

НАУКА
Кто в лидерах
по числу публикаций?

стр. 4

С ПЕРВОГО КУРСА
Студенты решают
реальные кейсы

стр. 5

ЕСТЬ ИДЕЯ
Секрет успешного
стартапа

стр. 8

ИННОВАЦИИ
... и никаких
шрамов!

стр. 9



УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

№8 **16+**
(7069)

18 апреля 2022 года,
понедельник

Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

МАГИЯ «ТЕСТ-ДРАЙВА»

**В университете прошла
десятая акция «Тест-драйв
в Уральском федеральном».**

**В этот раз школьники
из России и Казахстана
собрались в стенах вуза
в дни весенних каникул.
Их, как всегда, ждала
насыщенная образовательная
и культурная программа,
а бонусом за успехи — два
балла при поступлении
в УрФУ. Как прошла акция
в этом году, читайте на стр. 3**

Фото: Анастасия Мавренкова



ДЕВЯТЬ ПРОЕКТОВ ВУЗА ПОЛУЧАТ ПОДДЕРЖКУ РНФ

Сразу девять исследовательских проектов Уральского федерального получают поддержку от Российского научного фонда (РНФ). Шесть проектов выиграли конкурс по приоритетному направлению «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований отдельными научными группами». Трём проектам продлили финансирование

Текст: Анна Маринович
Фото: Полина Погребницкая

При поддержке грантов ученые вуза из ИЕИМ, УГИ, ИнЭУ и ХТИ будут изучать свойства магнитных частиц для медицинских приложений, искать пути модификации металлов, синтезировать новые вещества для фармакологии, анализировать кризис ценностей в Британии и России, создавать новые магнитные материалы, работать над сегнетоэлектриками и предлагать модели технологического и социально-экономического развития российских регионов.

Так, экономисты вуза проведут исследование «Креативной реиндустриализации городов второго эшелона в условиях цифровой трансформации». Планируется предложить концепцию, в рамках которой можно будет отследить процесс социально-экономической диверсификации индустриальных городов в условиях цифровой трансформации и роста экономики впечатлений.

Филологи, к примеру, по проекту «Свод лексики как идеографическая карта мира: Универсальный словарь-тезаурус русского языка» планируют

создать словарь. Отображение семантических групп в схематическом виде, подкрепленное количественным и статистическим анализом, будет служить основой для формирования представления об идеографической карте мира.

Напомним, что в марте РНФ также объявил победителей конкурса на «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований малыми отдельными научными группами». В УрФУ поддержку получили 11 исследовательских проектов из ИЕИМ, УГИ, ХТИ, ИНМТ, ИнЭУ, ИРИТ-РтФ, УралЭНИИ.

239 ЦИФРА НОМЕРА

студентов УрФУ получили свидетельства именных стипендиатов



Фото: Илья Сафаров

Стипендиаты Президента, Правительства России, обладатели стипендий по приоритетным направлениям и именных стипендий Д. С. Лихачёва, Е. Т. Гайдара и А. И. Солженицына получили сертификаты на торжественном приеме 5 апреля. Сразу 17 учащихся удостоены более четырех именных стипендий — им сертификаты вручил ректор УрФУ Виктор Кокшаров. Один студент получает одновременно шесть именных стипендий, четыре студента — пять стипендий, 12 человек — четыре стипендии.

— Вы — золотой фонд университета. Глядя на вас, я вижу то, что имел в виду Михаил Ломоносов, говоря о том, что может «собственных Платонов и быстрых разумом Невтонов российская земля рождать». Я уверен, что это не последняя ваша победа, и впереди у вас множество достижений. А вуз делает все, чтобы дать вам отличный старт в будущее, — отметил Кокшаров.

Всего свидетельства именных стипендиатов получили 239 студентов и аспирантов. Их наградили и поздравили директора институтов и проректор по науке УрФУ Александр Германенко.

Отметим, что стипендию имени Е. Т. Гайдара получают всего 10 студентов в стране, одна из них — студентка УрФУ Валерия Малявина, стипендиатов имени А. И. Солженицына также всего 10, двое — студенты нашего вуза Алексей Попович и Алена Калинина. Алексей Попович также является одним из двух стипендиатов имени Д. С. Лихачёва в стране.



ВСЁ О МАГИСТРАТУРЕ

Старшекурсников и выпускников бакалавриата приглашают на день открытых дверей

В университете 23 апреля в онлайн-формате пройдет день открытых дверей магистратуры. Специалисты центра нового приема раскроют детали процесса поступления в магистратуру УрФУ. Представители институтов, руководители образовательных программ, студенты и выпускники расскажут об учебном процессе и возможностях трудоустройства. Трансляции пройдут в группе «Магистрант УрФУ» во «ВКонтакте». Обязательна предварительная регистрация:



ДВУХЛЕТНЯЯ ГОСПОДДЕРЖКА

Четверо молодых ученых и три научные школы УрФУ выиграли гранты Президента РФ

Три научные школы и четверо молодых ученых вуза выиграли конкурс грантов Президента РФ 2022 года. Дипломы победителям вручил полномочный представитель Президента Владимир Якушев (справа на фото). Двухлетнюю господдержку на проведение исследований получили представители как технических, так и гуманитарных институтов УрФУ. Они будут разрабатывать новые технологии переработки цветных металлов, создавать органические сенсоры и портативные тест-платформы для диагностики пищевых продуктов и др.



ФИЛИАЛ В ЕГИПТЕ

Университет начнет оказывать образовательные услуги совместно с партнером Media Arab

11 апреля состоялось подписание меморандума о сотрудничестве по открытию представительства и филиала УрФУ в Египте между вузом и Arab Media по медиапроизводству и образовательным услугам в Арабской республике Египет. Отметим, что сотрудничество официально началось в марте 2021 года. В ноябре 2022-го был открыт Центр русского языка УрФУ в Египте, в который поступило 60 человек.



ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ ИЗ 40 000

Подведены итоги олимпиады школьников «Изумруд»

Завершилась международная олимпиада школьников «Изумруд», которую организует УрФУ. В отборочном этапе приняли участие 40 000 человек. Почти 7 000 школьников прошли в очный заключительный этап. Из них 1 440 стали призерами и победителями 2021/22 уч. года. 20 человек получили дипломы первой степени, а 28 иностранцев из числа призеров заявлены как кандидаты на обучение в пределах квоты Правительства РФ на образование иностранных граждан в 2022/23 уч. году.



В ЧИСЛЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Студенты и преподаватели вуза получат стипендии и гранты от Росэнергоатома

Подведены итоги ежегодного конкурса по присуждению именных стипендий и грантов студентам и преподавателям профильных для атомной отрасли вузов от Росэнергоатома. Учащиеся и преподаватели Уральского федерального попали в число победителей. Они получат единовременные выплаты от 100 до 200 тыс. руб. Общий размер грантового фонда составил 15,7 млн руб.



ПРИЕХАЛИ ИЗ 77 РЕГИОНОВ

Финал Всероссийской олимпиады школьников по физической культуре проходит в вузе

В УрФУ с 16 по 22 апреля проходит заключительный этап Всероссийской олимпиады школьников по физической культуре. Сразиться за звание победителя съехались 258 школьников из 77 регионов страны. В программе — выполнение теоретико-методических заданий, а также практические испытания. Об итогах олимпиады мы расскажем в следующем выпуске газеты.

ТЕМЫ НЕДЕЛИ

614

Количество публикаций об УрФУ в СМИ

в Москве

243

в Свердловской обл.

265

в других регионах

106

Самые заметные темы



Участники «Майской прогулки» финишируют возле УрФУ	60
В университете синтезировали вещество для ранозаживляющей мази	55
Ученые вуза продолжают изучать найденные образцы метеоритного вещества	20
Социологи университета выявили основные цифровые страхи молодежи	11
Приемная кампания — 2022 стартует в УрФУ 20 июня	4

Окончание.
Начало на стр. 1

Очный этап «Тест-драйва» всегда стартует с яркого открытия. Так было и в этот раз: выступление творческих коллективов вуза, танец от шефов — все это помогло школьникам зарядиться настроением на оба дня. А в историю университетского образования ребят погрузил ректор УрФУ Виктор Кокшаров.

— Добро пожаловать в один из лучших вузов страны! Мы рады вас видеть. В течение двух дней мы постараемся обаять вас своим теплом и показать лучшее. Весь коллектив УрФУ и в эти выходные, и в годы учебы сделает все, чтобы вам было комфортно, и чтобы вы почувствовали себя частью единой университетской семьи, — отметил Кокшаров.

Химическое шоу, роботы и искусство

После этого ребят ждала интереснейшая образовательная программа: лекции, практические и лабораторные занятия, мастер-классы, квесты, научные шоу. Школьников разделили на пять направлений: «Инженерные науки», «Экономика и управление», «Математика и информатика», «Естественные науки», «Социальные и гуманитарные науки».

Будущих инженеров знакомили с лабораториями УрФУ, чтобы они своими глазами увидели современную технику, на которой в будущем смогут проводить исследования. Так, им показали сверхмощные микроскопы для спектрального анализа и доверили управление промышленными роботами.

850 ЧЕЛОВЕК (290 команд) подали заявки на участие

Участников направления «Экономика и управление» погрузили в разные ситуации, в которых они почувствовали себя прокурорами и судебными экспертами, предпринимателями и экономистами.

— Было очень интересно! Мы играли в игру, в которой нужно было создать компанию и заключать сделки с другими командами. У нас была компания по продаже нефти. Было классно договариваться с людьми, переубеждать их, — делится впечатлениями Максим Афанасьев из школы № 1 города Новая Ляля (Свердловская обл.).

Школьники направления «Математика и информатика» узнали мно-



МАГИЯ «ТЕСТ-ДРАЙВА»

Очный этап «Тест-драйва в Уральском федеральном» прошел в вузе 2 и 3 апреля. В акции приняли участие 296 старшеклассников из 10 регионов России: Удмуртия, Башкирия, Татарстан, Новосибирская, Кировская, Курганская, Свердловская, Челябинская, Оренбургская области, Пермский край — и Казахстана. Чтобы попасть на очный этап, ребятам необходимо было пройти тестирование и творческий конкурс. А по итогам очного этапа и успешной сдачи тестирования школьники смогут получить два дополнительных балла к результатам ЕГЭ, если выберут УрФУ при поступлении

Текст: Дарья Гузенко Фото: Елизавета Пермякова, Родион Нарудинов, Илья Сафаров, Василина Лиотэ

го нового о том, в каких сферах сейчас применяются информационные технологии, как обезопасить себя от хакеров и вирусов, а также зачем вообще будущему айтишнику высшее образование.

«Тест-драйверы» естественнонаучного направления стали свидетелями научной магии: для них провели химическое и физико-химическое шоу. Теперь они знают, как и из каких веществ можно создать огонь, газ и цвет.

— У нас были очень интересные лекции. Нам показывали разнообразное оборудование, а также были феерические эксперименты с жидким азотом и огнем. За эти два дня мне понравилось буквально все! — рассказала Аделина Валикаева из школы № 5 (г. Кумертау, Башкортостан).

706 ШКОЛЬНИКОВ (188 команд) прошли тестирование

РАЗМЕСТИЛИ ПРЕЗЕНТАЦИИ 132 КОМАНДЫ **70** ИЗ КОТОРЫХ НАБРАЛИ МАКСИМУМ ЛАЙКОВ и получили высокий балл экспертного жюри



Ребят самого массового — гуманитарно-социального — направления тоже ждала увлекательная программа. Так, школьники рассмотрели структуру рынка маркетинговых технологий, векторы развития рекламы, тенденции рынка медиа. На примере конкретных рекламных роликов крупнейших компаний они научились различать тренды рекламы. Ребятам также показали, как отличать искусство от подделки...

Разминка не только для ума

Первый день «Тест-драйва» завершился спортивным праздником. Разминку для них провела российская гимнастка, студентка УрФУ, олимпийская чемпионка Анастасия Татарева. Основные соревнования прошли в формате «Больших гонок»: ребятам предлагали преодолеть испытания с помощью специального инвентаря, например, «гусеницы» и надувного модуля. По итогам состязаний наградили самых спортивных школьников: ими стали ребята из Кургана — команда № 7 из школы № 49.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Анастасия Кокшарова, руководитель волонтерских служб:

— Мы были рады возвращению очного «Тест-драйва». Он подарил эмоции и заряд на все предстоящие проекты. Удалось реализовать почти все, кроме традиционного флешмоба на улице, который обычно был связан с наступлением нового года (когда «Тест-драйв» проходил в январе), в этом году мы сделали его совсем другим, но таким же теплым и радостным.

Школьники протестировали университет по полной! Ребята отметили как образовательную программу, так и развлекательную часть. А теперь они хотят вернуться в УрФУ, хотят стать частью нашего вуза.



Помимо этого, участникам акции устроили экскурсию по Екатеринбургу. Они смогли познакомиться с городом, в котором им, возможно, предстоит провести студенческие годы.

Лучшие из лучших

Завершилась акция торжественным закрытием, на котором наградили лучших — тех, кто показал себя в образовательной программе.

Лучшим будущим инженером по итогам проекта стал ученица лицея № 173 (Екатеринбург) Елена Федорова, в социально-гуманитарных науках первое место заняла Валерия Шевчук из лицея № 4 (Пермь). В направлении «Экономика и управление» лидером стала Юлиана Васильева, ученица школы № 1 (Новая Ляля). По математике и информатике отличилась ученица лицея № 39 (Нижний Тагил, Свердловская обл.) Софья Щадилова, а в направлении «Естественные науки» победительницей также стала девушка — Алина Мирзоева, которая приехала из лицея № 56 (г. Новоуральск, Свердловская обл.).

После церемонии награждения ребят ждал праздник творческих коллективов и дискотека. Закончилось событие флешмобом: участники акции выстроились в огромную букву «У» — логотип университета — в фойе актового зала.

Добавим, что в дни проведения «Тест-драйва» в УрФУ прошел XI Конгресс учителей. Темой обучающих семинаров, мастер-классов и экскурсий для школьников педагогов стала проблема развития способностей у одаренных детей.





НАУКА В УрФУ: ДОСТИЖЕНИЯ И ПЛАНЫ

Центральным вопросом повестки мартовского заседания ученого совета УрФУ стала научная работа университета. С докладом выступил проректор по науке Александр Германенко. Он рассказал об основных итогах 2021 года и главных задачах, которые стоят перед вузом в текущем году

Текст: Екатерина Ильнер
Иллюстрации из презентации проректора по науке Александра Германенко

Основные показатели

В 2021 году университет заработал на исследованиях 2343 млн руб., главным образом (52,1%) за счет договоров с предприятиями и международными грантов. Больше всего в копилку вуза принесли физико-технологический институт, институт естественных наук и математики и институт новых технологий и материалов. Вместе с химико-технологическим эти четыре института обеспечивают 76% совокупного дохода университета от научной деятельности.

— Четыре лидирующих института, — прокомментировал показатели проректор по науке, — в минувшем году продемонстрировали положительную динамику, в т. ч. благодаря большим проектам, в частности проекту «Урал-карбон».

Германенко также отметил уверенный рост удельного объема выработки, т. е. объема заработанных на НИР средств на одного НПР. Так, с 2017 года этот показатель вырос с 564 тыс. руб. до 727 тыс. руб.; в 2021-м рост составил 57 тыс. руб.

Кроме того, Александр Викторович перечислил наиболее значимые научно-исследовательские проекты минувшего года. Среди них, в частности, «Механизмы эволюции химического состава межзвездного и околозвездного вещества в различных окружениях» под руководством канд. физ.-мат. наук, доцента Антона

Диссертационные советы и защиты

В 2021 году в УрФУ работали 30 диссертационных советов по 67 научным специальностям по 11 отраслям наук. Состоялось 105 защит кандидатских и 17 защит докторских диссертаций.

Васюнина, «Разработка новых коррозионно-стойких материалов для ядерно-энергетической установки ЖСР с топливной солью на основе Li, Na, K/F и технологий переработки облученного ядерного топлива» под рук. канд. хим. наук Ильи Половова, «Фундаментальные основы и прикладные аспекты электрохимического синтеза новых материалов для электрохимических устройств преобразования и накопления энергии» под рук. канд. хим. наук Андрея Суздальцева и др. Все перечисленные проекты не завершены, работы по ним продолжаются и в 2022 году.

Публикационная активность

Согласно статистическим данным, количество публикаций НПР университета высокорейтинговых международных изданиях неизменно росло с 2012 по 2020 годы. Но дальше произошел спад. По словам проректора по науке, это обусловлено смещением акцента с количества публикаций на их качество.

— По прогнозным значениям, мы выходим на показатели 2020-го года по количеству публикаций в изданиях из категорий Q1/Q2 БД Scopus и WoS, — добавил Германенко.

Лидерами по числу публикаций, которые зарабатывают больше всего на НИР: ИЕНИМ, ФТИ, ИНТМ, ХТИ; по фракционной доле в журналах Q1/Q2 — ИЕНИМ, ФТИ, ХТИ, УралЭНИН.

Научные журналы УрФУ

- В университете издается 22 научных журнала, в т. ч. 15 печатных и 7 сетевых. 12 журналов индексируется в международных БД, из них 5 одновременно в WoS и Scopus: Quaestio Rossica, «Вопросы ономастики» (совместно с ИРЯ им. В. В. Виноградова), «Экономика региона» (совместно с ИЭ УрО РАН), Changing Societies & Personalities, Journal of Tax Reform (совместно с Байкальским ГУ). 16 журналов входит в перечень рецензируемых журналов ВАК.
- В 2021 году в журналах опубликовано 883 статьи, из них 245 аффилированных с УрФУ.
- В 2021-м вышел пилотный номер нового журнала «Актуальные вопросы спортивной психологии и педагогики».

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

- В настоящее время в УрФУ работает 22 зарубежных и российских ученых на постдоковских позициях, а в течение 2021 года работали 26 ученых.
- В 2021 году почти 40% от общего числа — статьи в журналах первого квартала (Q1), и 62% — статьи в журналах Q1 и Q2.
- Проект «Молодой ученый УрФУ» включен в программу «Приоритет-2030» и в 2022 году будет объявлен новый конкурс на 3-уровневую программу постдочков.

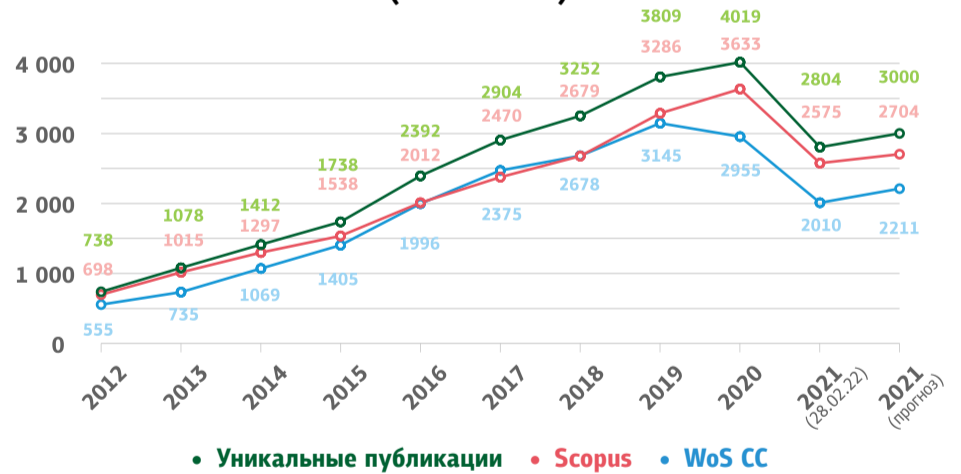
портал УрФУ science.urfu.ru, Электронный научный архив, Зональная научная библиотека и ряд других проектов.

Подробнее о них можно узнать из презентации проректора, опубликованной на странице ученого совета сайта УрФУ, в разделе «Информация к заседаниям»

Планы на текущий год

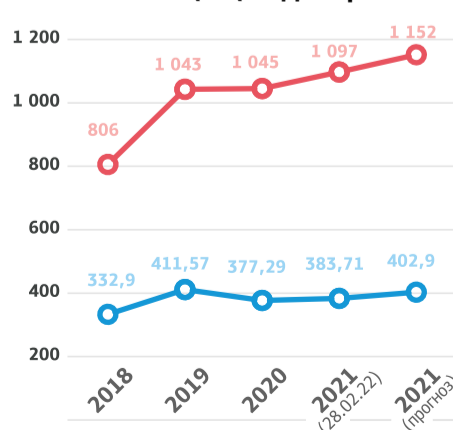
В 2022-м университет продолжит работу по реализации научных задач. В частности, продолжится развитие УМНОЦ «Передовые производственные технологии и материалы», выполнение проектов и мероприятий, определенных программой «Приоритет-2030», сотрудничество с предприятиями реального сектора экономики, в т. ч. в рамках реализации проекта «Урал-карбон», научных фондов и институтов Уральского отделения РАН, а также выполнение плановых показателей по всем видам научной работы.

Публикационная активность УрФУ (2012–2021)

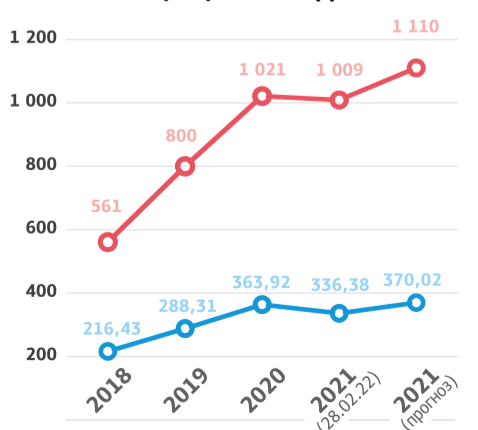


Количество публикаций и фракционная доля УрФУ в высокорейтинговых журналах (2018–2021)

Статьи в Q1/Q2 БД Scopus



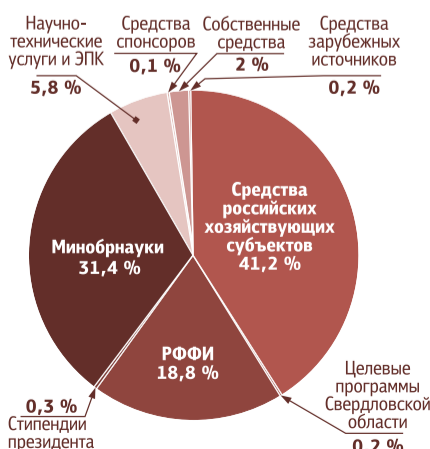
Статьи в Q1/Q2+ANCI БД WoS CC



Выполнение НИР в 2020–2021 гг. по источникам финансирования



2021 г. — 2343 млн руб.
2020 г. — 2316 млн руб.



ПОПРОБУЙ СЕБЯ В ПРОФЕССИИ

Уже не первый год в Уральском федеральном университете развивается проектное обучение. Студенты во время учебы работают с реальными заказчиками и предложенными ими кейсами, решают поставленные компаниями задачи под руководством кураторов и формируют полноценное представление о предстоящей работе

Текст: Арина Федотова Фото: Павел Елфимов, Илья Сафаров



За последние два семестра количество образовательных программ, в рамках которых реализуется проектное обучение, и обучающихся на них студентов значительно увеличилось. Если в 2020/21 уч. году было реализовано 877 проектов, то к осеннему семестру текущего года уже 946.

Лидером по количеству состоявшихся проектов стал институт радиоэлектроники и информационных технологий — РтФ. Студенты приняли участие в реализации 464 инициатив от внутренних и внешних заказчиков — крупных компаний-разработчиков и известных промышленных предприятий, а также от университета.

Программы, на которых используется проектное обучение, разнообразны. Учащиеся от рекламщиков до машиностроителей могут получить опыт работы с реальными кейсами и увидеть результат своей работы в действии, идеи ребят позже могут быть внедрены в производство.

Студенты разрабатывают проекты с первого по четвертый курс, с каждым годом наращивая навыки, все больше и больше погружаясь в реальную рабочую среду. Компании-заказчики приходят в вуз с разными запросами от работы «в поле» до теоретических разработок.



— Проектное обучение — это стратегический проект вуза, позволяющий студентам через решение актуальных задач предприятий получить навыки реальной

работы и усилить подготовку по специальности. Мы рассчитываем к 2025 году запустить 90% образовательных программ с применением такого формата, — рассказала Валентина Овчинникова, заместитель проректора по развитию образовательной деятельности по проектному обучению и дополнительному профессиональному образованию. — Учащийся сможет построить базовую карьеру на предприятии, поймет, как будет устроена его будущая профессия, а в итоге — сделать осознанный выбор с пониманием перспектив профессиональной деятельности. Для предприятий проектная работа тоже имеет свои плюсы. Они могут на ранней карьерной стадии пригласить начинающих специалистов на работу или стажировку, зная все преимущества конкретного студента.

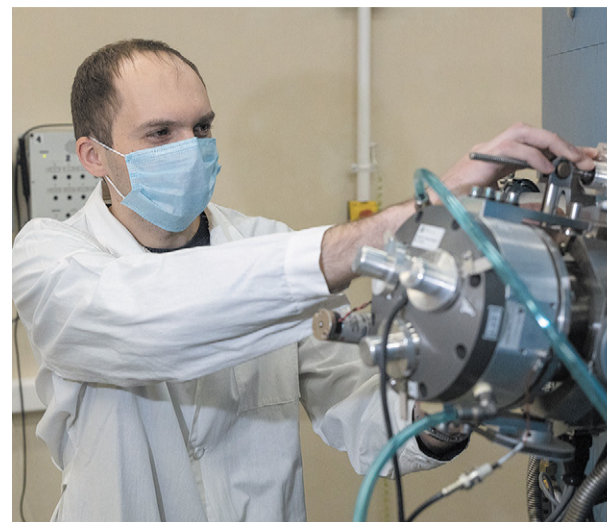


Начинающие специалисты могут попробовать себя в роли сотрудников таких компаний, как Завод гражданской авиации, Машиностроительный завод имени М. И. Калинина, «Альфа-Банк», «СКБ Контур», УЦСБ и многих других. Всего соглашение о сотрудничестве с вузом подписали более 190 отечественных и международных компаний.

К 2022/23 уч. году количество образовательных программ, включающих в себя проектное обучение, увеличится до 63%. Для РОПов, кураторов и студентов разработаны видеоинструкции по каждому цифровому сервису, чтобы работа не создавала им дополнительных сложностей.

А с недавнего времени появилась возможность объединять в группы студентов разных направлений подготовки на младших курсах. Такое нововведение позволяет начинающим специалистам учиться работать в разнопрофильных командах, изучать особенности других направлений подготовки, чтобы лучше взаимодействовать в будущем.

Информационные системы УрФУ также адаптированы под проектное обучение. Работа ведется на отдельных страницах личного кабинета, где каждый этап может быть согласован с куратором в онлайн. Например, за последний семестр в паспорте проектов добавлена возможность просматривать в режиме «Было — стало», а также вносить комментарии к полям паспорта, что значительно упрощает согласование.



ДЛЯ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ НУЖНЫ НЕСТАНДАРТНЫЕ ИДЕИ

Полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Владимир Якушев в начале апреля посетил лаборатории УрФУ, созданные в рамках программ господдержки российских ученых и под задачи развития Уральского межрегионального научно-образовательного центра (УМНОЦ), а также встретился с преподавателями и исследователями вуза

Текст: Дмитрий Бенеманский Фото: Илья Сафаров



— Ключевой вопрос для российской экономики в условиях санкционного давления — это импортозамещение, — обратился Якушев к ученым. — Не локализация производства, когда продукт создается на иностранном оборудовании из импортных компонентов, а полностью отечественная производственная цепочка. Сегодня недостаточно перестроить логистические связи и найти необходимые решения на внешних рынках — такой путь ненадежен. Нужны собственные разработки — решения, пусть и более трудоемкие в исполнении, но полностью российские. И именно научное сообщество может стать генератором нестандартных и креативных проектов и идей и воплотить их в реальность.

Полпред отметил высокий потенциал связанных с импортозамещением проектов, над которыми трудятся исследователи университета. Так, в инновационном центре химико-фармацевтических технологий идет работа над созданием противоинфекционных фармакологически активных соединений и препаратов на их основе. Владимир Якушев подчеркнул: у центра есть хорошие, перспективные наработки. Уральские ученые готовы принять вызов по импортозамещению в области фармакологии.

Над проектами центра трудятся 64 сотрудника, подавляющее большинство из них — молодые ученые, аспиранты и магистранты. Центр химико-фармацевтических технологий создан четыре года назад на средства федеральной целевой программы «Фарма-2020».

В циклотронном центре ядерной медицины УрФУ готовятся к выпуску радиофармпрепаратов. Это еще один перспективный проект, который позволит вывести на новый уровень ПЭТ-диагностику в регионах УрФО и за пределами округа.

— Благодаря сотрудничеству наших авторитетных научных школ с госкорпорацией «Росатом», НПО автоматики, Уральским оптико-механическим заводом и другими предприятиями УрФО, а также при поддержке государства мы намерены ускорить темпы исследований в проектах сферы аэрокосмоса, машиностроения, медицины, химических технологий и новой энергетики, — рассказал ректор УрФУ Виктор Кокшаров, добавив, что в этом году вуз сосредоточился на проектах УМНОЦ, нацеленных на импортозамещающие технологии.

ЛИДЕРЫ ПРОЕКТНОГО ОБУЧЕНИЯ

Беседовал Сергей Кульпин
Фото из архива

— Четверть века — внушительный срок. За эти 25 лет школа государственного управления и предпринимательства прошла богатый на события путь. Поделитесь, какие вехи в истории ШГУП вы считаете основными?

— Я полагаю, что вехи истории школы совпадают с историей нашего университета, который пережил очень серьезную трансформацию за это время. Из хороших классического и технического университетов, но при этом все равно провинциальных вузов, наш вуз стал университетом, заметным в мировом научно-образовательном пространстве. Безусловно, это результат серьезных внутренних трансформаций, радикальных изменений во всех подразделениях, включая нашу школу.

— А если говорить не про вехи, а именно про успехи ШГУП, что вы можете выделить?

— Мне кажется, что наша школа в Уральском федеральном университете является носителем ряда лучших практик. Скажу коротко о некоторых из них. Мы сегодня занимаем лидирующую позицию среди подразделений нашего университета социально-гуманитарного профиля по проектному обучению. Проектное обучение — такая образовательная технология, которая существенно меняет весь образовательный процесс. Она выводит нас на лучшее понимание запросов внешней среды, на компетенции студентов, на качество образования, она перестраивает структуру и организацию учебного процесса, повышает субъектность студентов как участников образовательного процесса. Это очень важная трансформация, и эту трансформацию мы провели за последние



пять лет, что для меня является наиболее крупным нашим достижением в образовательной деятельности.

Если говорить об исследованиях, то за эти годы мы выстроили эффективную внутреннюю систему поддержки развития научных исследований, кооперации ученых, поддержки их амбиций при подаче конкурсных заявок и участии в исследовательских проектах. Этому, конечно, способствовала в том числе наша многолетняя практика системы внутренних грантов, которые в значительной степени носили «посевной» характер, способствовали внутренней кооперации ученых, объединению сил, ресурсов. Эта стратегия привела к тому, что сегодня наша школа — один из лидеров университета по результативности в подаче заявок, участии в конкурсах на рынке академических исследований. Гранты сегодня в нашей стране не раздаются, а выигрываются в борьбе при очень серьезной научной экспертизе. Поэтому каждый полученный грант — это результат большой работы, реальная победа научной темы, научного фокуса и научной проблематики ученых.

— Главная гордость любого института — его выпускники. Поделитесь историями успеха выпускников: кем вы особо гордитесь?

— У меня здесь несколько иная позиция. Я считаю, что нам надо гордиться не са-

25 лет назад был подписан приказ о создании института управления и предпринимательства УрГУ, который в настоящее время трансформировался в школу государственного управления и предпринимательства института экономики и управления УрФУ. Вся четверть века у школы неизменный руководитель — Алексей Константинович Ключев. Мы встретились с ним накануне юбилея и узнали о достижениях и планах ШГУП



мыми выдающимися нашими выпускниками, а в целом нашими студентами, добившимися успехов в жизни. Наш среднестатистический выпускник необязательно должен добиться каких-то космических высот, но он должен быть успешным, он должен быть профессиональным, он должен быть результативным во внешней среде. Мне кажется, гораздо важнее отслеживать именно такую общую успешность наших выпускников, чем ориентироваться на какие-то выдающиеся кейсы. Они, безусловно, являются очень важными, но выращивание «звездочек» как задача не является лично для меня приоритетной. Важнее обеспечивать успешность всех наших выпускников: у нас не должно быть аутсайдеров, все выпускники должны быть успешными, результативными и в профессиональной, и в социальной среде.

— Какие принципы сформировались у ШГУП за эти годы? На что ориентируетесь и опираетесь при обучении студентов, в выборе векторов развития?

— Я полагаю, что общий тренд, который мы активно поддерживаем, это повышение самостоятельности студентов в процессе обучения. Это и индивидуализация образовательных траекторий, и система майноров, и система проектного обучения. Студенты должны стать партнерами научно-педагогического коллектива в процессе обучения. Это, на мой взгляд, ключевой фактор в результативности и эффективности образовательного процесса.

Естественно, здесь также важным является развитие аналитических способностей студентов. Университетский выпускник должен отличаться от любого другого выпускника тем, что он имеет развитые навыки аналитики, генерации нового, креативности, способен создавать то, чего нет в окружающей среде сегодня.



— Как планируете отметить юбилей школы?

— Очень скромно. Мы проводим нашу ежегодную научно-практическую конференцию «Стратегии развития социальных общностей, институтов и территорий», на которой обсуждаем нашу ключевую научную проблематику — развитие сообществ. И в рамках научной конференции мы и обсудим результаты нашей 25-летней деятельности по подготовке кадров, исследователей для развития публичного управления в нашей стране.

— Алексей Константинович, какие у школы планы? Каковы стратегиче-

ские цели, к которым вы стремитесь в ближайшем будущем?

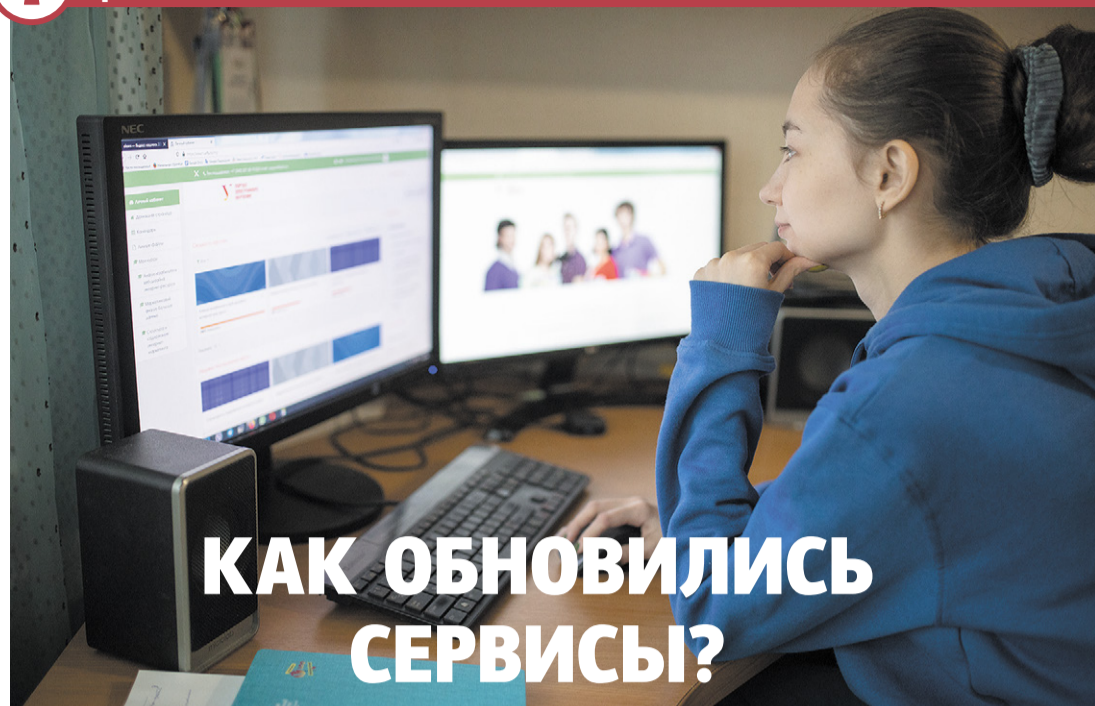
— Мы стремимся к достижению стратегических целей в нескольких областях. В образовательной сфере мы, конечно, хотим повысить устойчивость и качество нашей образовательной деятельности, в том числе открывая новые и магистерские, и бакалаврские программы, прежде всего в области юриспруденции. Очевидно, что подготовка специалистов для публичной сферы без юриспруденции невозможна. Поэтому последние годы мы активно занимаемся формированием наших образовательных программ, связанных с юридическими науками. Считаю, что развитие компетенций нашей школы в этой сфере позволит повысить качество работы и по всем другим направлениям.

Что касается науки, то наша главная задача — удерживать достигнутые за последние два года позиции в международных научных рейтингах, прежде всего в сфере социальной политики и управления, и реализовать программу исследований, связанных с актуальными проблемами совершенствования механизмов социальной политики в регионе и стране. Кроме того, для нас очень важным является проект, который мы запустили в этом году. Он связан с развитием т. н. третьей миссии университета — с укреплением наших связей с некоммерческим сектором, с развитием региональных исследований и аналитики для поддержки качества принимаемых решений в регионе.





ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ



КАК ОБНОВИЛИСЬ СЕРВИСЫ?

На страницах газеты «Уральский федеральный» мы уже не раз писали о том, как в университете развивают цифровые сервисы, чтобы сделать многие процессы проще и быстрее.

В этом выпуске вместе с начальником отдела разработки и сопровождения корпоративных информационных систем Натальей Городецкой рассказываем о том, какие обновления и улучшения произошли в корпоративных сервисах за последний год

Текст: Дарья Гузенко
Фото: Илья Сафаров

Много обновлений было выпущено в сервисах, связанных с научной работой.



— Значительная доработка сделана в сервисе «Учет научных достижений»: добавлены конкурсы для обучающихся разных уровней студентов бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, усовершенствован инструмент для создания отчетных периодов — теперь аккаунт учащегося привязан к научному руководителю для последующего анализа активности научных групп. С начала опытной эксплуатации сведения о научных достижениях в сервис внесли 2207 обучающихся, — отметила Наталья Городецкая. Изменения были внесены в сервисы управления кадровым потенциалом УрФУ. Так, в системе стимулирования НПП добавилась функция «Форма отчета для приказа о надбавках». Она позволяет автоматически формировать приложение к приказу о надбавках менее чем за одну минуту. За 2021 год сервисом воспользовались 3202 пользователя, из них 1828 получили надбавку.

В связи с появлением нового положения об эффективном контракте высших достижений был доработан сервис, который позволяет осуществлять сбор данных по показателям по новой методике и проводить итоги по 789 заключенным контрактам.

Большую работу дирекция информационных технологий провела во время приемной кампании УрФУ — 2021 — были модернизированы семь информационных сервисов. Основные доработки включают в себя заключение онлайн-контрактов на обучение, вариативность выбора ЕГЭ, конкурс по целевому приему, интеграцию с ФИС ГИА и суперсервисом госуслуг «Поступление в вуз онлайн». Всего за прием 2021 года 43 651 абитуриент зарегистрировался в личном кабинете абитуриента УрФУ, из них 28 452 абитуриента полностью прошли процедуру подачи документов, 12 104 абитуриента было зачислено через системы.

В 2021 году заработали два новых сервиса: «Реестр сведений о вакцинации» и «Управление проектами «Приоритет-2030»».

— Реестр создан для того, чтобы сотрудники университета могли быстро и самостоятельно внести информацию о вакцинации, перенесенной болезни и медотводе от вакцинации. Внутри сервиса еще можно создать отчеты по подразделениям. В результате за 2021 год в сервис внесены сведения о вакцинации 7704 сотрудников УрФУ, — подчеркнула Наталья Городецкая.

Информационный сервис управления проектами «Приоритет-2030» — внутренний портал для сотрудников УрФУ, на котором размещены информационно-справочные материалы. Можно узнать о стратегических проектах и их подпроектах, загрузить отчетность.

Продолжают появляться новые сервисы внутри личного кабинета партнера — взаимодействие с университетом для сторонних компаний становится все проще. Так, в 2021 году развивался сервис «Практика». Он позволяет подать заявку на практику, увидеть записавшихся студентов и заключить договор с вузом. Найти практикантов могут и подразделения УрФУ. В прошлом году с помощью сервиса удалось заключить 370 договоров.

Кроме того, через личный кабинет партнера происходит взаимодействие участников Уральского межрегионального научно-образовательного центра. В сервисе находится вся нормативная документация, реестр участников, реализована возможность собирать периодическую отчетность по выполнению показателей и проектов, формировать сводную отчетность для министерства и многое другое.

Дирекция информационных технологий УрФУ продолжает работу — обновляются существующие сервисы и готовятся к запуску новые. К примеру, в скором времени планируется запустить в опытную эксплуатацию сервис управления учебными мультимедиаудиториями. — Сервис позволит искать аудитории по различным параметрам (адрес, тип, вместимость, наличие сети и кондиционирования) и оставлять заявки на резервирование. Для этого он будет интегрирован с СЭД и ЕИСУ «Расписание», — заключила Наталья Городецкая.

ПОЛУЧИТЬ ВЫЧЕТ ТЕПЕРЬ ЕЩЕ ПРОЩЕ



В управлении бухгалтерского учета и финансового контроля УрФУ разработали еще один финансовый сервис — предоставление электронных чеков по образовательным и жилищно-коммунальным услугам университета

Доступ к новому сервису осуществляется из личного кабинета студента или сотрудника, а также по ссылке ubu.urfu.ru/fse. Все предоставляемые чеки оформлены в соответствии с требованиями Федерального закона № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в РФ» и являются официальным документом, который можно скачать и предъявить, в том числе в налоговую службу для оформления налогового вычета по НДФЛ.

На текущий момент отделом технологического сопровождения УБУиФК реализовано предоставление чеков по платежам за образовательные и жилищно-коммунальные услуги.



Более подробная информация о том, как можно получить чек, << указана в инструкции



ЗАПУСТИЛИ НОВЫЙ ТОМОГРАФ

В медико-санитарной части УрФУ состоялся запуск новой рентгеновской дентальной и томографической системы NewTom 708R — NewTom Go. Томограф позволит качественно и быстро проводить исследования челюстно-лицевой области благодаря удобному и комфортному управлению и контролю процесса съемки. Новый рентген-кабинет открыли 14 апреля главврач МСЧ УрФУ Татьяна Найдёнова и первый проректор Сергей Кортвов

Текст: Дарья Гузенко Фото: Андрей Фомин

— Покупка такого качественного современного томографа — очень важный шаг на пути к превращению нашей маленькой медико-санитарной части в серьезную университетскую клинику, — отметила Татьяна Найдёнова.

Томограф позволит врачам МСЧ расширить спектр оказания медицинской помощи и, кроме привычной терапевтической и хирургической стоматологии, в ближайшее время внедрить установку имплантов.

На новом оборудовании можно делать не только рентгеновский снимок всей челюсти одномоментно, но и 3D-моделирование, создавать 3D-картину проблемных участков. Кроме того, удалось провести компьютерную сеть по отделению, и теперь все снимки мгновенно уходят на компьютер стоматолога. Для МСЧ также приобрели специальный рентгеновский аппарат — он позволит делать снимки отдельных зубов и снижать лучевую нагрузку при обследовании.

Приобретение NewTom Go — прецедент в уральской университетской медицине.

Так, 22–24 апреля на турбазе «Хрустальная» пройдет спецкурс «Инновационного дайвинга» для студентов вуза, которые присоединились к формату «Стартап как диплом». В программе — мастер-классы, менторские и экспертные сессии, презентации и др. Как отмечает заместитель первого проректора УрФУ Надежда Терлыга, образовательный интенсив «Инновационного дайвинга», сформированный с учетом задач участников «Стартап как диплом», будет способствовать развитию технологических и бизнес-компетенций студентов.

А совсем недавно хэдлайнеры инновационного формата провели большую встречу со студентами: директор центра образовательных технологий и кадрового обеспечения инновационной деятельности УрФУ Елена Беспаятных и координатор «Стартап как диплом» Даниил Филиппов поделились с ребятами знаниями об особенностях и преимуществах системы развития технологического предпринимательства, которое становится все более востребованным в вузе.

— Мы рассказали ребятам о достаточно новом для университета формате «Стартап как диплом» как о системе, о тех возможностях, которыми благодаря ему можно воспользоваться, о траектории роста студентов — от научных знаний к технологическому предпринимательству. Кроме того, во время беседы шла речь о генерации молодежных инициатив и новых идей, которые студенты могут превратить в стартапы, — подчеркнула Елена Беспаятных.

Как сообщили эксперты, аудитория слушателей была особенно мотивированной — это активные студенты, увлеченные развитием науки в университете.

Одновременно в УрФУ продолжается онлайн-тестирование способностей студентов к техпредпринимательству. В диагностике, которую вуз проводит совместно с высокотехнологической компанией «ТехноСпарк» (Новая Москва), могут принять участие студенты любой специализации; главное условие —

«СТАРТАП КАК ДИПЛОМ» — ВЫСОКИЙ СТАРТ В МИР ТЕХПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Интерес к формату «Стартап как диплом» и технологическому предпринимательству в университете растет с каждым месяцем, во многом это происходит благодаря усилиям экспертов инновационной инфраструктуры УрФУ

Текст: Анна Матюхина Фото: Василина Лиотэ



интерес к технологическому предпринимательству и работе со стартапами. Во время прохождения кейсов модуля и освоения прилагаемых дополнительных материалов участники смогут погрузиться в увлекательный мир технологического предпринимательства и в результате понять, насколько близка им данная сфера.



— Университет в очередной раз организует онлайн-диагностику способностей студентов к техпредпринимательству. Как показала практика, тестирование вызывает большой интерес: в 2021 году его прошло более 500 человек. Стоит отметить,

что, по мнению ряда успешных руководителей бизнес-структур, предпринимательский талант начинает проявляться в раннем студенческом возрасте, и до 30 лет каждому стоит попробовать себя в роли предпринимателя, чтобы понять, стоит ли заниматься бизнесом. К такой сложной сфере, как технологическое предпринимательство, это относится вдвойне. Поэтому приглашаем присоединиться к тестированию — и открыть в себе технологического предпринимателя! — пригласила ребята принять участие в диагностике Надежда Терлыга.

Студенты, которые успешно пройдут диагностику, будут приглашены на интерактивную деловую игру «Построй компанию/Продай компанию»,

СПРАВКА

Формат «Стартап как диплом» предполагает защиту стартапа в качестве выпускной квалификационной работы. ВКР может представлять собой идею или готовый бизнес-проект (с юридическим лицом и сформированной командой). Программа «Стартап как диплом» направлена на поддержку бизнеса, находящегося на начальной стадии. В УрФУ она стартовала в 2020 году.

Проект «Инновационный дайвинг» инновационной инфраструктуры УрФУ — система взаимосвязанных мероприятий, которая способствует формированию траектории развития молодежных команд и их лидеров. Цель «Инновационного дайвинга» — вовлечение студентов в экосреду технологического предпринимательства, создание и реализация бизнес-проектов, основанных на инновационных идеях и научно-технологических разработках.

победитель которой по итогам собеседования получит уникальную возможность пройти 9-месячную стажировку в компании «ТехноСпарк», принять участие в разработке инновационного стартапа и защитить его в качестве ВКР. Примечательно: перелет и проживание стажера оплачивает университет.

Пройти тестирование можно до 22 апреля по ссылке >>



11.04.2022 на сайте УрФУ открыты вакансии в Уральском гуманитарном институте

- директор департамента «Факультет журналистики» (0,25 ст.);
- директор департамента искусствознания, культурологии и дизайна (0,25 ст.);
- директор департамента «Филологический факультет» (0,25 ст.);
- директор департамента «Исторический факультет» (0,25 ст.);
- директор департамента лингвистики (0,25 ст.);
- директор департамента политологии и социологии (0,25 ст.);
- директор департамента философии (0,25 ст.);
- директор департамента психологии (0,25 ст.).

1. Обязательные квалификационные требования к должности

• Высшее образование по направлениям подготовки, соответствующим или близким по содержанию к профилю выполняемых работ;
- стаж научно-педагогической работы или стаж работы на руководящих должностях в образовательной организации не менее 5 лет.

2. Зоны ответственности

- Стратегия развития департамента;
- руководство учебным процессом департамента;

- организация научно-исследовательской деятельности департамента;
- организация хозяйственной деятельности департамента;
- совершенствование кадрового потенциала департамента;
- организация воспитательной работы со студентами департамента;
- организация работы с абитуриентами департамента;
- связь с профессиональным сообществом;
- выполнение обязательств программы развития департамента.

Требование к пакету документов, предоставляемых претендентом на должность директора департамента института

1. Претендент, не состоящий в трудовых отношениях с УрФУ, предоставляет следующие документы:
 - собственноручно заполненное заявление установленной формы;
 - личный листок по учету кадров;
 - документы об образовании, ученой степени, ученом звании;
 - иные документы, подтверждающие соответствие требованиям к должности директора департамента;
 - программу развития департамента;
 - презентацию персональных успехов и достижений.

2. Претендент, состоящий в трудовых отношениях с УрФУ, но не занимающий должность директора департамента института, предоставляет следующие документы:
 - собственноручно заполненное заявление установленной формы;
 - презентацию персональных успехов и достижений;
 - программу развития Департамента.

Для независимого и объективного выбора наиболее достойного претендента отбор будет производиться на конкурентной основе на основании публичной защиты претендентами программ развития департамента.

Срок подачи документов с 11.04.2022 по 01.05.2022.

Документы предоставлять по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 133. Ответственный за прием документов — Елена Борисовна Власова, заместитель начальника управления персонала, тел. (343) 389-93-02.

11.04.2022 на сайте УрФУ открыта вакансия в Уральском гуманитарном институте

директора департамента международных отношений (0,25 ст.).

1. Обязательные квалификационные требования к должности

- Высшее образование по направлениям подготовки, соответствующим или близким по содержанию к профилю выполняемых работ;
- стаж научно-педагогической работы или стаж работы на руководящих должностях в образовательной организации не менее 5 лет.

2. Зоны ответственности

- Стратегия развития департамента;
- руководство учебным процессом департамента;
- организация научно-исследовательской деятельности департамента;
- организация хозяйственной деятельности департамента;
- совершенствование кадрового потенциала департамента;
- организация воспитательной работы со студентами департамента;
- организация работы с абитуриентами департамента;
- связь с профессиональным сообществом;

- выполнение обязательств программы развития департамента.

Требование к пакету документов, предоставляемых претендентом на должность директора департамента института

1. Претендент, не состоящий в трудовых отношениях с УрФУ, предоставляет следующие документы:
 - собственноручно заполненное заявление установленной формы;
 - личный листок по учету кадров;
 - документы об образовании, ученой степени, ученом звании;
 - иные документы, подтверждающие соответствие требованиям к должности директора департамента;
 - программу развития департамента;
 - презентацию персональных успехов и достижений.

2. Претендент, состоящий в трудовых отношениях с УрФУ, но не занимающий должность директора департамента инсти-

тута, предоставляет следующие документы:

- собственноручно заполненное заявление установленной формы;
- презентацию персональных успехов и достижений;
- программу развития Департамента.

Претенденты на должность директора департамента института могут предоставлять ходатайства/рекомендации ведущих учреждений/предприятий. Для независимого и объективного выбора наиболее достойного претендента отбор будет производиться на конкурентной основе на основании публичной защиты претендентами программ развития департамента.

Срок подачи документов с 11.04.2022 по 01.05.2022.

Документы предоставлять по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 133. Ответственный за прием документов — Елена Борисовна Власова, заместитель начальника управления персонала, тел.: (343) 389-93-02.



ЗАЖИВЛЯЕТ БЫСТРО И БЕЗ ШРАМОВ

Химики и биологи Уральского федерального университета синтезировали вещество для регенерации поврежденной кожи и изучили его действие. Доклинические исследования показали, что мазь на его основе оказалась эффективнее зарубежных аналогов: процесс заживления с новым препаратом проходит быстрее

Текст: Алина Спиридонова Фото: Илья Сафаров

— В первую очередь мы проверяли ранозаживляющий эффект. Линейные раны (модель бытовых порезов или послеоперационных воздействий) наш препарат заживлял лучше, чем аналоги. При этом заживление проходило с меньшим воспалением в области ранения, поверхность раны закрывалась быстрее. Благодаря стимулирующему влиянию вещества на клетки в более короткие сроки происходило восстановление нормального строения кожи без жестких рубцов, — рассказывает о результатах экспериментов заведующий анатомо-физиологической экспериментальной лабораторией УрФУ Сергей Хацко. — Обычно после порезов на поверхности кожи остаются шрамы. У животных, которых мы лечили нашим препаратом, они были менее заметны, чем, например, у тех, кого мазали «Солкосерилом» — популярной ранозаживляющей мазью.

Новое активное вещество, стимулирующее клетки кожи человека, — это гетероциклическое соединение

Сейчас научный коллектив, в составе которого Ирина Петрова и Сергей Хацко, патентует способ получения вещества

класса триазолотиадиазина. Основное влияние вещество оказывает на фибробласты — клетки соединительной ткани, активно синтезирующие коллаген во время заживления и образования нового слоя кожи на месте раны. Мазь на основе нового активного вещества проста по составу и помимо него включает в себя только димексид — растворитель для соединения, улучшающий проникающие свойства препарата, и мазевую основу — вазелин или ланолин. — «Солкосерил» сделан на основе вазелина, поэтому для чистоты сравнения эффекта мы брали за основу вазелин. Мы оценивали действие препарата с помощью четырех групп лабораторных крыс. Первая группа не подвергалась лечению, раны животных второй группы мы мазали чистым вазелином с димексидом, чтобы выяснить, как будет протекать



процесс заживления раны без активных веществ. Третьей группе на рану наносили наш препарат, четвертую лечили «Солкосерилом». Препарат показывает отличные результаты в регенерации кожи уже на седьмые сутки после начала лечения, при этом он уменьшает воспалительные процессы, способствует быстрому закрытию поверхности раны, — поясняет старший преподаватель департамента биологии и фундаментальной медицины УрФУ Ирина Петрова.

Над созданием ранозаживляющей мази ученые работают более

трех лет. Первые результаты исследований были опубликованы еще в 2019 году. Сейчас ученые закончили все исследования и патентуют способ получения мази и применение активного вещества для дальнейшего его использования в качестве основы ранозаживляющих лекарственных препаратов. В скором времени исследовательская группа планирует опубликовать результаты доклинических исследований по противоожоговой эффективности вещества в сравнении с «Пантенолом», популярным немецким препаратом лечения ожогов.



О РАБОТЕ СЕРДЦА РАНЬШЕ ЭТОГО НЕ ЗНАЛИ...

Свойства мышц сердца различаются на клеточном уровне, выяснили уральские ученые с немецкими коллегами. Они узнали, что клетки миокарда (кардиомиоциты) в зависимости от участка сердца сокращаются по-разному. Так, больше всего сокращаются клетки внутреннего слоя желудочка, чуть меньше — внешнего, а самый слабый сократительный ресурс — у клеток папиллярной мышцы. Это открытие поможет лечить участки сердца таргетировано и снизить побочные эффекты от лекарств

Текст: Александр Задорожный Фото: Freepik.com

Сначала ученые предполагали, что сократительные свойства кардиомиоцитов зависят от их анатомического месторасположения, подстраиваясь под последовательность их активации. Однако исследования показали другую картину.

Новизна исследований, во-первых, в том, что они проведены не на мелких грызунах — мышах и крысах, морских свинках, а на крупных млекопитающих — кроликах, у которых структура, электрофизиология и механика сердца ближе к человеческой. Во-вторых, наряду с кардиомиоцитами шести регионов стенки левого желудочка ученые первыми проанализировали «поведение» кардиомиоцитов папиллярных (сосочковых) мышц. Находясь внутри желудочка, эти мышцы соединены со створками клапана, который распо-

ложен между желудочком и предсердием, и отвечают за его устойчивую работу.

— В ходе экспериментов мы обнаружили, что система устроена сложнее и сократимость клеток сердца зависит не от их близости или удаленности от центра желудочка, а определяется преимущественно их функционалом в работе сердца, — поясняет Анастасия Хохлова, руководитель исследований, доцент кафедры экспериментальной физики УрФУ, старший научный сотрудник лаборатории трансляционной медицины и биоинформатики ИИФ УрО РАН.

Это открытие важно для изучения чувствительности мышц сердца, их реакций

на воздействие теми или иными лекарствами.

— Мы считаем, что при фармакологическом воздействии регионы миокарда будут вести себя неодинаково, что даже на отдельные клетки нужно воздействовать по-разному. Эти знания важны для развития технологий адресной доставки лекарств к больному органу или его конкретному участку, в нашем случае — к миокарду и его регионам. Эти технологии активно разрабатываются и в Уральском федеральном университете. В будущем результаты наших исследований могут способствовать уточнению доз лекарственных препаратов и избавлению пациентов от нежелательных побочных эффектов, — комментирует Анастасия Хохлова.

Отметим, что неоднородность клеток ученые исследовали с помощью ме-

тода карбоновых волокон. Специальная установка позволила прикрепить к мембране клетки миокарда карбоновые волокна толщиной 10–12 микрометров (размер меньше человеческого волоса). Таким образом ученые механически нагрузили клетку, создав условия, приближенные к реальным. Например, когда организм испытывает физическую нагрузку, желудочек перекачивает больше крови, чем обычно, и стенки желудочка (соответственно, и клетки) растягиваются.

Растягивая клетки и сравнивая их поведение с поведением нерастянутых клеток, ученые проанализировали, как механическая нагрузка влияет на кардиомиоциты и каким образом меняется сила сокращения. В результате опытов выяснили, что у клеток папиллярных мышц, внутренне-

го и внешнего слоев левого желудочка сердца различаются амплитуда силы сокращений, продолжительность сокращений и изменение силы сокращений при растяжении.

На следующем этапе исследований ученые планируют изучить реакцию клеток миокарда в условиях сердечных патологий и выработать способы ее нормализации.

Добавим, что в научную группу вошли сотрудники УрФУ, Института иммунологии и физиологии РАН и Фрайбургского университета (Германия). Работу поддержали Правительство РФ в рамках государственной программы поддержки фундаментальных научных исследований, Немецкий исследовательский фонд и Фонд Берингера Ингельхайма (Германия).

Наталья Кириллова: «ЗА МЕДИАЛОГИЕЙ — БУДУЩЕЕ»



В издательстве «Академический проект» вышел новый вузовский учебник «Медиалогия: Наука глобализованного мира» (Москва, 2022). Автор книги, вызвавшей интерес в научно-образовательной сфере, Наталья Кириллова, д-р культурологии, профессор, завкафедрой культурологии и социально-культурной деятельности Уральского гуманитарного института УрФУ. Подробнее об издании мы узнали у Натальи Борисовны

Беседовала Марина Мясникова, д-р филол. наук, профессор кафедры периодической печати и сетевых изданий УрФУ
Фото из личного архива героини

— **Наталья Борисовна, медиалогия как наука в фокусе вашего внимания уже несколько лет, ранее были две монографии. Почему вы решили издать третью книгу?**
— Еще в 2007 году на международной конференции «Судьба России: вектор перемен», которая прошла у нас в УрГУ (ныне УрФУ. — Прим. ред.) по инициативе Фонда Б.Н. Ельцина, на секции «Медиакультура Новой России» я впервые высказала идею о том, что сегодня, в условиях глобализации,

рождается новая синтетическая гуманитарная наука — медиалогия. В своей научной работе я уже предприняла исследование проблемного поля медиакультуры, проанализировала медиасреду российской модернизации, чуть позже опубликовала учебники «Медиакультура: теория, история, практика» и «Медиаменеджмент как интегрирующая система» (оба были изданы в 2008 году в «Академическом проекте»). Мне было ясно, что эти гуманитарные направления тесно связаны друг

с другом, все они — итог развития медийной сферы, комплексное исследование которой может стать основой новой науки — медиалогии.
Ровно 10 лет назад, в 2012 году появилась моя первая монография «Медиалогия как синтез наук», объединившая разные научные подходы к исследованию медиасферы — культурологические, философские, политические, социологические и педагогические. Книга вызвала интерес, и в 2015 году в дополненном варианте вышла

вторая монография «Медиалогия». Однако медиасфера меняется настолько быстро под воздействием новых цифровых технологий, что мы едва успеваем приспособиться к новым реалиям и вызовам эпохи. Стремительно меняется и исследовательское поле, расширяется сфера актуальной практической деятельности.

— **Учебное пособие, как правило, издается тогда, когда в вузе изучается подобная дисциплина, но в наших вузовских программах «Медиалогии» нет...**

— Все так. Однако медиалогия заявлена мной как наука, а не как учебная дисциплина. Когда в 2005 году я опубликовала свою первую книгу о медиа «Медиакультура: от модерной к постмодерну», сам термин “media culture” в нашей стране был своеобразным неологизмом. В 2008 году, уже после того, как в Москве вышел подготовленный мной учебник «Медиакультура: теория, история, практика», в УрФУ (тогда УрГУ) и в других гуманитарных вузах страны сразу появились дисци-

плины «Медиакультура», «Медиаменеджмент», а вскоре и новые направления подготовки — «Медиакоммуникации», «Медиапедагогика», «Цифровая экономика» и др. Сегодня мы все понимаем, что наше время — это время колоссальных перемен и в жизни, и в науке, и в системе образования. Медийная цивилизация, в условиях которой мы живем, интегрировала многие процессы, происходящие в обществе, а также модифицировала сферу гуманитаристики, которая в большей степени, чем другие дисциплины, пережила глобальные вызовы цифровой революции. В этих условиях возрастает потенциал диджитальной гуманитаристики в системе социальных наук, их междисциплинарного (медиалогического) развития и усиления (а значит, эффективности) в историко-культурной перспективе.

За цифровой гуманитаристикой как основой науки медиалогии — будущее. Ведь именно эта сфера сегодня как никогда отвечает за формирование общественного сознания и процесс социализации личности в условиях вызовов глобализованного мира.

11.04.2022 на сайте УрФУ объявлен конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава

В департаменте международных образовательных программ Старшего преподавателя подготовительного отделения для иностранных учащихся (0,25 ставки).
Конкурс проводится на заседании ученого совета УрФУ 27.06.2022 по адресу: ул. Мира, 19, ауд. И-420. Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 11.04.2022 по 10.05.2022.

В институте новых материалов и технологий Профессоров кафедр химической технологии керамики и огнеупоров (0,5 ставки); металловедения (0,25 ставки); термообработки и физики металлов (1,0 ставки).
Доцентов кафедр технологии машиностроения, станки и инструменты (1,0 ставки); организации машиностроительного производства (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки); обработки металлов давлением (0,5 ставки).
Старших преподавателей кафедр технологии машиностроения, станки и инструменты (0,125 ставки); организации машиностроительного производства (1,0 ставки).
Ассистента кафедры обработки металлов давлением (0,25 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИИМТ 14.06.2022 по адресу: ул. Мира, 28, ауд. Мт-329. Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 11.04.2022 по 10.05.2022.

В институте радиоэлектроники и информационных технологий — РтФ Профессора учебно-научного центра «Информационная безопасность» (0,125 ставки).
Доцентов департамента информационных технологий и автоматики (0,625 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки); учебно-научного центра «Информационная безопасность» (0,25 ставки).
Старших преподавателей департамента информационных технологий и автоматики (1,0 ставки; 0,875 ставки; 0,375 ставки).
Ассистентов базовой кафедры «Аналитика больших данных и методы видеонализа» (0,25 ставки); учебно-научного центра «Информационная безопасность» (0,125 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИРИТ-РтФ 14.06.2022 по адресу: ул. Мира, 32, ауд. Р-217.
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием докумен-

тов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 11.04.2022 по 10.05.2022.

В институте строительства и архитектуры Профессора кафедры «Строительные конструкции и механика грунтов» (0,125 ставки).
Доцентов кафедр архитектуры (0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки); гидравлики (0,25 ставки).
Старших преподавателей кафедры архитектуры (0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки).
Ассистентов кафедр «Строительные конструкции и механика грунтов» (0,5 ставки; 0,125 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИСА 15.06.2022 по адресу: ул. Мира, 17, ауд. С-III. Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 11.04.2022 по 10.05.2022.

В физико-технологическом институте Профессоров кафедр электрофизики (0,125 ставки; 0,125 ставки); физики высокоэнергетических процессов (0,5 ставки).
Конкурс объявляется на срок до пяти лет.
Доцента кафедры инноватики и интеллектуальной собственности (0,125 ставки).
Конкурс объявляется на срок до трех лет.
Профессоров кафедр технической физики (0,5 ставки; 0,125 ставки); физико-химических методов анализа (0,125 ставки).
Преподавателя кафедры физико-химических методов анализа (0,5 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета ФТИ 14.06.2022 по адресу: ул. Мира, 21, ауд. ФТ-431. Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 11.04.2022 по 10.05.2022.

В специализированном учебно-научном центре Доцентов кафедр филологии (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,125 ставки); информатики (1,0 ставки; 0,5 ставки).
Старших преподавателей кафедр филологии (1,0 ставки; 0,375 ставки); химии и биологии (0,5 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета СУНЦ 16.06.2022 по адресу: ул. Д. Зверева, 30, ауд. 201.
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел.: (343) 389-93-04. Ответственный за прием документов —

Анна Владимировна Шайнова, вед. специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.
Срок подачи документов — с 11.04.2022 по 10.05.2022.

В Уральском гуманитарном институте Профессоров кафедр документоведения, архивоведения и истории государственного управления (0,25 ставки); русского языка и стилистики (1,0 ставки); социальной философии (1,0 ставки; 1,0 ставки); русской и зарубежной литературы (0,375 ставки); онтологии и теории познания (0,125 ставки).
Доцентов кафедр документоведения, архивоведения и истории государственного управления (1,0 ставки; 1,0 ставки); русского языка и стилистики (0,25 ставки; 0,25 ставки); новой и новейшей истории (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки); социальной работы (1,0 ставки; 1,0 ставки); социальной философии (1,0 ставки; 0,375 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки); русской и зарубежной литературы (1,0 ставки); культурологии и дизайна (0,25 ставки); зарубежного регионоведения (1,0 ставки; 0,5 ставки); фундаментальной и прикладной лингвистики и текстоведения (1,0 ставки); общей и социальной психологии (0,5 ставки; 0,25 ставки); онтологии и теории познания (0,125 ставки); иностранных языков (1,0 ставки; 0,25 ставки); лингвистики и профессиональной коммуникации на иностранных языках (0,375 ставки); иностранных языков и образовательных технологий (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки).
Старших преподавателей кафедр документоведения, архивоведения и истории государственного управления (0,5 ставки; 0,25 ставки); социально-культурного сервиса и туризма (0,375 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки); социальной работы (0,25 ставки); социальной философии (0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки); русской и зарубежной литературы (0,25 ставки); русского языка, общего языкознания и речевой коммуникации (0,125 ставки); германской филологии (0,5 ставки); зарубежного регионоведения (0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки); базовой кафедры телевидения (0,125 ставки); иностранных языков (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки); истории искусств и музееведения (0,125 ставки); иностранных языков (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки); лингвистики и профессиональной коммуникации на иностранных языках (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,75 ставки; 0,75 ставки; 0,75 ставки; 0,75 ставки; 0,75 ставки; 0,75 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,375 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки).
Преподавателей кафедр иностранных языков и перевода (0,5 ставки); иностранных языков и образова-

тельных технологий (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,75 ставки; 0,75 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,125 ставки).

Ассистентов кафедр документоведения, архивоведения и истории государственного управления (0,25 ставки; 0,25 ставки); русского языка и стилистики (0,5 ставки); социальной философии (0,125 ставки; 0,125 ставки); зарубежного регионоведения (0,75 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки); базовой кафедры телевидения и новых медиа (0,25 ставки); иностранных языков (0,5 ставки); лингвистики и профессиональной коммуникации на иностранных языках (0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки); культурологии и социально-культурной деятельности (0,125 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета УГИ 16.06.2022 по адресу: пр. Ленина, 51, ауд. 248. Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел.: (343) 389-93-04. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, вед. специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.
Срок подачи документов — с 11.04.2022 по 10.05.2022.

В Политехническом институте (филиал) УрФУ в г. Каменске-Уральском Старшего преподавателя кафедр общих и естественно-научных дисциплин (0,125 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета КПИ (филиал) 23.06.2022 по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 34, ауд. 310.
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 11.04.2022 по 10.05.2022.

Выборы на замещение должности заведующего кафедрой менеджмента ИнЭУ (0,25 ставки).
Выборы объявляются на срок до двух лет.
Выборы проводятся на заседании ученого совета УрФУ 27.06.2022 по адресу: ул. Мира, 19, ауд. И-420. Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел.: (343) 389-93-04. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, вед. специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.
Срок подачи документов — с 11.04.2022 по 10.05.2022.

С перечнем необходимых документов для участия в конкурсе (выборах), требованиями к претендентам, порядком и условиями проведения конкурса, Административным регламентом МВД и Разъяснениями по вопросу предоставления справки об отсутствии судимости можно ознакомиться на сайте управления персонала УрФУ hr.urfu.ru в разделе «Конкурс на замещение должностей», подразделе «Профессорско-преподавательский состав».

Управление персонала



ПЯТЬ КАНДИДАТОВ: КТО ВОЗГЛАВИТ ПРОФКОМ?

Мы публикуем список кандидатов и краткую информацию о каждом из них. Чтобы познакомиться с программой кандидатов и задать свои вопросы, вы можете написать претендентам на корпоративную электронную почту.

Регистрация участников конференции — с 14:15, начало — в 15:00

20 апреля состоится отчетно-выборная конференция профсоюзной организации УрФУ.

Место проведения: актовый зал УрФУ (ул. Мира, 19, 2-й этаж).

В повестке несколько вопросов, основной — выборы председателя профсоюзной организации на 2,5 года, т. е. до ноября 2024 года

Фото из архива



Людмила Леонидовна Кузина

Педагог, практический психолог. Стаж работы — с 1975 года; в УрФУ работает с 2006-го на ФПКИПП. Является руководителем проектов «Кадровый резерв», ведущим лектором Центра внедрения СМК в вузах России, канд. пед. наук, доцентом кафедры ИиИС ФТИ. Она организатор конференций с международным участием, чемпионов Medical soft skills, имеет патент. В профкоме университета с 2007 года, возродила Клуб бардовской песни УПИ-УрФУ, Новогодние балы, 10 лет была председателем культурно-массовой комиссии. В 2019-м избрана зампредела профкома УрФУ, с августа 2021 года — и. о. председателя профкома УрФУ. Ветеран атомной промышленности и энергетики, имеет знак ВОК «Мастер качества».

E-mail: l.l.kuzina@urfu.ru



Татьяна Алексеевна Никитенко

Родилась 10 ноября 1974 года. Выпускница УрФУ 1997 года. Имеет два высших образования (ФСМ и ФЭУ). Стаж работы в университете составляет 25 лет. На данный момент работает в должности зам. начальника управления по социальной и воспитательной работе. Хорошо знает социальную сферу университета (программы, объекты, потребности работников). Принимает активное участие в общественной жизни университета, с 2004 года является членом сборной команды вуза по настольному теннису. Более 15 лет поддерживает донорское движение в УрФУ. Имеет награды разных уровней (грамоты и благодарственные письма ректора, Кировского района Екатеринбурга, городской думы и Министерства науки и высшего образования).

E-mail: t.a.nikitenko@urfu.ru



Александр Геннадьевич Пауков

Родился 11 сентября 1972 года. Окончил биологический факультет Уральского государственного университета (ныне УрФУ). Канд. биол. наук, доцент. С 1998 года — ассистент, с 2005 года — доцент кафедры ботаники, далее — биоразнообразия и биоэкологии. Член трех международных научных обществ, автор 130 научных работ. С 2004 по 2011 годы — председатель профсоюзного комитета УрГУ. С 2011 года — заместитель председателя профкома УрФУ и председатель жилищной комиссии профкома.

E-mail:

Alexander.Paukov@urfu.ru



Эдуард Викторович Патраков

Доцент кафедры инноватики и интеллектуальной собственности ФТИ, РОП магистратуры «Организация и управление в сфере социальной работы»; ранее заведующий кафедрой социальной безопасности ФТИ, директор центра социальной работы УрФУ. Имеет свыше 30 поощрений за социальную активность, включая федеральный уровень. Член комитета по этике УрФУ. Обладает знанием и опытом применения законодательства в сфере труда, соцобеспечения и образования; имеет опыт результативных переговоров, социальной аналитики, управления рисками.

E-mail: e.v.patrakov@urfu.ru



Виталий Андреевич Ружа

Родился 24 марта 1964 года. Канд. социол. наук, в УрФУ с 2001 года. С 2007 по 2019 годы — зам. начальника факультета военного обучения, полковник запаса. Участник боевых действий. С 2019 года — начальник управления специального режима. Награжден четырьмя госнаградами (орден Мужества в 2006 г.). Поощрялся Минобрнауки РФ, Екатеринбургской городской думой, администрацией Кировского района Екатеринбурга, ректором УрФУ. С 2001 года состоит в профсоюзе УрФУ. С 2002 по 2007 годы — член профбюро ФВО, с 2007 по 2019-й — председатель совета ветеранов ФВО. С 2019-го — член профкома УрФУ. Обладает лидерскими качествами, порядочностью, доброжелательностью, ответственностью, обязательностью, организованностью и др. Ветеран УрФУ — с 2020 года.

E-mail: v.a.ruzha@urfu.ru

«ЗАРЯЖАЛ ЭНЕРГИЕЙ И ОПТИМИЗМОМ»: ПАМЯТИ ЮРИЯ БРОВОДА

Фото из архива кафедры «Турбины и двигатели»



9 апреля ушел из жизни заведующий кафедрой «Турбины и двигатели» Уральского энергетического института УрФУ Юрий Бродов. Профессор, член Академии инженерных наук РФ и Международной энергетической академии, д-р техн. наук, почетный профессор УрФУ Юрий Миронович возглавлял кафедру с 1989 года

Юрий Миронович родился в Свердловске 15 апреля 1943 года. В 1961-м окончил Свердловский горно-металлургический техникум по специальности «Контрольно-измерительные приборы и автоматика»; в 1967-м — Уральский политехнический институт (ныне УрФУ) по специальности «Турбиностроение».

В 1972 году защитил кандидатскую, а в 1988-м — докторскую диссертацию; в 1974 году получил ученое звание доцента, а в 1989-м — ученое звание профессора. С 1989 года являлся заведующим кафедрой «Турбины и двигатели». В 2011–2014 годах Юрий Миронович был первым директором Уральского энергетического института в составе УрФУ, в организации которого сыграл главную роль.

Профессор Бродов подготовил 41 кандидата и семь докторов технических наук. На протяжении многих лет он являлся членом редколлегии ряда центральных научно-технических журналов России. Более 30 лет был председателем диссертационного совета по теплоэнергетике и энергомашиностроению. Был действительным членом

Академии инженерных наук РФ и Международной энергетической академии.

Юрий Миронович — автор и титульный редактор трех изданий учебника для студентов вузов «Теплообменники энергетических установок», имеющего рекомендательный гриф УМО МОН РФ, автор 23 книг (в т. ч. семи монографий и справочников, 12 учебных пособий), более 600 научных статей и докладов, более 50 патентов и авторских свидетельств на изобретения.

Он отмечен государственными, отраслевыми и университетскими наградами; является заслуженным работником высшей школы. В 2006 году стал почетным профессором УрФУ. Юрий Бродов — лауреат всероссийского проекта «Эффективное управление кадрами — 2009», премии Черепановых (2009). В 2011-м признан победителем конкурса губернатора Свердловской области в области технических наук с присвоением почетного звания «Профессор года». Указом Президента РФ в 2016 году Юрий Миронович награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Юрий Бродов являлся одним из основателей и руководителем научного проекта «Уральская школа турбоустановок», приоритетным направлением деятельности которой было проектирование, производство и эксплуатация паровых и газовых турбин, повышение надежности и эффективности оборудования турбоустановок, совершенствование их конструкции и технологии производства.

Юрий Миронович был ярким человеком, заряжавшим всех своей энергией и оптимизмом. При всех незаурядных профессиональных и административных качествах, его важнейшим достоинством всегда было внимание к людям и готовность прийти на помощь в деловых и личных вопросах, умение собрать людей, вырастить из них специалистов и сплотить в единый дружный коллектив.

Мы скорбим в связи уходом великого человека и постараемся сохранить наследие, которое Юрий Миронович оставил после себя. Вечная память...

Коллектив кафедры «Турбины и двигатели»

ЕСТЬ РАБОТА!**УрФУ объявляет конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава****В департаменте международных образовательных программ**

Доцентов подготовительного отделения для иностранных учащихся (0,375 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки).

Старших преподавателей подготовительного отделения для иностранных учащихся (0,75 ставки; 0,25 ставки).

Ассистентов подготовительного отделения для иностранных учащихся (0,5 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет. Конкурс проводится на заседании ученого совета УрФУ 27.06.2022 по адресу: ул. Мира, 19, ауд. И-420.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 18.04.2022 по 17.05.2022.

В институте естественных наук и математики

Профессоров кафедр экспериментальной биологии и биотехнологий (0,25 ставки); биоразнообразия и биоэкологии (0,25 ставки).

Доцентов кафедры физики конденсированного состояния и наноразмерных систем (1,0 ставки); департамента математики, механики и компьютерных наук (0,25 ставки).

Старшего преподавателя департамента математики, механики и компьютерных наук (0,125 ставки).

Ассистента департамента математики, механики и компьютерных наук (0,25 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет. Конкурс проводится на заседании ученого совета ИЕНИМ 20.06.2022 по адресу: ул. Куйбышева, 48, ауд. 700.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел.: (343) 389-93-04. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, вед. специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 18.04.2022 по 17.05.2022.

В институте экономики и управления

Доцентов кафедры экономики ШУМИ (0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки).

Старших преподавателей кафедр международной экономики и менеджмента (0,125 ставки); менеджмента ШУМИ (0,125 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет. Конкурс проводится на заседании ученого совета ИнЭУ 20.06.2022 по адресу: ул. Мира, 19, ауд. И-420.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел.: (343) 389-93-04. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, вед. специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 18.04.2022 по 17.05.2022.

В институте фундаментального образования.

Профессора кафедры высшей математики (0,5 ставки).

Доцентов кафедр интеллектуальных информационных технологий (0,125 ставки); безопасности жизнедеятельности (0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,125 став-

ки; 0,25 ставки); высшей математики (0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки); права (0,875 ставки; 0,875 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки).

Старших преподавателей кафедр интеллектуальных информационных технологий (0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки); безопасности жизнедеятельности (0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки); права (0,875 ставки; 0,375 ставки).

Ассистентов кафедр интеллектуальных информационных технологий (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки); безопасности жизнедеятельности (0,125 ставки); теоретической механики (0,25 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет. Конкурс проводится на заседании ученого совета ИнФО 20.06.2022 по адресу: ул. Мира, 19, ауд. И-306.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 18.04.2022 по 17.05.2022.

В Уральском энергетическом институте

Профессора кафедры теплотехники и теплотехники (0,75 ставки).

Доцента кафедры атомных станций и возобновляемых источников энергии (0,25 ставки).

Старшего преподавателя кафедры электротехники (1,0 ставки).

Преподавателя кафедр атомных станций и возобновляемых источников энергии (0,125 ставки).

Ассистента кафедры атомных станций и возобновляемых источников энергии (0,125 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет. Конкурс проводится на заседании ученого совета УралЭНИИ 20.06.2022 по адресу: ул. С. Ковалевской, 5, ауд. Т-203.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 18.04.2022 по 17.05.2022.

В институте физической культуры, спорта и молодежной политики

Профессоров кафедр физической культуры (0,5 ставки); управления в сфере физической культуры и спорта (0,5 ставки); сервиса и оздоровительных технологий (0,5 ставки).

Доцента кафедр физической культуры (0,25 ставки).

Старших преподавателей кафедр физической культуры (1,0 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки).

Преподавателей кафедр физической культуры (0,125 ставки; 0,125 ставки).

Ассистента кафедр сервиса и оздоровительных технологий (0,5 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет. Конкурс проводится на заседании ученого совета ИФКСИМП 27.06.2022 по адресу: ул. Мира, 29, ауд. 15

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов —

Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 18.04.2022 по 17.05.2022.

В Политехническом институте (филиал) УрФУ в г. Каменске-Уральском

Старшего преподавателя кафедры прикладной механики и основ проектирования (0,125 ставки).

Преподавателя кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин (0,125 ставки).

Ассистента кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин (0,25 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет. Конкурс проводится на заседании ученого совета КПИ (филиал) 23.06.2022 по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 34, ауд. 310.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 18.04.2022 по 17.05.2022.

В военном учебном центре

Доцента кафедры воздушно-космических сил (1,0 ставки).

Старшего преподавателя кафедр инженерных войск (0,25 ставки).

Преподавателей кафедр воздушно-космических сил (0,5 ставки); общевоенной подготовки (1,0 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет. Конкурс проводится на заседании ученого совета УрФУ 27.06.2022 по адресу: ул. Мира, 19, ауд. И-420.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 18.04.2022 по 17.05.2022.

Выборы на замещение должностей ведущих кафедр: химической технологии топлива и промышленной экологии ХТИ (0,75 ставки); турбин и двигателей УралЭНИИ (1,0 ставки).

Выборы объявляются на срок до пяти лет. Выборы проводятся на заседании ученого совета УрФУ 27.06.2022 по адресу: ул. Мира, 19, ауд. И-420.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 18.04.2022 по 17.05.2022.

С перечнем необходимых документов для участия в конкурсе (выборах), требованиями к претендентам, порядком и условиями проведения конкурса, Административным регламентом МВД и Разъяснениями по вопросу предоставления справки об отсутствии судимости можно ознакомиться на сайте управления персонала УрФУ hr.urfu.ru в разделе «Конкурс на замещение должностей», подразделе «Профессорско-преподавательский состав».

Управление персонала

ГДЕ И КАК НАЙТИ ТЕКСТЫ ДИССЕРТАЦИЙ

Как соискателю оценить, насколько актуальна избранная тема, какие области еще изучены недостаточно, насколько уникальны проведенные исследования... Ответы на эти и другие вопросы поможет найти международная база диссертационных исследований

Международная полнотекстовая база данных докторских и магистерских диссертаций ProQuest Digital Dissertations and Theses Global (PQDT) находится в подписке университета. Компания ProQuest функционирует с 1939 года. Пройдя путь от фотографирования и микрофильмирования диссертаций до использования цифровых технологий, она создала самую полную и не имеющую аналогов в мире коллекцию диссертаций.

PQDT является официальным репозиторием диссертаций Библиотеки Конгресса США. Содержит более 5 млн работ, в том числе более половины из них полнотекстовые, защищенные на различных языках в университетах и научных центрах Северной и Латинской Америки, Европы, России, Азии и Австралии. Полные тексты диссертаций доступны с 1861 года, библиография — с 1637-го. Ежегодно PQDT пополняется более чем на 200 тыс. работ. Предметное наполнение — естественные и технические науки, медицина, биология, социальные науки, образование, искусство, менеджмент, филология и т. д.

Российских диссертаций в ProQuest насчитывается свыше 600, из них более 160 в полнотекстовом виде. Возможность размещать свои защищенные работы в этом ресурсе предоставляется авторам через договор на сайте PQDT.

БД снабжена основным и расширенным тематическим поиском, поиском по автору, научному руководителю, организации. Можно перевести реферат с языка оригинала на другой язык по выбору, применять разные стили цитирования (APA, AMA, ASA, BibTeX, Chicago, Harvard, ISO и др.), а также использовать богатый ссылочный аппарат: перекрестные ссылки с документами в других базах ProQuest, прямые ссылки на документы с общими источниками, ссылки на документы, цитирующие диссертацию, и пр. С октября 2015 года авторам предоставлена возможность включить идентификатор ORCID.

Диссертации из PQDT индексируются Google Scholar и 28 тематическими базами данных: MathSci.Net (математика), Compendex (инженерия), Advanced Technologies & Aerospace Database (передовые технологии и аэрокосмическая база данных), GeoRef (науки о земле), PubMed (медицина), Inspres (физика, электротехника), PsycINFO (психология), ERIC (образование), MLA (литература и лингвистика), ABI (бизнес) и т. д.

Пользователи УрФУ могут работать в PQDT из корпоративной сети университета (<https://www.proquest.com>) и удаленно — по своей учетной записи через систему Ezproxy (<https://ezproxy.urfu.ru/login>).

В Электронном научном архиве УрФУ (<https://elar.urfu.ru>) в свободном доступе размещено 940 диссертаций, защищенных в университете, и более 2000 авторефератов. К сожалению, подписки на базу данных диссертаций Российской государственной библиотеки у университета нет несколько лет (можно обратиться в СОУНБ им. В. Г. Белинского).

В печатном фонде ЗНБ находится свыше 10 тыс. диссертаций, защищенных в диссертациях УрФУ, с которыми можно поработать в информационных центрах и читальных залах библиотеки.

Эмма Большакова,
главный библиограф ЗНБ

ВАЖНО!

Уважаемые студенты, преподаватели и сотрудники вуза, напоминаем, что в медсанчасти УрФУ вы можете бесплатно привиться против COVID-19. Подробная информация о вакцинации на сайте: urfu.ru/covid19

**ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!**

Следующий номер газеты выйдет 4 мая

Сохраняя и приумножая традиции с 1934 года

ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ Уральский Университет

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

Учредитель, издатель:

Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

Свидетельство о регистрации СМИ:

ПИ № ТУ66-01099 от 29 декабря 2012 года выдано Управлением Роскомнадзора по Свердловской области

Адрес издателя и редакции:

620083, г. Екатеринбург, пр. Ленина, 51, к. 231

Телефон: (343) 389-94-78

E-mail: gazeta@urfu.ru

Главный редактор:

Станислав Игоревич Бессонов

Ответственный секретарь, корректор:

Екатерина Александровна Ильнер

Дизайн, верстка:

Андрей Левый

Отпечатано в типографии

Издательско-полиграфического центра УрФУ:

620083, г. Екатеринбург,

ул. Тургенева, 4, к. 108.

Заказ № 32

Тираж: 5000 экз.

Цена: бесплатно

Подписано в печать по графику

и фактически: 15.04.2022, 19:00