, Германии, Франции. В Нидерланды ездил в длительную научную командировку, в Утрехтский государственный университет. Там провел много исследований, установил важные научные контакты, которые помогли мне выполнить и защитить докторскую диссертацию.

— Расскажите немного о своей семье...

— У меня дочь Таня и сын Илюша, есть внуки. После окончания школы дети однозначно выбрали физтех и благополучно окончили его. Не было вариантов и у внучки Даши. Она тоже окончила физтех и очень успешна в жизни. Подрастает еще два внука — Матвей, которому 7 лет, и Ярослав, 4 года. Я абсолютно уверен, что они — будущее физтеха.

— Какие книги, кроме научных, вы читаете и какую посоветовали бы?

— У меня очень большая библиотека. Этой страстью заражены и сын, и дочь. Мы собираем редкие книги и всей семьей читаем их. Какую-либо одну книгу посоветовать не могу — качественных книг очень много. Хорошо помню, что «Красное и черное» Стендаля я прочитал за одну ночь — так она меня увлекла.

ЛАЗЕРНЫЙ ПОМОЩНИК В РЮКЗАКЕ

Перед стартом нового полевого сезона сотрудники арктического научно-исследовательского стационара Института экологии растений и животных УрО РАН протестировали оборудование, с которым будут работать. Новый прибор в снаряжении — лазерный спектрометр Picarro G4301. Он представляет собой рюкзак с антенной GPS-приемника весом примерно 11,5 кг

Мастер-класс для коллег по использованию одного из первых в России мобильных лазерных спектрометров провел доцент ИЕНиМ Константин Грибанов (на фото).

— Я показал, как осторожно работать с прибором, чтобы он прослужил долго. Мобильный спектрометр очень удобен при полевых работах. Я порекомендовал его для лаборатории арктического научно-исследовательского стационара, поскольку имею опыт работы с подобным оборудованием — у нас в лаборатории физики климата и окружающей среды есть аналогичные, но не портативные приборы, — пояснил Грибанов.

Мобильный лазерный спектрометр, способный работать без подзарядки восемь часов, предназначен для изучения изменений состояния вечной мерзлоты. Он поможет улучшить и уточнить глобальные климатические модели.



Компактный анализатор очень удобен при полевых работах

Юрий ЧЕЧУЛИН: «ИЗОБРЕТАЙТЕ — И НЕ ПОЖАЛЕЕТЕ»

4 мая исполнилось 80 лет д-ру техн. наук, проф. Юрию Борисовичу Чечулину — известному ученому в области исследования и разработки оборудования для трубного производства и механики машин, заслуженному изобретателю РФ, акад. РАЕ и АИН им. А. М. Прохорова

Беседовал коллега юбиляра проф. Владимир Каржавин
Фото из личного архива Юрия Чечулина



Юрий Борисович —
заслуженный изобретатель
Российской Федерации

— Юрий Борисович, с чего начинался ваш профессиональный путь?

— О работе, которой посвятил всю свою жизнь, можно говорить и говорить. После окончания мехфака УПИ пришел на кафедру деталей машин. Мне и моим ровесникам Жене Горонкову, Эдику Бубнову, Володе Паршину, Саше Черненко и другим, пришедшим примерно в одно и то же время в науку, повезло. Кафедрой и лабораторией металлургического оборудования, созданной при кафедре, руководил выдающийся инженер и ученый Вениамин Израилевич Соколовский (впоследствии он будет первым почетным профессором УГТУ-УПИ). Он никогда никого не опекал, ничьей рукой не водил, но умел каждому поставить задачи, зарядить на работу.

Кафедра сотрудничала со многими промышленными предприятиями, поэтому для нас ошибка, небрежность при выполнении договоров могли стоить дорого. Зато, став кандидатами наук, а некоторые затем стали и докторами, мы почувствовали большую разницу в уров-

К СЛОВУ...

Юрий Чечулин имеет свыше 80 изобретений. Он также автор более 280 научных и научно-методических отечественных и зарубежных публикаций

не квалификации «до» и «после». Что касается учебной работы — читаю курс «Детали машин», руководжу научной работой дипломников, аспирантов.

— Вы занимались станами холодной прокатки труб?

— Да, это были станы нового типа, конструкция которых разрабатывалась на основе комплекса планетарных устройств. Такие станы получили широкое промышленное использование более чем на 50 машиностроительных и металлургических предприятиях страны и за рубежом.

— Чем занимаетесь сейчас?

— Вопросами трубного производства. Я и члены моей исследовательской группы выполняем работу для Челябинского трубопрокатного за-

вода. Если конкретно — определяем возможности и остаточный ресурс одного из агрегатов, производящего трубы большого диаметра.

— А каковы ваши увлечения?

— Если говорить о главных увлечениях, то их два. Первое (а может, второе — для меня они равны) — это изобретательство, т. е. техническое творчество. В 1970–80-х годах более 15 лет я был председателем совета изобретателей УПИ (ВОИР), членом свердловского областного совета ВОИР. В течение этого времени наш институт занимал первые-вторые места по этому направлению в Министерстве образования РСФСР и бесспорно первые места по области. За работу в ВОИР награждался знаками «За активную работу в ВОИР», «Отличник изобретательства и рационализации», позднее получил звание «Заслуженный изобретатель РФ», медаль Нобеля.

Вторым увлечением было музыкальное творчество. В 1967 году в УПИ был создан клуб авторской песни. И первым председателем правления клуба был избран...

— ... Юрий Борисович Чечулин?
— Угадали. На большой сцене УПИ выступали многие известные в стране исполнители: Ада Якушева, Юрий Визбор, Борис Вахнюк, Игорь Михалёв, и др., а также известные свердловские авторы: Лев Зонов, Александр Дольский, Юрий Навалихин, Валерий Хайдаров. Мы организовывали городские конкурсы самодеятельной песни.

— Ну, и в заключении, о студентах...

— Если нынешних студентов сравнивать с их сверстниками 30–40-летней давности, могу сказать, что учиться нынешним и труднее, и легче. Труднее, потому что для нормальной жизни приходится работать — в первую очередь это касается приезжих. А легче, потому что есть компьютер, есть программы для автоматизированного расчета, есть графопроекторы. Мы же в свое время ночами сидели и считали на логарифмических линейках, а чертили вручную. Еще есть Интернет с записями лекций и лабораторно-практических занятий по многим предметам.

— Ваши пожелания студентам и аспирантам?

— Прочитую восточную мудрость: «Учение в старости, что запись на песке. А ученье в молодости, что резьба на камне». Так что учитесь, пока молоды. И еще: понятно, что существуют статьи, брошюры, книги, в которых авторы выражают свои технические идеи. Но патент (а в советское время — авторское свидетельство) — это нечто иное. Когда он у тебя на руках, это юридическое подтверждение того, что нигде никто не предложил подобное новшество. Так что изобретайте — и не ошибетесь. Причем это относится к научным работникам независимо от возраста.

ИНЖЕНЕР, МЕТАЛЛУРГ, ТРУЖЕНИК ТЫЛА

Один из тружеников тыла нашего университета Павел Иванович Иванов, 1928 года рождения, отработал в вузе уже 51 год. Мы встретились с ним, чтобы узнать, как на его жизнь повлияла Великая Отечественная война и чем наш герой занимается сейчас

Текст, фото: Данил Илюхин

Во время войны Павел Иванович еще учился в школе. Учеба стала для школьников тяжким испытанием. До 1941 года они знали ее только по играм в «войнушку», не представляли, что это такое на самом деле. — Нас стали учить военному делу на макетах винтовок из дерева, а также обучать рукопашному бою, — рассказал Павел Иванович. — О войне мы узнали только в сентябре 41-го, когда нас, четвероклассников, отправили вместе с преподавателями в колхоз на прополку. Жили мы в бывшей церкви, где окна были выбиты, спали на соломе. К тому же начались дожди, а одежду и обувь сушить было негде. Нас отпустили по домам только 6 ноября.

Время наступило трудное. Была введена карточная система, но продуктов по карточкам давали недостаточно. В 1942 году многие семьи на полях собирали замерзшую картошку, мыли

ее, варили, чтобы извлечь крахмал, и употребляли в пищу. До окончания войны трудность с питанием была постоянной.

Павел Иванович поступил в университет в 1949-м, после окончания техникума, на механический факультет по специальности «Сварка». К слову, Павлу Ивановичу хотелось попасть в Горный, но судьба распорядилась иначе.

— Я окончил институт с отличием и выпустился в 1954 году, вместе с 19 инженерами-

механиками по сварочному производству, — продолжает труженик тыла.

Вариантов, куда идти дальше, было много. В основном выпускников отправляли на заводы по авиационной промышленности, и Павел Иванович не стал исключением — он попал на Завод имени В. П. Чкалова в Новосибирске.

51 год составляет трудовой стаж Павла Ивановича Иванова в вузе

— Меня направили в цех № 4, и впервые в своей жизни я увидел атомно-водородную сварку, применяемую в авиационной промышленности тонкостенные, от одного до трех миллиметров, поскольку утяжелить детали нецелесообразно, поэтому и используется такая технология, — рассказал собеседник.

За три года работы Павел Иванов сменил три должности: мастера, технолога и старшего инженера в отделе технологического бюро. После трех

лет отработки вернулся в Свердловск. Здесь он попеременно работал на Уралмашзаводе и Заводе имени М. И. Калинина. Какое-то время даже принимал участие в работе ОКБ-9 — Поскольку я был выпускником УПИ, мне предложили вернуться в вуз и поступить в аспирантуру. В тот момент теперь уже покойный профессор Михаил Разиков организовал лабораторию наплавки для ремонта изношенных в производстве цветной металлургии деталей и предложил мне место инженера.

Так, в 1968 году началась карьера Павла Ивановича в университете. Инженер, младший, затем старший научный сотрудник... Сейчас он работает учебным мастером на кафедре литейного производства и упрочняющих технологий ИНМиТ.

— Мне нравится работать в университете, — подытожил преподаватель. — Я занимаюсь любимым делом и благодарен тому, что меня здесь ценят и уважают. Спасибо, Уральский федеральный!



Сейчас Павел Иванов работает учебным мастером на кафедре литейного производства и упрочняющих технологий

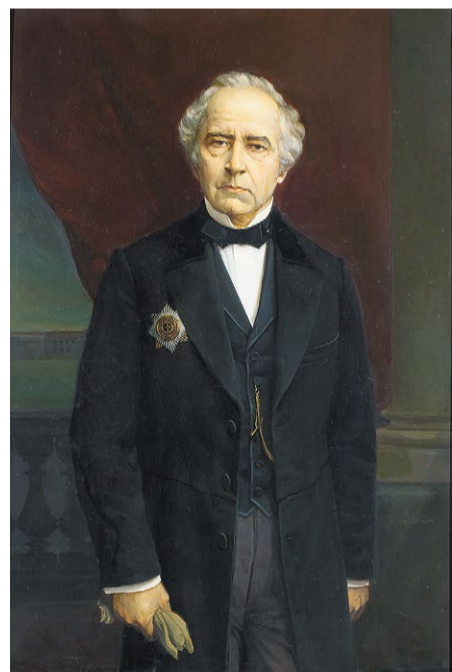
ПРЕДСКАЗАТЕЛИ ПОГОДЫ

В конце апреля Гидрометеорологической службе России, одной из старейших в мире, исполнилось 185 лет. История ее службы чрезвычайно богата и многогранна, и УрФУ причастен к этой истории, ведь в ИЕИМ сегодня обучают по специальности «Гидрометеорология», открытой как раз по заказу департамента Росгидромета по УрФО

Фото: Гидрометеорологическая служба России, ntv.ru

Судьбоносный ураган

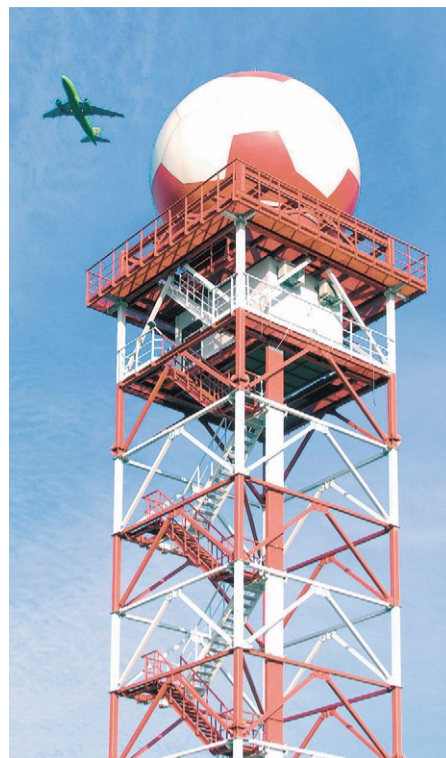
В начале XIX века появилось множество предложений о создании службы регулярных гидрометеорологических наблюдений в Российской Империи. Эти предложения легли в основу проекта организации службы, за осуществление которого взялся выдающийся академик Адольф Яковлевич Купфер — основатель первого метеорологического и поверочного учреждения. 26 апреля 1834 года, согласно «высочайшему соизволению» Императора Николая I, имевшему силу закона, в Санкт-Петербурге при Корпусе горных инженеров были учреждены Нормальная обсерватория и ряд ее филиалов. На базе Нормальной обсерватории в 1849 году создали Главную физическую обсерваторию. С этого времени началось формирование регулярной сети метеорологических и магнитных наблюдений, печатание и распространение материалов наблюдений, создание метеорологического приборостроения и системы поверки приборов.



Академик Адольф Яковлевич Купфер — основатель первого метеорологического и поверочного учреждения

Резкому прорыву в сфере создания мирового метеорологического сообщества «способствовала» Крымская война. 14 ноября 1854 года на английские и французские корабли в гавани и на внешнем рейде Балаклавы обрушился сильнейший ураган. Тогда у крымского побережья затонуло свыше 30 судов. Буря нанесла такой ущерб англо-французской армии, что на метеорологию впервые обратили внимание не только ученые, но и государственные деятели. Уже в феврале 1855 года была создана первая прогностическая карта пого-

Правильное и своевременное использование фактической и прогностической гидрометеорологической информации ежегодно позволяет снизить у нас в стране экономические потери на 39 млрд руб., а главное — сохранить жизни тысячам людей



◀ Доплеровский метеорологический радиолокатор

установлены для всех предприятий, расположенных в городах приоритетного списка с наибольшим уровнем загрязнения атмосферного воздуха...

Эпоха модернизации

С начала 1990-х годов в ходе экономических и политических реформ финансирование деятельности Росгидромета сократилось. Несмотря на эти непростые условия, Росгидромет продолжал выполнять свои функции, сохранив основные технические кадры и специалистов, традиции и самостоятельность организации.

В начале 2000-х годов в процессе реализации проекта «Модернизация и техническое перевооружение учреждений и организаций Росгидромета» было установлено 2000 автоматизированных метеорологических наблюдательных систем, что способствовало увеличению объемов собираемой и распространяемой информации, сокращению времени доведения данных до центров обработки информации.

В 2014 году вступило в силу соглашение о займе между Россией и Международным банком реконструкции и развития, которое предусматривает привлечение финансовых средств на реализацию второй стадии проекта «Модернизация и техническое перевооружение учреждений и организаций Росгидромета» (проект Росгидромет-2).

Важнейшей вехой проекта явилась установка и введение в эксплуатацию в ГВЦ Росгидромета суперкомпьютерного комплекса Стау производительностью в 1,3 ПЕТАФЛОПС (квадриллионов операций в секунду). Это позволило увеличить вычислительную мощность суперкомпьютерной базы гидрометслужбы РФ более чем в 30 раз. Новый суперкомпьютер занимает второе место в рейтинге самых мощных вычислительных комплексов стран СНГ, уступая только суперкомпьютерной системе «Ломоносов-2», установленной в МГУ.

Помимо основного суперкомпьютерного комплекса в ГВЦ Росгидромета, в оперативных подразделениях в городах и Хабаровске установлены вычислительные комплексы Стау производительностью по 76 ТЕРРАФЛОПС (триллионов операций в секунду) в каждом. Внедрение этих комплексов позволяет создать новейшую технологическую платформу для реализации прорывных технологий гидрометеорологического обеспечения отраслей экономики, оборонного комплекса и населения России.

В целом проводимая сегодня модернизация и техническое перевооружение учреждений и организаций Росгидромета позволят вывести службу на ведущие мировые позиции, как это было 25–30 лет назад.

Главная задача любой гидрометслужбы мира как государственного института является повышение гидрометеорологической безопасности населения и отраслей экономики за счет снижения отрицательных воздействий опасных природных явлений (ураганы, наводнение, засухи, морозы, ливни, град, и др.). Решению этой задачи помогает реализация федеральных целевых программ по установке доплеровских метеорологических радиолокаторов (ДМРЛ).



На июнь 1941 года в Гидрометслужбе СССР функционировало 3947 метеорологических, 190 аэрологических, 240 авиационно-метеорологических станций, 4463 гидрологических станций и постов. В службе действовало научно-техническое издательство, было создано четыре завода по выпуску гидрометеорологических приборов и ряд других организаций

ды. Примерно в это же время начали создаваться национальные метеорологические службы, а в 1871-м учредили Международную метеорологическую организацию (с 1950 года — Всемирная метеорологическая организация, или ВМО).

Новые задачи

... Начавшаяся после Октябрьской революции гражданская война и интервенция принесли огромный ущерб наблюдательной сети. Прекра-

тили работу 1072 станции в Европейской части России и 461 станция в Сибири. В результате к 1920 году на территории России действовало 673 станции. Именно в это трудное время, еще до окончания гражданской войны, 21 июня 1921 года Совет народных комиссаров РСФСР принял Декрет «Об организации метеорологической службы РСФСР».

С началом Великой Отечественной войны Гидрометслужба страны была введена в состав Красной армии. Гидрометеорологическое обеспечение боевых действий Вооруженных сил в период 1941–1945 годов было одной из ярких страниц деятельности службы, внесшей неоценимый вклад в Великую Победу.

Новый этап в развитии Гидрометслужбы наступил в 1960-е годы. На нее было возложено выполнение ряда новых задач: создание служб контроля загрязнения атмосферы и водных объектов, активных воздействий на гидрометеорологические процессы и явления. Огромное развитие получили спутниковые методы исследования в области метеорологии, гидрологии, океанологии, изучения природных ресурсов. К слову, именно Госкомгидромет СССР является родоначальником теории и практики введения в стране системы регулирования выбросов в атмосферу через установление нормативов предельно допустимых выбросов. В 1983 году такие нормативы были

К СЛОВУ...



По окончании обучения в ИЕИМ по специальности «Гидрометеорология» выпускники изучают атмосферу и гидросферу (воды суши и Мировой океан), происходящие в них процессы, а также проводят мониторинг их состояния. Они могут выполнять научно-исследовательскую, оперативно-производственную, проектно-исследовательскую и организационно-управленческую виды деятельности

ФОТОРЕПОРТАЖ: УрФУ ОТМЕТИЛ ДЕНЬ ПОБЕДЫ



В УрФУ в честь 74-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне устроили большой праздник. В традиционном параде, прошедшем перед главным учебным корпусом, приняли участие более 600 курсантов ФВО и УВЦ. Как и на главной улице Екатеринбурга, на Мира, 19 состоялась акция «Бессмертный полк»: фотографии участников Великой Отечественной пронесли порядка ста студентов, преподавателей и сотрудников вуза. Кроме того, в День Победы прошли выставка вооружения и легкоатлетическая эстафета.



Фото: Полина Погребничкая, Екатерина Лазарева, Алёна Трухина, Илья Сафаров

24/V

Весенний хоровой концерт

В рамках XIV фестиваля искусств «Лица друзей» в Свердловской филармонии 24 мая состоится Весенний хоровой концерт, посвященный 35-летию творческой деятельности художественного руководителя и дирижера академического хора УрФУ Светланы Долниковской. Коллектив объединяет студентов, аспирантов и выпускников различных институтов вуза. Хор ведет активную творческую деятельность, является постоянным участником конкурсов, фестивалей и мастер-классов. Вход по пригласительным билетам. Заказ билетов по телефону: 8 (912) 669-84-12.

18:30;

Свердловская филармония,
ул. Карла Либкнехта, 38-а

27/V

Очередное заседание ученого совета университета

В повестке:

- готовность университета к приемной кампании 2019 года (проректор по учебной работе С. Т. Князев);
- представление к присвоению ученого звания (проректор по учебной работе С. Т. Князев);
- кадровые вопросы (проректор по учебной работе С. Т. Князев);
- выборы заведующих кафедрами;
- конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;
- разное.

15:00;

зал ученого совета,
ул. Мира, 19, ауд. II(И-420)

УрФУ объявляет конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава

В институте «Высшая школа экономики и менеджмента»

Доцента кафедры финансов, денежного обращения и кредита (0,5 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета ВШЭМ 16.09.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68.

Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 21.05.2019 по 20.06.2019.

В институте фундаментального образования

Ассистента кафедры интеллектуальных информационных технологий (0,25 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИИФО 09.09.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68.

Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 21.05.2019 по 20.06.2019.

В институте естественных наук и математики

Доцента кафедры магнетизма и магнитных наноматериалов (0,25 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИЕНИМ 16.09.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина,

51, управление персонала, каб. 131; тел.: (343) 389-93-04.

Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, вед. специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 21.05.2019 по 20.06.2019.

В Уральском гуманитарном институте

Доцентов кафедр управления персоналом и психологии (0,25 ставки); периодической печати и сетевых изданий (0,25 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета УГИ 19.09.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел.: (343) 389-93-04.

Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, вед. специалист

по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 21.05.2019 по 20.06.2019.

В институте строительства и архитектуры

Ассистента кафедры промышленного, гражданского строительства и экспертизы недвижимости (0,5 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИСА 26.08.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68.

Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 21.05.2019 по 20.06.2019.

В Уральском энергетическом институте

Доцента кафедры автоматизированных электрических систем (1,0 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета УралЭНИИ 16.09.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68.

Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 21.05.2019 по 20.06.2019.

В институте новых материалов и технологий

Доцента кафедры технологии художественной обработки материалов (0,75 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИНМИТ 16.09.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68.

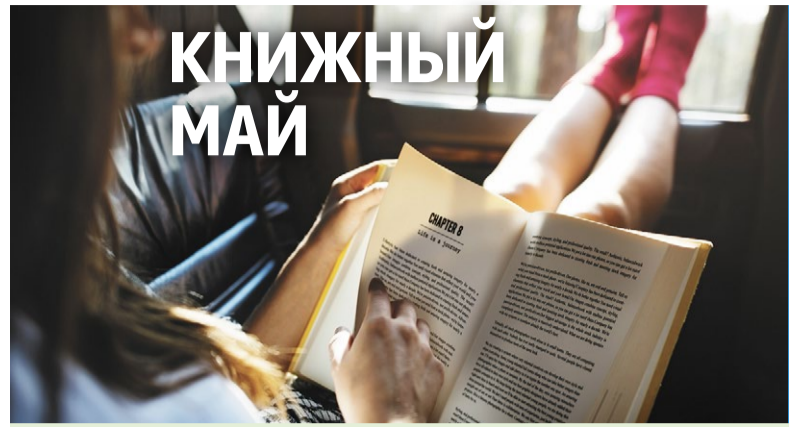
Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 21.05.2019 по 20.06.2019.

С перечнем необходимых документов для участия в конкурсе (выборах), требованиями к претендентам, порядком и условиями проведения конкурса, Административным регламентом МВД и Разъяснениями по вопросу предоставления справки об отсутствии судимости можно ознакомиться на сайте управления персонала УрФУ hr.urfu.ru в разделе «Конкурс на замещение должностей», подразделе «Профессорско-преподавательский состав».

Управление персонала

КНИЖНЫЙ МАЙ



О, этот дивный месяц май! Теплый ветер с нежностью перебирает волосы, весеннее солнце освещает дорогу к университету, вокруг распускаются цветы, украшая собой все вокруг... Неуловимый тонкий аромат приближающегося лета напоминает о том, что пара готовится к приключениям. Хочется закинуть в рюкзак только необходимые вещи, надеть самые надежные кроссовки и пуститься в путь. Но экзамены, работа и многое другое вынуждают иногда отложить приключение. И вот в такие моменты на помощь приходит старинный друг человека — книга. Именно она помогает пробудить к жизни самые необыкновенные фантазии, которые смогут облегчить тоску по дальней дороге и новым, радостным впечатлениям

Неудивительно, что май насыщен праздниками, посвященными письменности, книгам и людям, связавшим свой путь с изучением, написанием и собиранием книг. Именно в последний месяц весны свои профессиональные праздники отмечают биографы (16 мая), филологи (25 мая), библиотекари (27 мая). На протяжении нескольких десятилетий 24 мая в России ежегодно отмечается День славянской культуры и письменности. И хотя праздники по смыслу и значению различаются, все они так или иначе связаны с книгой.

Разумеется, книга не всегда была такой, какой мы привыкли видеть ее в наши дни. В разных точках планеты она прошла долгий и уникальный путь: глиняные таблички и деревянные дощечки с пиктографическим письмом у шумеров, папирусные свитки у египтян, бамбуковые дощечки у индийцев и, наконец, бумага в китайской цивилизации (III век до н. э.)...

Библиотека приглашает приобщиться к необъятному миру книг на выставке «Бумажный лист, размер, объем...». На ней, в частности, представлены научные монографии о происхождении книг: «Всеобщая история книги», «Комедия

книги» Иштвана Рат-Вега, «История книги» Шомракова. В этих монографиях можно найти ответы на вопросы: как выглядела книга до нашей эры; как правильно говорить: «пергамент» или «пергамен»; когда возникла первая библиотека?

Если читатель намерен погрузиться в мир, в котором книга является главным героем или основным двигателем сюжета, ему стоит познакомиться с художественными произведениями. Так, в трогательном романе Пенелопы Фицджеральд «Книжная лавка» главная героиня доказывает окружающим людям настоящую и вечную ценность книги; детектив Дэн Брауна «Инферно» и сборник рассказов «Во всем виновата книга» настолько захватят читателя своими сюжетами, что он непременно забудет обо всех заботах; волнительный и грустный роман Маркуса Сузака «Книжный вор» непременно растрогает и неизбежно вдохновит на более бережное и трепетное отношение к книге...

Выставка открыта на абонементе гуманитарной литературы (ул. Тургенева, 4, к. 252) до 10 июня.

Кристина Филиппова,
библиотекарь

Сохраняя и приумножая традиции
с 1934 года

ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ
Уральский Университет

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

Учредитель, издатель:

Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

Свидетельство о регистрации СМИ:

ПИ № ТУ66-01099 от 29 декабря 2012 года

выдано Управлением Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу

Адрес издателя и редакции:

620083, г. Екатеринбург, пр. Ленина, 51, к. 231

Телефон: (343) 389-94-07

E-mail: gazeta@urfu.ru

Главный редактор:

Станислав Игоревич Бессонов

Ответственный секретарь, корректор:

Екатерина Александровна Березовская

Дизайн, верстка:

Сергей Баженов, Андрей Левый

Отпечатано в типографии

Издательско-полиграфического центра УрФУ:

620083, г. Екатеринбург,

ул. Тургенева, 4, к. 108.

Заказ № 179

Тираж: 5 000 экз.

Цена: бесплатно

Подписано в печать по графику

и фактически: 17.05.2019, 19:00