

**«Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»**

1045 / 03

**ПРИКАЗ**

30.12.2013

Екатеринбург

Об установлении размера выплаты за публикации  
в зарубежных научных изданиях, входящих в  
международные базы цитирования

На основании изданных нормативных документов в области науки, а именно, Указа Президента РФ № 599 от 07.05.2012 г. «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки», Перечня показателей оценки эффективности деятельности федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и их филиалов, утвержденного МОН РФ 09.08.2012 г. № 11-АК/05вн, и руководствуясь показателями Программы развития и Программы повышения конкурентоспособности университета

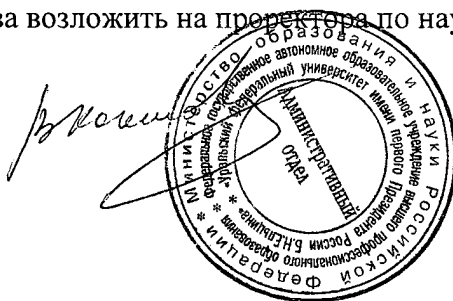
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить на 2014 год применительно к научным статьям, годом опубликования которых в научных изданиях, отражаемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus, является 2014 год, следующий размер ежеквартальных стимулирующих выплат (в течение 4-х кварталов после выхода статьи):
  - 1.1. Базовый (общий) размер выплаты за публикацию одной статьи, если издание индексируется в базе Web of Science (далее WoS) и имеет импакт-фактор больше нуля, но меньший единицы ( $0 < IF < 1$ ), – 40 тыс. руб. на весь коллектив авторов;
  - 1.2. Базовый (общий) размер выплаты за публикацию одной статьи в журналах по научному направлению Arts & Humanities, имеющих нулевой импакт-фактор и индексируемых в базе WoS, – 40 тыс. руб. на весь коллектив авторов;
  - 1.3. Базовый (общий) размер выплаты за публикацию одной статьи в журналах по научным направлениям, кроме указанного в п. 1.2, индексируемых в базе WoS и имеющих нулевой импакт-фактор, - 30 тыс. руб. на весь коллектив авторов;
  - 1.4. Базовый размер выплаты для коллектива авторов, все члены которого являются сотрудниками УрФУ, и возраст всех членов которого не превышает 35 лет, за публикацию одной статьи, соответствующей условиям п. 1.1. – 50 тыс. руб. на весь коллектив авторов;
  - 1.5. Ввести повышающие коэффициенты для стимулирующих выплат за публикацию одной статьи в высокорейтинговых журналах, индексируемых в базе Web of Science, в зависимости от импакт-фактора журнала:

Импакт-фактор	Кэфф.	Размер выплаты, тыс. руб.	Иностранцы и нетрудоустроенные в университете обучающиеся (бакалавры, студенты, магистранты и аспиранты)
$1 \leq IF < 3$	1,25	50	Не учитываются
$3 \leq IF < 5$	1,5	60	Не учитываются
$IF \geq 5$	1,75	70	Не учитываются

- 1.6. Базовый (общий) размер выплаты за публикацию одной статьи, если издание индексируется только в базе Scopus, – 20 тыс. руб. на весь коллектив авторов независимо от признака публикации;
- 1.7. При расчете вознаграждения авторам за публикации в научных журналах, указанных в п.1.6, производить выплаты в каждом квартале не более чем за 3 (три) таких публикации каждому автору;
- 1.8. При наличии у автора более 3 (трех) публикаций в научных журналах, соответствующих п.1.6. настоящего приказа, отбор статей, за которые выплачивается вознаграждение, производить по согласованию с автором;
- 1.9. При определении размера выплаты не учитывать в качестве соавторов входящих в состав авторского коллектива обучающихся УрФУ (студентов, бакалавров, магистрантов и аспирантов) в случае, если эти обучающиеся не трудоустроены в университете.
2. При расчете вознаграждения авторам статьи в случае публикации ее коллективом авторов в журналах с импакт-фактором выше (или равном) единицы ( $IF \geq 1$ ) общий размер выплаты делится только на российских участников, зарубежные авторы и обучающиеся Уральского федерального университета не учитываются. Под зарубежным ученым понимается соавтор статьи, у которого в качестве места работы указаны только иностранные организации, в том числе из стран ближнего зарубежья (бывшего СНГ).
3. В случае если на момент появления статьи в списках публикаций для назначения стимулирующих выплат автор, указавший УрФУ в качестве места работы, не является работником университета, ему выплата не назначается. При трудоустройстве его вновь в УрФУ в течение года после включения статьи в список, стимулирующая выплата назначается с квартала, в котором он приступил к работе и выплачивается в течение оставшегося числа кварталов (за те кварталы, когда автор не работал в университете, выплаты не компенсируются) на основании поданного заявления по установленной форме.
4. Проректору по науке Кружаеву В.В. обеспечить проверку и систематизацию информации по публикациям сотрудников УрФУ в зарубежных научных изданиях с учетом дополнительных изменений Временного порядка, указанных в п.1.
5. Проректору по ЭиСР Сандлеру Д.Г. обеспечить источник финансирования и своевременную выплату стимулирующих надбавок в соответствии с вводимыми коэффициентами и размером базовой ставки.
6. Считать утратившим силу с 01.01.2014 г.:
  - п.1. приказа от 14.02.2013г. № 122/03 «Об установлении размера выплаты за публикации в зарубежных научных изданиях, входящих в международные базы цитирования»;
  - пп.1 и 2 приказа от 13.06.2013г. № 488/03 «Об изменении порядка вознаграждения за публикации в зарубежных изданиях».
7. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по науке Кружаева В.В.

Ректор



В.А. Кокшаров