

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего профессионального образования

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

имени первого Президента России Б.Н.Ельцина



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

С.Т. Князев

2013 г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
программы профессиональной переподготовки

«Управление персоналом»

на базе высшего профессионального образования

Цель образовательной программы: формирование системы базовых или дополнительных знаний специалистов, руководителей, повышение компетентности в области управления персоналом

Категория слушателей: руководители и специалисты кадровых служб, руководители других подразделений организации

Срок обучения: 10 месяцев (44 недели)

Режим занятий: 12 часов в неделю

Форма обучения: без отрыва от работы, свободный выбор модулей или комплексная программа из 7 модулей; итоговый документ после обучения в программе модуля – удостоверение установленного образца о краткосрочном повышении квалификации, после обучения по комплексной программе - диплом о профессиональной переподготовке по направлению бакалавриата «Управление персоналом»

№ модуля	Наименование модулей, разделов, тем	Всего, час.	В том числе:			Формы контроля
			Лекции	Выездные занятия, стажировка, деловые игры	Практические, семинарские занятия	
1	2	3	4	5	6	
1.	Стратегия управления персоналом	72	36		36	зачет
1	Стратегический менеджмент	16	8		8	
2	Основы безопасности бизнеса	24	12		12	

	3	Основы управления персоналом организации	24	12		12	
	4	Финансовый менеджмент	8	4		4	
2.		Формирование кадровой политики организации	72	36		36	зачет
	5	Экономика управления персоналом	24	12		12	
	6	Основы кадровой политики и кадрового планирования	16	8		8	
	7	Трудовое право	16	8		8	
	8	Основы организации труда	16	8		8	
3.		Управление персоналом в современной модели менеджмента	72	36		36	зачет
	9	Управление персоналом в системе менеджмента качества	16	8		8	
	11	Информационно-аналитическая работа в управлении персоналом	24	12		12	
	12	Инновационный менеджмент в управлении персоналом	16	8		8	
	13	Маркетинг персонала	8	4		4	
	14	Кадровый аудит	8	4		4	
4.		Планирование, диагностика, найм и отбор персонала	72	36		36	зачет
	15	Документационное обеспечение в управлении персоналом	16	8		8	
	16	Регламентация, нормирование, оплата труда персонала	16	8		8	
	17	Управление социальными рисками в проектах организации	24	12		12	
	18	Найм и отбор, планирование карьеры персонала	16	8		8	
5.		Адаптация, оценка и аттестация персонала	72	36		36	зачет
	19	Технологии адаптации персонала	16	8		8	
	20	Аттестация и оценка результативности персонала	16	16		8	
	21	Психосоциальные технологии в управлении персоналом. Факторы низкой эффективности персонала	8	4		4	
	22	Психодиагностика в управлении персоналом	16	8		8	
	23	Организационная культура	16	8		8	
6.		Обучение, развитие и мотивация персонала	72	36		36	зачет
	24	Профессиональная ориентация и профессиональное консультирование	16	8		8	
	25	Управление профессиональным обучением и развитием персонала	16	8		8	
	26	Управление социальным развитием персонала	16	8		8	

	27	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности	24	12		12	
7.		Психология управления	72	36		36	зачет
	28	Психофизиология профессиональной деятельности	16	8		8	
	29	Психология группы	24	12		12	
	30	Оценка потребностей и мотивов персонала. Внутренняя безопасность	16	8		8	
	31	Управление конфликтами	16	8		8	
		Итоговая государственная аттестация					ВКР
		Итого	504	252		252	

Разработчики программы

Доцент каф. Управления персоналом
и психологии УрФУ, к.соц.н.



Э.Г. Соколова

Доцент каф. Управления персоналом
и психологии УрФУ, к.филос.н.



М.И. Казакова

Доцент каф. физики низких температур



Ю.И. Рягин

Согласовано:

Декан ФПКПиПП



Б.В. Семенов