



ЗАО «Группа ЧТПЗ» – управляющая организация
ОАО «Челябинский трубопрокатный завод»

УТВЕРЖДАЮ
Директор по персоналу
ЗАО «Группа ЧТПЗ»
М.В. Субботина

21.10.2009

РЕГЛАМЕНТ

№ Ч-Р-УА-051

Проведения конкурса для назначения
именной стипендии им. Я.П. Осадчего

Челябинск, 2009 г.

Регламент	Лист № 2
Проведения конкурса для назначения именной стипендии им. Я.П. Осадчего	Всего листов 8

Информационная карта

Дата введения в действие документа	
Дата окончания срока действия документа	бессрочно
Направление деятельности	Управление персоналом
Номер редакции	0
Подразделение-инициатор	Отдел развития персонала ОАО «ЧТПЗ»

Регламент	Лист № 3 Всего листов 8
Проведения конкурса для назначения именной стипендии им. Я.П. Осадчего	

Содержание

1	Общие положения	4
2	Термины, определения, обозначения и сокращения	4
3	Этапы подбора кандидатов для назначения стипендии	5
	3.1 Общая схема процесса	5
	3.2 Детальное описание процесса	6
4	Конкурс характеристик и эссе.	7

Регламент	Лист № 4
Проведения конкурса для назначения именной стипендии им. Я.П. Осадчего	Всего листов 8

1. Общие положения

Цель издания документа	Настоящий регламент определяет порядок и условия проведения конкурса среди студентов и аспирантов ВУЗов для назначения стипендии им. Я.П. Осадчего
Область применения	ОАО «ЧТПЗ»
Ответственный за контроль	Директор по персоналу ОАО «ЧТПЗ»
Ответственный за внесение изменений	Начальник отдела развития персонала ОАО «ЧТПЗ»
Нормативные ссылки	нет
Документы, изменяемые/отменяемые данным документом	нет

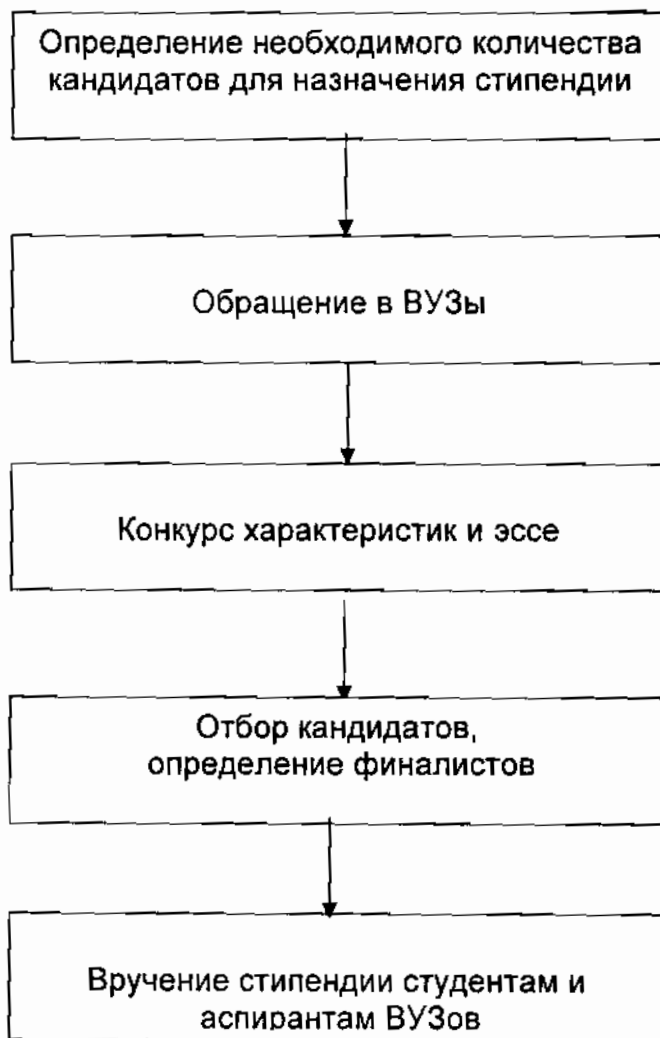
2. Термины, определения, обозначения и сокращения

2.1 Термины и определения	
Кандидат	Студент 3, 4 курса ВУЗа технической специальности, аспирант ВУЗа технической специальности
2.2 Обозначения и сокращения	
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ОРП	Отдел развития персонала

Регламент	Лист № 5
Проведения конкурса для назначения именной стипендии им. Я.П. Осадчего	Всего листов 8

3. Описание проведения конкурса

3.1 Общая схема



Регламент	Лист № 6
Проведения конкурса для назначения именной стипендии им. Я.П. Осадчего	Всего листов 8

3.2 Детальное описание процесса

№ этапа	Описание операции	Ответственный	Срок выполнения операции	Результат	Получатель	Примечание
1	Определение необходимого количества кандидатов из числа студентов ВУЗа	Директор по связям с общественностью	01 июня	Служебная записка	Директор по персоналу	
2	Обращение к ректорам ВУЗов о предоставлении кандидатур студентов согласно заданным критериям и проведении конкурса эссе на тему «Челябинский трубопрокатный завод: вчера, сегодня и завтра». Преимуществом при рассмотрении пользуются работники ОАО «ЧТПЗ», обучающиеся в ВУЗе, аспирантуре. Критерии кандидата: - хорошая успеваемость, - участие в общественной жизни ВУЗов, - участие в научно-практической деятельности (наличие опубликованных статей, научно-исследовательских работ и т.д.); - наличие эссе на заданную тему	Директор по персоналу ЗАО «Группа ЧТПЗ»	10 июня	Информационное письмо	Ректор ВУЗа	Предоставление директору по персоналу характеристик и эссе кандидатов происходит до 01 сентября. Пакет документов на кандидата: - характеристика; - эссе
3	Конкурс характеристик и эссе	ОРП ОАО «ЧТПЗ»	01 октября	Список кандидатов	Директор по связям с общественностью	
4	Вручение стипендии лучшим студентам – победителям конкурса	Директор по связям с общественностью Директор по персоналу	октябрь	Освещение в СМИ	Студенты – победители конкурса	Стипендия им. П.Я. Осадчего назначается сроком на один учебный год. Размер одной ежемесячной стипендии составляет 1500 рублей

Регламент	Лист № 7
Проведения конкурса для назначения именной стипендии им. Я.П. Осадчего	Всего листов 8

4. Конкурс характеристик и эссе

4.1 Конкурс проводит комиссия в составе:

- председатель комиссии – директор по персоналу ЗАО «Группа ЧТПЗ»
- заместитель председателя – директор по связям с общественностью ЗАО "Группа ЧТПЗ"
- члены комиссии: директора по направлениям (по согласованию), начальник отдела развития персонала ОАО «ЧТПЗ», начальник отдела развития персонала ЗАО «Группа ЧТПЗ», представитель профкома.

4.2 Комиссия оценивает характеристику и эссе каждого кандидата.

Критерии оценки характеристики:

- хорошая успеваемость,
- участие в общественной жизни ВУЗа,
- участие в научно-практической деятельности (наличие опубликованных статей, научно-исследовательских работ, участие в научно-практических конференциях и т.д.);

Критерии оценки эссе:

Тема "Челябинский трубопрокатный завод: прошлое, настоящее и будущее":

- Эссе должно раскрывать разные вехи развития предприятия
- Творческий подход к видению и изложению
- Проявление личной заинтересованности в ЧТПЗ как работодателе.

Начальник отдела развития персонала
ОАО «ЧТПЗ»



Е.В.Соколова