

Задания с ключами для диагностической работы

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Наименование дисциплины	№ в каждой компетенции	Содержание задания	Правильный ответ
ОПК-3	Способен выявлять, концептуализировать и предлагать обоснованные решения проблем в профессиональной деятельности на основе знания научных теорий, концепций, подходов, в том числе обладающие инновационным потенциалом	Теория принятия управленческих решений	1.	<p>Установите соответствие:</p> <p>а) - ДАННЫЙ ВИД – это наука, под ее научной основой понимается система научных знаний, которые составляют теоретическую базу практики управления некоторыми системами, и обеспечивают сам процесс прикладными рекомендациями. Теоретической базой выступают общая теория систем, исследования и достижения в области математики, включая количественные методы исследования операций, а также моделирование, психология, социология, информатика, инженерные и экономические науки.</p> <p>б) - ДАННЫЙ ВИД – это процесс воздействия на общество в целом, на его отдельные социальные группы или подгруппы, или на индивидов, ставящий перед собой цель систематизации и упорядочения их деятельности, повышения организованности социальной системы.</p> <p>в) - ДАННЫЙ ВИД - это перечень работ, намеченных на определенный временной период, включающий ключевые цели этих работ, их объем и содержание, последовательность, сроки и методы их выполнения.</p> <p>г) - ДАННЫЙ ВИД – это объединение родственных видов работ и функций, приводящая к созданию подразделений организации. Под структурным подразделением понимается подсистема компании, выполняющая родственные виды работ и функций.</p> <p>д) - ДАННЫЙ ВИД – это передача части полномочий и задач лицу, которое принимает на себя ответственность за их выполнение. Под полномочиями понимается ограниченное право направления усилий части сотрудников на выполнение определенного круга задач и право пользования ресурсами компании. Под ответственностью понимается обязательство выполнить возложенные на человека обязанности.</p>	<p>а) Менеджмент;</p> <p>б) Управление социальное;</p> <p>в) План;</p> <p>г) Департаментализация</p> <p>д) Делегирование.</p>

			2.	Укажите существующие виды организационных структур: а) матричные; б) бригадные; в) проектные; г) комбинированные; д) дивизионные.	а, б, в, д
			3.	В качестве коммерческой цели менеджмента следует рассматривать (один ответ): а) получение прибыли в процессе управления – за счет рациональной организации производственного процесса, эффективного использования кадрового и ресурсного потенциала компании; б) сохранение жизнеспособности компании, обеспечение необходимых условий для ее выживания и сохранения устойчивого состояния и положения в долгосрочной перспективе; в) достижение заданного уровня прибыли к установленному сроку; г) быстрому реагированию и адаптации к изменяющимся факторам, грамотному предвидению рискованных ситуаций и их нивелированию; д) разработка и внедрение в прикладную деятельность научных подходов, принципов и методов, обеспечивающих эффективную, надежную и устойчивую работу организации или предприятия в современных условиях.	в
			4.	Выберите наиболее подходящее определение. Координация это: а) это комплекс работ или мероприятий, связанных друг с другом, направленных на создание единого продукта или услуги для потребителя; б) это процесс распределения работ и функций во времени, обеспечение взаимодействия между всеми функциональными подсистемами компании, для достижения общеорганизационных целей; в) это объединение родственных видов работ и функций, приводящая к созданию оптимальных производственных циклов.	б
			5.	Что приводит к возникновению неопределенности при разработке управленческих решений?	в

				<ul style="list-style-type: none"> а) слабые организаторские компетенции руководителя б) старая модель компьютера в) отсутствие полной и достоверной информации 	
			6.	<p>Укажите цель управленческого решения?</p> <ul style="list-style-type: none"> а) обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам б) выполнение менеджером своих обязанностей в) систематизация работы организации 	а
			7.	<p>Какой подход к принятию управленческих решений используется очень редко?</p> <ul style="list-style-type: none"> а) логический б) централизованный в) групповой г) демократический 	г
			8.	<p>Расположите этапы принятия решения в правильном порядке:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. организация работ по реализации решения – обратная связь 2. возникновение проблемы, по которой необходимо принятие решения 3. выбор оптимальной альтернативы из их множеств 4. выбор критериев, по которым будет принято решение 5. разработка и формулировка альтернатив 6. утверждение решения 	2-4-5-3-6-1
			9.	<p>Решение, требующее творческого подхода, решающее нестандартные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) уникальное решение б) индивидуальное решение в) интуитивное решение г) рутинное решение 	б
			10.	<p>Укажите методы коллективного решения проблем:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) интуитивный метод б) метод Дельфи в) метод мозговой атаки г) анализ 	б,в,
			11.	<p>Как называют совокупность элементов организации, необходимых для решения и обеспечения выполнения управленческих задач:</p>	а

			<ul style="list-style-type: none"> а) системой управления б) органом управления в) аппаратом управления 	
		12.	<p>Выберите, что из перечисленного является управленческим решением:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) предложение б) постановление в) совет 	б
		13.	<p>Изначально определяет действия человека и влияет на принимаемые им решения его:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) Интересы б) система ценностей в) свобода воли 	б
		14.	<p>Условия сокращения возможности выбора альтернатив это?</p> <ul style="list-style-type: none"> а) варианты б) задача в) ограничение г) критерий 	в
		15.	<p>Выделите характеристики качественного управленческого решения?</p> <ul style="list-style-type: none"> а) рациональность б) краткость в) полномочность г) обоснованность д) быстрота 	а,в,г
		16.	<p>Будущий владелец продукта проекта, источник требований – это</p>	заказчик
		17.	<p>Анализ сильных и слабых сторон компании относительно конкурентов, возможностей и угроз в ее внешней среде называется</p>	SWOT-анализ
		18.	<p>Есть ли государственные стандарты в проектной деятельности?</p>	да
		19.	<p>Правильно ли выстроена последовательность в иерархической структуре целей и задач (сверху вниз)? 1 Миссия 2 Стратегическая цель 3 Тактические цели 4 Оперативные задачи</p>	да
		20.	<p>Документ, устанавливающий правила, руководящие принципы или характеристики действий или их</p>	Стандарт

			результатов для общего и постоянного использования с целью достижения оптимальной степени порядка в определенной области называется	
21.			Лицо или группа лиц, предоставляющая финансовые ресурсы для проекта, называется ...	Спонсор
22.			_____ – общий метод сбора информации группой членов команды или экспертов	Мозговой штурм
23.			_____ – это метод интерактивного прогнозирования, основанный на оценках группы экспертов, которые могут быть получены как при их личном общении, так и заочно	Метод Дельфи
24.			Specific – быть точным при постановке цели; Measurable – установить измеримые показатели состояния работ; Assignable – иметь возможность поручить выполнение задания кому-нибудь; Realistic – определить, какие задания могут быть реально выполнены в срок и в рамках выделенных ресурсов; Timereleated – определить, когда может быть закончена задача, т.е. продолжительность ее выполнения. Как называется этот метод определения цели?	SMART
25.			_____ – это формирование образа желаемого будущего, процесс определения цели и стратегии ее достижения	Целеполагание
26.			человек, который лично работает в рассматриваемой области деятельности, является признанным специалистом по решаемой проблеме, может и имеет возможность высказать суждения по ней – это	эксперт
27.			_____ – это один из возможных способов достижения цели или один из конечных вариантов решений	Альтернатива
28.			графическое представление процесса принятия решений – это _____	Дерево решений
29.			_____ представляет собой набор прогнозов по каждому рассматриваемому решению, его реализации, а также по возможным положительным и отрицательным последствиям	Метод сценариев
30.			Юридическое свойство управленческого решения – это:	правомерность

ОПК-4	Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях различного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры	Теория принятия управленческих решений	1.	При каких условиях невозможно применение технологии постановки целей SMART: а) долгосрочное планирование б) краткосрочное планирование в) формулировка целей	а
			2.	Какое слово НЕ используется в расшифровке технологии SMART: а) Specific б) Realistic в) Timeless	в
			3.	Какая система принятия решений характеризуется наличием человека в совокупности взаимосвязанных элементов (семья, производственный коллектив и т.д.)? а) техническая б) управленческая в) биологическая г) социальная	г
			4.	На чем основано интуитивное решение? а) мысли б) ощущение в) значимость г) случайность д) анализ полученной информации	б
			5.	Каким видом информации нельзя осуществить воздействие на объект управления? а) команда б) приказ в) распоряжение г) анкета	г
			6.	Как называются лица, принимающие решения? а) субъекты б) объекты в) технические специалисты г) ведущие специалисты	а
			7.	На чем основано рациональное решение? а) ощущение б) значимость в) случайность г) сопоставлении с полученным ранее опытом	г
			8.	Каким этапом можно считать реализацию решения?	г

			<ul style="list-style-type: none"> а) третий б) ключевой в) центральный г) завершающий 	
		9.	<p>Дайте множественный ответ, в каких обстоятельствах могут приниматься решения?</p> <ul style="list-style-type: none"> а) в условиях неопределенности б) в условиях определенности в) в условиях риска г) циклических условиях 	а,б,в
		10.	<p>Дайте множественный ответ, какие методы использует руководитель при выработке решения?</p> <ul style="list-style-type: none"> а) здравый смысл б) приглашение специалистов со стороны в) аналогия г) интуиция 	а,б,в,г
		11.	<p>Дайте множественный ответ, какие методы использует теория принятия решения?</p> <ul style="list-style-type: none"> а) психологии б) математики в) философии г) информатики д) химии 	а,б,в,г
		12.	<p>Принятое управленческое решение влияет на:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) сотрудников организации б) на организацию в целом в) на внешнюю среду г) на лицо, принявшее это решение 	б
		13.	<p>Лицо, принимающее решение несет ответственность за:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) «Непродуманные» решения б) «Моральные» решения в) Решения, принятые в условиях неопределенности и риска г) За все принимаемые им решения 	г
		14.	<p>Лицо, принимающее решение:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) должно обладать профессиональными знаниями и навыками б) должно иметь высшее образование в) быть хорошим психологом г) быть ответственным человеком 	а

			15.	Решения, тщательно оцененные менеджером, рассмотрены все альтернативные варианты – это: а) рискованные решения б) импульсивные решения в) осторожные решения д) ситуативное решение	в
			16.	Методы, основанные на последовательном выдвижении гипотез о возможных целях другого субъекта операции и формировании ответных реакций в предположении, что тот не изменит своей линии поведения ни при каких обстоятельствах, называются?	Рефлексивными
			17.	_____ выработки управленческих решений – это циклическая последовательность действий субъекта управления, направленных на разрешение проблем организации и заключающихся в анализе ситуации, генерации альтернатив, принятии решения и организации его выполнения	Процесс
			18.	Отношение эффекта от реализации решения к затратам на его разработку и осуществление называется _____ управленческого решения	эффективность
			19.	Выбор, сделанный лицом принимающим решение, только на основе ощущения, называется _____ решением	интуитивным
			20.	_____ – это многомерный метод, применяемый для изучения взаимосвязей между значениями переменных, процесс выявления факторов, влияющих на изменение результативного показателя, и количественного измерения силы воздействия этих факторов с целью установления резервов повышения эффективности хозяйственной деятельности.	Факторный анализ
			21.	Выбор, который должен сделать руководитель, чтобы выполнить обязанности, обусловленные занимаемой им должностью называется _____	Управленческое решение
			22.	Как называется противоречивость, неточность, неполноценность исходной информации?	Неопределенность
			23.	Результат конкретной целенаправленной управленческой деятельности менеджера – это _____	управленческое решение
			24.	_____ – это самостоятельный вид профессионально осуществляемой деятельности, направленный на _____	менеджмент

			достижение намеченных целей организации, предприятия или корпорации в ходе любой хозяйственной деятельности в рыночных условиях, путем рационального использования материальных и трудовых ресурсов с применением принципов, функций и методов его механизма.	
		25.	Решение, принятое по заранее определенному алгоритму, называется _____	стандартным
		26.	Диаграмма _____ - одно из наиболее популярных средств планирования последовательности действий, позволяющее наглядно продемонстрировать очередность и длительность действий. Может быть использована на любом этапе процесса планирования - от этапа предварительного обдумывания до этапа составления оперативных планов.	Ганта
		27.	К какому типу ресурсов относятся базы данных по клиентам?	Информационным
		28.	К какому типу ресурсов относится наличие менеджеров команды, способных двигать проект?	Управленческие
		29.	К какому типу ресурсов относится профессионально-квалификационный уровень основных субъектов проектной деятельности?	Профессиональные
		30.	Что обозначает буква Т в аббревиатуре SWOT анализ? (threats)	Угрозы