



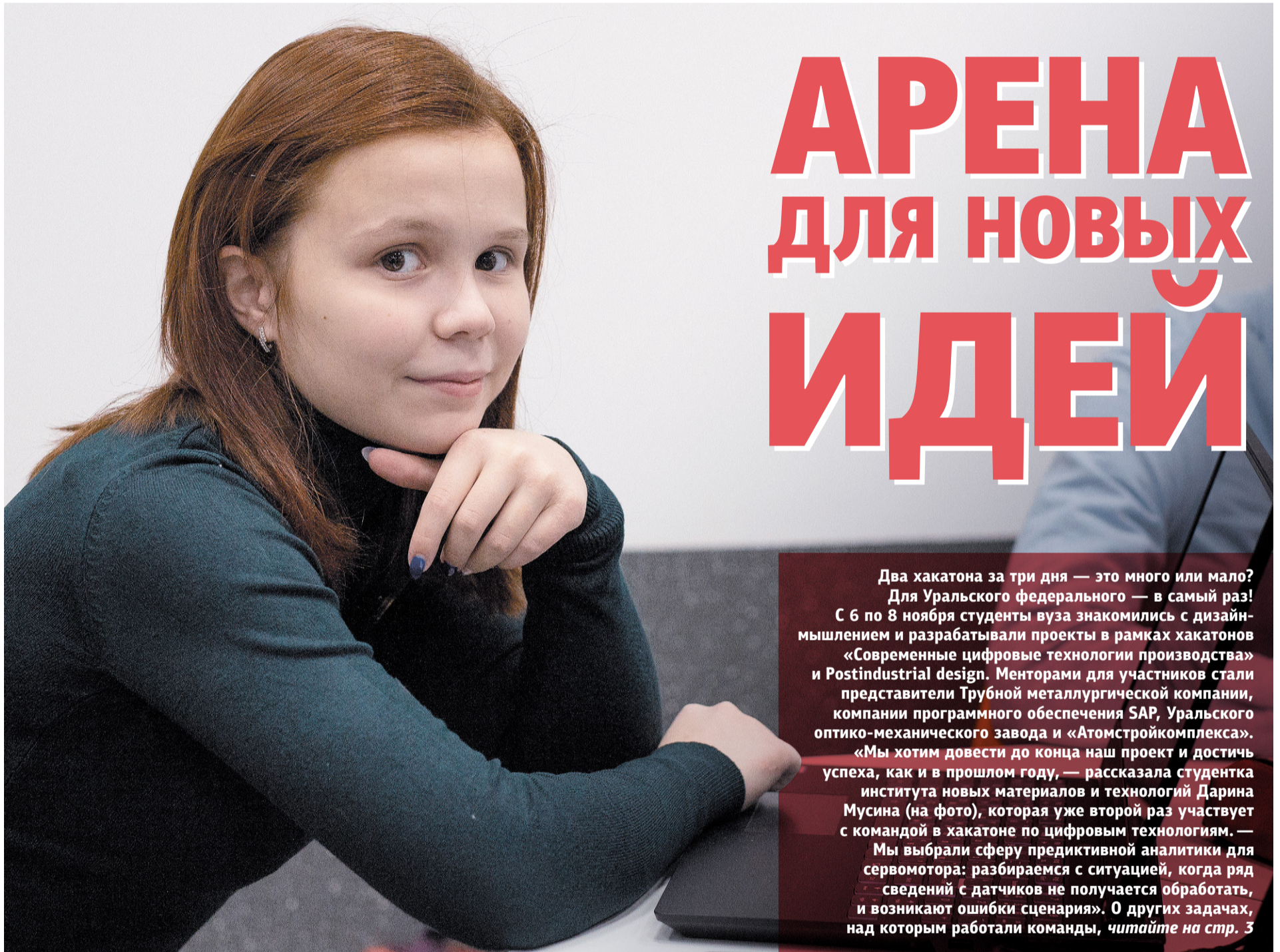
Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

НОВЫЙ ПОДХОД
Как работает программа
стимулирования?
стр. 4

ТРЕТЬЯ СТУПЕНЬ
География приема
все шире
стр. 5

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
50 изобретений
профессора Кубланова
стр. 6

НАХОДКИ ПОЛЕВИКОВ
Летучий десант
вернулся из разведки
стр. 7



АРЕНА ДЛЯ НОВЫХ ИДЕЙ

Два хакатона за три дня — это много или мало? Для Уральского федерального — в самый раз! С 6 по 8 ноября студенты вуза знакомились с дизайном и разрабатывали проекты в рамках хакатонов «Современные цифровые технологии производства» и Postindustrial design. Менторами для участников стали представители Трубной металлургической компании, компании программного обеспечения SAP, Уральского оптико-механического завода и «Атомстройкомплекса». «Мы хотим довести до конца наш проект и достичь успеха, как и в прошлом году, — рассказала студентка института новых материалов и технологий Дарина Мусина (на фото), которая уже второй раз участвует с командой в хакатоне по цифровым технологиям. — Мы выбрали сферу предиктивной аналитики для сервомотора: разбираемся с ситуацией, когда ряд сведений с датчиков не получается обработать, и возникают ошибки сценария». О других задачах, над которыми работали команды, читайте на стр. 3

Фото: Полина Погреблякая



ЭКСПЕРТЫ ВЫСОКО НАС ОЦЕНИЛИ

На прошлой неделе опубликованы три предметных рейтинга Times Higher Education, в которых УрФУ занял достойные позиции

Так, по направлению «Образование» вуз оказался на позиции 401+. По мнению ректора УрФУ Виктора Кокшарова, связано это с ростом научных публикаций в этой области, а также с развитием коллабораций с зарубежными учеными.

При этом по направлению «Бизнес и экономика» наш вуз впервые вошел в группу 401–500. Привлечение перспективных молодых исследователей из-за рубежа, селективная поддержка молодых исследователей-экономистов и обеспечение их кооперации для проведения совместных работ под руководством ведущих ученых университета — все это сыграло свою роль в оценке экспертов, уверен ректор. Большое значение имеет опыт издания журналов, индексируемых в международных базах, в также внедрение новых возможностей в обучении и самый широкий инструментарий в образовании.

Что касается направления «Социальные науки», то здесь УрФУ сохранил позиции, вновь войдя в группу 601+. И это тоже существен-

ный результат, если учитывать очень серьезную конкуренцию в этой сфере знания ведущих университетов России и мира.

— Итоги рейтинга в области социальных наук свидетельствуют о том, что университет укрепил позиции в предметных рейтингах THE социально-гуманитарного профиля, — пояснил Виктор Кокшаров.

Напомним, что рейтинг лучших университетов мира THE World University Rankings — глобальное исследование и сопровождающий его рейтинг лучших высших учебных заведений мирового значения, составляемый по методике британского издания Times Higher Education (THE) при участии информационной группы Thomson Reuters. Считается одним из наиболее влиятельных глобальных рейтингов университетов.



Фото: Илья Сафаров

ЦИФРА НОМЕРА

10

ученых вуза
получат гранты
Российского фонда
фундаментальных исследований

Фото: Дарья Плетнёва



Девять сотрудников УрФУ выиграли конкурс 2019 года по подготовке и публикации научных обзорных статей «Экспансия» Российского фонда фундаментальных исследований. Размер гранта составит 300 000 руб.

В секции «Гуманитарные и общественные науки» поддержку получают сотрудники Уральского гуманитарного института Людмила Бабенко, Елена Главацкая, Наталья Веселкова, а также Гарольд Зборовский из института экономики и управления.

В секции «Естественные и технические науки» гранты выиграли Михаил Волков из института естественных наук и математики, Олег Чупахин из химико-технологического института и Ирина Бажукова, Леонид Мартюшев, Андрей Ремпель из физико-технологического института. Кроме того, Елена Главацкая и Гарольд Зборовский победили в конкурсе на лучшие научные проекты междисциплинарных фундаментальных исследований.

Помимо этого, завлабораторией наноразмерных сегнетоэлектрических материалов ИЕИМ Андрей Холкин выиграл совместный конкурс российско-израильских проектов РФФИ и Министерства науки и технологий Израиля. Фонд выделит грант на проект «Пироэлектрические и пьезоэлектрические свойства легированных биомолекулярных кристаллов».



НАПРАВЛЕНИЯ-ЛИДЕРЫ

Эксперты изучили качество приема в университет

Опубликован мониторинг качества приема в вузы, проведенный НИУ ВШЭ и «Яндексом» при поддержке Минобрнауки РФ и Рособрнадзора. Тремя направлениями-лидерами по среднему баллу ЕГЭ (93,9; 91,8 и 91,2 соответственно) в УрФУ стали лингвистика и иностранные языки, бизнес-информатика и филология. Кроме того, среди направлений с наибольшим средним баллом ЕГЭ в нашем вузе оказались реклама и связи с общественностью, политология, экономика, международные отношения, востоковедение и африканистика, здравоохранение и социология.



ОБЪЕДИНИЛИ 900 УЧАСТНИКОВ

«Инновационный дайвинг» с успехом завершил хакатоны

Подошла к завершению череда интенсивных двухдневных хакатонов, прошедших в рамках нового направления «Инновационного дайвинга», — предакселератора социальных инноваций. Финальный тюменский хакатон был организован инновационной инфраструктурой УрФУ на базе ТюмГУ. В целом же мероприятия прошли в Екатеринбурге, Нижнем Тагиле и Тюмени и объединили более 900 участников, которые обсудили социальные технологии и ориентированные на них проекты.



БРОНЗА WorldSkills Hi-Tech 2019

Студенты вуза проявили себя в компетенции «Управление жизненным циклом»

Команда УрФУ (на фото) заняла третье место на VI чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2019, который проходил в Екатеринбурге с 28 октября по 1 ноября. Бронза им досталась в компетенции «Управление жизненным циклом». Ребята разработали устройство по переработке мусора без предварительной сортировки.



ГЛОБАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Вуз заинтересован в трудоустройстве россиян, обучившихся за рубежом

УрФУ продолжит активно поддерживать и использовать те возможности, которые дает государственная программа «Глобальное образование». Об этом заявил ректор вуза Виктор Кокшаров на встрече с руководителем программы — Анной Гетманской (на фото слева), недавно посетившей университет. Проект, оператором которого выступает Московская школа управления «Сколково», направлен на поддержку россиян, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации, а также их последующее трудоустройство.



БЛИЖЕ К МОНРЕАЛЮ

Преподаватель вуза провела лекции для канадских студентов

Академический директор школы управления и междисциплинарных исследований института экономики и управления Жанна Беляева (на фото) прочитала курс лекций магистрантам Университета Макгилла (Монреаль), в ходе которого рассказала, как определять правильные границы и скорость интернационализации. Кроме того, Жанна Беляева выступила на встрече исследовательской группы по международным стратегиям и устойчивому развитию бизнеса Школы менеджмента Университета Квебека (также Монреаль).



НЕЗАМЕНИМЫЙ ПЛАНШЕТ

Проект участников школы талантов победил в когнитивном марафоне

На минувшей неделе школьники 9–11-х классов представили свои разработки в Ельцин-центре в рамках форума Cognitive Neuroscience 2019. Победителями стала команда участников школы талантов УрФУ — Татьяна Болтрукевич, Дмитрий Грязнов и Кирилл Тужиков. Ребята разработали мобильный тактильный планшет для людей с ограниченными возможностями по зрению, который поможет ориентироваться в городе без посторонней помощи.

ТЕМЫ НЕДЕЛИ

455

Количество публикаций об УрФУ в СМИ

в Москве

163

в Свердловской обл.

188

в других регионах

104

Самые заметные темы



УрФУ занял высокие позиции в рейтинге THE

41

Участники «Инженерной реконструкции» решали производственные задачи для предприятий

34

День карьеры «Росатома» прошел в университете

32

На форуме Cognitive Neuroscience — 2019 психологи УрФУ представили антистресс-подушку и перчатку Таноса

12

Ученые вуза синтезировали материал для создания дешевых аккумуляторов

4

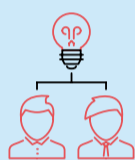


АРЕНА ДЛЯ НОВЫХ ИДЕЙ

Знаете, как применить машинное обучение в металлургии, перезнакомить всех соседей или спроектировать место в библиотеке для командной и индивидуальной работы? Участники хакатонов «Современные цифровые технологии производства» и Postindustrial design не побоялись взяться за эти задачи и найти решения

Хакатон Postindustrial design

- ➔ 100 участников
- ➔ 25 команд



Хакатон «Современные цифровые технологии производства»

- ➔ 56 участников
- ➔ 8 команд

Текст: Полина Погребницкая
Фото: Илья Сафаров

Окончание. Начало на стр. 1

Два хакатона, одновременно прошедшие в вузе, стали возможностью для студентов любого направления попробовать себя в решении реальных рыночных задач. Хакатон «Современные цифровые технологии производства» уже во второй раз свел экспертов из Трубной металлургической компании и компании программного обеспечения SAP с командами, обладающими разнопрофильными знаниями и общим желанием реализовать свой проект. Результатом первого такого хакатона стали четыре проекта, над которыми команды продолжили работу в течение учебного года. Пятая часть из ребят текущего года — уже бывалые участники. — Одна из наших главных задач в этой сфере — наладить эффективное сотрудничество вузов и крупнейших российских компаний, дать возможность молодым специалистам решать конкретные задачи, научить работать с новыми технологиями, — отметил генеральный директор SAP CIS Андрей Филатов. — Хакатон — удачный формат, чтобы реализовать нестандартные идеи, получить новые знания и навыки.

Для студентов хакатон — не только про проектную работу, но и про будущую карьеру. Это шанс проявить себя в одной из сфер, оценить свое желание работать в конкретной компании и начать разбираться, что происходит в бизнесе. Главное преимущество — разрабатываемые проекты востребованы и реализуемы.

Каждая из команд выбирала проблемную зону для проекта из четырех, предложенных партнерами хакатона. Например, ребята могли заняться анализом бизнес-процессов и созданием

цифровых сценариев процессов управления предприятием.

— Менторы, представители заказчиков, помогали участникам не заблудиться в коридорах решений и сориентироваться, какие идеи возможно реализовать, — рассказала заместитель проректора УрФУ по учебной работе по проектному обучению Валентина Овчинникова. — Ни одна специальность порознь не решит ни одну задачу, поэтому в команду объединялись экономисты, металлурги, механики и айтишники.

Студентка Дарья Мусина поделилась опытом прошлогоднего участия: ребята случайным образом разделили на команды, и у них получилось сработать и пройти длинный путь от задумки до подготовки стенда проекта на выставке SAP в Москве. Сплоченность команды играет важную роль, поэтому в этом году, зная сильные стороны друг друга, участники решили добиться лучших результатов.

Команды хакатона Postindustrial design также выбирали одну из предложенных тем: разработка многофункциональных архитектурных форм для дворов и холлов домов, увеличение количества со-

седских связей в жилом комплексе, решение для своевременного приема лекарств и проектирование пространства библиотеки УрФУ. К участию приглашались дизайнеры, инженеры, айтишники — представители любых технических и гуманитарных специальностей. Менторами же выступали не только представители российских компаний, но и преподаватели вузов-партнеров из Индии и Монголии.

— Дни прошли очень продуктивно. Мы съездили в библиотеку, чтобы оценить ее размеры и понять, что нужно сделать, — рассказала участница хакатона Елизавета Воронина. — Получилось сгенерировать множество идей, обсудить их с менторами и выбрать наиболее стоящую, которую мы реализовали в 3D.

Придумать концепцию проекта без первичной подготовки сложно, поэтому участников познакомили с основами дизайн-мышления, помогли поэтапно пройти путь от идеи до прототипирования и открыли секреты подготовки финального питча. Как отметила Валентина Андреевна, на хакатоне работа не заканчивается, а только начинается. Это старт годового цикла реализации проектов, в рамках которого каждый студент будет работать над задачей по своей специальности и сможет использовать результаты в курсовой работе.

МЕСТО ВСТРЕЧИ

Хакатон по современным цифровым технологиям производства состоялся в новой проектной лаборатории — коворкинге Sap NextGen Lab (M-524a), где команды могут и дальше собираться для работы над проектами. Раз в две недели с каждой командой будет встречаться эксперт со стороны партнера-заказчика и/или наставник из университета. Кроме того, раз в месяц в коворкинге будут проводить открытые лекции о трендах проектной деятельности, а раз в два месяца — мастер-классы от крупных экспертов.



Более 1 500 студентов стали участниками Дня карьеры «Росатома»

Фото: Илья Сафаров

СЕКРЕТЫ ЛИДЕРСТВА ОТ «РОСАТОМА»

В университете 1 ноября состоялся День карьеры «Росатома», на котором студенты профильных направлений подготовки познакомились с ведущими компаниями атомной отрасли, узнали о карьерных возможностях госкорпорации и прошли экспресс-собеседования

На ярмарке вакансий, организованной в главном учебном корпусе, предприятия представили студентам актуальные вакансии, а также предложения о прохождении практик и стажировок. Всего в ярмарке, экспресс-собеседованиях, мастер-классах и других мероприятиях Дня карьеры приняли участие более 1500 студентов профильных для «Росатома» направлений подготовки. Учащиеся вуза могли пообщаться с представителями предприятий ФГУП «ПО «Маяк», АО «Атомэнергоремонт», АНО ДПО «Техническая академия «Росатома», Ленинградская АЭС, АО «Чепецкий механический завод» и многих других.

Ключевым же мероприятием Дня карьеры стал SkillsTalks с участием генерального директора госкорпорации Алексея Лихачёва и руководителей предприятий атомной отрасли на тему «Превращая мечту в цели». Генеральный директор Чепецкого механического завода Денис Анищук, гендиректор ПО «Маяк» Михаил Похлебаев и гендиректор НПО «Центротех» Илья Кавелашвили выступили перед студентами-инженерами и рассказали о своих предприятиях, поделились личным опытом, дали советы по построению успешной карьеры. Например, они посоветовали быть разносторонними личностями: заниматься спортом, больше читать и изучать, не бояться нового, а также ставить перед собой амбициозные цели и быть инициативными.

Подробнее с «Росатомом» собравшихся познакомил Алексей Лихачёв. Он рассказал о том, что госкорпорация за 11 лет существования стала национальным лидером в сфере мирной атомной энергетики. И сейчас необходимо стремиться к тому, чтобы стать лидером глобального технологического уклада.

Кроме того, в кабинете ректора руководство вуза и делегация госкорпорации обсудили широкий спектр форм сотрудничества. В частности, «Росатом» заинтересован в создании на базе университета научного центра мирового уровня (НЦМУ) по материаловедению, учитывая научный авторитет УрФУ в сфере новых материалов и участие «Росатома» в реализации национальных проектов по этой тематике.

— УрФУ для нас — центр подготовки кадров для уральских и западносибирских предприятий, — отметил Лихачёв. — Нам необходимо разработать совместную дорожную карту для консолидации усилий и проработки новых форматов сотрудничества.

Программа дополняет существующую в вузе уже несколько лет систему стимулирования количества научных публикаций, которая отчасти также учитывает их качество в зависимости от позиции журнала в том или ином квартале. Как культура поведения ученых способна приносить доходы, мы обсудили с первым проректором УрФУ по экономике и стратегическому развитию Даниилом Сандлером и проректором УрФУ по науке Владимиром Кружаевым.

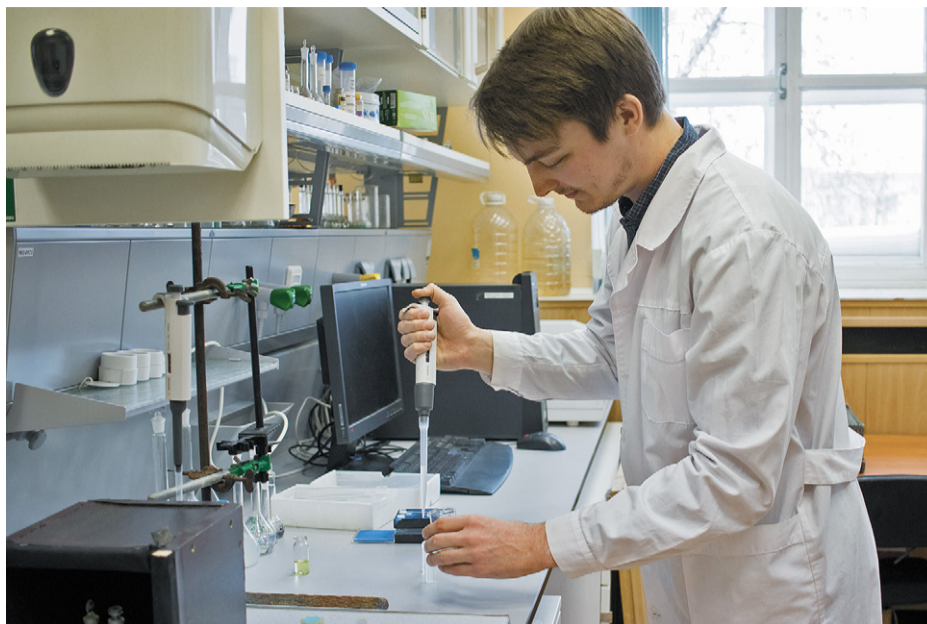
В ноябре подведены итоги первых 10 месяцев работы в университете программы стимулирования качества научных публикаций. Внедренная с начала 2019 года, она направлена на увеличение известности научных достижений ученых вуза, что измеряется числом цитат трудов вузовских исследователей. «Вес» цитаты в разных предметных областях выбран в соответствии с методикой международного рейтинга QS, применяемой для расчета баллов по показателю числа цитат на статью. Самоцитирование не учитывается.

Программа задумана вдобавок к основной системе стимулирования публикации активности как еще одна возможность повышения качества и влияния публикаций УрФУ, что на сегодняшний день измеряется количеством цитирования — показателем общепринятым в мировой практике.



— Для ученых это может стать неплохим дополнительным источником финансирования, если они приложат усилия для продвижения своих научных результатов в академической среде. И в принципе понятно, каким образом это надо делать. Конечно, надо принимать во внимание, что в разных отраслях науки ученые ведут себя по-разному: где-то принято активно цитировать коллег, а где-то нет, — говорит Владимир Кружаев. Он уверен, что количество цитат, которые имеют публикации, во многом зависит от ученых: от того, где они публикуются и как взаимодействуют с коллегами, извещая их о своих научных результатах.

— В культуре ученых многих стран считается нормальным стараться продвинуть свои статьи, чтобы как можно больше людей их читало, — добавляет Даниил Сандлер. — Для этого есть множество спосо-



А ВАС ЦИТИРУЮТ?

Многие сотрудники университета заметили в расчетном листке еще одну строчку: новая программа стимулирования направлена на повышение качества публикационной деятельности и зависит от числа цитирований публикаций ученых вуза, а также от «веса» цитат, которая, в соответствии с методикой агентства QS, определяется предметным рейтингом, к которому относится публикация

Текст: Дмитрий Бенеманский Фото: Никита Лядов

46 млн руб. — общий объем средств, выплаченных сотрудникам по программе стимулирования роста числа цитат с учетом отчислений в фонды по итогам 10 месяцев из централизованных средств университета

бов, не требующих финансовых затрат. Например, регистрация в базе Research Gate или другой подобной. Можно также направить копию работы коллегам, работающим в данной отрасли, чтобы обратить на статью их внимание. Такие действия абсолютно корректны с позиций канонов академического поведения.

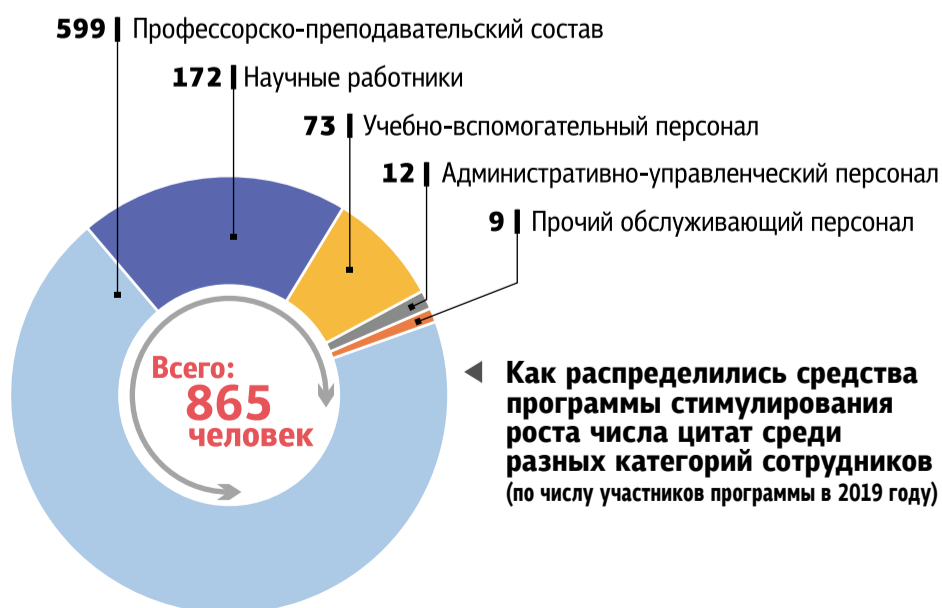
В ПРОГРАММЕ УЧАСТВУЮТ

1/4

от числа ППС

1/5

от числа научных работников



В том числе они ведут к повышению узнаваемости наших ученых и нашего университета, а заодно и к росту количества цитат.

По словам первого проректора, система будет сохранена в ближайшие годы, однако, по итогам анализа первых 10 месяцев ее ждут изменения в части сглаживания разницы в «весах» между различными направлениями — сейчас она больше в 10 раз между некоторыми предметными областями. Таких областей учитывается более 40.

— Это долгосрочная работа авторов, которые хотели бы быть узна-

1 октября оклады сотрудников университета проиндексированы на 5%, работников из числа ППС — на 10%



Даниил Сандлер, первый проректор по экономике

и стратегическому развитию:

— Мы считаем, что при прочих равных условиях зарплата должна индексироваться ежегодно, к чему нас подвигают и указы президента. Напомним, что уровень зарплат наших сотрудников обязан в два раза превышать показатели средней зарплат по региону. Будем делать все, чтобы индексация окладов стала традиционной — для себя мы ставим задачу индексации ежегодно не ниже уровня инфляции.

На индексацию окладов и увеличение, вследствие этого, гарантированной заработной платы в 2019 году будет направлено 47 млн руб., из них на рост зарплат основного персонала (научно-педагогические работники) — 36,3 млн руб. Обеспечение этого уровня оплаты труда в 2020 году будет стоить университету 185,9 млн руб. дополнительных средств, из которых 143 млн руб. будет израсходовано на основной персонал.

ваемыми и иметь возможность распространить влияние своих идей и идей своих научных школ за пределы вуза и страны. Университет, безусловно, заинтересован в распространении такого влияния, на это направлена и государственная политика, — подчеркивает Сандлер. — Радует, что третья по численности категория сотрудников, чьи работы цитируются, — учебно-вспомогательный персонал.

ПИСЬМА С МЫСА ДОБРОЙ НАДЕЖДЫ

В вузе прошел научный семинар, посвященный 90-летию выдающегося российского африканиста — академика РАН, д-ра ист. наук, проф. Аполлона Давидсона (на фото)



Фото: fse.ru

Инициаторами мероприятия выступили друзья и коллеги Аполлона Борисовича, работающие в Уральском гуманитарном институте УрФУ, прежде всего проф. кафедры новой и новейшей истории Вероника Высокова и проф. кафедры востоковедения Алексей Антошин.

Судьба не раз связывала Аполлона Давидсона с уральской землей. Уроженец деревни Ермакова Слободо-Туринского района Уральской области, он в 1942–1943 годах был эвакуирован в Свердловск из блокадного Ленинграда. Впоследствии, уже в 2000-е, профессор неоднократно приезжал в Уральский университет, участвовал в работе научных мероприятий, в качестве почетного лектора выступал перед студентами.

Академик Аполлон Давидсон — один из крупнейших историков современности, сочетающий научные исследования с практическими потребностями общества, актуализирующий проблему исторической памяти в современном мире. Он является главой российской Ассоциации британских исследований, во многом олицетворяя отечественную историческую науку в Великобритании. Будучи крупнейшим отечественным африканистом, Давидсон возглавлял советскую делегацию в ЮАР в период нормализации отношений между нашими странами, преподавал в университетах этой страны, создал Центр российских исследований в Кейптаунском университете.

В работе научного семинара участвовали ученые из Москвы, Челябинска и Екатеринбурга, друзья и соратники академика (в т. ч. работающий с Давидсоном с 1971 года главный научный сотрудник Института всеобщей истории РАН Александр Балезин).



ТРЕТЬЯ СТУПЕНЬ: ИТОГИ-2019



1 ноября мы завершили прием документов от абитуриентов, поступающих на третью ступень обучения. О цифрах, фактах, популярных направлениях и о том, что готовит прием-2020, рассказала начальник управления подготовки кадров высшей квалификации Марина Семочкина

Текст: Данил Илюхин
Фото: Карина Голованова

Сколько поступило?

На сегодняшний день в аспирантуру зачислено 311 человек. На бюджетные места — 238, из них четыре человека из стран СНГ. Уменьшилось количество так называемых ближников — в том числе и потому, что в Казахстане

открыли свою бюджетную аспирантуру.

В этом году подрос платный прием — 39 человек зачислено на контрактное обучение против 20 в прошлом году. Из них 23 иностранца, причем только шестеро приехали из стран ближнего зарубежья.

— По квоте Минобрнауки прием не завершен, хотя

к нам приехали уже все, кто изъявил желание учиться у нас и чьи заявки мы одобрили. А заявок было больше 50, — сказала Марина Борисовна.

В этом году удалось расширить географию приема. Если в прошлом году преобладали страны Ближнего Востока и Северной Африки — Иран, Ирак,

Сирия, Алжир, то в этом появились абитуриенты из европейских стран, например, из Чехии и Сербии.

— Отмечу, что к нам пришло много аспирантов, выпустившихся не в этом году. Это означает, что институты хорошо поработали с выпускниками прошлых лет, и у них появилась мотивация возобновить свое обучение, — продолжает Марина Борисовна.

Успехи приема

В этом году, что радует, отмечается высокий конкурс на инженерные направления подготовки, на которых были проблемы с набором с прошлым годом — это «Электро- и теплотехника», «Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии» и «Технологии материалов». ИТ-направления, традиционно, тоже интересовали абитуриентов, например, информатика и вычислительная техника. Не стоит забывать и гуманитариев, для которых количество бюджетных мест всегда было маленьким, а конкурс, как обычно, высоким.

Новинкой приема этого года было введение личного кабинета абитуриента и для аспирантов. Сервис дал положительный эффект — количество поданных документов увеличилось, а труд специалистов приемной комиссии по обработке данных был облегчен. А еще в этом году запустили рекламную кампанию по продвижению аспиран-

туры в соцсетях благодаря службам проректора по информационной политике. Она сработала на перспективу — многие стали интересоваться аспирантурой и готовиться к поступлению в следующие годы.

Что дальше?

— Нового в приеме-2020 не ожидается, но мы очень надеемся, что удастся продолжить повышать конкурс на инженерные и ИТ-направления, — подчеркнула Марина Семочкина. — В следующем году на аспирантуру выделили 210 бюджетных мест в головном вузе и пять мест в филиале УрФУ в Нижнем Тагиле на новое направление — «Оружие и системы вооружения».

Кроме того, в течение учебного года будут проводиться дни аспирантуры. Перед институтам уже поставлена задача подготовить предложения по срокам и формату проведения этих дней. Плюс каждый институт будет популяризировать свою аспирантуру через открытые лекции, научные мероприятия, выставки и пр.

Напомним, что с этого года УрФУ получил право самостоятельного присуждения государственных ученых степеней. В данный момент в УрФУ введено 19 диссертационных советов. Несколько из них уже приняли к рассмотрению диссертации, а 19 ноября перед таким советом будет защищаться первый аспирант.

С ПРИЦЕЛОМ НА ИНДУСТРИЮ 4.0

Почти 700 российских школьников и студентов стали участниками очного этапа проекта «Инженерная реконструкция 4.0», направленного на повышение престижности инженерных профессий у молодежи. С 1 по 3 ноября ребята познакомились в УрФУ с инженерными направлениями подготовки, решали кейсы от представителей предприятий, слушали интереснейшие лекции и посещали мастер-классы

В общей сложности было организовано около 50 мероприятий. Для молодых людей это была отличная возможность получить максимум информации о будущей профессии и задать любые вопросы — как преподавателям университета, так и представителям компаний.

Участники «Инженерной реконструкции» имели возможность выбрать одно из пяти направлений: машиностроение, металлургия, энергетика, химическая промышленность или строительство. В ходе очного этапа школьники и студенты боролись за право поработать в проектных группах для решения реальных технологических задач. Для этого на заочном этапе им необходимо было решить инженерный кейс, полученный при регистрации на сайте проекта. После успешного прохождения конкурса они приняли участие в проектных практикумах по выбранному направлению.

По словам заместителя проректора по учебной работе по проектному обучению Валентины Овчинниковой, важнейшим достижением «Инженерной реконструкции» стало то, что к нему проявили повышенный интерес и школьники, и студенты. Студенты отмечали несомненную пользу общения с реальным бизнесом

и обращения к задачам, которые производители ставят сегодня перед собой, и понять, зачем нужно изучение тех или иных дисциплин. Школьники и их родители тоже нашли для себя много полезного и были очень довольны.

— Подобный формат проекта показывает, что инженерия развивается, университет идет в ногу со временем и готов отвечать на очень серьезные вызовы в области цифровизации инженерных профессий. Такие проекты позволяют развеять многие стереотипы, связанные как с обучением в университете, так и с конкретными местами работы выпускников. Большое количество ребят в аудиториях, на лекциях и практических занятиях показало, что интерес к инженерным направлениям не угасает, но его надо развивать. Инженер — это не умирающая профессия, это профессия на века. Всегда у че-

КСТАТИ

Генеральным партнером «Инженерной реконструкции 4.0» выступила ТМК. Партнерами проекта также стали компании «Русал», СВЭЛ, «Группа ЛСР», «Группа Синара» и «Группа ЧТПЗ»

ловечества будет потребность создавать что-то новое. Инженер — это человек создающий. Я уверена, что с каждым годом «Инженерная реконструкция» будет все более популярным проектом для молодежи, — прокомментировала событие Валентина Овчинникова.

В свою очередь, обращаясь к участникам на открытии проекта, первый проректор УрФУ Сергей Кортков отметил, что в названии «Инженерная реконструкция 4.0» каждое слово имеет значение.

— Технический мир, который нас окружает, меняется стремительно. То, что было раньше написано писателями-фантастами, уже становится реальностью, мы начинаем этим пользоваться, — добавил Сергей Всеволодович. — Соответственно, и люди, которые управляют этим миром, меняют его, тоже должны меняться в профессиональном и личностном плане. 4.0 — это отсылка к индустрии 4.0 — тому, что ждет нас впереди.



Фото: Глеб Ерёменко

Гульнара Валиахметова: «УрФУ — ЭТО ПРОСТРАНСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

В рамках рубрики, посвященной представленным на Доске почета сотрудникам УрФУ, мы встретились с завкафедрой востоковедения, д-ром ист. наук Гульнарой Валиахметовой. Рассказываем, почему Гульнара Ниловна переехала в Екатеринбург и чем ее вдохновляют студенты-востоковеды

Текст, фото: Полина Погребницкая

— Когда вы начали изучать Ближний Восток?

— Будучи студенткой историко-английского факультета Башкирского государственного педагогического университета, увлеклась историей Арабского халифата. Затем, уже став преподавателем, стала специализироваться на Ближневосточном регионе.

— По какому случаю вы впервые посетили Уральский федеральный?

— Приехала на повышение квалификации и была впечатлена масштабом и перспективностью уральской школы международных. Осталась в аспирантуре под руководством профессора Вадима Кузьмина, основателя уральского востоковедения и до недавнего времени бессменного руководителя кафедры востоковедения УрФУ. Теперь продолжаю начатое им дело — продвижение УрФУ как одного из ведущих востоковедческих научно-образовательных центров России.

— После защиты кандидатской вы не сразу остались работать в нашем вузе?

— Да, я продолжила работу в Уфе, но стала сотрудничать и с уральскими, и с московскими и зарубежными коллегами. Докторскую диссертацию уже писала в Москве — в Институте востоковедения РАН — в тесном взаимодействии с ведущими арабистами и исламоведцами, дипломатами и политиками

России, США, стран Европы и Азии. Это, пожалуй, самый важный этап в моем профессиональном становлении. После защиты решила связать жизнь именно с уральским востоковедением.

— Чему была посвящена ваша докторская?

— Дипломатической истории открытия и разработки нефти в Ираке и ряде стран Персидского залива в период между двумя мировыми войнами. Исследование базировалось на материалах архивов Великобритании, а также дипломатических документах США, Франции, Германии, Италии, арабских стран.

— Что изменилось, когда вы начали работать в Уральском федеральном?

— Работа в УрФУ открыла второе дыхание. Здесь реализованы мои лучшие образовательные и научно-исследовательские проекты, именно с УрФУ связаны планы дальнейшего профессионального развития.

— Насколько наука связана с преподаванием?

— Одного без другого не существует: если не заниматься наукой, качество преподавания падает. Важна и обратная связь: студенты вдохновляют нас на научные прорывы. В ходе подготовки к семинарам, создания курсовых и дипломных проектов они работают с материалами на восточных языках, выявляют и исследуют малоизученные темы и сюжеты. Поэтому наши студенты-востоковеды являются желанными



МИНУТА НА РАЗМЫШЛЕНИЕ

участниками многочисленных международных научных конференций, победителями престижных олимпиад и научных конкурсов, стипендиатами образовательных программ правительств России, Китая, Японии, Южной Кореи, Турции, Ирана, арабских стран.

— Какие они, студенты-востоковеды?

— Особенности! Изучение восточных языков требует колоссальных усилий, терпения и толерантности, умений и навыков коммуникации с представителями незападных обществ. Это под силу не каждому. При этом они живут активной студенческой жизнью. Именно усилиями наших студентов поддерживается традиция проведения ежегодного регионального форума «Дни восточных культур в УрФУ», в рамках которого организуются олимпиады по восточным языкам, конкурсы на знание истории и культуры стран. А завершается форум зрелищным гала-концертом традиционной и современной культуры Востока.

— Чем вас привлекает работа в университете?

— УрФУ — это пространство больших возможностей — и для преподавателей, и для студентов. Это особенная атмосфера, которая дает ощущение движения и развития. Наши преподаватели имеют выход на студентов с высоким стартовым интеллектуальным потенциалом. Как у исследователей у нас есть возможность интегрироваться в международное научное пространство. Кадровый состав кафедры востоковедения тоже особенный: каждый из наших преподавателей — персона уникальная и интересная как с профессиональной, так и с личностной точек зрения.

— Как меняются студенты за четыре года?

— Они взрослеют: первый и четвертый курс — колоссальная разница. Многие понимают, чего они действительно хотят в жизни, в чем их призвание — это очень важно.

— В чем главная ценность УрФУ?

— Люди — преподаватели, сотрудники и, конечно, студенты.

— Ваш девиз?..

— Дорогу осилит идущий!

давателей, и для студентов. Это особенная атмосфера, которая дает ощущение движения и развития. Наши преподаватели имеют выход на студентов с высоким стартовым интеллектуальным потенциалом. Как у исследователей у нас есть возможность интегрироваться в международное научное пространство. Кадровый состав кафедры востоковедения тоже особенный: каждый из наших преподавателей — персона уникальная и интересная как с профессиональной, так и с личностной точек зрения.



Фото предоставил Василий Борисов

40 ИЗ 80: ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ ПРОФЕССОРА КУБЛАНОВА

9 ноября исполнилось 80 лет со дня рождения и 40 лет с начала работы в институте радиоэлектроники и информационных технологий профессору Владимиру Кубланову (на фото)

Владимир Семенович окончил радиотехнический факультет в 1962 году и поступил на работу в УПКБ «Деталь», где занимался разработкой навигационной техники. В 1979-м стал канд. техн. наук и начал работать по совместительству на кафедре радиоприемных устройств.

Медицинской тематикой Кубланов стал заниматься в 1985 году. В 1992-м по его предложению создали конструкторское бюро «Экологическая и медицинская аппаратура». В это же время началось активное сотрудничество со Свердловским областным клиническим психоневрологиче-

ским госпиталем для ветеранов войн. Многолетние совместные работы с физиологами, медиками и биологами стали фундаментом для организации в 2010 году в структуре ИРИТ-РтФ научно-исследовательского медико-биологического инженерного центра высоких технологий.

Владимир Семенович — автор более 360 научных работ и 50 изобретений. На международных салонах Brussels

Eureka (Бельгия, 1999), Salon International des Inventions (Швейцария, 2000) и 1-м Международном московском салоне инноваций и инвестиций (Россия, 2001) его изобретения по медицинской тематике были отмечены золотыми, серебряными медалями и дипломами.

Стоит также отметить, что в 2003 году Владимир Кубланов стал лауреатом конкурса «Техника — колесница прогресса», проводимом журналом «Изобретатель и рационализатор». В этом же году в конкурсе Минздрава РФ «Лучшая диагностическая и оздоровительная технология восстановительной медицины» работы с участием Владимира Семеновича по созданию технических средств и медицинским методик отмечены дипломом. В 2009 году работы Кубланова были представлены на Российской национальной вы-

ставке в Чикаго (США). А в октябре 2009-года он стал доктором техн. наук.

— Владимир Семенович имеет 40-летний опыт руководства НИОКР, внедрения результатов разработок в серийное производство. В 2013–2015 годах был научным руководителем НИР (заказчик — ФГУП «НЦ «Сигнал»), с 2016 по настоящее время — научный руководитель проекта развития САЕ ИРИТ-РтФ «Развитие теории нейропластичности и разработка аппаратов для адекватной полифакторной нейроэлектростимуляции с ориентацией на персонализированную медицину».

Коллектив кафедры и института горячо поздравляет проф. Владимира Кубланова с двойным юбилеем и желает ему новых профессиональных успехов, крепкого здоровья и долголетия!

УРАЛЬСКИЙ ОКСФОРД

В рубрике, посвященной грядущему 100-летию УрФУ, продолжаем рассказывать о жизни университета десятилетия тому назад. На этот раз читайте о работе института культуры, объединении семи институтов в один и праздновании дня печати

Текст: Полина Погребницкая

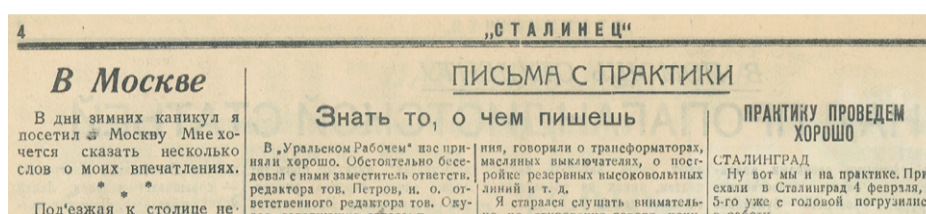


Сегодня как никогда раньше популярны онлайн-курсы, майноры, программы по переквалификации — любая возможность получить новые знания и сформировать навыки. Студенты говорят: «это современный тренд», однако и раньше вузы старались обеспечить молодежь возможностью расширить кругозор. Например, в 1934 году в Уральском индустриальном институте (УИИ) открыли институт культуры, где читали лекции по истории, географии, философии и литературе. Каждый цикл состоял из 60–80 лекционных часов, а после окончания курса и сдачи зачета студент мог получить соответствующий диплом. «Колоссальная тяга студенчества к историческим и литературным занятиям, — отмечали в газете «За индустриальные кадры» от 5 октября

НА ЗАМЕТКУ



Здесь вы можете найти более 5 100 электронных версий университетских журналов и газет elar.urfu.ru/handle/10995/28712



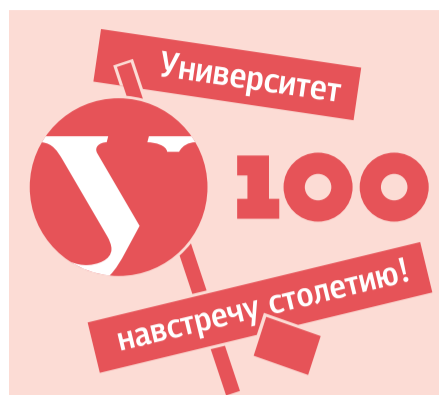
1934 года. — На эти два цикла записалось 1 500 студентов, на географический 300 человек и философский 200 чел.». Кроме того, планировали открыть классы танцев и самодеятельных кружков.

Тем временем подводили первые итоги преобразования семи вузов в УИИ. «Создание гиганта — ВТУЗ'а, Уральского Оксфорда, объединяющего четверть всего студенчества города Свердловска, является новым этапом в подготовке производственно-технической интеллигенции у нас в Свердловске», — писали в «ЗиКе» от 7 ноября 1934 года. В институте насчитывалось 5 300 студентов, и в 1935 году планировалось выпустить 1 000 инженеров различных специальностей. В череде следующих задач — борьба за культурный быт студента, укрепление трудовой дисциплины и обеспечение образ-

цового учебно-производственного порядка и чистоты.

Открывая архив «Сталинца», привычно забегаем вперед — 20 февраля 1939 года. Полоса посвящена студенческим заметкам о пройденной практике и поездках во время каникул. «Тов. Тараторкин требовал от меня большой четкости в работе, внимания к фактам, о которых идет речь в корреспонденции, внимательной, вдумчивой работы над каждым предложением, — описывал опыт работы в «Уральском рабочем» студент Чернов. — Нам, молодым работникам печати, необходимо и нужно обращаться за консультацией к специалистам. Но простейшие вопросы, связанные с нашим народным хозяйством, мы должны знать, чтобы не краснеть за свое невежество».

Многие ребята разъехались по другим городам. Студентам Русину и Пуздрякову посчастливилось съездить на практику в Сталинград. Они работали «на поприще партийной журналистики» во время подготовки к XVIII съезду большевистской партии. Студент Маракулин прислал письмо из Челябинска, где занимался литературно-политической правкой в отделе крестьянской молодежной газеты «Сталинская смена». Трудился вместе со студентами-отличниками из Ленинграда и заметил, что гордится своим образованием. А у студента Ибрагимова была поездка, свободная от практики, что было для него особенно значимо, — в Москву: «Посетив столицу, сердце родины, жизнь ощущаешь полней и хочется жить, лучше учиться и творить на благо моей родины», — отметил молодой человек.



Напоминаем, что на сайте УрФУ запущен обратный отсчет до 100-летия вуза. На посвященном юбилею портале (100.urfu.ru) вы можете поделиться любимыми воспоминаниями, связанными с вузом, и сделать подарок, поддержав целевой капитал «К 100-летию Уральского федерального университета». Комментарии и фото дарителей появляются на специальной странице с поздравлениями: 100.urfu.ru/friends

В мае «Сталинец» праздновал День печати. Студенты первого курса в поздравлении написали, что газета «Сталинец» прочно завоевала их внимание, тщательно всеми читается и пользуется большим авторитетом. «Мы любим свою газету. По этой газете мы учимся. Именно эта большая любовь к газете и заставляет нас смело указать ей на недостатки и недочеты», — заявили первокурсники. Они предложили помещать товарищеские советы и передавать опыт работы первокурсникам, размещать статьи по вопросам журналистики и публиковать рассказы, очерки, фельетоны и стихи.

Прислушалась ли к студентам редакция — узнаем в следующем номере...

ПОЛЕВОЙ СЕЗОН УДАЛСЯ

В июле 2019 года топонимическая экспедиция УрФУ под руководством д-ра филол. наук, проф. Елены Березович вновь отправилась «в поле» за новыми лингвистическими находками. На этот раз отряд держал путь на юго-запад Костромской области

Текст, фото: Юлия Кривошапова, доцент кафедры филологии СУНЦ УрФУ



▲ В следующем году экспедиция планирует осуществить более долговременный выезд в Красносельский район, а также продолжить работу в других районах Костромской области



Сотрудники экспедиции в составе двух групп работали на территории Судиславского и Нерехтского районов. Небольшой летучий десант из четырех человек был отправлен на разведку в Красносельский район в поселок Красное-на-Волге. Работа на местности проводилась при поддержке гранта РНФ «Контактные и генетические связи севернорусской лексики и ономастики» (проект 17-18-01351), и участники экспедиции выражают фонду свою глубокую признательность.

Целью экспедиции, как обычно, был сбор географических названий (топонимов), диалектных слов и других сведений о духовной культуре народа: обрядов, обычаев и поверий. Полевые беседы велись с местными жителями: ветеранами войны и труда, агрономами, лесниками, учителями, библиотекарями, потомственными ювелирами и проч. Все записанные языковые данные вводились в электронную базу, на базе которой в дальнейшем будет создаваться «Словарь говоров Костромской области».

◀ Несмотря на то что старожилов, говорящих на диалекте, осталось очень мало, участникам экспедиции все же удалось собрать некоторые слова, названия и обычаи, которые не были раньше зафиксированы в словарях народных говоров и этнографических описаниях

Любопытные находки

Ляды — раскольники-старообрядцы: «В Спасе ляды жили, они были старой веры».

Козя-мозя — детская игра: «Один водящий был и какое-то количество игроков. Играть надо было на площадке, мы ходили на луг. Каждый игрок очерчивал пяточкой свой дом, т. е. лунку делал, мы ее мазло называли. У каждого игрока палка — мозя, которой можно отбить мяч».

Нет ни щугла — никого нет: «На улице вечер уже, нет ни щугла».

Из профессионального жаргона экспедиционщика

• **Написать карточку** — выделить из собранного материала языковую единицу, написать ее значение, контекст, место фиксации и фамилию информанта.

* Еще недавно это были действительно бумажные карточки, сейчас все вносится в электронную базу данных.

• **Задублировать** — подтвердить существование слова у нескольких информантов.

• **Гапак** — слово, встретившееся один раз (его-то и надо задублировать).

ФОТОФАКТ: ЗА РАБОТОЙ МЕЧТЫ — НА «НОЧЬ КАРЬЕРЫ»

Более 10 000 студентов и выпускников вузов и колледжей Екатеринбурга приняли участие в «Ночи карьеры», которую 8 ноября вуз провел в Ельцин-центре. Свои возможности им представили 40 компаний-работодателей. Репортаж с «Ночи карьеры» читайте в следующем номере



14-16/XI

Российские регионы в фокусе перемен

Институт экономики и управления УрФУ проведет в Екатеринбурге XIV Международную конференцию, которая на протяжении многих лет является крупнейшей дискуссионной площадкой на Урале для обсуждения вопросов регионального развития с представителями исполнительной власти, академического сообщества, руководителями среднего бизнеса и крупных промышленных предприятий различных территорий.

Сайт конференции:
conf-expert.urfu.ru

14/XI

**Открытая лекция
Владимира Андреева**

Лекция известного международного исследователя в области экономики спорта состоится в рамках цикла «По правилам рынка».

В 2023 году Екатеринбург примет XXXII Всемирную летнюю универсиаду. При проведении событий такого масштаба с экономической точки зрения важны три ключевых вопроса: издержки и проблема перерасходования средств, социально-экономическое влияние на развитие территории и дальнейшее использование инфраструктурного наследия. Эксперт расскажет о критериях, по которым мы можем судить о результатах проведенных мега-событий. Отметим, что цикл открытых лекций «По правилам рынка» приурочен к 85-летию экономического образования на Урале и к 100-летию УрФУ.

Вход свободный, регистрация на сайте yeltsin.ru в разделе «Афиша».



19:00–20:30
Ельцин-центр,
ул. Бориса Ельцина, 3



ВОЛШЕБНЫЕ КНИГИ, КОТОРЫЕ ХОЧЕТСЯ ЧИТАТЬ ОСЕНЬЮ

За окном поздняя осень. Погода преподносит неприятные сюрпризы: дожди, промозглые ветра, первые заморозки. Однако если сильно постараться, то даже в такой тоскливой погоде можно найти изюминку и поселить в душе покой

Что же формирует волшебную обстановку? Разумеется, правильно выбранные книги! Тут многим придет в голову мысль о Гарри Поттере. Но что делать, если история о мальчике, который выжил, зачитана до дыр? Ответ прост — обратиться к другим сказочным книгам. Зональная научная библиотека предлагает особую книжную подборку, книги из которой можно читать вместо «Гарри Поттера».

Дело за малым: приготовить большую кружку горячего шоколада с корицей, найти самое удобное место в доме, укутаться с ног до головы в мягкий плед и окунуться в иную магическую реальность — теперь непогода будет частью созданной волшебной атмосферы.

- Ле Гуин «Волшебник Земноморья»,
- Петросян М. «Дом, в котором...»,
- Пулман Ф. «Темные начала»,
- Фрай М. «О любви и смерти»,
- Фрай М. «Чужак»,
- Янссон Т. «Все о муми-троллях».

Напоминаем, что художественную литературу можно взять домой на абонементе гуманитарной литературы (ул. Тургенева, 4, к. 252), на абонементе преподавателей и сотрудников (ул. Куйбышева, 48, к. 252) и в читальном зале гуманитарной литературы (ул. Мира, 19, к. Б-203). Книги выдаются сроком до одного месяца.

Кристина Филиппова,
библиотекарь ЗНБ

УрФУ объявляет конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава

В Уральском гуманитарном институте
Доцента кафедры иностранных языков (1,0 ставки).
Старшего преподавателя кафедры древнего мира и средних веков (0,5 ставки).
Преподавателей кафедры иностранных языков и образовательных технологий (1,0 ставки; 0,75 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки).
Ассистентов кафедры иностранных языков и образовательных технологий (0,5 ставки; 0,5 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета УГИ 16.01.2020.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел. (343) 389-93-04. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, вед. специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.
Срок подачи документов — с 11.11.2019 по 10.12.2019.

В институте физической культуры, спорта и молодежной политики
Старших преподавателей кафедры физической культуры (1,0 ставки; 0,75 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки).
Преподавателей кафедры физической культуры (1,0 ставки; 0,25 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИФКСиМП 20.01.2020.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 11.11.2019 по 10.12.2019.

В институте радиоэлектроники и информационных технологий — РИТ
Профессора учебно-научного центра «Информационная безопасность» (0,125 ставки).

Доцентов базовой кафедры «Аналитика больших данных и методы видеонализа» (0,5 ставки; 0,5 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИРИТ-РиТ 20.01.2020.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 11.11.2019 по 10.12.2019.

В институте новых материалов и технологий
Профессоров кафедр металлургии (0,125 ставки); организации машиностроительного производства (1,0 ставки).
Доцентов кафедр металлургии (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки); металлургии в строительстве (1,0 ставки; 0,875 ставки; 0,25 ставки); организации машиностроительного производства (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки).
Старших преподавателей кафедр металлургии (0,75 ставки); металлургии в строительстве (0,625 ставки; 0,625 ставки; 0,375 ставки; 0,375 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки); организации машиностроительного производства (1,0 ставки).

Ассистентов кафедр организации машиностроительного производства (0,25 ставки; 0,25 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИНМТ 20.01.2020.
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 11.11.2019 по 10.12.2019.

В институте фундаментального образования
Ассистентов кафедры теоретической механики (0,25 ставки; 0,25 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИнФО 20.01.2020.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 11.11.2019 по 10.12.2019.

В институте экономики и управления
Профессора кафедры интегрированных маркетинговых коммуникаций и брендинга (1,0 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета УрФУ 27.01.2020.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел. (343) 389-93-04. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, вед. специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.
Срок подачи документов — с 11.11.2019 по 10.12.2019.

Выборы на замещение должностей заведующих кафедрами:
• метрологии, стандартизации и сертификации ИНМТ (0,25 ставки);
• теплофизики и информатики в металлургии ИНМТ (1,0 ставки).

Выборы объявляются на срок до двух лет.
Выборы проводятся на заседании ученого совета УрФУ 27.01.2020.
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 11.11.2019 по 10.12.2019.

С перечнем необходимых документов для участия в конкурсе (выборах), требованиями к претендентам, порядком и условиями проведения конкурса, Административным регламентом МВД и Разъяснениями по вопросу предоставления справки об отсутствии судимости можно ознакомиться на сайте управления персонала УрФУ hr.urfu.ru в разделе «Конкурс на замещение должностей», подразделе «Профессорско-преподавательский состав».

Управление персонала



ОТ ТРЕНИРОВОК ДО СМОТРА-КОНКУРСА

С 1 октября в вузе проходил месячник гражданской обороны. Его целью была пропаганда гражданской обороны как важной составляющей системы национальной безопасности страны, призванной обеспечить защиту населения, материальных и культурных ценностей в условиях военного времени, а также обучение действиям в экстремальных ситуациях

Текст: Людмила Карabet Фото: Илья Сафаров

ление УрФУ по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Как отметил начальник отдела по делам ГО и ЧС Олег Мухамедеев, эти мероприятия помогают привлечь внимание сотрудников и студентов вуза к вопросам гражданской обороны, а также пропагандировать знания в области безопасности жизнедеятельности.

2 октября органы управления и силы гражданской обороны университета приняли участие в масштабной Всероссийской тренировке по гражданской обороне, которая прошла на базе физико-технологического инсти-

тута, где был развернут сборный эвакуационный пункт № 126.

Отдел по делам ГО и ЧС вуза выражает благодарность руководству ФТИ и всему составу СЭП № 126, особенно директору института Владимиру Иванову и начальнику отдела по общим вопросам ФТИ Александру Филиппову, за активную подготовку и участие в проведении тренировки.

Добавим, что отношение людей к какой-либо опасности определяется тем, насколько хорошо она им знакома. Чем люди меньше знают, как действовать в той или иной ситуации, тем страшнее она им кажется.

Месячник проводили в соответствии с Планом основных мероприятий университета по гражданской обороне, обеспечению пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на текущий год. Были проведены практические тренировки по эвакуации сотрудников на объектах защиты вуза (всего 32 тренировки с привлечением более 18 000 человек), а также смотр-конкурс на лучшее структурное подразде-

Сохраняя и приумножая традиции
с 1934 года

ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ
Уральский университет

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина
Учредитель, издатель:
Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина
Свидетельство о регистрации СМИ:
ПИ № ТУ66–01099 от 29 декабря 2012 года
выдано Управлением Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу

Адрес издателя и редакции:

620083, г. Екатеринбург, пр. Ленина, 51, к. 231
Телефон: (343) 389-94-07
E-mail: gazeta@urfu.ru
Главный редактор:
Станислав Игоревич Бессонов
Ответственный секретарь, корректор:
Екатерина Александровна Березовская
Дизайн, верстка:
Сергей Баженов, Андрей Левый

Отпечатано в типографии

Издательско-полиграфического центра УрФУ:
620083, г. Екатеринбург,
ул. Тургенева, 4, к. 108.
Заказ № 312
Тираж: 5 000 экз.
Цена: бесплатно
Подписано в печать по графику и фактически: 08.11.2019, 19:00