



ВЕКТОР РАЗВИТИЯ
НОЦ, стартапы
и 100-летие
стр. 4–5



ЦИФРА В ПОМОЩЬ
Апгрейд электронных
сервисов
стр. 6–7



СЛЕД СУДЬБЫ
Что общего между
физикой и музыкой?
стр. 7



УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

№6 **16+**
(7038)

15 марта 2021 года,
понедельник

Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

УСПЕВАТЬ ВСЕГДА И ВЕЗДЕ

Не так давно стали известны победители стипендиального конкурса Фонда Владимира Потанина. И 32 магистранта Уральского федерального стали в нем победителями. В их числе — магистрант второго курса УГИ Леонид Цуканов (на фото), который возглавляет университетскую ассоциацию ближневосточников и имеет на своем счету множество наград. Об участии в конкурсе и дальнейших планах Леонида *читайте на стр. 3*

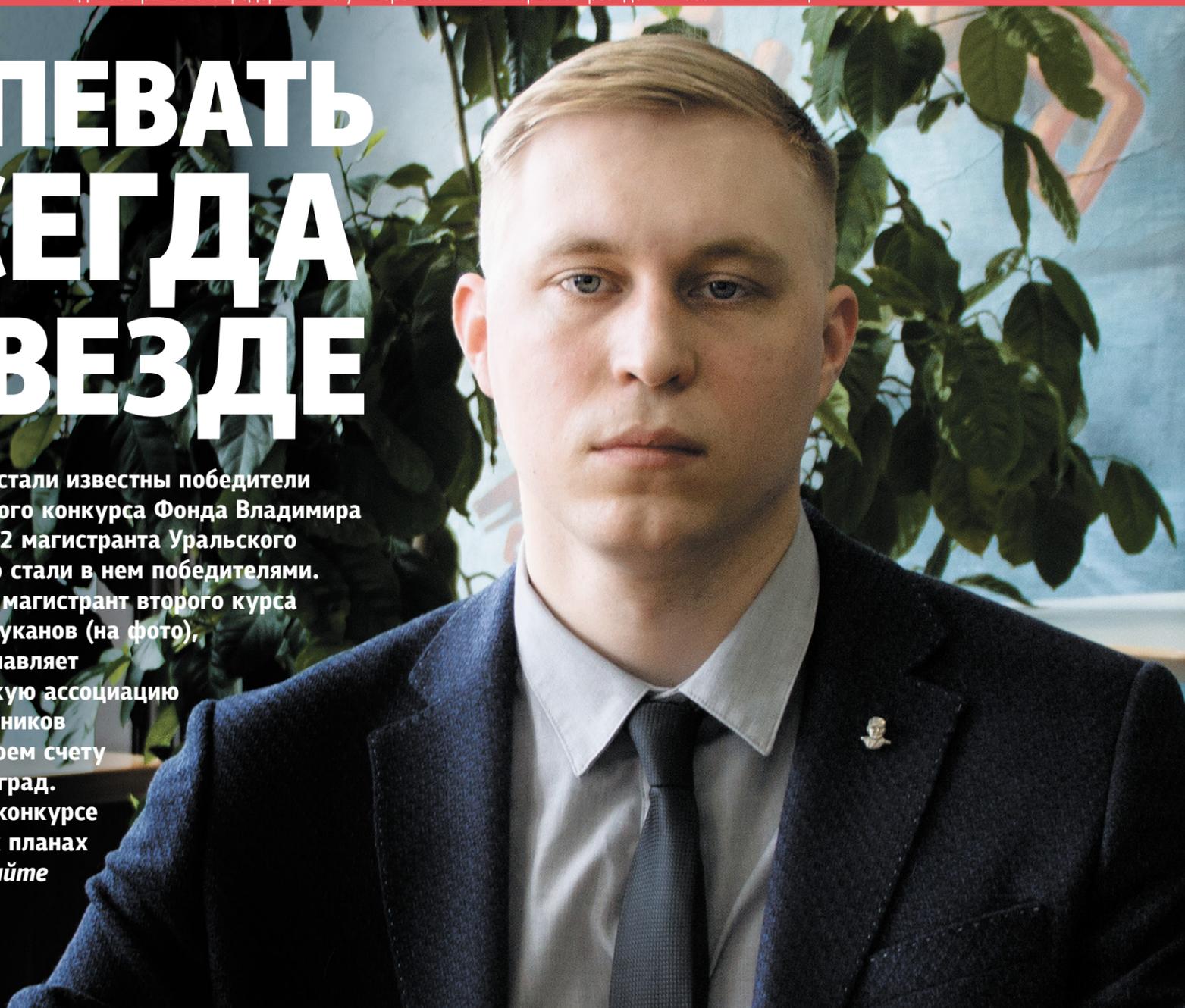


Фото: Данил Илюхин



НАБСОВЕТ УрФУ

ПОДНЯЛИСЬ НА 50 ПУНКТОВ В РЕЙТИНГЕ

Уральский федеральный поднялся на 50 позиций и вошел в группу 201–250 рейтинга вузов развивающихся стран Times Higher Education (THE) Emerging Economies University Rankings 2021. Всего в рейтинг включено 606 университетов из 48 стран



Текст: Эдуард Никульников
Фото: Илья Сафаров

По словам ректора УрФУ Виктора Кокшарова, на рост позиций университета повлияли три фактора: уровень научных исследований, доходы от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) в интересах промышленных предприятий и академическая репутация — известность вуза среди тех академических партнеров, которых опрашивают составители рейтинга.

— Это оценка нашей работы за последние несколько лет, — подчеркива-

ет Кокшаров. — Наши ученые активно публикуются в качественных журналах, развивают международное научное сотрудничество, что приводит к росту узнаваемости университета и повышению его академической репутации. С каждым годом растет количество академических партнеров УрФУ по всему миру, что позволяет увеличивать количество совместных публикаций с зарубежными учеными — до 30% в год. Мы продолжим развитие в этом направлении, реализуя программу поощрения наших ученых за такую работу.

Председатель Набсовета УрФУ Дмитрий Пумпянский отметил еще один важнейший фактор, повышающий позиции вуза в рейтингах, который удалось существенно улучшить за последнее время. Речь об увеличении количества прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ под запросы

промышленных предприятий. В частности, запуск Уральского межрегионального научно-образовательного центра мирового уровня «Передовые производственные технологии и материалы», созданного по инициативе университета, играет сегодня ключевую роль в выстраивании эффективного взаимодействия с реальным сектором экономики.

— В рамках Уральского НОЦ УрФУ выступает в качестве интегратора, который объединяет усилия предприятий, органов власти, академических институтов и университетов. На данный момент НОЦ работает с 38 крупнейшими компаниями: Росатом, «Синара — Транспортные машины», Уральский оптико-механический завод, НПО автоматики, «ЕВРАЗ-НТМК», УГМК и др. Только в 2020 году для них было разработано более 250 технологий, — отмечает Пумпянский.

7

ЦИФРА НОМЕРА

студенток и сотрудниц вуза отмечены на конкурсе «Женский облик науки»



Текст: Данил Илюхин
Фото предоставлено организаторами

Подведены итоги V Регионального конкурса «Женский облик науки». Шесть участниц от УрФУ стали победительницами, еще одна — доцент кафедры иностранных языков Уральского гуманитарного института Мария Плотникова (на фото справа) — взяла Гран-при в гуманитарных науках.

В номинации «Научная юность» лучшей стала магистрантка первого курса УГИ Анастасия Тупицына, которая занимается научной деятельностью в области экологии. А студентка кафедры экспериментальной физики физико-технологического института Александра Назарович была признана победительницей в номинации «Молодость в науке». В номинации «Леди-новатор» на первой строчке оказалась аспирантка кафедры физической и неорганической химии ИЕНиМ Анжелика Галишева. Она занимается научными исследованиями в области водородной энергетики. В свою очередь, в номинации «Мама в науке» лучшей стала Анна Соловьева, канд. физ.-мат. наук, научный сотрудник лаборатории математического моделирования физико-химических процессов в многофазных средах УрФУ. В номинации «Бизнес-леди в науке» победила студентка кафедры анализа систем и принятия решений Алла Усова. Наконец, лучшей преподаватель УрФУ 2020 года Виктория Турьгина победила в категории «Общественное признание».



ЦЕНИМ НАУЧНЫЕ ТРУДЫ

Вышел приказ ректора о выплатах за публикации в зарубежных научных изданиях

Согласно приказу всем сотрудникам вуза, в т.ч. работникам стратегических академических единиц (САЕ) и привлеченным в САЕ для выполнения научно-исследовательских работ сотрудникам других подразделений, производятся выплаты за статьи 2019/20 года, появившиеся в базах данных до 1 января 2021 года. Эти выплаты производятся каждый год в целях мотивации работников САЕ к публикационной активности и вовлечения их в научно-исследовательские проекты, а также повышения качества образовательных услуг.



«ПИК ИТ» СОБРАЛ 2 300 УЧАСТНИКОВ

Вуз познакомил школьников и студентов с ИТ-отраслью

В УрФУ 12 марта прошел день ИТ-отрасли «Пик ИТ», во время которого школьники и студенты встретились с представителями ведущих компаний региона на 19 мастер-классах и панельных дискуссиях. В этом году событие состоялось в онлайн- и офлайн-форматах. На него зарегистрировалось более 2300 участников. Генеральным партнером мероприятия стала компания «СКБ Контур». Подробности — в следующем выпуске газеты.

НАУЧАТ ПРОДВИГАТЬ ПРОЕКТЫ

Стартовал преакселератор для победителей программы «Умник»

Отбор на участие в преакселераторе для победителей программы «Умник» прошли 17 человек, в основном это сотрудники университетов и институтов развития. Об этом сообщили в инновационной инфраструктуре УрФУ. Участникам предстоит научиться коммерциализировать и продвигать свои научные разработки, формировать бизнес-модели проектов, определять продукт для выхода на рынок, выделять потребителя этого продукта и пр.



«ИЗУМРУД» ОБЪЕДИНИЛ ЛУЧШИХ

Более 6 000 школьников выполнили задания олимпиады

Завершился очный, заключительный, этап олимпиады школьников УрФУ «Изумруд». В этом году ребята выполнили 6 351 олимпиадную работу, что то на 21,7% больше по сравнению с 2020-м. Почти 40% работ (2 526) приходится на Екатеринбург, а свыше 60% — на 19 региональных площадок олимпиады по всей России. Работы сейчас проходят стадию шифрования. Подведение итогов мероприятия запланировано на 26–29 апреля.



ВПЕРЕДИ ДВА ПЕРВЕНСТВА

Спортсмен вуза завоевал два золота и серебро на соревнованиях по армрестлингу

Студент ИРИТ-РтФ УрФУ Антон Петров (на фото в центре) в весовой категории до 90 кг завоевал две золотые и одну серебряную медали на молодежном первенстве России по армрестлингу. Первые места он занял на правой руке и в двоеборье, второе — на левой. По итогам соревнований Антон вошел в сборную России и примет участие в первенствах Европы и мира, которые состоятся в мае в Латвии и в сентябре в Польше соответственно.



ВЫПУСТИЛИ 20 СКАЗОК

Преподаватель УрФУ принял участие в издании детской книги

В свет вышла книга «Царевна-лягушка и другие сказки Шадринского уезда», которая впервые объединила в одном сборнике 20 сказок, записанных краеведом и просветителем Александром Зыряновым 170 лет назад. Большую работу в подготовке издания осуществили сотрудники Шадринского государственного педуниверситета и преподаватель УрФУ Алексей Бритвин, который занимался подготовкой текста.

ТЕМЫ НЕДЕЛИ

602

Количество публикаций об УрФУ в СМИ

в Москве

202

в Свердловской обл.

250

в других регионах

150

Самые заметные темы



УрФУ поднялся на 50 позиций в престижном мировом рейтинге **23**

Ученые вуза придумали, как печатать более прочные медицинские импланты **12**

Исследователи УрФУ создали модель для предсказания мест падения метеоритных фрагментов **10**

В университете прошел «Пик ИТ» **8**

Вуз стал федеральной площадкой по разработке методологии проектного обучения **4**

УСПЕВАТЬ ВСЕГДА И ВЕЗДЕ



Леонид Цуканов — магистрант 2-го курса УГИ, директор Уральской ассоциации молодых ближневосточников, победитель стипендиального конкурса Фонда Владимира Потанина и номинант на международную премию The Innovators Awards in Global Affairs в категории «Международное сотрудничество». О том, как быть успешным всегда и везде, он рассказал «Уральскому федеральному»

Беседовал Данил Илюхин
Фото: Данил Илюхин

— Леонид, почему ты решил подать заявку на участие в конкурсе Потанина?

— Я давно интересовался деятельностью фонда и участвовал в других стипендиальных конкурсах, например, Оксфордского Российского фонда, Фонда Бориса Ельцина. В потанинской стипендии я увидел новую высоту — хотелось проверить, хватит ли мне сил и навыков соперничать с такими же успешными магистрантами, как и я.

К моменту подачи заявки на стипендию я уже 1,5 года возглавлял Уральскую ассоциацию молодых ближневосточников. В университете очень сильная школа востоковедов, в особенности арабистов, и отсутствие профильной площадки для студентов, ориентированных именно на ближневосточное направление, казалось упущением.

— Расскажи подробнее об этой ассоциации.

— У нас две цели: первая — объединение специалистов, интересующихся темой Ближнего Востока и развивающих по ней свои проекты, вторая — установление и развитие связей с этим регионом. Молодежный трек сотрудничества сейчас очень актуален — в Москве различные молодежные ближневосточные клубы существуют уже больше 20 лет, но за пределами столицы их можно пересчитать по пальцам. На Урале мы единственное такое объединение.

Сейчас в ассоциации состоит около 30 человек, причем это студенты не только УрФУ, но и Казанского федерального университета, саратовских и московских вузов, а также школьники и молодые специалисты из-за рубежа. У нас более 120 иностранных партнеров, включая различные фонды и молодежные объединения, мы также регулярно пригла-



Узнать больше об Уральской ассоциации молодых ближневосточников можно здесь:
vk.com/ymerassociation

шаем интересных спикеров на мероприятия, благо, онлайн-формат это позволяет.

Кроме того, ассоциация — это еще и площадка для развития проектных инициатив, проведения культурных и профориентационных мероприятий.

— Какие навыки у тебя появились благодаря участию в конкурсе Потанина?

— Поскольку конкурс проходил в гибридном формате, мне приходилось совмещать как классические навыки, так и Zoom-дипломатию — навыки работы в киберпространстве. В цифровом пространстве нужно было не столько перекричать оппонента, сколько привлечь его внимание, чтобы не создавать лишнего шума. Так что умение работать в режиме онлайн оказалось самым важным навыком, который удалось сформировать по итогам конкурса.

— Расскажи подробнее о международной премии The Innovators Awards in Global Affairs. Что она даст тебе, если ты ее получишь?

— Эта премия поддерживается несколькими крупными международ-

ными фондами. Она направлена на поддержку проектных инициатив тех, кто активно занимается развитием гуманитарных контактов и следует в фарватере целей устойчивого развития. В шорт-лист конкурса входит около 100 заявок представителей 57 стран. Победа в нем позволит мне вывести собственный проект — ассоциацию ближневосточников — на международный уровень, пригласить к сотрудничеству высокоранговых спикеров, обеспечить обмен опытом и кадрами, а в перспективе создать постоянно действующий аналитический центр на базе университета.

— Какие цели ты наметил для себя дальше, после окончания магистратуры?

— Главная моя цель начиная с первого курса бакалавриата — это поступить на службу в государственные органы, занимающиеся внешнеполитическим планированием — в частности, в МИД (департамент Ближнего Востока и Северной Африки). Получив опыт сотрудничества с нашим МИДом, Росмолодежью, Россотрудничеством и с другими организациями, работающими в интересном мне направлении, я понял, что им нужны специалисты не только московские, но и региональные.

Что касается ассоциации ближневосточников, то я постараюсь за оставшееся до выпуска время упрочить позиции данной структуры и передать управление ею молодым специалистам. Однако обрывать свою связь с объединением я не планирую.

В прошлом году на личные средства я учредил премию «Сокол на перчатке», которая вручается талантливым молодым ближневосточникам (пока в рамках ассоциации). Планирую и дальше поддерживать эту инициативу, привлекать в призовой фонд дополнительные спонсорские средства, чтобы в перспективе расширить деятельность ассоциации на весь Урал.

МНЕНИЯ



Светлана Бортникова, ИРИТ-РтФ, 2-й курс:

— Я хотела посоревноваться с лучшими из лучших, а в конкурсе на стипендию традиционно участвуют магистранты с высокой академической успеваемостью, с активной научной, волонтерской деятельностью, обладающие лидерскими качествами.

Помимо учебы в магистратуре по основному направлению, я участвую в различных научных мероприятиях. Кроме того, учусь на переводчика в инженерной и деловой сфере, причем платно, а потому денежная поддержка стипендиальной программы Потанина мне весьма кстати.

Конкурс на стипендию Владимира Потанина — это потрясающий шанс оценить свои soft skills, лидерские качества, проверить стрессоустойчивость и целеустремленность, так как на все задания в очном этапе дается мало времени и приходится очень быстро переключаться с задачи на задачу.



Алексей Попович, УГИ, 1-й курс:

— У меня были сомнения, участвовать ли в этом конкурсе. И решил я буквально за несколько дней до дедлайна. Я филолог, а филологов в числе получателей стипендии Потанина увидишь нечасто, поэтому для меня сам конкурс и участие в нем были определенным вызовом.

Я рад, что эксперты обоих этапов поверили в филолога-«древника». На этапе написания шести текстов заявки я сначала думал, что подтвердить социальную значимость изучения древнерусской литературы практически невозможно. Однако мне показалось действительно важным поразмышлять о своем месте как специалиста в столь специфической области в реальном мире, выделить слабые и сильные стороны моего направления...

И теперь, с учетом своего опыта, я бы порекомендовал участвовать в конкурсе независимо от специализации. При любом сценарии исхода это будет полезный опыт, встряска, о которой будет просто забыть.



В своем выступлении Виктор Кокшаров представил результаты работы университета по всем направлениям, сделал акцент на прорывном проекте УМНОЦ «Передовые производственные технологии и материалы», успехах в сфере науки и инноваций, положении вуза в международных рейтингах

УМНОЦ

Напомним, центр создан в 2019 году по инициативе УрФУ и объединяет потенциал университетов и реального сектора экономики Свердловской, Челябинской и Курганской областей. Сейчас в его состав входит 78 предприятий, организаций науки и образования. В настоящее время центр реализует 42 проекта, четыре из которых являются прорывными. На площадке Уральского НОЦ уже разработано более 250 технологий для внедрения на промышленных предприятиях. Большинство из них создано свердловскими учеными. В будущем благодаря своей деятельности и активному участию в проектах всех заинтересованных сторон НОЦ, а вместе с ним и университет, должны стать важнейшим фактором позитивного развития Свердловской области.

БОЛЬШАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ УрФУ:

В университете 24 февраля прошла традиционная конференция трудового коллектива, на которой с докладом об итогах деятельности вуза в минувшем году и планах на текущий выступил ректор УрФУ Виктор Кокшаров. Об основных вехах работы Уральского федерального и актуальных вызовах — в нашем материале

Текст: Екатерина Ильнер

Иллюстрации из презентации к докладу ректора УрФУ Виктора Кокшарова

Показатели оперативного мониторинга деятельности УМНОЦ, январь — декабрь 2020 года

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Свердловская область	Челябинская область	Курганская область	ВСЕГО
1	Количество передовых технологий, разработанных участниками НОЦ и переданных для внедрения и производства в организации реального сектора экономики	единиц	181	58	13	257
2	Численность исследователей в возрасте до 39 лет, вовлеченных в работу НОЦ:					
2.1	– организации всех типов	человек	2 520	961	1 307	4 820
2.2	– образовательные и научные организации	человек	1 411	596	72	2 079
	Справочно: Численность исследователей в возрасте до 39 лет по субъектам РФ за 2019 г.	человек	4 530	3 124	159	7 813
3	Количество заявок на регистрацию прав результатов интеллектуальной деятельности, в т. ч.:	единиц	378	236	32	669
3.1	– в Российской Федерации	единиц	363	229	32	637
3.2	– за рубежом	единиц	15	7	0	32
4	Количество опубликованных статей в научных изданиях первого и второго квартилей, индексируемых в международных базах данных Scopus и (или) Web of Science Core Collection, работниками и (или) участниками по направлениям деятельности НОЦ	единиц	905	510	1	1 403
5	Объем внебюджетных средств, привлеченных НОЦ (за исключением средств бюджетов всех уровней), в том числе:	млн руб.	2 431	1 153	1 567	5 162
5.1	– направленных на развитие образовательных и научных организаций, входящих в НОЦ	млн руб.	1 283	287	6,4	1 576
	Справочно: план по ресурсному обеспечению проектов и мероприятий Программы деятельности центра из внебюджетных источников финансирования, млн руб.					2 038
6	Количество крупных или средних российских компаний, вовлеченных в разработку технологий, продуктов, услуг в рамках реализации проектов НОЦ					
6.1	– все участники УМНОЦ с численностью сотрудников более 100 человек, предоставившие информацию в отчет	единиц	24	11	5	40
6.2	– организации реального сектора с численностью сотрудников более 100 человек, предоставившие информацию в отчет	единиц	11	8	3	22
	Справочно: численность организаций всех типов и категорий в составе НОЦ	единиц	34	16	7	58

УМНОЦ: проекты инфраструктуры, планируемые к использованию

№	Элемент (объект) городской среды	Краткое описание элемента (объекта)	Стоимость, млн руб.	Срок реализации
1	Объекты, планируемые к строительству в рамках реализации мероприятий по проведению Всемирных летних студенческих игр 2023 года (Универсиада-2023)	– Общественный центр с периметром безопасности. (5 этажей, S = 30 000 кв. м), включающий офисы делегации; блок общественного питания; спортивный центр; центр обработки данных; объединенный пункт служб безопасности и административный блок. – Тренировочное поле для регби с легкоатлетическими дорожками. – Медицинский центр (5 этажей, S = 7 000 кв. м), включающий: блок антидопингового контроля; инфекционное отделение; отделение неотложной помощи. – Общежития (5 зданий разной этажности от 10 до 14 этажей, S = 200 000 кв. м), обеспечивающие возможность размещения до 8 500 студентов	17 251	2023
2	Единый современный образовательный центр «Кампус УрФУ»	– Учебный корпус института информационных технологий УрФУ (S = 65 200 кв. м) с возможностью размещения до 6 100 студентов и 400 сотрудников университета. – Учебный корпус института экономики и управления УрФУ (S = 58 000 кв. м) с возможностью размещения до 6 050 студентов и 500 сотрудников университета. – Учебный корпус специализированного учебно-научного центра УрФУ — школы-интерната для талантливых детей 8–10 классов (S = 38 754 кв. м) с возможностью размещения до 1 500 учеников и 550 сотрудников университета. – Общежитие специализированного учебно-научного центра УрФУ — школы-интерната для талантливых детей 8–10 классов (S = 29 890 кв. м) с возможностью размещения до 1 000 учеников	23 201	2025
3	Инновационный нанотехнологический центр «Татищев»	Создание ИТНЦ для предоставления производственных площадей и инновационной инфраструктуры для коммерциализации результатов НИОКР участникам НОЦ	17 863	2025
4	Технопарк высоких технологий «Университетский»	Развитие площадки Технопарка для предоставления резидентам Технопарка, в том числе участникам НОЦ, спектра промышленных услуг, включающих инжиниринговые услуги (прототипирование, 3D-технологии), услуги по стандартизации в инновационной сфере, организацию испытаний продукции наноиндустрии	237	2024
		Итого:	58 553	

Работа с людьми

Минувший год был богат на события, среди которых не только эпидемия и «удаленка», но и 100-летие университета, и свой юбилей вуз постарался отметить несмотря ни на что.

По случаю праздника было награждено 1 515 работников университета, т. е. в 1,5 раза больше, чем годом ранее. Кроме того, вышло в свет несколько печатных изданий, организовано и проведено на разных городских площадках три выставки, посвященные истории университета и его самым ярким представителям, их открытиям и достижениям. Выпущен документальный сериал и запущен портал, благодаря которому выпускники, сотрудники, студенты — все, кто чувствует свою связь с вузом, — могли поделиться воспоминаниями и поздравить университет с днем рождения. Сам юбилей прошел в онлайн-формате.

Открылся специализированный центр проектного обучения ИРИТ-РтФ

Параметры объекта

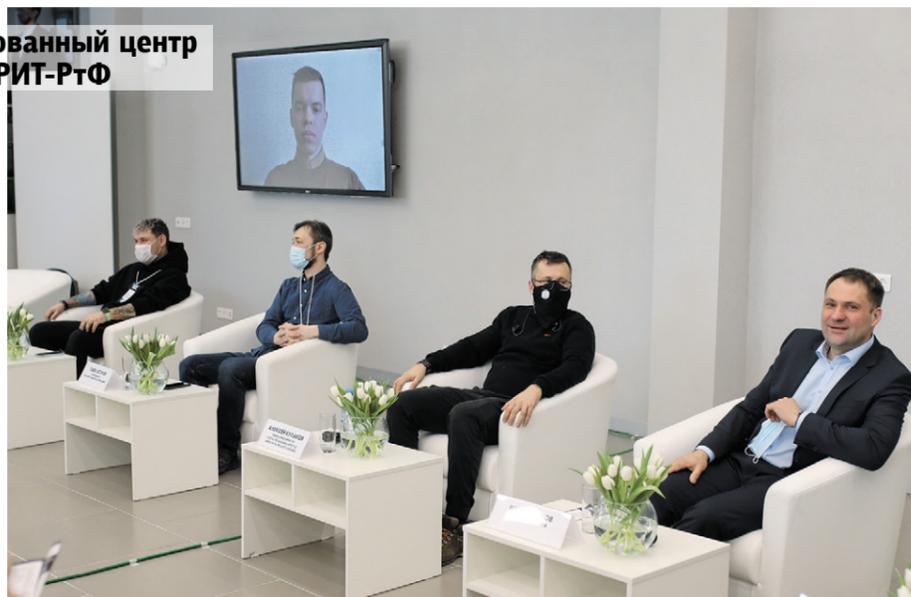
- Площадь помещения — 497,24 кв. м
- Вместимость — 200 студентов
- Бюджет проекта — 37,7 млн руб.

Лекционная аудитория

- Площадь — 148 кв. м
- Вместимость — 100 человек

Переговорные комнаты

- Количество — 5 помещений
- Площадь — до 30 кв. м
- Вместимость — до 12 человек



ИТОГИ 2020-го — ЗАДАЧИ НА 2021-й

Наука

Одним из важнейших достижений вуза в научной сфере за последние несколько лет является существенный рост количества научных публикаций в международных статусных изданиях. В общей сложности за 7 лет действия программы «5–100» количество статей ученых университета, проиндексированных в WoS, выросло в 7 раз, в Scopus — в 5,8 раза; существенно увеличился и средний показатель цитируемости на одного НПП (за пять лет).

Что касается итогов минувшего года, то основная статистика выглядит так:

- прирост публикаций Scopus составил 13%, Web of Science — 19%, по сравнению с данными 2019 года доля статей с иностранным участием — 42% (по данным WoS и по состоянию на 09.02.2021), при этом число публикаций в журналах, входящих в топ-25% рейтинга журналов SCIMago Journal Ranking (SJR), выросло более чем на 33%;
- в вузе издается 21 научный журнал (в т.ч. пять сетевых); 10 из них входит в международные базы данных WoS и/или Scopus, четыре — одновременно в обе базы, 14 изданий включены в Перечень рецензируемых научных журналов ВАК, пять — размещены на «российской полке» WoS (Russian Science Citation Index, или RSCI); еще пять — ждут решения по включению в международные базы данных;
- на 1 февраля текущего года в УрФУ работает 31 диссертационный совет, в том числе 28 советов в рамках полученного права самостоятельного присуждения ученых степеней.

Кроме того, университет развивает научное сотрудничество как с организациями внутри страны, так и на международном уровне, реализует проекты с реальным сектором отечественной экономики по различным программам частно-государственного партнерства, при поддержке правительственных грантов и др. Объем выполненных НИОКР составил 2,286 млрд руб., из которых 1,091 млрд — это объем НИОКР в интересах предприятий.

Инновации

Главными достижениями инновационной инфраструктуры вуза можно считать успешные проекты, участие и организация крупных мероприятий, среди которых Всероссийский конкурс молодых предпринимателей, форум молодежи «Утро-2020», Уральские проектные смены в «Сириусе» (Сочи) и др. И конечно, крупные наукоёмкие проекты, запуск которых запланирован на текущий год (Циклотронный центр ядерной медицины) или на более отдаленное будущее (ИНТЦ «Татищев» совместно с правительством Свердловской области) и др.

Важной вехой минувшего года стал запуск программы «Стартап как диплом». Напомним, защита первого диплома, который, по сути, является бизнес-проектом, состоялась в июне 2020 года. Темой работы была переработка аккумуляторов для получения ценных металлов, в том числе меди и кобальта. Этот проект победил во Всероссийском конкурсе молодых предпринимателей и получил финансовую поддержку. В текущем году вуз планирует и дальше развивать систему технологического предпринимательства, в том числе в рамках про-

граммы «Стартап как диплом», совместно с предприятиями реального сектора и с учетом их потребностей. Кроме того, в рамках инновационного направления продолжится развитие системы инжиниринговых услуг на базе инновационно-внедренческих центров вуза, работа с талантливыми школьниками на базе Уральских проектных смен и участия в программе ОЦ «Сириус» «Большие вызовы», внедрение механизмов и практик зарубежного патентования при реализации научной и научно-технической деятельности и др.

Результативность программы «5–100»: основные показатели за 2013–2020 годы

Показатель	2013 факт	2015 факт	2017 факт	2020 факт	Кратность роста за 7 лет (2020/2013)
Количество публикаций Web of Science на 1 НПП (за 5 лет)	0,7	1,2	2,2	4,9	7,0
Количество публикаций Scopus на 1 НПП (за 5 лет)	1,0	1,7	3,2	5,8	5,8
Средний показатель цитируемости в Web of Science на 1 НПП (за 5 лет)	1,1	2,1	4,4	13,8	12,5
Средний показатель цитируемости в Scopus на 1 НПП (за 5 лет)	1,8	2,8	5,7	16,2	9,0
Доля иностранных НПП (%)	0,4	3,25	7,2	8,6	21,5
Доля иностранных студентов (%)	2,6	5,6	8,3	13,9	5,4
Средний балл ЕГЭ (балл)	75,3	71,6	74	78,1	+2,8 баллов
Доля доходов из внебюджетных источников (%)	38,0	42,5	40,1	45,6	1,2
Доля магистрантов и аспирантов, имеющих диплом иных вузов (%)	15,5*	24,3	25,4	31,3	2,0
Объем НИОКР на одного НПП (тыс. руб.)	291,5	585,9	779	913	3,1

*показатель 2014 года

Проекты, внесшие значительный вклад в достижение результатов и выполнение показателей ППК

Наименование	Руководитель	Характеристика вклада
Достижение целевых позиций в предметных рейтингах		
1 Достижение целевых позиций в предметных рейтингах QS	В. В. Кружаев	Репутация среди академических экспертов и работодателей
Наука		
2 Стимулирование и поддержка авторской активности	С. В. Устелемов	Публикационная активность
3 Портфель проектов центров компетенций (64 проекта)	В. В. Кружаев	Публикационная активность; объем НИОКР
4 Портфель проектов развития САЕ (Центр химико-фармацевтических технологий, Центр фундаментальной биотехнологии и биоинженерии, ТЕХНОГЕН, Исследование протопланетного вещества и др.) (23 проекта)	В. В. Кружаев	Новые научные направления
5 Развитие современной электронной системы информационного обслуживания научных исследований (в том числе PURE)	Е. А. Охезина	Публикационная активность и качество публикаций
6 Создание издательства международных научных журналов УрФУ	А. В. Подчиненов	Академическая репутация. Поддержка научных журналов (21 журнал)
Образование		
7 Внедрение проектного обучения в образовательных программах УрФУ	В. А. Овчинникова	Качество образования; балл ЕГЭ
8 Программа стимулирования талантливых первокурсников УрФУ	Г. А. Ткачук	Балл ЕГЭ
9 Переход УрФУ на новую модель управления образовательным процессом. Пилотное внедрение ИОТ, в ИРИТ-РтФ	И. Н. Обабков	Персонализация и качество образования; балл ЕГЭ
10 Создание и реализация совместных образовательных проектов с китайскими университетами	А. Л. Неволлина	Доля иностранных студентов
Кадры		
11 Привлечение молодых научно-педагогических работников («Постдок УрФУ»)	С. В. Звонарев	Доля иностранных НПП
12 Поддержка молодых иностранных научных работников УрФУ	Е. А. Черепкова	Доля иностранных НПП
13 Корпоративная академия	В. С. Шаврин	Укрепление среднего управленческого звена

Объем НИОКР, 2016–2020 годы

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Объем НИОКР, млн руб.	1 830	2 127	2 069	2 312	2 286
в том числе за счет:					
Постановление № 218	181	199	133	66	57
Средства предприятий, в т.ч. собственные средства УрФУ	778	900	871	877	1 057
Госзаказ, гранты РНФ, РФФИ, РГНФ, Президента, Постановление № 220 и др.	502	546	632	711	739
Субсидия проекта 5–100	369	482	333	342	342
Субсидия на приобретение оборудования			100	100	91
Национальный проект «Наука»				216	



Структура эндаумент-фонда УрФУ

Целевой капитал	Размер, руб
«К 100-летию Уральского федерального университета»	45 680 827,39
Целевой капитал на развитие УрФУ	23 842 291,54
«Спортивное программирование в УрФУ»	18 229 921,92
Целевой капитал института экономики и управления	9 523 501,76
«Физтех»	8 317 235,82
«Казахстан»	5 400 000,00
«Истфак — чемпион!»	5 277 404,02
Целевой капитал Виктора Викторовича Маслакова	5 000 000,00
«Развитие образования в области информационных технологий и компьютерных наук»	3 778 511,82
«Монголия»	3 283 600,00
«Спорт в Уральском федеральном»	1 500 000,00
«Энергетика»	660 000,00
	151 000,00
Целевой капитал В. Е. Третьякова	\$ 100,00
	€ 100,00

ЗАРПЛАТЫ НЕ СНИЗЯТСЯ

На прошедшей Конференции работников и обучающихся УрФУ был принят новый Коллективный договор, регулирующий трудовые, социальные и экономические отношения работников и администрации вуза на 2021–2024 годы. В этом документе, в частности, есть пункт, касающийся нового механизма начисления премий за стаж — они перестанут расти при повышении окладов. Первый проректор по экономике и стратегическому развитию Даниил Сандлер разъяснил, как теперь будет начисляться надбавка



Текст: Данил Илюхин Фото: Илья Сафаров

Коренные изменения претерпел пункт 4.18 Коллективного договора вуза. Ранее надбавка за непрерывный стаж работы в УрФУ устанавливалась штатным сотрудником, в процентах от оклада. Например, проработавшим от пяти до 10 лет выплачивалась надбавка в 15% от оклада, от 10 до 15 лет — 20% и т.д. С 1 июля текущего года надбавка за стаж перестанет рассчитываться в процентах от оклада и будет зафиксирована в абсолютном размере. При этом надбавка как до 1 июля, так и после этой даты будет продолжаться выплачиваться в размере, установленном с 1 января 2021 года.

Когда более 15 лет назад вводилась нынешняя надбавка за стаж, оклады были постоянными, низкими и не индексировались ежегодно. В Коллективном договоре и в документах о системе оплаты труда установлено, что надбавка за стаж должна увеличиваться на 5% каждые пять лет непрерывной работы в вузе начиная с пяти и до 20. То есть каждый год стажа должен прибавлять 1% к размеру надбавки. В действительности же с учетом частого увеличения окладов в 2018–2020 годах надбавка ежегодно увеличивалась на десятки процентов и стала зависеть не от стажа, а от изменения окладов, утратив свой первоначальный смысл.

Постоянный рост надбавки за непрерывный стаж, которую получает 74% работников вуза, оттягивает существенный объем фонда оплаты труда и ограничивает возможности необходимого повышения окладов всем работникам, независимо от их стажа работы в вузе. Это мешает привлечению новых преподавателей и сотрудников. — Сейчас в обществе идет дискуссия, какую часть в структуре зарплаты должен занимать оклад. Суть в том, что при предлагаемом размере оклада те сотрудники, которые уже получают стажевую надбавку в 30%, а это более половины ППС, не могут претендовать на любые другие системы мотивации в этой области. Мы будем вынуждены просто отменить стимулирующие надбавки, и в этом я вижу основной риск. Нам нужно наращивать оклады, а 30-процентная надбавка за стаж блокирует их увеличение, — прокомментировал решение Даниил Сандлер.

На сегодняшний день ежемесячно на надбавку за стаж выделяется 26,5 млн руб., а на рейтинг стимулирования НПР — это 2000 человек — тратится в два раза меньше.

— В новом Коллективном договоре мы фиксируем размер надбавки. Да, она не будет увеличиваться с инфляцией, это минус. Но плюс в том, что мы сохраним стоимость балла при определении надбавок в рейтинге НПР на уровне 10 рублей и проиндексируем с 1 октября оклады основного персонала не на 4,9%, как требует законодательство РФ, а на 6%. Но это не экономия, а, наоборот, дополнительные затраты, которые потребуют в текущем году внепланового увеличения фонда оплаты труда на 23 млн руб., — подчеркнул Сандлер. — Почему мы увеличиваем оклады и фиксируем размер надбавки за стаж?.. Мы готовимся к тому, что требования к размеру гарантированной части будут ужесточаться. Никто не застрахован от того, что Отраслевым соглашением будет принято решение о необходимости обеспечения жесткой структуры зарплаты, в которой 70% должен будет занимать оклад. Тогда в ближайшее время оставшиеся 30% поглотит надбавка за стаж, не оставив средств на эффективное стимулирование, в результате чего университет не сможет развиваться, — подытожил первый проректор.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Владимир Давыдов, председатель профсоюзной организации сотрудников УрФУ:

— Профсоюзная организация благодарна администрации за то, что был найден компромисс в таком сложном вопросе. Администрация вуза закрепляет в среднем 330 млн ежегодно на выплату стажевых надбавок, то есть 1 млрд за три года. Фиксация надбавок позволит администрации реализовать ряд других задач, которые поставлены в нашем Коллективном договоре, в т.ч. увеличение гарантированной части зарплаты. Я считаю, что это решение идет на благо трудовому коллективу.

ОТВЕТЫ НА ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

Вопрос: Я буду получать меньше, поскольку размер выплат будет заморожен?

Ответ: До очередного повышения окладов ваша зарплата не изменится.

В: Я буду получать меньше позднее, после увеличения окладов?

О: Не вырастет надбавка за стаж, но зарплата повысится за счет роста окладов и надбавок, рассчитываемых от них. Причем оклады основного персонала будут увеличены на 6%, что на 1,1% выше минимального размера повышения зарплаты, установленного законодательством РФ. Финансовые вложения в дополнительный рост окладов научно-педагогических работников, превысят средства, которые были бы направлены на увеличение надбавок за стаж.

В: Если я работаю 19 лет и скоро будет 20, мне увеличат надбавку?

О: Да. При переходе в другую стажевую категорию ваша надбавка за непрерывный стаж работы в УрФУ вырастет.

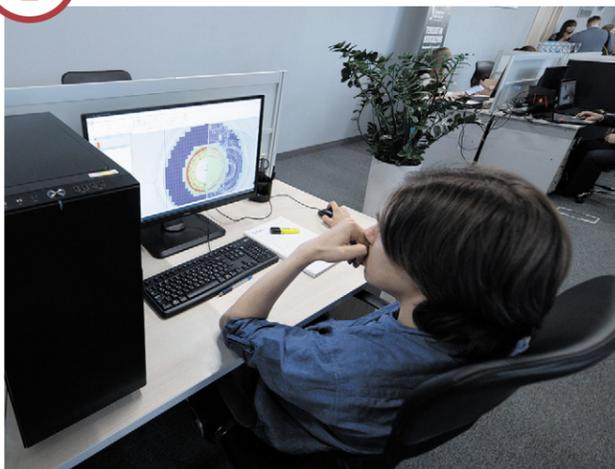
В: Мой стаж достигает 20 лет со 2 июля, когда мне увеличат надбавку?

О: Ваша надбавка будет увеличена с 1 января 2022 года.



Подробнее о работе нового коллективного договора можно узнать здесь:
pk-urfu.ru/news/konferenciya-trudovogo-kollektiva/

ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ



Отдел разработки в университете занимается поддержкой таких систем, как, например, сервисы БРС, расписания, личного кабинета студента, а также определяет совместно с учебным блоком дальнейшие пути их развития. В этом деле как никогда важны электронные документы, в том числе для выполнения федеральных требований к нормативной документации. В рамках этого подхода в 2020 году

были внедрены основные характеристики образовательных программ (ОХОПы), а в дальнейшем планируется разработка рабочих программ модулей и дисциплин на платформе.

Поскольку студенты сейчас все активнее используют смартфоны, отдел разработки активно работает над мобильными сервисами. Так, в октябре 2020 года совместно с УКИС было внедрено мобильное приложение «УрФУ.

ИТ-СЕРВИСЫ: ЧТО НОВОГО?

Каждый год информационные сервисы Уральского федерального университета, включая сервисы БРС, расписания и образовательных траекторий, становятся лучше и удобнее для студентов и преподавателей. О сопровождении ИТ-сервисов в единой информационной системе университета рассказала начальник отдела разработки программного обеспечения информационных систем учебного процесса Мария Рабовская



Текст: Данил Илюхин Фото: Илья Сафаров

Учеба», благодаря которому студенты могут уточнять актуальное расписание, пользоваться «Калькулятором БРС», следить за общим рейтингом своей успеваемости и активности и получать уведомления от преподавателей.

В связи с пандемией и развитием онлайн-обучения сервисы потребовали адаптации к нынешним условиям. Например, в модуле «Расписание» были выделены онлайн-занятия,

а в личный кабинет сотрудника добавили ссылки на iCalendar для преподавателя — это инструмент, которым давно пользуются студенты. Кроме того, у преподавателей появилась возможность писать комментарии и размещать ссылки на конкретных учебных встречах со студентами, что помогает оперативно передавать информацию напрямую, не загружая диспетчера института.

Анатолий Зацепин: «БОРОТЬСЯ, ИДТИ ДО КОНЦА!»

Наука — это творчество. А лучшее образование — это самообразование. В этом убежден проф. физико-технологического института УрФУ, автор большого количества научных статей и соавтор коллективных монографий Анатолий Зацепин, портрет которого украшает университетскую доску почета. Служение науке он долго совмещал с любовью к музыке. А сейчас занимается научными экспериментами с истинной страстью джазового музыканта

Текст: Дарья Попович (УГИМ-291801) Фото: Илья Сафаров



МИНУТА НА РАЗМЫШЛЕНИЕ

Как судьба свела с физтехом?

В точные науки Анатолий Фёдорович влюбился еще в школе. — Мое первое увлечение было математикой. Я заранее изучал материал, который учителя нам еще не давали, а потом на уроке поднимал руку, — вспоминает профессор в кабинете, заставленном книгами.

Самые новые из них — зарубежные монографии «Наноматериалы на основе кремния» издательства «Шпрингер» (ФРГ — США) и «Квантовые точки» Британского издательства «Интех». В последнем издании недавно вышла глава Анатолия Зацепина и доцента Дмитрия Бирюкова, которая называется «Температурные эффекты в фотолюминесценции полупроводниковых квантовых точек».

— Когда пришла пора поступать в университет, в прессе широко обсуждалась проблема физиков и лириков. Хотя моим хобби была музыка, выбор я сделал в пользу технической специальности. Я стал по-

ступать на физтех без какой-либо особой подготовки... Тогда специальности и кафедры здесь были под номерами. Я готовился поступать на кафедру теоретического профиля (номер 12). Но судьба распорядилась по-своему: я попал на другую кафедру, о чем нисколько не жалею. Так я окончил физтех, и меня оставили в аспирантуре. Моим руководителем стал тогдашний декан физтеха — Иван Александрович Дмитриев, которого я с большой теплотой вспоминаю. Своим сегодняшним студентам и аспирантам привожу его как пример идеального взаимодействия научного руководителя с молодым ученым.

В то время Анатолий Фёдорович начал исследовать неупорядоченные среды или, говоря простым языком, стеклообразные структуры для лазерной техники. В настоящее время он возглавляет научную лабораторию «Физика функциональных материалов углеродной микро- и оптоэлектроники», в создании которой

он принимал активное участие. Сейчас там трудятся научные сотрудники УрФУ, РАН и иностранных ученые.

С обаятельной улыбкой профессор говорит о молодом докторе из Гонконга по имени Вонг Чи Хо, восхищается трудолюбием китайской аспирантки Лей Сюэ, с теплотой вспоминает итальянку из Университета Палермо Луизу Спаллино, проработавшую год в нашем вузе.

— На Сицилии температура даже зимой не падает ниже +15 градусов по Цельсию. Видимо, наши зимы показались ей холодноватыми... Зато сейчас сохраняется и развивается тесное сотрудничество с самим Университетом в Палермо, — замечает Анатолий Фёдорович, и жалеет, что в советские времена у сотрудников физтеха международные контакты были ограничены.

— А ведь наука — вещь интернациональная! И, кстати, каждый ученый должен сочетать в себе и теоретика, и экспериментатора, — поясняет преподаватель.

Его первая поездка за границу на международную конференцию состоялась лишь после распада Советского Союза. Ту поездку в Польшу он вспоминает с удовольствием. Особенно, как доброжелательно иностранные коллеги слушали доклады российских исследователей.

На одной сцене со звездами

Правда, впервые поехать за рубеж Анатолию Фёдоровичу удалось чуть раньше. И в порядке исключения. Его билетом в Европу стала... музыка. Эту часть жизни он не бросил, даже защитив кандидатскую диссертацию!

После первой сессии в вузе он стал руководителем студенческого оркестра «УПИ 67» — сформировал состав коллектива и принялся за аранжировки. Необходимой нотной литературы в свободном доступе почти не было. Композиции приходилось записывать с эфиров на магнитофон, а затем уже писать партитуры. При этом надо было адаптировать партии для музыкантов-любителей, да еще так, чтобы музыка не теряла свою красоту.

— Это была большая творческая школа. Мои авторские аранжировки даже исполнял знаменитый оркестр Всесоюзного радио и телевидения под управлением Юрия Васильевича

— **Что помогло вам в профессии?**
— Интерес к моему делу. И желание быть всегда на переднем крае науки.

— **Что привлекает вас в работе в университете?**

— Возможность контактировать с молодыми. Особенно, когда из общей массы выделяются те, кому действительно интересен процесс получения новых знаний.

— **Что вы еще не сделали, но хотите сделать?**

— Наука — бесконечное поле. Не хочу ограничивать себя планкой: вот это сделать и, вроде бы все. Надо всегда ставить себе сверхзадачу. Даже, если до конца ее не выполнишь, ты будешь на пути к ней.

— **Ваш девиз?**

— Девиз не девиз, но подход к жизни такой: надо всегда бороться. Несмотря ни на что. Жизнь — это борьба! Отступление — это может быть только тактика. Но в стратегическом плане — всегда идти вперед.

ча Силантьева. Наш студенческий коллектив объездил весь Советский Союз! А однажды мы поехали в ГДР и Болгарию.

На гастролях коллективу «УПИ 67» нередко доводилось выступать вместе с известными исполнителями: оркестром Эдди Рознера, композиторами Яном Френкелем, Владимиром Шаинским и другими... Молодая и еще малоизвестная Алла Пугачёва, в Западной Сибири да с патриотическими песнями, показала молодому физику... не столь блистательной, как солистки его оркестра...

Шло время. На третьем курсе Анатолию Фёдоровичу даже предлагали сменить профессию, но он остался верен науке. Преподаватели удивлялись: как студенту удается совмещать музыкальное творчество и сложную учебу на физтехе? На этот вопрос у профессора свой ответ: наука и хобби давали ему огромное удовлетворение, поэтому одно не мешало, а даже помогало другому. Хотя теперь он почти не занимается музыкой — разве что в домашней обстановке.

Под стопкой книг в кабинете профессора — календарь с юношей, который играет на саксофоне. Кажется — какой-то зарубежный исполнитель. Но нет, это сам Анатолий Фёдорович — в те далекие годы...

Обучающее видео «Импорт расписания преподавателя УрФУ из ЛК сотрудника в почтовые и мобильные сервисы» размещено на YouTube



ПРОСМОТР РАСПИСАНИЯ
ЗАНЯТИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ
С ПОЧТОВЫХ КЛИЕНТОВ
И МОБИЛЬНОГО ТЕЛЕФОНА

Претерпевает изменения и сервис БРС. Например, был модернизирован процесс ликвидации текущей академической задолженности. Сейчас этот процесс активно контролируется сотрудниками учебных отделов институтов. Более того, сотрудники УИСУП разработали уровневый рейтинг с учетом повышающих коэффициентов, благодаря чему студент, который выбрал дисциплину с более высоким уровнем сложности, может получить более высокую позицию в рейтинге. Такой подход повышает мотивацию учащихся выбирать более сложные дисциплины, а значит, достигать более значи-

мых результатов в обучении. А кроме того, с более высоким рейтингом у студентов больше шансов на лидерство в таких мероприятиях, как конкурс на премию «Студент года», на получение скидки на обучение для студентов, обучающихся по контракту, шире выбор при распределении по траекториям обучения и т. д.

Наконец, появились два новых вида рейтинга, которые позволяют более гибко принимать управленческие решения.

Но и это еще не все! В сервис БРС добавили проверку на факт расчета после изменения баллов, что позволит студенту видеть актуальную информацию в своем

личном кабинете, а преподавателю — иметь представление о текущей ситуации в журнале БРС. На ресурсе brs.urfu.ru добавили ведомости и экзаменационные листы, что позволило преподавателям работать с ними удаленно.

Новинкой 2021 года стал сервис по выбору дисциплин, который позволяет студентам выбирать как технологию обучения (традиционный, смешанный или онлайн-формат) и уровень сложности дисциплины, так и спецкурсы, перечень которых предоставляет руководитель образовательной программы. В ближайшее время планируется начать его внедрение.

