

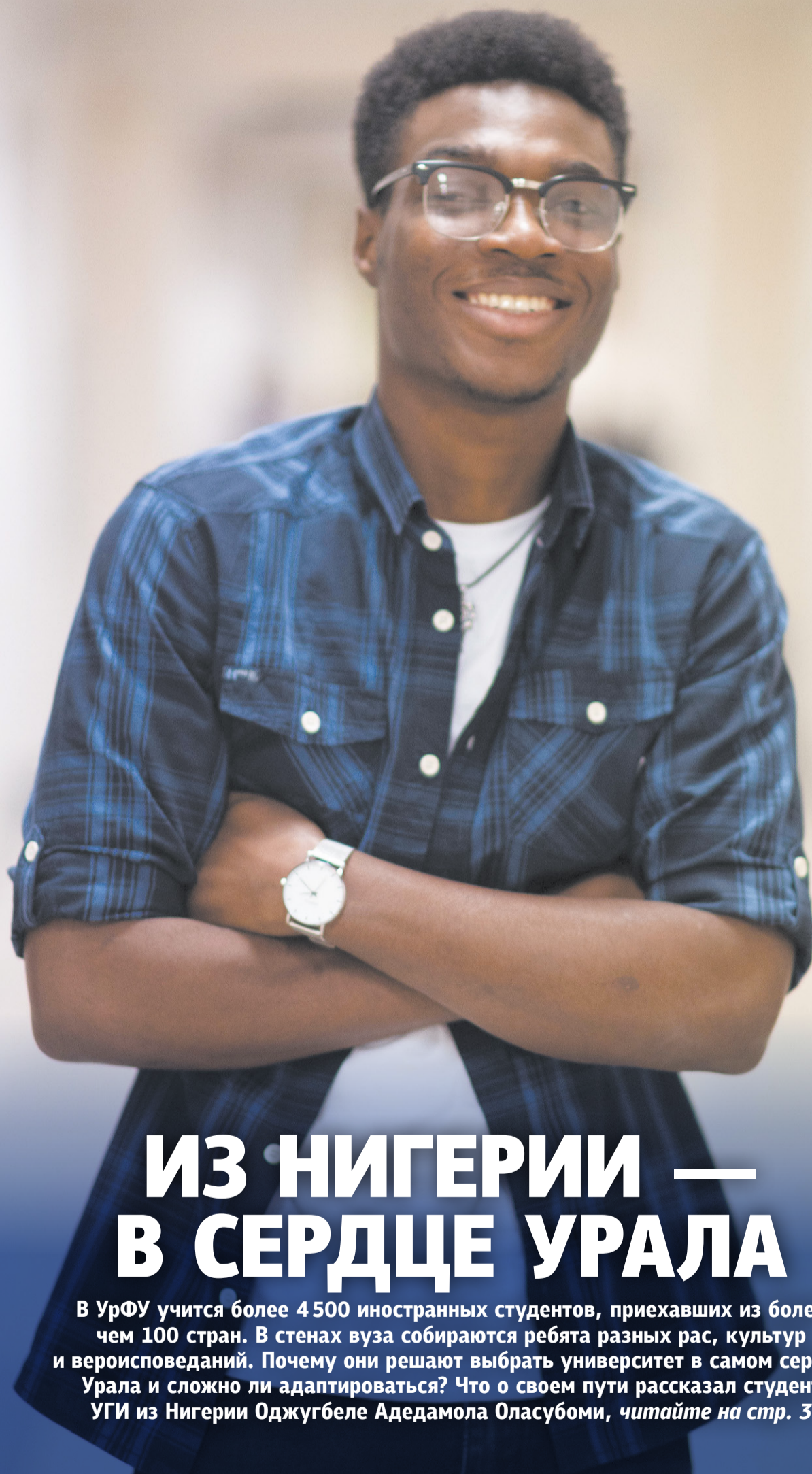


# УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

**№ 19** 16+  
(7080)

7 ноября 2022 года,  
понедельник

Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина



## ИЗ НИГЕРИИ — В СЕРДЦЕ УРАЛА

В УрФУ учится более 4 500 иностранных студентов, приехавших из более чем 100 стран. В стенах вуза собираются ребята разных рас, культур и вероисповеданий. Почему они решают выбрать университет в самом сердце Урала и сложно ли адаптироваться? Что о своем пути рассказал студент УГИ из Нигерии Оджугбеле Адедамола Оласубоми, читайте на стр. 3



## ПО МИЛЛИОНУ РУБЛЕЙ НА СТАРТАП

Пять студентов УрФУ получают по 1 млн руб. на развитие стартапов. Они выиграли всероссийский конкурс «Студенческий стартап», который проводится Минобрнауки России и Фондом содействия инновациям в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства»

Текст: Анна Маринович  
Фото: Анастасия Мавренкова

Победителями стали Никита Козлов, который представил стартап в сфере новых материалов и химических технологий, Владислав Рогозин, разработавший солнцезащитную электрохромную пленку для окон и остекленных фасадов зданий, и Михаил Смоленцев, который создал новый материал для сварки высокопрочных сталей для изделий военного и гражданского назначения. Поддержку получают также Семен Чернюк, который предложил очищать воду светом с помощью фотоактивных гидрогелей, и Роман Шведов, который создал импортозамещающие товары для рыболовной индустрии.

— Каждому победителю выделяется по 1 млн руб. на создание собственных наукоемких технологий, в том числе цифровых, производственных, медицинских, ресурсосберегающих. Часть ребят уже получили средства и приступили к работе. В следующем году планируется оказать поддержку 1,5 тыс. стартапов, к 2030 году их количество должно составить 30 тыс. Эффект от запуска первой волны проектов будет наглядно представлен уже в ближайшие два-три года, — рассказал зампреда правительства РФ Дмитрий Чернышенко.

Всего финансирование предоставят 1 000 студентов со всей страны. Их разработки предстоит реализовать в виде бизнес-проектов.

— Мы получили отклик по всей стране: победителями второго этапа отбора конкурса стали представители 150 вузов из 54 субъектов РФ. И это импульс к развитию не просто предпринимательской активности студентов, но и экономики регионов — за счет создания новых рабочих мест, — прокомментировал министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков.

# 2

## ЦИФРА НОМЕРА

**молодых ученых УрФУ смогут купить квартиры за счет государства**



Foto: Maria Ziegler/ Unsplash

Двое сотрудников Уральского федерального университета — доцент кафедры инженерной графики Роман Окулов и его коллега с кафедры истории древнего мира и средних веков Наталья Жигалова — получили государственные жилищные сертификаты на сумму более 3 млн руб. каждый.

Представители вуза впервые получили сертификаты с момента старта программы, но в 2023 году у исследователей нашего университета вновь будет возможность подать заявки на участие в ней.

Напомним, что оказание государственной финансовой поддержки молодым ученым в решении их жилищной проблемы проводится в рамках госпрограммы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» через механизм государственных жилищных сертификатов. Право на получение этих сертификатов имеют молодые ученые (кандидаты наук не старше 35 лет и доктора наук не старше 40 лет), нуждающиеся в улучшении жилищных условий и проработавшие в государственных научных организациях более пяти лет.

Предоставляемые посредством сертификатов социальные выплаты молодые ученые могут использовать для приобретения жилых помещений как на вторичном рынке недвижимости, так и на этапе строительства жилых домов. При этом приобретаемое жилье оформляется сразу в собственность молодого ученого.



## ВЫРОСЛИ НА 8%

**В вузе с 1 октября увеличены оклады сотрудников**

С 1 октября для всех сотрудников Уральского федерального университета оклады увеличены на 8%. Кроме того, на 28% была увеличена почасовая оплата труда преподавателей. На эти цели вуз дополнительно выделил 75,9 млн рублей. В целом на все этапы повышения зарплат сотрудников в текущем году университет дополнительно направил 214,5 млн рублей.



## СРАЗУ ДВА ГРАН-ПРИ

**Финал конкурса «Университетская книга» прошел в УрФУ**

В Уральском федеральном состоялся финал V Уральского межрегионального конкурса изданий «Университетская книга». В нем приняли участие 68 издательств и 43 авторских коллектива со всей России и Республики Беларусь. Издательство Уральского университета получило два Гран-при, а также 31 диплом и пять грамот в различных номинациях. Узнать подробнее о мероприятии и прочесть конкурсные издания можно здесь:



## НАУЧНАЯ БИТВА

**В университете выбрали победителя Science Slam**

В УрФУ 28 октября прошло научное стендап-шоу Science Slam. Пять молодых ученых вуза в увлекательной форме рассказали о своих научных исследованиях. Победителя выбрали с помощью зрительских оваций, замеряя громкость аплодисментов шумомером. Лучшим из лучших стал младший научный сотрудник лаборатории естественнонаучных методов в гуманитарных исследованиях Антон Кочнев (на фото). Посмотреть стендап-битву можно здесь:



## РАЗРАБОТКИ ДЛЯ СПОРТИНДУСТРИИ

**Помощник президента России Игорь Левитин посетил университет**

Возможности вуза по проектированию и производству изделий для профессионального спорта ректор УрФУ Виктор Кокшаров представил 1 ноября помощнику президента России Игорю Левитину (на фото справа) и члену Набсовета вуза губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву во время их визита на экспериментально-производственный комбинат университета. Гостям, в частности, показали наработки конструкторов по производству элементов профессионального хоккейного конька.



## ТЕПЕРЬ И В ИНДИИ

**Университет открыл новое представительство**

Уральский федеральный университет совместно с партнерами открыл центр-представительство в Хайдарабаде — столице штата Телангана на юге Индии. Центр будет продвигать бренд качественного международного образования в УрФУ и производить набор студентов преимущественно на англоязычные программы магистратуры. Подробности:



## СРЕДИ 41 ПОБЕДИТЕЛЯ

**Магистрантка УрФУ стала стипендиатом Фонда имени В. И. Вернадского**

Стали известны итоги конкурса студенческих стипендий Фонда имени В. И. Вернадского на 2022/23 учебный год. Среди 41 победителя магистрантка ФТИ УрФУ, обучающаяся по направлению подготовки «Химическая технология», Анна Суетина. Она занимается исследованием радиоактивности вод и донных отложений водоемов и пункта хранения радиоактивных отходов.

## ТЕМЫ НЕДЕЛИ

**859**

**Количество публикаций об УрФУ в СМИ**

**в Москве**

**286**

**в Свердловской обл.**

**385**

**в других регионах**

**188**

### Самые заметные темы



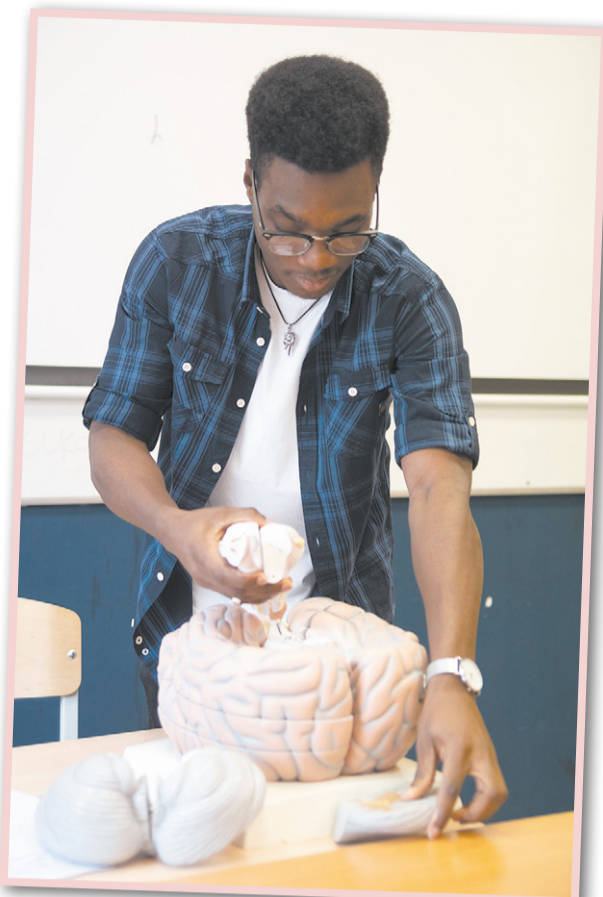
Ученые УрФУ предложили новый материал для перовскитных солнечных батарей **59**

Вуз готов принять студентов из Таджикистана для подготовки специалистов в сфере туризма **24**

Центр инженерных разработок УрФУ получил заказы на 150 млн руб. **19**

Университет открыл представительство в Индии **13**

На полигоне «Урал-Карбон» начали применять беспилотники **1**



Беседовала Дарья Гузенко  
Фото: Родион Нарудинов

## ИЗ НИГЕРИИ — В СЕРДЦЕ УРАЛА

**Оджугбеле Адедамола Оласубоми приехал в Екатеринбург из Нигерии. Сейчас он учится в Уральском гуманитарном институте на третьем курсе по направлению «Клиническая психология» и хорошо знает русский язык. Поговорив с ним, мы выяснили, почему он выбрал именно Екатеринбург и что помогло ему здесь адаптироваться**

следования и результаты в диагностике и лечении психических расстройств. И в итоге хотел бы специализироваться на помощи детям и подросткам и уделять им больше внимания.

— **Ты хорошо знаешь русский! Ты изучал его до приезда в Россию?**

— Нет. На самом деле у меня не было никаких предварительных знаний русского языка, поэтому до специалитета я год проучился на подготовительном факультете: прошел языковой курс.

— **Наверное, Россия и Нигерия сильно отличаются друг от друга. Что стало самым удивительным, необычным в России по сравнению с твоей родной страной?**

— Русские традиции и фестивали стали для меня самыми увлекательными вещами. Например, сожжение чучела Масленицы весной, а также празднование Нового года целых два раза. В моей стране мы празднуем Новый год только 1 января. Кроме того, поражают прекрасные виды, например, летом в городских парках.

— **Насколько тяжело было адаптироваться, выстроить отношения с одногруппниками и преподавателями?**

— Поначалу было действительно трудно адаптироваться из-за языкового барьера, который затруд-

няет общение с русскими людьми. Но со временем стало лучше, и мне теперь нетрудно выстраивать отношения с моими одногруппниками, потому что они, по крайней мере на уровне понимания, знают английский язык, что облегчает наше взаимодействие. И преподаватели тоже открыты для общения и всегда готовы и счастливы оказать мне помощь.

— **Что планируешь делать после получения образования в нашем вузе?**

— Мои планы довольно амбициозны, но сначала я хотел бы получить степень специалиста, а затем продолжить обучение в аспирантуре, чтобы получить дополнительные знания по специальности. Когда

этого удастся достичь, можно будет определить новый набор целей.

— **Ты бы посоветовал другим студентам приезжать учиться в Россию? Почему?**

— На мой взгляд, главная причина учиться в России заключается в том, что в вашей стране одна из лучших систем высшего образования в мире, а стоимость обучения здесь небольшая — по сравнению с африканскими университетами и западноевропейскими. Также есть возможность получать различные стипендии, вуз обеспечивает местами в общежитии. В дополнение к этому есть различные мероприятия вне учебы, которые объединяют представителей разных культур.

Окончание. Начало на стр. 1

— **Почему ты решил приехать учиться в Россию?**

— Вообще-то я всегда хотел учиться в Австралии, но мой дядя, который живет в России, убедил меня приехать учиться сюда. И именно он помог выбрать Уральский федеральный университет. Когда-то он жил здесь, в Екатеринбурге, и я, основываясь на его знакомстве с городом, а также на академическом рейтинге УрФУ и превосходстве над другими университетами в России, сделал такой выбор.

— **А почему выбрал именно клиническую психологию?**

— Хотел бы оказать влияние на конкретную отрасль психологии, включая прикладные методы ис-

### КСТАТИ

Выпускник Российско-китайского института УрФУ Ли Жочэнь (на фото справа) стал одним из победителей конкурса дипломов в Китае — его квалификационная работа об анализе и оптимизации пиролиза биомассы на основе солнечного концентрирования вошла в 100 лучших. Ли Жочэнь учился на совместной образовательной программе «Теплоэнергетика и теплотехника» УрФУ и Северо-Китайского университета водных ресурсов и гидроэнергетики.

— Работа над дипломом была для меня сложной, но интересной, результаты будут использованы госорганами регулирования провинции Хэнань, — говорит Ли Жочэнь. — Я горжусь победой в конкурсе и благодарен научным руководителям — профессору Вану Баовэнь и доценту кафедры тепловых электрических станций Александру Никитину. Образование, которое я получил в двух университетах, и диплом УрФУ дали мне уверенность в моем дальнейшем профессиональном развитии.

Российско-китайский институт УрФУ реализует два проекта с вузами Китая: пять программ бакалавриата — с Северо-Китайским университетом водных ресурсов и гидроэнергетики и еще четыре — с Хайнаньским институтом экономики и бизнеса.



**приоритет2030**  
лидерами становятся

## КАК ВЫРАСТИТЬ НАНОЧАСТИЦЫ?

**Физики УрФУ с коллегами из Института электрофизики УрО РАН и Института ионно-плазменных и лазерных технологий Академии наук Республики Узбекистан разработали технологию роста несферических наночастиц, которые синтезируются в процессе ионной имплантации. С помощью новой методики можно выращивать наночастицы разной формы и получать необходимые свойства, управлять ими. Технология применима для различных металлов, как благородных — золота, серебра, платины, так и для неблагородных**

Текст: Анна Маринович  
Фото: Владимир Петров

— Изменив форму наночастицы со сферических на несферические, мы смогли увеличить диапазон оптического поглощения. Это является базой для того, чтобы в дальнейшем поглощенную энергию конвертировать в электричество, тепло. В итоге можно получить более функциональные датчики, увеличить диапазон их чувствительности, — поясняет соавтор исследования, доцент кафедры физических методов и приборов контроля качества УрФУ Арсений Кирыков (на фото). — Если такие наночастицы встраивать в лазеры, то будет увеличиваться их мощность, у сенсоров —

чувствительность, а у датчиков изменится время их отклика. Все это обусловлено особенностью плазмонного резонанса, которая приводит к тому, что вокруг наночастиц возникает усиленное электрическое поле.

Наночастицы металлов используют для решения самых разных задач — от биологических (сенсоры по определению состава белков, анализу ДНК и пр.) до физических (создание усиленных лазеров, фотолюминесцентных датчиков и пр.). Так, при контакте с биообъектами — с ДНК, вирусами, антителами — плазмонные наноструктуры позволяют более чем на порядок увеличить интенсивность сигналов флуоресценции, т. е. расширяют возможности обнаружения,

идентификации и диагностики. И изменение формы наночастиц позволит управлять этими свойствами, улучшать их.

Первые опыты с частицами меди позволили ученым создать метаматериал, аналогов которому нет.

— Новый материал состоит из несферических плазмонных наночастиц в матрице оптически прозрачной радиационно стойкой керамики, — рассказывает руководитель работы, профессор кафедры физических методов и приборов контроля качества УрФУ Анатолий Зацепин. — За счет управляемой морфологии плазмонных наночастиц новый материал обеспечивает улучшенные спектральные характеристики и эффективность



преобразования энергии поглощаемых фотонов. Мы обнаружили, что уникальные физические свойства полученного материала проявляются при возникновении особого явления — эффекта поверхностного плазмонного резонанса. Материалы, в которых возникает такой эффект, могут быть использованы для лазеров нового поколения, высокоточных аналитических приборов, навигационных систем космиче-

ских аппаратов, квантовых компьютеров и т. д.

Отметим, исследование нового материала выполняется по программе «Приоритет-2030» в научной лаборатории УрФУ «Гибридные технологии и метаматериалы — MetaLab». Работа проводится в рамках проекта «Разработка корпускулярно-фотонных технологий получения и модификации метаматериалов для плазмоники, спинтроники и нанопластики».

# ИТОГИ ПРИЕМА-2022



**Центральной темой очередного заседания ученого совета УрФУ, состоявшегося 25 октября, стали итоги приемной кампании 2022 года. С докладом выступил директор по образовательной деятельности вуза Сергей Князев**

Текст: Екатерина Ильнер | Иллюстрации: презентация к докладу Сергея Князева

Минувшая приемная кампания ознаменовалась рекордным увеличением контрольных цифр приема (КЦП) — в 2022 году университет получил почти на 2 000 бюджетных мест больше по сравнению с 2021-м. В будущем году рост продолжится: КЦП на 2023-й составит 10 013 бюджетных мест.

Вслед за КЦП выросло и количество студентов всех уровней и форм образования: на сегодняшний день их численность составляет 40 850 человек (данные на 25.10.2022).

## Динамика КЦП

Уровень образования	2019	2020	2021	2022	2023	% к 2019 году
Бакалавриат	3 588	3 902	4 646	5 849	6 231	+73,7 %
Магистратура	2 089	2 009	2 302	2 910	3 041	+45,6 %
Специалитет	465	485	546	683	741	+59,4 %
<b>ИТОГО</b>	<b>6 142</b>	<b>6 496</b>	<b>7 494</b>	<b>9 442</b>	<b>10 013</b>	<b>+63 %</b>

## Лидеры приема 2022 по КЦП

Укрупненная группа	2019	2020	2021	2022	% к 2019 году
09.03.00 Информатика и вычислительная техника	420	517	696	770	+83 %
09.04.00 Информатика и вычислительная техника	210	221	250	320	+52 %
13.03.00 Электро- и теплоэнергетика	300	305	338	408	+36 %
13.04.00 Электро- и теплоэнергетика	104	94	100	135	+30 %
08.03.00 Техника и технологии строительства	273	275	285	320	+17 %
08.04.00 Техника и технологии строительства	130	135	135	165	+27 %
15.03.00 Машиностроение	297	328	345	513	+73 %
18.03.00 Химические технологии	265	285	308	375	+42 %
44.03.00 Образование и педагогические науки			25	100	+100 %
44.04.00 Образование и педагогические науки			30	25	+100 %

## Всего зачислено в УрФУ по всем формам обучения и уровням образования

Год приема	Бюджет	Контракт	ИТОГО
2020	6 512	4 544	11 056
2021	7 606	5 280	12 886
2022	9 159	5 002*	14 161*

Особая квота (инвалиды и сироты)		Целевая квота		Особенные категории 2022 года		
Год	Зачислено	Год	План	Зачислено	Категория	Зачислено
2020	132	2020	912	210	Спецквота	26
2021	174	2021	1 058	277	Граждане ДНР, ЛНР, Украины	5
2022	176	2022	1 304	280		

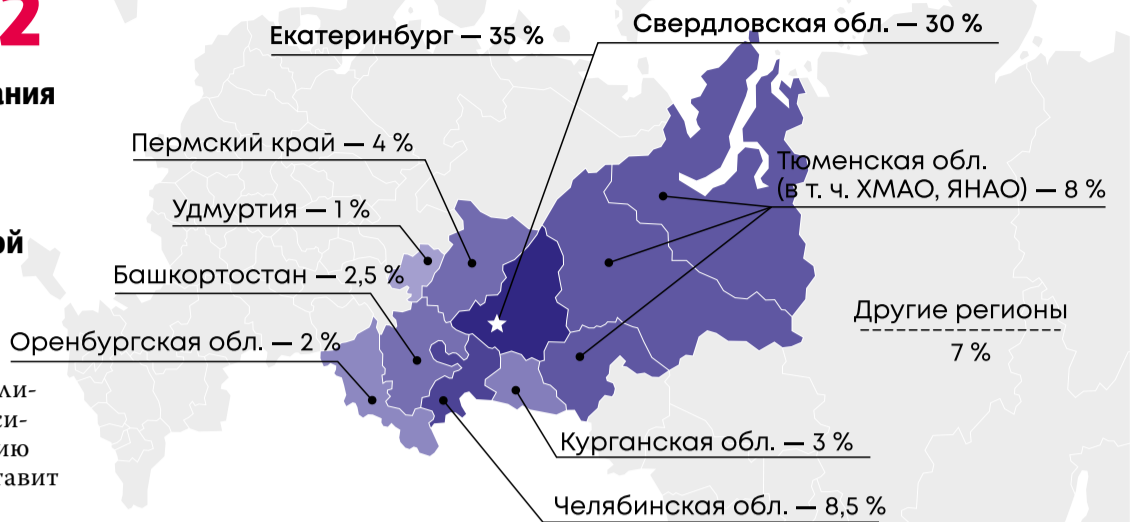
## Зачисление по договорам с оплатой стоимости обучения

Уровни образования	на 24.10.2020	на 24.10.2021	на 24.10.2022
Бакалавриат	2 806	3 561	3 581
Специалитет	370	524	609
Магистратура	502	414	812
<b>ИТОГО</b>	<b>3 678</b>	<b>4 499</b>	<b>5 002*</b>

## Зачисление на бюджетные места

	Бакалавриат			Специалитет			Магистратура			Всего		
	КЦП	Зачислено	%	КЦП	Зачислено	%	КЦП	Зачислено	%	КЦП	Зачислено	
Очная	4 698	4 446	94,6 %	658	618	93,9 %	2 311	2 311	100,0 %	7 667	7 375	96,2 %
Очно-заочная	397	307	77,3 %	0	0	0	154	140	90,9 %	551	447	81,1 %
Заочная	754	730	96,8 %	25	25	100,0 %	445	445	100,0 %	1 224	1 200	98,0 %
<b>Всего</b>	<b>5 849</b>	<b>5 483</b>	<b>93,7 %</b>	<b>683</b>	<b>643</b>	<b>94,1 %</b>	<b>2 910</b>	<b>2 896</b>	<b>99,5 %</b>	<b>9 442</b>	<b>9 022</b>	<b>95,7 %</b>
По направлению Минобрнауки (сверх КЦП)		84			6			47			137	
<b>ИТОГО</b>		<b>5 567</b>			<b>649</b>			<b>2 943</b>			<b>9 159</b>	

Данные по состоянию на 24.10.2022



Стоит отметить, что среди новоиспеченных студентов УрФУ по-прежнему много победителей и участников олимпиад (675 чел.), а также выпускников школ, набравших 100 баллов на ЕГЭ по одному или нескольким предметам.

**675 человек зачислено в вуз по результатам олимпиад, в т.ч. 167 — без вступительных испытаний, 31 — со 100 баллами по предмету, 477 — с учетом дополнительных баллов**

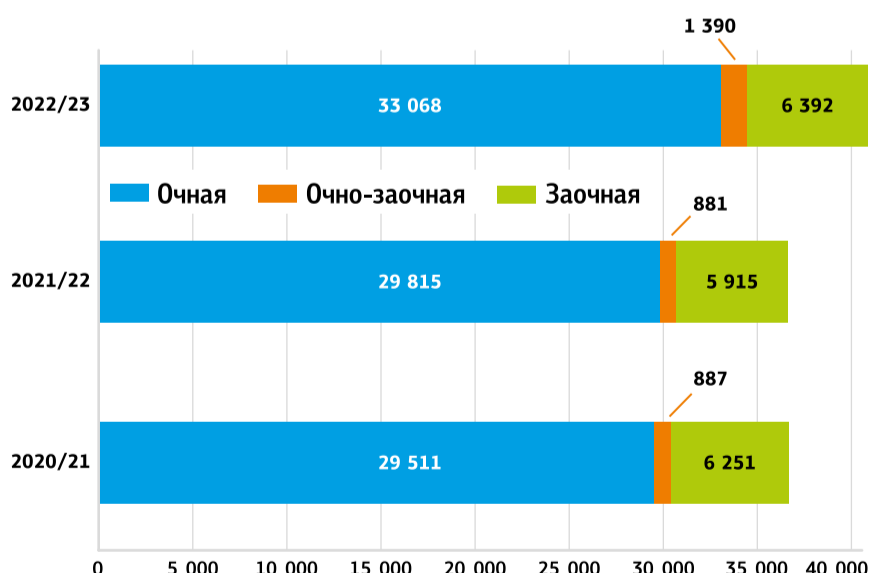
Помимо итогов приемной кампании, связанных с контингентом, Сергей Князев представил организационные подробности всех процессов. Директор по образовательной деятельности, в частности, рассказал о том, какие каналы подачи заявлений на зачисление предпочли абитуриенты-2022, как проходила работа отборочных комиссий и консультантов и проч. Он также еще раз перечислил основные особенности приема 2022 года, отличающие его от кампаний прошлых лет. Среди них многопрофильный конкурс по четырем укрупненным группам направлений/специальностей для нецелевых абитуриентов (для абитуриентов, претендовавших на места в пре-

делах целевой квоты, проходил однопрофильный конкурс); возможность для поступающих участвовать в конкурсе не более чем на семь направлений/специальностей; профильные вступительные испытания для выпускников СПО; зачисление на бюджет с предоставлением оригинала документа об образовании и др.

В завершение выступления Сергей Тихонович по традиции поблагодарил все службы УрФУ, принимавшие участие в приеме.

С подробной презентацией к докладу директора по образовательной деятельности Сергея Князева можно ознакомиться на странице ученого совета сайта УрФУ в разделе «Информация к заседаниям».

## Динамика контингента студентов высшего образования (по формам обучения)



# POS

# NEWS

Вкладка Союза студентов УрФУ



## POSfam в надежных руках: у Союза студентов новый председатель

Начинается новая глава в жизни Союза студентов УрФУ — одной из самых крупных профсоюзных организаций страны. Что будет с POSfam в ближайшем будущем, мы узнали у нового руководителя Михаила Подковыркина



Текст: Полина Иванова  
Фото из архива героев

21 октября на 67-й отчетно-выборной конференции Ойбек Партов досрочно сложил полномочия председателя, оставив за собой четыре года яркой внеучебной жизни для студентов УрФУ. На ОВК делегаты от профбюро институтов и приглашенные гости слушали отчеты о проделанной работе, чествовали награжденных активистов, а также выбирали новую команду Союза студентов и ее лидера — нового председателя.

Михаил Подковыркин — экс-председатель объединенного совета студенческого городка и заместитель председателя по общим вопросам, в мае этого года стал руководителем ОСО. Состоит в профкоме уже четыре года, реализует грантовые проекты и активно участвует в жизни организации. В должности председателя Союза студентов Михаил будет работать до ноября 2024 года.

Мы поговорили с новым главой студенческого профсоюза об отношении к работе и планах.



**— Быть председателем Союза студентов — ответственная задача. Как ты пришел к решению занять эту должность?**

— Я два года работал на должности заместителя председателя. За это время получил много знаний и приобрел необходимые навыки. На протяжении всего времени стремился развивать студенчество и университет, сейчас продолжу свою деятельность уже на новой должности. Уверен, что с ответственностью, вверенной мне, смогу справиться в полном объеме. Иначе быть не может, когда в тебя верят и доверяют коллеги, друзья, родные и близкие, а также огромное количество студентов. В таком случае даже мелкие сомнения уходят.

**— Ойбек Партов в предвыборной кампании произнес тезис «главное — содержание». Согласен ли ты с этой политикой? И как ты понимаешь эту идею в рамках предстоящей работы?**

— Слоган «главное — содержание» остается для нас одним из основополагающих. Мы не гонимся за показателями в отчетах, мы ориентируемся на интересы и запросы целевой аудитории. Мы наполняем деятельность качественным, полезным, душевным и ярким содержанием!

**— Какую цель ты ставишь для команды Союза студентов на ближайшие два года?**

— Основная миссия новой команды — создать полезную, комфортную и безопасную среду для студентов УрФУ. Цель, которую я ставлю перед собой и командой — увеличить качественные и количественные показатели проектов и процессов Союза студентов. Мы будем больше ориентироваться на интересы студентов, увеличивать численность ребят, вовлеченных во внеучебную жизнь, создавать новые проекты и развивать имеющиеся. Например, клуб иностранных языков выведем на городской уровень.

**— На ОВК ты говорил о появлении новых отделов в структуре Союза студентов. Можешь рассказать подробнее?**

— Особое внимание хочу обратить на новые структурные подразделения. Первый из них — департамент правовой работы, который будет заниматься защитой прав и представлением студентов. Второй — департамент привлечения бюджетных инвестиций, который отвечает за привлечение ресурсов в Союз студентов (гранты, субсидии). Третий — департамент развития студенческого потенциала, отвечающий за реализацию идей и инициатив студентов. Мы будем реализовывать перспективные инициативы любого студента. Также отдельное внимание уделю тем подразделениям, в которых сменились руководители: ассоциация студентов-наставников, учебно-научный департамент, департаменты по проектной, культурно-массовой, спортивно-массовой работе и новому направлению развития социальной активности.

**— Все еще «POSfam и никаких или»? Что для тебя значит Союз студентов?**

— Это не просто студенческая организация. Это семья, частью которой я стал несколько лет назад. Семья, которая всегда помогает, поддерживает, развивает и согревает душевным теплом. Уверен, с новой командой любой студент сможет стать частью POSfam.

Вот такая получается история. Теперь наше студенчество в руках нового председателя. Уверены, что впереди только лучшие времена с ярким содержанием!

## НОВЫЕ ЛЮДИ — НОВЫЕ ИДЕИ

Мир меняется, Союз студентов УрФУ тоже. На прошедшей 21 октября отчетно-выборной конференции на новые должности были избраны еще несколько человек. Мы пообщались с новыми заместителями председателя трех отделов и узнали об их планах на предстоящую работу



Текст: Егор Павлов  
Фото из архива героев



**Анастасия Норина**, заместитель председателя по проектной работе:

— В чем особенность проектного направления, чем оно отличается от других?

— Проектное направление занимается всем подряд. Мы организуем мероприятия, прибираем профком, делаем фотозоны, развешиваем афиши и многое другое. Словом, все, что угодно душе председателя. Шутка) Мы занимаемся реализацией проектов Союза студентов.

— У POSfam уже много крутых проектов, собираетесь ли с командой создать что-то новое?

— Мы с новой командой только начали свою работу, пока что занимаемся нашими традиционными проектами, но искренне стараемся привнести в них что-то свое. В ближайшем будущем, я думаю, у нас появится что-нибудь новенькое.



**Дарья Дивавина**, заместитель председателя по информационной работе:

— В чем ты видишь цель работы информационного департамента?

— Быть правдивым, настоящим, чутким голосом Союза студентов УрФУ. То есть рассказывать об организации так, как ее видят преданные участники, с любовью и заботой. При этом с теми же чувствами обращаться к подписчикам, выражая это в грамотных текстах и хорошем визуале.

— Что нового ты планируешь привнести в работу информационки?

— Больше общения между авторами, дизайнерами, редакторами и между комиссиями институтов. У нашего направления с этим всегда сложно, работа удаленная. Но уверена, что общение ее облегчит.



**Ирина Новоселова**, заместитель председателя по развитию социальной активности:

— У тебя новое направление. С какой целью оно создано и как его деятельность повлияет на жизнь студентов?

— Мое направление будет заниматься грантовыми проектами и привлечением внешних инвестиций за счет грантового финансирования. Интересной и полезной также будет работа департамента развития студенческого потенциала, в рамках которой сотрудники отдела будут реализовывать идеи студентов, наиболее актуальные, свежие и интересные, ведь они предложены и отобраны самой целевой аудиторией.

Значимым будет и развитие социальной активности студентов, которые либо не знают про проекты и возможности университета, либо попросту боятся попробовать себя в чем-нибудь. Будем стараться вовлекать в проекты как можно больше студентов, чтобы развивать их и дарить полезный опыт.

— Какие цели ставишь перед собой в этой должности?

— Цели довольно масштабные. Хочется развить как можно более детально грантовые проекты в рамках университета. Важно показать студенческим объединениям и студентам, что они могут реализовать проект, получить на него финансирование и помощь. Планируем также развивать новые форматы, проекты, процессы для достижения поставленных целей, чтобы студентам было это интересно и полезно.

## ШСА ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТУ

Первые две недели октября для ребят прошли в бодром темпе. Они были насыщены лекциями, мастер-классами, семинарами и новыми знакомствами. А впереди — вплоть до конца ноября — их ждет еще больше разнообразных активностей от RaZOOM'a, в которых все желающие тоже смогут принять участие. И чтобы понять, кому проект будет интересен и чего стоит ждать в этом году, мы обратились к одной из руководительниц проекта — Анастасии Шумейко



Текст: Екатерина Сорвачева  
Фото из архива героини

— Школа студенческого актива проходит ежегодно уже много лет. Что, по-твоему, изменилось за это время? Может быть, появились какие-то новые подходы к ребятам или они сами теперь стремятся получить другие компетенции?



— Проект основан в 2017 году и проводится каждый год, при этом всякий раз он проходит в новом «обличии». Например, изначально это был самостоятельный (отдельный) проект, где каждый студент мог расширить кругозор и повысить личную конкурентоспособность на рынке труда,

и делился на три направления: Light, Medium, Hard. И проект сразу же взял высокую планку, так как спикерами были Артур Джалалов — ведущий, шоумен, участник «Comedy Баттл» на ТНТ, Алиса Тизик — бренд-менеджер «Чистой линии», Алексей Баранов — управляющий по работе с персоналом «Philip Morris» и другие. Далее проект стал расширяться по направлениям и темам, также стали проводить школу студенческого актива совместно с Клубом переговорных технологий «Юниверс» (курс «Дримворк»: сказка или успешная карьера»), Союзом студентов и организовывать интеллектуальные игры («Самый RaZOOM'ный»). С каждым годом образовательный проект набирает обороты и охватывает все больше сфер жизни, чтобы студенты могли почерпнуть множество навыков и знаний для себя. Например, в этом году у нас четыре блока: будут охвачены такие темы, как «Дизайн визуальных коммуникаций», «Гуманитарии в ИТ», «Современная индустрия», последний блок будет проходить совместно с инновационной инфраструктурой УрФУ.

— А какие еще цели, помимо уже упомянутых, преследует ШСА? Удастся ли реализовать их все за такой короткий промежуток времени?

— Цели проекта с каждым годом только расширяются. Например, весной 2022 года ШСА ставила цель научить студентов меняться в условиях неопределенности; управлять своим разумом; стано-

виться антихрупкими. В конце проекта участники писали, что даже не знали о существовании такого понятия и о том, насколько это оказалось интересным. Это и есть показатель того, что цели достигнуты и можно двигаться дальше и только вперед.

— Как бы ты могла оценить результаты и отклик ребят, которые в этом году слушали тренинги и посещали лекции? Какие плоды приносит работа над ШСА лично для тебя и для всей вашей команды в целом?

— В этом году мы были приятно удивлены присутствию на тренингах большого количества студентов. Все были рады вернуться в очный формат и слушать специалистов, идти на контакт с другими участниками и участвовать в тренингах. ШСА этой осенью прошла очень активно и тепло. Ребята на знакомстве с руководителями направлений Союза студентов показали себя с творческой стороны: предлагали свои идеи для проектов и даже играли на гитаре. Работа с людьми — это всегда опыт. Из основного это, конечно же, налаживание связей (со специалистами, спикерами, участниками, друг с другом), умение общаться и выходить из сложных ситуаций в кратчайшие сроки.

В ШСА стоит поучаствовать хотя бы однажды за студенческие годы. Ребята из Союза студентов постараются наполнить это время приятными воспоминаниями и эмоциями!

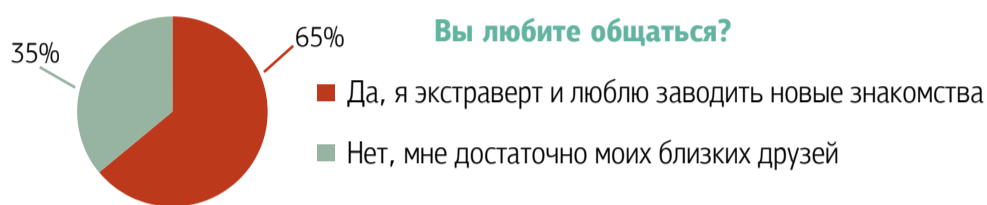
## КАК, ГДЕ И КОГДА НАЙТИ ДРУЗЕЙ

Попада — половина осеннего семестра, прошли первые знакомства и первые посвящения. Студенчество — это своеобразная большая песочница, где молодые люди могут завести новых друзей, полезные связи и даже найти любовь. Мы провели опрос среди 190 ребят и узнали, как сегодня знакомятся студенты. Теперь делимся результатами

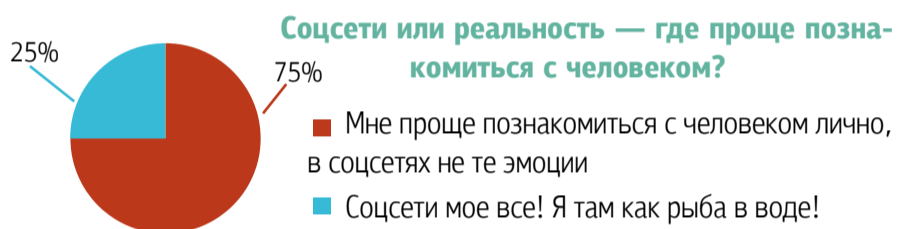


Текст: Кирилл Кашаев

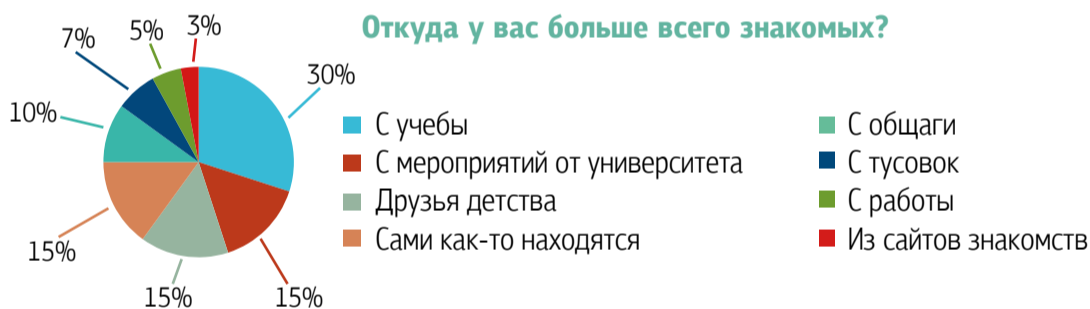
Наши студенты в большинстве своем совсем не против завести новые знакомства!



Удивительно, но факт! Вопреки расхожему мнению, молодое поколение предпочитает знакомиться лично, а не в интернете.



Оказалось, что лекции и практики не только дают знания, но и дают хороших знакомых. А еще, если хотите найти себе друзей, то обязательно заходите на мероприятия нашего университета!



Как только наши студенты не знакомятся: и в очередях за стипендиальной картой, и в душевой бассейна Дворца молодежи, и в игре «Царь горы». Истории крепкой дружбы запоминаются на всю жизнь, истории новых знакомств — это часто яркие приключения.

В опросе мы обратились к читателям с просьбой прислать нам самые интересные истории знакомств. Прочитав их, мы заметили, как по-разному начинаются самые яркие и длинные истории дружбы. И предлагаем вам узнать, какие еще способы встретить хорошего человека существуют.

Анастасия Щербакова советует вступать в студотряды и ездить на слеты, ведь именно там она получила много ярких эмоций и незабываемых воспоминаний, а также обрела близких друзей.

А вот Екатерина Орлова передает привет Алине Юденковой и всем шефам «Тест-драйва». Иногда важно просто посмотреть в глаза собеседника и сделать пару комплиментов, чтобы найти своего человека — такое заключение сделали мы из ее рассказа.

Некоторые знакомства происходят совершенно спонтанно и порой даже романтично. Например, наш читатель Данил познакомился с девушкой на площадке под песню «Девушки как звезды».

Еще один читатель сразу нашел себе родственную душу, когда написал в анонимном чате «А судьи кто?» и получил продолжение монолога в ответ.

Друзья — это те люди, которые поддержат вас во время сессии, разделят радости и переживания. Заводите новых знакомых, но не забывайте и о старых!

## ИНТРИГА ГОДА: КТО СТАНЕТ ЛУЧШИМ СТУДЕНТОМ?

Твои идеи и трудолюбие будут вознаграждены! И даже будут выделены средства на реализацию собственного проекта. Множество студентов мечтают о такой возможности, а ежегодный конкурс «Студент года УрФУ» предоставляет ее



Текст: Александра Дыгай

30 октября закончился прием заявок на заочный отборочный этап конкурса. Всего существует три этапа премии: заочный, очный и финальный. К участию допускались студенты бакалавриата, специалитета со 2-го курса и магистратуры с 1-го курса, имеющие достижения в деятельности студенческих организаций. Ежегодно большое количество ребят подают заявки, но проходят в очный этап не более пяти претендентов в каждой номинации. Именно поэтому дальше в конкурсе участвуют только самые активные и заряженные студенты.

В премии предусмотрено множество номинаций, так что каждый конкурсант может выбрать себе подходящую. В этом году появилась еще одна не менее интересная — «Иноватор года». Претенденты данной номинации обладают задатками изобретателей или предпринимателей, а также у них есть потрясающие идеи для проекта, который изменит жизнь вуза в лучшую сторону.

**Обязательными условиями для участия в этой номинации являются:**

- наличие идеи для инновационного проекта, направленного на создание нового продукта, технологии или услуги, находящихся на самой ранней стадии развития и имеющие потенциал к реализации;
- наличие минимального опыта и знаний в сфере управления проектами.

Также в этом году лучшие из лучших будут бороться за победу в следующих номинациях: «Волонтер года», «Иностранец года», «Лидер студенческой организации», «Лучший в медиа», «Лучший в науке», «Лучший в творчестве», «Прорыв года», «Развивающий университет», «Лучший в массовом спорте» и «Наставник года».

Помимо основных номинаций премии, есть пять дополнительных. Победителей в них определяют либо голосованием студентов, либо экспертной комиссией на основании прохождения конкурсных испытаний в заочном формате.

Нас заинтересовала новая номинация и мы попросили руководителя проекта **Анастасию Норину** прокомментировать причину нововведения:

— Инновационная деятельность сейчас важна и актуальна во многих сферах. Новая номинация направлена на повышение интереса и мотивации студентов к занятию инновационной и научной деятельностью, а также станет необходимым элементом раскрытия предпринимательского потенциала и подготовки профессионалов в области технологического предпринимательства.

О конкурсе и ожиданиях от этого года Анастасия говорит так:

— Мы ждем ярких участников, которые смогут вдохновиться премией. И, как показывает опыт прошлых лет, для участников премия — это нетворкинг, преодоление страхов, знания и, наверное, общественное признание, как бы громко ни звучало.

Редакция также желает успехов ребятам, а главное — приятного и продуктивного времяпрепровождения. Победителя мы узнаем уже в декабре.

Следите за новостями о премии в группе в ВК:



## МЕТАВСЕЛЕННАЯ: ЖИЗНЬ ВНУТРИ КОНТЕНТА

Год назад ИТ-гиганты заявили о своих планах построить новую реальность и запустили волну обсуждения метавселенных. Игроки рынка технологий представили гаджеты и программы, которые должны перенести в цифровой мир не только воображение, но и все пять чувств человека. Как они устроены и какие возможности открывают, читайте об этом в нашем материале



Текст: Дарья Трубарева  
Фото: Родион Нарудинов

Согласно открытым источникам, метавселенная – это постоянно действующее виртуальное пространство, в котором люди могут взаимодействовать друг с другом и с цифровыми объектами через свои аватары с помощью технологий VR. Некоторые эксперты также называют ее проектом будущего, но это не так. Мир с приставкой «мета» существует уже сегодня: здесь учатся, ходят по виртуальным магазинам и встречаются с коллегами на совещании в цифровом офисе.

В отличие от компьютерной игры, грань между реальным и вымышленным пространством в метавселенной исчезает. Схожее мироустройство мы можем наблюдать в фильмах «Матрица», «Первому игроку приготовиться» или «Тринадцатый этаж». Web 3.0 по сути является следующим шагом развития привычного нам интернета и переходом от централизованной системы к децентрализации. Его специфика в сравнении с предыдущими «вебами» в том, что он позволяет не только получать и делиться ценностью, но еще и владеть ей. Владение информацией, которое стало возможно благодаря блокчейну, стали называть NFT.

Чтобы начать работать, учиться или заниматься спортом в метавселенной, нужна специальная гарнитура, которая будет воспроизводить все нужные визуальные образы. По словам разработчиков, учеба в метавселенной станет намного удобнее, потому что любую информацию можно

визуализировать. Например, студенты-медики смогут практиковаться на виртуальных операциях, инженеры сразу увидят, как работает их конструкция, а историки будут иметь возможность оказаться в любой эпохе.

За распространением новых технологий последовало и появление новых профессий. Которые, в свою очередь, связаны как с проектированием метамира, так и с обеспечением различного рода процессов непосредственно в нем самом. Причем их количество в скором времени будет расти в геометрической прогрессии. Вот почему важно адаптироваться к новым реалиям уже сегодня и изучать метапространство прямо сейчас. Уральский федеральный университет предоставляет своим студентам такую возможность.

В связи с этим с 28 по 30 октября в главном корпусе вуза состоялась молодежная IT-конференция «Карьера в Метавселенной», реализованная Союзом студентов УрФУ при грантовой поддержке Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь). Программа конференции была наполнена образовательными, дискуссионными и проектными мероприятиями, участие в которых приняли более 700 студентов в гибридном формате.

В ходе лекций и мастер-классов участники познакомились с философией метавселенных, актуальными компетенциями формирующегося



метарынка труда, а также с его возможностями, которые доступны пользователям уже сегодня. Визионеры, представители крупнейших компаний региона рассказали о перспективах карьерного развития в цифровой реальности. Студенты ИТ-направлений также попробовали свои силы в решении кейсов в рамках хакатона «Оптимизация рабочих процессов в условиях формирования метавселенных».

— Сегодня становится фундаментально значимым отслеживание и создание образовательными учреждениями новых карьерных траекторий для молодежи. Эта конференция является своего рода естественным ответом университета на изменяющуюся парадигму взаимоотношений внутри социума в условиях повсеместного развития технологий виртуальной реальности, — отмечает руководитель проекта Мария Кремешкова.

## ВРЕДНЫЕ СОВЕТЫ ПОСЛУШАТЬ НЕ ХОТИТЕ ЛИ

Главным делом жизни вашей  
Может стать любой пустяк.  
Надо только твердо верить,  
Что важнее дела нет.  
И тогда не помешает  
Вам ни холод, ни жара,  
Задыхаясь от восторга,  
Заниматься чепухой.

Первокурсники, не надо  
Тратить время на «Дебют»,  
С новой группой пообщаться  
Можно будет и потом.  
Больше времени не будет  
Полежать вам на диване.  
Не пропустишь ничего,  
Поступив еще разок!

Если все во внеучебке  
Почему-то отказали,  
И в «Студенте года»  
Вы не взяли вдруг Гран-при,  
Опускайте сразу руки  
И уж больше не пытайтесь,  
Если с первой же попытки  
Вам так крупно не сvezло.

Может быть, вы захотели  
Провести всю жизнь в кровати,  
Получая наслаждение  
От рассказов с универа.  
А учеба с внеучебкой  
Прекрасны и на расстоянии.  
Оставайтесь вы в квартире,  
Студенчество само пройдет.



Текст: Алина Юденкова

Вот такой вредный совет дает нам Григорий Остер. А если задуматься, то не такой уж и вредный... В этом выпуске мы немного пофантазировали и придумали для вас еще несколько вредных советов. Ведь в студенчестве что главное? Правильно — заниматься чепухой

На «большак» в столовку ГУКа  
Я, конечно, не пойду.  
Очередь в два километра  
Совсем не для меня.  
Закуплюсь-ка я в «ЖизньМарте»,  
Все же бедные студенты,  
Экономим очень много  
Времени мы своего.

ШСА, конечно, круто,  
Но подумай, надо ли?  
Посещать мероприятия  
Между нудных пар своих?  
Зачем команда, если знаешь,  
Что лучше тебя нет никого.  
Создай свою организацию  
И будь там главным, но один.

Если вам вдруг захотелось  
После всех этих советов  
Чепухой позаниматься,  
То для вас предложение:

Напишите свой вредный совет под постом с газетой в группе в ВК. Самые смешные и острые попадут в новогодний выпуск!

### POSNEWS

Вкладка Союза студентов УрФУ в газету «Уральский федеральный»  
Куратор проекта: Дарья Дивавина

Главный редактор: Дарья Кулева  
Корректоры: Елизавета Караваева,  
Полина Руднева

Верстка: Тома Мартемьянова,  
Алексей Крайзель  
Мнение авторов может отличаться от мнения редакции

Во всех материалах использованы фотографии Фотоклуба УрФУ  
Мы во «ВКонтакте»: vk.com/posnews  
Официальный сайт: posurfu.ru



## РАДИСТЫ ПРОКАЧАЛИ АНТЕННУ

Студенты ИРИТ-РтФ УрФУ испытали новую антенную систему. Они собрали установку для приема спутниковых сигналов и улучшили ее характеристики антенной решеткой. Испытания провели возле учебного корпуса радиофака



Текст: Анна Маринович Фото: Родион Нарудинов

— Весной с помощью этой установки мы принимали сигнал японского учебного спутника Nexus (Fuji Oscar 99), созданного в университете Nihon. Для этого мы со студентами использовали одну антенну типа «волновой канал». В этот раз мы хотели усилить сигнал, но возможности установить антенну на крышу здания у нас нет. Можно было поставить антенный усилитель, однако в этом случае вместе с усилением сигнала увеличива-

ется и шум, вносимый усилителем. Поэтому мы решили увеличить количество антенн, объединив их в антенную решетку из четырех штук, — рассказывает доцент департамента радиоэлектроники и связи УрФУ Иван Малыгин.

Установку проверят несколькими способами. Во-первых, антенна стала тяжелее, и надо выяснить, справятся ли двигатели электропривода с возросшей нагрузкой, поясняют студенты

ИРИТ-РтФ. Во-вторых, необходимо определить, какой коэффициент усиления принимаемого сигнала обеспечивает новая конструкция.

— Решением последнего вопроса мы как раз и занимались на улице, установив имитатор передатчика спутникового сигнала и проверяя работоспособность и характеристики новых антенн. Выяснилось, что расчетные данные, которые провели студенты, в целом подтвердились, — объясняет Иван Малыгин.

Следующий этап работы — проверка сигналов спутников. Как утверждают разработчики, антенная система функционирует в диапазоне 430–440 МГц.

— Сейчас в космическом пространстве, доступном нашему приемному оборудованию, насчитывается порядка 3000 спутников. Многие из них учебные, но есть и серьезные аппараты научного и исследовательского назначения, — говорит Иван Владимирович.

Отметим, студенты занимаются настройкой и проверкой систем в рамках лабораторного практикума. Работу они делают сложную и профессиональную — нельзя спешить, требуется квалификация, которую они получают в процессе такой работы, утверждает Иван Малыгин. После полной проверки системы студенты перейдут к работе со спутниками.



Владимир Русинов (справа) получил премию в номинации «Наука»

## 10 ЛЕТ ОТМЕТИЛИ «ПРИЗНАНИЕМ»

В вузе 21 октября состоялось расширенное заседание правления Ассоциации выпускников УПИ, УрГУ и УрФУ, посвященное 10-летию организации. В нем приняли участие более 120 человек. Значимым событием встречи стало вручение премии «Признание», которой награждают выпускников за наибольший вклад в продвижение университета

Текст: Екатерина Свириденко Фото: Владимир Петров

С приветственным словом выступил первый проректор УрФУ, сопредседатель правления ассоциации Дмитрий Бугров.

— Наша ассоциация призвана объединять людей, и не только на основе общности воспоминаний и жизненных траекторий. Главное в работе ассоциации — это вовлечение выпускников в процесс формирования контура будущего университета. Бережное отношение к традициям, к наследию поколений не противоречит приоритетам развития альма-матер, а органично дополняет и ускоряет развитие вуза, — подчеркнул Бугров.

Премия «Признание» ассоциация вручает один раз в два года. В этом году ее обладателями в шести номинациях стали Екатерина Сибирцева («Образование»), Павел Дацюк («Спорт»), Владимир Крицкий («Бизнес»), Владимир Русинов («Наука»), Александр Левин («Общественно-политическая деятельность») и Вадим Самойлов («Культура»).

На встрече также почетными грамотами наградили членов ассоциации, принимающих участие в ее деятельности. Участники отметили активную работу организации на международном уровне.

## ВРЕМЯ КАРЬЕРЫ

### ОНЛАЙН-МАРАФОН ЖДЕТ ТЕБЯ

Уже 11 ноября в Ельцин-центре состоится всероссийская акция «Время карьеры» — проект президентской платформы «Россия — страна возможностей», организуемый совместно Минобрнауки и УрФУ. В преддверии этого масштабного мероприятия, а именно 1 ноября, стартовал онлайн-марафон с одноименным названием — мастер-классы будут проходить по 30 ноября в формате экспертных прямых эфиров на площадке соцсети «ВКонтакте»

Экспертами онлайн-марафона «Время карьеры» станут HR-специалисты и руководители ведущих российских компаний — опытом поделятся VK, «Сбер», «Тинькофф», Росатом, стаффинговая группа ANCOR, Группа «Синара» и «Контур». Они расскажут о возможностях для поиска работы, карьерных траекториях, отборе в компании и основных правилах выхода на рынок труда. Также на онлайн-марафоне выступят победители конкурсов президентской платформы «Россия — страна возможностей».

— Главной задачей онлайн-марафона стала подготовка студентов к выходу на рынок труда. Вебинары призваны показать эффективные стратегии и избежать типичных ошибок на всех этапах

трудоустройства. Советы экспертов благодаря поддержке VK увидят более 100 тыс. молодых соискателей, а сервисы проекта «Время карьеры» помогут им применить знания в реальном общении с работодателями, — отметил первый заместитель гендиректора АНО «Россия — страна возможностей» Алексей Агафонов.

Среди тем трансляций — возможности работы в ИТ и банковском секторе, советы для старта карьеры, поиска стажировок и успешного участия в отборе, а также правила самопрезентации на собеседовании. Победители конкурсов платформы «Россия — страна возможностей» на личном примере расскажут, как состязания помогли в построении карьеры.

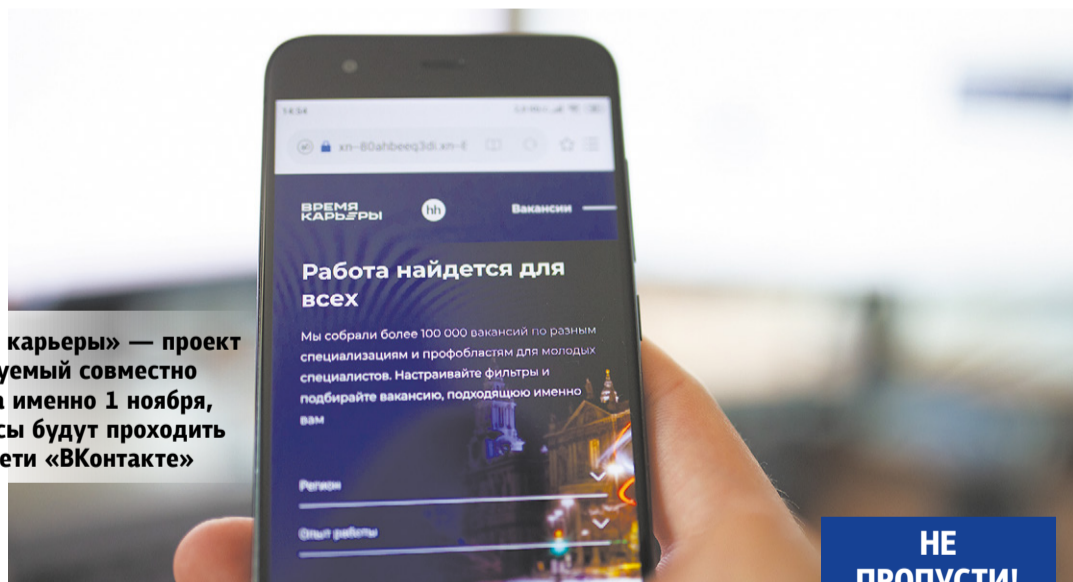


Фото: Илья Сафаров

Зрители онлайн-марафона продолжат развитие необходимых компетенций и подготовку к трудоустройству с помощью цифровых сервисов проекта «Время карьеры», разработанных в УрФУ. Они включают все необходимые инструменты: профориентационный навигатор, подборку проверенных экспертами вакансий, адаптированный для студентов онлайн-конструктор резюме, базу знаний, дайджесты стажировок и другие полезные функции.

— Видеозаписи онлайн-марафона пополнят базу знаний, которая уже включает более 150 полез-

ных материалов — статьи с советами HR-специалистов, короткие обучающие видео от компаний и вебинары. Цифровыми сервисами проекта «Время карьеры» воспользовались уже более 108 тыс. студентов и недавних выпускников российских вузов и школьников. В базе проекта более 23 тыс. вакансий от 1900 надежных работодателей, — рассказал ректор УрФУ Виктор Кокшаров.

Серия из 15 открытых вебинаров организована УрФУ, президентской платформой «Россия — страна возможностей», компанией VK и Минобрнауки России.

НЕ ПРОПУСТИ!  
Смотреть онлайн-марафон:



«Время карьеры» в Екатеринбурге:



# ПИОНЕР УНИКАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Памяти профессора Михаила Разикова

8 ноября исполняется 100 лет со дня рождения д-ра техн. наук, профессора кафедры «Технология сварочного производства», зав. кафедрой «Металлургия сварки» Михаила Разикова, который был не только выдающимся ученым, положившим начало целому направлению научных исследований в создании самоупрочняющихся наплавочных материалов, но и талантливым организатором этого сложного дела. Понимая масштабы применения наплавочных технологий, в частности на предприятиях Урала и Сибири, и очевидность эффективности этих работ, он лично проявил огромную настойчивость в создании центра подготовки кадров при Уральском политехническом институте, каким стали отраслевая лаборатория наплавки Министерства цветной металлургии СССР и кафедра «Металлургия сварки». Отдавая дань памяти Михаилу Разикову, в этом номере мы познакомим вас с воспоминаниями его учеников и последователей

Подготовил Станислав Бессонов Фото из архива



## ЗАЛОЖИЛ ТРАДИЦИИ КОНФЕРЕНЦИИ

**Валентин Шумяков,**  
канд. техн. наук, доцент кафедры  
«Технология сварочного производства»:

— В начале 1967 года, когда я по приглашению Михаила Разикова с должности главного сварщика завода Узбекхиммаш поступил к нему в аспирантуру, он поручил мне подготовку конференции (школы-семинара) сварщиков. Мы разработали программу, пригласительный билет, составили список рассылки. Местом проведения мероприятия выбрали турбазу вблизи ж/д-станции Коуровка — на реке Чусовая. Предполагалось, что в перерывах между занятиями участники смогут покататься на лыжах в живописных местах вдоль Чусовой. Конференция проходила с 7 по 17 марта. Ведущие ученые и специалисты сделали сообщения по основным направлениям своей работы, затем прошли круглые столы и обсуждения, в которых участвовали молодые инженеры и студенты — будущие инженеры-сварщики. Информация об этой конференции была позже опубликована в журнале «Автоматическая сварка»... С того момента уральские конференции сварщиков стали регулярными и проводились поочередно в Свердловске, Перми, Ижевске, Кургане и Челябинске. И на каждой из этих конференций свои доклады представляли коллеги и ученики Михаила Разикова. В конце февраля 2002 года, спустя 35 лет с первой встречи, состоялась уже 21-я конференция — в Кургане, на которой был отмечен вклад Михаила Ивановича в организацию.



## ХАРИЗМАТИЧНЫЙ ЛИДЕР

**Михаил Зиниград,**  
д-р хим. наук, профессор, экс-ректор Ариэльского университета (Израиль):

— Когда на металлургическом факультете УПИ профессор Разиков организовал кафедру металлургии сварки, я после аспирантуры и защиты кандидатской диссертации был ассистентом кафедры теории металлургических процессов. Новая кафедра взбудоражила факультет с устойчивым «джентльменским» набором кафедр и специальностей. Да и в стране это было новое явление — речь ведь шла о междисциплинарной подготовке инженеров, которые могли бы сопровождать технологические процессы сварки, создавать новые технологии и материалы, анализируя не только механическую составляющую процессов, но также понимая существование сложнейших химических реак-

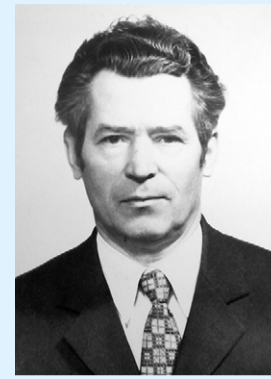
ций, особенности кристаллизации и формирования требуемой структуры металла. Но не только этим отличалась новая кафедра. Ее лидер, относительно молодой профессор, обладал харизматичным характером, был требовательным на факультетских совещаниях. Состав преподавателей тоже не был обычным для давно сформированных кафедр. Это был молодой, дружный коллектив учеников Михаила Ивановича. Это были толковые, целеустремленные молодые кандидаты наук, уже сформировавшиеся специалисты, безгранично преданные и верящие своему шефу. Когда в 1975 году умер профессор Разиков, кафедра в буквальном смысле осиротела...



## О ПЕРВОМ ВПЕЧАТЛЕНИИ

**Борис Потехин,**  
д-р техн. наук, профессор  
кафедры технологии металлов  
Уральского лесотехнического университета:

— Впервые Михаила Ивановича я увидел на механическом факультете УПИ, будучи аспирантом. Первое впечатление о нем оказалось точным: доброжелательный, искренний, без тени апломба, элегантный, с первых минут общения к себе располагающий. Его молодые коллеги оказались такими же. Они и Михаил Разиков иногда обращались ко мне, приглашали для обсуждения проблемы — как бороться с кавитацией... Его дочь, Елена Михайловна, после окончания металлургического факультета УПИ работала у меня в группе. Михаил Иванович предложил ей тему диссертации — «Восстановление кавитированных поверхностей местным нагревом». Провели эксперименты — эффект получился обратный. Доложили Разикову, он стал бушевать: «Вы, видимо, не то сделали, что-то не додумали. Подтвердите еще раз». Повторили, но не получается. Михаил Иванович успокаивался долго, побушевал еще. Но как интересно и добро он «бушевал». Это же не передать словами!... Вот уже почти полвека нет с нами Михаила Ивановича. Я очень часто его вспоминаю и всегда при этом чувствую большую утрату. Ярко, искрометно прошел по жизни Михаил Иванович, оставил о себе самые добрые воспоминания, но его всегда не хватает — так бывает очень редко, когда время не стирает память.



**Михаил Разиков** родился 8 ноября 1922 года в селе Карасук (Новосибирская область). В 1939-м поступил в УПИ на специальность «Сварка». В 1941–1943 годах служил по призыву в стройбате в Невьянске, участвовал в строительстве оборонного предприятия. В 1947-м защитил дипломный проект. В период с 1947 по 1952 год работал на кафедре ТСП лаборантом, учебным мастером, ассистентом, занимался исследовательской работой.

В 1952-м Михаил Иванович защитил кандидатскую диссертацию, а в 1964 году — докторскую. В 1966-м при его участии была организована отраслевая научно-исследовательская лаборатория наплавки (ОЛН). Уже через год прошла первая конференция (школа-семинар) сварщиков Урала. В 1972-м Михаил Разиков с коллегами открыл кафедру «Металлургия сварки» и в 1972–1975 годах был ее заведующим и научным руководителем ОЛН.

В списке научных трудов Михаила Разикова 96 публикаций, он также является автором и соавтором 32 изобретений. Ученики и последователи Михаила Ивановича защитили 20 кандидатских диссертаций.



## НАУЧНЫЙ СОЮЗ

**Михаил Филиппов,**  
д-р техн. наук, профессор  
кафедры металловедения:

— В истории УПИ-УрФУ, да и всего отечественного материаловедения, выдающимся инженером-сварщиком Михаилом Разиковым вписаны золотые страницы. Михаил Иванович, харизматичный ученый-металлург, основал и разработал в 1960–70-е годы принципиально новое научное направление сварочных и наплавочных материалов с высокой способностью к деформационному упрочнению и релаксации напряжений вследствие явления ПНП-эффекта (пластичности, наведенной превращением). Его вклад в разработку этого направления был обеспечен союзом с выдающимися металловедом Иваном Николаевичем Богачевым и Рафаилом Исааковичем Минцем...

После перебазирования проблемной лаборатории металловедения в новые специализированные помещения на радиофаке Михаил Иванович с Богачевым основал и возглавил отраслевую лабораторию наплавки и кафедру металлургии сварки. В обстановке немереного труда и энтузиазма быстро росли друзья-сотрудники: Николай Королев, Валентин Шумяков, Василий Ильин, Борис Кулишенко, Анатолий Пряжин, Семён Миличенко, к которым затем на кафедре металлургии сварки присоединился профессор Владислав Бороненков, Михаил Зиниград и др. Так возникла и развивалась школа Михаила Разикова. В лабораториях, на гидростанциях, заводах сварщики и металловеды работали бок о бок, и в этом союзе рождались новые материалы и технологии их наплавки и сварки. Талант и энергия Михаила Ивановича быстро принесли свои плоды: молодая кафедра металлургии сварки становилась лидером в разработке принципиально новых для сварщиков наплавочных материалов. Профессор Разиков обладал удивительной способностью заинтересовать, увлечь работой: молодые аспиранты и преподаватели впитывали в отраслевой лаборатории от своего шефа наряду с профессиональными знаниями способность к нетривиальным решениям, раскованность и инициативу в работе. Высокий, стройный, энергичный, Михаил Иванович невольно привлекал всех дружелюбной, непринужденной манерой общения. Он обладал обширными профессиональными знаниями, острым чувством нового, организаторским талантом, незаурядной смелостью и энергией. Михаил Разиков за свою недолгую кипучую жизнь сделал так много для отечественной науки, нашего университета, своих учеников, которые многим ему обязаны!

\* \* \*

Благодарим Валентина Шумякова за предоставленные материалы.

## Наталья Попова: «НАШИ ВЫПУСКНИКИ ПОМОГАЮТ МОЛОДЕЖИ В ПОИСКЕ СЕБЯ»

Сегодня все более очевидной становится ключевая роль молодежи в развитии государства и общества. Этим вопросом уже много лет занимается доцент кафедры организации работы с молодежью Наталья Попова. В рамках рубрики «Доска почета УрФУ» мы поговорили с Натальей Викторовной о том, как гармонично сочетать любимую работу, семью и увлечения

Беседовала Дарина Шигаева (УГИМ-120012)  
Фото из личного архива героини

— Наталья Викторовна, что связывает вас с университетом?

— С вузом меня связывает все от моего первого высшего образования, которое я получила на факультете философии в УрГУ (ныне УрФУ. — Прим. ред.), до моей нынешней трудовой деятельности на кафедре организации работы с молодежью. При этом я практически на протяжении всей трудовой жизни работаю в сфере реализации молодежных корпоративных программ. Те знания, которые я получила в начале своего жизненного пути, я использовала на практике. А тот опыт, который я приобрела в производственной деятельности, я сейчас применяю в преподавании, готова специалистов по работе с молодежью.

— С чего начался ваш профессиональный путь?

— На кафедре я работаю с 2014 года — меня пригласили вести ряд курсов. Начинала с пары предметов в магистратуре, а сейчас преподаю и в бакалавриате, и в магистратуре и уже по всем трем направлениям: «Управление социальной активностью молодежи», «Превентология в молодежной среде» и «Профилактика экстремизма в молодежной среде».

— Почему решили связать свою жизнь с этим направлением?

— Организация работы с молодежью оказалась квинтэссенцией

моей профессиональной деятельности на крупном промышленном предприятии Урала. Организация работы с молодыми работниками до 30 лет была одной из моих основных задач. Сейчас я испытываю огромное удовольствие от общения со студентами, работы в коллективе кафедры и института. Наши выпускники помогают молодым людям в поиске себя, в устройстве жизни так, чтобы она была цельной, успешной и интересной. От того, какая политика проводится в отношении молодежи, зависит будущее нашего общества, потому что молодежь — это потенциал и будущее нашей страны.

— Какие отношения складываются со студентами, коллегами?

— Я стараюсь строить партнерские отношения. У меня есть потребность передать свой опыт студентам, поддержать на этапе вступления во взрослую жизнь. А с другой стороны, я многому учусь у студентов, стремлюсь идти в ногу со временем. В процессе работы нахожу ответы на вопросы, волнующие молодежь. А что касается коллег, то наш коллектив очень работоспособный и может решить все стоящие перед нами задачи. Я работаю вместе с очень интересными людьми.

— Что считаете своими главными заслугами?

— Главным достижением своей жизни я считаю сочетание любимой работы, любимой семьи и своего хобби. Я получила профессию, которая помогла мне заниматься интересным делом, зарабатывать и при

этом сохранять свою семью. Это заслуга моих родителей. И, соответственно, своих детей я старалась воспитывать так же. И этот принцип я стараюсь осуществлять в общении со студентами. Я строю занятия так, чтобы ребята самостоятельно могли выявлять проблемы в различных сферах жизнедеятельности, вырабатывать решения и их реализовать. Если это у меня получается, я вижу, что студенты справляются с задачей, считаю это своим достижением.

— Какие видите перспективы своей дальнейшей деятельности?

— Никогда нельзя останавливаться на достигнутом. Я стараюсь ставить цели, немного превышающие мои возможности, заставляющие меня узнавать новое, находить нестандартные решения, проявлять активность, развиваться. Это побуждает меня выходить на новый уровень. Например, сейчас, когда мир движется в направлении цифровизации, я вместе с коллегами занимаюсь разработкой электронных образовательных ресурсов.

— Чем любите заниматься в свободное от работы время?

— Самое главное мое увлечение — путешествия. Также с большим удовольствием посещаю театры — предпочитая «Урал Опера Балет» и Театр мюзикомедии — классические постановки воодушевляют. Люблю читать детективы, хотя времени на них не так много — читаю в основном в поездках, в транспорте. А вместе с семьей мы любим выезжать за город.



### МИНУТА НА РАЗМЫШЛЕНИЕ

— Что вам помогло найти свой путь в профессии?

— Мой характер. Я всегда была лидером.

— Чем привлекает работа в университете?

— Возможностью самореализации.

— Чего вы еще не сделали, но непременно хотели бы?

— Я всю жизнь мечтала прыгнуть с парашютом.

— Ваш девиз.

— «Не живи уныло; не жалей, что было... береги, что есть»\*.

\* Геннадий Эсса. — Прим. ред.

— Расскажите подробнее о путешествиях.

— Я побывала почти в 40 странах, люблю ездить в путешествия по России. Из турпоездок я привожу частичку другого мира — видео и фото. С 2014 года после каждой поездки я монтирую видеофильмы. Мой фильм из поездки в Дивеево посмотрело более 3500 человек. Самым судьбоносным путешествием я считаю рафтинг-тур по Карелии. Для меня это было абсолютно новое ощущение, что-то сказочно красивое, хотя и немного опасное... Совершенно удивительный край — Алтай. Не так давно побывала на Байкале, в Бурятии, в Иркутске. Нахожусь под большим впечатлением от этой невероятной красоты. Из зарубежных стран я бы выделила Чехию.

## В ЭРМИТАЖ НА ПРАКТИКУ

Студенты направления «История искусств» Уральского гуманитарного института УрФУ будут проходить летнюю практику в Государственном Эрмитаже. Трехстороннее соглашение 25 октября подписали директор УГИ УрФУ Эльвира Сыманюк, гендиректор Эрмитажа Михаил Пиотровский и директор Екатеринбургского музея изобразительных искусств Никита Корытин (на фото слева направо)

— Стажировки у нас — это непросто, — отметил Михаил Пиотровский сразу после церемонии подписания. — Тем не менее екатеринбуржцы предложили нам хороший план и проработанный проект по подготовке нового поколения работников фондохранилищ и реставраторов, который мы приняли.

Екатеринбургский музей ИЗО, согласно документу, готов обеспечить координацию участников музейной практики, а вуз берет на себя большую организационную часть.

— Уверена, что для студентов будет бесценным опыт общения с представителями научного состава Государственного Эрмитажа и хранителями коллекций, — подчеркнула Эльвира Сыманюк. — Стажировки будут охватывать огромный пласт работы музея, что позволит выпускникам понять всю ее специфику, а также осознать значение и особенности разных направлений этой деятельности.



Фото: Родион Нарудинов

## СМОТР-КОНКУРС, ВЫСТАВКИ И УЧЕБНЫЕ ЭВАКУАЦИИ

В УрФУ с 3 по 31 октября прошел месячник гражданской обороны. Он был нацелен на повышение безопасности и дальнейшее совершенствование форм и методов обучения по ГО и ЧС

В рамках месячника прошли инструктажи, смотр-конкурс на лучшее структурное подразделение по ГО, предупреждению и ликвидации ЧС, были показаны видеоролики о действиях населения в условиях ЧС, при эвакуации, на сборных эвакуационных пунктах, оформлены книжные выставки.

Кроме того, с 4 по 20 октября в вузе организовали 31 практическую тренировку



по эвакуации сотрудников и обучающихся с объектов защиты УрФУ. В целом эвакуация прошла без нарушений требований безопасности, все действия персонала и студентов признаны правильными.

Для пользователей зональной научной библиотеки и библиотеки СУНЦ УрФУ организовали книжные выставки, на которых были представлены книги, журналы, материалы по гражданской обороне и правилам поведения в чрезвычайных ситуациях.

— Решающим условием безопасности сотрудников и студентов является формирование у них навыков личной безопасности. Мы можем попасть в различные опасные жизненные ситуации и, чтобы помочь себе и близким, мы должны усвоить элементарные знания о том, как себя вести в каждом конкретном случае, — отмечают в отделе по делам ГО и ЧС УрФУ.

Текст, фото: Людмила Карabet

## СТУДЕНТЫ РАЗВИВАЮТ ТУРИЗМ



Фото: Екатерина Чилова

**В «Екатеринбург-ЭКСПО» состоялся X Международный туристский форум «Большой Урал», в рамках которого прошли панельные дискуссии, круглые столы и семинары. К мероприятию присоединились 160 участников с кафедры социально-культурного сервиса УГИ УрФУ и 40 активистов от волонтерского центра вуза**

Модератором круглого стола «Основные события Свердловской области 2023 года — привлечение студенческого волонтерства» выступил первый проректор УрФУ Дмитрий Бугров. Начальник управления развития студенческого потенциала Евгений Зафинов руководил панельной дискуссией «Развитие студенческого туризма», а начальник управления по социальной и воспитательной работе Антон Белов — семинаром «Основные компетенции координатора волонтерской группы». Преподаватели кафедры

социально-культурного сервиса и туризма Екатерина Чилова, Дмитрий Черноухов, Александра Дмитриева и Дарья Потехина в качестве спикеров представили авторские презентации по событийному и студенческому туризму.

Будущих профессионалов отрасли — студентов — заинтересовал весь широкий круг тем, представленных на форуме: от макроэкономического туризма до стратегических перспектив, обозначенных на пленарном заседании «Туризм-2023: курс на развитие макротерриторий», от конкурса сувенирной продукции Урала до особенностей турпродукта Малайзии.

### ЕСТЬ РАБОТА!

**26.10.2022 на сайте УрФУ размещено объявление об открытии вакансии директора Института «Уральская передовая инженерная школа «Цифровое производство»**

#### Основные требования к претендентам

Высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.

#### Основные зоны ответственности

- Разработка стратегии развития института.
- Руководство учебной, методической, воспитательной, научной и инновационной работой в институте.
- Обеспечение выполнения государственных образовательных стандартов.
- Выполнение институтом целевых показателей программ развития университета.

#### Требования к пакету документов

Претендент, не состоящий в трудовых отношениях с УрФУ, предоставляет следующие документы:

- собственноручно заполненное заявление установленной формы;
- личный листок по учету кадров;
- заверенные копии документов об образовании, ученой степени / ученом звании;
- иные документы, подтверждающие соответствие требованиям к должности директора института;
- презентацию персональных успехов и достижений;
- программу развития института.

Претендент, состоящий в трудовых отношениях с УрФУ, но не занимающий должность директора института, предоставляет следующие документы:

- собственноручно заполненное заявление установленной формы;
- презентацию персональных успехов и достижений;
- программу развития института.

Претенденты на должность директора института могут предоставлять ходатайства / рекомендации ведущих учреждений / предприятий.

Для независимого и объективного выбора наиболее достойного претендента отбор будет производиться на конкурентной основе на основании публичной защиты претендентами программ развития института.

Срок подачи заявления и документов **с 26 октября 2022 г. по 29 ноября 2022 г.**

Документы направлять по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-220; тел.: (343) 375-41-81. Ответственный за прием документов — Наталья Александровна Павлюкова, начальник отдела учета и кадрового делопроизводства Управления персонала

**14.10.2022 на сайте УрФУ объявлен конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава**

#### В Уральском гуманитарном институте

**Доцентов** кафедры иностранных языков и перевода (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки). **Старших преподавателей** кафедр издательского дела (0,5 ставки); иностранных языков и перевода (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки).

**Преподавателей** кафедр иностранных языков и образовательных технологий (0,75 ставки); иностранных языков и перевода (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки).

**Ассистентов** кафедр иностранных языков и образовательных технологий (1,0 ставки; 0,5 ставки); фундаментальной и прикладной лингвистики и текстологии (0,125 ставки); лингвистики и профессиональной коммуникации на иностранных языках (0,25 ставки; 0,125 ставки)

Конкурс проводится на заседании ученого совета УГИ 15.12.2022 по адресу: пр. Ленина, 51, ауд. 248. Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 132; тел.: (343) 389-93-03. Ответственный за прием документов — Наталья Анатольевна Зангирова, начальник отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — **с 14.10.2022 по 13.11.2022.**

**31.10.2022 на сайте УрФУ размещено объявление об открытии в институте новых материалов и технологий вакансий:**

директор департамента металлургии и металловедения (1,0 ст.);  
директор департамента машиностроения (0,5 ст.).

#### Обязательные квалификационные требования к должностям:

- высшее образование;
- наличие ученой степени и ученого звания;
- стаж научно-педагогической работы или стаж работы на руководящих должностях в образовательной организации не менее 5 лет.

#### Зоны ответственности:

- стратегия развития департамента;
- руководство учебным процессом департамента;
- организация научно-исследовательской деятельности департамента;
- организация хозяйственной деятельности департамента;
- совершенствование кадрового потенциала департамента;
- организация воспитательной работы со студентами департамента;
- организация работы с абитуриентами департамента;
- связь с профессиональным сообществом;
- выполнение обязательств программы развития департамента.

#### Требование к пакету документов, предоставляемых претендентом на должность директора департамента института

Претендент, не состоящий в трудовых отношениях с УрФУ, предоставляет следующие документы: собственноручно заполненное заявление установленной формы;

- личный листок по учету кадров;
- документы об образовании, ученой степени, ученом звании;
- иные документы, подтверждающие соответствие требованиям к должности директора департамента;

- программу развития департамента;
- презентацию персональных успехов и достижений.

Претендент — действующий директор департамента института, предоставляет следующие документы:

- собственноручно заполненное заявление установленной формы;
- отчет о проделанной работе за время нахождения в должности директора департамента института;
- программу развития департамента.

Претендент, состоящий в трудовых отношениях с УрФУ, но не занимающий должность директора департамента института, предоставляет следующие документы:

- собственноручно заполненное заявление установленной формы;
- презентацию персональных успехов и достижений;
- программу развития департамента.

Претенденты на должность директора департамента института могут предоставлять ходатайства / рекомендации ведущих учреждений / предприятий.

Для независимого и объективного выбора наиболее достойного претендента отбор будет производиться на конкурентной основе на основании публичной защиты претендентами программ развития департамента.

Срок подачи документов **с 31.10.2022 по 20.11.2022.**

Документы предоставлять по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-220; тел.: (343) 375-41-81. Ответственный за прием документов — Наталья Александровна Павлюкова, начальник отдела учета и кадрового делопроизводства Управления персонала.



## ЗНАКОМЬТЕСЬ: ОТДЕЛ РЕДКИХ КНИГ

**В университетской библиотеке на Тургенева, 4 есть отдел редких книг, в котором собран уникальный фонд печатных изданий XVIII–XIX веков, в том числе на иностранных языках. Это художественные, исторические и философские произведения, сочинения по математике, естественным наукам и другие издания...**

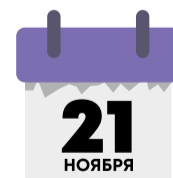
Особое место здесь занимает коллекция библиотеки Императорского Александровского лицея — одного из привилегированных учебных заведений дореволюционной России, в котором учился самый известный русский поэт Александр Пушкин. Среди выпускников лицея были известные дипломаты, государственные деятели, писатели и поэты. Большинство предметов того времени лицеисты изучали на французском языке, поэтому в библиотеке их альма-матер преобладали книги на французском, но были издания и на русском и немецком языках. Всего коллекция насчитывает около 16 000 экземпляров.

Помимо собрания лицея в фонде отдела хранятся западноевропейские издания XVII–XIX веков с совершенно различной судьбой. Здесь книги из частных коллекций и из учреждений, упраздненных после событий 1917 года, экземпляры, переданные из крупных библиотек России по обмену...

Интересна коллекция книг преимущественно на английском языке, переданных советскому народу жителями союзных стран Великобритании и США в период Второй мировой войны. Эти издания отмечены наклейками To the heroic people of the Soviet Union, American society for Russian Relief и др.

Приглашаем вас посетить библиотеку на Тургенева, 4 и познакомиться с уникальными изданиями. Отдел редких книг работает в режиме читального зала: с понедельника по пятницу с 9:00 до 17:00, в субботу с 9:00 до 16:00. Записаться на экскурсию можно по телефону: (343) 389-94-48.

*Ольга Кравченко,  
зав. отделом ЗНБ*



### ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

**Следующий номер газеты выйдет 21 ноября**

**Сохраняя и приумножая традиции с 1934 года**

**ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ** Уральский университет

#### УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина  
**Учредитель, издатель:** Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина  
**Свидетельство о регистрации СМИ:** ПИ № ТУ66-01099 от 29 декабря 2012 года выдано Управлением Роскомнадзора по Свердловской области

#### Адрес издателя и редакции:

620083, г. Екатеринбург, пр. Ленина, 51, к. 231  
**Телефон:** (343) 389-94-78  
**E-mail:** gazeta@urfu.ru  
**Главный редактор:** Станислав Игоревич Бессонов  
**Ответственный секретарь, корректор:** Екатерина Александровна Ильнер  
**Дизайн, верстка:** Андрей Левый

**Отпечатано в типографии Издательско-полиграфического центра УрФУ:** 620083, г. Екатеринбург, ул. Тургенева, 4, к. 108.  
**Заказ № 230**  
**Тираж:** 5 000 экз.  
**Цена:** бесплатно  
**Подписано в печать по графику и фактически:** 03.11.2022, 19:00