

Задания с ключами для диагностической работы

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Наименование дисциплины	№ в каждой компетенции	Содержание задания	Правильный ответ
ПК-2	Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	Трудовое право	1	Безопасные условия труда:	Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных факторов исключено либо не превышает установленных нормативов
			2	Безработными являются:	Трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка и зарегистрированные в территориальных органах федеральной службы по труду и занятости
			3	В исключение из общего правила о возрасте лиц, с которыми допускается заключение трудового договора, в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию допускается заключение трудового договора с лицами:	Не достигшими возраста 14 лет
ПК-5	Способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь с единообразным и корректным	Трудовое право	1	В настоящее время трудовые отношения в Российской Федерации регулируются:	Трудовым кодексом РФ
			2	В случае наличия у работника неснятого дисциплинарного взыскания применение к нему мер поощрения в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания:	Не допускаются

	использованием профессиональной юридической лексики		3	В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:	Расходы по проезду. Расходы по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (суточные). Иные расходы, произведенные работником с ведома работодателя
			4	В случае полного брака продукции по вине работника, оплата труда работника:	Не производится
ПК-10	Способен применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	Трудовое право	1	В случае противоречия между нормами Трудового кодекса РФ и нормами вновь принятого федерального закона, содержащего нормы трудового права то:	Применяются нормы Трудового кодекса РФ
			2	В случае расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника организации новый собственник обязан выплатить указанным работникам компенсацию в размере:	Не ниже трех средних месячных зарплат работника
			3	В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, то:	Данный трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок