

ЕСТЬ ИДЕЯ
Хочешь стать
стартапером?
стр. 5

ЕЩЕ УДОБНЕЕ
Новинки
цифровизации
стр. 6

БЕЗ ГРАНИЦ
От ЮАР
до Аргентины
стр. 9

МЕДИАРИТМ
«Плюшки»
от профсоюза
стр. 10



УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

№15 **16+**
(7097)

25 сентября 2023 года,
понедельник

Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина



НОВЫЙ, СТИЛЬНЫЙ И КОМФОРТНЫЙ

Вот и начался новый учебный год для студентов старших курсов. А с ним стартовало и поселение в новый кампус УрФУ в Новокольцовском. С 14 сентября студенты заселили комнаты двух общежитий. Мы отправились в кампус со студенткой Валерией Михейко (на фото), чтобы оценить его возможности. *Подробности на стр. 3*

Фото: Родион Нарудинов



«Я — ПРОФИ»: К СЕДЬМОМУ СЕЗОНУ ГОТОВЫ

12 сентября огласили результаты конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для проведения в 2023/24 учебном году Всероссийской олимпиады студентов «Я — профессионал» по базовым направлениям. Шесть сезонов подряд УрФУ становится организатором олимпиады. В седьмом сезоне вуз победил в конкурсном отборе на проведение соревнований по четырем направлениям: «Строительство», «Материаловедение и технологии материалов», «Программная инженерия», «Электроника, радиотехника и системы связи»

Текст: Анастасия Артемьева
Фото: пресс-служба олимпиады
«Я — профессионал»

Выбрав направления УрФУ, студенты смогут принять участие в образовательных форумах вуза, которые пройдут в Сочи. Помимо насыщенной образовательной программы, участники ждут карьерные марафоны, тренинги, экскурсии, задачи на логику, консультации по стажировке и трудоустройству.

Дипломанты олимпиады, в зависимости от результата, смогут получить стажировку в крупной компании, льготы при поступлении в магистратуру или аспирантуру ведущих российских вузов, денежную премию, профиль в национальной базе «Я — профессионал», к которой имеют доступ рекрутеры крупных компаний.

Напомним, Всероссийская олимпиада студентов «Я — профессионал» — одно из самых масштабных студенческих соревнований в стране. Она проводится для учащихся бакалавриата, специалитета и магистратуры российских вузов. Цель проекта — поддержка талантливых студентов разных специальностей, которая позволит им продолжить обучение в ведущем вузе страны или начать карьеру в крупной компании.

4

ЦИФРА
НОМЕРА

студента УрФУ

стали обладателями стипендии
имени К. А. Валиева

Фото: Анастасия Куршпель

Подведены итоги конкурсного отбора 2023 года на получение стипендий имени выдающегося ученого, одного из основоположников отечественной научной школы в области микроэлектроники Камила Ахметовича Валиева.

Сразу четыре студента УрФУ вошли в число 50 обладателей стипендии. Максим Герасимов и Юрий Земсков — студенты физико-технологического института, Артем Ефимов и Семен Мельников — института естественных наук и математики.

Претендовать на получение ежемесячного поощрения могли студенты и аспиранты очной формы обучения, имеющие достижения в области электронной промышленности.

— Из достижений у меня в основном патенты на ЭВМ-программы, связанные с моделированием физических систем. Несомненно, получение стипендии — это радостное событие, и я даже сейчас не совсем верю, что это действительно произошло. Рад, что научная деятельность дала плоды не только в области науки, но и в финансовом плане тоже, — отметил Семен Мельников.

Размер персональной стипендии для студентов составит 55 000 рублей в месяц. Стипендия назначается на учебный год вне зависимости от получения других видов стипендий и иных выплат. Организатором стипендиального конкурса, учрежденного в честь советского и российского ученого-физика, выступает Министерство науки и высшего образования России.



НА ОСТРИЕ ИННОВАЦИЙ

Вуз и «Ника-Петротэк» расширяют сотрудничество

Ректор УрФУ Виктор Кокшаров и управляющий партнер компании «Ника-Петротэк» Алексей Балашов (на фото) подписали договор о стратегическом партнерстве. Это соглашение позволит еще активнее разрабатывать и в кратчайшие сроки внедрять перспективные научные разработки и импортозамещающие технологии производства критической химической продукции в реальном секторе. Узнать об этом подробнее можно здесь:



ОТ СЕМИНАРОВ ДО ФОРУМОВ

УрФУ и Системный оператор Единой энергетической системы будут развивать взаимодействие

Системный оператор и наш вуз утвердили план совместных мероприятий по развитию сотрудничества на 2023/24 учебный год. Документ подписали член правления, директор по персоналу АО «СО ЕЭС» Байрта Первеева (на фото) и ректор УрФУ Виктор Кокшаров. Так, студенты и преподаватели университета примут участие в семинарах, научных и научно-практических конференциях, олимпиадах, форумах, круглых столах, организованных при участии системного оператора, посетят в формате практических занятий уральские диспетчерские центры и пр.



ЮБИЛЕЙНЫЙ «КРОСС НАЦИИ»

Студенты Уральского федерального университета приняли участие в массовом забеге

19863 участника собрал 20-й «Кросс нации» в Екатеринбурге, состоявшийся 16 сентября. Традиционно старт и финиш забега расположились около главного корпуса УрФУ. Участники пробежали маршрут по проспекту Ленина до улицы Восточной и обратно — в общей сложности 2 км. В «Кроссе нации» приняли участие 6520 студентов из екатеринбургских университетов, в том числе из УрФУ, а также учащиеся свердловских вузов и школ.



ПОЛУЧИЛИ ГОСНАГРАДЫ

Отмечены заслуги трех ученых УрФУ

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев 19 сентября вручил госнаграды ученым УрФУ. Почетное звание «Заслуженный работник высшей школы РФ» получил завкафедрой магнетизма и магнитных наноматериалов Владимир Васильевский (на фото). Профессору кафедры физики конденсированного состояния и наноразмерных систем Николаю Баранову вручили медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Знака отличия Свердловской области «За заслуги перед Свердловской областью» I степени удостоен профессор кафедры физической культуры Сергей Новаковский.



В МИРЕ БОЛЬШИХ ДАННЫХ

Школьники приняли в вузе участие в хакатоне DANO

В университете состоялся хакатон в рамках национальной олимпиады по анализу данных DANO. Участие в нем приняло более 100 школьников 8–11-х классов из различных регионов страны. За два дня эксперты «Тинькофф», НИУ ВШЭ и УрФУ научили ребят проводить исследования на основе больших данных, формулировать и проверять гипотезы, работать в команде.



ВЫИГРАЛА «БИЛЕТ В АРКТИКУ»

Студентка УрФУ отправится в уникальную экспедицию

Четверокурсница ИЕИМ УрФУ Екатерина Сатонина (на фото) стала победителем конкурса для студентов и молодых ученых «Билет в Арктику». Из более чем 300 тыс. участников со всей страны жюри определило 10 победителей, которые отправятся в арктическую экспедицию в октябре. Девушка разработала проект использования в Арктике беспилотников, которые будут оснащены камерами и датчиками для мониторинга экологической ситуации.

ТЕМЫ НЕДЕЛИ

1 062

Количество публикаций
об УрФУ в СМИ

в Москве

338

в Свердловской обл.

536

в других регионах

188

Самые заметные темы



Четверокурсница УрФУ отправится в Арктику **61**

Студенты Уральского федерального университета присоединились к «Кроссу нации» **50**

В кампус в Новоколыцковском можно доехать на автобусе **37**

Участники «Майской прогулки» финишировали возле вуза **22**

Ученые УрФУ нашли способ извлекать из руды до 98% оксида алюминия **14**

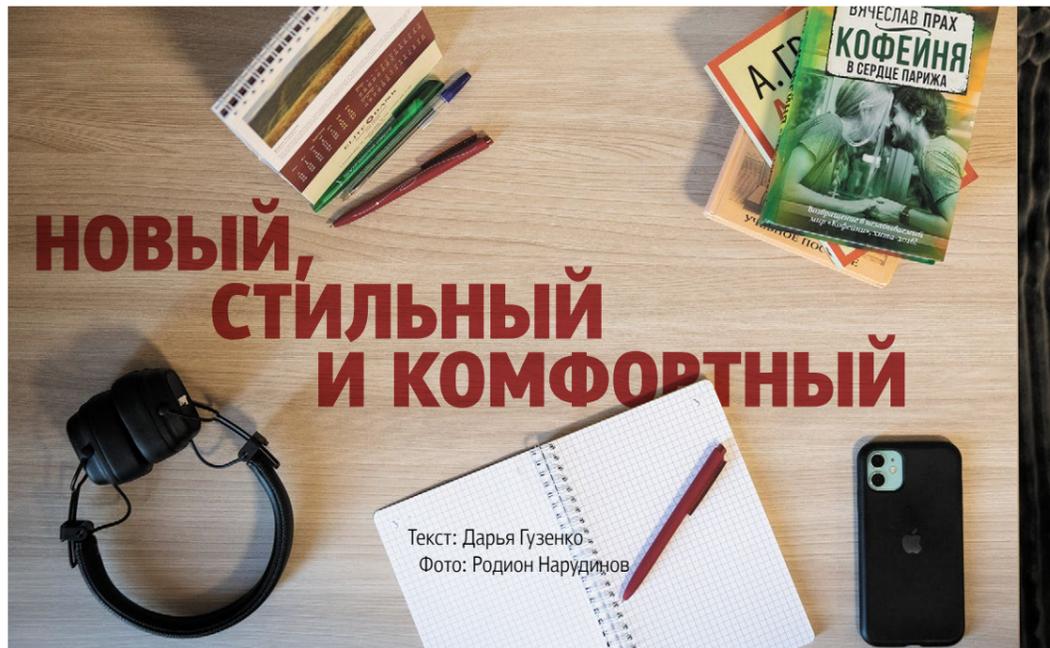
Мы встретились со студенткой второго курса института физической культуры, спорта и молодежной политики Валерией Михайко на площади рядом с главным учебным корпусом. Именно отсюда в дни поселения каждые полчаса отъезжал специальный автобус, который помогал студентам и их вещам оказаться в Новоколыцковском.



— Для меня очень важны комфорт и место, где я живу, поэтому, когда я увидела фотографии нового общежития и его комнат, мне сразу захотелось здесь жить, — рассказала Лера, пока мы были в дороге. — В прежнем общежитии у меня была общая душевая и кухня на шесть этажей, а у кого-то все общее на этаж. В кампусе же комната похожа на небольшую квартиру со всеми удобствами, которые делишь всего лишь на двоих. Или даже на одного, если захочется.

Всего в сентябре в кампус заселилось 1 700 студентов всех институтов УрФУ. Преимущественно здесь живут студенты старших курсов, но и некоторые первокурсники изъявили желание поселиться в новых общежитиях.

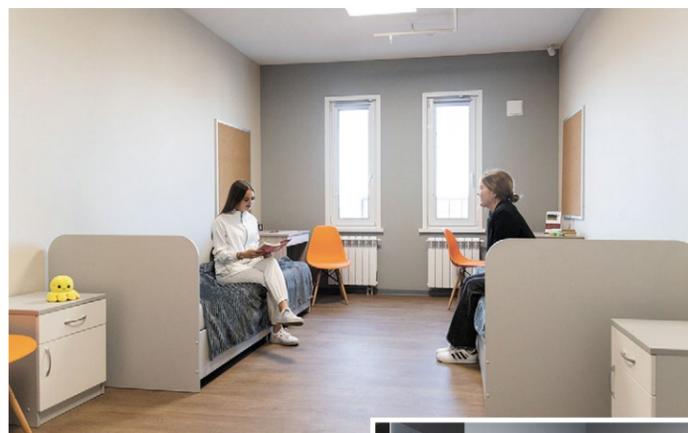
Одно из главных преимуществ нового кампуса — безопасность. На территорию студенческого городка просто так не попасть:



Международный фестиваль университетского спорта завершен, и Уральский федеральный получил в наследство объекты, которые становятся первой очередью кампуса УрФУ. В два новейших общежития в Новоколыцковском уже заехало 1 700 студентов. Мы приехали на экскурсию в студенческий городок, чтобы увидеть все своими глазами

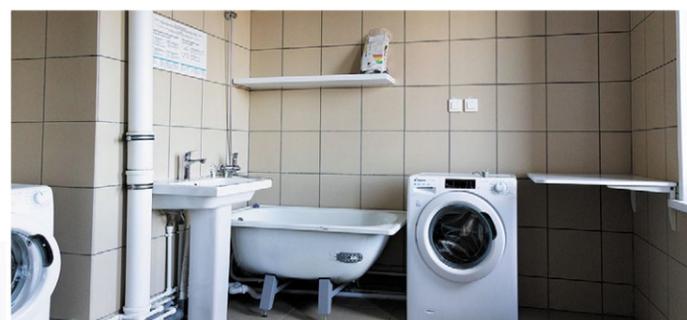
только через КПП и по пропускам. Студентов досматривают, поэтому ничего опасного не пронести. Так же, как и алкоголь. При этом вход на территорию круглосуточный.

После того как Лера успешно попадает на территорию кампуса, до поселения остаются последние шаги: получить документы и ключи от комнаты. И вот она, такая долгожданная. В распоряжении Леры и ее будущей соседки просторная комната площадью 22 кв. метра. В комнате две кровати, два рабочих места (даже пробковые доски для записей над столом), небольшая кухня с холодильником, чайником и микроволнов-



кой. В комнате также есть свой душ и санузел на двоих.

После быстрой распаковки вещей Валерия отправляется на небольшую прогулку, ведь в кампусе есть на что



посмотреть. В данный момент УрФУ принял в наследство после Международного фестиваля университетского спорта два общежития. После небольших подготовительных работ вузу отойдет еще три — в кампусе сможет жить 8 000 человек.

Рядом с общежитиями расположены уютная центральная площадь в виде амфитеатра, а также спортивные и игровые площадки для комфортного отдыха на свежем воздухе.



— Теперь точно нет оправданий, чтобы не бегать по утрам! Или, например, устраивать занятия йогой на свежем воздухе.

Помимо общежитий и спортивных объектов на территории кампуса есть общественный и медицинский центр. На базе общественно-культурного центра сформирован новый учебный корпус УрФУ с электронной библиотекой, аудиториями и большим конференц-залом. Здесь же в октябре откроется новая университетская столовая, пока же ребятам будут привозить готовые обеды.

Медицинский корпус также оборудован по последнему слову техники — современные кабинеты, аппараты (включая рентгеновский), удобная регистратура. В нем в скором времени расположится филиал медико-санитарной части УрФУ: проходить медосмотры станет еще быстрее и комфортнее.

Лера повезло вдвойне — институт, в котором она учится, также переезжает в Новоколыцковский — пары будут проходить в общественном центре, — поэтому ей, чтобы оказаться на занятиях, понадобится не больше пяти минут.

Для тех же, кому на пары необходимо ездить в центр города, продлили четыре городских автобусных маршрута. Так, автобус № 65 доезжает до корпусов на Куйбышева, 48, Чапаева, 16 и Ленина, 51, пешком необходимо пройти всего 5–15 минут. Автобус № 56 доезжает до улицы Восточной, откуда за 15 минут можно дойти до улицы Мира и расположенных на ней корпусов. Для тех, кто не любит стоять в пробках, есть еще один вариант — городская электричка. Тем более, что в СвЖД пошли на встречу и ввели расписание три дополнительных состава, которые помогут добраться до центра города в пиковые моменты (например, к первой паре), а университетский шаттл довозит студентов от кампуса прямо до станции.

— Да, к сожалению, здесь пока нет магазинов, аптек или ресторанов. Но видно, как микрорайон застраивается — буквально через дорогу уже есть жилые дома. Так что скоро у нас будет все для комфортного студенчества, — отмечает Лера.

А уже в 2025 году у кампуса появится вторая очередь — корпуса института экономики и управления и института радиоэлектроники и информационных технологий — РтФ, а также учебное здание и общежитие специализированного учебно-научного центра (СУЦН) УрФУ. И тогда станет еще больше студентов, вся студенческая жизнь которых будет проходить внутри кампуса.





КАК ТЕХНОЛОГИИ СПАСАЮТ МЛАДЕНЦЕВ

По словам главного конструктора медицинских изделий УОМЗ Алексея Чупова, модернизация неонатальных медицинских изделий линейки Вопо: обогревателя для новорожденных «Лучистое тепло-BONO» и открытой реанимационной системы для новорожденных ОРС-BONO — позволит увеличить технологическую независимость, что крайне важно в условиях санкционного давления и сложной геополитической обстановки.

— Проект позволил унифицировать компонентную базу и функциональные блоки изделий, снизив долю материалов и комплектующих иностранного производства в составе оборудования, а также повысить технологичность и снизить трудоемкость производства, минимизировав влияние человеческого фактора, — отмечает Алексей Чупов.

Открытая реанимационная система ОРС-BONO помогает сократить сроки выхаживания и лечения младенцев, а также снизить риски осложнений или заболеваний, связанных с гипербилирубинемией — желтушкой, которой страдает порядка 60% новорожденных. Это первый отечественный аппарат, который объединяет в себе инфракрасный обогреватель, модуль фототерапии и респираторный блок. Инфракрасный обогреватель «Лучистое тепло-BONO» используется в качестве основного или дополнительного источника тепла при обогреве маленьких пациентов.

— Неонатологи применяют его в процессе проведения реанимационных мероприятий и сверхинтенсивной фототерапии новорожденных, — говорит Алексей Чупов. — В числе преимуществ устройства мобильность и компактные размеры, наличие режима предварительного прогрева, а также равномерное распределение тепла по рабочей зоне. Оба изделия используются в лечебных учреждениях России и стран ближнего зарубежья для выхаживания новорожденных.

Развитие высокотехнологичного производства медицинских изде-



Уральский оптико-механический завод им. Э. С. Яламова (УОМЗ) холдинга «Швабе» госкорпорации «Ростех» продемонстрировал результаты проекта по модернизации оборудования для выхаживания новорожденных. На сегодня порядка 5% новорожденных в России появляется на свет раньше срока, формируя основную статистику младенческой смертности. Поэтому неонатальное медицинское оборудование, позволяющее оказать помощь таким детям, остается высоко востребованным в лечебных и родовспомогательных учреждениях

Текст: Эдуард Никульников Фото: Родион Нарудинов

лий для выхаживания новорожденных, включая недоношенных детей и детей с экстремально низкой массой тела, имеет важнейшее социальное значение и соответствует национальным приоритетам по обеспечению устойчивого роста численности населения РФ.

— Этот проект является ярким примером успешного взаимодействия университета с индустриальным партнером, — подчеркивает ректор

УрФУ Виктор Кокшаров. — Благодаря совместным усилиям сотрудников УОМЗ и наших ученых удалось в сжатые сроки решить важнейшие задачи по выбору необходимых материалов и комплектующих с акцентом на технологическую независимость, решение проблемы импортозамещения. В данном медицинском оборудовании внедрены передовые технологии, это делает его очень эффективным и конкурентоспособ-

◀ По словам Алексея Чупова, в числе преимуществ устройства — мобильность и компактные размеры

ным не только в России, но и в глобальном масштабе. Чем больше таких систем появится в российских больницах, тем большему количеству новорожденных можно будет оказать необходимую помощь. Мы делаем все возможное для решения этой социально значимой задачи. Проект реализуется в рамках Уральского межрегионального научно-образовательного центра, инициатором которого выступил наш университет. Центр нацелен на получение конкурентоспособных технологий и их скорейшее внедрение.

Часть средств на модернизацию оборудования по решению губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева поступила из областного бюджета.

— По инициативе Евгения Куйвашева в области вкладываются средства в развитие производственной инфраструктуры, на базе которой реализуются проекты по выпуску приоритетной промышленной продукции. Так, ежегодно из областного бюджета выделяется 100 млн рублей на поддержку импортозамещающих проектов участников Уральского НОЦ. В том числе 25 млн рублей были направлены в 2022 году на модернизацию медицинского неонатального оборудования. Это позволило отказаться от иностранных комплектующих и повысить технологичность производств, — рассказал министр промышленности и науки Свердловской области Сергей Пересторонин.

Как отмечает гендиректор УОМЗ Анатолий Слудных, благодаря совместной работе с партнерами проекты по модернизации неонатального оборудования УОМЗ выходят на новый уровень.

— Независимость от иностранных комплектующих — одна из важнейших задач, которая стоит перед нами, — добавляет Анатолий Слудных.

ОБРАТНЫЙ ИНЖИНИРИНГ В ДЕЙСТВИИ

Инжиниринговый центр цифровых технологий машиностроения, созданный на базе УрФУ, разработал высокотехнологичный элемент для насосных систем, позволяющий транспортировать гомогенные жидкости с большим числом твердых частиц и высокой концентрацией газообразных веществ. Конструкционный элемент изготовлен по образцу так называемого рабочего колеса, ранее поставлявшегося швейцарской компанией Egger



Изделие сможет прокачивать сложные жидкости с эффективностью до 4000 куб. м/ч

Текст, фото: пресс-офис проекта «Инжиниринг и инновации»

Как рассказал технический директор инжинирингового центра цифровых технологий машиностроения Александр Шакиров, разработка позволит сохранить высокие стандарты производства в следующих отраслях: металлургия, химическая промышленность, автомобилестроение, судостроение, целлюлозно-бумажная промышленность и многих других. Изделие сможет прокачивать сложные жидкости с эффек-

тивностью до 4000 куб. м/ч при рабочей частоте вращения до 1450 об./мин. По словам представителей УрФУ, в ходе квалификационных испытаний, которые начнутся в ближайшее время, эти характеристики будут улучшены, что сделает российский изделие более высокопроизводительным по сравнению с продукцией европейского производителя.

— Гомогенные жидкости, находящиеся в одном агрегатном состоянии и при этом содержащие твердые частицы, являются крайне сложной суб-

станцией для транспортировки через трубопроводы. Доставка таких жидкостей — а это и сплавы, и смеси для контурных реакторов, и различные вязкие материалы — даже в периметре одной производственной площадки, требует, с одной стороны, чрезвычайно аккуратного подхода, с точки зрения безопасности, а с другой — сохранения их состояния в соответствии с требованиями производства, — заключил Александр Шакиров.

Разработанный импортозамещающий элемент для насосных комплексов — вто-

рой сданный проект в серии комплектующих изделий, изготовленных в рамках программы обратного инжиниринга (Постановление Правительства РФ от 18.02.2022 г. № 208). ИЦЦТМ УрФУ по праву становится одним из лидирующих исполнителей программы импортозамещения, поскольку реализует проекты в краткие сроки и с улучшением технических характеристик. Изделия, разрабатываемые центром и выведенные на серийное производство, оказываются эффективнее и долговечнее оригинальных образцов, таким образом наглядно доказывая, что реверс-инжиниринг — это не просто программа замещения, но и точка роста и технологического развития современной российской промышленности и науки.

ИННОВАТОРЫ: НАЧИНАЮТ — И ВЫИГРЫВАЮТ

Текст: Анна Матюхина
Фото: Владимир Петров

Первопроходцы инноваций

— Одна из задач инновационной инфраструктуры — знакомить с инновациями как можно большее количество студентов, которые поступают в университет. Каждый день нашей жизни связан с появлением инноваций. Быть их творцом — это высокий уровень компетенций, — рассказал первый проректор УрФУ Сергей Кортков.

Когда первопроходцы инноваций УрФУ начали погружаться в новую для России сферу, то прочли множество теоретических трудов, почерпнули мировой опыт. Однако в процессе практических занятий инновационной деятельностью убедились, что в жизни все происходит не по учебникам.

— Мы изучали международный опыт, опыт трансфера технологий, но в России эти схемы попросту не работают. У нас должна быть создана иная, своя, отечественная модель, к формированию которой мы идем всем профессиональным сообществом, совершая те ошибки, которые должны сделать на этом непростом пути. За 13 лет возникли новые механизмы и содержание: процесс переосмысления не закончился, можно спрогнозировать, что формирование российской инновационной системы будет продолжаться еще лет 10–15. Мы, ведущие университеты страны, находимся в центре этой экосистемы, и это важно, — поделилась опытом заместитель первого проректора УрФУ Надежда Терлыга.

Сегодня Россия сталкивается с новыми вызовами, в том числе в рамках глобального мира — внимание государства к сфере инноваций, технологическому предпринимательству, импортозамещению существенно выросло.

Сейчас инновационная инфраструктура УрФУ работает над развитием компетенций технологических предпринимателей у школьников, студентов, взрослых ученых, давая им знания для дальнейшей работы. Инфраструктура стала многогранником, включающим в себя школу талантов, акселератор УрФУ, Уральский межрегиональный центр трансфера технологий, стартап-студию, формат «Стартап как диплом» и др.

Акселератор успеха

День первый в Уральском федеральном у инноваторов прошел ярко и плодотворно: к ним присоединились 500 ребят, 50 из которых освоили платформу Leader ID. Можно сказать, что инновации уже стали традицией и частью университетской культуры.

— Чем удивит новый учебный год молодых инноваторов и партнеров УрФУ?

— Будут развиваться проекты в области микроэлектроники, информационной безопасности. Мы приглашаем в команды ребят, которые хотят «новизны в квадрате». У нас также работает стартап-студия УрФУ, благодаря которой можно воплотить в жизнь широкий спектр проектов, находящихся на ранних стадиях раз-

Инновационной инфраструктуре УрФУ исполнилось 13 лет. Именно столько лет назад у проректора университета Сергея Корткова и начальника управления инновационного маркетинга Надежды Терлыги возникла идея создания сложной многокомпонентной системы развития молодых технологических предпринимателей. И им удалось осуществить замысел благодаря инновационной инфраструктуре



▲ Надежда Терлыга и Сергей Кортков 13 лет назад начали создавать в вузе систему развития молодых технологических предпринимателей

вития, получить финансирование. У нас появился новый кампус, где мы будем развивать акселерационные программы для студентов. Мы реализуем корпоративные акселерационные программы, рассчитанные на деловых партнеров УрФУ, запросы ведущих корпораций. Благодаря этому компании развиваются, растет уровень компетенций их сотрудников, а студенты получают шанс попасть в орбиту крупной компании, находясь еще фактически за партой, — отметил Сергей Кортков.

— Что инноваторы УрФУ могут дать студентам, которые готовы стать создателями новшеств?

— Если у вас есть внутреннее желание творить в сферах технологии и бизнеса — есть инновационная инфраструктура, где вас научат работать профессионально. Научиться ошибаться, научиться бизнесу можно именно на просчетах и в стенах университета. Главное — найти свой проект и команду. Вуз пройдет вместе с вами весь ваш путь проб и ошибок.

— Сейчас много говорится о технологическом суверенитете. Внимание этой теме уделяет российское Правительство, в частности, на этом сделал акцент в ходе «Иннопрома» глава Правительства РФ Михаил Мишустин. Инновационные инфраструктуры страны способствуют укреплению российского технологического суверенитета, что по своей амбициозности не уступает задачам начала XX века, когда произошел индустриальный прорыв. Что делается инновационной инфраструктурой УрФУ на этом пути?

— Технологический суверенитет — состояние независимости от зарубежных технологий в сферах, кото-

рывать закупить, но их могут не продать. Второй вариант — придумать технологии самостоятельно. В этом и заключается задача инноватора — изобретать. И таким образом влиять на экономические процессы. Это и есть та деятельность, которая ведет к технологическому суверенитету. Яркий пример: в УрФУ создается учебно-научный центр «Микроэлектроника», задача которого — разработать отечественные технологии получения электронных компонентов.

— В чем квинтэссенция концепции технологического развития РФ на период до 2030 года?

— Государство сформулировало стратегическую цель — достижение технологического суверенитета, сформировало перечень технологий и 10 федеральных проектов, в рамках которых эта цель будет достигаться. По большому счету, государство на ближайшие 10 лет — суперзаказчик инноваций, которые должны привести страну к технологическому суверенитету. И из этого следует, что есть спрос и ресурс — остается приложить талант, и все получится. По этому пути пошел руководитель инжинирингового центра цифровых технологий машиностроения УрФУ Максим Сапогов, решивший применить свой талант в области научно-технического творчества, которое должно обеспечивать технологический суверенитет. Выручка его команды растет кратно каждый год, как увеличивается и сама команда. Он поймал волну, это и есть важная компетенция инноваторов. Университет тоже поймал волну, например, в сфере медицины. Россия должна иметь перечень критически важных препаратов и оборудования отечественного происхождения. Тот же проект инноваторов по созданию иглодержателя. Казалось бы, он простой, но именно простые решения порой могут дать огромный эффект и долго приносить людям пользу. Поиск этих решений — часть труда инноваторов. Мы как университет приближаемся к работе над темой создания беспилотников. Кроме того, в поле наших интересов информационная безопасность. И не только программное обеспечение, но и сложные программно-аппаратные комплексы, которые позволяют шифровать сигналы, формировать среды распространения сигналов, защищать сигналы. Есть направление создания математических моделей, которые позволяют моделировать сложные объекты. В ближайшие десятилетия мы будем это развивать.

рые являются критически важными для экономики. Это, например, энергетика, конкретно — технологии получения энергии. Представьте, что мы ею не владеем, а наши партнеры в какой-то момент отказываются поставлять электрическую энергию. Все гаджеты потухнут, плиты перестанут работать, образ жизни изменится раз и навсегда, причем в худшую сторону. И это только один пример из отдельной взятой области. А таких областей множество, и от каждой из них зависит благополучие и дальнейшее развитие страны. Чтобы не случилось катастрофы, необходимо развивать жизненно важные технологии.

— По сути, такие технологии — это точки роста, реперные точки?

— Да. Например, микроэлектроника. Электронные компоненты управления самолетами, гаджеты и т.п. Производителей микроэлектроники не так много в мире. Соответственно, нужно иметь технологии и мощности, которые позволят нам создавать собственные микроэлектронные устройства, а не заказывать их за рубежом. Откуда эти технологии могут появиться? Их можно попро-

КУЗНИЦА СТАРТАПОВ

— В начале сентября мы удивляли ребят инновационными активностями, способствующими пониманию образа инновационной инфраструктуры, формировали ассоциации, направленные на развитие интеллекта, логики, креативного мышления, — рассказал о старте нового учебного года руководитель направления «Стартап как диплом» УрФУ Даниил Филиппов.

По оценкам экспертов, наблюдается рост интереса молодежи к инновациям, это подтверждает количество заявок, поданных на участие в программе «Стартап как диплом» в позапрошлом и прошлом году.

— Если в 2020–2021 годах поступило более 80 заявок, то в прошлом году их стало вдвое больше, — подчеркнул Филиппов. — В этом году в планах программы «Стартап как диплом» привлечение большего количества индустриальных партнеров.



ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ

ВНЕШНИЙ КУРАТОР, ПОРТФОЛИО И ЧАТ-БОТ

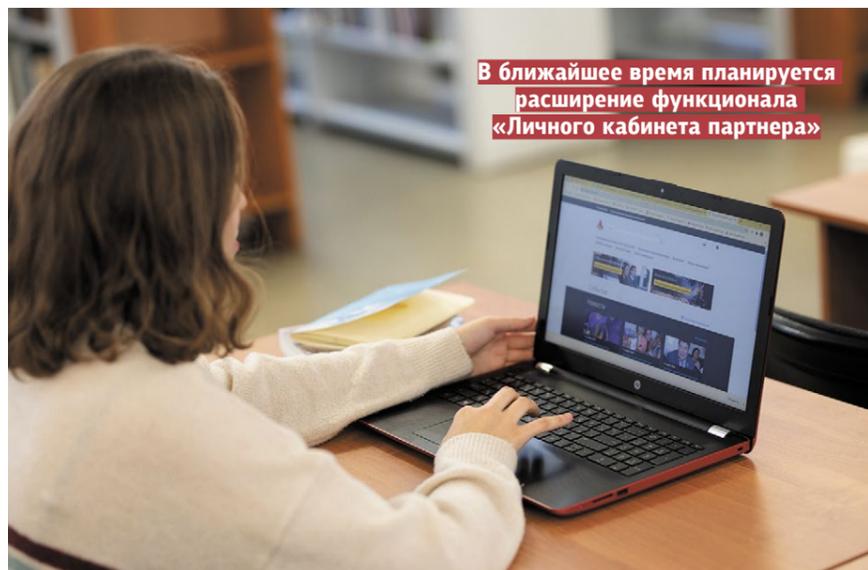
В Уральском федеральном университете продолжается программа цифровой трансформации. И один из значимых проектов — «Личный кабинет партнера». Он упрощает процесс включения организаций-партнеров в практико-ориентированное обучение студентов. Рассказываем, каких показателей удалось достичь создателям платформы за предыдущий учебный год

Текст: Дарья Гузенко
Фото: пресс-служба УрФУ

Благодаря «Личному кабинету партнера» студенты могут заниматься проектным обучением на примере реальных проектов от действующих компаний и проходить производственную практику в профильных организациях, что повышает эффективность такого обучения кратно. — В результате усилий команды проекта значительно увеличилось количество партнеров, взаимодействующих с УрФУ, в том числе в части практической подготовки студентов. Это говорит о росте интереса со стороны организаций к сотрудничеству с университетом и использованию личного кабинета партнера, — отметила заместитель начальника управления стратегического развития и маркетинга УрФУ Анна Зорина.

Так, за год количество организаций-партнеров в практико-ориентированном обучении увеличилось с 350 до 569, количество пользователей платформы — с 781 до 1641, количество студентов, реализовавших проекты по заказу партнеров — с 2955 до 6109, а количество практик, согласованных для прохождения на базе партнеров, — с 4879 до 7155. — Кроме того, за прошедший учебный год в личном кабинете партнера мы добавили много новых возможностей для партнеров и сотрудников университета, — подчеркивает Анна Зорина.

Ролевая модель — «Управление пользователями» — дает партнеру возможность распределять нагрузку между сотрудниками компании, подавая заявки именно тем работникам на местах, которые лучше все-



В ближайшее время планируется расширение функционала «Личного кабинета партнера»

го знают, какой проект, какие задачи практики и кто из студентов им нужен. Введение роли «Внешний куратор» в студенческие проекты позволяет привлекать компетенции партнеров в еще более тесное взаимодействие со студентами в рамках проектного обучения.

В АКП поддерживается тренд на расширение применения безбумажной технологии подписания документов. Это удобно, быстро и надежно, а также обеспечивает оперативное заключение договоров с партнерами из любой точки России. Уже реализована возможность заключать договоры о практической подготовке (на практику и проектное обучение) с применением электронной цифровой подписи.

Чат-бот «Помощник по проектному обучению» — это своего рода онлайн-гид, позволяющий новым участникам знакомиться с методологией проектного обучения УрФУ

и понимать перечень и очередность обязательных мероприятий проекта. Чат-бот отслеживает состояние проекта и отправляет кураторам и студентам уведомления о ключевых событиях, требующих их внимания.

— Развитие «Личного кабинета партнера» активно продолжается, и в ближайшее время планируется расширение функционала и добавление новых возможностей. Так, будет добавлено портфолио студентов с информацией о пройденных практиках. А также студенты смогут выставлять оценки удовлетворенностью практикой. И это только малая часть наших планов, — говорит Анна Зорина.

Отметим, что Уральский федеральный приглашает все заинтересованные организации присоединиться к проекту и стать партнером в развитии высококлассных специалистов.

НА ЗАМЕТКУ

При возникновении технических вопросов по работе с сервисом можно обратиться в отдел технической поддержки пользователей по телефону: +7 (343) 227-20-70 — либо по электронной почте support@urfu.ru



ВРЕМЯ ДОСТИЖЕНИЙ

В личном кабинете сотрудника УрФУ в разделе «Мои показатели» стал доступен новый сервис «Уровень индивидуальных достижений НПР». В сервисе публикуются данные об уровне достижений научно-педагогических работников, в том числе размещаются списки наиболее результативных за год подведения итогов как в целом по университету, так и по институту/научному подразделению

Текст: Эдуард Никульников
Фото: пресс-служба УрФУ

— Данные формируются после подведения итогов выполнения научно-педагогическими работниками УрФУ показателей основного эффективного контракта. Достижения определяются в соответствии с общим числом баллов, набранных участниками по выполненным ими показателям за год подведения итогов, с применением ограничений по числу учитываемых баллов, установленных по некоторым показателям системы стимулирования НПР, — отмечают в вузе.

Результаты публикуются не позднее 1 марта года, следующего за годом, за который подводятся итоги по выполнению показателей стимулирования НПР. В текущем году в сервисе доступны результаты 2022 года.

Сервис позволяет каждому преподавателю или научному работнику сопоставить свои достижения с достижениями коллег, а также сформировать оптимальную стратегию повышения своей позиции в профессиональном сообществе.

Добавим, что в разделе «Обратная связь» можно оставить предложения, замечания, идеи, вопросы и отзывы, касающиеся сервиса.

НОВЫЕ ПЛАНЫ С НАВОИ

Расширить сотрудничество с Уральским федеральным университетом по новым для себя направлениям намерены исследователи Навоийского государственного горно-технологического университета (Узбекистан) — недавно состоялся их визит в Екатеринбург

Текст: Дмитрий Бенеманский
Фото: Владимир Петров

Так, ректор НГГТУ Бахтиёр Мардонов и проректор вуза по международным отношениям Шухрат Аликулов посетили энергетический и строительный институты, а также встретились с руководством УрФУ, чтобы наметить ближайшие шаги по увеличению темпов развития взаимодействия.

— Сейчас нас связывает с Навои большая научная работа: с коллегами в университете мы работаем над извлечением золота из упорных руд производства местного горно-

металлургического комбината — четвертого в мире производителя золота, под задачи которого заточено исследование, — рассказал руководитель научной лаборатории перспективных технологий УрФУ Денис Рогожников. — Ранее мы принимали делегацию НГГТУ во главе с начальником международного отдела Рустамом Хамидовым, который передал необходимую для начала работы пробу концентрата в 40 кг.

Вузы обсуждают и другие перспективные темы для сотрудничества научной лаборатории УрФУ с НГМК, среди которых — возможность получения глинозема из каолиновых руд место-

рождений Узбекистана, очистка сточных вод предприятий комбината с возможностью доизвлечения ценных компонентов и вовлечение в переработку вновь образующихся и уже накопленных техногенных отходов действующих производств с доизвлечением золота.

Отметим, что НГГТУ — один из крупнейших образовательных центров в области горного дела и технологий Средней Азии. Университет учрежден президентом Узбекистана Шавкатом Мирзиёевым в феврале 2018 года, в нем по программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры учится более 9 500 студентов.



▲ Подписи под соглашением поставили ректоры УрФУ и НГГТУ Виктор Кокшаров и Бахтиёр Мардонов

ТИГРОВАЯ РОДОСЛОВНАЯ

Международный коллектив ученых определил генетические закономерности эволюции древних тигров в континентальной Азии. Исследователи изучили ДНК-последовательности из древних образцов возрастом 100–10 тыс. лет назад, собранных на Дальнем Востоке России, а также в Китае, Казахстане и Узбекистане. На их основе составили своего рода дерево генетического разнообразия. Методологию и результаты исследователи опубликовали в журнале Nature Ecology & Evolution

Текст: Анна Маринович Фото: Waldemar/ Unsplash

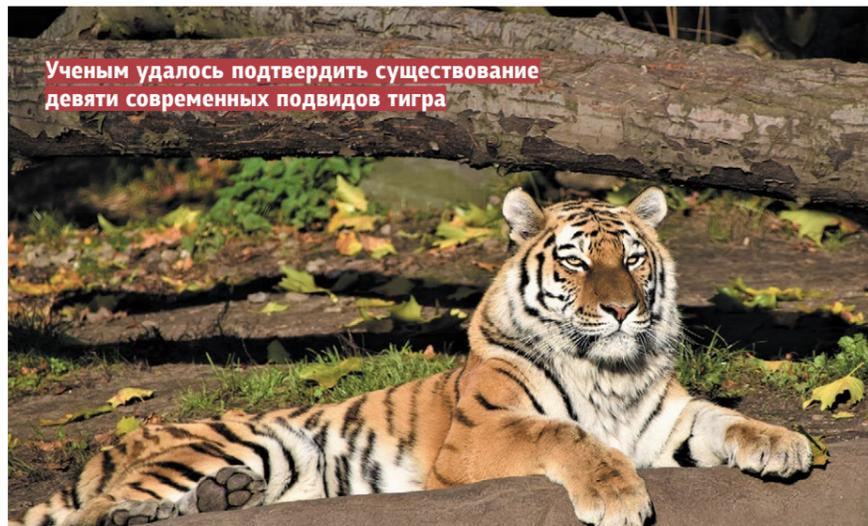
— Тигр возник и эволюционировал в Азии. Вероятно, вследствие климатических изменений в период от среднего до позднего плейстоцена ареал тигра неоднократно сокращался и расширялся. Это могло привести к относительно низкому генетическому разнообразию современных тигров. Полагаю, результаты нашего исследования станут ключом к полному пониманию эволюции тигров, ведь коллегам удалось подтвердить существование девяти современных подвидов, — рассказывает соавтор исследования старший научный сотрудник лабораторий палеоэкологии ИЭРиЖ УрО РАН и естественнонаучных методов в гуманитарных исследованиях УрФУ Дмитрий Гимранов.



Восточной Азии и к югу от Зондских островов. Однако за последнее столетие из-за изменения среды обитания и охоты количество тигров в природе сократилось с более чем 100 тыс. до менее чем 4 тыс. Байльский, каспийский и яванский тигры вымерли, а южно-китайский подвид не встречался в дикой природе более 30 лет.

Для работы ученые отобрали более 60 современных и ископаемых образцов. Генетический анализ показал, что амурский тигр частично произошел от вымершей позднеплейстоценовой линии. Тигры с Дальнего Востока (древностью 8–10 тыс. лет) для всех тигров являются базальными (эволюционная линия отделилась от корня раньше других групп, развивалась отдельно). Каспийский тигр, вероятно, появился от популяции Северо-Восточной Азии и получил часть генов от южно-бенгальских тигров. Авторы наконец-то разрешили споры о таксономическом положении южно-китайских тигров и подтвердили их подвидовой статус.

Исторически девять подвидов тигра населяли обширный регион к западу от Каспийского и Аральского морей, к востоку от Северо-



Ученым удалось подтвердить существование девяти современных подвидов тигра

ИНТЕРЕСНО, ЧТО...

История современных кошачьих началась с расхождения древней линии, которое в итоге привело к возникновению сегодняшних пяти видов крупных кошек — льва, ягуара, снежного барса, леопарда и тигра. В отличие от других видов, которые расселились, чтобы занять верхушки трофических пирамид на других континентах, тигр возник, эволюционировал и остался жить в джунглях Азии

— Исследование палеодНК показало, что Юго-Западный Китай был убежищем для реликтовых линий тигра, а Восточный Китай — древним генетическим плавильным котлом, где перемешались различные линии, которые расширили ареал обитания после возвращения подходящих условий, — добавляет Гимранов.

Распространение тигров через Китай в Северо-Восточную Азию, а затем на запад в Среднюю Азию соединило северные подвиды, такие как амурский и каспийский тигры, с южными материковыми подвидами, такими как бенгальский и индокитайский тигры. Таким образом, Китай — единственная страна

в мире, в которой когда-то обитали пять из девяти современных подвидов тигра, то есть все представители континентальной Азии.

— Мы получили уникальные сведения, но результаты анализа поставили перед нами и немало вопросов, которые еще предстоит выяснить. К примеру, генетическое исследование показало, что вымерший каспийский тигр почти не отличим от амурского, а краниометрический анализ говорит о значительном совпадении между каспийским и другими материковыми подвидами тигров, что указывает на не установленное происхождение каспийского подвида, — заключает Дмитрий Гимранов.

приоритет2030^ лидерами становятся

НАУЧИЛИСЬ УПРАВЛЯТЬ ДЕФЕКТАМИ

Ученые УрФУ изучили структуру дефектов оксида цинка и поняли, как улучшить его свойства. Полученная информация и созданная на ее основе технология позволит укрепить технологическое развитие российских предприятий и повысить качество работы и срок службы приборов (смартфоны, компьютеры, телевизоры и др.), так как оксид цинка обладает хорошим сочетанием электронных, оптических и теплофизических свойств и применяется в оптоэлектронике. Например, из него можно производить чипы и микропроцессоры

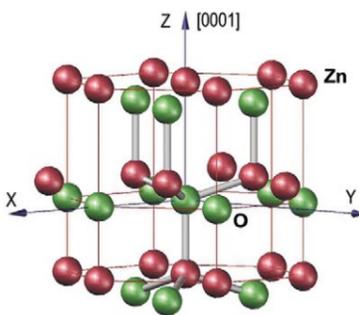
Текст: Сергей Лукьянченко Иллюстрацию предоставил Алексей Кислов

Оксид цинка является кристаллическим веществом, обладает рядом уникальных характеристик, что делает его важным в производстве опто- и микроэлектроники. Природной особенностью данного материала является наличие дефектов — кислородных вакансий. Это означает, что в некоторых частях микроструктуры вещества отсутствует атом кислорода. Зная, как влияют эти дефекты на определенные свойства, можно ими управлять и таким образом повысить эффективность применения оксида цинка на практике.



— Кислородные вакансии в зависимости от количества электронов, захваченных на этих дефектах, могут находиться в разных зарядовых состояниях — ней-

тральном и положительно заряженном. Каждое состояние имеет определенное влияние на структуру кристаллической решетки, окружающей данный дефект, на особенности поведения близлежащих атомов, и, в конечном счете, на весь комплекс практически важных свойств. Понимание природы и структурно-энергетического состояния дефектов, микроскопических механизмов физических процессов с их участием позволяют надежно прогнозировать функциональные свойства кристаллов, управлять ими и в конечном счете обеспечивать их эффективное технологическое применение при создании новых фотонных и электронных устройств различного назначения, — поясняет профессор кафедры физических методов и приборов контроля качества УрФУ Анатолий Зацепин.



▲ Кристаллическая структура оксида цинка

Свойства кристаллов оксида цинка можно улучшить методами радиационных технологий, либо посредством легирования, то есть добавлением различных примесей в исходное вещество. По словам ученых, природные дефекты оксида цинка также могут быть использованы в качестве усиления его качеств, например тепло- и электропроводности. Подбор нужной микрострукту-

ры с учетом влияния дефектов значительно улучшит работу полупроводниковых компонентов и снизит потери полезного сигнала.

— Оксид цинка за счет варьирования дефектности может очень сильно менять весь комплекс физических свойств. Сами дефекты имеют различную микроструктуру, концентрацию и энергетическое состояние, от чего зависит колебательное движение атомов решетки — оно может быть как полезным, так и вредным — в зависимости от того, для какого типа прибора мы используем данный материал. Чтобы повысить эффективность и долговечность работы того или иного прибора, следует подобрать определенный тип заряженного или нейтрального дефекта в нужной структуре кристаллической решетки материала, — комментирует профессор кафедры теоретической физики и прикладной математики УрФУ Алексей Кислов.

Для проведения исследования ученые использовали комбинацию методов компьютерного моделирования, создав идеальный, бездефектный кристалл оксида цинка. Затем физики искусственно удалили атом кислорода из кристаллической решетки вещества.



КСТАТИ

Проект осуществлен при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ по программе «Приоритет-2030». Результаты исследования опубликованы в Physical Chemistry Chemical Physics

В результате электроны, окружающие кислородную вакансию, стали менять закономерности своего поведения. Теория и эксперименты показывают, что, варьируя зарядовое состояние вакансии, можно получить кристалл с заданными тепловыми, электронными и оптическими характеристиками.

В ближайшем будущем ученые продолжают исследование. Физики проведут экспериментальные работы, посвященные изучению дефектов оксида цинка в аморфно-кристаллическом, тонкопленочном и наноструктурном состояниях.



НЕОБХОДИМА РЕНОВАЦИЯ

Следует признать раннее частичное трудоустройство значительной части студентов как сложившуюся общественную норму и создать в российских вузах гибкие условия для сочетания их образовательной, профессиональной и социальной траекторий. Об этом заявил первый проректор УрФУ по экономике и стратегическому развитию Даниил Сандлер на пленарном круглом столе Российского экономического конгресса (РЭК), посвященного формированию национальной системы высшего образования в России

Текст: Дмитрий Бенеманский Фото: Родион Нарудинов



— Необходима реновация системы практической составляющей программ высшего образования, в том числе за счет вовлечения работодателей и их ресурсов и цифровой трансформации этих процессов, — уверен Сандлер, доклад которого был посвящен практико-ориентированности высшего образования с акцентом на вызовы, стоящие перед высшей школой, и практики УрФУ.

Он добавил, что вуз обладает необходимым опытом по созданию управляемой индивидуализации набора профессиональных квалификаций, в том числе на основе перехода на цифру — для этого продолжается проект «Цифровой университет» — и вовлечения партнеров в формирование дополнительных квалификаций потенциала созданных электронных ресурсов за счет развития системы гарантий качества.

Участники круглого стола — представители высшей школы и науки — обсудили главные тренды и конкурентные преимущества, возможные риски и ожидаемые результаты от внедрения новой системы образования в российских университетах.

Пятый РЭК прошел в Екатеринбурге при поддержке экономфака МГУ и института экономики Российской академии наук, а также местных вузов — Уральского института РАНХиГС, горного и экономического университетов.

ПО 300 ТЫСЯЧ НА КАЖДЫЙ ПРОЕКТ

Фонд Потанина объявил результаты третьего цикла конкурса «Профессиональное развитие» благотворительных программ «Эффективная филантропия», «Сила спорта», «Музей без границ» и «Стипендиальная программа Владимира Потанина». Среди победителей — два преподавателя УрФУ

Текст: Екатерина Свириденко
Фото: пресс-служба УрФУ

Так, доцент кафедры новой и новейшей истории УрФУ Юлия Бут и доцент кафедры инноватики и интеллектуальной собственности, руководитель образовательной программы «Организация и управление в сфере социальной работы» Эдуард Патраков выиграли по 300 тыс. рублей на развитие своих проектов. Всего победителями стали 47 специалистов: 24 — в номинации «Индивидуальная траектория» и 23 — в номинации «Институциональный опыт».

— Я принимал участие в «Стипендиальной программе», поскольку она подразумевала возможность дальнейшего продвижения результатов моего гранта Фонда В. Потанина,



который был завершён в этом году. Мой проект предполагает поездку в Бразилию и встречи с несколькими партнерскими университетами, с которыми мы уже имели опыт успешного научного и академического сотрудничества. Учитывая, что поездка дорогостоящая, намного превышает сумму гранта, я очень благодарен бразильским партнерам за существенную поддержку наших общих инициатив, — рассказал Эдуард Патраков. — Благодаря этому проекту наш университет будет представлен и на нескольких международных конференциях, что может быть полезно для сотрудничества и даже для рейтинга QS. Софинансирование визитов — лучшее доказательство серьезности партнерских намерений. Сейчас мы ведем переговоры с коллегами из Бразилии, Мозамбика, Анголы и других стран о наших возможных партнерских проектах и конкретных действиях.

ОТ ИТ ДО ТУРИЗМА: НАЙДИ СТАЖИРОВКУ

Стартовал новый проект президентской платформы «Россия — страна возможностей» — «Профразвитие», направленный на помощь молодежи в профессиональном самоопределении через прохождение стажировок в ведущих российских компаниях. Проект объединяет более 80 работодателей, предлагающих более 200 стажерских позиций. УрФУ — один из информационных партнеров проекта

Текст: Екатерина Свириденко Фото: Родион Нарудинов

Презентация «Профразвития» состоялась на площадке Российского общества «Знание». В рамках медийного запуска организаторы познакомили участников и зрителей с механикой проекта. Совместно с приглашенными гостями из числа ведущих специалистов в области найма провели мастер-классы по всем этапам трудоустройства. В интервью со специальными гостями обсудили перспективы, которые открывает проект перед участниками и партнерами, а также провели ряд интерактивных мероприятий с розыгрышем призов среди зрителей онлайн-трансляции. Претендовать на прохождение стажировок могут граждане РФ в возрасте от 18 до 35 лет.

— Проект «Профразвитие» станет для участников единой точкой входа в ведущие российские компании и органы власти — он объединяет более 80 работодателей. Это промышленные корпорации, ИТ-компании, работодатели строительной отрасли, финансового сектора, ведущие организации в сфере спорта, туризма и НКО. Сама идея проекта состоит в том, чтобы не ограничиваться возможностями стажировок, — отметил первый заместитель гендиректора АНО «Россия — страна возможностей» Алексей Агафонов.

Механика проекта полностью повторяет реальный процесс трудоустройства в компании. Участникам предстоит выбрать интересные стажировки и составить резюме, пройти тестирование и получить оценку компетенций, выполнить тестовое задание от работодателя и представить себя на интервью с HR-специалистом.

— Мы планируем привлечь большое количество студентов в качестве участников, чтобы у наших обучающихся была возможность попасть на стажировку в одну из ведущих компаний страны. Это важно, так как стажировка — один из самых эффективных и действенных способов познакомиться с рынком труда, конкретными компаниями и сделать выбор задолго до окончания обучения. Мы ожидаем, что проект при содействии университета будет пользоваться большой популярностью как у студентов старших курсов, которые уже набрали необходимые компетенции, так и младшекурсников, которым еще предстоит многому научиться, — рассказал директор центра развития партнерских отношений УрФУ Ойбек Партов.

Регистрация на проект доступна на сайте www.rsv.ru

ЗАЩИТИ СЕБЯ ОТ ГРИППА

В медико-санитарной части (МСЧ) УрФУ уже есть бесплатная вакцина против гриппа для студентов и сотрудников. Вакцинация стартовала 4 сентября

— В этом году прививку от гриппа нужно поставить обязательно, — рассказывают в МСЧ. — В Свердловской области отмечается рост числа случаев ОРВИ, случаи гриппа начинают регистрироваться в ноябре, пик заболеваемости придет на январь. Поэтому врачи настоятельно рекомендуют сделать прививку в ближайшее время.

Студенты и сотрудники могут поставить прививку от гриппа в прививочном кабинете МСЧ УрФУ (ул. Комсомольская, 59, каб. № 20), здравпунктах на пр. Ленина, 51 (каб. № 126) и Мира, 19 (каб. № Э-204) ежедневно с 8:00 до 14:00 (кроме выходных и праздничных дней). Сотрудники также могут обратиться в прививочные кабинеты поликлиник по месту жительства.

Вакцинация бесплатная для студентов — граждан РФ, для иностранных граждан — 150 руб. Как студентам, так и сотрудникам при себе необходимо иметь полис ОМС, паспорт, СНИЛС и прививочный сертификат.

— Для удобства сотрудников институтов и структурных подразделений по согласованию с МСЧ по телефону +7 (343) 375-97-65 возможен выезд врачебно-сестринской бригады на территорию института или структурного подразделения для проведения вакцинации сотрудников (не менее 30 человек), — добавляют в медсанчасти.



Я русский бы выучил только за то...

Во время моего пребывания в Аргентине мне удалось встретиться с представителями Университета Артуро Хауретче, Университета USAL (Universidad del Salvador), Национального технологического университета, с деканом факультета права Национального университета Тукумана и представителями факультета политических, социальных и юридических наук Католического университета Сантьяго дель Эстеро, а также с представителями Национального научного и технического исследовательского совета Аргентины.

Коллеги из Латинской Америки проявили дружелюбный настрой и искреннюю заинтересованность в сотрудничестве с УрФУ по самым разным направлениям — начиная с изучения русского языка до организации научных конференций и форумов по направлениям, которые традиционно считаются наиболее привлекательными для наших коллег и потенциальных слушателей: русский язык, филология, языкознание, коммуникации, менеджмент и др. Так, по словам директора CONICET Аугусто Беломио, «российские вузы имеют прекрасную репутацию и отлично зарекомендовали себя на мировом рынке образовательных услуг». А доцент факультета политологии и социальных наук Католического университета Сантьяго дель Эстеро Хорхе Себаста убежден, что нужно переходить от слов к действиям и начинать запускать совместные программы для студентов из России и Аргентины. Безусловно, при разработке таких проектов необходимо учитывать и специфические особенности образовательных систем обеих стран, и пожелания потенциальных слушателей. Например, аргентинским коллегам понравилась идея, связанная с реализацией программы для желающих изучать русский язык. «А таких желающих в Аргентине достаточно. Да я бы сам с удовольствием записался на эти курсы», — говорит Хорхе.

Преподаватель вуза — звучит гордо!

Аргентинская система образования имеет свои особенности. В частности, в отличие от России, здесь не всегда требуется кандидатская степень, чтобы преподавать в вузе. Важно представить необходимый пакет документов и пройти конкурс на определенную позицию. А чтобы дослужиться до должности доцента, сначала нужно поработать в качестве ассистента, а затем уже можно поднимать-



АРГЕНТИНА ДАЛЕКАЯ И БЛИЗКАЯ

В июне этого года мне довелось побывать в стране танго, асадо и жакарнды. В рамках рабочего визита я не только встретилась с представителями крупнейших вузов Аргентины, но и просто понаблюдала за тем, как протекает жизнь в стране, где зимой наступает лето, а на Новый год нет снега

Текст, фото: Елизавета Голоусова,
доцент кафедры международной экономики и менеджмента
и кафедры периодической печати и сетевых изданий

ся дальше по академической лестнице.

Еще одна интересная особенность — это активная вовлеченность в учебно-образовательный процесс специалистов-практиков. Особенно это касается сферы права. Например, известный в стране адвокат Сильвио Марсело дал'Ара параллельно с работой на факультете права в Национальном университете Тукумана является докладчиком Верховного суда Тукумана. «Работа со студентами для эксперта такого уровня — вопрос престижа, поэтому желающих всегда много», — поясняет Сильвио.

С другой стороны, в Аргентине существует четкое разделение между работой профессора, который занимается преподавательской деятельностью, и профессора-исследователя, который больше сосредоточен на написании научных статей и выполнении академических работ.

В целом же, по словам моих аргентинских коллег, профессия преподавателя высшей школы популярна: «Конечно, везде есть свои сложности, но всегда удается сразу выстроить коммуникацию со студентами. Но при этом у преподавателя вуза есть ряд привилегий, которых нет у представителей других профессий. Например, у них более гибкий рабочий график, а еще они раньше выходят на пенсию».

В прямом эфире

В рамках делового визита мне также удалось побывать в столице провинции Тукуман и в крупнейшем городе на севере Аргентины — Сан-Мигель де Тукумане (сокращенно — Тукуман).

В Тукумане, а именно в студии Radio Universidad, мне удалось убедиться в высоком уровне профессионализма местных журналистов. Я и мой коллега — преподаватель факультета права Национального университета Тукумана и эксперт в области юриспруденции Сильвио Марсело дал'Ара — стали гостями авторской программы радиожурналиста и ведущего местной радиостанции Radio Universidad, а также национальной радиостанции Radio de Plata Хулио Ангель Вега Гузмана. О чем мы только не успели поговорить в прямом эфире его программы! О культурных традициях России и Аргентины, об особенностях менталитета жителей этих стран, о любви к теплу и солнцу россиян и кулинарных предпочтениях аргентинцев и, конечно, о стремлении сблизиться и узнать друг друга получше несмотря на сотни тысяч километров, которые отделяют нас друг от друга. По словам Хулио, «аргентинцы и русские, хоть и говорят на разных языках и находятся на большом расстоянии, все равно похожи — представители обеих наций порой непредсказуемые, порой шумные, но в глубине

души и те, и другие добросердечные и открытые, веселые и гостеприимные».

Русский дом как дом родной

Ряд мероприятий, которые были частью визита, проходили на площадке Русского дома (Casa de Rusia) в Буэнос-Айресе — красивом здании, расположенном в центре аргентинской столицы на улице со звучным названием Rivadavia. Casa de Rusia объединил под своей крышей и представителей русскоязычного сообщества, и аргентинцев, увлекающихся

◀ Встреча с руководством Национального технологического университета (UTN)

ся русским языком, культурой и историей России.

Здесь периодически проводятся фестивали, лекции, а также встречи с нашими соотечественниками — музыкантами, писателями, спортсменами. Мне посчастливилось стать гостьей одной из таких встреч. Я рассказала аргентинской аудитории о возможностях обучения в Уральском федеральном университете, представила программу Уральского гуманитарного института, мы также поговорили о жизни в уральской столице. Не успела я завершить презентацию, как тут же посыпались вопросы и комментарии: «Чем лучше согреться русской зимой?», «Сколько дней лететь из России в Аргентину?», «Правда ли, что все русские любят есть сельдь под шубой?»... Конечно, было много вопросов об образовании.

Не меньше впечатлительные произвели фотографии уральской природы — озеро Шарташ и набережная Исети. Но наибольший восторг вызвали изображения ледового городка на центральной площади Екатеринбурга и смельчаков, купающихся в проруби. «Я был в вашей стране еще во времена СССР, но тогда я видел только столицу, а сейчас у меня появилось желание побывать на Урале», — поделился Лео.

Автор благодарит руководство УрФУ, руководство УГИ, представительство Росстатурищества в Буэнос-Айресе, лично Ольгу Муратову, Дмитрия Фоминых, а также Элиду Бустос, Даниэля Кавилья, Патрицию Крейхборн, Сильвио дал'Ара и всех коллег, которые помогли с организацией ее визита на территорию Аргентины

ЖДЕМ СТУДЕНТОВ ИЗ ЮАР

Больше студентов из Южно-Африканской Республики планирует привлечь УрФУ на фоне возрастающего товарооборота ЮАР с Россией и интереса к культуре этой страны



— Работа офиса почетного консула сама по себе создает благоприятные условия для приезда в Екатеринбург студентов из ЮАР, — уверен почетный консул ЮАР в уральской столице Сергей Мазуркевич (на фото). — Мы видим массу возможностей для развития наших отношений в сфере образования и спорта.

Консул позитивно воспринял предложение ректора УрФУ Виктора Кокшарова об участии консульства

в гуманитарной инициативе издательства университета, а также о возможных лекциях и мастер-классах для студентов.

— Новые возможности для привлечения студентов открывает наш кампус в Новокольцовском районе Екатеринбурга, — подчеркнул Кокшаров. — Вуз участвует в ключевых федеральных инициативах в области науки, образования и трансфера технологий, что формирует условия для развития студентов.



МЕДИАРИТМ

РАЗБЛОКИРУЙ СТУДЕНЧЕСКИЕ БОНУСЫ С ПРОФСОЮЗНИКОМ



Текст: Татевик Азарян (УГИМ-220087) Фото: пресс-служба УрФУ

Профсоюзная организация студентов (союз студентов УрФУ) — это команда, создающая образовательные и развлекательные проекты для учащихся. Деятельность организации связана со всеми аспектами студенческой жизни. Ежедневно активисты делают студенческую жизнь в УрФУ более интересной и насыщенной. Вступив в союз студентов, вы сможете стать не только участником, но и соорганизатором самых масштабных событий университета.

Профсоюз — это наиболее распространенный способ получить максимальную выгоду, скидки и льготы от своего студенчества. Для этого всего лишь нужно стать членом организации и познакомиться со всеми преимуществами этого членства, чтобы умело ими воспользоваться.

Как же вступить в профсоюз? Делимся алгоритмом, с которым вы точно не запутаетесь.

- **Обратитесь в профбюро** института к заместителю председателя по организационно-массовой работе. Его контактные данные можно найти в группе союза студентов вашего института.
- **Заполните анкету** о вступлении в профсоюз.
- **Оплатите вступительный взнос:** 55 руб. для студентов бакалавриата, 82 руб. для студентов магистратуры.
- **Получите номер** электронного профсоюзного билета — и добро пожаловать в мир скидок, привилегий и бонусов!

Начало нового учебного года — отличное время вступить в профсоюз или обновить членство. Если вы не уверены, что вам нужен профсоюзный билет, и не знаете, что такое союз студентов, то этот материал поможет вам разобраться во всем

Почему важно вступить в профсоюз и какие инициативы и проекты реализует союз студентов, которые могут быть полезны для вас? Расскажем ниже.

Материальная помощь

Практически все студенты нашего университета знают о возможности вернуть часть денег, если потрачена большая сумма на покупку, например, демисезонной одежды или лечение. Заявления на материальную помощь можно подать в профбюро институтов или в ГУК-309 в рабочее время.

Юридические консультации

Самостоятельное решение правовых проблем может быть сложной задачей, но центр юридических консультаций бесплатно поможет вам в этом. Вы можете получить ответы на любые вопросы, связанные с законодательством РФ, и воспользоваться сервисом «Красная кнопка», которая позволяет каждому члену профсоюза сообщать о проблемах с организацией питания, учебной деятельностью, качеством образования, работой учебной части, условиями проживания в студенческих общежитиях.

Бесплатный завтрак

Каждое утро ты можешь получить бесплатный завтрак перед парами в одной из столовых УрФУ благодаря проекту «Завтрак от союза студентов». Прием заявок стартует в октябре в группе союза студентов.

Клуб иностранных языков

Это проект союза студентов, благодаря которому ты можешь улучшить знание иностранного языка, выучить новый и попрактиковаться с носителем. С профсоюзным билетом можно получить скидку на обучение — семестр занятий будет стоить 600 рублей вместо 1200.

Мероприятия от союза студентов

Союз студентов организует такие масштабные события, как «День первый в Уральском федеральном», ежегодная премия «Студент года УрФУ», «Хоровод УрФУ», студенческие слеты. Вы можете стать не только участниками, но и соорганизаторами крупных университетских событий.

Это только небольшая часть привилегий, которые доступны членам профсоюза. Чтобы узнать больше, обратитесь в профбюро институтов или в ГУК-309. Вступайте в профсоюз и пользуйтесь всеми «плюшками» студенчества.

В МИРЕ НЕЙРОСЕТЕЙ И КОНТЕНТА

В двух школах Свердловской области, на базе которых созданы профильные медиаклассы, стартовал новый сезон занятий с сотрудниками медиаклассов УрФУ и его студенческой редакции. Например, в гимназии № 205 «Театр» уже состоялся кейс-чемпионат среди 10-х и 11-х классов профильного направления, ранее ученики школы № 100 Нижнего Тагила познакомились с возможностями нейросетей в работе медийщиков

Текст, фото: Елизавета Плеханова

— Подобные события для старшеклассников уже второй год становятся ступенькой для овладения профессиональными компетенциями в области медиа-технологий, — комментирует директор гимназии № 205 Татьяна Сажина. — Занятия ребят с представителями университета порадовали оптимизмом и хорошей подготовкой. Старт задан! Ждем будущих свершений от старшеклассников.

В ходе кейс-чемпионата ребята узнали, как создаются фото, видео и текстовые материалы для социальных сетей. Полученные знания пригодятся им в реальной практике продвижения гимназии.

В свою очередь, в школе № 100 продолжается проект «Медиакласс в шко-

ле», и приезды сотрудников вуза уже стали традицией.

— Тема нейросетей, с которой приехали спикеры, актуальна и имеет большой спрос, волнует многих школьников. Они смогли получить общее представление о нейросетях: какие сегодня существуют, как применять их в учебе, на практике и в повседневной жизни, — отмечает медиапедагог школы Константин Шульц.

Выезды в профильные классы проходят раз в месяц. Благодаря этому дети могут общаться как со студентами, так и с преподавателями Уральского федерального университета, получать полезные знания и привыкать к языку профессионалов.



Анна Печёркина: «НЕ ОШИБАЕТСЯ ТОТ, КТО НИЧЕГО НЕ ДЕЛАЕТ»

Чтобы разбираться в людях, нужно для начала разобраться в себе. Кафедра педагогики и психологии образования УрФУ была создана в 2016 году. Она обеспечивает подготовку квалифицированных кадров для работы в области детской психологии, семейного консультирования, а также психологического сопровождения педагогического процесса в различных учреждениях, в том числе коррекционных. В настоящее время кафедрой заведует кандидат психологических наук, доцент, директор департамента психологии Анна Печёркина, чей портрет украшает доску почета УрФУ. Мы узнали у Анны Александровны о ее профессиональном пути и основных заслугах

Беседовала
Екатерина Свириденко
Фото: пресс-служба УрФУ



МИНУТА НА РАЗМЫШЛЕНИЕ

— Мой профессиональный путь начался давно, с момента получения образования, когда я пришла работать на кафедру, — рассказывает Анна Печёркина. — Но начала я работать в другом университете; в УрФУ я с 2015 года. Сейчас профессиональная деятельность связывает меня с вузом в нескольких должностях: я веду кафедру педагогики и психологии образования и являюсь директором департамента психологии. В тот момент, когда я выбрала направление психологии для обучения, оно было новым, в том числе для нашего региона, — мой курс был четвертым набором... Потом я осталась преподавать в университете, и это, наверно, связано с тем, что я из семьи учителей. Моя мама была учителем и директором школы.

— В чем заключается ваша работа?

— Раз у меня две должности, то и рабочий день состоит из разных задач. Есть вопросы, связанные с управленческой составляющей, наверно, это сейчас ключевая задача. Как директор департамента я ежедневно занимаюсь всем, что связано с содержанием образовательной деятельности по нашим направлениям подготовки, с их продвижением, взаимодействием с партнерами и работодате-

— Что или кто помог вам найти свой путь в профессии?

— Родители.

— Чем вас привлекает работа в университете?

— Динамикой и общением со студентами и коллегами.

— Что вы еще не сделали, но непременно хотели бы?

— Побывать в новых местах.

— Современный студент, он какой?

— Увлеченный, самостоятельный, интересный.

— Ваш девиз?

— Не ошибается тот, кто ничего не делает.



лями — на общение уходит много времени. Но важно, чтобы у наших студентов была возможность и более широкий спектр для трудоустройства и прохождения практики в разных организациях... Часть времени уходит на взаимодействие с коллегами, на обсуждение научных проектов и перспектив дальнейших исследований.

— Как у вас складываются отношения с коллегами и студентами?

— Я считаю, что в департаменте мы собрали сильную команду, потому что для нас вопрос качества образования является приоритетным. Ведь мы учим не просто, чтобы учить. Для нас важно, чтобы у ребят была возможность трудоустрой-

ства, а для этого они должны обладать актуальными знаниями и навыками. Поэтому в департаменте немало преподавателей, которые занимаются практической психологической работой. Со студентами я больше контактирую не как заведующая кафедрой, а как директор департамента. У нас проходит много мероприятий, в которых ребята принимают участие как организаторы и помощники. Мне кажется, что и внеучебная деятельность должна приносить пользу для будущей профессии и развивать профессиональные навыки, поэтому все студенческие активности так или иначе связаны с формированием профессиональных навыков. Например, у нас есть студенческий психологический

клуб. В него можно прийти с первого курса и постепенно сформировать у себя, прежде всего, навык психологического консультирования. Со студентами также взаимодействую на занятиях и в ходе подготовки курсовых и дипломных работ.

— Что вы считаете своим главным достижением?

— Собственные результаты оценивать сложно. Мы понимаем, что не просто всегда быть в теме, знать все и делать все. Невозможно в моменте отследить свой успех, надо смотреть достижения за какой-то период... Например, сейчас я руковожу грантом «Эмоциональное благополучие школьника: особенности индивидуальных различий и академическая успешность». Этот проект

направлен на то, чтобы определить содержание и структуру понятия «эмоциональное благополучие», подтвердить это эмпирическим путем и на основании этого разработать рекомендации по его формированию.

Также можно отметить вклад в развитие психологической службы. Я являюсь руководителем Свердловского отделения Российского психологического общества и председателем Областного методического совета педагогов-психологов Свердловской области.

— Какие у вас планы?

— Планов много. Очень хочется, чтобы они все успешно исполнились. Из ближайших — это сбор эмпирических данных в рамках гранта. В течение учебного года в департаменте психологии много мероприятий. Традиционные, которые проходят уже не первый год: форум по когнитивным нейронаукам, форум психологов государственных структур и силовых ведомств, форум психологов образования, зимняя психологическая школа. Поскорее хочется познакомиться со студентами новой магистерской программы «Психология активного долголетия», аналогов которой нет в стране.

— И напоследок: расскажите, чем вы любите заниматься вне работы?

— От психолога очень часто можно услышать рекомендацию: важно, чтобы работа приносила удовольствие и радость. В этом плане я счастливый человек. Я получаю удовольствие от своей профессиональной деятельности так же, как и от отдыха. Но вместе с тем, отдых все же нужен. Самое любимое для меня занятие — это путешествия, открытие новых городов и стран. В мире так много интересных мест, в которых можно что-то новое увидеть, узнать. Еще я люблю читать, прежде всего литературу, связанную с психологией. И очень ресурсно для меня общение — с близкими, родными, друзьями.

ЕСТЬ РАБОТА!

12.09.2023 на сайте УрФУ объявлен конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава

В институте новых материалов и технологий
Доцентов кафедр информационных технологий и автоматизации проектирования (0,25 ставки); материаловедения в строительстве (0,5 ставки); металлургии (1,0 ставки); обработки металлов давлением (0,75 ставки); 0,75 ставки); электронного машиностроения (1,0 ставки).
Старших преподавателей кафедр информационных технологий и автоматизации проектирования (1,0 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки); металлургии железа и сплавов (0,5 ставки; 0,375 ставки); метрологии, стандартизации и сертификации (0,5 ставки); электронного машиностроения (1,0 ставки; 1,0 ставки).
Ассистентов кафедр литейного производства и упрочняющих технологий (0,125 ставки); оборудования и автоматизации силикатных производств (0,125 ставки).
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИНМТ 13.11.2023 по адресу: ул. Мира, 28, ауд. МТ-329.
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, заместитель начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 12.09.2023 по 11.10.2023.

В институте физической культуры, спорта и молодежной политики
Доцентов кафедры управления в сфере физической культуры и спорта (0,5 ставки; 0,125 ставки).
Старших преподавателей кафедры физической культуры (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки).
Преподавателей кафедры физической культуры (1,0 ставки; 1,0 ставки).
Ассистентов кафедры управления в сфере физической культуры и спорта (1,0 ставки).
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИФК-СМП 13.11.2023 по адресу: ул. Коминтерна, 1, ауд. У-1.
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, заместитель начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 12.09.2023 по 11.10.2023.

В институте фундаментального образования
Ассистентов кафедр интеллектуальных информационных технологий (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки); информационных систем и технологий (0,125 ставки); физики (1,0 ставки; 0,5 ставки).
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИФФ 13.11.2023 по адресу: ул. Мира, 19, ауд. И-306.
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68.
Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, заместитель начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 12.09.2023 по 11.10.2023.

В физико-технологическом институте
Доцентов кафедр радиохимии и прикладной экологии (0,25 ставки); теоретической физики и прикладной математики (1,0 ставки); физики высокоэнергетических процессов (0,125 ставки); физических методов и приборов контроля качества (0,75 ставки); экспериментальной физики (1,0 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки).
Старших преподавателей кафедр технической физики (1,0 ставки; 0,75 ставки; 0,125 ставки); экспериментальной физики (0,125 ставки).
Ассистентов кафедр редких металлов и наноматериалов (0,125 ставки); экспериментальной физики (0,25 ставки); инноватики и интеллектуальной собственности (0,25 ставки); технической физики (0,5 ставки); физики высокоэнергетических процессов (0,5 ставки); электрофизики (0,25 ставки).
Конкурс проводится на заседании ученого совета ФТИ 13.11.2023 по адресу: ул. Мира, 21, ауд. ФТ-431.
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, заместитель начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 12.09.2023 по 11.10.2023.

ФОТОФАКТ: К «МАЙСКОЙ ПРОГУЛКЕ» ПРИСОЕДИНИЛОСЬ БОЛЕЕ 7 000 ЧЕЛОВЕК

Сороковая «Майская прогулка» прошла в Екатеринбурге 17 сентября. Несмотря на перенос мероприятия с мая на осень из-за лесных пожаров в акции приняли участие 7 250 пешеходов. Самым популярным маршрутом стал новый для акции путь — «Исетский променад» на 10 км. Участники прошли по центру города и финишировали около УрФУ. В самый дальний путь — на 50 км — отправились 522 человека. На финише организаторы угостили горожан чаем и традиционными пряниками. Также на маршрутах можно было сдать нормы ГТО и посадить дерево. В честь юбилея акции организаторы выпустили открытку и книгу



Фото: Екатерина Худорожкова

ЕСТЬ РАБОТА!

Окончание. Начало на стр. 11

15.09.2023 на сайте УрФУ объявлен конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава**В Уральском гуманитарном институте**

Профессоров кафедр германской филологии (0,375 ставки); политических наук (0,25 ставки); прикладной социологии (1,0 ставки; 0,625 ставки).

Доцентов кафедр истории древнего мира и средних веков (1,0 ставки); политических наук (0,75 ставки); русского языка для иностранных учащихся (0,5 ставки); русского языка, общего языкознания и речевой коммуникации (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,375 ставки); социальной работы (0,25 ставки); научно-образовательного центра цифровой гуманитаристики (1,0 ставки); института по переподготовке и повышению квалификации (0,125 ставки).

Старших преподавателей кафедр германской филологии (0,5 ставки); истории древнего мира и средних веков (0,25 ставки); политических наук (0,5 ставки); русской и зарубежной литературы (1,0 ставки; 0,375 ставки); социальной работы (0,625 ставки); фундаментальной и прикладной лингвистики и текстологии (0,75 ставки).

Ассистентов кафедр востоковедения (0,25 ставки); зарубежного регионоведения (0,125 ставки; 0,125 ставки); иностранных языков (0,25 ставки); общей и социальной психологии (0,75 ставки); русского языка для иностранных учащихся (0,25 ставки); русского языка, общего языкознания и речевой коммуникации (0,25 ставки); русской и зарубежной литературы (0,25 ставки; 0,125 ставки); социальной работы (0,125 ставки); научно-образовательного центра цифровой гуманитаристики (1,0 ставки); института Конфуция (0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки).

Конкурс проводится на заседании ученого совета УГИ 16.11.2023 по адресу: пр. Ленина, 51, ауд. 248.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-428, тел. (343) 375-97-05. Ответственный за прием документов — Полина Анатольевна Волкова, ведущий специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 15.09.2023 по 16.10.2023.

15.09.2023 на сайте УрФУ объявлены выборы на замещение должности заведующего кафедрой иностранных языков СУНЦ (1,0 ставки)

Выборы проводятся на заседании ученого совета УрФУ 27.11.2023 по адресу: ул. Мира, 19, актовый зал.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-428, тел. (343) 375-97-05. Ответственный за прием документов — Полина Анатольевна Волкова, ведущий специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 15.09.2023 по 16.10.2023.

19.09.2023 на сайте УрФУ объявлен конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава**В институте экономики и управления**

Профессора кафедры Международной экономики и менеджмента Школы экономики и менеджмента (0,5 ставки).

Доцентов кафедр интегрированных маркетинговых коммуникаций и брендинга Школы государственного управления и предпринимательства (0,625 ставки); Международной экономики и менеджмента Школы экономики и менеджмента (1,0 ставки); менеджмента Школы управления и междисциплинарных исследований (0,25 ставки; 0,25 ставки); публичного права Школы государственного управления и предпринимательства (0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,125 ставки); систем управления энергетикой и промышленными предприятиями Школы экономики и менеджмента (1,0 ставки); теории, методологии и правового обеспечения государственного и муниципального управления Школы государственного управления и предпринимательства (1,0 ставки; 0,375 ставки); финансов, денежного обращения и кредита Школы экономики и менеджмента (0,375 ставки; 0,25 ставки); финансового и налогового менеджмента Школы экономики и менеджмента (1,0 ставки); экономической теории и экономической политики Школы экономики и менеджмента (1,0 ставки).

Старших преподавателей кафедр анализа систем и принятия решений Школы экономики и менеджмента (0,25 ставки); Международной экономики и менеджмента Школы экономики и менеджмента (0,125 ставки); менеджмента Школы управления и междисциплинарных исследований (0,25 ставки); правового регулирования экономической деятельности Школы экономики и менеджмента (0,25 ставки); систем управления энергетикой и промышленными предприятиями Школы экономики и менеджмента (1,0 ставки; 0,5 ставки); финансового и налогового менеджмента Школы экономики и менеджмента (0,5 ставки); экономической теории и экономической политики Школы экономики и менеджмента (0,125 ставки).

В институте радиоэлектроники и информационных технологий-РТО

Доцента департамента радиоэлектроники и связи (0,5 ставки).

Старших преподавателей департамента радиоэлектроники и связи (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки).

Ассистентов департамента информационных технологий и автоматики (0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки).

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИРИТ-РТО 20.11.2023 по адресу: ул. Мира, 32, ауд. Р-217.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел.: (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, заместитель начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 19.09.2023 по 18.10.2023.

кой и промышленными предприятиями Школы экономики и менеджмента (1,0 ставки; 0,5 ставки); финансового и налогового менеджмента Школы экономики и менеджмента (0,5 ставки); экономической теории и экономической политики Школы экономики и менеджмента (1,0 ставки); Базовой кафедры «Финансовый мониторинг» Школы экономики и менеджмента (0,125 ставки).

Преподавателя кафедры Международной экономики и менеджмента Школы экономики и менеджмента (0,125 ставки).

Ассистентов кафедр анализа систем и принятия решений Школы экономики и менеджмента (1,0 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки); интегрированных маркетинговых коммуникаций и брендинга Школы государственного управления и предпринимательства (0,5 ставки); моделирования управляемых систем Школы экономики и менеджмента (0,125 ставки); теории, методологии и правового обеспечения государственного и муниципального управления Школы государственного управления и предпринимательства (0,125 ставки); экономики Школы управления и междисциплинарных исследований (0,25 ставки); экономической теории и экономической политики Школы экономики и менеджмента (0,125 ставки).

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИнЭУ 20.11.2023 по адресу: ул. Мира, 19, ауд. И-420.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-428, тел. (343) 375-97-05. Ответственный за прием документов — Полина Анатольевна Волкова, ведущий специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 19.09.2023 по 18.10.2023.

С перечнем необходимых документов для участия в конкурсе (выборах), требованиями к претендентам, порядком и условиями проведения конкурса, Административным регламентом МВД и Разъяснениями по вопросу предоставления справки об отсутствии судимости можно ознакомиться на сайте управления персонала УрФУ hr.urfu.ru в разделе «Конкурс на замещение должностей», подраздел «Профессорско-преподавательский состав».

Управление персонала

LIBRARY IS BREAKING THE LANGUAGE BARRIER

The new academic year began, and it means that a new wave of students came to the university from all around the world. Though speaking different languages, all of them are eager for new knowledge and professional skills. UrFU has several subdivisions uniting representatives of different countries, and Library is one of them.

In recent years Library is firmly keeping the course towards information support of educational and research activities of international students, master students, and postgraduates. We have a group of specialists speaking English. With their help English-language version of the Library site was created. A year ago Telegram-channel «UrFU Library» in English was started targeted at international students. To facilitate the navigation in Library all the departments are indicated in two languages — Russian and English. Such an important document as «Rules and Regulations of Ural Federal University Library» is uploaded on the site in five languages: Russian, English, Chinese, German, and Spanish.

Information Centre of Library Resources (19 Mira St., room B-202) provides individual consultations and group seminars on working with information resources. Besides, an excursion in English over the Library departments located in the main educational building will tell about the Library history as well as show the wide range of today Library services.

The Library comprehensive book collection includes a great number of items in more than 50 international languages. A specialized Circulation Desk of Foreign Literature is located at 4 Turgeneva Street.

In UrFU a great attention is focused on international students' learning Russian language. Library holds printed items on «Russian as a foreign language» as well as electronic textbooks in the electronic library systems «University Library Online» and «IPR Smart».

And, no doubt, Library departments with PC places, Wi-Fi and cozy armchairs inspires not only to study but also to have a rest and relax. The amazing rooms, calming atmosphere and kind specialists are very important for the people being far from their native countries. Thus, Library is always ready to help international students believing that there are no language barriers.

**ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!**

Следующий номер газеты выйдет 9 октября

Сохраняя и приумножая традиции с 1934 года

ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ Уральский Университет

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина
Учредитель, издатель:
Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина
Свидетельство о регистрации СМИ:
ПИ № ТУ66-01099 от 29 декабря 2012 года
выдано Управлением Роскомнадзора по Свердловской области

Адрес издателя и редакции:
620083, г. Екатеринбург, пр. Ленина, 51, к. 231
Телефон: (343) 389-94-78
E-mail: gazeta@urfu.ru
Главный редактор:
Станислав Игоревич Бессонов
Ответственный секретарь, корректор:
Екатерина Александровна Ильнер
Дизайн, верстка:
Андрей Левый

Отпечатано в типографии
Издательско-полиграфического центра УрФУ:
620083, г. Екатеринбург,
ул. Тургенева, 4, к. 108.
Заказ № 136
Тираж: 5000 экз.
Цена: бесплатно
Подписано в печать по графику и фактически: 22.09.2023, 19:00